



รายงานผล การดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและ
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)



จัดทำโดย สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล,
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองกับแนวโน้ม ทิศทางและสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรอบมาตรฐานการพัฒนาศรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระบบราชการ ๔.๐ แผนแม่บทกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการสรุปได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง เป้าประสงค์

๑. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และครอบคลุมทุกกระบวนการงาน
๓. ระบบการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมและทั่วถึง

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕.๘๕	✓
๒. ระดับความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓
๓. ร้อยละของการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓
๔. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕.๔๓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมและรองรับการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและ แผน อย่างมี
 ประสิทธิภาพด้านวิชาการและบริการ
๒. บุคลากรมีความตื่นตัว ใฝ่รู้ มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ เท่าทันต่อสถานการณ์ และกระแสต่าง ๆ ของโลก
 เพื่อให้มีความพร้อมปรับตัวต่อการทำงาน
๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและภายนอกองค์กรต่อการสร้างนวัตกรรม หรือเครื่องมือ
 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑.๓๕	✓
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่คาดหวัง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓
๓. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมและผ่านการประเมินหลักสูตร TDGA อย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๕.๐๙	✓
๔. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองให้ทันสถานการณ์และกระแสต่าง ๆ ของโลกที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓
๕. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สผ.	๕ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	✓
๖. จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (KM) ภายในองค์กรต่อรอบปีงบประมาณ	๒ กิจกรรม/ กอง (๒๐ กิจกรรม)	๓๔ กิจกรรม	✓
๗. จำนวนขององค์ความรู้ที่ถ่ายทอดสู่ภายนอกองค์กร	ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	๗ กิจกรรม	✓
๘. จำนวนของฐานข้อมูลด้านการจัดการความรู้ (เล่ม/บทความ/คู่มือ/ผลงานวิชาการ)	อย่างน้อย ๑ เล่ม	๓๐ บทความ	✓
๙. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ สผ.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างองค์การแห่งความสุข
เป้าประสงค์

๑. สผ. เป็นองค์การแห่งความสุข
๒. บุคลากรมีความสุข สุขภาวะที่ดีและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
๓. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
๑. ระดับความสุขและสุขภาวะองค์การ ตามเกณฑ์ Happinometer (จะสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	ร้อยละ ๘๐	สำรวจปี ๖๘	X
๒. ร้อยละของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดประเด็นการเสริมสร้างการเป็นองค์การแห่งความสุข	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๓.๓๔	✓
๓. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน การจัดสวัสดิการ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐.๑๒	X
๔. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑.๑๒	✓
๕. ร้อยละของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดประเด็นการเสริมสร้างสมาชิกภาพ ความสุข คุณภาพชีวิตและการบริหารความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๓.๓๔	✓
๖. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรให้ความร่วมมือและเข้าร่วมโครงการนั้น ๆ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓

รายละเอียดปรากฏตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังหน้าต่อไป

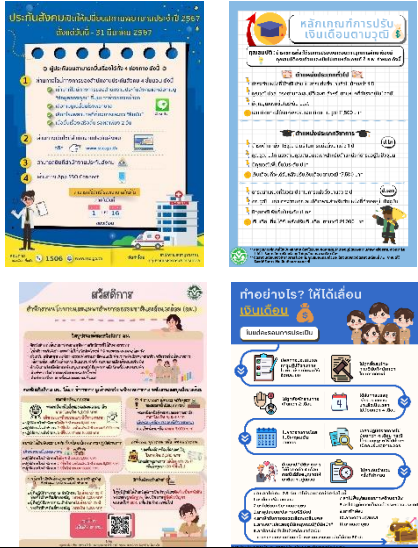
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง								
๑. โครงการ พัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับ มาตรฐาน PMQA	๑. กิจกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	๒๘๕,๘๐๐	๒๕๗,๔๔๑	๕,๖,๗,๘, ๑๓ และ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดโครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สผ. เมื่อวันที่ ๕,๖,๗, ๘,๑๓ และ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ เพื่อเป็นการดำเนินการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร สผ. โดยจัดทำเป็น Development Road Map ในทุกตำแหน่งและระดับของบุคลากร รวมถึงกำหนดหลักสูตรที่มีความเหมาะสม ทั้งหลักสูตรทั่วไป และหลักสูตรเฉพาะ ซึ่งจะประกาศใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ร่าง แผนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สผ. (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐) และ Development Road Map</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำแผน ยุทธศาสตร์การ บริหารและการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สผ.

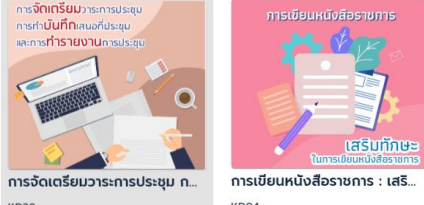
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. สํารวจความพึงพอใจ และการรับรู้ต่ํองานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการจัด งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๒ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจต่อการบริหารของสํานักงาน เลขานุการกรม โดยผลการสำรวจความพึง พอใจ และการรับรู้ต่ํองานบริหารทรัพยากร บุคคล คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๓ ผลลัพธ์ที่ได้ : สํานักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำผลการ สำรวจ ปัญหา และข้อเสนอแนะไปใช้เป็น แนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงาน บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
๒. โครงการ พัฒนาระบบ กลไกในการเตรียม ความพร้อม บุคลากรให้พร้อม รับการ เปลี่ยนแปลง	๑. กิจกรรมจัดทำ แนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ทันท่วงทีกับสถานการณ์ เช่น การปฏิบัติงานนอก ที่ตั้ง	ไม่มีการจัด งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดทำประกาศ สํานักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิต และการทำงานวิถีใหม่ในสํานักงานนโยบาย และแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วเสร็จ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๖๗ และมีผล ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ที่ได้ : แนวทางการปฏิบัติราชการที่ รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ในสํานักงาน นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สํานักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๒. กิจกรรมการพัฒนา เครื่องมือ/เทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการจัด งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : สผ. ใช้เครื่องมือ/ เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๓ เครื่องมือ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					๑. โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม ในการ (๑) ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ (๒) บริหารค่าตอบแทน (๓) จัดเก็บข้อมูลประวัติ ๒. ระบบใบลาอิเล็กทรอนิกส์ ๓. ระบบ e-form หนังสือรับรอง ผลลัพธ์ที่ได้ : มีเครื่องมือ/เทคโนโลยีที่ช่วย สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ ปฏิบัติงานได้รวดเร็ว แม่นยำ และเป็นระบบ มากยิ่งขึ้น			
๓. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ใช้งานระบบ สารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล	๑. กิจกรรมพัฒนาและ ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน ๒. เพิ่มโปรแกรมการใช้งาน ในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล ด้าน ข้อมูลการลงสรุปรวันลา ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : สลค. มีการปรับปรุง ฐานข้อมูลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ให้เป็นปัจจุบันในทุก ๆ ไตรมาส ผลลัพธ์ที่ได้ : ฐานข้อมูลของบุคลากร สผ. เป็นปัจจุบัน ผลการดำเนินงาน : ไม่สามารถดำเนินการได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ยังอยู่ระหว่างพัฒนาระบบการลงสรุปรวัน ลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค เนื่องจากระบบ สารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล เป็นระบบของ สำนักงาน ก.พ. ดังนั้น หาก ต้องการเพิ่มการ ใช้งานของระบบ จำเป็นต้องหารือ และให้ สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ปรับแต่ง ระบบการใช้งาน	ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						ซึ่ง สม. ได้หารือ กับ สำนักงาน ก.พ. แล้ว พบว่า ระบบยังไม่ สามารถ ดำเนินการสรุป วันลาในระบบได้		
๔. โครงการ พัฒนาการสื่อสาร ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ONEP-HR Connect: I AM EXPERT)	กิจกรรมจัดทำสื่อและ เผยแพร่งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในช่วง ๑๒ เดือน จำนวน ๘ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๒.๑. กระบวนการส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม</p> <p>๒.๒ ประกันสังคมเปิดให้เปลี่ยน สถานพยาบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๓ หลักเกณฑ์การปรับเงินเดือนตามวุฒิ</p> <p>๒.๔ การขอเพิ่มสิทธิคำรักษาพยาบาลของผู้ มีสิทธิ</p> <p>๒.๕ ระบบ Hipps รุ่นที่ ๒๐</p> <p>๒.๖ สวัสดิการ สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)</p> <p>๒.๗ ทำอย่างไร? ให้ได้เงินเดือน</p> <p>๒.๘ ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และ เชี่ยวชาญ และการกำหนดคะแนนประเมินผล งาน (ทุกตำแหน่ง)</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้าถึง และสามารถสร้าง ความเข้าใจให้บุคลากร สผ. มากยิ่งขึ้น</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมและรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>								
<p>๑. โครงการ พัฒนาสมรรถนะ หลักและ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรม “การบริการที่เป็นเลิศ (Service Mind to Service Excellence)”</p>	<p>๖๐,๑๕๐</p>	<p>๕๘,๐๕๐</p>	<p>๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “การบริการที่เป็นเลิศ (Service Mind to Service Excellence)” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคาร ทิปโก้ ๒ สผ. โดยได้รับเกียรติจากนางสิริรัตน์ สุขเสาวิมล และทีมวิทยากร มาเป็นวิทยากร ให้ความรู้เรื่องการบริการอย่างมืออาชีพแก่</p>	<p>มีข้อจำกัดเรื่อง จำนวนของผู้เข้า รับการอบรม เนื่องจากมีผู้สนใจ เข้าอบรม หลักสูตรดังกล่าว</p>	<p>เพิ่มจำนวนครั้ง หรือรุ่นในการ จัดโครงการ มากขึ้น</p>	<p>สำนักงาน เลขาธิการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ. ทั้งนี้ มี ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๗๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เข้าใจและรับรู้ถึงความสำคัญของการบริการอย่างมืออาชีพ มีทัศนคติเชิงบวกต่อการบริการ รวมถึงได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าระหว่างการบริการ เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ และสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ตนเองและองค์กร</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	จำนวนมาก แต่ไม่สามารถให้เข้าร่วมได้ภายในครั้งเดียว		
	๒. โครงการฝึกอบรม “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจดยางงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ”	๖๙,๖๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานราชการของ สผ. เข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว ใน OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ. รวมถึงเข้าร่วมอบรมรูปแบบ Onsite จากหน่วยงานภายนอก</p> <p>ภาพประกอบ :</p>	จำเป็นต้องลำดับความสำคัญของหลักสูตรเพื่อบริหารงบประมาณให้เพียงพอและเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรมากที่สุด	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมในรูปแบบ Online โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						จึงไม่สามารถจัด อบรมด้วย งบประมาณของ กองได้		
	๓. โครงการฝึกอบรม “กระบวนการคิดเชิง ออกแบบ (Essential Mindset & Thinking For DESIGN THINKING)”	๕๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สผ. ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (ONEP Leadership Program) ได้อบรมความรู้ เรื่อง การพัฒนากระบวนการคิดและการตัดสินใจเชิงนวัตกรรม (Innovative Design Thinking & Decision Making) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติจาก ดร.วิรินยาอร เป็ล้องบริบูรณ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ Innovation’s Mindset, ๓ Core Concepts of Design Thinking และ ๓ Core Processes of Design Thinking เพื่อเข้าใจกรอบแนวคิดสำคัญในการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม พัฒนาทักษะและสร้าง Solution เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>ภาพประกอบ :</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
								
	๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (ONEP Leadership Program)	๕๓๖,๐๐๐	๕๓๖,๐๐๐	๒๕ กรกฎาคม – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๙ ครั้ง ไม่ ติดต่อกัน)	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (ONEP Leadership Program) ในระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น และศึกษาดูงานในประเทศ ณ ศูนย์นวัตกรรมอาหารเบทาโกร นวนคร โดยมีอาจารย์จามร เหล่าอิมจันทร์ ดร.วีรินยาร เหลืองบริบูรณ์ และคณะ เป็นวิทยากรให้ความรู้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สำรวจแนวความคิด และกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองด้านการบริหารในฐานะผู้นำ รวมถึงเพื่อตักตักศักยภาพของตนเองและทีมงานสู่เป้าหมายองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาศักยภาพตนเองด้านกระบวนการคิดและการตัดสินใจเชิงนวัตกรรม ด้านภาวะผู้นำ และการบริหารทีม</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๕. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกอง/กลุ่มอิสระ			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗				กอง/กลุ่มอิสระ
	๕.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานเลขานุการกรม	๒๓๓,๕๕๐	๒๒๙,๘๑๐	๒๒ – ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : ส.ม. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานเลขานุการกรม เมื่อวันที่ ๒๒ – ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพาโค้ เขาใหญ่ บาย เดอะโบนินซ่า จังหวัดนครราชสีมา และศึกษาดูงาน ณ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย จังหวัดสระบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานเลขานุการกรม ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม องค์การ สร้างนวัตกรรม และสภาพแวดล้อมภายในที่เอื้อต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์การ โดยได้รับเกียรตินายธนะเมศร์ ธนากุลกิตติรัฐ หัวหน้าแผนกพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>วิทยาการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่อง การบริหารจัดการด้านค่านิยม วัฒนธรรม และ นวัตกรรมขององค์กร และวิทยากรจาก สผ. ได้แก่ เลขานุการกรม ผอ.กลุ่ม สลก. มา แลกเปลี่ยนเรื่องทิศทางการดำเนินงานของ สำนักงานเลขานุการกรมแก่ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ สลก. ทั้งนี้ มี ผู้เข้าร่วม ทั้งสิ้น ๗๔ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถ ดำเนินการตอบสนองการทำงานเชิงรุกของ หน่วยงานและผลักดันนโยบายรัฐบาลให้ สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๕.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ และ ๙ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กตป. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักและเทคนิคการติดตามประเมินผลแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๖ และ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
	๖. กิจกรรม Nature-based Solution (NbS) การแก้ปัญหาที่คุ้มค่าโดยใช้ธรรมชาติเป็นพื้นฐาน	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กลช. จัดกิจกรรม KM Special ในหัวข้อ Nature-based Solutions คิดอย่างไรจึงจะแก้ปัญหาย่างเข้าใจธรรมชาติได้ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทีบีโก้ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีนายภัคเกษม ธงชัย ผู้เชี่ยวชาญจากองค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN) เป็นวิทยากร และมีผู้แทนจากกอง/กลุ่มอิสระ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งในห้องประชุมและระบบออนไลน์ โดยกิจกรรมเน้นการนำเสนอ บรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด Nature-based Solutions เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ และนำ Best practice ในการดำเนินงาน NbS Nature-based Solutions ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้แทนจากกอง/กลุ่มอิสระ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งในห้องประชุมและระบบออนไลน์ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด Nature-based Solutions มากขึ้น	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ภาพประกอบ : 			
	๗. กิจกรรมเรียนรู้ ธรรมชาติ ผ่านแอปพลิเคชัน Th-BIF-Journey	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ และ ๒๖ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดการอบรมเพื่อ เสริมสร้างสมรรถนะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารจัดการข้อมูลในระบบคลังข้อมูล ความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้งาน แอปพลิเคชัน TH-BIF Journey กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่ ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) หน่วยงาน เครือข่าย และเจ้าหน้าที่ภายใน สผ. ซึ่งเป็น เจ้าของข้อมูล ทำหน้าที่เป็นผู้นำเข้าข้อมูล ทีมบริการข้อมูล และกลุ่มผู้ใช้งานข้อมูล ในวันที่ ๒๓-๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๑) และวันที่ ๒๖-๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๒) ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ทักษะ และ ความรับผิดชอบในการนำเข้าข้อมูล การ บริหารจัดการข้อมูล การนำข้อมูลในระบบ คลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของ ประเทศไทยและการใช้งานแอปพลิเคชัน TH- BIF Journey ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองจัดการ ความ หลากหลายทาง ชีวภาพ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๘. กิจกรรมกว่าจะมาเป็น Iconic Species	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้ เรื่อง กว่าจะเป็น Iconic Species โดย การให้ความรู้จาก ดร.ชวลิต วิทยานนท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมี กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายใน สผ. จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถใน การสร้างความรู้และความตระหนักในเรื่องชนิด พืชและสัตว์ที่มีความโดดเด่น (Iconic species) ในระบบนิเวศที่สำคัญของประเทศไทย</p> <p>๒. บุคลากรที่มีการดำเนินการกิจกรรมที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือ ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ ได้สอดคล้องกับภารกิจของตนเอง</p> <p>ภาพประกอบ :</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองจัดการ ความ หลากหลายทาง ชีวภาพ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
								
	๙. กิจกรรมพื้นที่อนุรักษ์ ความหลากหลายทาง ชีวภาพนอกเขตพื้นที่ คุ้มครอง (OECMs)	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กลช. จัดกิจกรรม KM Special ในหัวข้อ OECMs คืออะไร ทำไมต้อง OECMs เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๒ อาคารทิปโก้ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีนายวัลลภ ปรึชมาตย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากร และมีผู้แทนจากกอง/กลุ่มอิสระ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งในห้องประชุมและระบบออนไลน์ โดยกิจกรรมเน้นการนำเสนอ บรรยาย ให้ความรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับพื้นที่อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพนอกเขตพื้นที่คุ้มครอง (OECMs) ซึ่งจะช่วยสนับสนุนเป้าหมาย๓๐x๓๐ ในการเพิ่มพื้นที่คุ้มครองของโลก และการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกองใน สผ. นอกจากนี้ได้จัดทำ One Page : OECMs Series เพื่อให้ความรู้ เรื่อง OECMs ในช่วงระหว่างเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ เรื่อง</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองจัดการ ความ หลากหลายทาง ชีวภาพ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้แทนจากกอง/กลุ่มอิสระ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งในห้องประชุมและระบบออนไลน์ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพื้นที่ OECMs มากขึ้น</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๑๐. โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน							กลุ่มนิติการ
	๑๐.๑ โครงการอบรมเรื่อง เจาะลึกการประยุกต์ใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	๖๐,๐๐๐	๒๓,๖๐๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ กนต.ได้ร่วมกับ สลก. จัดโครงการอบรมเรื่อง เจาะลึกการประยุกต์ใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ห้องประชุม ๑๐๐๑ อาคารทิปโก้ ๒ ในวันดังกล่าวมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๐ คน</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กลุ่มนิติการและสำนักงานเลขาธิการกรม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>โดยในภาคเช้าได้รับเกียรติจาก นายเฉลิมพล เลียบทวี ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและเผยแพร่ ลิขธิธิ์บุรีข้อมูลข่าวสาร สำนักงานคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี เป็นวิทยากร บรรยายในหัวข้อ เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” และในภาคบ่ายได้รับเกียรติจาก ผศ.ศุภวัชร มาลานนท์ ที่ปรึกษาอาวุโสด้านการ คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัท ดีพีไอเอเอส จำกัด บรรยายในหัวข้อเรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : วิทยากรทั้ง ๒ ท่าน ได้นำ ความรู้และแชร์ประสบการณ์จากการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานราชการให้เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ภาพประกอบ :</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑๐.๒ โครงการอบรม แนวทางการดำเนินการ เปรียบเทียบปรับตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม และรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และ กฎหมายว่าด้วยการปรับ เป็นพินัย</p>	๖๘,๒๐๐	๖๘,๒๐๐	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ กปฟ. ได้จัดอบรมแนวทางการดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ณ โรงแรมรามการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบ Video Conference โปรแกรม Cisco Webex ทั้งนี้ ได้เชิญเจ้าหน้าที่ กนต. เป็นวิทยากรบรรยายและอภิปราย ในหัวข้อ การเปรียบเทียบปรับตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ การเปรียบเทียบปรับตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย และการดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๓๐ ท่าน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดที่ได้รับการกระจายภารกิจ</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	<p>กลุ่มนิติการ, กองพัฒนา ระบบการ ประเมินผล กระทบ สิ่งแวดล้อม และ กองประเมินผล กระทบ สิ่งแวดล้อม</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดย นายสิทธิชัย ปิติสินชูชัย ผอ.กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรม</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงวิธีการดำเนินการเปรียบเทียบปรับและการปรับเป็นพินัย ตลอดจนขั้นตอนการกรอกข้อมูลแบบทส.ปท. ๑- แบบ ทส.ปท. ๕ รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกรณีต่าง ๆ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๑๑. โครงการฝึกอบรม “การสร้างทีม”	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “The Power of Teamwork พลังทีม สร้างงาน สร้างสัมพันธ์ ๒๐๒๔” เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะ ชายน์ พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อจัดกิจกรรมสร้างทีม และพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กรให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่ดี</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรได้เรียนรู้ถึงหลักในการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อบรรลุเป้าหมายของ</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงานเลขาธิการกรม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>องค์กร ตลอดจนเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร มีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันของบุคลากร สผ.</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๑๒. โครงการฝึกอบรม “Leadership for Change”	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สผ. ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (ONEP Leadership Program) ได้อบรมความรู้ เรื่อง ภาวะผู้นำ (Leadership in Action) เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และการบริหารตัวเอง และ บริหารทีม (Leading Self & Leading Team) เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์จามร เหล่าอิมจันทร์ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้กรอบคิดของผู้นำต่อการเปลี่ยนแปลงใน VUCA World, ผู้นำตามสถานการณ์ (Situational Leadership), สไตล์การสื่อสารของผู้นำ และกรอบความคิดในการแก้ปัญหา</p> <p>ภาพประกอบ :</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงานเลขานุการกรม/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
								
๒. โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร สผ. ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและ ดิจิทัล	๑. กิจกรรมอบรมเรียนรู้ การใช้ WordPress เพื่อ การพัฒนาเว็บไซต์	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กลข. ได้จัดการอบรม การจัดทำเว็บไซต์ ด้วยโปรแกรม WordPress เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ และผ่านระบบ ออนไลน์ WebEx Cisco โดยการอบรมเน้น การบรรยายแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และ ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม WordPress ในการออกแบบเว็บไซต์ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ให้แก่บุคลากร สผ. ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในองค์ประกอบของโปรแกรม WordPress ขั้นตอนการสร้างเว็บไซต์ การปรับปรุงเนื้อหา ในเว็บไซต์ได้ด้วยตนเอง และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานที่ได้ รับผิดชอบและพัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์ของ กอง/กลุ่มอิสระ เพื่อยกระดับการเผยแพร่และ การสื่อสารข้อมูลสถานการณ์ และองค์ความรู้ เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจน ภารกิจดำเนินงานของหน่วยงานใน สผ. ให้กับผู้รับบริการของ สผ. ให้ได้รับข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองจัดการ ความ หลากหลายทาง ชีวภาพ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ซึ่งมีบุคลากรของ สผ. เข้าร่วมการอบรม ประมาณ ๖๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถ ลงโปรแกรม WordPress ได้ และประยุกต์ใช้ โปรแกรมในการสร้างรูปแบบและจัดการ เนื้อหาของเว็บไซต์ให้มีความสวยงามและ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งาน คอมพิวเตอร์อย่าง ปลอดภัยและมี ประสิทธิภาพ”	๓,๕๕๐	๓,๕๕๐	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานคอมพิวเตอร์อย่าง ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองติดตาม ประเมินผล สิ่งแวดล้อม



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรของ สผ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์อย่างปลอดภัย สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้น รวมทั้งดูแลรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้โดยมีประสิทธิภาพ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและ	๕,๓๕๐	๓,๕๕๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กตป. ได้จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ” (Big Data) เมื่อวันที่ ๑๗	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองติดตาม ประเมินผล สิ่งแวดล้อม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	บุคลากรภาครัฐทุกระดับ” (Big Data)				พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ เป้าหมายบุคลากร สผ. จำนวน ๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. เข้าร่วมการ อบรมจำนวน ๕๐ คน			
	๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์”	๕,๓๕๐	๓,๕๕๐	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กตป. ได้จัดอบรมหลักสูตร “ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์” เมื่อ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ เป้าหมาย บุคลากร สผ. จำนวน ๕๐ คน ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. เข้าร่วมการ อบรมจำนวน ๕๐ คน	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองติดตาม ประเมินผล สิ่งแวดล้อม
	๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Data Visualization”	๓,๕๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : กตป. ได้สนับสนุนบุคลากร สผ. ให้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรกลางเพื่อ ยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐฯ ของสถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล ในหลักสูตร เทคนิคการสร้าง และการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อ การทำงานภาครัฐ ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. เข้าอบรม หลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๔๕ คน	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองติดตาม ประเมินผล สิ่งแวดล้อม
	๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒” หรืออื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒” หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้า รับการอบรมจำนวน ๕๐ คน	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองติดตาม ประเมินผล สิ่งแวดล้อม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. สามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับพระราชบัญญัติดังกล่าวไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ทางด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กตป. ได้จัดอบรมหลักสูตร ทางด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ เป้าหมายบุคลากร สผ. จำนวน ๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
	๘. กิจกรรมอบรมหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยน	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กตป. ได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ห้อง/กลุ่มอิสระ เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐฯ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	<p>หลัก : กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม</p> <p>รอง : กอง/กลุ่มอิสระ</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นรัฐบาลดิจิทัลของ สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy :TDGA)			(ช่วงเวลาที่ สพร. พิจารณาผล คะแนน ทักษะด้าน ดิจิทัลของ เจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. จากกอง/กลุ่ม อิสระ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน เข้าอบรมจำนวน ๔๐๗ คน ภาพประกอบ : 			
๓. โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ หลักสูตร (๑) หลักสูตรการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับกลุ่ม กำลังคนคุณภาพภาครัฐ (๒) หลักสูตร ภาษาอังกฤษของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สผ.	๒๐๐,๐๐๐ (เงินสวัสดิการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการสอบวัดระดับ ทักษะพื้นฐานภาษาอังกฤษของบุคลากร สผ. เมื่อวันที่ ๑๙ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการทดสอบเป็นเกณฑ์ในการจัดคน เข้ารับการอบรมให้เหมาะสมกับแต่ละ หลักสูตร ทั้งนี้ จะจัดอบรมภาษาอังกฤษ ในช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการ สวัสดิการ สผ.
	๒. โครงการฝึกอบรม “AI For Management”	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : สนับสนุนบุคลากร สผ. ให้ เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับ ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐฯ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้าน ดิจิทัล ในหลักสูตร (๑) แนวทางในการนำ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการ ภาครัฐ (AI for Government Services) (๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ ทุกระดับ และ (๓) การประยุกต์ใช้ความรู้ ปัญญาประดิษฐ์ในการพัฒนาหุ่นยนต์สนทนา (Chatbot) เพื่อการบริหารภาครัฐ ผลลัพธ์ที่ได้ : มีบุคลากร สผ. เข้าอบรม หลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๖๑ คน			
๔. โครงการการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	โครงการการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๔๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ , ๔ เมษายน ๒๖๗ และ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : ๑. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านศาสนพิธี วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง การต้านทุจริตใน สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเฉียบพลันทาง เทคโนโลยี (Digital Disruption) และการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ๓. จัดอบรมส่งเสริมวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านศาสนพิธี สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้ เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
๕. โครงการ ส่งเสริมสร้าง ต้นแบบบุคลากร สผ.	๑. การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : นางสาวศุคนธา เศรษฐ์วรกิจ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สังกัด กขพ. ได้รับการคัดเลือก</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม
	๒. การคัดเลือก “คนดี ศรี สผ.” ประจำปี ๒๕๖๗			๕,๘๒๐	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สผ. และคนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : นางสาววิรินทร์ คุณเอนก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สังกัด กยผ. ได้รับการคัดเลือกเป็น คนดี ศรี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๓. การคัดเลือก “เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ สผ.” เพื่อเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : นางวิรินทร์ คุณเอนก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สังกัด กยผ. ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ ทส. กลุ่ม ๒</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม
๖. โครงการจัดการความรู้ภายใน สผ.	๑. กิจกรรม ONEP KM	๒๔,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กิจกรรม KM Friday Afternoon / KM Special โดยกอง/กลุ่ม อิศระ จำนวน ๒๕ ครั้ง รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบ: https://bit.ly/47cfl2</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ผ่านกิจกรรม KM จำนวน ๒๕ ครั้ง</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	หลัก : กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม รอง : กอง/กลุ่ม อิศระ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. การอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง KM for Journey to Be the Writers ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จ. นครราชสีมา	๑๖๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๑๐	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง KM for Journey to Be the Writers ในวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่และชุมชนบ้านท่ามะปรังค์-คลองเพล จังหวัดนครราชสีมา มีเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๘ คน ทั้งนี้ บทความที่ได้จากการอบรมดังกล่าว ทาง กตป. จะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์การจัดการความรู้ สผ. (http://km.onep.go.th/) ต่อไป</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ๑. มีเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการอบรมจำนวน ๒๘ คน</p> <p>๒. บทความที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย แผน การป้องกัน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๘ บทความ เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ สผ. และเว็บไซต์การจัดการความรู้ สผ.</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	<p>หลัก : กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม</p> <p>รอง : คณะทำงานจัดการความรู้และนวัตกรรม สผ.</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. กิจกรรม KM Innovation Day	๗๖,๐๐๐	๗๑,๑๐๐	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กิจกรรม ONEP KM Innovation Day “สม. ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม” เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๕๐ คน กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย</p> <p>(๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ”</p> <p>(๒) นิทรรศการนวัตกรรม สผ (ONEP Innovation Showcase) จำนวน ๑๑ บูธ</p> <p>(๓) กิจกรรมตลาดนัด สผ. มีบูชขายสินค้าจากเจ้าหน้าที่ สผ. จำนวน ๒๔ บูธ</p> <p>(๔) กิจกรรมถาม – ตอบ ชิงรางวัล (Walk Rally)</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ๑. บุคลากรใน สผ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมผ่านทางออนไลน์ และห้องประชุม</p> <p>๒. จำนวน กอง/กลุ่มอิสระ เข้าร่วมจัดนิทรรศการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๑ บูธ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	





แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อการจัดการองค์ความรู้ ที่ดี	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อการจัดการองค์ความรู้ที่ดี ภายใต้หัวข้อเรื่อง “สผ. ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรมและดิจิทัล” เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ EDTA Foresight center สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ มีเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ๑. เจ้าหน้าที่ สผ. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานแบบองค์กรดิจิทัล</p> <p>๒. ถอดบทเรียนกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อการจัดการองค์ความรู้ที่ดี เรื่อง การเรียนรู้เทคนิคการทำงานแบบองค์กรดิจิทัล “สผ. ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรมและดิจิทัล” จำนวน ๑ ฉบับ เข้าถึงได้จาก: https://bit.ly/๔gpiFvY</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๕. กิจกรรมเผยแพร่ ผลงานวิชาการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๙๘๗,๐๐๐	๔ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดการประชุมวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หัวข้อ “๔๙ ปี สผ. ก้าวไปด้วยกันสู่อนาคตที่ยั่งยืน: ONEP for ALL, ONEP for Future” เมื่อวันที่</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กตป.



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ และได้รับเกียรติจาก นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานกล่าวเปิดงาน พร้อมทั้งได้มอบรางวัลเครือข่ายความร่วมมือด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เครือข่ายกองทุนสิ่งแวดล้อม และเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนดำเนินงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ศิลปกรรม เมืองเก่า และมรดกโลก จำนวน ๓๖ รางวัล งานในช่วงเช้า มีการจัดงานเสวนาในหัวข้อ “๔๙ ปี สผ. ก้าวไปด้วยกันสู่อนาคตที่ยั่งยืน: ONEP for All, ONEP for Future” โดยผู้บริหาร สผ. และในช่วงบ่ายมีการบรรยายในหัวข้อ “Future Living: มองสิ่งแวดล้อมไทยในอนาคต” โดยวิทยากรรับเชิญจากภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เยาวชน และนักวิชาการอิสระ นอกจากนี้ ภายในงานได้จัดแสดงบอร์ดนิทรรศการ และบูธนิทรรศการจากเครือข่ายทั่วประเทศ อาทิ ชุมชนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และหน่วยงานราชการ มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๐๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาชนที่</p>			

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและเข้าใจบทบาทและภารกิจของหน่วยงานและผลการดำเนินงาน และผลงานวิชาการที่สำคัญของ สผ.</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ภายในกอง/กลุ่มอิสระ สผ.							กอง/กลุ่มอิสระ
	๖.๑ กิจกรรมเสริมทักษะวิชาการ และเสริมสร้างจริยธรรมเจ้าหน้าที่ กยผ.	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมเสริมทักษะวิชาการ และสร้างเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ กยผ. เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะทางวิชาการของบุคลากรเกี่ยวกับอิทธิพลของมลสารในบรรยากาศต่อลักษณะอุตุนิยมวิทยาใกล้ผิวดินในเขตเมือง กิจกรรมประกอบด้วย ๑) การรับฟังการบรรยาย เรื่อง อุตุนิยมวิทยาใกล้ผิวดินและการเปลี่ยนแปลงคุณภาพอากาศกรุงเทพมหานคร</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๒) การศึกษาดูงาน ณ สถานีตรวจวัด อุตุนิยมวิทยาใกล้ผิวดินและมลสารทางอากาศ และ ๓) การลงพื้นที่ศึกษาสาเหตุของการเกิด มลสารทางอากาศจากการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ ในกรุงเทพมหานคร</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร กยพ. มีความรู้ความ เข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับอุตุนิยมวิทยา ใกล้ผิวดินและการเปลี่ยนแปลงคุณภาพอากาศ กรุงเทพมหานคร</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	<p>๖.๒ กิจกรรมการ จัดการองค์ความรู้ภายใน กองประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม (กปผ.) ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มีการตั้ง งบประมาณ</p>	<p>๕๑,๐๗๕</p>	<p>๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ , ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ , ๓ เมษายน ๒๖๗ และ ๒๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กปผ. ได้ดำเนินการจัด กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ภายในกอง ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กปผ.) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>๑. เรื่อง “การประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมด้านอันตรายร้ายแรงในรายงาน EIA” เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองประเมินผล กระทบ สิ่งแวดล้อม</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				มิถุนายน ๒๕๖๗	<p>๒. เรื่อง “เทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงานด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน” เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. เรื่อง “เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๔. เรื่อง “PETROCHEM ONEP การนำมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่การปฏิบัติ” เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จาก กปผ. และ กพส. ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอันตรายร้ายแรงในรายงาน EIA เทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงานด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และการนำมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่การปฏิบัติเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>			

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> <p>“การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้าน อันตรายร้ายแรงในรายงาน EIA”</p>  <p>KM Day : Petrochem ONEP การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอันตรายร้ายแรงในรายงาน EIA</p> <p>เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2563 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรม KM Day : Petrochem ONEP การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอันตรายร้ายแรงในรายงาน EIA โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p> <p>กิจกรรมดังกล่าวเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอันตรายร้ายแรงในรายงาน EIA ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเครือ ปตท. และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง</p>  <p>“เทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงาน ด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน”</p>  <p>NEWS สทศ. จัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงานด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน</p> <p>สทศ. จัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงานด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรม สทศ. โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเครือ สทศ. และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p>  <p>กิจกรรม สัมมนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงานด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน</p> <p>เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2563 สทศ. ได้จัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการลดคาร์บอนในภาคพลังงานด้วยแอมโมเนีย และไฮโดรเจน โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเครือ สทศ. และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>“เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕”</p>  <p>“PETROCHEM ONEP”</p> 			
	๖.๓ Climate resilient City ถอดบทเรียนจากประสบการณ์การศึกษาดูงานการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศเยอรมนี	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ กขพ. จัดกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม ณ กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่เฉพาะ ชั้น ๑๔ โดยมี นายหฤษิญา วงษ์ดารา นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ กลุ่มงานสิ่งแวดล้อมชุมชน</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่ เฉพาะ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>เป็นวิทยากร และได้รับเกียรติจากนายวีรณิต ฐานสุพร ที่ปรึกษาเลขาธิการ สผ. พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่ กขพ. เข้าร่วมรับฟังการบรรยายใน หัวข้อ Climate resilient City ถอดบทเรียน จากประสบการณ์การศึกษาดูงานในระหว่าง วันที่ ๑๒ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ประเทศเยอรมนี การศึกษาดูงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและกระชับความ ร่วมมือในเครือข่ายโครงการพัฒนาเมืองแบบ องค์กรร่วมเพื่อส่งเสริมการเติบโตแบบคาร์บอน ต่ำและการเป็นเมืองที่ฟื้นตัวได้ โดยได้นำเสนอ ประสบการณ์การศึกษาดูงานการปรับตัวต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ เยอรมนี อาทิ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศต่อเมือง ตัวอย่างการพัฒนา เมืองใหม่ โดยมีเนื้อหาการบรรยาย ได้แก่ รายละเอียดการดำเนินโครงการพัฒนาเมือง เชิงบูรณาการเพื่อการเติบโต แบบคาร์บอนต่ำ และการเป็นเมืองที่ปรับตัวได้ หรือ Urban-act และกรณีศึกษาเรื่องการพัฒนาเมืองใหม่ และการแก้ไขปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร กขพ. ได้รับความรู้ จากกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้</p> <p>๑. เครื่องมือและนวัตกรรมในการบริหารจัการ เมืองตามบริบทของพื้นที่เพื่อให้สอดคล้องกับ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๒. การประยุกต์ใช้การวางแผนการพัฒนาเมืองเพื่อให้เกิดความยั่งยืน เสอดคล้องกับหลักการจัดทำแผนผังภูมิวิเทศ การจัดการพื้นที่สีเขียวและพื้นที่เฉพาะต่าง ๆ รวมไปถึงพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	<p>๖.๔ เกิดอะไรขึ้น? ที่พื้นที่เตรียมการประกาศเป็นพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม จังหวัดชุมพร</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่เฉพาะ ชั้น ๑๔ อาคารทิปโก้ ๒ กขพ. จัดกิจกรรม KM หัวข้อ “เกิดอะไรขึ้นที่พื้นที่เตรียมการประกาศเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบอกเล่าเรื่องราวตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนถึงปัจจุบันถึงความเป็นมาของการเตรียมการประกาศเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม และการจัดทำ (ร่าง) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่ เฉพาะ</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในบริเวณตำบลชุมโค ตำบลปากคลอง ตำบลบางสน ตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร พ.ศ.... โดยมีวิทยากร ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ กชพ. คือ นายภักดี นุ่นแก้ว เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ กชพ. เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ประมาณ ๒๕ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กชพ. ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานประกาศเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม และความคืบหน้าในการดำเนินงานประกาศเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๖.๕ กขพ. ก้บการ จัดการ OECS	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ กขพ. จัดกิจกรรม KM หัวข้อ “OECS คืออะไร สำคัญอย่างไร และต้องทำแบบไหน” โดยได้เชิญนายวัลลภ ปรีชามาตย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นวิทยากรบรรยาย เนื้อหาการบรรยาย เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน OECS ซึ่งหมายถึงเป้าหมายการเพิ่มพื้นที่คุ้มครองทั้งทางบก แหล่งน้ำในแผ่นดิน ทะเลและชายฝั่ง รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพนอกเขตพื้นที่คุ้มครอง ร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๐๓๐ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มี ความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ตามกรอบอนุสัญญาคุณหมิง - มอนทรีออลว่า ด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ ประเภทของ OECS ความแตกต่างของพื้นที่ OECS กับพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม พัฒนาการของ OECS การดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อน OECS ในประเทศไทย ตัวอย่างพื้นที่ ที่มีศักยภาพในการเป็น OECS ของประเทศไทย ฯลฯ ซึ่งในระยะต่อไปจะมีการดำเนินการ บูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานของ สผ. เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดพื้นที่ OECS ให้บรรลุตามเป้าหมายต่อไป</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่ เฉพาะ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กชพ. ได้รับความรู้เกี่ยวกับพื้นที่ OECMs เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของ กชพ. ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมเตรียมความพร้อมของข้อมูลในการสนับสนุนเป้าหมายการเพิ่มพื้นที่ OECMs ของประเทศพื้นที่สีเขียวมีการเสนอและแหล่งที่มีศักยภาพเหมาะสมเพื่อให้เป็นพื้นที่ OECMs และการเชื่อมโยง OECMs กับผังภูมิโนเวศในประเด็นการเชื่อมโยงเป้าหมายการเพิ่มพื้นที่ OECMs กับเป้าหมายพื้นที่แหล่งทรัพยากรธรรมชาติตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๖.๖ แผนผังภูมิเนเวศคือ อะไร สำคัญกับการดำเนิน งานของ สผ.และประเทศ อย่างไร	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ กขพ. จัดกิจกรรม KM หัวข้อ “แผนผังภูมิเนเวศคืออะไร สำคัญกับการดำเนินงานของ สผ.และประเทศอย่างไร” โดยมีนายวิทยา ตั้งพิทยาเวทย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยาย โดยเนื้อหาการบรรยายเกี่ยวข้องกับข้อมูล ได้แก่ นิยามของแผนผังภูมิเนเวศ เป้าหมายของการจัดทำแผนผังภูมิเนเวศภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ การแบ่งภาคของภูมิเนเวศ ผลการดำเนินการจัดทำแผนผังภูมิเนเวศภาคเหนือ การขับเคลื่อนแผนผังภูมิเนเวศไปสู่การปฏิบัติ และคำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับแผนผังภูมิเนเวศ ซึ่งที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนและให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์กับการดำเนินงานดังกล่าว</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. และเจ้าหน้าที่ กขพ. ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดวางแผนผังภูมิเนเวศเพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ต่อไป และที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นที่สำคัญ อาทิ การกำหนดหลักการ วิธีการและรูปแบบการดำเนินงานจัดวางแผนผังภูมิเนเวศที่ถูกต้อง การหาช่องทางในการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภายใน สผ. การผลักดันให้เรื่องภูมิเนเวศเป็นส่วนหนึ่งของงานด้านผังเมืองให้มากขึ้น</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่ เฉพาะ


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผู้บริหารสม. จะต้องให้ความสนใจในเรื่องของ งบประมาณในการขับเคลื่อนให้มากขึ้น ฯลฯ ภาพประกอบ :</p> 			
	๖.๗ กิจกรรมการ จัดการองค์ความรู้ภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กตภ. ได้ดำเนินการจัด อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๒ ครั้ง คือ <u>ครั้งที่ ๑</u> ดำเนินการจัดอบรมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ ภายใน โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ สผ. <u>ครั้งที่ ๒</u> ดำเนินการจัดอบรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หัวข้อ การประเมินความเสี่ยงและการ บริหารจัดการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ใน วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๐๙.๓๐ ถึง ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๕ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ๑. องค์ความรู้ในการกำหนดแบบฟอร์มกระดาษทำการ และวิธีการจัดทำกระดาษทำการแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน Google Form</p> <p>๒. องค์ความรู้ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๖.๘ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ภายในกองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	๓๑,๐๐๐	๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ภายใต้หัวข้อ “ปันประสบการณ์ส่งต่อความประทับใจ” ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และข้อคิดการทำงานให้มีประสิทธิภาพจาก ผอ.กพส.</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยมีเจ้าหน้าที่ภายใน กอง กพส. (๖๐ คน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ ร้อยละ ๙๐) และ กปผ. (๔๔ คน) เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว			
	๖.๙ ประชุมชี้แจงการ จัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน ของกอง/กลุ่ม อิสระ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒,๔๕๐	๒,๔๕๐	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.) จัด ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ เพื่อชี้แจง ให้ความรู้ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับ ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของกอง/กลุ่มอิสระ รวมทั้ง มีการฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อให้ สามารถยกร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... ได้อย่างถูกต้องครอบคลุมภารกิจหลักและ ภารกิจสนับสนุน ตามนโยบาย และคู่มือการ บริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สผ. พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมดังกล่าวมี รองเลขาธิการ สผ. นายจิรวุฒิ รัตติสุนทร เป็น ประธาน ผลลัพธ์ที่ได้ : กอง/กลุ่มอิสระมีความรู้ความ เข้าใจ สามารถจัดทำแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงฯ ของกอง/กลุ่มอิสระ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามคู่มือ ฯ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> 			
<p>๗. โครงการสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. การประชุมประจำปีภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๘๐๐,๐๐๐ (เงินอุดหนุนหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)</p>	<p>๘๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๖ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. ร่วมกับหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดประชุมประจำปีภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวินโลดิส อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีนายเทอดไทย ขวัญทอง ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานและกล่าวเปิดการประชุม มีนางกิตติมา ยินเจริญ</p>	<p>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผู้อำนวยการกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม มอบโล่ผู้ทำคุณประโยชน์แก่หน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม หน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่นทั้ง ๗๖ จังหวัด ภาคีเครือข่ายในจังหวัดนครศรีธรรมราชและเจ้าหน้าที่ สผ. รวม ๒๕๐ คน โดยได้รับเกียรติการบรรยายพิเศษโดย อาจารย์สด แดงเอียด ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : การประชุมประจำปีดังกล่าวเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยอนุรักษ์ฯ ทั้ง ๗๖ จังหวัด (จากการแต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๗) ที่ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนการนำนโยบายสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมจากส่วนกลาง ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลา ๔๐ ปี โดยมีเป้าหมายให้ภาคส่วนท้องถิ่นและเครือข่าย รวมทั้งประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักในคุณค่า และเข้าใจถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม นำไปสู่การอยู่ร่วมกัน ใฝ่ระวางอนุรักษ์ พื้นฟู และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ยกระดับคุณภาพ</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจชุมชน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๕ แผนแม่บท ประเด็นที่ ๖ “พื้นที่เมืองน่าอยู่อัจฉริยะ” ใน การพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีการบริหารจัดการตาม แผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศสู่การพัฒนาอย่างสมดุล และยั่งยืน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๒. การอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการ อนุรักษ์และพัฒนาเมือง เก่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓,๒๕๐	๓,๒๕๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กศศ. จัดกิจกรรมอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และ พัฒนาเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหัวข้อ “การประเมินคุณค่าความสำคัญ ของเมืองเก่า (Statement of Significance: SoS)” ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ อาคารทิปโก้ ๒ ชั้น ๑๐ สผ. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Webex Meeting ให้กับคณะอนุกรรมการ อนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่ารายเมือง และ เจ้าหน้าที่ สผ. (กบก. และ กศศ.) โดยมีผู้เข้าร่วม</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองจัดการ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและ ศิลปกรรม

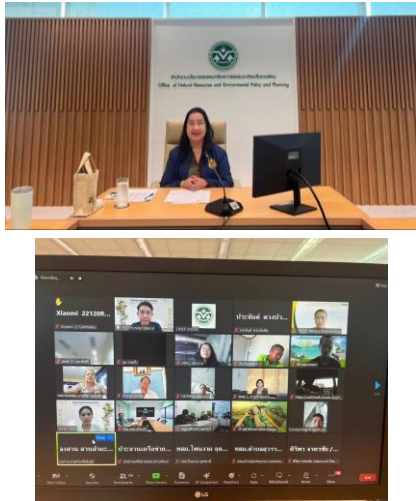
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>การอบรม ประมาณ ๔๗๐ คน ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด คณะอนุกรรมการฯ ๓๖ เมือง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ได้รับ ความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และพัฒนา เมืองเก่า เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการอนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่าของตนเองได้</p>			
	<p>๓. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการ บริหารจัดการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและ ศิลปกรรมกรณีย่านชุมชน เก่า</p>	<p>๑๘๓,๘๕๐</p>	<p>๑๒๗,๐๘๐</p>	<p>๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กศศ. จัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมศิลปกรรม กรณีย่านชุมชนเก่า” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมัลดีฟส์ บีช รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี โดยมีการศึกษาการบริหารจัดการเกี่ยวกับวิถี ย่านชุมชนเก่าหนองบัว และชุมชนริมน้ำ จันทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยมี ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะอนุกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและศิลปกรรม และเจ้าหน้าที่ สผ. รวม ๓๕ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารจัดการทั้ง แหล่งศิลปกรรมประเภทย่านชุมชนเก่า รวมทั้ง การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชนและผู้บริหารของ เทศบาล เพื่อนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการ ดำเนินงานขององค์กร และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้</p>	<p>ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองจัดการ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและ ศิลปกรรม</p>




แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๔. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอกองค์กร							
	๔.๑ การถ่ายทอดนโยบายความเท่าเทียมระหว่างเพศในระดับโครงการ	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : การถ่ายทอดนโยบายความเท่าเทียมระหว่างเพศในระดับโครงการ โดยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกรอบการจัดทำข้อเสนอโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ผนวกความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองบริหาร กองทุน สิ่งแวดล้อม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการขยายผลการขับเคลื่อนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของเครือข่าย ทสม. จัดโดย สส. ในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๗ โดย กบก. ร่วมบรรยาย ในหัวข้อ “การต่อยอดและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของเครือข่าย ทสม.”</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เครือข่าย ทสม. ได้รับความรู้และความเข้าใจในการจัดทำข้อเสนอโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยเพิ่มประเด็นความเท่าเทียมทางเพศ (GENDER) และมาตรฐานการปกป้องด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESS)</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาข้อเสนอโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับธุรกิจโรงแรมและที่พัก ภายใต้กองทุน ThaiCI	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาข้อเสนอโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับธุรกิจโรงแรมและที่พัก ภายใต้กองทุน ThaiCI เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม สผ. ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาข้อเสนอโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับธุรกิจโรงแรมและที่พัก ภายใต้กองทุน ThaiCI” ณ ห้อง Function Six ชั้น ๖ โรงแรม Siam@Siam Design กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้ผู้ประกอบการโรงแรมและที่พักที่สนใจขอรับการสนับสนุนจากกองทุน ThaiCI ภายใต้กองทุนสิ่งแวดล้อม สามารถจัดทำข้อเสนอโครงการให้ครบถ้วนตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการเปิดรับข้อเสนอโครงการ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กองทุน ThaiCI กำหนด ทั้งนี้ มีผู้ประกอบการโรงแรมและที่พักต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรม รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้ประกอบการโรงแรมและที่พักได้เรียนรู้แนวคิดพื้นฐานในการวิเคราะห์และข้อเสนอโครงการ รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การพัฒนาข้อเสนอโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุน ThaiCI ต่อไป</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองบริหาร กองทุน สิ่งแวดล้อม



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> 			
	<p>๕. กิจกรรมการดำเนินงาน เชิงรุกของกองทุน สิ่งแวดล้อม (เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของกองทุน สิ่งแวดล้อมในการสนับสนุน เงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ให้แก่เครือข่ายด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเชิงรุก)</p>							
	<p>๕.๑ การอบรม เรื่อง “โครงการ โคก หนอง นา สร้างรายได้ รักษา สิ่งแวดล้อม”</p>	<p>ไม่มีการตั้ง งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กบก. จัดให้มีการอบรม เรื่อง “โครงการ โคก หนอง นา สร้างรายได้ รักษาสิ่งแวดล้อม” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ออนไลน์ ๒๑๐ ท่าน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ กบก. ผู้แทนจาก สส. สคพ. ทสจ. และ เครือข่าย ทสม. จำนวน ๙๔ แห่ง ที่ได้รับ งบประมาณจากกองทุนสิ่งแวดล้อมและอยู่</p>	<p>ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองบริหาร กองทุน สิ่งแวดล้อม</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ระหว่างดำเนินโครงการส่งเสริมเครือข่าย ทสม.ในการดำเนินงานโคก หนอง นา โมเดล และการทำเกษตรกรรมยั่งยืน พื้นที่ทั่วประเทศ โดยวิทยากรจาก อบก. และสำนักพัฒนา เศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรกองทุนสิ่งแวดล้อม ได้รับองค์ความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับเรื่อง คาร์บอน เครดิตจากกิจกรรมทางด้านการเกษตรและ การปลูกต้นไม้ และเรื่องการพัฒนาสินค้าแบบ ลดโลกร้อน ตามแนวทาง BCG Model</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๕.๒ แลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ผ่าน กิจกรรม KM Special เรื่อง "คาร์บอน เครดิต (Carbon Credit)"	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : อบก. ได้จัดให้มีการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ผ่าน กิจกรรม KM Special เรื่อง " คาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) " วิทยากรโดย ดร.กิตติศักดิ์ พงษ์กา นนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตาม เมื่อวันที่ ๒๖</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองบริหาร กองทุน สิ่งแวดล้อม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ส.ค. ๖๗ ประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ โดยมีเจ้าหน้าที่ กบก. ผู้เข้าร่วม และออนไลน์ ผ่าน Webex จำนวน ๕๐ ท่าน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรกองทุนสิ่งแวดล้อมได้รับองค์ความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับเรื่อง คาร์บอนเครดิต</p> <p>ภาพประกอบ :</p>   			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๙ และการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๕ ครั้ง</p>	<p>๘๒๖,๓๒๐</p>	<p>๘๒๖,๓๒๐</p>	<p>๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๕ ครั้ง)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ดำเนินการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรจากสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑ - ๑๖ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด จำนวน ๕ ครั้ง ณ จังหวัดบุรีรัมย์ อุตรธานี กรุงเทพมหานคร กระบี่ และเชียงใหม่</p> <p>๒. ดำเนินการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ในระดับจังหวัดและการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่บุคลากรจากสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑ - ๑๖ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๕ ครั้ง ณ จังหวัดบุรีรัมย์ อุตรธานี กรุงเทพมหานคร กระบี่ และเชียงใหม่</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการฯ ในระดับจังหวัด มีความสอดคล้องและช่วยขับเคลื่อนแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจัดเตรียมเอกสารโครงการและจัดทำคำของบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณนั้น ส่งผลให้ปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ซึ่งต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วนเป็นไปอย่างล่าช้า อาจไม่ทันสถานการณ์</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> <p>ครั้งที่ ๑ ณ จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมี สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ เข้าร่วม ๑ แห่ง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เข้าร่วม ๔ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วม ๒๑ แห่ง</p>  <p>ครั้งที่ ๒ ณ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ เข้าร่วม ๒ แห่ง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เข้าร่วม ๑๐ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วม ๒๘ แห่ง</p> 			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ครั้งที่ ๓ ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ เข้าร่วม ๕ แห่ง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เข้าร่วม ๒๓ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วม ๒๗ แห่ง</p>  <p>ครั้งที่ ๔ ณ จังหวัดกระบี่ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ เข้าร่วม ๓ แห่ง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เข้าร่วม ๑๒ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วม ๒๐ แห่ง</p> 			



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ครั้งที่ ๕ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ เข้าร่วม ๒ แห่ง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เข้าร่วม ๕ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วม ๒๓ แห่ง</p> 			
	<p>๗. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๗๑,๑๕๖</p>	<p>๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ , ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ , ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กปผ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินผลกระทบด้านนิเวศวิทยาทางทะเล สำหรับรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลกระทบด้านธรณีวิทยาและแผ่นดินไหวสำหรับรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินผลกระทบต่อแหล่งมรดก (HIAs) การพัฒนาโครงการ และการจัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเปรียบเทียบปรับ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และกฎหมายว่า ด้วยการปรับเป็นพินัย</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เทคนิควิธีการ ข้อมูลทางวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำและพิจารณารายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ทำความเข้าใจและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการจัดทำและพิจารณา รายงานฯ ร่วมกับคณะกรรมการผู้ชำนาญการ พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและเกิดความ เชื่อมั่นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อการพิจารณา รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> 			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างองค์การแห่งความสุข								
๑. โครงการ ส่งเสริมด้านจิตใจ และความเชื่อทาง ศาสนา	๑. โครงการ ONEP Happy Soul ส่งสุขปีใหม่ สุขใจใกล้ธรรม	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการ “ONEP Happy Soul ส่งสุขปีใหม่ สุขใจใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หน้าลานสนามหญ้า และห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. ประกอบด้วย การตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และการฟังบรรยายธรรมเพื่อคงไว้ซึ่งประเพณีอันดีงามที่สำคัญของชาวไทย และเพื่อเป็นสิริมงคลตลอดปีแก่บุคลากร สผ. ทั้งนี้ มี ผู้เข้าร่วมประมาณ ๑๕๐ คน</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม / กลุ่มงาน จริยธรรม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียมอันดีงามของไทย และทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	<p>๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และเทศกาลสำคัญ</p> <p>๓. กิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี</p>	<p>ไม่มีการตั้งงบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ , ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หน้าลานสนามหญ้า อาคารทิปโก้</p> <p>๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสถาปนา สผ. เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ลานด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๖๗ ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ กิจกรรมไหว้ศาลพระพรหม พระภูมิ</p> <p>๓.๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ การไฟฟ้าฝ้ายผลิต</p>	<p>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๓.๓ กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพร ผู้บริหาร และผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียมอันดีงามของไทย</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	<p>๔. ชีวิตเบิกบานการงาน เป็นสุข ณ วัดสุทัศนเทพวราราม ราชวรมหาวิหาร</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ รองเลขาธิการ สผ. (นางอินทิรา เอี่ยมฉัตร) ผอ.กขพ. ลนท. พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ กขพ. จำนวน ๒๘ ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม (KM) ณ วัดสุทัศนเทพวราราม ราชวรมหาวิหาร โดยได้รับฟังการบรรยายจากพระศรีวิชิระธรรมาภรณ์ พระวิทยากร ในหัวข้อต่าง ๆ ได้แก่ ประวัติวัดสุทัศนเทพวราราม หลักธรรมและคำสอนต่าง ๆ เกี่ยวกับธรรมะ ศึกษาและเยี่ยมชมสถาปัตยกรรมภายในวัด</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กขพ. ได้รับความรู้ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑. หลักการวางผังของวัดที่ถือวาเป็นการจัดวางผังที่แบ่งการใช้อยู่ของพื้นที่ที่เป็นสัดส่วนเป็นต้นแบบให้กับวัดอื่น ๆ ในประเทศไทย</p>	<p>ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>	<p>กองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่ เฉพาะ</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๒. หลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า ในเรื่อง “กรรม” หรือ “การกระทำ”</p> <p>๓. คุณค่าทางศิลปกรรมเก่าแก่ อาทิ ภาพจิตรกรรมฝาผนัง พระพุทธรูปเก่าแก่ บานประตูแกะสลักที่หน้าต่าง ซึ่งเป็นมรดกที่บรรพบุรุษ และพระมหากษัตริย์ไทยได้ทิ้งไว้ ซึ่งมีคุณค่าทางใจ ทำให้เกิดความสงบรมเย็นกับผู้มาเยือนและผู้พบเห็น ถือเป็นทรัพยากรทางวัฒนธรรมของประเทศไทยที่จะดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติมาเยี่ยมชมเยือน</p> <p>๔. สามารถนำหลักธรรมคำสั่งสอนมายึดถือปฏิบัติแล้วจะส่งผลดีต่อสภาพจิตใจโดยตรง การถือศีลทำให้จิตใจเราสะอาด และส่งผลให้มีสติ และสมาธิในการปฏิบัติงานด้วย</p> <p>ภาพประกอบ :</p>  			





แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. กิจกรรมสร้างเสริม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ กยผ.	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมสร้างเสริม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ กยผ. เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม ราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้าง เสริมจริยธรรมของบุคลากรสามารถนำหลัก ศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ อย่างสมดุลและมีความสุข โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) การรับฟังบรรยายธรรม ๒) ศึกษาและชมศิลปะและประติมากรรมภายใน วัดที่แฝงด้วยหลักธรรมคำสอนภายในวัด และ ๓) กราบสักการะบูชาพระพุทธรูปไสยาสน์</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร กยผ. สามารถนำหลัก ศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ อย่างสมดุลและมีความสุข</p> <p>ภาพประกอบ :</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการ สนับสนุนกลไก เสริมสร้างสุขภาพ	๑. โครงการฝึกอบรม “Work Smart สุขใจไกล ความเครียด”	๒๒,๒๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “Work Smart สุขใจไกลความเครียด” เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. โดยได้รับเกียรติจากนางสาวอรุณศรี บุญที นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และทีมวิทยากรจากศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องการรับมือกับความเครียดที่ต้องเผชิญ และแนวทางการปฏิบัติตัวกับปัญหาอย่างเหมาะสมแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ. ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดการรับรู้เข้าใจ และสามารถใช้หลักจิตวิทยาในการวิเคราะห์สาเหตุความเครียด เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาให้ไปในทิศทางที่ดีและสร้างสรรค์ สามารถดูแลจิตใจของตนเองและคนรอบข้างให้มีความสุข และมีความเข้มแข็ง</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. กิจกรรม ONEP Exercise ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ สพ. ออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ น. ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สพ. มีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรง ลดความเครียดสะสมที่เกิดจากการ ทำงาน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๓. โครงการฝึกอบรม “Art Fun สร้างสุขด้วยงานศิลป์”	๕๐,๐๐๐	๔๗,๓๕๐	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สพ. จัดโครงการฝึกอบรม “Art Fun สร้างสุขด้วยงานศิลป์” เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สพ. โดยได้รับเกียรติ จากนายจามร เหล่าอิมจันทร์ และทีมวิทยากร มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการ ศิลปะในการเยียวยา และบำบัดจิตใจ เพื่อสร้าง สภาวะสมดุล คลายเครียด และผ่อนคลายแก่ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สพ. ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วม ทั้งสิ้น ๕๐ คน</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้แนวทางการสร้างความยืดหยุ่นในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และรู้สึกถึงความผ่อนคลาย ลดความเครียด ผ่านการสร้างสรรค์งานศิลปะ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ จำนวน ๑๐ กิจกรรม	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. ดำเนินการกิจที่สอดคล้อง และส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ โดยในทุกภารกิจงานของกอง/กลุ่มอิสระ จะมีการกำกับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์การร่วมด้วยในแผนประชาสัมพันธ์ข้อมูลงาน นอกจากนั้น สผ. ยังมีการจัดกิจกรรมนอกเหนือจากภารกิจงานประจำที่ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑๐ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑. โครงการประกวดออกแบบโลโก้ “สถาปนา สผ. ครบรอบ ๔๙ ปี” (Freedom)</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงานเลขาธิการกรม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๒. กิจกรรม CSR บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม (Utility)</p> <p>๓. KM Special ภาพสุดปัง มหัศจรรย์ Canva (Freedom)</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ (มันในคุณธรรม)</p> <p>๕. อบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (แม่นในหลักการ - Uncovering)</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรม “การสร้างจิตสำนึกรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (Environment)</p> <p>๗. โครงการฝึกอบรม “The Power of Teamwork พลังทีม สร้างงาน สร้างสัมพันธ์ ๒๐๒๔” (Teamwork - มุ่งสร้างเครือข่าย)</p> <p>๘. โครงการฝึกอบรม “Work Smart สุขใจ ไกลความเครียด” (Resilience)</p> <p>๙. โครงการฝึกอบรม “Art Fun สร้างสุขด้วยงานศิลป์” (Resilience)</p> <p>๑๐. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐ (มองผลประโยชน์ชาติ - Utility)</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ</p> <p>ภาพประกอบ :</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					 <p>สม. จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีถวายพ่อหลวง</p>  <p>ศป. ๑๐๐ ปีงานมหามงคล พิธีบรมราชาภิเษก ๑๐๐ ปี พิธีบรมราชาภิเษก ๑๐๐ ปี พิธีบรมราชาภิเษก ๑๐๐ ปี</p>  <p>สพ. จัดโครงการมหามงคล "Art Fun สร้างสุขดังขลุ่ยศิลป์"</p>  <p>โครงการฝึกอบรม "The Power of Teamwork" พลังทีม สร้างทีม สร้างสัมพันธ์ 2024</p>			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ นอกเหนือจากการ ทำงาน	โครงการ ONEP WEALTH	๔๘,๖๐๐	๑๒,๙๐๐	๒๐ มีนาคม - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๖ ครั้ง)	<p>ผลการดำเนินงาน : สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดอบรมโครงการ “ONEP WEALTH” จำนวนทั้งสิ้น ๖ ครั้ง ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ หัวข้อ กองทุน RMF,SSF, ฯลฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ หัวข้อ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) วันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๓ หัวข้อ ตลาดทองคำ โดยบริษัท ฮั่วเซ่งเฮง คอมโมดิตีซ จำกัด วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๔ หัวข้อ ประกันชีวิต โดยบริษัท เอไอเอ จำกัด วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๕ หัวข้อ กองทุนประกันสังคม โดยสำนักงานประกันสังคม วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๖ หัวข้อ การลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ โดยบริษัท หลักทรัพย์บัวหลวง จำกัด (มหาชน) วันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้ารับการอบรม รู้จักวิธีการออมและการลงทุนเพื่อเป็นรากฐานสำคัญของความมั่นคงทางการเงิน ช่วยให้มีความมั่นใจในเงินสำรองไว้ใช้ยามจำเป็น ลดความเครียดและความวิตกกังวลด้านการเงิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงาน แผนงานและ งบประมาณ , กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ภาพประกอบ :</p> 			


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
								
๕. โครงการ green & clean office	กิจกรรม ๕ ส. “ONEP Big Cleaning Day”	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดกิจกรรมสัปดาห์ ๕ ส "ONEP Big Cleaning Day" ระหว่าง วันที่ ๑๘-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยรณรงค์ให้ บุคลากรดำเนินงานในพื้นที่ทำงานของตนเอง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. มีจิตสำนึกและ ให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน ตลอดจน สร้างภาพลักษณ์และความ เชื่อถือของหน่วยงาน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๖. โครงการ ส่งเสริมและ สนับสนุน สวัสดิการให้กับ บุคลากร สผ.	โครงการจัดสวัสดิการด้าน การสงเคราะห์และ ช่วยเหลือให้กับบุคลากร สผ.	๑๐๐,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : ๑. จัดสวัสดิการสงเคราะห์ช่วยเหลืองานศพบิดา มารดา ของเจ้าหน้าที่ สผ. จำนวน ๑๕ ราย ๒. จัดสวัสดิการสงเคราะห์แก่เจ้าหน้าที่ ใน กรณีเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย ๓. จัดสวัสดิการสงเคราะห์แก่เจ้าหน้าที่ ใน กรณีโอนสมาชิกไปสังกัดส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการ ช่วยเหลือด้านสวัสดิการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ยิ่งขึ้น เกิดจิตสำนึกรักองค์กร	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการ สวัสดิการ สผ.
๗. โครงการ นันทนาการเพื่อ ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีม (Team Building)	โครงการฝึกอบรม “The Power of Teamwork พลังทีม สร้างงาน สร้าง สัมพันธ์ ๒๐๒๔”	๙๘๑,๕๐๐	๑,๐๔๙,๕๔๐	๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการฝึกอบรม “The Power of Teamwork พลังทีม สร้าง งาน สร้างสัมพันธ์ ๒๐๒๔” เมื่อวันที่ ๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะ ซายน์ พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมี นายประเสริฐ ศิริภาพร เลขาธิการ สผ. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ ดังกล่าว และได้รับเกียรติจากคณะวิทยากรของ บริษัท มอร์แดน เอ็ดดูเคชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างและพัฒนา ความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กรให้เกิดการ ทำงานเป็นทีมที่ดี ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมทั้งสิ้น ๓๗๖ ท่าน ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรได้เรียนรู้ถึงหลักในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อบรรลุเป้าหมายของ องค์กร ตลอดจนเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีใน	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>องค์กรให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีเครือข่าย สัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันของบุคลากร สผ. รวมทั้ง ภาคส่วนที่สนับสนุนการดำเนินงานของ สผ. อัน จะเกิดผลดีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
<p>๘. โครงการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ สังคม (กิจกรรม CSR/ จิตอาสา)</p>	<p>กิจกรรม CSR เสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>๑. จิตอาสา สผ. ถวายพ้อ หลวง และเชิญเจ้าหน้าที่ สผ. ร่วมเป็นจิตอาสา สผ.</p>	<p>ไม่มีการตั้ง งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นางสาวธรวานันท์ ยุกศิริรัตน เลขานุการกรม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา สผ. ทำความดี ถวายพ้อหลวง เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>	<p>กอง/กลุ่มอิสระ</p> <p>สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มงาน อำนวยการและ ประชาสัมพันธ์</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. ได้ร่วมกันน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยจัดทำสมุดจดอักษรเบรลล์ ผลิตสื่อภาพนูน และส่งมอบชุดอุปโภคบริโภคให้แก่นักเรียน ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	<p>๒. จิตอาสา : ศึกษาดูงาน ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ศูนย์อำนวยการใหญ่ จิตอาสาพระราชทาน</p>	<p>ไม่มีการตั้งงบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นางสาวธวานันท์ ยุกศิริตัน เลขานุการกรม และ นางกิตติมา ยินเจริญ ผู้อำนวยการกองจัดการสิ่งแวดล้อมและศิลปกรรม พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ สผ. จำนวน ๕๖ คน เข้ารับการอบรม ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรมทหารมหาดเล็กราชวัลลภที่ ๑๑ กรุงเทพมหานคร เพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาวไทย โดยอบรมในหลักสูตร “เรียนรู้การพึ่งพาตนเอง” เป็นการรับฟังการบรรยายการแก้ไข</p>	<p>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>ปัญหาตามภูมิสังคม และการแบ่งกลุ่ม หมุนเวียนตามสถานีเรียนรู้การพึ่งพาตนเอง โดยการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ขั้นประยุกต์ ได้แก่ ฐานการพึ่งพาตนเอง (ตนรักษป่า ตนมี น้ำยา ตนรักษสุขภาพ ตนตติดิน โครงการ อนุรักษ์ และพัฒนากระบือไทย ตนรักพระแม่ โพสพ)</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากร สผ. ได้เข้ารับหมวก และผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน ต่อหน้า พระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นสัญลักษณ์และเป็น เครื่องแบบในการทำความดีเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งนับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่าง หาที่สุดมิได้ และจะได้นำไปปฏิบัติและ เผยแพร่ต่อไป</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๓. โครงการบริการ วิชาการ สผ. เรื่อง (ไม่) ลับ กับ EIA ร่วมกับ	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน : สผ. ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดกิจกรรม CSR	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ (บางเขน)				<p>โครงการบริการวิชาการ สผ. เรื่อง (ไม่) ลับ กับ EIA ขึ้นระหว่างวันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องตามข้อสั่งการของ พล.ต.อ. พัชรวาท วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการเร่งสร้างการรับรู้ต่อ ภารกิจของกระทรวงฯ ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ได้นำ อาจารย์และนิสิตชั้นปีที่ ๔ คณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าศึกษาดูงานโครงการที่ ได้รับรางวัล EIA Monitoring Awards ๒๐๒๓</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : นิสิตได้รับประสบการณ์ผ่าน การลงพื้นที่และสัมผัสโครงการจริง พร้อมทั้ง ได้รับคำแนะนำจากผู้บริหารและบุคลากรของ บริษัทชั้นนำของประเทศ และที่สำคัญที่สุด เพื่อให้นิสิตนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม ครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในงานด้านสิ่งแวดล้อมของ ประเทศไทยต่อไป</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๔. สผ. ฝึกกำลังยกแก๊ง บริจาคเลือด ณ สภากาชาด	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : นางสาวธวานันท์ ยุติรัตน ลก. นำทีมเจ้าหน้าที่ สผ. ประมาณ ๑๕ คน เดินทางไปศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาด</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ไทย เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน				<p>ไทย ณ ถนนอังรีดูนังต์ เพื่อร่วมกันบริจาคเลือด ภายใต้กิจกรรม “กาชาดขอทำ บริจาคเลือดยกแก๊ง” ซึ่งสภากาชาดไทยได้เชิญชวนหน่วยงานต่างๆ ซึ่งสภ. ร่วมกิจกรรมดังกล่าวเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน)</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ สภ. ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม และเพื่อส่งต่อชีวิตให้กับผู้อื่น</p> <p>๒. ข้อมูลจากสมาคมโลหิตวิทยาแห่งประเทศไทย พบว่า การบริจาคเลือดปกติ ๑ ครั้ง สามารถช่วยต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยได้ ๓ คน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๕. สภ. นำเจ้าหน้าที่ อบรมจิตอาสา ๙๐๔ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : นางสาวสุวานันท์ ยุติรัตน์ ลนท. พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ สภ. เข้ารับการอบรม ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรมทหารมหาดเล็กราชวัลลภที่ ๑๑ กรุงเทพมหานคร เพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ชมพพรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗				<p>พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีการอบรม ๘ ฐานกิจกรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่จะได้นำความรู้ไปปฏิบัติและเผยแพร่ต่อไป</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑. สผ. ได้สร้างเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมเป็นจิตอาสาในการทำความดีและประโยชน์ต่อส่วนร่วม</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ สผ. จะได้นำความรู้ไปปฏิบัติและเผยแพร่ต่อไป</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๖. โครงการ “สผ. x สคทช. ก้าวด้วยกันไปได้ไกลกว่าเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน” ณ วนอุทยานปราณบุรี	ไม่มีการตั้ง งบประมาณ	๒๑๖,๔๓๕	๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดโครงการ โดยมีเลขาธิการ สผ. และ ดร.วีวีวรรณ ภูริเดช ผอ.สคทช. ร่วมลงพื้นที่กับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่จากทั้งสองหน่วยงาน ซึ่งเป็นการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กกับการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p>	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๑. เจ้าหน้าที่จากทั้งสองหน่วยงานได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าชายเลนและป่าชายหาด</p> <p>๒. ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์จากเจ้าหน้าที่วนอุทยานในพื้นที่และตัวแทนชุมชนจากธนาคารปู</p> <p>๓. สผ. และ สคทช. ได้ร่วมกันเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือทิศทางความร่วมมือในอนาคต เพื่อร่วมกันพัฒนาเครื่องมือและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติต่อไป</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 			
	๗. ห้องสมุด สผ. ส่งมอบหนังสือวิชาการ มุ่งสร้างเครือข่ายและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ผลการดำเนินงาน : เลขาธิการ สผ. พร้อมด้วยผู้บริหาร สผ. ส่งมอบหนังสือวิชาการภายใต้งานตามภารกิจของ สผ. สำหรับการศึกษาและค้นคว้าความรู้ด้านนโยบายละ</p>	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้กับมหาวิทยาลัย โดยมีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้แทนรับมอบหนังสือ				<p>แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้กับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีคุณตรีรัตน์ มาร์ควัวร์ เสน ผอ.กลุ่มประสานงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้แทนรับมอบหนังสือ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑. สผ. มุ่งสร้างเครือข่ายและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับทุกมหาวิทยาลัย และพร้อมเป็นส่วนสำคัญในการเป็นคลังความรู้ต่อไป</p> <p>๒. สผ. ดำเนินการในห้วงเดือนสิงหาคม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>ภาพประกอบ (หากมี) :</p> 			

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลัง (ปฏิบัติงานจริง) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔๖ (๔๓๗) คน ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๒๖๕ (๒๕๓) คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ (๔) คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๕๓ (๑๔๙) คน พนักงานกองทุน จำนวน ๓๑ (๓๑) คน โดยมีการแบ่งส่วนราชการตามภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)
- ๒) กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (กลช.)
- ๓) กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม (กตศ.)
- ๔) กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม (กตป.)
- ๕) กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (กบก.)
- ๖) กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กพส.)
- ๗) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.)
- ๘) กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (กปผ.)
- ๙) กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ (กชพ.)
- ๑๐) กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตภ.)
- ๑๑) กลุ่มนิติการ (กนต.)
- ๑๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)
- ๑๓) กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.)

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนผู้ครองตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินนอกงบประมาณ

สำนัก/กอง	ข้าราชการ (๒๖๕)	ลูกจ้างประจำ (๔)	พนักงาน ราชการ (๑๕๓)	ลูกจ้างเงินนอก งบประมาณ (๓๑)
ผู้บริหาร/รองเลขาธิการ (๔)	๓	-	-	-
ผู้เชี่ยวชาญ (๑)	๑	-	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓)	๓	-	-	-
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๗)	๔	-	๓	-
กลุ่มนิติการ (๑๘)	๑๑	-	๔	-
กลุ่มงานจริยธรรม (๒)	๑	-	๑	-
สำนักงานเลขานุการกรม (๖๔)	๒๓	๒	๓๖	-
กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (๔๔)	๒๔	๑	๑๘	-
กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม(๓๐)	๑๘	-	๑๒	-
กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม (๒๖)	๑๕	-	๙	-
กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (๕๒)	๒๐	๑	-	๓๑

สำนัก/กอง	ข้าราชการ (๒๖๕)	ลูกจ้างประจำ (๔)	พนักงาน ราชการ (๑๕๓)	ลูกจ้างเงินนอก งบประมาณ (๓๑)
กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (๔๑)	๒๖	-	๑๕	-
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๕๓)	๓๒	-	๑๙	-
กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (๗๗)	๕๖	-	๑๙	-
กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ (๓๑)	๑๖	-	๑๓	-
รวม	๒๕๓	๔	๑๔๙	๓๑

* ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทและลักษณะงาน

- ข้าราชการ

ตำแหน่งข้าราชการตามโครงสร้างภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๔ ประเภท คือ ๑) บริหาร ๔ ตำแหน่ง ๒) อำนวยการ ๙ ตำแหน่ง ๓) วิชาการ ๒๓๕ ตำแหน่ง และ ๔) ทั่วไป ๑๗ ตำแหน่ง รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ ๒ แสดงประเภทตำแหน่ง และชื่อตำแหน่งในสายงานของข้าราชการ

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)
นักบริหาร (๔)	บริหาร (๔)	สูง	๑
		ต้น	๒
ผู้อำนวยการกอง (๗)	อำนวยการ (๙)	สูง	๗
เลขานุการกรม (๑)		สูง	๑
ผู้อำนวยการกอง (๑)		ต้น	๑
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (๓)	วิชาการ (๒๓๕)	เชี่ยวชาญ	๒
นิติกร (๑๑)		ชำนาญการพิเศษ	๑
		ชำนาญการ	๓
		ปฏิบัติการ	๗
นักวิชาการเงินและบัญชี (๓)		ชำนาญการพิเศษ	๑
		ชำนาญการ	๑
นักวิชาการพัสดุ (๒)		ชำนาญการ	๑
		ปฏิบัติการ	๑
นักทรัพยากรบุคคล (๖)		ชำนาญการพิเศษ	๒
		ชำนาญการ	๒
		ปฏิบัติการ	๒
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (๒๐๑)		ชำนาญการพิเศษ	๕๖

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)
		ชำนาญการ	๘๔
		ปฏิบัติการ	๕๕
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๓)		ชำนาญการพิเศษ	๑
		ชำนาญการ	๒
นักจัดการงานทั่วไป (๖)		ชำนาญการพิเศษ	๐
		ชำนาญการ	๐
		ปฏิบัติการ	๕
เจ้าพนักงานธุรการ (๑๔)	ทั่วไป (๑๗)	อาวุโส	๓
		ชำนาญงาน	๖
		ปฏิบัติงาน	๓
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒)		ชำนาญงาน	๑
		ปฏิบัติงาน	๑
เจ้าพนักงานพัสดุ (๑)		ชำนาญงาน	๑

- พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้างประจำตามโครงสร้างภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ ๓ แสดงประเภทตำแหน่ง และชื่อตำแหน่งในสายงานของพนักงานราชการ

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน (คน)
บริหารทั่วไป (๑๒๕)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (๑๐)	๑๐
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ (๑)	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (๘๙)	๘๙
	นิติกร (๕)	๒
	นักทรัพยากรบุคคล (๗)	๗
	นักวิชาการเงินและบัญชี (๕)	๕
	นักวิชาการพัสดุ (๖)	๖
	นักวิชาการเผยแพร่ (๒)	๒
บริการ (๒๗)	เจ้าพนักงานธุรการ (๒๔)	๒๓
	เจ้าหน้าที่ธุรการ (๔)	๔

ตารางที่ ๔ แสดงประเภทกลุ่มงาน และชื่อตำแหน่งในสายงานของลูกจ้างประจำ

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทกลุ่มงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)
พนักงานธุรการ	สนับสนุน (๔)	ระดับ ๓	๔

* ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมภายในและภายนอก ของสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรภายใน จำนวน ๗ หลักสูตร และส่งบุคลากรอบรมภายนอก จำนวน ๔๕ หลักสูตร รายละเอียด ดังนี้

๑. หลักสูตรภายใน

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑	หลักสูตร การบริการที่เป็นเลิศ (Service Mind to Service Excellence)	๖๒
๒	หลักสูตร ONEP Wealth ๖ ครั้ง	๒๑๐
๓	หลักสูตร Work Smart สุขใจไกลความเครียด	๕๗
๔	หลักสูตร การสร้างจิตสำนึกรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๕
๕	หลักสูตร พัฒนาผู้บริหาร (ONEP Leadership Program)	๔๐
๖	หลักสูตร The Power of Teamwork พลังทีม สร้างงาน สร้างสัมพันธ์ ๒๐๒๔	๓๔๕
๗	หลักสูตร Art Fun สร้างสุขด้วยงานศิลป์	๕๐

หมายเหตุ : ๑. บุคลากร ๑ คน อาจเข้ารับการอบรมมากกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. หลักสูตรดังกล่าวเป็นการจัดอบรม โดยสำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หลักสูตรภายนอก (ส่งบุคลากรอบรมภายนอก)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ ๑๐๐	๑
๒	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นบส.ทส.) รุ่นที่ ๓	๑
๓	หลักสูตรนักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๓	๒
๔	หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒๖	๑
๕	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๖	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช Strong-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	๑
๗	หลักสูตรประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ	๒
๘	หลักสูตรอบรม Systems Thinking Towards Net-Zero and Resilient Cities in Asia	๒

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
๙	โครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ	๓
๑๐	หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนานวัตกรรมอสังหาริมทรัพย์ (Smart Property Developer) รุ่นที่ ๒	๑
๑๑	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรภาครัฐ	๕
๑๒	โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง หลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายปกครอง"	๑
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๔	๓
๑๔	โครงการอบรมกฎหมายปกครอง หลักสูตร "กฎหมายปกครองที่ต้องใช้ในการรับราชการ"	๑
๑๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ผ่านระบบออนไลน์ หัวข้อบรรยาย "Data for Digital Government"	๑๗
๑๖	การอบรมหลักสูตรสถาปัตยกรรมระบบ AWS (Architecting on AWS)	๑
๑๗	การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ ๘)	๘
๑๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและสร้างหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ด้วยการใช้เทคนิค Design Thinking	๑
๑๙	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๕	๒
๒๐	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ "INCAP ๒๐๒๔ Workshop"	๑
๒๑	โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีภายใต้โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สพร. และบริษัท เทคโนโลยีชั้นนำระดับโลกและองค์กรพันธมิตร ครั้งที่ ๓	๓
๒๒	การอบรมหลักสูตร "การอบรมเชิงปฏิบัติการเชิงลึกการทวนสอบข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร"	๑
๒๓	อบรม Sustainable Biodiversity Finance - Concepts and Solutions ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	๑
๒๔	อบรมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามแนวทางการออกแบบเบื้องต้นสำหรับข้อเสนอโครงการไฟฟ้าพลังน้ำบนแม่น้ำโขงสายประธานของกลุ่มน้ำโขงตอนล่าง ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	๑
๒๕	การสัมมนา "International Seminar on the Preservation and Protection of the Integrity of World Heritage Sites" ณ สหพันธรัฐมาเลเซีย	๑
๒๖	อบรมออนไลน์ System of environmental Economic Accounting Ecosystem Accounting (SEEM-EA)	๕
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร "การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพ การจัดทำรายงานการประชุม เทคนิคการเขียนและการใช้ถ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการ เทคนิคการเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา และการติดต่อราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี" รุ่นที่ ๓	๑
๒๘	อบรมให้ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์สิ่งแวดล้อม Appreciation Course ๒๐๒๓	๒
๒๙	อบรมหลักสูตร สถาปัตยกรรมระบบ AWS (Architecting on AWS)	๒

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
๓๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “การบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์ค่าของงบประมาณ	๒
๓๑	การฝึกอบรมและเข้าร่วมประชุมออนไลน์เชิงปฏิบัติการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๒๕๖๗	๑๒
๓๒	การฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร "การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership: ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ดเพื่อความ เป็นผู้นำที่แท้จริง" รุ่นที่ ๓	๑
๓๓	ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๓๔	การฝึกอบรมโครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Government Data Center and Cloud : GDCC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
๓๕	การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำและบริหารงบประมาณ รุ่นที่ ๑๔	๑
๓๖	การฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงินจากคลังที่สามารถลด ความเสี่ยงจากการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและถูกตรวจสอบเส้นทางการเงิน เพื่อ ป้องกันความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ"	๓
๓๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร"	๒
๓๘	โครงการอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๑๐
๓๙	อบรมโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ สร้างกราฟิก ด้วย Canva	๑
๔๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๔๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านการงบประมาณ สำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๔๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร "การปฏิบัติงานด้านความรับ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ"	๑
๔๓	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ ๓๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๔๔	กิจกรรมสร้างเครือข่ายกลุ่มกำลังคนคุณภาพ	๑
๔๕	หลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็น รัฐบาลดิจิทัลของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy :TDGA) รูปแบบออนไลน์	๔๐๗

หมายเหตุ : บุคลากร ๑ คน อาจเข้ารับการอบรมมากกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
โทรศัพท์ 0 2265 6524