




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ				
แนวทาง : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน : เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่</p> 	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-
๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>๓) จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	<p>ร้อยละ ๑๐๐ โดยจัดจำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการประชุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อ วันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๓) จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเชิงพลันทาง เทคโนโลยี (Digital Disruption) และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๔) จัดโครงการ “ONEP Happy Soul ส่งสุขปีใหม่ สุขใจใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Do's and Don'ts</p> 	๑๖,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-


แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>จำนวน ๕ สื่อ จำนวน ๒ ช่องทาง</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน : สม. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระดับทศวรรษพิเศษผู้บริหาร เลขาธิการ สม. (นายประเสริฐ ตรีรินภาพร) ผ่านทางโทรทัศน์ คือ “รายการ เคลียร์คิด ชัดเจน” ทางสถานีโทรทัศน์ NBT เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>   <p>๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระดับทศวรรษพิเศษผู้บริหาร เลขาธิการ สม. (นายประเสริฐ ตรีรินภาพร) ผ่านทาง Facebook Live คือ “Live สดการแถลงข่าว ทส. โดย สม. ชูกิจกรรมเนื่องในวันสากลแห่งความหลากหลายทางชีวภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมเตรียมการเฉลิมฉลองวันพระบาทเป็นมรดกโลก” เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>  	<p>๒๑๖,๔๓๕</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ให้จัดทำรายการ ONEP OPENING ต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากได้รับความสนใจอย่างมาก โดยมุ่งเน้นนำเสนอคลิปวิดีโอสั้น ๒ - ๓ นาที</p>

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. จัดทำรายการ “ONEP OPENING” เชิญชวนประชาชนและผู้สนใจทั่วไปมาทำความรู้จักภารกิจและเรื่องราวที่น่าสนใจของ สผ. ซึ่งเผยแพร่ไปแล้ว ๙ ตอน ได้แก่</p> <p>(๑) EAAFP คืออะไร เกี่ยวข้องอะไรกับประเทศไทย</p> <p>(๒) ชวนทำความรู้จัก Flyway Network Site</p> <p>(๓) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการประกาศพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) พาเที่ยวชมบรรยากาศในพื้นที่บางกะเจ้า</p> <p>(๖) รู้จักระบบ Smart EIA Plus</p> <p>(๗) Smart EIA Plus ระบบฐานข้อมูล EIA และระบบฐานข้อมูล Monitor</p> <p>(๘) มาตรฐานการปกป้องด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมกับการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๙) มาตรฐานการปกป้องด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมกับการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. จัดทำและเผยแพร่ Onep opening “Special EP.” : FUTURE NEXT” โดยเลขาธิการ สผ. ให้เกียรติกล่าวถึงวิสัยทัศน์ของ สผ. ในการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อประชาชน</p> <p>๕. กอบ. กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร จำนวน ๑ ครั้ง โดยสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานราชการ คือ สำนักงานคณะกรรมการที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) เจ้าหน้าที่จากวนอุทยานปราณบุรี และตัวแทนชุมชนนคราปุ กับ โครงการ “สผ. x สคทช. ก้าวด้วยกันไปได้ไกลกว่า เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน” ณ วนอุทยานปราณบุรี เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> 			
๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ โดยติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ. และรายงานผลให้คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สผ. และสำนักงาน ก.พ. ทราบ	๙,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ <a href="https://www.onep.go.th/">https://www.onep.go.th/</a> และ เว็บไซต์ <a href="http://sec.onep.go.th/">http://sec.onep.go.th/</a> โดย สลก. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>
<p>๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>- จัดทำ (ร่าง) คู่มือการกำกับองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) คู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมอบหมายกอง/กลุ่มอิสระ เสนอมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้คู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ กพร. ตามกำหนดระยะเวลา ทั้งนี้ กพร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับปรุงคู่มือฯ ดังกล่าว โดยเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรมตามที่กองและกลุ่มอิสระเสนอ และเลขาธิการ สผ. พิจารณาเห็นชอบพร้อมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคนรับทราบและรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>
<p>- การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกอง/กลุ่มงานอิสระ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อย</p>			<p>-</p>
<p>- นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>- สผ. ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ.</p>			<p>-</p>
<p>- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน (Dos &amp; Don't)</p>	<p>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Do's and Don'ts และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบ</p>			<p>-</p>


แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ จัดส่งคู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กองและกลุ่มอิสระ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้คู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีการรายงานผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน ให้ กพร. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	แจ้งเวียนกอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อย			-
- นโยบาย No Gift Policy	กอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อย			-
- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ พลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Do & Don't)	เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบ ผ่าน การปฐมมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๗			-
๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และส่งให้ ศปท.ทส. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๘.๓๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สผ. ได้คะแนนในภาพรวม ๙๓.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ข้อเสนอแนะ ควรประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานของ สผ. ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง และ ประชาชนทั่วไปรับทราบ มากขึ้น

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>				
<p>แนวทาง : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>				
<p>๑. จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) โครงการ “ONEP Happy Soul ส่งสุขปีใหม่ สุขใจใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการด้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๓) ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ให้รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๘ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) จัดการอบรมส่งเสริมวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สผ. เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>๓๒,๑๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>
<p>๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๖ กิจกรรม</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ “ONEP Happy Soul ส่งสุขปีใหม่ สุขใจใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรม “การบริการที่เป็นเลิศ (Service Mind to Service Excellence)” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการบริการที่ดีให้กับบุคลากร สผ.</p> <p>๓. โครงการ ONEP WEALTH จำนวน ๖ ครั้ง ระหว่างเดือนมีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวินัยทางการเงิน การออม และการลงทุนแก่บุคลากร สผ.</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรม “การสร้างจิตสำนึกกรัษิ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จังหวัดอุทัยธานี เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกิดสำนึกที่ตื่นามตระหนักถึงภาระหน้าที่ของตนเองต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒๙,๘๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๕. โครงการฝึกอบรม “The Power of Teamwork พลังทีม สร้างงาน สร้างสัมพันธ์ ๒๐๒๔” เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดชลบุรี เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทของการทำงานเป็นทีม และกระบวนการทำงานเป็นทีม เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร</p> <p>๖. จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับเครือข่าย เพื่อบูรณาการงานร่วมกัน ดังนี้</p> <p>(๑) มุลินธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ กับกิจกรรมจิตอาสา “สพ. ทำความดีถวายพ่อหลวง” เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>(๒) ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กับกิจกรรม “สพ. จิตอาสา ๙๐๔ ครั้งที่ ๑” เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) มุลินธิเส็นด้าย กับกิจกรรม “อาสาด้วยใจ อาสาไปกับพวกเรา” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>(๔) ห้องสมุด สพ. ส่งมอบหนังสือวิชาการ มุ่งสร้างเครือข่ายและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย โดยมีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้แทนรับมอบหนังสือ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ๑,๒๗๒,๑๕๐.๔๐ บาท</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ไม่มี</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			



แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) จัดโครงการ “ONEP Happy Soul ส่งสุขปีใหม่ สุขใจใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสถาปนา สผ. เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ลานด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>
<p>๔. จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓ กิจกรรม / จำนวน ๑๑ คน</p> <p>๑) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นางสุคนธา เศรษฐ์ธุรกิจ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๒) ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สผ. และคนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางวรินทร คุณเอนก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สผ. และเจ้าหน้าที่จำนวน ๘ คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ สผ.” เพื่อเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือก เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางวรินทร คุณเอนก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ ทส. กลุ่ม ๒</p> <div data-bbox="965 1038 1256 1450" style="text-align: center;"> <p><b>รางวัล คนดี ศรี สผ. ประจำปี 2567</b></p> <p>ผู้ได้รับรางวัล "คนดี ศรี สผ." ประจำปี 2567 นางวรินทร คุณเอนก อธิบดี กษผ.</p> <p>ผู้ได้รับรางวัล คนดี ประจำปี 2567</p> <p>นายชिरพงษ์ ศรีแสง นายสิทธิชัย ศรีแสง นายสิทธิชัย ศรีแสง นายสิทธิชัย ศรีแสง</p> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศรี สผ. จะได้รับใบประกาศนียบัตร</li> <li>ผู้ได้รับรางวัล คนดี จะได้รับเกียรติบัตร</li> <li>สำหรับกำหนดการรับรางวัล จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง</li> </ul> <p>กรุงเทพมหานคร ๒56๗</p> </div>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>				
<p>แนวทาง : ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ภาคีและเครือข่าย</p>				
<p>๑. พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละ ๙๗.๑๕</p> <p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS ซึ่งมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยข้าราชการ สผ. มีผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔ การยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>
<p>๒. การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ร้อยละ ๙๘.๓๔</p> <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ได้ ๕๙ กิจกรรม จาก ๖๐ กิจกรรม</p> 	<p>๖,๙๘๐,๔๓๗</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเกิดจากกิจกรรมดังกล่าวต้องใช้ระบบของสำนักงาน ก.พ. และพบว่าระบบดังกล่าวยังไม่สามารถดำเนินการตามที่วางไว้ได้</p>
<p>๓. การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ กิจกรรม</p> <p>จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>๑๖,๘๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑) การจัดงานประชุมเพื่อเผยแพร่การเปิดรับข้อเสนอโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากบริการของธุรกิจโรงแรม และที่พัก ภายใต้กองทุน ThaiCI</p> <p>๒) โครงการกำหนดพื้นที่ต้นน้ำลำธารของประเทศไทย แนวทาง มาตรการ อนุรักษ์และฟื้นฟู</p> <p>๓) โครงการดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๓ นวัตกรรมข้อมูลเพื่อการจัดการและประมวลผลดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย</p> <p>๔) การทบทวนและปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๐</p> <p>๕) การประชุมผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจำแนกและคัดเลือกชนิดพืชและสัตว์ที่มีความโดดเด่น (Iconic species) ในระบบนิเวศที่มีความสำคัญของประเทศไทย และผลการดำเนินงานในพื้นที่นำร่อง</p> <p>๖) การประชุมเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพฯ (OECMs)</p> <p>๗) การประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายเชื่อมต่อเครือข่ายคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๘) จัดประชุมชี้แจงโครงการระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร</p> <p>๙) จัดประชุมชี้แจงโครงการระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๑๐) จัดประชุมระดมความเห็นรายย่านชุมชนเก่า ครั้งที่ ๑</p> <p>๑๑) จัดประชุมระดมความเห็นรายย่านชุมชนเก่า ครั้งที่ ๒</p> <p>๑๒) การสนับสนุนหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ท้องถิ่น ๗๖ จังหวัด</p> <p>๑๓) การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติประเภทโป่งพุร้อน ในพื้นที่ภาคเหนือ (ตอนล่าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ พื้นที่</p> <p>๑๔) การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพุร้อนสมอทอง จังหวัดอุทัยธานี และ แผนผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพุร้อนพระร่วง จังหวัดกำแพงเพชร</p> <p>๑๕) ทหาหรือการขับเคลื่อนแผนผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพุร้อนพระร่วง จังหวัดกำแพงเพชร</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>-</p>

