



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning



รายงานประจำปี Annual Report

ด้านการพัฒนาระบบราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)



รายงานประจำปี Annual Report

ด้านการพัฒนาระบบราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

คำนำ

รายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่บุคลากรในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผู้สนใจทั่วไปทราบ ซึ่งในรายงานฉบับนี้ จะแสดงข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงผลของการพัฒนาต่าง ๆ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัด สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบราชการให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สารบัญ Content

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

01
แนะนำ สผ. 8

02
10 ข้อมูลทั่วไป
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการ

01

14 ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

05

19 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ
- การดำเนินงานภายใต้คู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. (OG)

09

24 สรุปผลการดำเนินงานคณะกรรมการ/คณะทำงานที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นฝ่ายเลขานุการ

02

16 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

06

20 การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

03

17 การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สผ.

07

21 แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP)

04

18 รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566

08

22 ผลสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ.

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

01

8 แนะนำ สผ.

02

10 ข้อมูลทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แนะนำ สผ. ONEP Profile

สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning



เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย แผน และมาตรการการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศในการดำเนินการด้านส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

4 พันธกิจ Mission

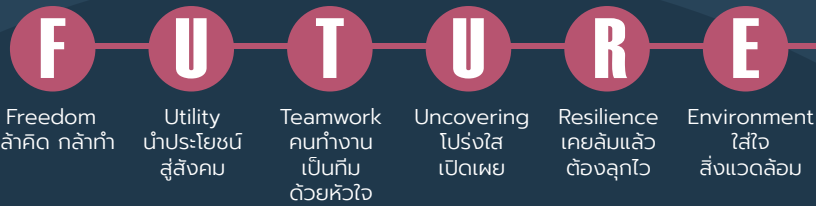
- 1 กำหนดนโยบาย แผน มาตรการการอนุรักษ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2 กำกับดูแล ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3 สนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านกลไกกองทุนสิ่งแวดล้อมและการอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4 ประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศในอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



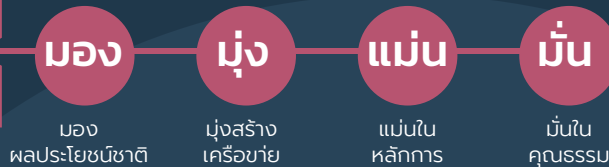
วิสัยทัศน์ Vision

ประเทศไทยเติบโตและยั่งยืน
ด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชน

ค่านิยม Value



วัฒนธรรม Culture



โครงสร้าง



12

ข้อมูลทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ภารกิจการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนโครงสร้างและการประเมินผล

- 1 ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สผ. หน่วยงานภายในสังกัด และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ
- 2 พัฒนาระบบ กลไก และจัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- 3 เสนอแนะ ให้คำปรึกษา ติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สผ. และหน่วยงานภายในสังกัด
- 4 ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างองค์กร การพัฒนาปรับปรุงภารกิจ ระบบงาน กระบวนการทำงานของ สผ.
- 5 ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.
- 6 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
 - แผนปฏิรูปองค์การ ของ สผ.
 - แผนบริหารความเสี่ยง
 - แผนควบคุมภายใน
 - แผนบริหารความต่อเนื่องและแผนภาวะฉุกเฉิน
 - ประสานงานหลักคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลราชการ

ขับเคลื่อน พลิกผัน การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและประสานเกี่ยวกับการพัฒนาผลงานคุณภาพ

จัดทำ ขับเคลื่อน และติดตาม แผนพัฒนาองค์การของ สผ.

จัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ.

ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาองค์การ
- ประสานการดำเนินงานแนวทาง มาตรการ และ คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
- การจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาองค์การ

ส่วนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

1

2

3

4

5

6

อำนาจหน้าที่ของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร

- 1 เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- 2 ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- 3 ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
- 4 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางกตัญชลี ธรรมกุล

ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ดำรงตำแหน่งตั้ง 18 พฤษภาคม 2566



นางสาวอรสุภาว์ สายเพชร

ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 19 เมษายน 2567

- 1 นางสาวแสงคำสุข นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
- 2 นางสาวอรรณณ วัฒนยมภาพร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
- 3 นางสาวอรนภา มาลาศรี นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
- 4 นางสาวจริญา คงอ่อน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
- 5 นางสาวศิริวรรณ จันทรอยู่ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
- 6 นายชัยพร ยืนต้น เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- 7 นางสาวกมลปภัสร มาตราช เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 มีนาคม 2566
- 8 นางสาวกมลฉัตร ไยรัตน์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2566



ส่วนที่

ผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาระบบราชการ

01

14 ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

02

16 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

03

17 การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สผ.

04

18 รางวัลเลิศรัฐ
ประจำปี 2566

05

19 การพัฒนาคุณภาพการ
บริหารจัดการภาครัฐ

- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การด้านการพัฒนาองค์การ
- การดำเนินงานภายใต้คู่มือการ
กำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.
(OG)

06

20 การดำเนินงานตาม
แผนบริหารความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน

07

21 แผนดำเนินธุรกิจ
อย่างต่อเนื่อง (BCP)

08

22 ผลสำรวจความพึงพอใจ
ความไม่พึงพอใจ และ
ความเชื่อมั่นต่อการ
ดำเนินงานของ สผ.

09

24 สรุปผลการดำเนินงาน
คณะกรรมการ/
คณะทำงาน
ที่กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหารเป็นฝ่าย
เลขานุการ

ก1

ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตั้งแต่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และมาตรา 12 และมาตรา 45 ของพระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับกรม โดยมี

1 กรอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ

1. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน
(Performance Base)
2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน
(Potential Base)

2 เกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ

1. ระดับคุณภาพ
2. ระดับมาตรฐาน
3. ระดับต้องปรับปรุง

3 ประเมินปีละ 1 ครั้ง

รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม
ถึงวันที่ 30 กันยายนของทุกปี

ผลการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการ ของสำนักงาน
นโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม (สผ.)
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

มีคะแนนเฉลี่ย

100

คะแนน
อยู่ในระดับ
คุณภาพ



ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีผลการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ในระดับคุณภาพ (100 คะแนน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คะแนน 100 ระดับคุณภาพ

- ▲ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ตัวชี้วัดที่ 1 - 4
- ▲ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ตัวชี้วัดที่ 5 - 6
- ▲ รายละเอียดเพิ่มเติม <https://bit.ly/4gl7TFJ>

100%

1. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนผังภูมินิเวศระดับภาค (ภาคกลาง)

▶ เป้าหมายขั้นสูง ดำเนินการได้ดีกว่าแผน จำนวน 2 ผัง

2. ดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อม ที่ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานในประเทศไทย (EPI+)

▶ เป้าหมายขั้นสูง 57.7 คะแนน

100%

3. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกฎหมายด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

▶ เป้าหมายขั้นสูง (ร่าง) กฎหมาย 2 ฉบับ ได้รับการอนุมัติให้บรรจุเป็นวาระเสนอคณะกรรมการฯ

4. การประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก (MtCO₂eq)

▶ เป้าหมายขั้นสูง 49.59 MtCO₂eq

100%

5. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

▶ เป้าหมายขั้นสูง 5 ชุดข้อมูล มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิด ที่ สพร. กำหนด

6. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

▶ เป้าหมายขั้นสูง 465.83 คะแนน

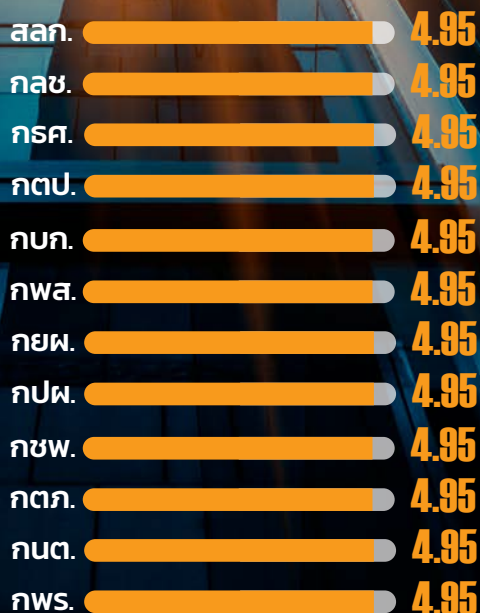
100%

100%

100%

ผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปผลการปฏิบัติ
ราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ
ของกอง/กลุ่มอิสระ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566



สพ. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายระดับองค์การ สู่ระดับหน่วยงานตามโครงสร้างขององค์การ โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้อำนวยการกอง/กลุ่มอิสระ กับ รองเลขาธิการ สพ. ในกำกับ และระหว่าง รองเลขาธิการ สพ. กับ เลขาธิการ สพ. มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทั่วทั้งองค์การและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

กรอบการประเมินกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัด 2 ด้าน ได้แก่ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดที่แสดงผลลัพธ์/ผลกระทบ/เป้าหมายหลักของกองที่ยึดโยงกับเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ สพ. และปรับปรุงรายละเอียดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินส่วนราชการในปี 2566 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)

1. ผลการประเมินตนเองของตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/นโยบายรัฐบาล/แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม/แผนปฏิบัติการราชการ ทส. และ สพ.

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

3. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของกอง/กลุ่มอิสระ
4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
5. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความสำเร็จของกอง/กลุ่มอิสระ ที่ดำเนินการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

ก3

การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ สผ.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สผ. ได้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่และอำนาจ เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2566 และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ส่งผลให้มีการถ่ายโอนหน้าที่และอำนาจของกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ไปยังกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

สผ. ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 โดย “**กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566** ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566”

รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/3N5vX7W>

รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566

๓4



รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลการดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น

หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นรางวัลที่สะท้อนว่า “บุคลากร สฟ.” เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์การไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายของประเทศ ภายใต้แนวคิด “Smart People Smart ONEP (Good working Life, High Performance, Chance to Change)” เป็นการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สฟ. อย่างมืออาชีพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงวิถีใหม่ ด้วยการวางระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

รางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐ ทั้งปวง ประกอบด้วย 3 สาขารางวัล ได้แก่ รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2566 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการพิจารณาและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 โดย สฟ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 2 สาขารางวัล ดังนี้



รางวัลบริการภาครัฐ

มอบให้แก่หน่วยงานของรัฐที่มีผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจ

ระดับดีเด่น ประเภทขยายผลมาตรฐานการบริการ : การยกระดับศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Smart EIA Plus) (โดยกองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ. ได้จัดทำแผนพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. 2566 – 2570 และถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของ สผ. พร้อมทั้งส่งมอบคุณค่าที่ดีด้วยผลผลิตและบริการให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนพัฒนาองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

92.95%

สรุปผลการดำเนินงาน

หมวด 1	85.00
หมวด 2	100
หมวด 3	100
หมวด 4	100
หมวด 5	61.11
หมวด 6	100

รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/4eLB21h>

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

การดำเนินงานภายใต้คู่มือ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. (Organization Governance : OG)

ผลการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแล
องค์กรที่ดีของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงาน พบว่า
ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วน 47 โครงการ/กิจกรรม
การบรรลุเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/4glaDTA>

ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายหลัก มุ่งเน้นพัฒนา นโยบาย และ มาตรการ ในการเพิ่มขีดความสามารถของประเทศไทย และสังคมไทยอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบ แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน	แนวทางการปฏิบัติ (๑) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการจากทุกภาคส่วน ในการดำเนินงาน และ มาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (๒) สร้าง เครือข่าย กลไก ในการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบาย และแผนด้านสิ่งแวดล้อม ไปสู่การปฏิบัติและปรับปรุงการมากขึ้น
ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายหลัก มุ่งเน้นสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในระดับองค์กร และบริการที่ดี มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เป็นธรรม และเชื่อถือได้	แนวทางการปฏิบัติ (๑) พัฒนาระบบการให้บริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ไม่เป็นธรรม (๒) เป็นองค์กรที่มุ่ง ชำรงการดำเนินงานของ สผ. อย่างตรงไปตรงมา ยุติธรรม ไม่ลำเอียง และไม่มีอคติแบบเห็นแก่ตัว (๓) รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเข้าใจใน การกำหนดระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม
ด้านองค์กร นโยบายหลัก มุ่งเน้นพัฒนา และส่งเสริม การบริหารจัดการองค์การภายใน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	แนวทางการปฏิบัติ (๑) พัฒนาระบบและกลไกการมีเครื่องมือในการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลตามองค์ความรู้การบริหารจัดการภาครัฐ (๒) พัฒนาระบบและกลไกการมีเครื่องมือในการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคลและสิ่งแวดล้อม รวมถึงโครงสร้างพื้นฐาน และเครื่องมืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีและการสื่อสาร มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลัก มุ่งเน้นพัฒนา ทักษะความรู้ให้กับบุคลากรใน องค์กร พัฒนา วัฒนธรรม ทัศนคติ และจิตสำนึก ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของตนเองและทีมงาน เพื่อความอยู่รอดขององค์กร และพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน	แนวทางการปฏิบัติ (๑) มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดจนกับทุกสายงานอย่างจริงจัง (๒) ส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาค้นคว้าและพัฒนาองค์ความรู้ และรายงานผลการงาน สผ. รวมถึงยกย่อง ชื่นชม ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีความ เชี่ยวชาญ และอุทิศตน เพื่อองค์กร สังคมและ ประเทศชาติ



การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

นโยบายการบริหารจัดการความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน สผ.

- 1 ด้านกลยุทธ์
- 2 ด้านการดำเนินงาน
- 3 ด้านการเงิน
- 4 ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ
- 5 ด้านการทุจริต
- 6 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 7 ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร

สรุปผลการดำเนินงาน

ประกอบด้วย
ความเสี่ยง สผ. 5 ประเด็น
ควบคุมภายใน สผ. 7 ประเด็น

จำนวนทั้งสิ้น
12 ประเด็น

สผ. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในระดับภาพรวมขององค์กร และในระดับกอง/กลุ่มอิสระ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างทันก่วงที่ และสร้างความพร้อมในการควบคุมความเสี่ยงในทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

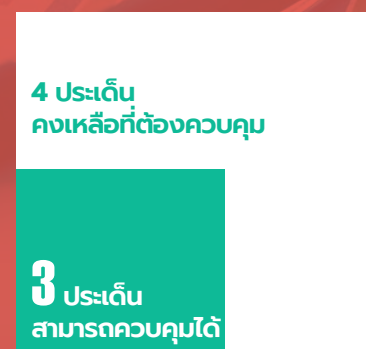
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สผ. โดยได้ผนวกรวมการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในเข้าด้วยกันเพื่อให้เกิดการบูรณาการการดำเนินการทั่วทั้งองค์กร อันจะส่งผลให้สามารถบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร เพิ่มศักยภาพในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ ภายใต้การกำกับองค์การที่ดี

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง 5 ประเด็น

พบว่า ประเด็นความเสี่ยง
จำนวน 5 ประเด็น
มีคะแนนความเสี่ยงลดลง
อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

แผนการควบคุมภายใน 7 ประเด็น

พบว่า การควบคุมภายในของ สผ.
มีความเหมาะสม เพียงพอ และนำออก
จากการควบคุมภายในของ สผ.
ไปสู่การดำเนินการกิจกรรมควบคุมภายใน
ระดับกอง 1 ประเด็น



▶ สผ. ได้จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต Business
Continuity Plan (BCP) ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร.
กำหนด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 ในปี พ.ศ. 2564

▶ สผ. มีการรื้อถอนอาคารและก่อสร้างอาคารใหม่ใน
พื้นที่เดิม โดยได้มีการย้ายที่ทำการไปยังสำนักงาน
ชั่วคราว อาคารทีปโก 2 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพฯ มีการเช่าอาคารสำนักงานตั้งแต่
ชั้น 8 – 16

▶ ในปี พ.ศ. 2565 สผ. จึงได้มีการทบทวนแผน BCP
ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในและสถานการณ์ใน
ปัจจุบัน รองรับกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้
ตามระดับการให้บริการที่กำหนดไว้ และช่วยลดระดับความ
รุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นหากมีเหตุการณ์หรือภาวะ
วิกฤต

สรุปผลการดำเนินงาน

ประธานกอง/กลุ่มอิสระ รับทราบแผนดำเนินธุรกิจ
อย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหาร ความพร้อมต่อสภาวะ
วิกฤต Business Continuity Plan (BCP) สผ. พร้อมทั้ง
ส่งแผนหลักและแผนฉบับย่อ ให้กอง/กลุ่มอิสระเพื่อรับ
ทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ไม่เกิด
เหตุการณ์ฉุกเฉิน

ก 7

แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต
Business Continuity Plan (BCP)

8 สถานการณ์ฉุกเฉิน จากสภาวะวิกฤตต่าง ๆ



▶ เหตุการณ์อุทกภัย



▶ เหตุการณ์อัคคีภัย



▶ เหตุการณ์ประท้วง/จลาจล/
การปิดล้อมหน่วยงาน



▶ เหตุการณ์ภาวะฉุกเฉิน
โรคระบาดต่อเนื่อง/
ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข



▶ เหตุการณ์ไฟฟ้าดับเป็นระยะ
เวลานาน และเป็นวงกว้าง



▶ เหตุการณ์ภัยคุกคามต่อระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
(Cyber Attack)



▶ เหตุการณ์แผ่นดินไหว



▶ เหตุการณ์การก่อเหตุ
ด้วยวัตถุระเบิด



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/3BjXZ9>

๓๘

ผลสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่น ต่อการดำเนินงานของ สผ.

การสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 8 มกราคม – 30 มิถุนายน 2566 ผ่านทาง google form กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา/วิจัย องค์กรต่างประเทศ/ระหว่างประเทศ และ สื่อมวลชน จำนวนทั้งสิ้น 161 ตัวอย่าง สรุปผลการสำรวจ ดังนี้



ความพึงพอใจ
89.86%

ความไม่พึงพอใจ
12.86%

▲ รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/3ZEUmJf>

88.00% ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการให้บริการ
90.36% ด้านบุคลากรที่ให้บริการ
87.54% ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
89.43% ด้านคุณภาพของการให้บริการ

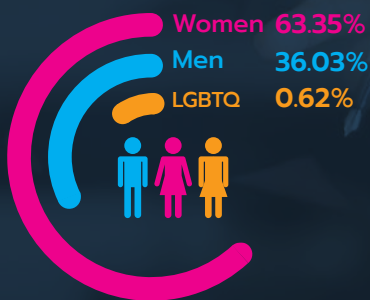
ความเชื่อมั่น
89.29%

90.71% บุคลากรทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
89.43% กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานมีความถูกต้อง และเชื่อถือได้
89.14% สฟ. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของประชาชน
89.00% นโยบาย แผน และมาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ สฟ.
สามารถส่งผลต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
88.86% บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ทำงานอย่างมืออาชีพ

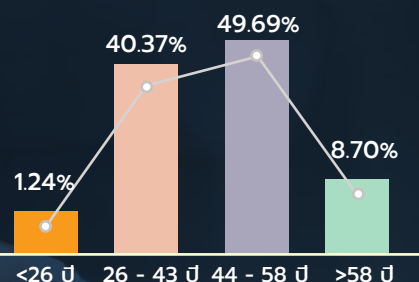
การรับรู้ (รู้จัก สฟ.)
86.96%

1 ภาพลักษณ์
28.81%
ทำประโยชน์และสำคัญต่อประเทศ

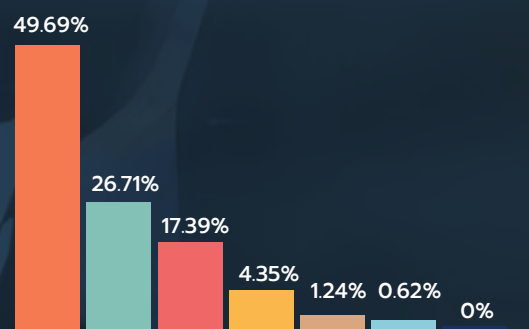
20.95% มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย/การมีส่วนร่วมฯ
18.57% มุ่งสู่ความเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน
12.14% มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ



อายุ



สถานภาพ



49.69%
หน่วยงานภาครัฐ

17.39%
สถาบันการศึกษา/วิจัย

26.71%
ภาคธุรกิจ/เอกชน

4.35%
ภาคประชาชน

1.24%
องค์กรพัฒนาเอกชน

0.62%
สื่อมวลชน

0%
องค์กรต่างประเทศ/
องค์กรระหว่างประเทศ

สรุปผลการดำเนินงาน คณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นฝ่ายเลขานุการ

19

4
ครั้ง



คณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ สผ.

มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะให้คำ
ปรึกษาในการวางยุทธศาสตร์
การพัฒนาระบบราชการ สผ.
กำหนดวิธีการให้เป็นไปตามพระ
ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้าน
เมืองที่ดี พ.ศ. 2548 พร้อมทั้ง
ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิง
นโยบายและเชิงวิชาการในการ
ปรับปรุงบทบาท ภารกิจ
โครงสร้าง และระบบบริหารของ
สผ. และติดตาม กำกับ ดูแล ให้
คำปรึกษาการดำเนินงานด้าน
PMQA



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/3zMkO91>

2
ครั้ง

4
ครั้ง

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ สผ.

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาองค์การตามเกณฑ์ PMQA เสนอ คกก.กพร.สผ. รวมทั้งประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการประเมินองค์การต่อ คกก.กพร.สผ. จัดเตรียมเอกสารข้อมูลประกอบการตรวจประเมิน และเข้าร่วมในการชี้แจงให้ข้อมูลการตรวจประเมินของคณะผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ คกก.กพร.สผ. มอบหมาย

▲ รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/3TNHfla>

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan - BCP) ของ สผ. กำกับติดตาม และประเมินความพร้อมของการดำเนินการกิจตามแผน BCP และรายงานผลต่อผู้บริหาร และสำนักงาน ก.พ.ร. ทดสอบ ปรับปรุง และทบทวนแผน BCP ของ สผ. และเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อม ต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สผ.



ไม่มีการประชุม

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สผ.

มีอำนาจหน้าที่จัดวางระบบควบคุมภายในและระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สผ. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายในของ สผ. ประสาน ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สผ. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการประเมินการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

▲ รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://bit.ly/3Y21GgB>

ผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำ

นางกตัญชลี	ธรรมกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นางสิริพร	แสงคำสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
นางสาวอรรวรรณ	วัฒนยมนาพร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
นางสาวอรนภา	มาลาศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
นางสาวจริญญา	คงอ่อน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวศิริวรรณ	จันทร์ย้อย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายชัยพร	ยันทัน	เจ้าพนักงานธุรการ

เรียบเรียงและออกแบบ

นางสาวศิริวรรณ	จันทร์ย้อย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
----------------	------------	----------------------------------

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

โทร. 0 2265 6632 - 33





กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

อาคารทีปโก ทาวเวอร์ 2

118/1 ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2265 6632 - 33

รายงานประจำปี ด้านการพัฒนาระบบราชการ สพ. 2566

<https://bit.ly/3Y6hRtB>

