



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม สผ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่และโครงสร้างหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

- กำหนดนโยบาย แผน มาตรการ การอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กำกับดูแล ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านกลไก กองทุนสิ่งแวดล้อมและการอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในอนุสัญญาระหว่างประเทศด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัฒนธรรม (Culture)

มองผลประโยชน์ชาติ มุ่งสร้างเครือข่าย แม่นในหลักการ มั่นในคุณธรรม

ค่านิยมหลัก (Core Value)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน วิเคราะห์และกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) เพื่อช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีแนวความคิด ความเชื่อ และปรับ พฤติกรรมการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ให้ ประสบความสำเร็จโดยใช้คำว่า FUTURE ซึ่งย่อมาจาก

Freedom กล้าคิด กล้าทำ

Utility นำประโยชน์สู่ประชาชน

Teamwork คนทำงานเป็นทีมด้วยใจ

Uncovering โปร่งใส เปิดเผย

Resilience เคยล้มแล้ว ต้องลุกไว

Environment ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และอำนาจ

ภารกิจหลักตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

(๑) จัดทำนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) ประสานและจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และดำเนินการอื่น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ ประสาน และดำเนินการให้มีการประกาศเขตพื้นที่ และมาตรการคุ้มครอง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผน และมาตรการและจัดทำ รายงานสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการหรือกิจกรรมของภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดผลเสียต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม

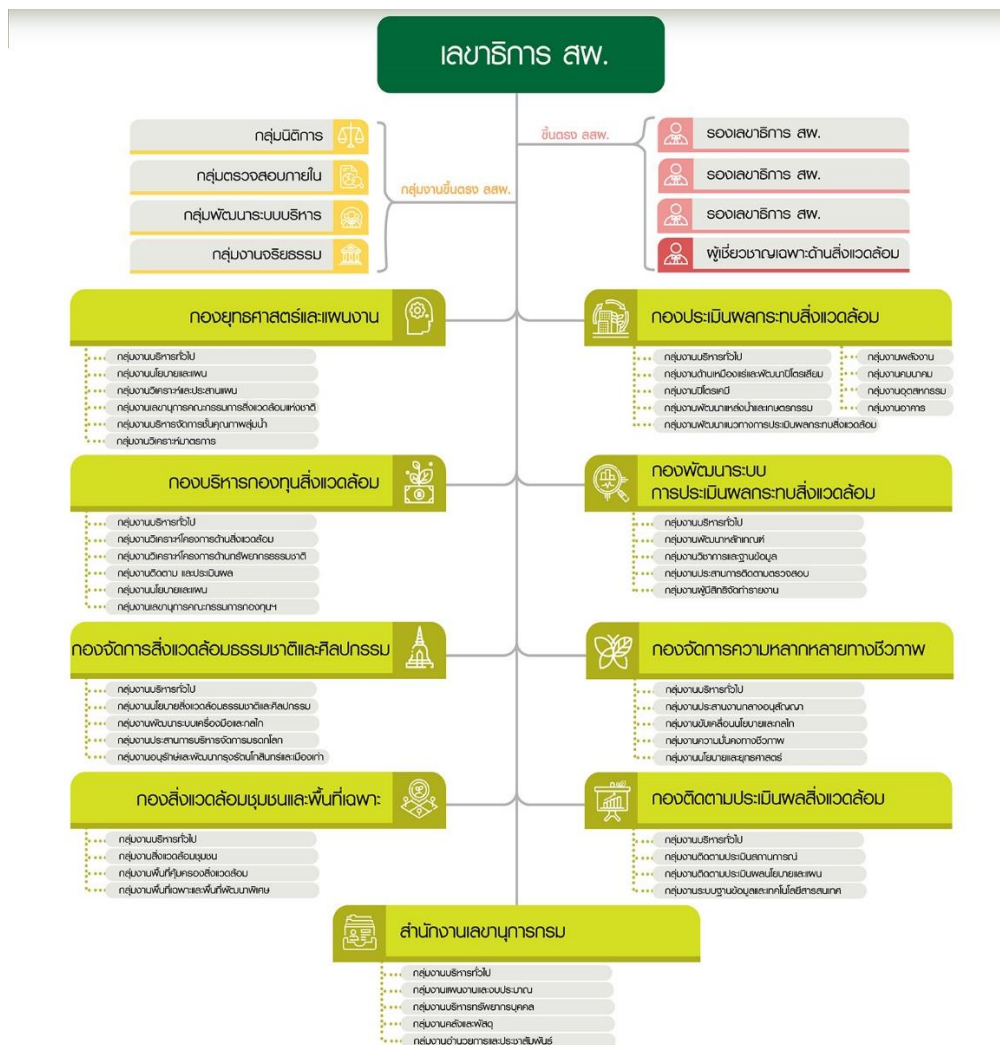
(๖) บริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนนโยบาย แผน และมาตรการ และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกภาคส่วน

(๗) ประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการดำเนินการร่วมด้านนโยบาย และแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการกำหนดนโยบายและแผนการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนดำเนินการตามพันธกรณีของความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างหน่วยงาน



ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ สถานการณ์ สภาพปัญหา

๒.๑ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

- ๑) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๒.๒ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้วัดระดับการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก โดยตลอดระยะเวลา ๑๐ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๕) โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประเทศไทยมีค่าคะแนน CPI ๓๓ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๑๖ จาก ๑๘๒ ประเทศทั่วโลก และได้อันดับ ๘ ในกลุ่มอาเซียน

๒.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มีความสอดคล้องกับ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์การรักษาความสงบภายในประเทศที่ระบุงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

ส่วนที่ ๓ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการฯ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ (๑.๓) สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล

เป้าหมายที่ ๒ บุคลากร สผ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนา (๒.๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความ
ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตกลยุทธิ์

ตัวชี้วัด ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA)
๘๗ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำกระบวนการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ
ลงสู่หน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวม ผ่านคณะทำงานด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และกำหนดการรายงานผลการติดตาม
ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้หน่วยงานภายใต้สังกัดรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
เข้าที่ประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต บุคลากรมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
 ๒) เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๙)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และการแจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./สลก.
	๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./สลก.
	๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕ โครงการ/กิจกรรม	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ.
	๔. กิจกรรมสร้างสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	๕ สื่อ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ.
	๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม - ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน - ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผล	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐,๔๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./สลก.
	๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สลก.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๙)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - กิจกรรมการประกาศนโยบาย No Gift Policy	จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทาง ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๓ เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กพร. กจธ. กจธ.
	๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กพร./กอง
	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ./กอง
	- รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy	ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ./กอง
	๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : ด้านการอนุมัติ อนุญาต	ความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กพส./กจธ.
	๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙๗ คะแนน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./กอง
	๑๑. การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./กอง

แผนย่อยที่ ๒

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อนำเสนอหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.

๒) เพื่อให้บุคลากร สผ. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอัน ดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงศาสนา - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันสำคัญทางศาสนา	จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ที่ได้เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./สลก.
	๒. กิจกรรมการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม - รางวัลเพชรจรัสแสง - ข้าราชการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.”/ ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่กระทำ ความดี	จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวน บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	- ๓ กิจกรรม - ๑๐ คน	๔,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ.

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การบริหารจัดการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพตติ มิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับบุคลากรใน หน่วยงาน ภาคคีและเครือข่าย	๑. โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กอง สลก.
	๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ และการมีส่วนร่วมของ บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต	๑) จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับ เครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต ๒) จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจ	๑ กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๖,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ.
	๓. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./กตป./ กอง
	๔. กิจกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนด้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ.
	๕. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการ ทุจริตประพตติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมโครงการ มี ความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ตลอดจนหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๖	๗๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กจธ./กอง