

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

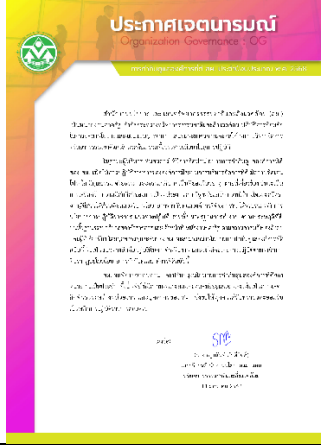
แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ				
แนวทาง : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./สกก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : ๑) ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการที่ดี ๒) การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ๑๑๘,๒๐๐ บาท (๑๓ คน) ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./สกก.
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕ โครงการ/กิจกรรม	จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : ๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ในรูปแบบออนไลน์ ๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ , ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘ และวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘ ๓) จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร.

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๔) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม “น้อมธรรมนำใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๘” เมื่อวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๕) เข้าร่วมกิจกรรมเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดก เฉลิมพระเกียรติฯ ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ เมื่อวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๘ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน :๕,๙๕๐...บาท...		
๔. จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	๕ สื่อ	จำนวน ...๕...สื่อ สรุปผลการดำเนินงาน : สผ. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ในช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บทสัมภาษณ์พิเศษ ประเด็นเรื่อง ความหลากหลายทางชีวภาพอยู่ได้...เราอยู่รอด โดยผู้บริหาร เลขาธิการ สผ. (นางชญนันท์ ภัคคิจิตต์) ผ่านทางออนไลน์ คือ “รายการ คลุกวงใน อินไซด์ข่าว” ทางสถานีวิทยุ FM.๙๖.๐ MHz เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘  ๒. จัดทำรายการ “ONEP OPENING” เชิญชวนประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องไปมาทำความรู้จักภารกิจและเรื่องราวที่น่าสนใจของ สผ. ซึ่งเผยแพร่ไปแล้ว ๗ ตอน ได้แก่ (๑) Ep.๑๐ EIA....? คืออะไร ทำไมต้อง EIA (๒) Ep.๑๑ ท้องเที่ยวเมืองเก่าแม่ฮ่องสอน เมืองที่มีศิลปวัฒนธรรมหลากหลาย มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ที่ได้รับ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./สลก.

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		การสืบทอดจากชาวแม่ฮ่องสอนแต่ละรุ่นยาวนานมาจนถึงปัจจุบัน (๓) Ep.๑๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างความหลากหลายทางชีวภาพกับโครงการปลุกจิตสำนึกและจัดการไฟป่า เพื่อสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ (๔) Ep.๑๓ Part ๑ โครงการต้นแบบหมู่บ้านรักษ่าป่าตัวอย่างการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน (๕) Ep.๑๔ เคลียร์ซัด “แหล่งงบประมาณฯ สร้างบ่อขยะและน้ำเสีย” (๖) Ep ๑๕ เงินอุดหนุนจาก สผ. “เปลี่ยนน้ำเสีย เป็นน้ำใส” (๗) Ep ๑๖ กำจัดขยะในเมืองท่ากัน ด้วยเงินอุดหนุนจาก สผ.” ๓. สผ.จัดโครงการ “สผ.สานสัมพันธ์ รวมพลังองค์กร” ความสำคัญของพื้นที่อุทยานที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพ เรื่อง “ป่าอยู่ได้เราอยู่รอด” เมื่อวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จังหวัดอุทัยธานี  ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมทั้งหมด มีการนำเสนอผ่านแพลตฟอร์มของ สผ. ได้แก่ Facebook Youtube X Instagram TikTok และเว็บไซต์ สผ. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท		

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : มีข้อเสนอให้จัดทำรายการ ONEP OPENING ต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากได้รับความสนใจอย่างมาก โดยมุ่งเน้นนำเสนอคลิปวิดีโอสั้น ๒-๓ นาที		
๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : ดำเนินการติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ. และรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) :	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./สลก.
๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ สื่อประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม http://sec.onep.go.th/ โดย สลก. ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ ๑. ประกาศอนุกรรมการดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ของ สผ. ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ๒. ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ๓. ประกาศ สผ. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ใน สผ. ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สลก.

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ๕. ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๖. ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ใน สผ. ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗. ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ใน สผ. ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) : -		
๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.	๓ เรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : จัดทำ (ร่าง) คู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบ พร้อมทั้งมอบหมายกอง/กลุ่มอิสระ เสนอโครงการ/กิจกรรม เพิ่มเติม ทั้งนี้ กพร. ได้ปรับปรุงคู่มือฯ ดังกล่าว โดยเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรมตามที่กองและกลุ่มอิสระเสนอ และเลขาธิการ สผ. ได้เห็นชอบพร้อมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคนรับทราบและรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กพร.
- การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน			ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจธ.

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- นโยบาย No Gift Policy		- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกอง/กลุ่มงานอิสระ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อย - ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) :  	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร.
๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : - กองและกลุ่มงานอิสระ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานให้ กพร. ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป แล้วเสร็จ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กพร./กอง
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน			ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./กอง

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
- นโยบาย No Gift Policy		- แจกเวียนกอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือนเรียบร้อยแล้ว - กอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือนเรียบร้อยแล้ว งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) : -	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./กอง
๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ...๑๐๐..... สรุปผลการดำเนินงาน : จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และส่งให้ ศปท.ทส. เสร็จเรียบร้อยแล้ว งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) :	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กพส./กจร.
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๕ (ผ่านดีเยี่ยม)	ร้อยละ ...๙๖.๒๔... สรุปผลการดำเนินงาน : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สผ. ได้คะแนนในภาพรวม ๙๖.๒๔ คะแนน งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) :	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./กอง

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน				
แนวทาง : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม				
๑. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : ๑. จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ จัดพิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้บริหาร ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ๒) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และเทศกาลต่างๆ ๓) กิจกรรมบรรยายธรรม ในหัวข้อ “น้อมธรรมนำใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๘” โดยทั้ง ๓ กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ๑๕,๕๐๐ บาท ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ :ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) :	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./สลก.
๒. กิจกรรมการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	๓ กิจกรรม / ๑๐ คน	จำนวน ๓ กิจกรรม หรือ จำนวน ๑๑ คน สรุปผลการดำเนินงาน : ๑) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนางขรินทร์ สุวรรณทัต นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือก ๒) ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สม. และคนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายยศพล ณ นคร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สม. และเจ้าหน้าที่จำนวน ๙ คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ๓) ดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ สม.” เพื่อเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นางสาวจุฑาภรณ์ ทองสอดแสง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้มีผลงานดีเด่น ทส. กลุ่มที่ ๒ และนางสาวณมล สว่างมณีเจริญ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร.

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลงานดีเด่น ทส. กลุ่มที่ ๔ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี ภาพประกอบ (หากมี) :		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				
แนวทาง : ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ภาคีและเครือข่าย				
๑. โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ :	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สลก./กอง
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากร ภายในหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต	- จำนวน ๑ กิจกรรม - ร้อยละ ๙๐	จำนวน ๑ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การสร้าง วัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน :๑,๘๐๐...บาท... ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร.
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๗.๕๐ สรุปผลการดำเนินงาน : ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (OIT) สผ. ได้รับคะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร./กตป./ กอง
๔. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงาน : สผ. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพตติมิชอบ และจัดทำ ช่องทางการร้องเรียนไว้ ๔ ช่องทาง คือ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กจร.

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๑) ร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานจริยธรรม หรือทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๕๐ หรือสายด่วนรับเรื่องร้องเรียน สผ. ๑๓๑๐ ต่อ ๙ ๒) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สผ. (http://e-petition.onep.go.th) ๓) ร้องเรียนผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e_petition@onep.go.th) ๔) ร้องเรียนผ่านสื่อเฟสบุ๊ก สผ. (https://www.facebook.com/onep.gov.th) งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี		