



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม สผ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่และโครงสร้างหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

- กำหนดนโยบาย แผน มาตรการ การอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กำกับดูแล ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านกลไก กองทุนสิ่งแวดล้อมและการอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในอนุสัญญาระหว่างประเทศด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัฒนธรรม (Culture)

มองผลประโยชน์ชาติ มุ่งสร้างเครือข่าย แม่นในหลักการ มั่นในคุณธรรม

ค่านิยมหลัก (Core Value)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน วิเคราะห์และกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) เพื่อช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีแนวความคิด ความเชื่อ และปรับ พฤติกรรมการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ให้ ประสบความสำเร็จโดยใช้คำว่า FUTURE ซึ่งย่อมาจาก

Freedom กล้าคิด กล้าทำ

Utility นำประโยชน์สู่ประชาชน

Teamwork คนทำงานเป็นทีมด้วยใจ

Uncovering โปรงใส เปิดเผย

Resilience เคยล้มแล้ว ต้องลุกไว

Environment ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และอำนาจ

ภารกิจหลักตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

(๑) จัดทำนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) ประสานและจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และดำเนินการอื่น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ ประสาน และดำเนินการให้มีการประกาศเขตพื้นที่ และมาตรการคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผน และมาตรการและจัดทำรายงานสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการหรือกิจกรรมของภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดผลเสียต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม

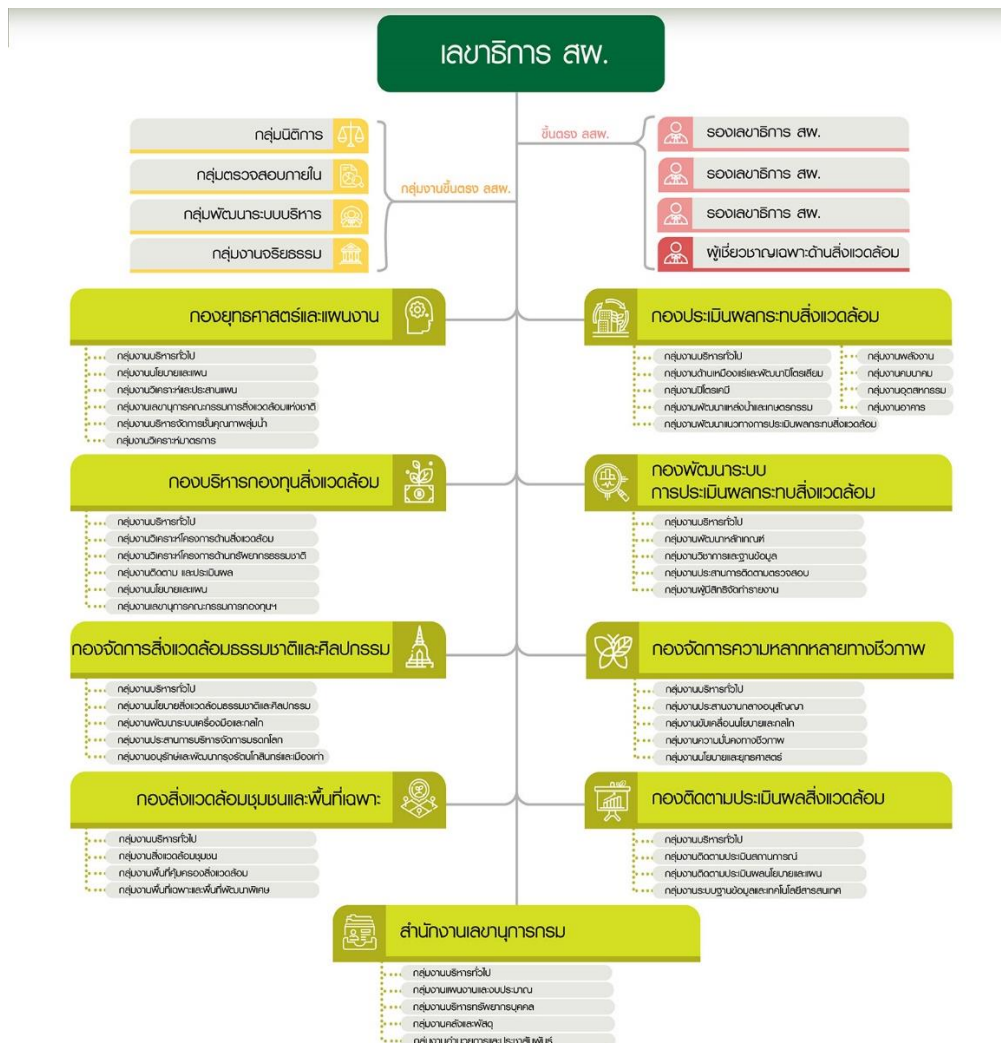
(๖) บริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนนโยบาย แผน และมาตรการ และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกภาคส่วน

(๗) ประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการดำเนินการร่วมด้านนโยบาย และแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการกำหนดนโยบายและแผนการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนดำเนินการตามพันธกรณีของความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### โครงสร้างหน่วยงาน



## ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ สถานการณ์ สภาพปัญหา

### ๒.๑ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

- ๑) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

### ๒.๒ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI )

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้วัดระดับการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก โดยตลอดระยะเวลา ๑๐ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๕) โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ประเทศไทยมีค่าคะแนน CPI ๓๖ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และได้อันดับ ๔ ในกลุ่มอาเซียน

### ๒.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มีความสอดคล้องกับ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์การรักษาความสงบภายในประเทศที่ระบุงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

#### ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

#### ๒.๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบเจตจำนงประชาชน
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ของเจ้าหน้าที่

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน
๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

#### เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### ๒.๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายรวม :** ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### ส่วนที่ ๓ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการฯ

#### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ :** การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

#### ๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ (๑.๓) สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล

เป้าหมายที่ ๒ บุคลากร สผ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนา (๒.๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตกลยุทธ

ตัวชี้วัด ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA) ๘๗ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำกระบวนการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการลงสู่หน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวม ผ่านคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และกำหนดการรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้หน่วยงานภายใต้สังกัดรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณเข้าที่ประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ**

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต บุคลากรมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน  
 ๒) เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และการแจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. (i1 - i3, e1 - e3, e6)	เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ./สลก.
	๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (i3 - i12, e3)	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ./สลก.
	๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (i2 - i3, i7 - i12, o16)	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕ โครงการ/ กิจกรรม	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ.
	๔. กิจกรรมสร้างสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม (e4 - e5)	จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	๕ สื่อ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ.
	๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (i12) - ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน - ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผล	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐,๔๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ./สลก.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ (i9)	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สลก.
	๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต (i10 - i12, e4 - e9, o21 - o22, o27 - o28) - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน - กิจกรรมการประกาศนโยบาย No Gift Policy	จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทาง ที่ได้รับ การพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๓ เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กพร.  กจธ.  กจธ.
	๘. การปฏิบัติตาม (i10 - i12, e4 - e9, o21 - o22, o27 - o28) - นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กพร./กอง
	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ./กอง
	- รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy	ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ตาม นโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ./กอง
	๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ด้านการอนุมัติ อนุญาต/ด้านการใช้อำนาจ/ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง/ ด้านการบริหารงานบุคคล (i6, i7 - i9, o23 - o24)	ความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กปผ./กพส./ สลก./กจธ./ กอง
	๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (IIT, EIT, OIT)	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๕ คะแนน (ผ่านดีเยี่ยม)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ./กอง



แผนย่อยที่ ๒

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อนำเสนอหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.

๒) เพื่อให้บุคลากร สผ. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงศาสนา (๐16) - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันสำคัญทางศาสนา	จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในกิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ./สลก.
	๒. กิจกรรมการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม (๐16) - รางวัลเพชรจรัสแสง - ข้าราชการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.”/ ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่กระทำความดี	จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	- ๓ กิจกรรม - ๑๐ คน	๔,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ.

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การบริหารจัดการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับบุคลากรใน หน่วยงาน ภาคีและเครือข่าย	๑) โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (i9, o14 – o15)	ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม - แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ - แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ร้อยละ ๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กอง สลก.  กบก.
	๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ และการมีส่วนร่วมของ บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต (i10 - i15)	๑) จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับ เครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้าน การ ทุจริต ๒) จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม ผ่านการประเมินความรู้ความ เข้าใจ	๑ กิจกรรม  ร้อยละ ๙๐	๖,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจธ.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๘)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT ๐1-๐28)	ผลการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจร./กตป./ กอง
	๔) กิจกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (i13 – i15, ๐17 – ๐19)	- ความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กจร.