

รายงานผล การดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและ
การพัฒนากทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)



จัดทำโดย สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
โทรศัพท์ 0 2265 6524

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองกับแนวโน้ม ทิศทางและสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งนโยบาย HR ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการสรุปได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
เป้าประสงค์

- ๑. มีโครงสร้างการแบ่งงานภายในและการวางแผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจหลักของ สผ.
- ๒. มีชุดข้อมูลการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management)
- ๓. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรเชิงรุก
- ๔. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายใน	โครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ตรงตามที่ทบทวน	โครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ตรงตามที่ทบทวน	✓
๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง (อัตรากำลังทดแทน)	มีแผนอัตรากำลังระยะ ๕ ปี	มีแผนอัตรากำลังระยะ ๕ ปี	✓

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำชุดข้อมูลกำลังคนคุณภาพ (Talented Officer Category)	มีชุดข้อมูลกำลังคนคุณภาพ	มีชุดข้อมูลกำลังคนคุณภาพ	✓
๔. ระดับความสำเร็จในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเชิงรุก	บริหารตำแหน่งว่างได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราบุคลากรทั้งหมด	ตำแหน่งว่างร้อยละ ๓.๗	✓
๕. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่รับรู้แผนความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่รับรู้แผนความก้าวหน้าในอาชีพ	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้
เป้าประสงค์

๑. ทบทวนแผน Training Road Map ที่ตอบสนองทิศทางและนโยบายของหน่วยงาน
๒. ขับเคลื่อนแผน Training Road Map ไปสู่การปฏิบัติ
๓. สร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมการเรียนรู้ของบุคลากร สผ.

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. มีแผน Training Road Map ที่ตอบสนองทิศทางและนโยบายของหน่วยงาน	ปรับปรุง / ลสม. เห็นชอบแผนที่ได้รับการปรับปรุง และประกาศใช้	คาดว่าแผนจะเสร็จในปีงบประมาณ ๖๙	✗
๒. ร้อยละของบุคลากร สผ. รับทราบว่า มีแผน Training Road Map	ร้อยละ ๑๐๐		
๓. จำนวนของกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเรียนรู้ภายในกองประจำปี	ปีละ ๒ ครั้ง/กอง ปีละ ๑ ครั้ง/กลุ่มอิสระ	๒๖ ครั้ง (จากแผนฯ กำหนด ๒๒ ครั้ง)	✓
๔. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาความรู้ และทักษะในการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ร้อยละ ๒๐ / กอง ร้อยละ ๑๐ / กลุ่มอิสระ	ร้อยละ ๒๐	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างองค์การแห่งความสุข

เป้าประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องต่อค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
๓. การสร้างวัฒนธรรมในการเปิดรับฟังความคิดเห็นส่งเสริมความร่วมมือ การเรียนรู้ และความเคารพซึ่งกันและกัน ในบุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. ระดับความผาสุกและความผูกพัน (ร้อยละ)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓.๕๔	✓
๒. จำนวนโครงการหรือกิจกรรม ที่ยกระดับความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร	๒	๔	✓
๓. ระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องต่อค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๑.๔๕	✓
๔. จำนวนการสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็นในรูปแบบของ Two way communication	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบด้านทรัพยากรบุคคล เป็นดิจิทัล
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. เพื่อยกระดับการสื่อสารทางด้านทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. จำนวนระบบที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	๑ ระบบ	๑ ระบบ	✓
๒. จำนวนองค์ความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถ่ายทอดสู่องค์กร	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	✓
๓. ระดับการรับรู้ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒.๒๒	✓
๔. ระดับความพึงพอใจในการสื่อสารงานด้านทรัพยากรบุคคล	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑.๓	✓

รายละเอียดปรากฏตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังหน้าต่อไป

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง							
๑. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างบูรณาการ	๑. กิจกรรม การศึกษา วิเคราะห์ และทบทวน โครงสร้างการแบ่งงาน ภายใน	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ได้ดำเนินการตรวจสอบ ภารกิจของแต่ละส่วนงานเปรียบเทียบกับคำ บรรยายลักษณะงาน (Job Description) ผลลัพธ์ที่ได้ : ไม่พบภารกิจที่ซ้ำซ้อน และได้ มีการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ให้เป็นปัจจุบันแล้วให้สอดคล้อง กับโครงสร้างในปัจจุบัน	ไม่มี	กบค./สลก.
	๒. การวางแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อัตรากำลังใน ปัจจุบัน และอนาคต	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : มีแผนอัตรากำลังระยะ ๕ ปี ของ สผ. ผลลัพธ์ที่ได้ : มีแผนอัตรากำลังระยะ ๕ ปี ของ สผ. ซึ่งทำให้ทราบความต้องการของ กำลังคน สผ. ในระยะปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓	ไม่มี	
	๓. กิจกรรมการบริหาร กำลังคนคุณภาพ (Talent Management)	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : การจัดทำชุดข้อมูล กำลังคนคุณภาพ ผลลัพธ์ที่ได้ : มีชุดข้อมูล ๑ ชุดข้อมูล เพื่อใช้ สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	
	๔. กิจกรรมการบริหาร จัดการทุน	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. ได้วางแผน คัดเลือก ดูแล และติดตาม เกี่ยวกับทุนศึกษา/อบรม ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์ และให้ข้อมูล แก่ผู้สนใจรับ ทุน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ Line Application กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ทุนศึกษา/ทุนฝึกอบรม สผ. และLine Application กลุ่มชุมชน สผ.	ปัญหา/อุปสรรค : ผู้สนใจ รับทุนบางราย ยังขาด ทักษะด้านภาษา ข้อเสนอแนะ : จัดเตรียมความพร้อมให้แก่ บุคลากร เช่น จัดอบรม ภาษาอังกฤษ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					๒. สรรหาและคัดเลือกผู้รับทุน โดยมีการประกาศรับสมัคร และมีคณะกรรมการคัดเลือกผู้รับทุน รวมถึงสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมของผู้รับทุน ๓. ติดตามและรายงานผล มีการรายงานความก้าวหน้าการเรียนรู้ และรายงานผลการฝึกอบรม รวมถึงสื่อสารกับผู้รับทุนอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้าราชการรับทุนทั้งสิ้น ประกอบด้วย ทุนการศึกษา ๓ ราย และทุนฝึกอบรม ๖ ราย ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการ สผ. ได้รับองค์ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยี ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดี จากการเรียนและฝึกอบรม เพื่อกลับมาพัฒนาองค์กร รวมถึงมีเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน		
	๕. กิจกรรมการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ครบ ๑๐ สายงาน และอยู่ระหว่างการปรับปรุงให้สอดคล้องกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ของ ก.พ. ตาม ๖๑๘/๒๕๖๗ ผลลัพธ์ที่ได้ : อยู่ระหว่างการปรับปรุงการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้สอดคล้องกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ของ ก.พ. ตาม ๖๑๘/๒๕๖๗	ไม่มี	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้							
๑. โครงการส่งเสริม การเรียนรู้ ทบทวน และผลักดัน การใช้ แผน Training Road Map	๑. โครงการปรับปรุงแผน Training Road Map	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. ดำเนินการทบทวน และปรับปรุงแผน Training Road Map ให้มี ความสอดคล้องกับบริบทและความต้องการ ขององค์กร โดยได้กำหนดสมรรถนะที่จำเป็น องค์ความรู้ที่ต้องมี พฤติกรรมที่คาดหวัง รวมถึงหลักสูตรการพัฒนา ทั้งหลักสูตร พื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะ ตลอดจนแนวทางการ พัฒนาของแต่ละตำแหน่ง เพื่อใช้เป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและ มีประสิทธิภาพ ซึ่งคาดว่าแผนดังกล่าว จะ ดำเนินการเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผลลัพธ์ที่ได้ : สผ. ได้ชุดข้อมูลเกี่ยวกับ สมรรถนะ องค์ความรู้ พฤติกรรม หลักสูตร และแนวทางการพัฒนาของแต่ละตำแหน่ง เพื่อใช้ปรับปรุงแผน Training Road Map ต่อไป	ปัญหา/อุปสรรค : สำนักงาน ก.พ. ได้มี หนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ว๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่า ก.พ. มีมติเห็นชอบ การทบทวนมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ และได้กำหนดมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ และรายละเอียดของ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานในตำแหน่ง เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ดังนั้น สผ. จึงได้ ดำเนินการกำหนด มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ	หลัก : กบค./ สลก. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการพล เรือนสามัญ สผ. ให้ สอดคล้องตามที่ ก.พ. กำหนด และ อกพ.สผ. ได้ มีมติเห็นชอบกับมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ แล้ว จึงต้องปรับปรุงแผน Training Road Map ให้ สอดคล้องกับมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ สผ.	
๒. โครงการพัฒนา สมรรถนะหลักและ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. โครงการฝึกอบรม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	-	๗,๒๐๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “เทคโนโลยีการจัดซื้อจัดจ้างให้ได้ใจและได้ งาน” เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้อง ประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวสุธาสินี ศรีมานะศักดิ์ ผู้อำนวยการ กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการพัสดุ และนางสาวกิติมา นันสุวรรณ นิตกรชำนาญ การ วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง มาให้ความรู้ เรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	หลัก : กบค./ สลก. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรรับรู้ และเข้าใจ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภาพประกอบ : 		
	๒. โครงการฝึกอบรมการพัฒนา Growth Mindset ในการปฏิบัติงาน	-	๗๑,๐๐๐	๘ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “ความเข้าใจพื้นฐานเรื่องกรอบความคิด (Keep Moving forward with Growth Mindset)” เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์พรพรรณ พัฒนากิจเรื่อง มาให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด Growth Mindset ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด Growth Mindset และสามารถนำไปใช้ในการปรับมุมมองในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีทัศนคติที่เปิดรับต่อการเรียนรู้ใหม่ ๆ พร้อมเผชิญความท้าทาย และเห็นคุณค่าของความพยายามและกระบวนการเรียนรู้มากกว่าผลลัพธ์เพียงอย่างเดียว	ไม่มี	หลัก : กบค./ สลก. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๓. โครงการฝึกอบรมการวิเคราะห์ข้อมูล	-	๗๐,๕๐๐	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สพ. จัดโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking Skills Development)” เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์วีรพันธ์ มณีวงศ์ มาให้ความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรมีทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สามารถรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ ภาพประกอบ : 	ไม่มี	หลัก : กบค./ สลก. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน	-	-	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กยผ. ในฐานะผู้ประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติของ สผ. ได้ประสานกองภายใน สผ. ให้มอบเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน แบบออนไลน์ (E-learning) จำนวน ๓ ชั่วโมง ผ่านทางเว็บไซต์ https://elearning-hr.rlpd.go.th/ ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ๑) สิทธิ หน้าที่เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน ๒) หลักการ ขอบเขตและการประยุกต์ใช้สิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติหน้าที่ ๓) พัฒนาการสิทธิมนุษยชนสากล และสิทธิมนุษยชนของไทย และ ๔) ช่องทางการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ความเป็นธรรม และการเยียวยาผู้เสียหาย ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการอบรมด้านสิทธิ มนุษยชน จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ภาพประกอบ : https://shorturl.asia/E6dpB	ไม่มี	กยผ.
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล	๑. กิจกรรมพัฒนาทักษะของบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล	-	๑๖,๘๙๐	ธันวาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กตป. ได้จัดอบรมหลักสูตรทางเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้ ๑) Transformation: E-contract & E-signature ยกระดับองค์การทำธุรกรรมออนไลน์อย่างมั่นใจ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๖๓ คน	ไม่มี	หลัก : กตป. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					๒) การใช้งานคอมพิวเตอร์อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน ๓) การขับเคลื่อนการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภาครัฐให้ประสบความสำเร็จ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน ๔) รู้ทันภัยไซเบอร์ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน ๕) การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และการเรียนรู้ของเครื่อง (AI & Machine Learning) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน และการเตรียมความพร้อมสู่องค์กรดิจิทัลในปี ๒๐๒๕ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน ๖) AI กับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. สนใจเข้ารับการอบรมทุกหลักสูตร ตามเป้าหมายหลักสูตรละ ๕๐ คน ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							
	๒. กิจกรรมอบรมหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กตป. จัดทำหนังสือขอความร่วมมือ กอง/กลุ่มอิสระ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากรสพ. ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลคิดเป็นอัตรา ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ไม่มี	หลัก : กตป. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ
๔. โครงการสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมการเรียนรู้ของบุคลากร สพ.	๑. โครงการจัดการความรู้ภายใน สพ.						กอง/กลุ่มอิสระ
	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา และสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม (KM Special)	-	-	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา และสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม (KM Special) เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา พ.ศ.	ไม่มี	กจธ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัน มาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๘				๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ สผ. ได้ร่วมทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา สามารถนำหลักธรรมไป ประยุกต์ใช้ในหน้าที่และการดำเนินชีวิต ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีความเข้าใจใน หลักธรรมของพระพุทธศาสนา สามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันและนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ ภาพประกอบ : 		
	๑.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ ธรรมชาติ สํารวจและเก็บ ข้อมูลความหลากหลาย ทางชีวภาพ	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการจัดการ องค์ความรู้ สผ. (Knowledge Management: KM) “เรียนรู้ธรรมชาติ สำรวจและเก็บข้อมูลความหลากหลาย ทางชีวภาพ” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ กรุงเทพฯ และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมหลัก คือ การบรรยายความสำคัญ ของการเก็บข้อมูลและการใช้ประโยชน์ข้อมูล	ไม่มี	กลช.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ความหลากหลายทางชีวภาพ และกิจกรรม สำรวจและเก็บข้อมูลความหลากหลายทาง ชีวภาพ ซึ่งมีบุคลากร สผ. เข้าร่วมประมาณ ๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรใน สผ. มีองค์ความรู้ ด้านการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลความ หลากหลายทางชีวภาพผ่านแอปพลิเคชัน และ มีเครื่องมือที่เป็นทางเลือกในการสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ สร้างสรรค์นวัตกรรมกับ งานด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ”	๖,๗๐๐	๖,๗๐๐	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้ KM: เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้าน ทรัพยากรชีวภาพสู่ชุมชนที่ยั่งยืน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ร่วมกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรใน สผ. ได้รับความรู้ และเกิดความตระหนักในเรื่องการพัฒนาและ การถ่ายทอดนวัตกรรมที่มีต้นทุนจาก ทรัพยากรชีวภาพ ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กลช.
	๑.๔ กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ สร้างสรรค์นวัตกรรมกับ งานด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ”	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๖ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้ ภายใต้หัวข้อ “Red List Cafe ล้อมวง คุยชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคามของไทย” วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ร่วมกับการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๖๐ คน	ไม่มี	กลช.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรใน สผ. รับทราบหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และผลการประเมินสถานภาพสัตว์ที่ถูกคุกคามของประเทศไทย ที่สามารถนำไปนำไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับภารกิจในการทำงาน ภาพประกอบ : 		
	๑.๕ กิจกรรม KM Friday ปราสาทหิน : รอยจารึกแห่งศิลปวัฒนธรรมโบราณ	-	-	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัด KM Friday ปราสาทหิน : รอยจารึกแห่งศิลปวัฒนธรรมโบราณ โดย นายสด แดงเอียด ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ในวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๒ ชั้น ๑๐ และ online ผ่าน Webex มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ online รวม ๑๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ทราบถึงที่มาและความสำคัญของปราสาทหิน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของลักษณะสถาปัตยกรรมตามยุคสมัยการปกครอง	ไม่มี	กธศ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๑.๖ กิจกรรม KM Special “วัฒนธรรมกับความยั่งยืน”	-	-	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัด KM Special “วัฒนธรรมกับความยั่งยืน” โดย รศ.โรจน์ คุณอนก ประธานคณะกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ ชั้น ๑๐ และ online ผ่าน Webex มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ online รวม ๑๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบถึงที่มาและความสำคัญของวัฒนธรรมไทย อาทิ มรดกทางวัฒนธรรมที่สืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น องค์กร และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ ตลอดจนการแต่งกายในแต่ละยุคสมัย	ไม่มี	กชศ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๑.๗ กิจกรรมบรรยาย KM Friday Afternoon, KM Special	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : แต่ละกอง จัดกิจกรรมกอง ละ ๒ ครั้ง และกลุ่มอิสระ กลุ่มละ ๑ ครั้ง โดยกอง/กลุ่มอิสระดำเนินการครบแล้ว จำนวน ๒๖ ครั้ง (ตามแผนฯ กำหนดไว้ ๒๒ ครั้ง) ผลลัพธ์ที่ได้ : กิจกรรม ทั้ง ๒๖ ครั้ง แต่ครั้งมี เจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๒๐	ไม่มี	หลัก : กตป. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ
	๑.๘ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง KM for Journey to Be the Writers ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๗๘,๔๔๐	๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง KM for Journey to Be the Writers ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สวนพฤกษศาสตร์ระยอง และ ชุมชนบ้านทะเลน้อย จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๙ – ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๘ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีความรู้ความ เข้าใจในการเขียนบทความ โดยมีบทความองค์ ความรู้จากผู้เข้าอบรม จำนวน ๒๘ บทความ	ไม่มี	กตป.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๙ กิจกรรม ONEP KM Innovation Day พ.ศ. ๒๕๖๘ “สผ. เดินหน้า พัฒนา นวัตกรรม”	-	๗๕,๓๐๐	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดขึ้น ณ บริเวณชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย (๑) กิจกรรม ONEP Innovation Award ๒๐๒๕ Kick-off ประชาสัมพันธ์การประกวดรางวัลนวัตกรรม สผ. ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) นิทรรศการนวัตกรรม สผ. ของกอง/กลุ่มอิสระ จำนวน ๑๐ บูธ นำเสนอการพัฒนา นวัตกรรม โครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว หรือ โครงการที่กำลังดำเนินงาน (๓) การเสวนา เรื่อง “ถ่ายทอดแรงบันดาลใจสู่การสร้างนวัตกรรม” โดยผู้ชนะการประกวดรางวัลนวัตกรรม สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ นายสรวิศ วงศ์ทรัพย์สิน นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ และนายร่มธรรม ประดิษฐ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ ร่วมเสวนาถ่ายทอดประสบการณ์และแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์นวัตกรรม สผ. (๔) กิจกรรมตลาดนัด สผ. จำนวน ๒๔ บูธ โดยเจ้าหน้าที่ สผ. จำหน่ายสินค้า อาหาร และสินค้าแฮนด์เมด โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และนวัตกรรมร่วมกัน โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมกิจกรรมวันจัดการความรู้และนวัตกรรม สผ. ทั้งสิ้น ๔๕๐ คน และมีกอง/กลุ่มอิสระ เข้า	ไม่มี	หลัก : กตป. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ร่วมจัดนิทรรศการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม จำนวน ๑๐ บูธ		
	๑.๑๐ กิจกรรม การศึกษาดูงานนอก สถานที่เพื่อการจัดการ องค์ความรู้ที่ดี ภายใต้ หัวข้อ “องค์กรยกระดับ การทำงานแบบดิจิทัลเพื่อ ประชาชน”	-	๑๗,๑๐๐	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ศึกษาดูงาน ณ วิทยาลัย การยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาล ปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมีเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วม จำนวน ๔๑ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีความรู้ ความ เข้าใจ และได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จาก หน่วยงานต้นแบบในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงาน เพื่อ ยกระดับองค์กรก้าวสู่องค์กรนวัตกรรมและ ดิจิทัล	ไม่มี	กตป.
	๑.๑๑ กิจกรรมการ ประกวดผลงานนวัตกรรม สผ. ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘”	-	-	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กอง/กลุ่มอิสระ ส่ง รายละเอียดผลงานฉบับเต็ม ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีกรคัดเลือก ดังนี้ ๑) คณะกรรมการคัดกรองผลงานรางวัล นวัตกรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรองเลขาธิการ สผ. (กานดา) เป็น ประธาน ผอ.กตป. และผู้แทนกอง/กลุ่มอิสระ เป็นกรรมการ ได้ร่วมกันพิจารณาคัดกรอง ผลงานนวัตกรรม ซึ่งผลงานที่ได้คะแนนทั้ง เอกสารและการนำเสนอรวม ๘๐ คะแนน ขึ้น ไป จะผ่านเขารอบนำเสนอผลงานรอบสุดท้าย (Pitching) โดยมีผลงานที่ผ่านเขารอบนำเสนอ ฯ ทั้ง ๒ ประเภท ได้แก่ ผลงานที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ จำนวน ๖ ผลงาน และข้อเสนอ สร้างสรรค์ใหม่หรือไอเดียใหม่ จำนวน ๗ ผลงาน	ไม่มี	หลัก : กตป. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					๒) คณะกรรมการตัดสินรางวัลนวัตกรรม สผ. รอบสุดท้าย โดยเลขาธิการ สผ. มอบหมายให้ รองเลขาธิการ สผ. (จิรวัฒน์) เป็นประธาน คณะกรรมการ รองเลขาธิการ สผ. (กานดา) ผอ.กตป. และผู้แทนสำนักงานนวัตกรรม แห่งชาติ เป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่กลุ่ม งานติดตามประเมินสถานการณ์/กตป. เป็น กรรมการและเลขานุการ ได้ร่วมกันพิจารณา ตัดสิน เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ คณะ กรรมการฯ พิจารณาและให้คะแนนจากการ นำเสนอผลงานรอบสุดท้าย (Final Pitching) โดยเจ้าของผลงานนำเสนอ ๕ นาที และ คณะกรรมการฯ ชักถาม ๑๐ นาที ผลลัพธ์ที่ได้ : มีผลงานนวัตกรรมที่ส่งเข้าร่วม ประกวด จำนวน ๒๕ ผลงาน โดยมีผลงานที่ ผ่านเข้ารอบนำเสนอฯ ทั้ง ๒ ประเภท ดังนี้ ๑. ผลงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ ผลงาน ๒. ข้อเสนอสร้างสรรค์ใหม่หรือไอเดียใหม่ จำนวน ๗ ผลงาน ซึ่งผลการตัดสินรางวัลนวัตกรรม สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้ (๑) ประเภทโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ - รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ TGU...คลิ๊ก (กขพ.) - รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ การ วิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและ ศิลปกรรม ด้วยการจำลองภูมิประเทศแบบ ๓ มิติ (รู้แหล่ง แจ้งไว V.๒) (กธศ.)		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					- ราชวัลรอนชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ รูปแบบการรายงานผล (Template) ออนไลน์สำหรับการติดตามแผนขับเคลื่อนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (กยผ.) - ราชวัลชมเชย จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ ONEP Map Portal ระบบภูมิสารสนเทศ สผ. เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ (กตป.) ระบบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการผู้ชำนาญการ และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (กยผ.) และ ECONEP Application (กยผ.) (๒) ประเภทข้อเสนอไอเดียใหม่หรือสร้างสรรค์ใหม่ - ราชวัลชนะเลิศ ได้แก่ ภูมินิเวศขัดแย้งมาตรการชัดเจน (กขพ.) - ราชวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ ตรวจสอบน้ำธรรมชาติ Watershed-Natural check (กธศ. ร่วมกับ กยผ.) - ราชวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ Smart EIA plus chat: ผู้ช่วยอัจฉริยะ ตอบเร็วทันใจ ใช้ง่ายแค่คลิก (กพส.) - ราชวัลชมเชย จำนวน ๔ รางวัลได้แก่ (๑) ข้อมูลข่าวสาร สผ. ถูกต้อง ฉับไว ใช้งานได้ทันที (สวก.) (๒) การพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนเกี่ยวกับรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) (กปผ.) (๓) แพลตฟอร์ม		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					อัตโนมัติเพื่อการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กปผ.) และ (๔) ศิลปะแห่งการทำลาย (ทางด่วน เอกสาร: คู่มือทำลายเอกสารที่ช่วยให้กลุ่มงาน คมนาคม ทำลายเอกสารได้อย่างเป็นระบบ) (กปผ.)		
	๑.๑๒ กิจกรรม CK Expert เพื่อเผยแพร่ บทเรียนวิธีปฏิบัติที่ดี-เป็น เลิศ (Good-Best Practice) ของกอง/กลุ่ม อิสระ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดทำคลิปวิดีโอองค์ ความรู้ที่สำคัญ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) EPI Thailand โดยนางสาวศุภรา เหลืองภัทรวงศ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/ กยผ. และ ๒) แผนผังภูมินิเวศ โดยนางสาว กนกกาญจน์ โกติรัมย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน นโยบายสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม/ กธศ. และนายวิทยา ตั้งพิทยาเวทย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ/ กขพ. ดำเนินงานร่วมกัน ผลลัพธ์ที่ได้ : องค์ความรู้ที่สำคัญ จำนวน ๒ เรื่อง และผู้เชี่ยวชาญองค์ความรู้ที่สำคัญ จำนวน ๓ ท่าน	ไม่มี	กตป.
	๑.๑๓ กิจกรรมสูตรลับ การบริหารจัดการข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม KM DAY หัวข้อ AI x DMS สูตรลับสู่การบริหารจัดการ ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ผลลัพธ์ที่ได้ : เพื่อสร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเตรียมความ พร้อมทั้งในระดับบุคลากร และกระบวนการ	ไม่มี	กพส.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑๔ กิจกรรม การ อบรมการจัดทำแบบ ประเมิน ผลการปฏิบัติงาน และ คุณภาพผลงานของ ผู้จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล	๒๕,๑๐๐	๒๕,๑๐๐	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ทำงาน และโครงสร้าง เพื่อรองรับการพัฒนา และ บูรณาการระบบ DMS และ AI ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม การอบรม การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และ คุณภาพผลงานของผู้จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ สผ. และผ่านทางระบบออนไลน์ บรรยายเกี่ยวกับ หลักการและความสำคัญของแบบประเมินผล การปฏิบัติงานและคุณภาพผลงานของผู้จัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม บุคคลธรรมดา และนิติบุคคล การแจ้งเตือน การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต และ วิธีการกรอกข้อมูล วิธีการและขั้นตอนในการ แชร์ข้อมูล ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพ ผลงานของผู้จัดทำรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดาและนิติ บุคคล โดยวิทยากร จากเจ้าหน้าที่ สผ./กพส. และมีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กปผ.) ใน ฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการประเมิน ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจ และสามารถใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และคุณภาพผลงาน ของผู้จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง	ไม่มี	กพส.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑๕ กิจกรรมการ อบรม เรื่อง “Road to EIA Consultant ก้าวสู่ ผู้จัดทำ EIA มืออาชีพ”	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สามารถชี้แจงข้อมูลและตอบข้อสงสัยให้กับ คชก. แต่ละคณะในการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และคุณภาพผลงานดังกล่าวได้ ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการอบรม เรื่อง “Road to EIA Consultant ก้าวสู่ ผู้จัดทำ EIA มืออาชีพ” เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ สผ. บรรยายเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวกับการอนุญาตเป็นผู้จัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของ ผู้จัดทำรายงาน โดยวิทยากร จากเจ้าหน้าที่ สผ./กพส. และมีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ สผ. ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวกับการ อนุญาตเป็นผู้จัดทำรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ในการ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้รับใบอนุญาตฯ ได้ อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	กพส.
	๑.๑๖ กิจกรรมการ อบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบรางในประเทศไทย เรื่อง “สาระ Rail รู้เรื่อง รถไฟ”	๙,๓๐๐	๙,๓๐๐	๒๓ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ รางในประเทศไทย เรื่อง “สาระ Rail รู้เรื่อง รถไฟ” เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้อง ประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. บรรยายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการ ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมของระบบรางใน ประเทศไทย โดยวิทยากร จากเจ้าหน้าที่ สผ./ กพส. และมีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย	ไม่มี	กพส.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					เจ้าหน้าที่กองพัฒนาระบบการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม (กพส.) ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบรางวัลของประเทศไทย เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ของการดำเนินงานด้านระบบรางวัลให้การ ทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
	๑.๑๗ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน องค์กร เรื่อง “Trump 2.0 โอกาสหรือความเสี่ยง “ฉกัทัศน์สิ่งแวดล้อม”	-	-	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในองค์กร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณธราธร รัตนนฤมิตร รองประธานกรรมการบริหารสถาบันอนาคต ไทยศึกษา ร่วมบรรยายให้กับบุคลากร สผ. เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๘ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับความรู้ เกี่ยวกับนโยบายในด้านต่าง ๆ ของทรัมป์ ที่ จะส่งผลกระทบต่อสถานการณ์โลกในปัจจุบัน ทั้งใน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึง การทำงานของ สผ. ที่จะต้องมีการตั้งรับปรับตัว ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กยพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							
	๑.๑๘ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ	-	-	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บรรยายโดย นางอรพิน เสาวภาคย์ไพบูลย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ร่วมบรรยายให้บุคลากร สผ. เมื่อวันที่ ๙ ก.ค. ๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๘ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้ร่วมกันเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกัน เพื่อเชื่อมโยงข้อผูกพันของความตกลงด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก สู่การขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับประเทศสู่ความยั่งยืน และ สผ. ต้องทำอะไรเพื่อก้าวทันโลก ก้าวทันข้อผูกพันต่าง ๆ ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กยผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑๙ กิจกรรม KM เรื่อง “กระบวนการผลิต สารโอเลฟินส์และสารอะ โรเมติกส์”	๒๑,๒๐๐	๑๖,๔๔๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม KM เรื่อง “กระบวนการผลิตสารโอเลฟินส์และสารอะโรเมติกส์” เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สฟ. และผ่านระบบออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่ สฟ. ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงของผู้ประกอบการ ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กปผ.
	๑.๒๐ กิจกรรม KM เรื่อง “ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับการสำรวจและผลิต ปิโตรเลียม”	๗,๗๐๐	๖,๒๕๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม KM เรื่อง “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สฟ. และผ่านระบบออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่ สฟ. เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับความรู้เกิด ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับสำรวจและผลิต ปิโตรเลียม และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการ พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และกำหนดมาตรการป้องกันและ แก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการ ติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้มี ความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในทาง ปฏิบัติ ภาพประกอบ : 		
	๑.๒๑ กิจกรรม KM เรื่อง “การบริหารจัดการ น้ำ”	๑๕,๖๐๐	๑๔,๕๐๘	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม KM เรื่อง “การบริหารจัดการน้ำ” เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สผ. และผ่านระบบ ออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ได้เพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพิจารณา	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้มีความ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ ภาพประกอบ :		
	๑.๒๒ กิจกรรม KM เรื่อง เหล็กก่อสร้างกับการ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมในประเทศไทย	๓,๙๐๐	๓,๘๖๙	๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม KM เรื่อง เหล็กก่อสร้างกับการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมในประเทศไทย เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สผ. และผ่านระบบ ออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้ทราบถึง สถานการณ์อุตสาหกรรมเหล็กของประเทศ ไทยในปัจจุบัน กระบวนการหลอมเหล็ก และคุณภาพของเหล็กที่ใช้ในการก่อสร้าง และนำไปประกอบการพิจารณารายงาน	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการ อุตสาหกรรม และโครงการประเภทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ภาพประกอบ : 		
	๑.๒๓ กิจกรรมการ จัดการองค์ความรู้และ นวัตกรรม (KM) ภายใน กขพ. เรื่อง แนวทางการจัดทำ กฎหมายที่มีแผนที่ท้าย และการตรวจสอบที่ตั้ง โครงการในเขตพื้นที่ คุ้มครองสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรม การจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม (KM) ภายใน กขพ. เรื่อง แนวทางการจัดทำ กฎหมายที่มีแผนที่ท้ายและการตรวจสอบที่ตั้ง โครงการในเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและ พื้นที่เฉพาะ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งเป็น เจ้าหน้าที่ กขพ. จำนวน ๓๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กขพ. มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางทางการจัดทำกฎหมาย ที่มีแผนที่ท้ายและการตรวจสอบที่ตั้งโครงการ ในเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม เพื่อนำ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	ไม่มี	กขพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๑.๒๔ กิจกรรมการจัดการความรู้ KM Special เรื่อง ถ่ายทอดประสบการณ์ก่อน & หลัง เกษียณ	-	-	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรม KM Special เรื่อง ถ่ายทอดประสบการณ์ก่อน & หลังเกษียณ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ โดยได้รับเกียรติจากนายอิศรพันธ์ กาญจนรักษา	ไม่มี	กชพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					อดีตผู้อำนวยการกองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ เป็นวิทยากร มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งในห้องประชุมและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม ๘๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับทราบข้อมูลและประสบการณ์ในการทำงานการดำเนินชีวิต ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมแนวทางการดำเนินชีวิตก่อนและหลังเกษียณเพื่อนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงาน ภาพประกอบ : 		
	๑.๒๕ กิจกรรม KM Special “ถอดบทเรียนจากเยอรมัน: การวางผังพื้นที่ด้วยแนวคิดเชิงนิเวศ” ภายใต้โครงการ Urban-Act”	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กขพ. จัดกิจกรรม KM Special ในหัวข้อ “ถอดบทเรียนจากเยอรมัน: การวางผังพื้นที่ด้วยแนวคิดเชิงนิเวศ” ภายใต้โครงการ Urban-Act” ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลาเวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมันนี้ ประกอบด้วย Dr.Jom Birkman จากมหาวิทยาลัยชตุท์การ์ท รวมทั้ง Dr. Wolfgang Scholz จาก	ไม่มี	กขพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					มหาวิทยาลัยดอร์ทมุน นำเสนอประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินความเสี่ยง ของพื้นที่และการวางแผนทั้งในระดับนโยบาย และระดับเมือง รวมทั้งการกำหนดเกณฑ์ มาตรฐานโครงสร้างพื้นฐานที่คำนึงถึงการ จัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่กองสิ่งแวดล้อมชุมชน และพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งกอง/กลุ่มอิสระ ของ สผ. และเจ้าหน้าที่ GIZ เข้าร่วมประชุมกว่า ๕๐ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางประเมิน ความเสี่ยงของพื้นที่แลพการวางแผนในระดับ เมืองรวมไปถึงได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง ภาพประกอบ : 		
	๑.๒๖ กิจกรรม KM การประยุกต์ใช้โปรแกรม QGIS เพื่อสนับสนุนการ จัดวางแผนผังภูมิโนเวศและ การจัดการพื้นที่สีเขียว	-	-	๑๗ มี.ค. ๖๘	ผลการดำเนินงาน : กลุ่มงานสิ่งแวดล้อม ชุมชน จัดกิจกรรม KM “การประยุกต์ใช้ โปรแกรม QGIS เพื่อสนับสนุนการจัดวาง แผนผังภูมิโนเวศและการจัดการพื้นที่สีเขียว” ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.	ไม่มี	กชพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และแสดงข้อมูล ในส่วนภาคปฏิบัติ ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้การใช้งาน QGIS ตั้งแต่ การเริ่มต้นใช้งาน การกำหนดค่าพิกัดของโครงการ การเพิ่มแผนที่ Google Maps การสร้างและนำเข้า Shapefile การจัดการตารางข้อมูล การปรับแต่งสัญลักษณ์ และคำอธิบายแผนที่เชิงพื้นที่ ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กขพ. ได้รับความรู้ และทักษะพื้นฐานด้านการใช้โปรแกรม QGIS ตั้งแต่ขั้นตอนการติดตั้ง การกำหนดค่าพิกัด การนำเข้าข้อมูลเชิงพื้นที่ การสร้างและแก้ไขข้อมูล Shapefile รวมถึงการปรับแต่งสัญลักษณ์และคำอธิบายแผนที่ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถวิเคราะห์พื้นที่ เข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลกับตำแหน่งที่ตั้งได้ชัดเจนมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ของแผนผังภูมิโนวคและพื้นที่สีเขียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							
	๑.๒๗ กิจกรรม KM กขพ. “ปลดล็อกศักยภาพ สร้างสรรค์นวัตกรรม ด้วยการคิดเชิงออกแบบ: Design Thinking for Unlock and Create Innovation”	-	-	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : เจ้าหน้าที่ กขพ. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๑ คน และ ผอ.กขพ. ได้สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ กขพ. เข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและสนับสนุนองค์ความรู้ การปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ กขพ. และการให้ความสำคัญกับกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กขพ. มีมุมมองความเข้าใจและการแก้ไขปัญหาดียิ่งขึ้น ภาพประกอบ :  	ไม่มี	กขพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							
	๑.๒๘ กิจกรรม KM เรื่อง “ใจสงบ งานสำเร็จ”	-	-	๙ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กองสิ่งแวดล้อมชุมชน และพื้นที่เฉพาะ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ วัดปทุมวนาราม วรวิหาร กรุงเทพฯ เพื่อส่งเสริมให้ กขพ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และการสร้างองค์ความรู้ที่มีคุณค่าต่อองค์กร ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กขพ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตประจำวัน ช่วยให้จิตใจสงบสุข และพัฒนาตนเองได้ เป็นอย่างดี โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย	ไม่มี	กขพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					การสวดมนต์ การนั่งสมาธิ และการฟังธรรม บรรยายอธิบายหลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนา ภาพประกอบ :   		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒๙ กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๑,๗๕๐	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กพร. ร่วมกับ กตภ. จัดการประชุมชี้แจงการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์ ๒ โดยมีผู้แทนกองและกลุ่มอิสระ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุม ผอ.กพร. ได้ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับ ผอ.กตภ. ในการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำแผน ประกอบด้วย (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การให้คะแนนความเสี่ยง (๓) การประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายใน (๔) การประเมินความเสี่ยงคงเหลือ (๕) การพิจารณาวิธีการจัดการความเสี่ยง (๖) การจัดลำดับความเสี่ยง (๗) การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้ง มีการฝึกปฏิบัติ (Workshop) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทาง Google Sheet เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้อง	จำเป็นต้องมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง เนื่องจาก๑. ความเสี่ยงใหม่สามารถเกิดขึ้นได้เสมอ ๒. กอง/กลุ่มอิสระอาจมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	กพร. และ กตภ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการลดโอกาสของเหตุการณ์ที่อาจเกิดผลกระทบต่อการทำงานของ สผ. ต่อไป ผลลัพธ์ที่ได้ : แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพประกอบ : 		
	๑.๓๐ กิจกรรมทบทวน แผน BCP พร้อมรองรับ สภาวะวิกฤต	-	๑๗,๐๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กพร. ร่วมกับ สลก. และ กตป. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผน BCP เพื่อเพิ่มความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ความเสี่ยงในโลกยุคใหม่ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมี นายทรงวุฒิ ศรีสว่าง ผอ.กตป. เป็นประธาน พร้อมด้วย นางสาวอรุณรัตน์ สายเพชร ผอ.กพร. และผู้บริหารและผู้แทนกอง/กลุ่มอิสระ เข้าร่วมประชุม รวม ๘๐ คน	จำเป็นต้องมีการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจอย่าง ต่อเนื่อง เนื่องจาก๑. ปี ๒๕๖๙ กพร. จะจัดทำแผน BCP สผ. ฉบับใหม่ ๒. กอง/กลุ่มอิสระอาจมี การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผน	กพร. สลก. และ กตป.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังบรรยาย เรื่อง แผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response Plan) โดยนายจิรชาติ วงศ์ทอง ผอ.ฝ่ายตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) รวมทั้ง ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และภาพรวมแผนสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สผ. ตลอดจนมีส่วนร่วมในการทบทวนและปรับปรุงแผน BCP สผ. ให้เหมาะสม โดยการถอดบทเรียนจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง เพื่อปรับจุดบกพร่องและเตรียมพร้อมรับสภาวะวิกฤตที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้ง ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผน BCP สำหรับอาคารใหม่ สผ. ต่อไป ผลลัพธ์ที่ได้ : แผน BCP สผ. ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๘ ภาพประกอบ : 	ฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓๑ โครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการเขียน ผลงาน พิชิตรางวัลเลิศรัฐ: สาขาการบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วมและสาขา บริการภาครัฐ	-	๒๘,๐๐๐	๕ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กพร. จัดโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิค การเขียนผลงาน พิชิตรางวัลเลิศรัฐ: สาขา การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและ สาขาบริการภาครัฐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมี นางสาวกานดา ชูแก้ว รองเลขาธิการ สผ. เป็นประธานการฝึกอบรม พร้อมด้วย นางสาวอรุณกร สายเพชร ผอ.กพร. และผู้แทนกอง/กลุ่มอิสระ เข้าร่วม การฝึกอบรม รวม ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับฟังบรรยาย เรื่อง เกณฑ์การประเมิน รางวัลเลิศรัฐ และแนวทางการจัดทำข้อมูล เพื่อพิชิตรางวัลเลิศรัฐในสาขารางวัลบริการ ภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบ มีส่วนร่วม โดยนายกิตติณัฐ พนมฤทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ และการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ทั้งหน่วยงานรัฐ และเอกชน รวมทั้ง ฝึกปฏิบัติเทคนิคการเขียน ผลงาน โดยวิเคราะห์จากผลงานที่เคยเสนอ และค้นหาโอกาสการพัฒนากระบวนการ ดำเนินงาน สำหรับการส่งมอบคุณค่าให้แก่ ประชาชน และการเสนอรางวัลในอนาคต ผลลัพธ์ที่ได้ : แนวทางการเขียนผลงาน พิชิต รางวัลเลิศรัฐ: สาขาการบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วมและสาขาบริการภาครัฐ	จำเป็นต้องมีการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจอย่าง ต่อเนื่อง เนื่องจาก ๑. สำนักงาน ก.พ.ร. อาจมี การเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การ จัดทำและการพิจารณา รางวัล ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การเขียนรางวัลของกอง/ กลุ่มอิสระมีการ เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละปี	กพร.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๑.๓๒ กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามเกณฑ์การ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	-	-	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กพร. จัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมี นางสาวกานดา ชูแก้ว รองเลขาธิการ สผ. เป็นประธาน พร้อม ด้วย นางสาวอรุณรัตน์ สายเพชร ผอ.กพร. และผู้แทนกอง/กลุ่มอิสระ เข้าร่วมการ ฝึกอบรม รวม ๘๐ คน ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับ ฟังบรรยาย เรื่องเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA รยหมวด) และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ.ร. โดยวิทยากรจากสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ที่เชื่อมโยง	ไม่มี	กพร.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					กับภารกิจ โครงสร้าง และกระบวนการทำงานของ สผ. ด้วยกรอบการบริหารจัดการและประเมินองค์การทั้ง ๗ ด้าน เพื่อตอบสนองต่อแนวคิดของระบบราชการ ๔.๐ โดยมุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและมองผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อประชาชน สังคม และประเทศเป็นสำคัญ ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีความรู้และเข้าใจในการพัฒนาระดับและปรับปรุงองค์กรเป็นไปตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ สผ. มีคะแนนการประเมินเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพิ่มขึ้น ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓๓ กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ เรื่อง การจัดทำนวัตกรรมหรือนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือประกอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	-	-	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดการองค์ความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ เรื่อง การจัดทำนวัตกรรมหรือนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือประกอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ที่ได้ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต่อไป ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กตภ.
	๒. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอก สผ.						กอง/กลุ่ม อิสระ
	๒.๑ กิจกรรมสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพรอบตัวผ่าน THBIF Journey Application	-	-	๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพรอบตัวผ่าน THBIF Journey Application เมื่อวันที่อังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ เส้นทางศึกษาธรรมชาติเขา	ไม่มี	กลช.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					คองหงส์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้แก่ คณะอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาจาก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเมืองได้ทดลองนำไปใช้เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้ร่วม กิจกรรมกว่า ๔๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แอป พลิกชิ้น TH-BIF Journey และระบบ คลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของ ประเทศไทย ให้คณะอาจารย์ นักวิจัย และ นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ นำไปใช้สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสำรวจ ความหลากหลายทางชีวภาพ ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							
	๒.๒ กิจกรรมสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพรอบตัวผ่าน TH-BIF Journey Application (ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริและสวนพฤกษศาสตร์เขาหินซ้อน จังหวัดฉะเชิงเทรา)	-	-	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพรอบตัวผ่าน TH-BIF Journey Application (ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริและสวนพฤกษศาสตร์เขาหินซ้อน จังหวัดฉะเชิงเทรา) เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริและสวนพฤกษศาสตร์เขาหินซ้อน จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยนักเรียน อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ในพื้นที่จำนวน ๗๖ คน ได้ร่วมทดลองใช้งานแอปพลิเคชัน THBIF Journey และให้ความเห็นในการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อให้ตอบสนองการใช้งานที่ดีขึ้น ผลลัพธ์ที่ได้ : ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชัน TH-BIF Journey และระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของ	ไม่มี	กลช.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ประเทศไทย ให้นักเรียน อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ได้นำไปใช้สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพ ภาพประกอบ : 		
	๒.๓ กิจกรรม เผยแพร่ ประกาศ ทส. เรื่อง กำหนดโครงการ กิจกรรม	๑๕๑,๘๐๐	๑๕๑,๘๐๐	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม เผยแพร่ ประกาศ ทส. เรื่อง กำหนดโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการ	ไม่มี	กพส.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	หรือการดำเนินการ ซึ่ง ต้องจัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และ หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการจัดทำ รายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม (ฉบับ ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘				ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร และผ่าน Facebook Live สผ. บรรยาย เกี่ยวกับ “ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘” และอภิปรายในหัวข้อเรื่อง “EIA เวอร์ใหม่ ใครไม่ Up คือ Out” โดยวิทยากร จากเจ้าหน้าที่ สผ./กพส. และกปผ. ผลลัพธ์ที่ได้ : เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้ดำเนินการโครงการรัฐ และเอกชน ผู้จัดทำรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอนุมัติอนุญาต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจ ทั่วไปได้รับทราบ		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๒.๔ กิจกรรมประชุม/ สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการ จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	-	-	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดประชุม/สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้การมีส่วนร่วมของประชาชน ในกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผลลัพธ์ที่ได้ : เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนใน กระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กพส.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๕ กิจกรรม การ อบรม เรื่อง แนวทางการ ยื่นคำขอในกระบวนการ พิจารณาอนุญาตเป็น ผู้จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม โดยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๓ - ๖	๘๔,๗๕๐	๘๔,๗๔๒	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ , ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ , ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ และ ๔ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม การอบรม เรื่อง แนวทางการยื่นคำขอในกระบวนการ พิจารณาอนุญาตเป็นผู้จัดทำรายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๓ - ๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ สผ. และผ่านระบบ ออนไลน์ บรรยายเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตเป็นผู้จัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของผู้ จัดทำรายงานฯ และการยื่นคำขอใน กระบวนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้จัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยวิทยากร จากเจ้าหน้าที่ สผ./กพส. และมี ผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย ผู้จัดทำรายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับ การอนุญาตเป็นผู้จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ ในการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้รับใบอนุญาตฯ รวมทั้งสามารถยื่นคำขอในกระบวนการ พิจารณาอนุญาตฯ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	กพส.
	๒.๖ กิจกรรมการอบรม การจัดทำแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน และ คุณภาพผลงานของ ผู้จัดทำรายงานการ	๑๔,๖๙๐	๑๔,๕๐๐	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการอบรม การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และ คุณภาพผลงานของผู้จัดทำรายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	กพส.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล (ทสจ.)				ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ ชั้น ๑๐ สผ. และผ่านทางระบบออนไลน์ บรรยายเกี่ยวกับ หลักการและความสำคัญของแบบประเมินผล การปฏิบัติงานและคุณภาพผลงานของผู้จัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม บุคคลธรรมดา และนิติบุคคล การแจ้งเตือน การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต และ วิธีการกรอกข้อมูล วิธีการและขั้นตอนในการ แชร์ข้อมูล ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพ ผลงานของผู้จัดทำรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อมบุคคลธรรมดาและ นิติบุคคล โดยวิทยากร จากเจ้าหน้าที่ สผ./ กพส. และมีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จังหวัดกระจายภารกิจในฐานะ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการผู้ชำนาญการ พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม ได้แก่ เจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด (ทสจ.) จำนวน ๑๑ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดชลบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดกระบี่ จังหวัดพังงา และจังหวัดภูเก็ต ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจ และสามารถใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และคุณภาพผลงาน ของผู้จัดทำรายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบุคคล ธรรมดา และนิติบุคคล ได้อย่างมี		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถชี้แจงข้อมูลและ ตอบข้อสงสัยให้กับ คชก. แต่ละคณะในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และคุณภาพผลงาน ดังกล่าวได้		
	๒.๗ กิจกรรมอบรม เรื่อง การประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม ด้าน คุณภาพอากาศ เสียง และ ความสั่นสะเทือน ใน รายงานการประเมิน ผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการคมนาคม	๑๐๐,๘๐๐	๖๘,๔๐๐	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมอบรม เรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านคุณภาพอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบ ออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมการอบรม ได้แก่ ผู้ได้รับ ใบอนุญาตจัดทำรายงานฯ เจ้าของโครงการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ สผ. ประมาณ ๔๐๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบ ด้านอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน ใน รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการคมนาคม รวมทั้งสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดและการ พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๒.๘ กิจกรรมอบรม เรื่อง โรงไฟฟ้าพลังความร้อนและการจัดการ ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	๘๗,๐๐๐	๖๖,๙๐๐	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมอบรม เรื่อง โรงไฟฟ้าพลังความร้อนและการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมการอบรม ได้แก่ ผู้ได้รับใบอนุญาตจัดทำรายงานฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ สผ. ประมาณ ๒๘๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า การจัดการมลพิษจากโรงไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดทำและพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนรวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๒.๙ กิจกรรมการอบรม เรื่อง การประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อมด้าน คุณภาพอากาศ เสียง และ ความสั่นสะเทือน ใน รายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับ โครงการคมนาคม	๑๘๗,๔๙๐	๑๗๑,๗๓๐	๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการอบรม เรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้าน คุณภาพอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการคมนาคม เมื่อวันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมราชาบุรี จังหวัดราชบุรี พร้อมทั้งศึกษาดูงานและเยี่ยม ชมพื้นที่โครงการทางแยกต่างระดับจุดตัดทาง หลวง หมายเลข ๔ กับทางหลวง หมายเลข ๓๐๘๗ (แยกเขาสูง) จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้าร่วมการอบรม ได้แก่ ผู้ได้รับใบอนุญาต จัดทำรายงานฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ เจ้าหน้าที่ สผ. ประมาณ ๘๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม ด้านคุณภาพอากาศ เสียง และ ความสั่นสะเทือน ในรายงานการประเมิน	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการ คมนาคม เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน การจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และกำหนดมาตรการด้าน สิ่งแวดล้อมได้อย่าง เหมาะสม และมี ประสิทธิภาพ ภาพประกอบ : 		
	๒.๑๐ กิจกรรมการ อบรม เรื่อง การ ประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการตรวจวัด สภาพแวดล้อมในสถาน ประกอบการในรายงาน การประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	๑๒๗,๕๐๐	๑๐๓,๕๐๐	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการอบรม เรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและ การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในสถาน ประกอบการในรายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม Queensland Hotel Bangkok มีผู้เข้าร่วมการอบรมได้แก่ ผู้ขอรับใบอนุญาต จัดทำรายงานฯ เจ้าของโครงการ หน่วยงาน อนุญาต หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ สผ. ประมาณ ๑๓๐ คน	ไม่มี	กปผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน วิธีการตรวจวัด และการรายงานผลการตรวจวัด รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการจัดทำและพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ภาพประกอบ : 		
	๒.๑๑ กิจกรรมการ สัมมนาเพื่อชี้แจงและ ขับเคลื่อนแผนผังภูมิโนเวศ	-	-	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ โดยกลุ่มงานสิ่งแวดล้อมชุมชน จัดการสัมมนา “เพื่อชี้แจงและขับเคลื่อนแผนผังภูมิโนเวศ” ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๕ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนำเสนอรายละเอียดในการนำแนวทาง มาตรการที่กำหนดในแผนผังภูมิโนเวศภาคเหนือ ไปประยุกต์ใช้ประกอบการดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการพัฒนาบนพื้นฐานภูมิโนเวศ	ไม่มี	กขพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลลัพธ์ที่ได้ : มีผู้เข้าร่วมสัมมนาชี้แจงแผนผังภูมินิเวศภาคเหนือ จากหน่วยงานส่วนกลางในระดับนโยบาย หน่วยงานระดับพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ ๙ จังหวัดภาคเหนือ จำนวน ๔๒๐ คน เข้าร่วมการสัมมนา ภาพประกอบ : 		
	๒.๑๒ การสัมมนาเพื่อชี้แจงและขับเคลื่อนแนวทางการจัดระเบียบป้ายเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์เมือง	-	-	๒๓ และ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ โดยกลุ่มงานสิ่งแวดล้อมชุมชนจัดการ “สัมมนาเพื่อชี้แจงและขับเคลื่อนแนวทางการจัดระเบียบป้ายเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์เมือง” จำนวน ๔ ครั้ง ในวันที่ ๒๓ และ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยนำเสนอรายละเอียดความเป็นมา หลักเกณฑ์ สถานการณ์ รวมถึงแนวทาง/มาตรการ การจัดระเบียบป้ายฯ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	กชพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ผลลัพธ์ที่ได้ : มีผู้เข้าร่วมสัมมนาเพื่อชี้แจงและขับเคลื่อนแนวทางการจัดระเบียบป้ายจากทั้งหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคการศึกษา จำนวนกว่า ๘๐๐ คน ภาพประกอบ : 		
	๒.๑๓ กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดการองค์ความรู้ในการปฏิบัติภารกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	๑๕ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดการองค์ความรู้ ในการปฏิบัติภารกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมี ดร.จิตตินันท์ เรืองวีรยุทธ ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม นำทีมลงพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าเขา น้ำพุ อำเภอสรีสวัสดิ์ (เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสลักพระ) เพื่อทำกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริม	ไม่มี	กบก.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เรียนรู้ สืบสวนข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ และการกักเก็บคาร์บอน” และได้จัดกิจกรรม เสวนาการอนุรักษ์วัวแดงสัตว์ป่าใกล้สูญพันธุ์ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญจากภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ ได้แก่ ๑) นายเสรี นาคบุญ หัวหน้าศูนย์ศึกษา ธรรมชาติและสัตว์ป่าเขาน้ำพุ ๒) รศ.ดร.รัตนวัฒน์ ไชยรัตน์ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ ๓) นายวสันต์ สุนจิรัตน์ ตัวแทนเครือข่าย อาสาสมัครอนุรักษ์วัวแดง และมีการถ่ายทอด ทางออนไลน์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. และบุคคล ทั่วไปได้เข้าร่วมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ กิจกรรม KM ของ สผ. อีกทั้งมีกิจกรรม CSR กองทุน สิ่งแวดล้อมประสานชุมชนตำบลท่ากระดาน ฟันฟุแหล่งอาหารสัตว์ป่า โดยมีการเรียนรู้ วิธีการปฏิบัติกับวัวแดงในช่วงที่อยู่ในการดูแล ของศูนย์ฯ การร่วมกับชุมชนทำโปงเทียมเสริม แร่ธาตุอาหารให้สัตว์ป่า การยิงกระสุนเมล็ด พันธุ์ สร้างแหล่งอาหารให้สัตว์ป่า และการทำ แนวป้องกันไฟป่า รอบกรงวัวแดง ผลลัพธ์ที่ได้ : เสริมสร้างศักยภาพในการ ปฏิบัติงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่กองทุน สิ่งแวดล้อมในแต่ละ GENERATION โดย กิจกรรมในพื้นที่ทั้งหมดได้มีส่วนสนับสนุน เครือข่ายอาสาสมัครอนุรักษ์วัวแดง ที่มีการ ดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์วัวแดงร่วมกับศูนย์		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ศึกษาธรรมชาติเขาน้ำพุมาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี ภาพประกอบ : 		
	๒.๑๔ กิจกรรมสัมมนา การดำเนินงานของกองทุน สิ่งแวดล้อม	-	-	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : จัดการสัมมนาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม “กองทุนสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่น สร้างสรรค์ เปลี่ยนผ่านสู่โลกที่ยั่งยืน The Environmental Fund: Creative Transition to Sustainable World” เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๘ ณ ห้องประชุมแกรนด์บอลรูม ๑ และ ๒ ชั้น ๖ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายสิทธิชัย เสรีสงแสง รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธาน และนายบรรณรักษ์ เสริมทอง เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กล่าวรายงาน ภายในงานมีกิจกรรมมากมาย อาทิ การบรรยายพิเศษ โดยนายจิรวัฒน์	ไม่มี	กบก.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ระติสุนทร รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสัมมนาหัวข้อ “กองทุนสิ่งแวดล้อม จุดประกายความหวัง ผนึกพลังสร้างสรรค์ เพื่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน” และการจัดนิทรรศการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๓๐๐ ท่าน ผลลัพธ์ที่ได้ : เกิดการสร้างการรับรู้ถึงผลสำเร็จจากการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม และเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ รวมทั้งจะเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วน ในการเข้ามามีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานกับกองทุนสิ่งแวดล้อม เพื่ออนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ เผยแพร่ผลการดำเนินงานกองทุนสิ่งแวดล้อมให้สาธารณชนโดยทั่วไป ได้รู้จักและรับทราบ อันจะส่งผลให้เกิดการยอมรับ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศต่อไป		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างองค์การแห่งความสุข							
๑. โครงการ ยกระดับความผาสุก และความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ องค์กร	๑. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพร่างกายและจิตใจ ของบุคลากร	-	๗๐,๕๕๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ , ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการ “ONEP Move ONEP Health ขยับป๊อป สุขภาพดีป๊อป” ประกอบด้วย (๑) กิจกรรม “ขยับสัปดาห์ พิชิต Office Syndrome” เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ โดยได้รับเกียรติจากนายรัฐภัทร์ สิทธิหล่อ นักศึกษานิเทศศาสตร์ วิทยาลัยการอาชีพสุพรรณบุรี (๒) กิจกรรมกินเป็น เห็นอนาคต เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ โดยได้รับเกียรติจากดร.วณะพร ทองโณ นักศึกษานิเทศศาสตร์ วิทยาลัยการอาชีพสุพรรณบุรี (๓) กิจกรรม ONEP Steps to Health ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผ่านแอปพลิเคชันไทยสุข เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญ	ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อสุขภาพของบุคลากร	หลัก : สลก. รอง : คณะกรรมการสวัสดิการ สผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ของการออกกำลังกายและโภชนาการที่ดี ส่งเสริมการออกกำลังกายป้องกันโรคออฟฟิศ ซินโดรม (Office Syndrome) และส่งเสริมให้ มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรมีสุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น เข้าใจเกี่ยวกับกลุ่มอาการ สาเหตุ ผลกระทบ และการป้องกันโรค ออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) และ เข้าใจเกี่ยวกับด้านอาหารและโภชนาการ สามารถเลือกรับประทานอาหารที่ดีต่อสุขภาพ ของตนเอง ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. กิจกรรม “ONEP Big Cleaning Day” ในธีม Clean Desk X Clear Waste	-	-	๒๕-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรม “ONEP Big Cleaning Day” ในธีม Clean Desk X Clear Waste ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ตลอดจน สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อถือของหน่วยงาน	ไม่มี	สกก.
	๓. กิจกรรม CSR เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สกก. / กอป. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสา เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๑ ครั้ง ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ บ้านเด็กอ่อน เสือใหญ่ฯ (มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม) : สผ. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศลบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่น้องๆ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระชนมายุเท่า พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ๒. วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรมทหารมหาดเล็กราชวัลลภที่ ๑๑ กรุงเทพมหานคร : สผ. จัดอบรมจิตอาสา ๙๐๔ รุ่นที่ ๓ โดยเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “เรียนรู้การพึ่งพาตนเอง” เพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาว	ไม่มี	หลัก : สกก. รอง : คณะกรรมการ สวัสดิการ สผ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ไทย และภายหลังจากการฝึกอบรมคณะ เจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้ารับหมวกและผ้าพันคอจิต อาสาพระราชทาน ต่อหน้าพระบรมฉายา ลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๓. สผ. จัดโครงการ “สผ.สานสัมพันธ์ รวมพลัง องค์กร” ความสำคัญของพื้นที่อุทยานที่มีต่อ ความหลากหลายทางชีวภาพ เรื่อง “ป่าอยู่ได้ เราอยู่รอด” เมื่อวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จังหวัด อุทัยธานี ๔. วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรมทหาร มหาดเล็กราชวัลลภที่ ๑๑ กรุงเทพมหานคร : สผ. จัดอบรมจิตอาสา ๙๐๔ รุ่นที่ ๔ เข้ารับการ อบรมในหลักสูตร “เรียนรู้การพึ่งพาตนเอง” เพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ พร้อมทั้งสร้างความ ตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาวไทย ๕. วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรมทหาร มหาดเล็กราชวัลลภที่ ๑๑ กรุงเทพมหานคร : สผ. จัดอบรมจิตอาสา ๙๐๔ รุ่นที่ ๕ เข้ารับการ อบรมในหลักสูตร “เรียนรู้การพึ่งพาตนเอง” เพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ พร้อมทั้งสร้างความ ตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาวไทย ๖. วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ : สผ.		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศล บริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค และเลี้ยง อาหารกลางวัน แก่น้องๆ มูลนิธิเด็กอ่อนบ้าน สมวัยของคลองเตย เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๗. วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ : สผ. จัด กิจกรรม “เคลียร์บ้าน มอบรักจาก Home” ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ส่งมอบสิ่งของให้มูลนิธิ บ้านนกขมิ้น ๘. วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ : สผ. จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับบริษัทไทยวาโก้ ในโครงการ “วาโก้บราเดย์ บราเก่าเราขอ” เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๙. วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ : สผ. จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ชั้น ๕ อาคารทิปโก้ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๑๐. วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ : สผ. ชวนร่วมแบ่งปันความรักให้น้องหมา- น้องแมวพิการ มอบสิ่งของจำเป็นแก่ "มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ" เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑๑. วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ : สผ. จัดกิจกรรม “เคลียร์บ้าน มอบรักจาก		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					Home” ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ส่งมอบสิ่งของให้ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ผลลัพธ์ที่ได้ : ได้รับความพึงพอใจจาก กิจกรรมรู้จักพญาแร้ง และรับรู้ถึงความสำคัญ ของแร้งในธรรมชาติ ร้อยละผลการสำรวจ ภาพลักษณ์ สผ. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมจากผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๙๑.๗๖ และกอบ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม CSR ตามแผน ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม CSR ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐		
	๔. โครงการจัดสวัสดิการ ด้านการสงเคราะห์และ ช่วยเหลือให้กับบุคลากร สผ.	-	๒๒๓,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ๑. จัดสวัสดิการ สงเคราะห์ช่วยเหลืองานศพบิดา มารดา ของ เจ้าหน้าที่ สผ. จำนวน ๑๐ ราย ๒. จัดสวัสดิการสงเคราะห์แก่เจ้าหน้าที่ ใน กรณีเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย ๓. จัดสวัสดิการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ใน เหตุการณ์แผ่นดินไหว จำนวน ๑๔ ราย ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการ ช่วยเหลือด้านสวัสดิการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ยิ่งขึ้น เกิดจิตสำนึกรักองค์กร	ไม่มี	หลัก : สลก. รอง : คณะกรรมการ สวัสดิการ สผ.
๒. โครงการส่งเสริม และสื่อสารค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร	๑. กิจกรรมส่งเสริม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. ได้กำหนดกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยดำเนินการ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดโครงการอบรมเรื่อง "Storytelling สร้าง Content ให้ปัง บนแพลตฟอร์ม	ไม่มี	สลก.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					TikTok" วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคุณภาพของการสื่อสารในองค์กรด้วยการสร้างเนื้อหาข่าวที่น่าสนใจ สั้น กระชับ และตอบสนองความต้องการของประชาชน (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ) (ค่านิยม : Freedom, Utility) ๒. กิจกรรมจัดการความรู้ (KM) เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของ สผ. ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, แม่นในหลักการ) (ค่านิยม : Utility, Uncovering, Resilience, Environment) ๓. จัดกิจกรรมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ครบรอบ ๕๐ ปี สผ. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (วัฒนธรรม : มุ่งสร้างเครือข่าย) (ค่านิยม : Freedom) ๔. ร่วมจัดกิจกรรม งานกาชาด ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตอกย้ำภารกิจภายใต้ ทส. พร้อมเน้นย้ำความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, มุ่งสร้างเครือข่าย) (ค่านิยม : Utility, Teamwork, Environment)		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					๕. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมมงคล พระชนมายุเท่า พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมกษัตริยาธิราช แห่งพระราชวงศ์จักรี พุทธศักราช ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศลบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค และเลี้ยงอาหารกลางวัน แก่น้อง ๆ บ้านเด็กอ่อนเสียใจใหญ่ฯ (มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม) (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, มั่นในคุณธรรม) (ค่านิยม : Utility, Teamwork) ๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา และสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม (KM Special) เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา มาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ มณฑลท้องสนามหลวง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร (วัฒนธรรม : มั่นในคุณธรรม) (ค่านิยม : Teamwork) ๗. จัดอบรมจิตอาสา ๙๐๔ รุ่นที่ ๓ - ๕ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, แม่นในหลักการ, มั่นในคุณธรรม) (ค่านิยม : Freedom, Utility, Teamwork, Uncovering, Environment) ๘. จัดกิจกรรม “ครบรอบ ๕๐ ปี” วันสถาปนา สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม "ก้าว		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ต่อไป เพื่ออนาคตไทยที่ยั่งยืน" เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, มุ่งสร้างเครือข่าย, แม่นในหลักการ, มั่นในคุณธรรม) (ค่านิยม : Freedom, Utility, Teamwork, Uncovering, Resilience, Environment) ๙. จัดกิจกรรม “สพ. สานสัมพันธ์ รวมพลังองค์กร” ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ เขตการศึกษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จังหวัดอุทัยธานี โดยมีการประชุมภายใต้หัวข้อ “งบประมาณคุ้มค่า : จัดทำคำขออย่างไร ให้ถูกใจได้งบประมาณ” และความสำคัญของพื้นที่อุทยานที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพ เรื่อง “ป่าอยู่ได้ เราอยู่รอด” (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, มุ่งสร้างเครือข่าย, แม่นในหลักการ) (ค่านิยม : Freedom, Utility, Teamwork, Uncovering, Resilience, Environment) ๑๐. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดการองค์ความรู้ เมื่อวันที่ ๑๕- ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, มุ่งสร้างเครือข่าย, แม่นในหลักการ) (ค่านิยม : Freedom, Utility, Teamwork, Uncovering, Resilience, Environment) ๑๑. กิจกรรมวันจัดการความรู้และนวัตกรรม สพ. (ONEP KM Innovation Day) เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, แม่นในหลักการ) (ค่านิยม :		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					Freedom, Utility, Teamwork, Uncovering, Resilience, Environment) ๑๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนโครงการนวัตกรรม Proposal Power-up” เพื่อยกระดับนวัตกรรมองค์กร เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, มุ่งสร้างเครือข่าย, แม่นในหลักการ) (ค่านิยม : Freedom, Utility, Teamwork, Uncovering, Resilience, Environment) ๑๓. การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ (วัฒนธรรม : มองผลประโยชน์ชาติ, แม่นในหลักการ) (ค่านิยม : Freedom, Utility, Uncovering) ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ภาพประกอบ : 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					    		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					 ONEP NEWS สพ. จัดอบรมจิตอาสา รพท. รุ่นที่ 3 ตั้งเป้าอบรมข้าราชการครบ 100% ในปี 2568 ONEP NEWS ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) The 904 Royal Voluntary Service Centre สพ. จัดอบรมจิตอาสา 904 รุ่นที่ 4 ตั้งเป้าอบรมข้าราชการครบ 100% ในปี 2568 ONEP NEWS สพ. จัดอบรมจิตอาสา 904 รุ่นที่ 5 ตั้งเป้าอบรมข้าราชการครบ 100% ในปี 2568		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					  		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					 กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา สัปดาห์วันต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕   สพ. ๒๕๖๕  สพ. ๒๕๖๕		

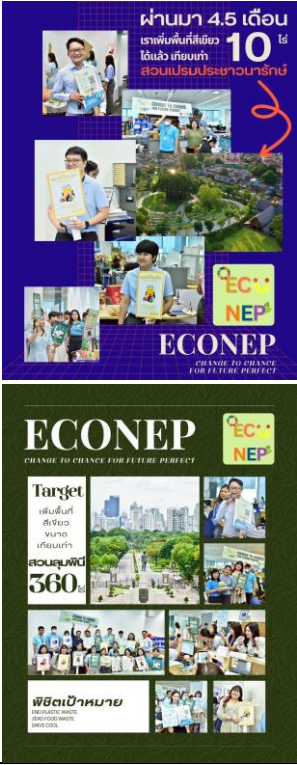
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น สผ. เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ที่ได้ : นางขรินี สุวรรณทัต นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สังกัด กขพ. ได้รับการคัดเลือก ภาพประกอบ : 	ไม่มี	กจธ.
	๓. การคัดเลือก “คนดี ศรี สผ.” ประจำปี ๒๕๖๘	-	-	๑๕ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : คัดเลือกคนดีศรี สผ. และคนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายยศพล ณ นคร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี สผ. และเจ้าหน้าที่จำนวน ๙ คน ได้รับ การคัดเลือกเป็นคนดี ผลลัพธ์ที่ได้ : จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรี สผ. เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สผ. ๕๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้าง ความภาคภูมิใจให้กับผู้ได้รับรางวัล	ไม่มี	กจธ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 		
	๔. การคัดเลือก “เพชร จรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส”. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	๒๕ เมษายน – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : คัดเลือก “เพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ สผ.” เพื่อเสนอชื่อให้เข้ารับ การคัดเลือกเพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวจุฑาภรณ์ ทองสอดแสง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ และ นางสาวนฤมล สว่างมณีเจริญ เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ผลลัพธ์ที่ได้ : ผลการคัดเลือกเพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นางสาวจุฑาภรณ์ ทองสอดแสง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ได้รับการ คัดเลือกให้เป็น ผู้มีผลงานดีเด่น ทส. กลุ่มที่ ๒ และนางสาวนฤมล สว่างมณีเจริญ เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือก ให้เป็น ผู้มีผลงานดีเด่น ทส. กลุ่มที่ ๔	ไม่มี	กจธ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	-	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๒ เมษายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ๑. เข้าร่วมกิจกรรมเทศน์มหาชาติเฉลิม พระเกียรติฯ พลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. จัดกิจกรรมบรรยายธรรม ในหัวข้อ “น้อมธรรมนำใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๘” ในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา และ สร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม (KM Special) เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ๔. จัดกิจกรรมห่มผ้าสร้างบารมี ดวงดีตลอดปี โชคดีตลอดไป “เริ่มต้นปี ห่มผ้าภูเขาทอง - บรรจุแผ่นดวง เสริมบารมี” เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ศาลา บำเพ็ญกุศล ๒ วัดสระเกศ ๕. จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การสร้าง วัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ ออนไลน์ ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีความรู้ ความ เข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันและ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เกิด ประสิทธิภาพ	ไม่มี	กจธ./สลก.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ :		

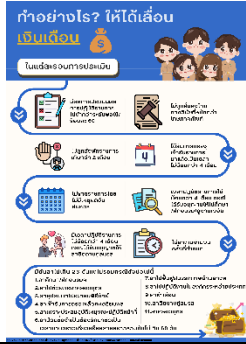
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๖. กิจกรรม ECONEP: Change to Chance for Future Perfect	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : (๑) ดำเนินการเปิดตัว ECONEP Application ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และเริ่มเปิดให้บุคลากรใช้งานในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และมีการสื่อสารกับบุคลากรเชิญชวนให้เข้ามาร่วมใช้งาน ที่ประกอบด้วย ๓ Feature ได้แก่ ลด ละ เลิก พลาสติก (End Plastic Waste) กินเกลี้ยงจาน (Zero Food Waste) เดินทางยั่งยืน (Drive Cool) และมีการกระตุ้นด้วยการมอบรางวัลและการเล่นเกมส์ โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๓๕๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๘.๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม) (๒) ดำเนินการเปิดไลน์ OA เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่าง ECONEP และเจ้าหน้าที่ สผ. โดยมีผู้ใช้งานทั้งหมด ๒๙๐ คน (๓) ดำเนินการสร้างสติ๊กเกอร์ไลน์ “Green Robot” เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยรายได้ นำเข้าสู่กองทุนสวัสดิการ สผ. ผลลัพธ์ที่ได้ : (๑) จากการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร สามารถลดการปลดปล่อย CO๒ ได้เทียบเท่ากับการสร้างพื้นที่สีเขียว ๑๓ ไร่ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) (๒) สามารถสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรมีการวางแผนในการรับประทานอาหาร เพื่อให้สามารถ “กินเกลี้ยงจาน” และใช้ถุงผ้าทดแทนการใช้ถุงพลาสติก	ไม่มี	กยพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					(๓) มีผู้ Download สถิติเกอร์ไปใช้จำนวน ๑๐ ครั้ง ภาพประกอบ : QR Code เข้า ECONEP Application  การประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นการเข้าร่วมกิจกรรม 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					Line OA ของ ECONEP Application  Green Robot ของ ECONEP Application 		
๓. โครงการสร้าง ความสามัคคีและ การทำงานเป็นทีม	๑. โครงการ CEO Talk (ผู้บริหารพบบุคลากร)	-	-	๖ มกราคม – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : ๑. กิจกรรมการประชุม ผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ และ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นกิจกรรมพบปะระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แนว ทางการดำเนินงาน และติดตามผลการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงาน สะท้อนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจาก การทำงานจริง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเข้าใจ ร่วมกัน ลดช่องว่างระหว่างระดับนโยบายและ ระดับปฏิบัติ และสนับสนุนการขับเคลื่อนงาน ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. กิจกรรม ONEP KM Innovation Day พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้	ไม่มี	หลัก : สลก. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ประสบการณ์ และแนวคิดด้านนวัตกรรมจาก ผู้ปฏิบัติงานสู่ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน ๓. โครงการฝึกอบรม “Stronger Together: ทีมแกร่ง พลังสู่ความสำเร็จ” ในวันที่ ๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์การ ปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ๔. กิจกรรม ONEP CK Expert “โค้ชซึ่งอย่าง ทรงเกียรติ” ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และ ประสบการณ์ด้านการจัดทำแผนและ งบประมาณ มุมมองและแง่คิดการใช้ชีวิต ตลอดจนเบื้องหลังความสำเร็จจากผู้บริหารที่ เกษียณสู่คนรุ่นใหม่ในองค์กร ผลลัพธ์ที่ได้ : เกิดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสื่อสารสองทางระหว่างผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งมิติด้าน นโยบาย การปฏิบัติงาน นวัตกรรม การพัฒนา ทีมงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้จาก ประสบการณ์จริง ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจ ร่วมกัน เกิดการต่อยอดความรู้และแนวคิดใน การทำงาน พร้อมทั้งสร้างแรงบันดาลใจ และ ความผูกพันในองค์กร		
	๒. โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team Building)	๘๓๘,๔๐๐	๘๓๘,๔๐๐	๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “Stronger Together: ทีมแกร่ง พลังสู่ ความสำเร็จ” ในวันที่ ๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะ ซายน์ พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยได้รับเกียรติจากคณะ วิทยากรบริษัท มอร์แดน เอ็ดดูเคชั่น แอนด์		หลัก : สลก. รอง : กอง/ กลุ่มอิสระ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					เซอร์วิสเซส จำกัด เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการระหว่างสำนักงานนโยบายฯ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้มีโอกาสดูแลเปลี่ยนความเห็น และทำกิจกรรมร่วมกัน อันจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้เกิดทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรตระหนักรู้ในบทบาทของการทำงานเป็นทีม และกระบวนการทำงานเป็นทีม เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน มีความสัมพันธ์อันดีต่อบุคลากรในสำนักงาน และบุคลากรของภาคส่วนที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน ภาพประกอบ : 		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานด้าน	กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือ/เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : มีการจัดฐานข้อมูลประวัติข้าราชการผ่านระบบ SEIS ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดเก็บ ก.พ. ๗ และแฟ้มประวัติข้าราชการ	ไม่มี	หลัก : กบค./สกก.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ทรัพยากรบุคคลให้เป็นดิจิทัล					ผลลัพธ์ที่ได้ : สผ. มีระบบจัดเก็บแฟ้มประวัติที่เป็นอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่ง สผ. ได้ดำเนินการไปร้อยละ ๙๔.๙๒		
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กบค. ได้จัด KM เพื่อบรรยายการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานและการจัดทำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตาม ว๑๘/๒๕๖๗ ให้กับ จนท.กบค. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ ผลลัพธ์ที่ได้ : จนท.กบค. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อใช้สำหรับในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	กบค./สลก.
๓. โครงการยกระดับการสื่อสารด้านทรัพยากรบุคคล	กิจกรรมการเผยแพร่งานด้านทรัพยากรบุคคล	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน : กบค. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่งานด้านทรัพยากรบุคคล เรื่อง ทำอย่างไร? ให้ได้เงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ทาง line application ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. รับทราบข้อปฏิบัติเพื่อเงินเดือนภาพประกอบ : 	ไม่มี	กบค./สลก.

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลัง (ปฏิบัติงานจริง) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕๓ (๔๓๑) คน ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๒๖๕ (๒๔๗) คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ (๔) คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๕๓ (๑๔๙) คน พนักงานกองทุน จำนวน ๓๑ (๓๑) คน โดยมีการแบ่งส่วนราชการตามภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม (สสท.)
- ๒) กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (กลช.)
- ๓) กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม (กตศ.)
- ๔) กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม (กตป.)
- ๕) กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (กบก.)
- ๖) กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กพส.)
- ๗) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.)
- ๘) กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กปผ.)
- ๙) กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ (กชพ.)
- ๑๐) กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตภ.)
- ๑๑) กลุ่มนิติการ (กนต.)
- ๑๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)
- ๑๓) กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.)

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนผู้ครองตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุน

สำนัก/กอง	ข้าราชการ (๒๖๕)	ลูกจ้างประจำ (๔)	พนักงาน ราชการ (๑๕๓)	พนักงาน กองทุน (๓๑)
ผู้บริหาร/รองเลขาธิการ (๔)	๔	-	-	-
ผู้เชี่ยวชาญ (๑)	๐	-	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓)	๓	-	-	-
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๗)	๔	-	๓	-
กลุ่มนิติการ (๑๘)	๘	-	๖	-
กลุ่มงานจริยธรรม (๒)	๑	-	๑	-
สำนักงานเลขานุการกรม (๖๔)	๒๔	๒	๓๖	-
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (๔๔)	๒๒	๑	๑๙	-
กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม(๓๐)	๑๔	-	๑๑	-
กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม (๒๖)	๑๖	-	๘	-
กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (๕๒)	๑๙	๑	-	๓๑
กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (๔๑)	๒๔	-	๑๕	-
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๕๓)	๓๔	-	๑๙	-

สำนัก/กอง	ข้าราชการ (๒๖๕)	ลูกจ้างประจำ (๔)	พนักงาน ราชการ (๑๕๓)	พนักงาน กองทุน (๓๑)
กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (๗๗)	๕๗	-	๑๘	-
กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ (๓๑)	๑๗	-	๑๓	-
รวม	๒๔๗	๔	๑๔๙	๓๑

* ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทและลักษณะงาน

ตำแหน่งข้าราชการตามโครงสร้างภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๔ ประเภท คือ ๑) บริหาร ๔ ตำแหน่ง ๒) อำนวยการ ๙ ตำแหน่ง ๓) วิชาการ ๒๓๕ ตำแหน่ง และ ๔) ททั่วไป ๑๗ ตำแหน่ง รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ ๒ แสดงประเภทตำแหน่ง และชื่อตำแหน่งในสายงานของข้าราชการ

ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา (๒๖๕)	กรอบคนครอง (๒๔๗)	กรอบมีเงิน (๒๖๕)
บริหาร (๔)	นักบริหาร (๔)	สูง	๑	๑	๑
		ต้น	๓	๓	๓
อำนวยการ (๙)	ผู้อำนวยการกอง (๗)	สูง	๗	๗	๗
	เลขานุการกรม (๑)	สูง	๑	๑	๑
	ผู้อำนวยการกอง (๑)	ต้น	๑	๑	๑
วิชาการ (๒๓๕)	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (๓)	เชี่ยวชาญ	๓	๒	๓
		นิติกร (๑๑)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑
		ชำนาญการ	๓	๓	๓
	นักวิชาการเงินและบัญชี (๓)	ปฏิบัติการ	๗	๔	๗
		ชำนาญการพิเศษ	๒	๒	๒
		ปฏิบัติการ	๑	๑	๑
	นักวิชาการพัสดุ (๒)	ชำนาญการ	๑	๑	๑
		ปฏิบัติการ	๑	๑	๑
		ชำนาญการพิเศษ	๒	๒	๒
	นักทรัพยากรบุคคล (๖)	ชำนาญการ	๓	๓	๓
		ปฏิบัติการ	๑	๑	๑
		ชำนาญการพิเศษ	๖๐	๕๔	๖๐
		ชำนาญการ	๙๑	๙๑	๙๑
		ปฏิบัติการ	๕๐	๔๖	๕๐

ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา (๒๖๕)	กรอบคนครอง (๒๔๗)	กรอบมีเงิน (๒๖๕)
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๓)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
		ชำนาญการ	๒	๒	๒
	นักจัดการงานทั่วไป (๖)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
		ชำนาญการ	๑	๑	๑
		ปฏิบัติการ	๔	๔	๔
ทั่วไป (๑๗)	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๔)	อาวุโส	๓	๓	๓
		ชำนาญงาน	๕	๕	๕
		ปฏิบัติงาน	๖	๒	๖
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒)	ชำนาญงาน	๒	๒	๒
	เจ้าพนักงานพัสดุ (๑)	ชำนาญงาน	๑	๑	๑

ตารางที่ ๓ แสดงประเภทตำแหน่ง และชื่อตำแหน่งในสายงานของพนักงานราชการ

ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรา	กรอบคนครอง	กรอบมีเงิน
บริหารทั่วไป (๑๒๕)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (๑๐)	๑๐	๑๐	๑๐
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ (๑)	๑	๑	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (๘๙)	๘๙	๘๖	๘๙
	นิติกร (๕)	๕	๔	๕
	นักทรัพยากรบุคคล (๗)	๗	๗	๗
	นักวิชาการเงินและบัญชี (๕)	๕	๕	๕
	นักวิชาการพัสดุ (๖)	๖	๖	๖
	นักวิชาการเผยแพร่ (๒)	๒	๒	๒
บริการ (๒๘)	เจ้าพนักงานธุรการ (๒๔)	๒๔	๒๔	๒๔
	เจ้าหน้าที่ธุรการ (๔)	๔	๔	๔

ตารางที่ ๔ แสดงประเภทกลุ่มงาน และชื่อตำแหน่งในสายงานของลูกจ้างประจำ

ประเภทกลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา	กรอบคนครอง	กรอบมีเงิน
สนับสนุน (๔)	พนักงานธุรการ	ระดับ ๓	๔	๔	๔

* ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘