



รายงานประจำปี

ด้านการพัฒนาระบบราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

บทนำ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) มีภารกิจหลักในการพัฒนาระบบราชการ ภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ หรือที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

รายงานประจำปี กพร. ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามภารกิจในสิบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ สผ. ครบรอบ 50 ปี โดยสรุปผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาระบบราชการและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สผ. ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนที่สนใจ รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานในอนาคตให้ดียิ่งขึ้น

กพร. ขอขอบพระคุณท่านเลขาธิการ สผ. รองเลขาธิการ สผ. ผอ.กอง และกลุ่มอิสระ ผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ สผ. ที่ให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้วยดีเสมอมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการ สผ. ให้มีความยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับของประชาชนต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สารบัญ

แนะนำ สผ.

- 05 วิทยาลัยฯ และพันธกิจ
- 06 วัฒนธรรมและค่านิยม
- 07 ผู้บริหารและโครงสร้างองค์กร

สารผู้บริหาร

- 08 เลขธิการ สผ.
- 09 รองเลขธิการ สผ.

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป กพร.

- 11 ความเป็นมา
- 12 อำนาจหน้าที่และโครงสร้าง
- 13 อัตรากำลังและบุคลากร
- 14 งบประมาณ

สารบัญ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการ

ส่วนการพัฒนาระบบบริหาร

- 16 การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- 19 การผลักดันตัวชี้วัด สผ. สู่ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
- 20 นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาาระบบราชการ สผ.
- 21 การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองและกลุ่มอิสระ
- 22 การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของ สผ.
- 23 การบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต
- 25 การบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ส่วนการพัฒนาคุณภาพ

- 26 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
- 27 รางวัลเลิศรัฐ
- 30 การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ สผ.
- 31 การกำกับดูแลองค์การที่ดี
- 32 การสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ.
- 33 สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ/คณะทำงาน

ส่วนที่3 ประมวลกิจกรรม กพร.

- 34 กิจกรรม กพร.



แนะนำ สผ.

สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบมาตรการแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดี

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เพื่อประชาชน

พันธกิจ

1

กำหนดนโยบาย
แผน มาตรการ
การอนุรักษ์และ
การบริหารจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

2

กำกับดูแล ติดตาม
ประเมิน และรายงาน
ผลการบริหารจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

3

สนับสนุน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
ผ่านกลไกกองทุน
สิ่งแวดล้อม
และการอุดหนุน
องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

4

ประสานความร่วมมือ
กับองค์กรระหว่าง
ประเทศและ
ต่างประเทศใน
อนุสัญญาระหว่าง
ประเทศด้าน
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม



แนะนำ สผ.

วัฒนธรรม

มอง

มองผลประโยชน์ชาติ

มุ่ง

มุ่งสร้างเครือข่าย

แม่น

แม่นในหลักการ

มัน

มันในคุณธรรม

ค่านิยม

F
U
T
U
R
E

Freedom กล้าคิด กล้าทำ

ความเป็นอิสระเสรีทางความคิด การแสดงออก รวมไปถึงสภาพบรรยากาศในสถานที่ทำงาน ที่ปลอดความกลัวและเปิดกว้างทางความคิด ภายใต้กรอบความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

Utility นำประโยชน์สู่สังคม

สร้างประโยชน์ให้ส่วนรวม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

Teamwork คนทำงานเป็นทีมด้วยใจ

การทำงานเป็นทีม การสร้างทีม การแบ่งหน้าที่ภายในทีม และการมีความรับผิดชอบร่วมกันเป็นทีม

Uncovering โปร่งใส เปิดเผย

ไม่ปกปิด เปิดเผย โปร่งใส สามารถเปิดเผยกระบวนการจัดทำนโยบายและแผน (Transparency) การวิเคราะห์ผลกระทบต่อการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดสรรเงินกองทุน ต่อสาธารณชนได้ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมีเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

Resilience เคยล้มแล้ว ต้องลุกไว

มีความยืดหยุ่น ล้มแล้วลุกไว สามารถเรียนรู้จากความผิดพลาด ความล้มเหลว และสามารถปรับปรุงตัวเองเพื่อก้าวไปข้างหน้าต่อไปได้อย่างรวดเร็ว

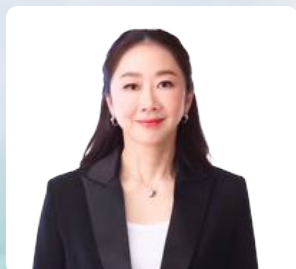
Environment ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมรอบตัว และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่เหมาะสม รวมไปถึงการคำนึงถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรในชาติ



แนะนำ สผ.

ผู้บริหารและโครงสร้างองค์กร



ดร.ชฎานันท์ ภัคดิจิตต์

เลขาธิการสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 28 ธ.ค. 2567 - 20 ส.ค. 2568



นายบรรณรักษ์ เสริมทอง

เลขาธิการสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 5 ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน



นายจิรวุฒิ ระติสุนทร

รองเลขาธิการ สผ.



นางสาวกานดา ชูแก้ว

รองเลขาธิการ สผ.



นายทรงเกียรติ ตาตะยานนท์

รองเลขาธิการ สผ.
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 14 พ.ย. 2567 - 30 ก.ย. 2568

กลุ่มงานขึ้นตรง สผ.

กลุ่มนิติกร

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานจริยธรรม

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.)
- กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (กบก.)
- กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม (กตศ.)
- กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ (กชพ.)
- สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)

- กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กปผ.)
- กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กพส.)
- กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (กลช.)
- กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม (กตป.)

สารจากเลขาธิการ สผ.

สผ. เป็นหน่วยงานกลางด้านนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ผมตระหนักและให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของชาติให้มีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยการพัฒนาระบบราชการของ สผ. ให้มีความทันสมัย คล่องตัว มีสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์การดิจิทัล **"ONEP 4.0"** ที่มุ่งเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว ผลประโยชน์ชาติเป็นสำคัญ โดยการขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลัก **CCD คือ Collaboration** สนับสนุนการมีส่วนร่วม และสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน **Change Management** ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย และ **Digital Transformation** พัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



สำหรับก้าวต่อไปของ สผ. ถือเป็นอีกปีที่ท้าทาย ทั้งจากปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยังคงมีอยู่ ผลกระทบจากสถานการณ์ทางการเมือง ความเปราะบางทางสังคม หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกินคาดการณ์ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภาครัฐ แต่ด้วยความพร้อม ศักยภาพในด้านต่าง ๆ รวมทั้งความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ผมจึงเชื่อมั่นว่า สผ. จะเป็นองค์กรที่สามารถตอบสนองเป้าหมายของประเทศและความต้องการของประชาชนในมิติการรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ด้วยการทำงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามหลักวิชาการและกฎหมาย

สารจากรองเลขาธิการ สผ.

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สผ. มีการปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างองค์กร ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การนำองค์การของท่านเลขาธิการ สผ. และการทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ของผู้บริหารและบุคลากร สผ. ทุกคน ซึ่งยืนยันได้จากรางวัลด้านการพัฒนาองค์การที่ สผ. ได้รับมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ พ.ศ. 2561 จนถึงปัจจุบัน ถือเป็นความภาคภูมิใจของบุคลากร สผ. ทุกคน ซึ่งเรายังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กร สู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืนร่วมกัน และพร้อมเป็นต้นแบบองค์กรด้านการพัฒนาภาครัฐในยุคดิจิทัล อย่างแท้จริง

เพื่อก้าวสู่ **"ONEP 4.0"** อย่างเต็มรูปแบบ ดิฉันให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบ **Digital and Open Government** ผ่านการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ และการให้บริการภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ที่อำนวยความสะดวกแก่ทุกภาคส่วน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้าง **Digital Mindset** ให้แก่บุคลากร นอกจากนี้ เรายังยึดมั่นในการทำงานที่เน้นการบริการและสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชน และทุกภาคส่วน เพื่อให้มั่นใจว่าการวางแผนและกำหนดนโยบายของเรานั้นรอบด้าน เป็นที่ยอมรับ และสร้างประโยชน์สูงสุดต่อการรักษาความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย



นางสาวกานดา ชูแก้ว
รองเลขาธิการ สผ.
กำกับและดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

01

ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- ความเป็นมา ●
- อำนาจหน้าที่และโครงสร้าง ●
- อัตรากำลังและบุคลากร ●
- งบประมาณ ●

ความเป็นมา



● พ.ศ. 2545

มาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ได้มุ่งเน้นให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และได้มุ่งเน้นให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และกำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นกลไกขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว



● พ.ศ. 2550

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบให้กำหนดกลุ่มพัฒนาระบบบริหารไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นการจัดส่วนราชการขึ้นเพื่อมีหน้าที่สนับสนุนการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพโดยเป็นการปฏิบัติงานที่ต้องสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ซึ่งภารกิจของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารไม่อาจจัดอยู่ในส่วนราชการใดในกรม และมีความจำเป็นต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการโดยเฉพาะเพื่อให้มีขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายในการบริหารราชการที่จะให้มีส่วนราชการนี้ ในทุกกรม



● พ.ศ. 2555

ในปี พ.ศ. 2555 สผ. ได้จัดตั้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สผ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2555 โดยเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ สผ. เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

อำนาจหน้าที่และโครงสร้าง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับ การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

งานพัฒนาระบบราชการ

ปฏิบัติหน้าที่

- 1 การพัฒนาโครงสร้างองค์การ ปรับปรุง บทบาทภารกิจ
- 2 การจัดทำและติดตามตัวชี้วัดการประเมินส่วน ราชการ
- 3 การจัดทำและติดตามตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ กอง/กลุ่มอิสระ
- 4 การจัดทำและติดตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- 5 การจัดทำและติดตามแผนดำเนินธุรกิจอย่าง ต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤต (Business Continuity Plan: BCP)
- 6 ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ
 - คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.
 - คณะกรรมการแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
 - คณะทำงานแผน BCP

งานพัฒนาระบบคุณภาพ

ปฏิบัติหน้าที่

- 1 การจัดทำและติดตามการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 2 การจัดทำและติดตามการกำกับดูแล องค์การที่ดี (Good Government)
- 3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
- 4 การพัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ เผยแพร่รายงานผลประจำปี
- 5 การสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อ องค์การ
- 6 การประสานการดำเนินงานภายใต้ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ พ.ศ. 2558
- 7 ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA สผ.

อัตรากำลังและบุคลากร

• ข้าราชการ 4 ตำแหน่ง • พนักงานราชการ 3 ตำแหน่ง • ลูกจ้างเหมา 1 ตำแหน่ง



นางสาวอรสุภาว์ สายเพชร

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สผ.



นางสิริพร แสงคำสุข

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ



นางสาวนุชรินทร์ วงษ์เอี่ยม

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ



นางกมลวรรณ พงษ์ศัติน

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ



นางสาวจริยญา คงอ่อน

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวศิริวรรณ จันทรยูย์

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



นายชัยพร ยินตัน

เจ้าหน้าที่งานธุรการ



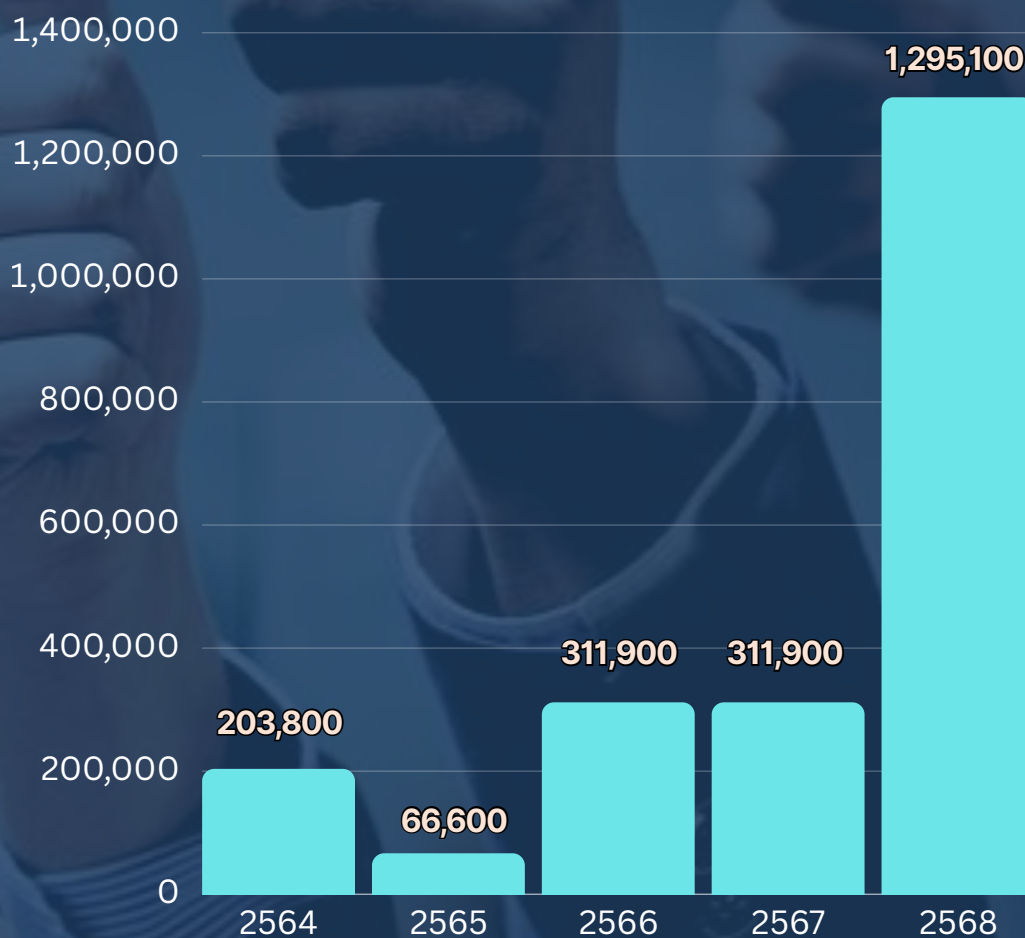
นางสาวสุพิชฌาญ์ วันเขียว

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



งบประมาณ

กพร. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2568 รวมทั้งสิ้น 2,189,300 บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กพร. ได้รับงบประมาณมากที่สุด วงเงิน 1,295,100 บาท และมีผลการใช้จ่าย 1,291,473.72 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.72 โดยนำไปใช้จ่ายในการกิจงานพัฒนาระบบราชการ งานพัฒนาระบบบริหาร และงานบริหารทั่วไป



02

ผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาระบบราชการ

ส่วนการพัฒนาระบบบริหาร

- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- การผลักดันตัวชี้วัด สผ. สู่ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ (NEW)
- นวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการ สผ. (NEW)
- การประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองและกลุ่มอิสระ
- การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของ สผ.
- การบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต
- การบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ส่วนการพัฒนาคุณภาพ

- การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA4.0)
- รางวัลเลิศรัฐ
- การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร สผ.
- การกำกับดูแลองค์การที่ดี
- การสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ.
- สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ/คณะทำงาน

1 ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และมาตรา 12 และมาตรา 45 ของ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับกรม โดยมี

กรอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ

- การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)
- การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด จำแนกเป็น 3 ระดับ

เป้าหมายขั้นต้น
เป้าหมายขั้นมาตรฐาน
เป้าหมายขั้นสูง

แนวทางการประเมิน
ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
พ.ศ. 2567 - 2568
ระดับกรม

เกณฑ์การประเมิน

ปี 2567

- ระดับคุณภาพ (90-100)
- ระดับมาตรฐานขั้นสูง (75-89.99)
- ระดับมาตรฐานขั้นต้น (60-74.99)
- ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60)

ปี 2568

- ระดับดีมาก (90-100)
- ระดับดี (60-89.99)
- ระดับพอใช้ (ต่ำกว่า 60)

ประเมินปีละ 2 ครั้ง

1. รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม)
2. รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม - 30 กันยายน)

สพ. ผลการประเมินระดับคุณภาพ



99.85 คะแนน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

Performance Base ร้อยละ 70

1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำดัชนีสมรรถนะ
สิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย
(EPI THAILAND)

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

100
คะแนน

2. ระดับความสำเร็จในการกำหนดเป้าหมายพื้นที่ที่มี
มาตรการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพนอกเขต
พื้นที่คุ้มครอง (OTHER EFFECTIVE AREA-BASED
CONSERVATION MEASURES : OECMS)

(น้ำหนัก ร้อยละ 15)

100
คะแนน

3. ระดับความสำเร็จการพัฒนาแนวทางเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

100
คะแนน

4. ระดับความสำเร็จการจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม แหล่งศิลปกรรม ประเภทย่านชุมชน
เก่าตามภูมิโนเวศ ในพื้นที่ภาคกลาง

(น้ำหนัก ร้อยละ 20)

100
คะแนน

5. ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนงานระดับ
จังหวัด ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(น้ำหนัก ร้อยละ 15)

100
คะแนน

Potential Base ร้อยละ 30

6. ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐาน
ในระบบบัญชีข้อมูล ภาครัฐ (GD CATALOG)

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

100
คะแนน

7. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐ
ของประเทศไทย

(น้ำหนัก ร้อยละ 5)

100
คะแนน

8. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐ
ของประเทศไทย

(น้ำหนัก ร้อยละ 5)

100
คะแนน

9. คะแนนการประเมินสถานะของ หน่วยงานใน
การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

98.46
คะแนน

สพ. ผลการประเมินระดับดีมาก



95.86 คะแนน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

Performance Base ร้อยละ 70

1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำดัชนีสมรรถนะ
สิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย
(EPI THAILAND)

(น้ำหนัก ร้อยละ 15)

87.50
คะแนน

2. ระดับความสำเร็จการจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์แหล่ง
ศิลปกรรม ประเภทย่านชุมชนเก่า ตามภูมินิเวศพื้นที่
ภาคใต้

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

100
คะแนน

3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไก/ขั้นตอน
การรับรองพื้นที่อนุรักษ์ความหลากหลายทาง
ชีวภาพ นอกเขตพื้นที่คุ้มครอง (OECMS)

(น้ำหนัก ร้อยละ 15)

100
คะแนน

4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำกฎหมาย
ด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

(น้ำหนัก ร้อยละ 15)

100
คะแนน

5. ระดับความสำเร็จการอนุรักษ์ ป่าไม้ และใช้ประโยชน์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ภายใต้
การสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม

(น้ำหนัก ร้อยละ 15)

100
คะแนน

Potential Base ร้อยละ 30

6. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงาน
ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

92.69
คะแนน

7. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐ
ของประเทศไทย

(น้ำหนัก ร้อยละ 5)

100
คะแนน

8. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาค
รัฐ ของประเทศไทย

(น้ำหนัก ร้อยละ 5)

100
คะแนน

9. คะแนน EIT PUBLIC

(น้ำหนัก ร้อยละ 5)

100
คะแนน

10. คะแนน EIT SURVEY

(น้ำหนัก ร้อยละ 5)

69.40
คะแนน

2 การผลักดันตัวชี้วัด สผ. สู่ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ขับเคลื่อนตัวชี้วัดองค์กร ผ่านตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI by Function) สู่ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ของ กส.

กพร. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายโดยการจัดทำตัวชี้วัดที่มีคุณภาพในปงบประมาณ พ.ศ. 2568 กพร. ร่วมกับ กยพ. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดองค์กรเพื่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย (EPI Thailand) เป็นตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs by Function) โดยมี 8 หน่วยงานร่วมดำเนินการผ่านกลไกคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



และในปงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ความสำคัญกับ EPI Thailand กำหนดให้เป็นเป็นตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ของ กส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569- 2570 ที่ 7 หน่วยงานภายใน กส. ต้องร่วมดำเนินการและกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินส่วนราชการฯ

นอกจากนี้ สผ. ได้เป็นต้นแบบและให้คำแนะนำ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการจัดทำและขับเคลื่อน EPI Thailand เป็นตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI by Function) เพื่อเป็นแนวทางให้ กข. นำไปประยุกต์ใช้ในการผลักดันการจัดทำดัชนีคุณภาพมหาสมุทร (Ocean Health Index: OHI) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเตรียมความพร้อมร่วมกันในการจัดทำข้อมูลและรายงานตัวชี้วัด EPI Thailand ในส่วนที่ กข. รับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ภายใต้ดัชนีชี้วัดสากล (International KPIs) เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ต่อไป



UPDATE



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

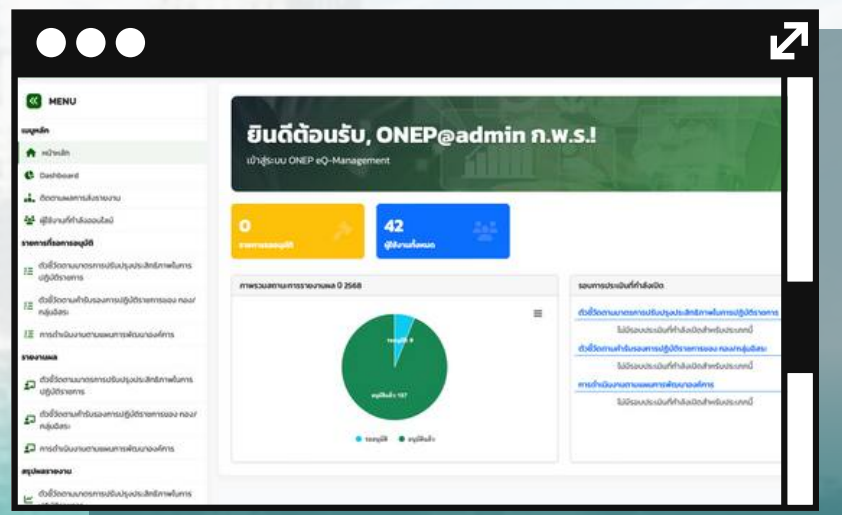
3 นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาาระบบราชการ สผ. กพร. จัดทำระบบ ONEP e-QM (ONEP ELECTRONIC QUALITY MANAGEMENT SYSTEM)

กพร. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐของ สผ. สู่ระบบราชการ 4.0



Platform การรายงานผลการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดของ สผ.

1. ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
2. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กอ/ กลุ่มอิสระ
3. ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากองการ สผ. (แผนปฏิบัติการรายปี)



ผู้รายงานสามารถเข้าสู่ระบบ **ONEP e-QM** ผ่านทางเว็บไซต์ **eqm.onep.go.th** โดยหน้าหลักของระบบจะมี Dashboard แสดงสรุปรายการต้องรายงานผล รายการต้องแก้ไข ภาพรวมสถานะการรายงานผลทั้งหมด

โดยระบบ ONEP e-QM สามารถนำเสนอรายงานผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่สำคัญของ สผ. ต่อผู้บริหาร สผ. และ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ. (คกก.กพร.) ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว นำไปสู่การแก้ไขปัญหาและปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างทันก่วงที่ รวมทั้งสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดย กอ/กลุ่มอิสระ เริ่มรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ในระบบ ONEP e-QM ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4 การประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ

สพ. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานตามโครงสร้างขององค์การ โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่าง ผอ. กองและกลุ่มอิสระกับ รองเลขาธิการ สพ. ในกำกับ และ ระหว่างรองเลขาธิการ สพ. กับ เลขาธิการ สพ. มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทั่วทั้งองค์การและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

ประเด็นการประเมินปี พ.ศ. 2567

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

1. ผลการประเมินตนเองของตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ตัวชี้วัด / เป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการประจำปี / นโยบายรัฐบาล/แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม / แผนปฏิบัติราชการ กส. และ สพ.
3. ตัวชี้วัดตามอำนาจหน้าที่/ภารกิจ หรืองานตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน(Potential Base)

4. ความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลเปิดภาครัฐในระบบบัญชีข้อมูล สพ.
5. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐไปสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ได้ตามเกณฑ์ที่ สพ. กำหนด
6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กรอบการประเมินกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัด **2 ด้าน** ได้แก่ **การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)** **การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)** โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดที่แสดงผลลัพธ์/ผลกระทบ/เป้าหมายหลักของกองที่ยึดโยงกับเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ สพ. และปรับปรุงรายละเอียดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินส่วนราชการในปี 2567 และ 2568 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

ประเด็นการประเมินปี พ.ศ. 2568

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

1. ผลการประเมินตนเองของตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. ตัวชี้วัด / เป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการประจำปี / นโยบายรัฐบาล/แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม / แผนปฏิบัติราชการ กส. และ สพ.
3. ตัวชี้วัดตามอำนาจหน้าที่/ภารกิจ หรืองานตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน(Potential Base)

4. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
5. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล :
 - 5.1 ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)
 - 5.2 การเผยแพร่ข้อมูลเปิดภาครัฐในระบบบัญชีข้อมูล สพ.
 - 5.3 การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม สพ.
6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568

2567

สสท.	กลข.	กสท.	กตป.	กบก.	กพส.	กยพ.	กปพ.	กขพ.	กตท.	กนต.	กพส.	กจร.
4.9000	4.9000	4.9000	4.8500	4.8500	4.7000	4.9000	4.9000	4.9000	4.9000	4.9000	4.9000	-

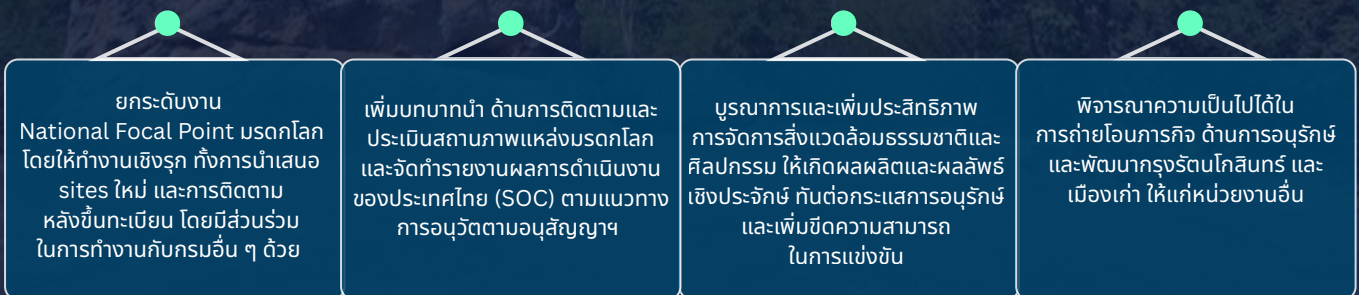
2568

สสท.	กลข.	กสท.	กตป.	กบก.	กพส.	กยพ.	กปพ.	กขพ.	กตท.	กนต.	กพส.	กจร.
4.5000	4.7000	4.7000	4.7000	4.7000	4.6000	4.5000	4.6000	4.7000	4.7000	4.7000	4.5000	4.5000

5 การปรับปรุงบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของ สผ.

กพร. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของหน่วยงานภายใน สผ. มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. 2564 ตัดหน้าที่และอำนาจของกองบริหารจัดการที่ดินไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ต่อมาในปี พ.ศ. 2565 โอนภารกิจด้านพื้นที่ชุ่มน้ำไปยังกรมทรัพยากรน้ำ และโอนภารกิจการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง ไปยังกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ต่อมาในปี พ.ศ. 2566 ตัดหน้าที่และอำนาจของกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไปยัง กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สผ. ได้มีการปรับปรุงการแบ่งงานภายในของกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม (กศ.) ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป



เดิม

New!

ใหม่

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ

กลุ่มงานจัดการสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม

กลุ่มงานประสานการบริหารจัดการมรดกโลก

กลุ่มงานอนุรักษ์และพัฒนา
กรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า

กลุ่มบริหารงานทั่วไป (คงเดิม)

กลุ่มงานนโยบายสิ่งแวดล้อม
ธรรมชาติและศิลปกรรม

กลุ่มงานพัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกการอนุรักษ์

กลุ่มงานประสานการบริหารจัดการมรดกโลก

กลุ่มงานอนุรักษ์และพัฒนา
กรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า

6 การบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต Business Continuity Plan (BCP)

สพ. ได้จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP) ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร สพ. เมื่อเกิดสภาวะวิกฤต ให้สามารถรองรับกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ เพื่อให้ สพ. สามารถกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติหรือดำเนินการได้ตามระดับการให้บริการที่กำหนดไว้และช่วยลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นหากมีเหตุการณ์หรือภาวะวิกฤต



2563

ทบทวนแผน BCP เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



2565

ทบทวนแผน BCP เนื่องจาก สพ. อยู่ระหว่างรื้อถอนอาคาร และก่อสร้างอาคารใหม่ โดยมีการย้ายที่ทำการไปยังสำนักงานชั่วคราว อาคารทิปโก้ 2 รวมทั้งปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สพ. โดยมีการตัดหน้าที่และอำนาจของกองบริหารจัดการที่ดินไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ



2567

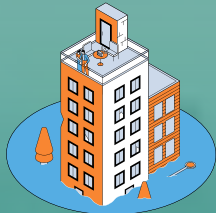
ทบทวนแผน BCP เนื่องจาก ปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สพ. โดยมีการตัดหน้าที่และอำนาจของกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไปยังกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิรูปราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ใน สพ. (Work From Anywhere)



2568

สพ. ได้ดำเนินการทบทวนแผน BCP เพื่อเพิ่มความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ความเสี่ยงในโลกยุคใหม่ให้มีความเหมาะสม สามารถรับมือกับสถานการณ์ความเสี่ยงภัยพิบัติและการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ สพ. ในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้ง มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันสามารถดำเนินการได้จริงตามระดับการให้บริการที่กำหนดไว้และช่วยลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นหากมีเหตุการณ์หรือภาวะวิกฤตละการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิรูปราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ใน สพ.

8 สถานการณ์ฉุกเฉินจากสภาวะวิกฤตต่าง ๆ



อุทกภัย



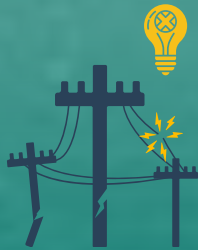
อัคคีภัย



ประท้วง/จลาจล/
การปิดล้อมหน่วยงาน



ภาวะฉุกเฉิน/โรคระบาดต่อเนื่อง/
ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข



ไฟฟ้าดับเป็นระยะเวลานาน
และเป็นวงกว้าง



ภัยคุกคามต่อระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศ (Cyber Attack)



แผ่นดินไหว



การก่อเหตุด้วยวัตถุระเบิด

สรุปเหตุการณ์สภาวะวิกฤต 2567-2568

2568



เกิดเหตุการณ์ Cyber Attack พบความพยายามโจมตีระบบ
กตป. ได้ดำเนินการปรับระบบป้องกันและเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา

25 พ.ค. 2568



เกิดเหตุการณ์ไฟฟ้าขัดข้องเป็นระยะเวลานานและเป็นวงกว้าง
พบเหตุการณ์ไฟฟ้าขัดข้อง จำนวน 1 ครั้ง
เป็นระยะเวลา 1 ชั่วโมง 20 นาที

สื่อสารเหตุการณ์ตาม Call-Tree และประสานพินิจแจ้งเจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงานให้ทราบถึงการแก้ไข

2567



ไม่มีเหตุการณ์สภาวะวิกฤต



28 มี.ค. 2568



เกิดเหตุการณ์แผ่นดินไหว จำนวน 1 ครั้ง

- สื่อสารเหตุการณ์ตาม Call-Tree
- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ONEP War room
- ถอดบทเรียนจากกรณีเหตุการณ์แผ่นดินไหว
- เพิ่มทีม กรณี Cyber Attack ในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ สท.
- ประกาศใช้แนวทาง Work From Anywhere

7

การบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน

สพ. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน **เป็นประจำทุกปี** เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในระดับภาพรวมขององค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วถึง และสร้างความพร้อมในการควบคุมความเสี่ยงในทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สพ. กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ทั้งหมด 7 ด้าน



เป็นไปตามมาตรฐาน COSO ERM 2017

สรุปผลการดำเนินงาน

2567
»

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
1 ประเด็น
(กอร.)

แผนการควบคุมภายใน
8 ประเด็น

สามารถดำเนินการได้ดีกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ประเด็น และดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 5 ประเด็น และต่ำกว่าเป้าหมาย 1 ประเด็นและนำออกจากการควบคุมภายในของ สพ. ไปสู่การดำเนินกิจกรรมควบคุมภายในระดับกอง 1 ประเด็น 7 ประเด็นคงเหลือที่ต้องควบคุม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
2 ประเด็น

ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย 1 ประเด็น (กบค.) และดำเนินการได้ดีกว่าเป้าหมาย 1 ประเด็น (กอร.) และจะดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ในปีงบประมาณ 2569 ต่อไป

แผนการควบคุมภายใน
6 ประเด็น

การควบคุมภายในของ สพ. มีความเหมาะสมเพียงพอ และดำเนินการได้ตามเป้าหมายทั้ง 6 ประเด็นและนำออกจากการควบคุมภายในของ สพ. ไปสู่การดำเนินกิจกรรมควบคุมภายในระดับกอง 4 ประเด็น 2 ประเด็นคงเหลือที่ต้องควบคุม 3 ประเด็นสามารถควบคุมได้

2568
«

8 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

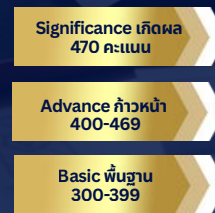
คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 มีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติม และแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้าง เชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำแนวคิดของระบบราชการ 4.0 มาพัฒนาเครื่องมือเพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์การเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และได้กำหนดให้มีการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 เป็นตัวชี้วัดของส่วนราชการจังหวัด และองค์การมหาชนตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในส่วนขององค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base)

ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2563 - 2568 สผ. มีคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ในระดับก้าวหน้าทุกปี (มากกว่า 400 คะแนน จากคะแนนรวม 500 คะแนน) ซึ่งสะท้อนว่า สผ. เป็นองค์กรคุณภาพด้านการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในปี 2568 สผ. มีคะแนนการประเมินสถานะฯ 449.53 มากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนหน่วยงานทั่วประเทศ (412.08 คะแนน) และ**มีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับหนึ่งของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**



ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ สผ. พ.ศ. 2563 - 2567 ระดับก้าวหน้า (Advance)



Goal : ระบบราชการ 4.0

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 สผ. มีคะแนนผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 รายหมวด ดังนี้

2567	2567	2567	2567	2567	2567	2567
หมวด 1: การนำองค์การ	หมวด 2: การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	หมวด 3: การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หมวด 4: การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	หมวด 5: การมุ่งเน้นบุคลากร	หมวด 6: การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	หมวด 7: ผลลัพธ์การดำเนินการ
คะแนนรายหมวด 433.33	คะแนนรายหมวด 400.00	คะแนนรายหมวด 433.33	คะแนนรายหมวด 433.33	คะแนนรายหมวด 466.67	คะแนนรายหมวด 400.00	คะแนนรายหมวด 463.33

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนภาพรวม = 465.19

2568	2568	2568	2568	2568	2568	2568
หมวด 1: การนำองค์การ	หมวด 2: การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	หมวด 3: การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หมวด 4: การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	หมวด 5: การมุ่งเน้นบุคลากร	หมวด 6: การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	หมวด 7: ผลลัพธ์การดำเนินการ
คะแนนรายหมวด 416.67	คะแนนรายหมวด 383.33	คะแนนรายหมวด 466.67	คะแนนรายหมวด 466.67	คะแนนรายหมวด 466.67	คะแนนรายหมวด 500	คะแนนรายหมวด 446.67

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนภาพรวม = 449.53

9 รางวัลเลิศรัฐ

สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยใช้กลไกการมอบรางวัลเลิศรัฐ ซึ่งเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ มอบให้แก่หน่วยงาน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการ จนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง

รางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐ ทั้งปวง ประกอบด้วย 3 สาขารางวัล ได้แก่ รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)



“เส้นทางแห่งความภาคภูมิใจของ สผ.”



รางวัลเลิศรัฐ

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการพิจารณาและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 โดย สผ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 2 สาขารางวัล ดังนี้



รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับก้าวหน้า (Advance)

มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลการดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น เป็นรางวัลที่สะท้อนว่า สผ. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์การดิจิทัล "ONEP 4.0" โดยมุ่งเน้นความถูกต้องรวดเร็ว ผลประโยชน์ชาติเป็นสำคัญ ด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน (Collaboration) พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน (Change Management) โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง (Digital Transformation) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม



มอบให้แก่หน่วยงานของรัฐที่มีผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจ ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน ผลงาน : Open Gov : Open SOE เพื่อการรายงานสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ยั่งยืน

รางวัลเลิศรัฐ

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับก้าวหน้า (Advance)

เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการพิจารณาและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2568 โดย สผ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐ 1 รางวัล ได้แก่ **รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับก้าวหน้า (Advance)**

สผ. เดินหน้ารักษาคุณภาพต่อเนื่องในการคว้ารางวัล PMQA 4.0 รางวัลดังกล่าวถือเป็นความภาคภูมิใจของสผ. ที่สะท้อนถึงคุณภาพและความสำเร็จของการดำเนินงานถึง 2 ปีซ้อน **หนึ่งเดียวใน ทส. สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ สผ. เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับคุณภาพการทำงานด้วยนวัตกรรมต่อไป**



“สผ. ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชน”



รางวัลเลิศรัฐ สาขา PMQA 4.0 ระดับ Advance

ดร.ชญาบันท์ ภักดิ์จิตรต์ ปลัด ทส. แสดงความยินดีกับ สผ. ที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขา PMQA 4.0 ระดับ Advance และชื่นชมการดำเนินงานของ สผ. ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพกระบวนการทำงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการให้บริการ ที่สามารถส่งมอบคุณค่าที่เป็นประโยชน์ให้กับประชาชน รวมทั้ง ขอให้ สผ. รักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดีต่อไป

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

แนวคิดระบบราชการ 4.0



ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะ



ปัจจัยความสำเร็จ 3 ประการ :



Collaboration
การสานพลังระหว่างภาครัฐ
และภาคอื่นๆ



Innovation
การสร้างนวัตกรรม



Digitalization
การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล

พัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 7 หมวด เพื่อยกระดับมาตรฐานให้เทียบเท่าสากล เพื่่มุ่งสู่องค์การที่เป็นเลิศ มีขีดสมรรถนะสูง บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมุ่งเน้นการสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่าให้กับประชาชน

วิสัยทัศน์

ยกระดับองค์การให้มีศักยภาพเป็นเลิศทางวิชาการ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สผ. มีการบริหารจัดการองค์การอย่างมีคุณภาพและศักยภาพ นำไปสู่องค์การที่เป็นเลิศด้านวิชาการ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของสผ.

ตัวชี้วัด

สผ. ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น(400คะแนน)หรือได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (เพิ่มขึ้น) 3หมวด หรือได้รับการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 ระดับพัฒนาจนเกิดผล (SIGNIFICANCE) ภายในปี พ.ศ.2570



มิติ 1

ด้านการนำองค์การและ
ความรับผิดชอบต่อสังคม



มิติ 2

ด้านการวางแผนเชิง
ยุทธศาสตร์และการสื่อสาร
เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ



มิติ 3

ด้านการให้ความสำคัญ
กับผู้รับบริการและ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



มิติ 4

ด้านการวิเคราะห์ผล
การดำเนินงานและ
การจัดการความรู้



มิติ 5

ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



มิติ 6

ด้านการบริหารจัดการ
กระบวนการและนวัตกรรม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 21 แผนงานหลัก 76 โครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินงานพบว่า ดำเนินงานแล้วเสร็จ 57 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 75.00 อยู่ระหว่างดำเนินงาน 16 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 21.05 และไม่ได้ดำเนินงาน 3 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 3.95

ดำเนินงานแล้วเสร็จ
57 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละ 75.00

อยู่ระหว่างดำเนินงาน
16 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละ 21.05

ไม่ได้ดำเนินงาน
3 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละ 3.95

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 21 แผนงานหลัก 75 โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ จากการรวบรวมผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน พบว่า ดำเนินงานแล้วเสร็จ 69 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92 อยู่ระหว่างดำเนินงาน 2 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 3 และไม่ได้ดำเนินงาน 4 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 5

ดำเนินงานแล้วเสร็จ
69 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละ 92.00

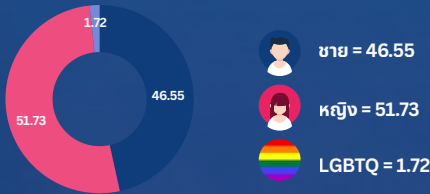
อยู่ระหว่างดำเนินงาน
2 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละ 3.00

ไม่ได้ดำเนินงาน
4 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละ 5.00

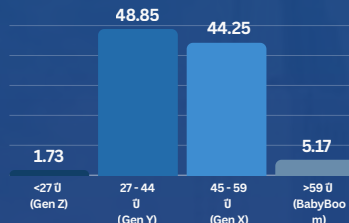


12 การสำรวจความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ.

เพศ



อายุ



สถานภาพ



การสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ดำเนินการสำรวจทุก 2 ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2567 ผ่านทาง Google form ซึ่งมีขอบเขตในการสำรวจ ครอบคลุม กลุ่มตัวอย่าง (เป้าหมาย) 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ใช้และผู้คาดว่าจะใช้บริการ) และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินงาน ของ สผ.) คือ หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม และประชาชน

สรุปผลการดำเนินงาน



89.80 %
ความพึงพอใจ



6.80 %
ความไม่พึงพอใจ



90.34 %
ความเชื่อมั่น

- ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการให้บริการ 88.37%
- ด้านบุคลากรที่ให้บริการ 91.29%
- ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 87.79%
- ด้านคุณภาพของการให้บริการ 89.56%
- ด้านระบบสารสนเทศ 89.80%

- ระบบสารสนเทศ สผ.

นโยบาย แผน และมาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ สผ. สามารถส่งผลต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

- กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานมีความถูกต้อง และเชื่อถือได้ 90.20%
- บุคลากรทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 90.88%
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ทำงานอย่างมืออาชีพ 90.75%
- สผ. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของประชาชน 90.75%



84.48 %
การรับรู้ (รู้จัก สผ.)



28.12 %
ภาพลักษณ์

เป็นองค์กรที่โปร่งใสและสำคัญต่อประเทศ

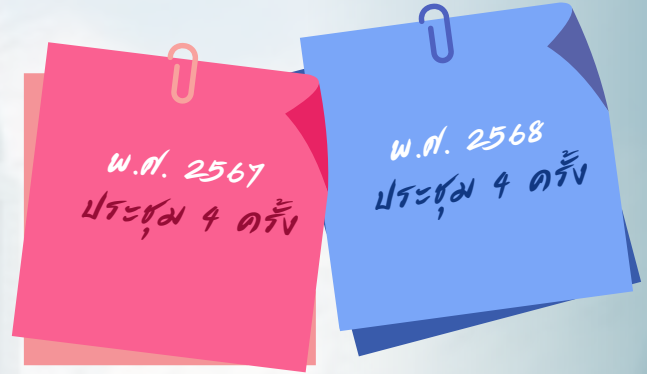
- 25% มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย
- 25% มุ่งสู่ความเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน

13

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นฝ่ายเลขานุการ

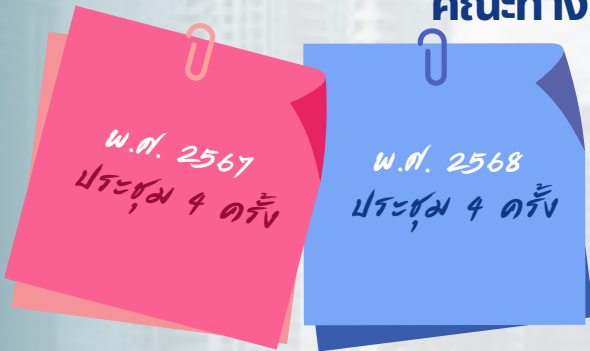
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.

มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาในการวางยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการดำเนินงานของ สผ. กำหนด และแนวทางการบริหารราชการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมทั้งให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงวิชาการในการปรับปรุง บทบาท การกิจ โครงสร้าง และระบบบริหารของ สผ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ติดตาม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน ด้าน PMQA



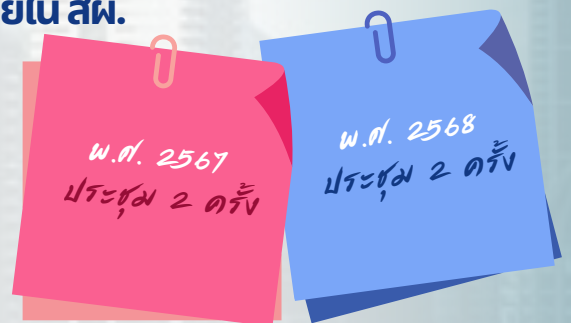
คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ.

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาองค์การตามเกณฑ์ PMQA เสนอ คกก.กพร สผ. รวมทั้งประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการประเมินองค์การต่อ คกก.กพร สผ. จัดเตรียมเอกสารข้อมูลประกอบการตรวจประเมิน และเข้าร่วมในการชี้แจงให้ข้อมูลการตรวจประเมิน และเข้าร่วมในการชี้แจงให้ข้อมูลการตรวจประเมินของคณะผู้ตรวจประเมินจาก หน่วยงานภายนอก และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ คกก.กพร สผ. มอบหมาย



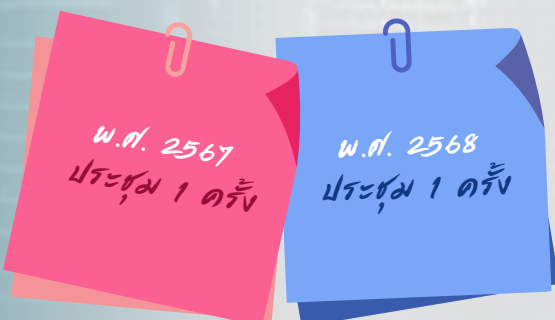
คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สผ.

มีอำนาจหน้าที่จัดวางระบบควบคุมภายใน และระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของ สผ. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และสรุปผลการประเมิน การควบคุมภายในของ สผ. ประสาน ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผล ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ของ สผ. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และ การประเมินการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



คณะทำงานจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สผ.

อำนาจหน้าที่จัดทำแผน BCP ของ สผ. กำกับ ติดตาม และประเมิน ความพร้อมของการดำเนินการกิจตามแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับ การบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) และรายงานผลต่อผู้บริหาร และสำนักงาน ก.พ.ร. ทดสอบ ปรับปรุง และทบทวน แผน BCP ของ สผ. และเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ



กิจกรรม กพร. ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ด้านพัฒนาองค์การ



กพร. จัดอบรม Toolkit เพื่อการวิเคราะห์ และออกแบบระบบการทำงาน

วันที่ 25 กันยายน 2567 กพร. จัดโครงการอบรมหลักสูตร “Toolkit เพื่อการวิเคราะห์และออกแบบระบบการทำงาน” โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์กิตติคุณ พนมฤดี มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบ กระบวนการ การวิเคราะห์กระบวนการโดยใช้ แผนภูมิ SIPOC การเขียนผังกระบวนการ (Flowchart) และการปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการที่ซ้ำซ้อน ซึ่งจะนำไปสู่การ สผ. สามารถนำเอาความรู้และเทคนิคที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงาน สามารถปรับปรุง กระบวนการเดิมที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือ ออกแบบกระบวนการใหม่ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน กลุ่มเป้าหมายหรือผู้รับบริการในอนาคตต่อไป

ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

กพร. จัดประชุมทบทวนภารกิจและปรับปรุงโครงสร้างของ กรศ.



วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2567 กพร. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนภารกิจและปรับปรุงโครงสร้างของ กรศ. เพื่อระดมสมองเพื่อการปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างภายใน กรศ. ผ่านกิจกรรม Workshop เพื่อการยกระดับงานมรดกโลกในฐานะที่เป็น National Focal Point ให้มีการดำเนินงานเชิงรุก เพิ่มบทบาทในการติดตามและประเมินสถานภาพแหล่งมรดกโลก รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ตลอดจนทบทวนบทบาทการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์และพัฒนารุ้งรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า เพื่อที่ กพร. จะได้นำข้อเสนอแนะและร่างแนวทางการทบทวนภารกิจและการปรับปรุงโครงสร้าง กรศ. ที่ได้รับสรุปเสนอเลขาธิการ สผ. และประสานการดำเนินงานกับ สลก. เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ กรศ. ต่อไป

ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน



เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 กพร. ร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตท.) จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของ กอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี รองเลขาธิการ สผ. นายจิรวัฒน์ ระติสุนทร เป็นประธาน

กพร. และ กตท. ได้ร่วมกัน ชี้แจงและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับขั้นตอน การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกอง/กลุ่มอิสระ รวมทั้ง **มีการฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อให้สามารถยกร่างแผนของกอง/กลุ่มอิสระ ได้อย่างถูกต้อง ครอบคลุมภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามนโยบาย และคู่มือ การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สผ. พ.ศ. 2567**

“

รองเลขาธิการ สผ. (จิรวัฒน์ ระติสุนทร) เน้นย้ำ ถึงการค้นหา ประเด็นความเสี่ยงนั้นควรให้ความสำคัญในการพิจารณาโครงการ **Quick win** นอกเหนือจากภารกิจตามปกติด้วย **รวมทั้ง** **ควรติดตามเฝ้าระวังประเด็นความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ** แม้จะเป็นความเสี่ยงในระดับน้อยมาก

”

กิจกรรม กพร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านการประเมินส่วนราชการ



สพ. จับมือ กช. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนดัชนีชี้วัดสากล International KPIs

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 สพ. และ กช. ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การขับเคลื่อนดัชนีชี้วัดสากล International KPIs โดย สพ. ได้ให้คำแนะนำและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการจัดทำ และขับเคลื่อนดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย (EPI Thailand) เป็นตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI by Function) เพื่อเป็นแนวทางให้ กช. นำไปประยุกต์ใช้ในการผลักดันการจัดทำดัชนีคุณภาพมหาสมุทร (Ocean Health Index: OHI) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง เตรียมความพร้อมร่วมกันในการจัดทำข้อมูล และรายงานตัวชี้วัด EPI Thailand ในส่วนที่ กช. รับผิดชอบ

ด้านพัฒนาองค์การ

กพร. เปิดตัวโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กพร. ร่วมกับ NIDA จัดประชุมเปิดตัวโครงการ PMQA 4.0 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการนี้มุ่งพัฒนากระบวนการทำงานของ สพ. ด้วยกรอบการบริหารจัดการและประเมินองค์การทั้ง 7 ด้าน โดยเน้น 3 ปัจจัยสำคัญ คือ การสานพลังความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างนวัตกรรม และการปรับสู่ความเป็นดิจิทัล เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและส่งมอบผลลัพธ์ที่ดีให้แก่ประชาชน สังคม และประเทศ

“ รองเลขาธิการ สพ. (กานดา ชูแก้ว) เน้นย้ำว่า
การสร้างความรู้ความเข้าใจ PMQA เป็นส่วนสำคัญ
ในการพัฒนาบุคลากร กระบวนการทำงาน
และพัฒนาองค์การสู่ความยั่งยืน ”



ด้านพัฒนาองค์การ



กพร. จัดประชุมให้คำปรึกษาและแนะนำการจัดทำ Application Report PMQA 4.0 และรายหมวด (หมวด 4 และ 6)

เมื่อวันที่ 20-21 มีนาคม 2568 นางสาวกานดา ชูแก้ว รองเลขาธิการ สพ. เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Application Report PMQA 4.0) กพร. ร่วมกับ NIDA ให้คำปรึกษาและแนะนำการจัดทำ Application Report PMQA 4.0 และรายหมวด (หมวด 4 และ 6) ตามแนวทาง สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยครอบคลุมคุณลักษณะ 3 มิติ ได้แก่ เปิดกว้างเชื่อมโยง ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

กพร. จัดประชุมรอมพลังแสดงความคิดเห็น เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ สู่ระบบราชการ 4.0

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568 กพร. ร่วมกับ NIDA จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกรอบแนวทางการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สพ. สู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สพ. แสดงความคิดเห็นผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับและปรับปรุงองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 ที่ครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพทั้ง 6 หมวด พร้อมมุ่งปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานสู่ดิจิทัล นำเทคโนโลยีมาใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล



กพร. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการเขียนผลงาน พิชิตรางวัลเลิศรัฐ

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 กพร. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการเขียนผลงาน พิชิตรางวัลเลิศรัฐ: สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและสาขารับการภาครัฐ โดยมี นางสาวกานดา ชูแก้ว รองเลขาธิการ สพ. เป็นประธานการฝึกอบรม โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังบรรยาย เรื่อง เกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ และแนวทางการจัดทำข้อมูลเพื่อพิชิตรางวัลเลิศรัฐในสาขารางวัลบริการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดย นายกิตติพัทธ์ พนมฤทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ และการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ทั้งหน่วยงานรัฐและเอกชน รวมทั้ง ฝึกปฏิบัติเทคนิคการเขียนผลงาน โดยวิเคราะห์จากผลงานที่เคยเสนอ และค้นหาโอกาสการพัฒนากระบวนการดำเนินงานสำหรับการส่งมอบคุณค่าให้แก่ประชาชน และการเสนอรางวัลในอนาคต

ด้านพัฒนากองการ



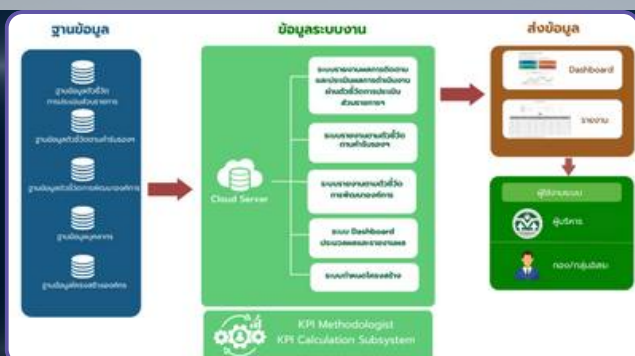
สพ. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อต้นนวัตกรรม องค์กร ONEP e-QM สู่การเป็นระบบราชการ 4.0

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568 กพร. ร่วมกับ NIDA จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อต้นแบบนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สพ. สู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อเผยแพร่และรับฟังความคิดเห็นต่อต้นแบบนวัตกรรม "ONEP e-QM" หรือ ONEP Electronic Quality Management System โดยผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยกับระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด สพ. ทั้งระบบ ที่สามารถวิเคราะห์ข้อมูล คาดการณ์แนวโน้ม แสดงผลลัพธ์แบบ dashboard และรายงานผลฯ ตัวชี้วัดต่อผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่บุคลากรทาง สพ. ที่

Faster Easier และ Cheaper

กพร. จัดการฝึกอบรมการใช้งาน ระบบ ONEP e-QM

เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2568 กพร. ร่วมกับ NIDA จัดการฝึกอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ONEP Electronic Quality Management System: ONEP e-QM) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการใช้งานระบบสำหรับเจ้าหน้าที่ สพ. ทั้ง ผู้ดูแลระบบ (System Administrator) และผู้ใช้งานระบบ (User) ให้สามารถใช้งานระบบ "ONEP e-QM" ที่พัฒนาขึ้นได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ สามารถรายงานผล ตัวชี้วัดต่อผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่บุคลากร สพ. ที่ **Faster Easier และ Cheaper**



ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน

กพร. ผนึกกำลัง กตท. ถ่ายทอดองค์ความรู้ การจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และ และการควบคุมภายใน สผ.

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 กพร. จัดประชุม KM เรื่อง การจัดทำแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 โดย พอ.กพร. และ พอ.กตท. ร่วมกันถ่ายทอดองค์ความรู้แนวทาง
การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ตามแนวทางของเลขาธิการ สผ.
พร้อมแลกเปลี่ยนความรู้และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอน
ตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานระดับองค์กร นอกจากนี้ บุคลากร สผ. ยังได้ฝึก
ปฏิบัติการจัดทำแผนฯ ผ่านระบบ Auto Risk Table (ART) ที่ กตท. พัฒนาขึ้น
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
และตอบโจทย์เหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ สผ. ต่อไป



ด้านการบริหารความพร้อมเพื่อรองรับสภาวะวิกฤติ

กพร. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน BCP พร้อมรองรับสภาวะวิกฤติ เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 กพร. ร่วมกับ สลก. และ กตป. จัดประชุม
เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผน BCP เพื่อเพิ่มความพร้อมในการรับมือ
กับสถานการณ์ความเสี่ยงในโลกยุคใหม่ โดยผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับฟังบรรยาย
เรื่อง แผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response
Plan) โดย นายจิรชาติ วงศ์ทอง พอ.ฝ่ายตรวจสอบด้านความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) รวมทั้ง ได้รับความรู้ความเข้าใจใน
หลักการสำคัญของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และ ภาพรวม
แผนสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCP) สผ. ตลอดจน
มีส่วนร่วมในการทบทวนและปรับปรุงแผน BCP สผ. ให้เหมาะสม โดย
การถอดบทเรียนจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้ง ข้อเสนอแนะใน
การจัดทำแผน BCP สำหรับอาคารใหม่ สผ.



ที่ปรึกษา

นายบรรณรักษ์ เสริมทอง
นายจิรวัฒน์ ระติสุนทร
นางสาวกานดา ชูแก้ว

เลขธิการ สผ.
รองเลขธิการ สผ.
รองเลขธิการ สผ.

ผู้จัดทำ

นางสาวอรุสภารัตน์ สายเพชร
นางสิริพร แสงคำสุข
นางกมลวรรณ พงษ์ศิริธร
นางสาวจริญญา คงอ่อน
นางสาวศิริวรรณ จันทรอยู่ย
นายชัยพร ยืนต้น

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สผ.
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียบเรียงและออกแบบ

นางสาวนุชรินทร์ วงษ์เอี่ยม
นางสาวสุพิชฌาย์ วันเขียว

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

เบอร์โทรศัพท์ : 0 2265 6632-33
E-mail : doffice@onep.go.th





อาคารทีปโก ทาวเวอร์ 2
118/1 ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0 2265 6632 - 33



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning