

รายงานประจำปี

ด้านการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

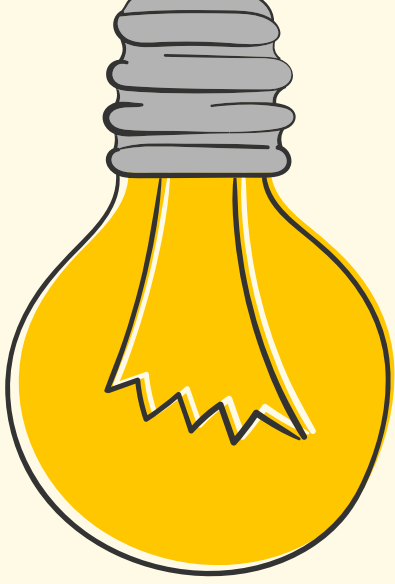


รายงานประจำปี

ด้านการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)





คำนำ

รายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่บุคลากรในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผู้สนใจทั่วไปทราบ ซึ่งในรายงานฉบับนี้ จะแสดงข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงผลของการพัฒนาต่าง ๆ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มพัฒนาระบบบริการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัด สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบราชการให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สารบัญ Content

แนะนำ สผ. 6

วิสัยทัศน์ 6

โครงสร้าง สผ. 6

พันธกิจ 7

ค่านิยม 7

วัฒนธรรม 7

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

10 อำนาจหน้าที่ของ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

10 ภารกิจการทำงาน
ในความรับผิดชอบของ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

11 โครงสร้าง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

14

2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ

16

3. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สผ.

17

4. รางวัลเลิศรัฐ

18

5. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

19

- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา
องค์การ
- การดำเนินงานภายใต้คู่มือการทำกับดูละเอียดการที่ดี สผ.

19

20

6. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน

21

7. แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการ
บริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต Business
Continuity Plan (BCP)

22

8. ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อ
การดำเนินงานของ สผ.

24

9. สรุปผลการดำเนินงานคณะกรรมการ/
คณะทำงาน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เป็นฝ่ายเลขานุการ

26

10. การจัดอบรมด้านการพัฒนาระบบราชการ

28

29 เอกสารเผยแพร่
ด้านการพัฒนาระบบราชการ

**ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาระบบราชการ**

แนะนำ สผ.



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย แผน และมาตรการการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศในการดำเนินการด้านส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

วิสัยทัศน์



ประเทศไทยเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน
ด้วยการวางแผนและขับเคลื่อนการบริหาร
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและยึดประโยชน์
ของประชาชน

โครงสร้าง

เลขาธิการ
สผ.



รองเลขาธิการ สผ.



ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
ด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มนิติการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณ*

*หน่วยงานจัดตั้งภายใน

พันธกิจ

1

จัดทำนโยบาย แผน และมาตรการ แบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม การรักษา สภาพแวดล้อม

2

สร้างความร่วมมือ กับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำ นโยบาย แผน และมาตรการ สู่การปฏิบัติ

3

ติดตามประเมิน เสนอแนะ และรายงานผล บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

4

สร้างความรู้ ความเข้าใจ ทุกภาคส่วน และสื่อสารให้เกิดการพัฒนา อย่างยั่งยืน

5

สร้างกลไกขับเคลื่อน และสนับสนุน การดำเนินงาน ของประเทศที่ สอดคล้องกับ อนุสัญญาระหว่าง ประเทศด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยเป็นไปตามภารกิจ ของสำนักงาน

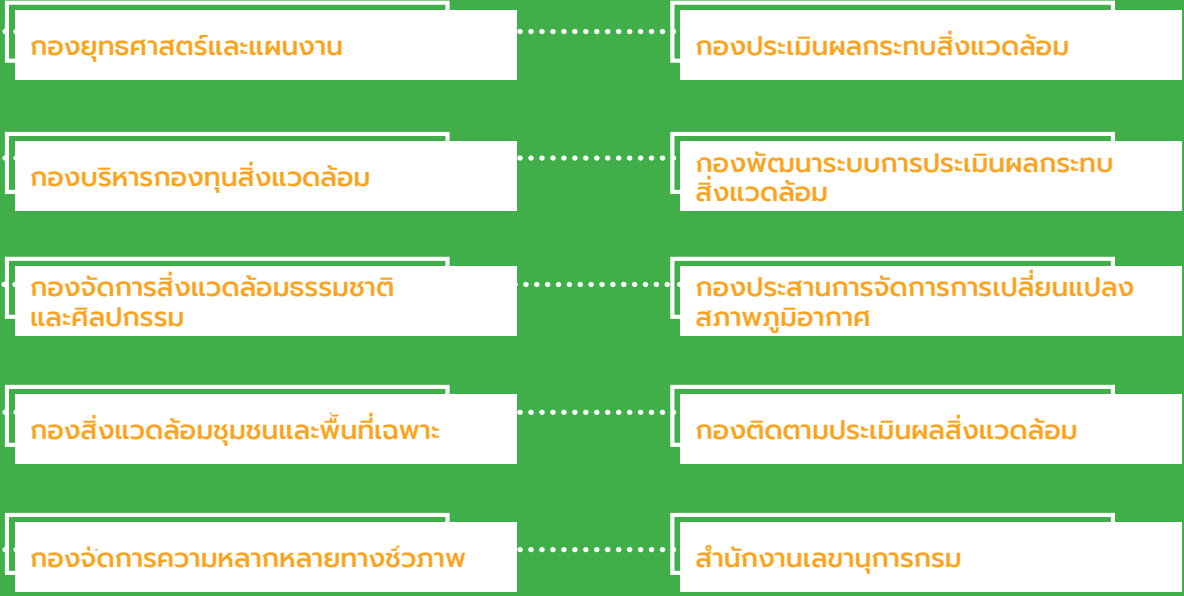
ค่านิยม

N A T U R E

วัฒนธรรม

มอง มุ่ง แม่ มั่น

มองผล ประโยชน์ชาติ มุ่งสร้าง เครื่องข่าย แม่เห็น หลักการ มั่นใน คุณธรรม



ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป



1

อำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

2

ภารกิจการดำเนินงานในความรับผิดชอบ
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

3

โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



อำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- | | | | |
|--|--|--|--|
| (1)
เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน | (2)
ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน | (3)
ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน | (4)
ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย |
|--|--|--|--|

ภารกิจการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนโครงสร้างและการประเมินผล

- 1 ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สผ. หน่วยงานภายในสังกัด และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ
- 2 พัฒนาระบบ กลไก และจัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- 3 เสนอแนะ ให้คำปรึกษา ติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สผ. และหน่วยงานภายในสังกัด
- 4 ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างองค์กร การพัฒนาปรับปรุงภารกิจระบบงาน กระบวนการทำงานของ สผ.
- 5 ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.
- 6 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

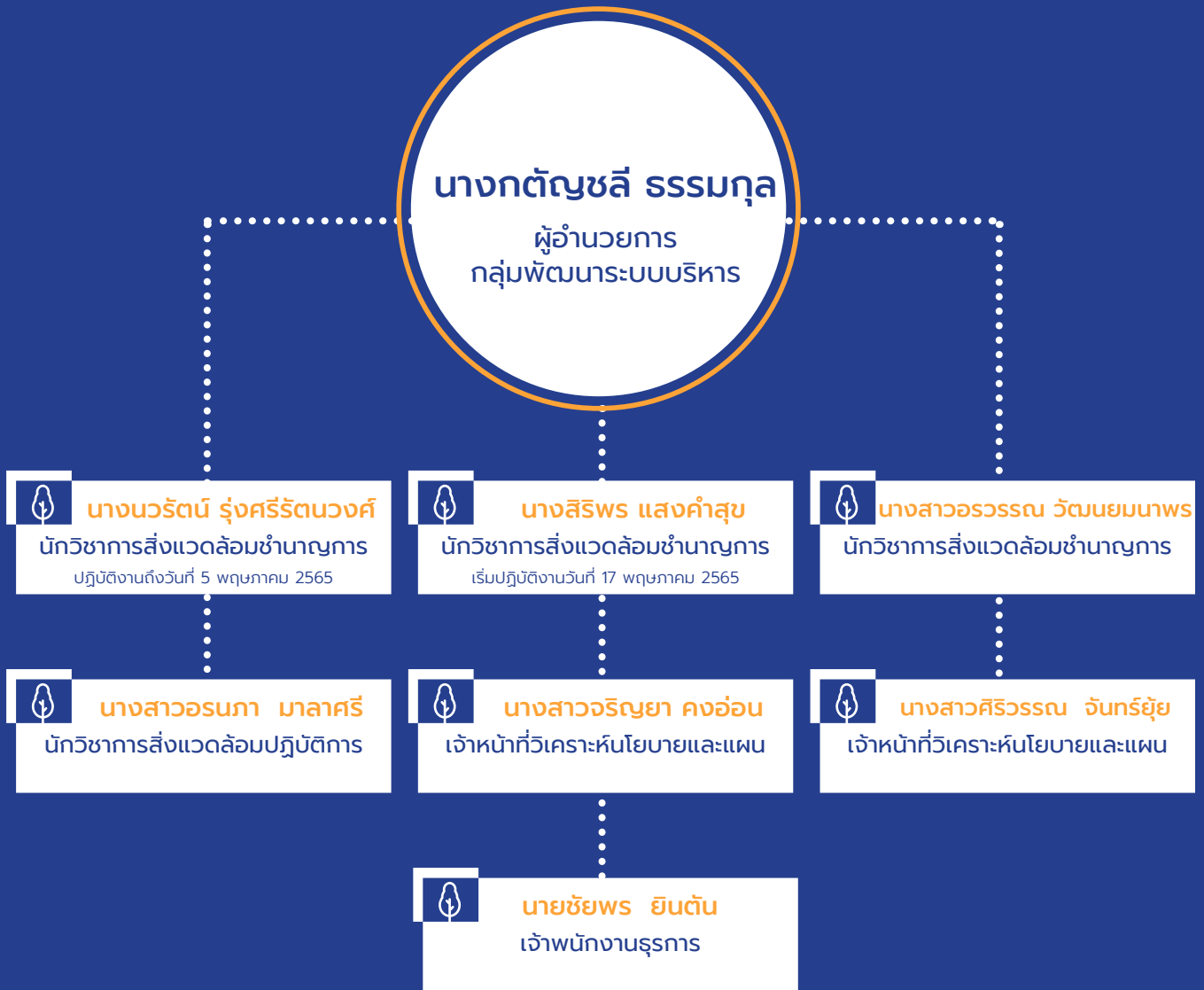
- แผนปฏิรูปองค์การ ของ สผ.
- แผนบริหารความเสี่ยง
- แผนควบคุมภายใน
- แผนบริหารความต่อเนื่องและแผนภาวะฉุกเฉิน
- ประสานงานหลักคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ

ส่วนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- 1 ขับเคลื่อน ผลักดัน การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 2 เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและประสานเกี่ยวกับการพัฒนาผลงานคุณภาพ
- 3 จัดทำ ขับเคลื่อน และติดตาม แผนพัฒนาองค์การของ สผ.
- 4 จัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- 5 ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ.
- 6 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาองค์การ
- ประสานการดำเนินงานแนวทาง มาตรการ และคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
- การจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาองค์การ

โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาระบบราชการ



1

ผลการประเมินส่วนราชการตาม
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปี
พ.ศ. 2565

6

การดำเนินงานตามแผนบริหาร
ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

2

ผลการปฏิบัติราชการตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปี
พ.ศ. 2565

7

แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
สำหรับการบริหารความพร้อม
ต่อสภาวะวิกฤต Business
Continuity Plan (BCP)

3

การปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ สผ.

8

ผลสำรวจความพึงพอใจและ
ความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน
ของ สผ.

4

รางวัลเลิศรัฐ

9

สรุปผลการดำเนินงานคณะ
กรรมการ/คณะทำงาน
ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เป็นฝ่ายเลขานุการ

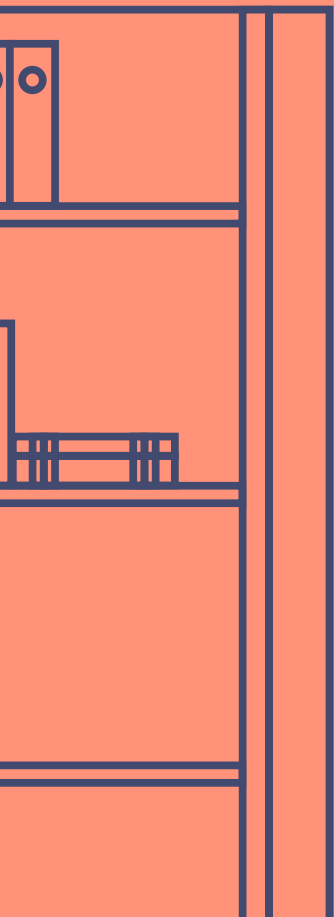
5

การพัฒนาคุณภาพการบริหาร
จัดการภาครัฐ

1. การดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการด้านการพัฒนา
องค์กร
2. การดำเนินงานภายใต้คู่มือ
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สผ.

10

การจัดอบรมด้านการพัฒนา
ระบบราชการ



1 ผลการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และ มาตรา 12 และมาตรา 45 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มติคณะรัฐมนตรี 20 กรกฎาคม 2564 เห็นชอบการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมี

กรอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ

1. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)
2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

เกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ

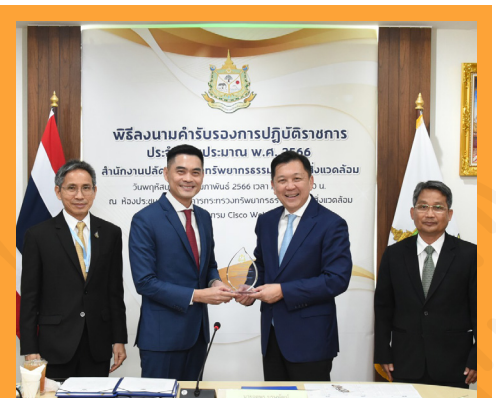
1. ระดับคุณภาพ
2. ระดับมาตรฐาน
3. ระดับต้องปรับปรุง

ประเมินปีละ 1 ครั้ง

รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี

ผลการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการ ของสำนักงาน
นโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม (สผ.)
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565

มีคะแนนเฉลี่ย
100 คะแนน อยู่ใน
ระดับคุณภาพ
รายละเอียดดังนี้



รางวัลโล่เกียรติคุณหน่วยงาน
ที่มีผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ในระดับคุณภาพ (100 คะแนน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คะแนน
100
ระดับ
คุณภาพ

100%



1. ความสำเร็จการจัดทำดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย

รายงานผลการประเมินดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย เสนอคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พิจารณาแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 3/2565

100%



2. ร้อยละของโครงการที่รักษามาตรการตามรายงานผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม EIA

ร้อยละ 69.00

100%



3. การเพิ่มประสิทธิภาพคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย

คลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพที่แสดงผลระดับพื้นที่ จำนวน 4 พื้นที่



- (Monitor)

4. การประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและคมนาคมขนส่ง (MtCO2eq)

ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงานและขนส่ง ปี พ.ศ. 2563 ประเทศไทยลดก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้น 56.54 MtCO₂ (ร้อยละ 15.40) จาก มาตรการภาคพลังงานจำนวน 9 มาตรการ และ มาตรการภาคขนส่ง จำนวน 1 มาตรการ รวมทั้งสิ้น 10 มาตรการ



100%

5. การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ (e-Service) การขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

เปิดให้บริการในเดือนมิถุนายน 2565 โดยมีนิติบุคคลที่ยื่นขอรับใบอนุญาตเป็นผู้จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม จำนวนทั้งสิ้น 7 ราย ซึ่งใช้งานผ่านระบบ คิดเป็นร้อยละ 100



100%

6. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

459.57 คะแนน



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/ngyGS>



2 ผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกอง/กลุ่มอิสระ

สพ. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์การ สู่ระดับ
หน่วยงานตามโครงสร้างขององค์การ โดยการจัดทำคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้อำนวยการกอง/กลุ่มอิสระ กับ
รองเลขาธิการ สพ. ในกำกับ และระหว่าง รองเลขาธิการ สพ. กับ
เลขาธิการ สพ. มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อให้เกิด
การขับเคลื่อนทั่วทั้งองค์การและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
ตามที่กำหนดไว้

กรอบการประเมินกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดใน 2 ด้าน ได้แก่
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)
และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดที่แสดงผลลัพธ์/ผลกระทบ/เป้าหมายหลัก
ของกองที่ยึดโยงกับเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ สพ. และปรับปรุงราย
ละเอียดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินส่วน
ราชการ ในปี 2565 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และสอดคล้องกับ
การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ สพ.

การประเมิน ประสิทธิผล การดำเนินงาน

- * ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สพ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ตัวชี้วัด / เป้าหมาย ตามแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ /
นโยบายรัฐบาล/แผนจัดการคุณภาพสิ่ง
แวดล้อม /แผนปฏิบัติราชการ กส. และ สพ.

การประเมิน ศักยภาพในการ ดำเนินงาน

- * ผลการใช้ข้อยกเว้นประมาณของ กอง/กลุ่ม
อิสระ
- * การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็น
ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
- * การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- * การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล
(Digitize data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วย
งาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงาน
ภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย
ข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- การพัฒนากองการสู่ดิจิทัล ให้เลือกอย่าง
น้อย 1 เรื่อง (หากมี)

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://rb.gov/tvgr>

การปรับปรุงโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ สผ. 3

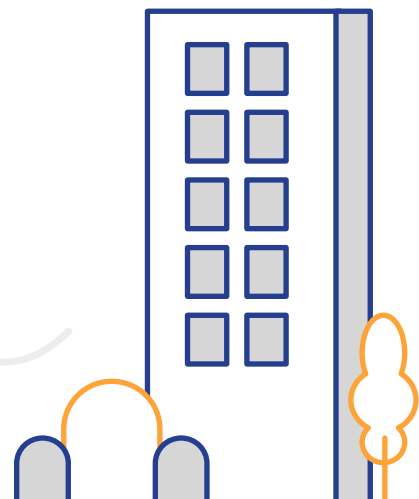
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สผ. ได้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ในสังกัด กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใน ส่วนของ สผ. ได้แก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สผ. เพื่อโอนภารกิจ การดำเนินการด้านอนุสัญญาพื้นที่ชุ่มน้ำและการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ ไปกรม ทรัพยากรน้ำ และโอนภารกิจจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และการดำเนินการหน่วย งานประสานงานกลางคณะทำงานอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน (ASEAN Working Group on Environmentally Sustainability Cities : AWGESC) ไปกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ได้ปรับปรุงภารกิจของกองประสาน การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและข้อตกลงระหว่างประเทศ และปรับปรุงภารกิจ ของภารกิจของกองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยปรับถ้อยคำให้มีความ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

สผ. ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและ แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ... และรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ลงนามใน (ร่าง) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 เสนอให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศลง ในราชกิจจานุเบกษา

สำนักเลขาธิการรัฐมนตรีเสนอรัฐมนตรี ดำเนินการนำ (ร่าง) กฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการ ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2565



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/pk0Ge>



4 รางวัลเลิศรัฐ

รางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐ ทั้งปวง ประกอบด้วย 3 สาขารางวัล ได้แก่ รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2565 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2565 โดย สผ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 2 สาขารางวัล ดังนี้

1. รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลการดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น

หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป็นรางวัลที่สะท้อนว่า สผ. มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยดำเนินงานภายใต้เป้าหมายการให้บริการองค์การ **"SMART Service ONEP : ถูกต้อง รวดเร็ว ผลประโยชน์ชาติเป็นสำคัญ"** เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ (Organizational Excellence) ที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปัจจุบันและอนาคต



2. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ระดับดี ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม กลุ่มชาติพันธุ์ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม (โดยกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม)

เป็นรางวัลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของ สผ. ในการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานกับภาครัฐ โดยการเข้าถึงกลุ่มชาติพันธุ์ตามภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายในการสนับสนุนงานด้านการปกป้อง พันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม โดยคำนึงถึงนโยบายและสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของประเทศเป็นสำคัญ



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/o9vtq>

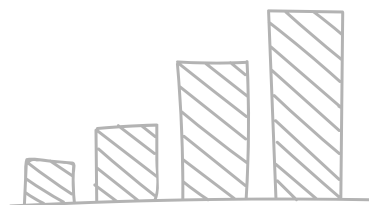


การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ **5**

1. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ

สพ. ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตาม Roadmap ของ สำนักงาน ก.พ.ร. และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สพ. ได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ระยะ 6 ปี พ.ศ. 2559 – 2564 (OFIs (Opportunity for Improvement) Roadmap) และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ เพื่อยกระดับไปสู่องค์การที่เป็นเลิศตามหลักเกณฑ์ PMQA และดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการฯ ข้างต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของ สพ. พร้อมทั้งส่งมอบคุณค่าที่ดีด้วยผลผลิตและบริการให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนพัฒนาองค์การให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้มีความมาตรฐาน เทียบเท่าสากล พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง



สรุปผลการดำเนินงาน



**ผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการด้าน
การพัฒนาองค์การ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565**

จำนวนทั้งสิ้น 22 แผนงาน
37 กิจกรรม
ผลการดำเนินงาน พบว่า
ดำเนินการแล้วเสร็จ 33 กิจกรรม
อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 กิจกรรม
ไม่ได้ดำเนินการ 2 กิจกรรม

คิดเป็นร้อยละ
89.19



5 การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ

2. การดำเนินงานภายใต้คู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. (Organization Governance : OG)

สผ. ได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลองค์การที่ดี และเน้นความสำคัญในเรื่องการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรการในการกำกับดูแลองค์การที่ดีครอบคลุม 4 ด้าน ดังนี้

<p>◆ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>นโยบายหลัก มุ่งเน้น พัฒนา นโยบาย แผน มาตรการ ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ภายใต้กรอบกฎหมายด้วยการกำกับดูแลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>แนวทางปฏิบัติที่ดี</p> <p>(๑) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการจากทุกภาคส่วน ในการจัดทำนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ</p> <p>(๒) สร้าง เครื่องมือ กลไก ในการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบาย และแผนด้านสิ่งแวดล้อม ไปสู่การปฏิบัติและเชิงรูปธรรมมากขึ้น</p>	<p>◆ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>นโยบายหลัก มุ่งเน้นสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบ และบริการที่ดี มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เป็นธรรม และเชื่อมั่นได้</p>	<p>แนวทางปฏิบัติที่ดี</p> <p>(๑) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม</p> <p>(๒) เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ สผ. อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>(๓) รับฟังข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ โปร่งใส และเอาใจใส่ มีการกำหนดระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p>
<p>◆ ด้านองค์การ</p> <p>นโยบายหลัก มุ่งเน้น พัฒนา และส่งเสริม การบริหารจัดการองค์การภายใน ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>แนวทางปฏิบัติที่ดี</p> <p>(๑) พัฒนาและส่งเสริมการใช้เครื่องมือในการบริหารองค์การ ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>(๒) พัฒนา สมรรถนะฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐาน และเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>◆ ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>นโยบายหลัก มุ่งเน้นให้บุคลากร ทุกระดับได้รับการส่งเสริม ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้รับการปฏิบัติ อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อความสุข ในการทำงาน และผลงานที่ดีจากการปฏิบัติงานนี้</p>	<p>แนวทางปฏิบัติที่ดี</p> <p>(๑) มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การ</p> <p>(๒) ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ สผ. รวมทั้งยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีคุณธรรม เสียสละ และอุทิศตน เพื่อองค์การ สังคมและ ประเทศชาติ</p>

ผลการดำเนินงานภายใต้ นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประกอบด้วย
นโยบายหลัก 4 ด้าน 10 มาตรการ
รวมทั้งหมด 40 โครงการ/กิจกรรม
ผลการดำเนินงาน พบว่า
ดำเนินการแล้วเสร็จ 40 โครงการ/
กิจกรรม

คิดเป็นร้อยละ
100



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/FthOJ>

การดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน **6**

สพ. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในระดับภาพรวมขององค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างทันก่วงที่ และสร้างความพร้อมในการควบคุมความเสี่ยงในทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สพ. โดยได้ผนวกรวมการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการควบคุมภายในเข้าด้วยกันเพื่อให้เกิดการบูรณาการการดำเนินการทั่วทั้งองค์กร อันจะส่งผลให้สามารถบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร เพิ่มศักยภาพในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

7 นโยบายการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สพ.

- 1 ด้านกลยุทธ์
- 2 ด้านการดำเนินงาน
- 3 ด้านการเงิน
- 4 ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ
- 5 ด้านการทุจริต
- 6 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 7 ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
สพ. ทั้งหมด 13 ประเด็น

แผนการควบคุมภายใน สพ.
ทั้งหมด 2 ประเด็น

บริหารจัดการจน
ไม่เหลือ
ความเสี่ยง

7 ประเด็น

ความเสี่ยงที่ยัง
คงเหลือ **6**
ประเด็น

ดำเนินการต่อปี 2566

ด้านกลยุทธ์	2 ประเด็น
ด้านการดำเนินงาน	2 ประเด็น
ด้านการทุจริต	2 ประเด็น

พบว่า
การควบคุมภายใน
ของ สพ. มีความ
เหมาะสม เพียงพอ
ครอบคลุมทั้งองค์กร

แต่ **2**
มีหลงเหลือ ด้าน

1. ด้านระบบสารสนเทศที่ยังมี
ประสิทธิภาพไม่เพียงพอ
2. การประชาสัมพันธ์บทบาท/
ภารกิจ ขององค์กรยังไม่
ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผน
บริหารจัดการความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565

จำนวนทั้งสิ้น
15 ประเด็น

ประกอบด้วย
ความเสี่ยง สพ. 13 ประเด็น
ควบคุมภายใน สพ. 2 ประเด็น

รายละเอียดเพิ่มเติม

<https://shorturl.asia/Y2xNB>



7 แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อม ต่อภาวะวิกฤต

Business Continuity Plan (BCP)

สพ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบและกลไกของรัฐที่ไม่สามารถดำเนินการกิจในสภาวะวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปโดยขาดระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าการกิจหลักของ สพ. สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องไม่สะดุดหยุดลงแม้ว่าจะประสบกับวิกฤตการณ์หรือภัยพิบัติใด โดยในปี 2563 สพ. ได้จัดทำแผน BCP ของ สพ. ซึ่งพิจารณาเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ทั้งที่เกิดจากภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ การจลาจล รวมทั้ง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 เพื่อให้ สพ. สามารถปฏิบัติงาน และให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

ปี 2564 สพ. ได้ทำการรื้อถอนอาคารและก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่เดิม โดยได้มีการย้ายที่ทำการไปยังสำนักงานชั่วคราว อาคารทีปโก 2 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ มีการเช่าอาคารสำนักงานตั้งแต่ชั้น 8 – 16 สพ. จึงได้มีการทบทวนแผน BCP ของ สพ. ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รองรับกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ เพื่อให้ สพ. สามารถกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติหรือดำเนินการได้ตามระดับการให้บริการที่กำหนดไว้และช่วยลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นหากมีเหตุการณ์หรือภาวะวิกฤต

ขั้นตอนการบริหารความพร้อม กอบกู้กระบวนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ทันที ภายใน 24 ชั่วโมง

- 

ผู้พบเหตุแจ้งหัวหน้าคณะฯ ผู้ประสานงานคณะฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 

แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นพร้อมจัดประชุมทีมงานบริหารความพร้อมเพื่อประเมินความเสียหาย
- 

สรุปรายชื่อบุคลากรใน สพ. ที่ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต
- 

รายงานหัวหน้าหรือที่ปรึกษาคณะบริหารความพร้อม ต่อ สพ. รับทราบ
- 

สื่อสารและรายงานสถานการณ์ปัจจุบันให้แก่บุคลากร สพ. ทราบอย่างต่อเนื่อง
- 

วางแผนและประเมินศักยภาพของ สพ. ในการดำเนินการภายใต้ข้อจำกัดพร้อมระบุทรัพยากรจำเป็นที่ต้องใช้ตามแผนการจัดการทรัพยากร
- 

รายงานความคืบหน้าให้แก่หัวหน้าคณะฯ ทราบพร้อมปฏิบัติงานด้วยมือ กรณีงานที่มีความเร่งด่วนและส่งผลกระทบต่อสูง
- 

ติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาทรัพยากรที่จำเป็น
- 

แจ้งสรุปสถานการณ์และขั้นตอนการดำเนินการในวันถัดไปให้กับบุคลากร สพ. ทราบ



8 สถานการณ์ฉุกเฉิน จากภาวะวิกฤตต่าง ๆ



เหตุการณ์อุทกภัย 1



เหตุการณ์อัคคีภัย 2



เหตุการณ์ประท้วง/จลาจล/
การปิดล้อมหน่วยงาน 3



เหตุการณ์ภาวะฉุกเฉิน
โรคระบาดต่อเนื่อง/
ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข 4



เหตุการณ์ไฟฟ้าดับเป็นระยะ
เวลานาน และเป็นวงกว้าง 5



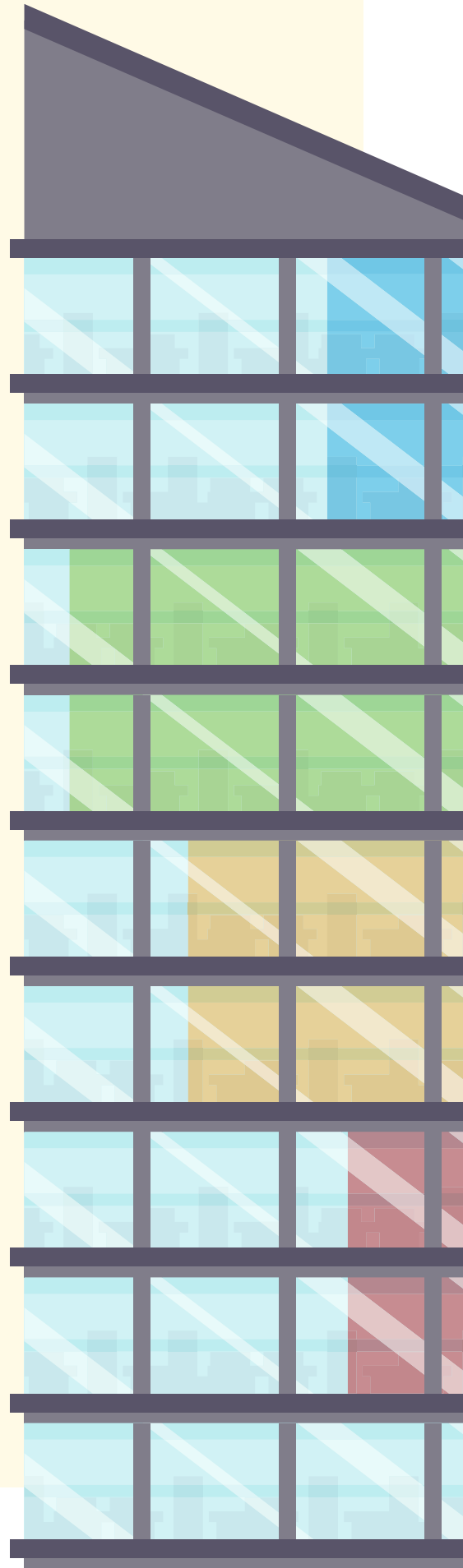
เหตุการณ์ภัยคุกคามต่อระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
(Cyber Attack) 6



เหตุการณ์แผ่นดินไหว 7



เหตุการณ์การก่อเหตุ
ด้วยวัตถุระเบิด 8



8 ผลสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ.

การสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 1 - 30 สิงหาคม 2565 โดยการเก็บข้อมูลความคิดเห็นจากกลุ่มตัวอย่างตามหลักวิชาการทางสถิติจากในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาคที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นตัวแทนในการเก็บข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน ผู้ประกอบการ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชนด้านสิ่งแวดล้อม ภาคประชาสังคม จำนวนทั้งสิ้น 1,027 ตัวอย่าง สรุปผลการสำรวจ ดังนี้

ความพึงพอใจ
82.80%

82.00% ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการให้บริการ
83.60% ด้านบุคลากรที่ให้บริการ
80.60% ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
82.40% ด้านคุณภาพของการให้บริการ

ความไม่พึงพอใจ
14.82%

ความเชื่อมั่น
83.60%

85.20% บุคลากร สผ. มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ
84.20% กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานถูกต้อง เชื่อถือได้
83.60% บุคลากร สผ. ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส
83.60% สผ. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และความเห็นของประชาชน
81.60% นโยบาย แผน และมาตรการฯ ของ สผ. สามารถส่งผลต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

การรับรู้ (รู้จัก สผ.)
79.94%

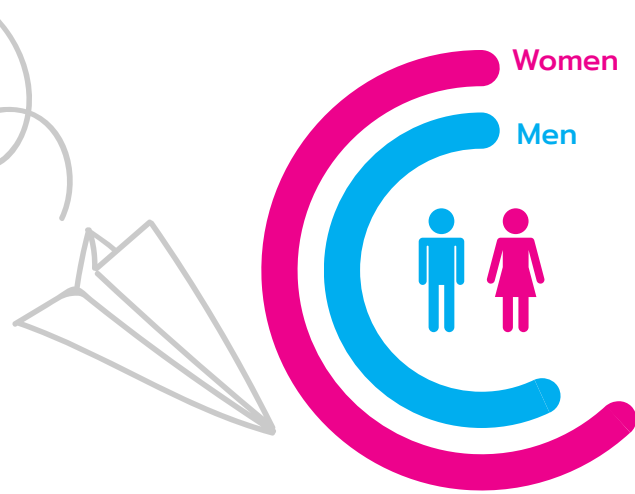
ภาพลักษณ์
32.30%

ทำประโยชน์และสำคัญต่อประเทศ

17.70% มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย/การมีส่วนร่วมฯ
15.60% มุ่งสู่ความเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน
12.07% มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ
11.14% ให้บริการอย่างเท่าเทียม เสมอภาค



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/X7cg2>



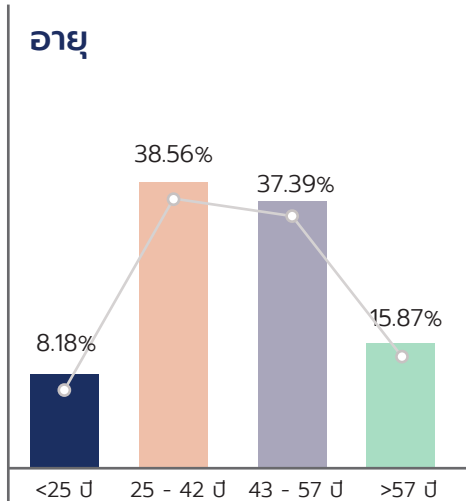
53.46%

เพศหญิง

46.54%

เพศชาย

อายุ



8.18%

<25 ปี

38.56%

25 - 42 ปี

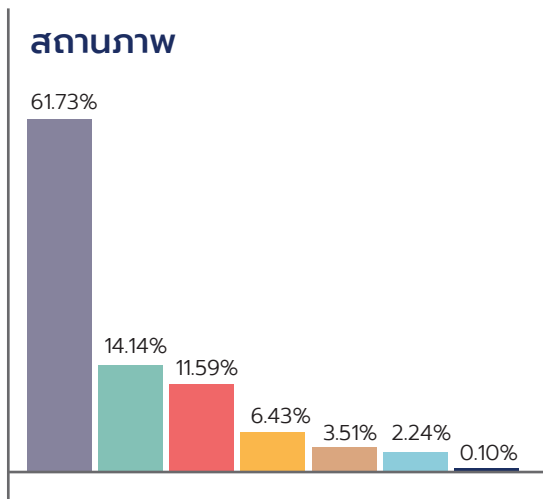
37.39%

43 - 57 ปี

15.87%

>57 ปี

สถานภาพ



61.73%

หน่วยงานภาครัฐ

14.14%

องค์กรพัฒนาเอกชน

11.59%

ภาคธุรกิจ

6.43%

สถาบันการศึกษา/วิจัย

3.51%

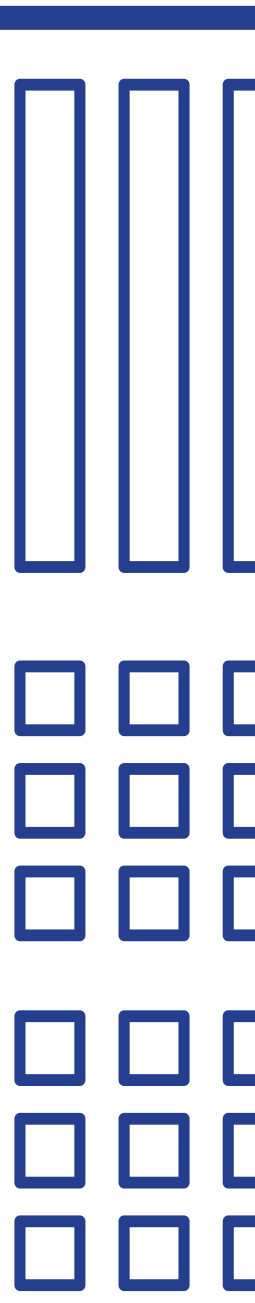
ภาคประชาชน

2.24%

สื่อมวลชน

0.10%

องค์กรต่างประเทศ/
องค์กรระหว่างประเทศ



9 สรุปผลการดำเนินงานคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นฝ่ายเลขานุการ

1

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.

มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะให้คำปรึกษาในการวางยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ สผ. กำหนดวิธีการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงวิชาการในการปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และระบบบริหารของ สผ. และติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาการดำเนินงานด้าน PMQA



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/yEfBz>

6
ครั้ง

เพื่อทราบ	17 เรื่อง
เพื่อพิจารณา	17 เรื่อง
เรื่องอื่น ๆ	4 เรื่อง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สผ.

มีอำนาจหน้าที่จัดวางระบบควบคุมภายในและระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สผ. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายในของ สผ. ประสาน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สผ. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการประเมินการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/tMF7L>

3

เพื่อทราบ	4 เรื่อง
เพื่อพิจารณา	6 เรื่อง
เรื่องอื่น ๆ	1 เรื่อง

3
ครั้ง



2

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ สผ.

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาองค์การตามเกณฑ์ PMQA เสนอ คกก.กพร.สผ. รวมทั้งประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการประเมินองค์การต่อ คกก.กพร.สผ. จัดเตรียมเอกสารข้อมูลประกอบการตรวจประเมิน และเข้าร่วมในการชี้แจงให้ข้อมูลการตรวจประเมินของ คณะผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ คกก.กพร.สผ. มอบหมาย

เพื่อทราบ 9 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 3 เรื่อง

2
ครั้ง



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/WyYuh>

คณะทำงานจัดทำแผนดำเนินธุรกิจ อย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหาร ความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สผ.

4

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan - BCP) ของ สผ. กำกับติดตาม และประเมินความพร้อมของการดำเนินการกิจตามแผน BCP และรายงานผลต่อผู้บริหาร และสำนักงาน ก.พ.ร. ทดสอบ ปรับปรุง และทบทวนแผน BCP ของ สผ. และเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อทราบ 2 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 1 เรื่อง

1
ครั้ง



รายละเอียดเพิ่มเติม
<https://shorturl.asia/WpjVi>

10 การจัดอบรม ด้านการพัฒนาระบบราชการ

โครงการอบรมหลักสูตร “การบริหารองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน”

สพ. โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จัดโครงการอบรมหลักสูตร “การบริหารองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1001 อาคารทีปโก๊ ทาวเวอร์ 2 ร่วมกับระบบ VDO Conference โดยมี ดร.พัชรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช เลขาธิการ สพ. เป็นประธานเปิดโครงการฯ และมีการบรรยาย เรื่อง “เครื่องมือยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)” โดยอาจารย์กิตติพันธุ์ พนมฤทธิ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัทศูนย์ส่งเสริมคุณค่าทางธุรกิจ จำกัด เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากรทุกระดับในการเรียนรู้และพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง สามารถขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ 4.0 ได้อย่างยั่งยืน โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สพ. จำนวนประมาณ 60 คน



โครงการอบรมหลักสูตร

“เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต : กระบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต”

สพ. โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จัดโครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตฯ” เมื่อวันพฤหัสบดี 17 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุม 1001 อาคารทีปโก๊ 2 โดยมี ดร.พัชรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช เลขาธิการ สพ. เป็นประธานเปิดโครงการฯ ซึ่งมี นางกตัญชลี ธรรมกุล ผอ.กพร. กล่าวรายงาน ต่อจากนั้น มีการบรรยาย เรื่อง “กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต” โดย ว่าที่ร้อยโท ดร.เจนรบ พลเดข ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาล ในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ก. และมีการบรรยาย เรื่อง “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต” โดยอาจารย์วัลลภ ห่างโรสรง รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและศิลปะวัฒนธรรม โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ซึ่งการจัดประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร สพ. มีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ผลสัมฤทธิ์ของการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจากการทำความเข้าใจของเจ้าหน้าที่รัฐต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายห้ามรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ทุกชนิด หรือ “No Gift Policy” ด้วยหลักคิดที่ว่าเจ้าหน้าที่รัฐมีหน้าที่ให้บริการประชาชน พร้อมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และสร้างฐานคิดในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรมมีความละเอียดรอบคอบต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำแนวคิดและข้อเสนอแนะไปปรับใช้และถ่ายทอดภายในหน่วยงานเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของ สพ. และเพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมซึ่งประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ สพ. จำนวนทั้งสิ้นกว่า 70 คน

เอกสารเผยแพร่ด้านการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คู่มือการทำบัญชีองค์กรที่ดี สผ.
<https://shorturl.asia/r74VD>



ผลสำรวจความพึงพอใจ สผ.
<https://shorturl.asia/X7cg2>



แผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตฯ
<https://shorturl.asia/aOrUl>



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<https://shorturl.asia/SEOTr>



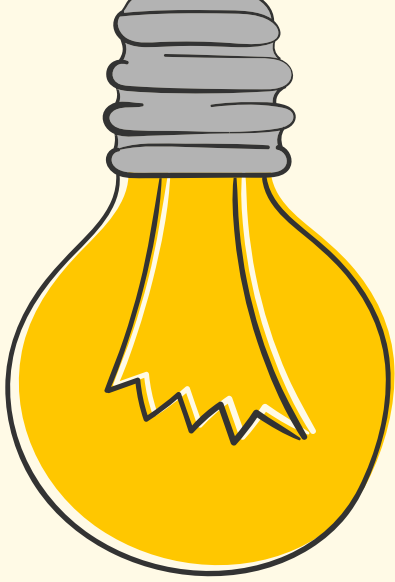
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน สผ.
<https://shorturl.asia/Y2xNB>



คู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน สผ.
<https://shorturl.asia/IYf6O>



แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP)
<https://shorturl.asia/Jan9u>



ผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำ

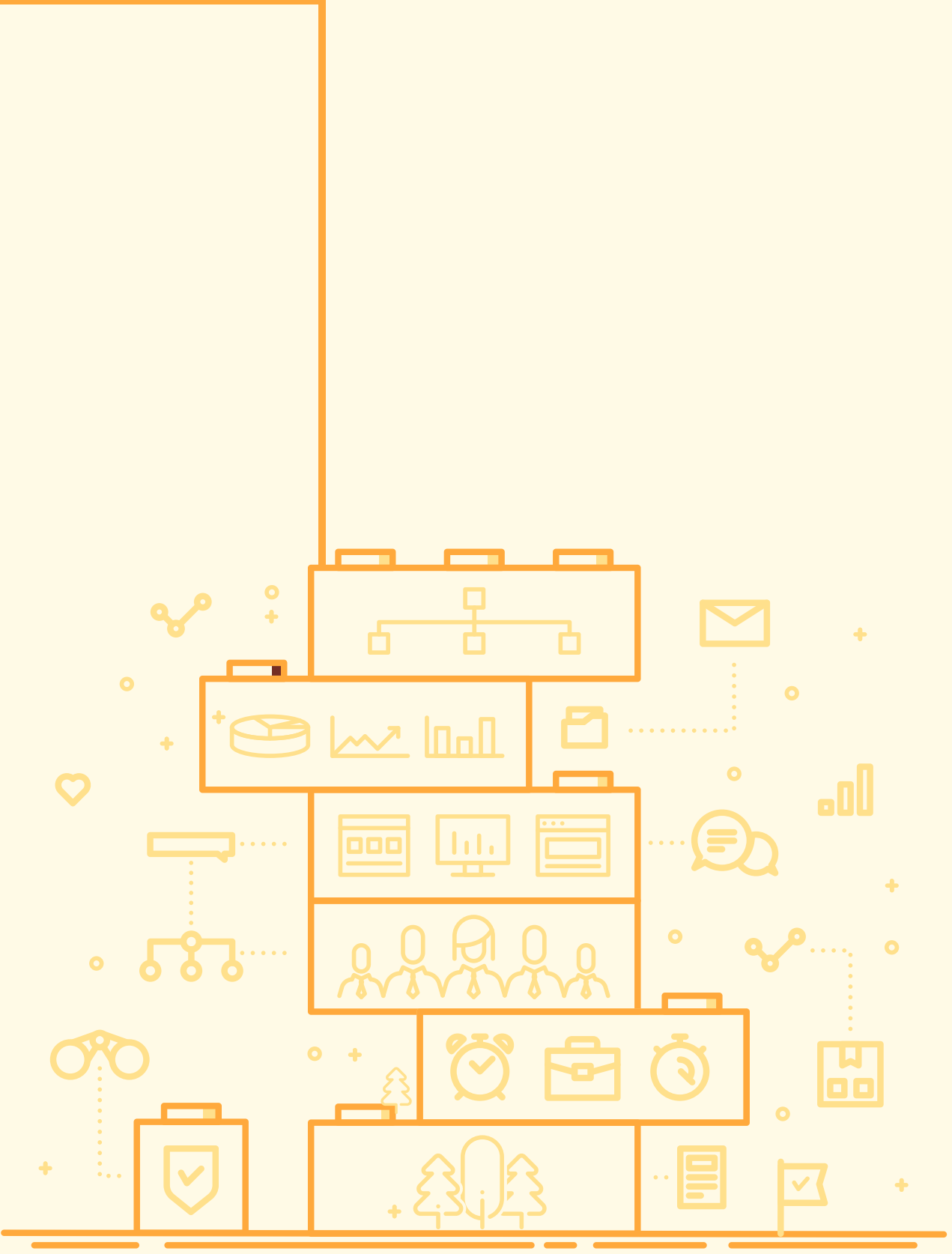
นางกตัญชลี	ธรรมกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นางสิริพร	แสงคำสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
นางสาวอรรพรรณ	วัฒนยมนาพร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
นางสาวอรนภา	มาลาศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
นางสาวจริญญา	คงอ่อน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวศิริวรรณ	จันทร์ย้อย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายชัยพร	ยินตัน	เจ้าพนักงานธุรการ

เรียบเรียงและออกแบบ

นางสาวศิริวรรณ	จันทร์ย้อย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
----------------	------------	----------------------------------

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

โทร. 0 2265 6632 - 33





กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์ 2

118/1 ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2265 6632 - 33

รายงานประจำปี ด้านการพัฒนาระบบราชการ สพ. 2565

<https://shorturl.asia/L6ocU>

