



รายงานประจำปี ด้านการพัฒนา ระบบราชการ

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

Annual Report

2

0

2

1

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning



รายงานประจำปี ด้านการพัฒนา ระบบราชการ

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

Annual Report

2

0

2

1

คำนำ

รายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้แก่บุคลากรในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผู้สนใจทั่วไปทราบ ซึ่งในรายงานฉบับนี้ จะแสดงข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผลสัมฤทธิ์ของการทำงานของหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงผลของการพัฒนาต่าง ๆ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัด สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบราชการให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สารบัญ

แนะนำ สผ.	1
วิสัยทัศน์	2
พันธกิจ	2
ค่านิยมและวัฒนธรรม	3
โครงสร้าง สผ.	3



ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

อำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	7
ภารกิจการดำเนินงานในความรับผิดชอบ	
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	7
โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8





ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาระบบราชการ

1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 11
2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองกลุ่มอิสระ 13
3. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สผ. 14
4. รางวัลเลิศรัฐ 15
5. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 16
 - 5.1 การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. 16
 - 5.2 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ 17
 - 5.3 การดำเนินงานตามแผนงานสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 18
 - 5.4 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม สผ. 19
6. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 20
7. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 22
 - 7.1 การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 22
 - 7.2 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ
และ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. 24
 - 7.3 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 25
8. ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. 26
9. สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.
คณะกรรมการและคณะทำงาน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นฝ่ายเลขานุการ 27
10. การจัดอบรมด้านการพัฒนาระบบราชการ 29

เอกสารเผยแพร่ด้านการพัฒนาระบบราชการ

30





ONEP

สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental
Policy and Planning

แนะนำ สผ.

เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบ มาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความ เข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุน การพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดี

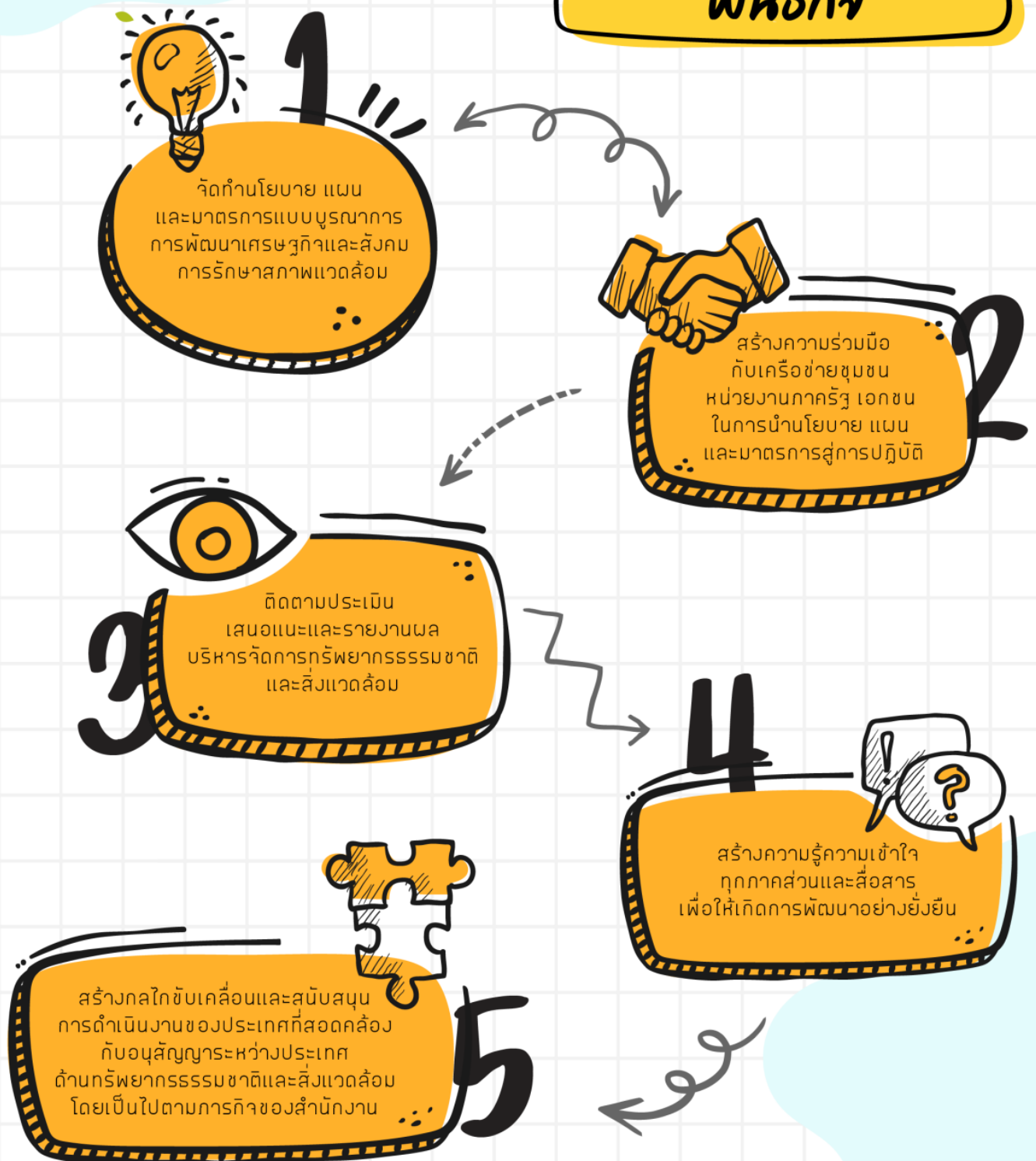


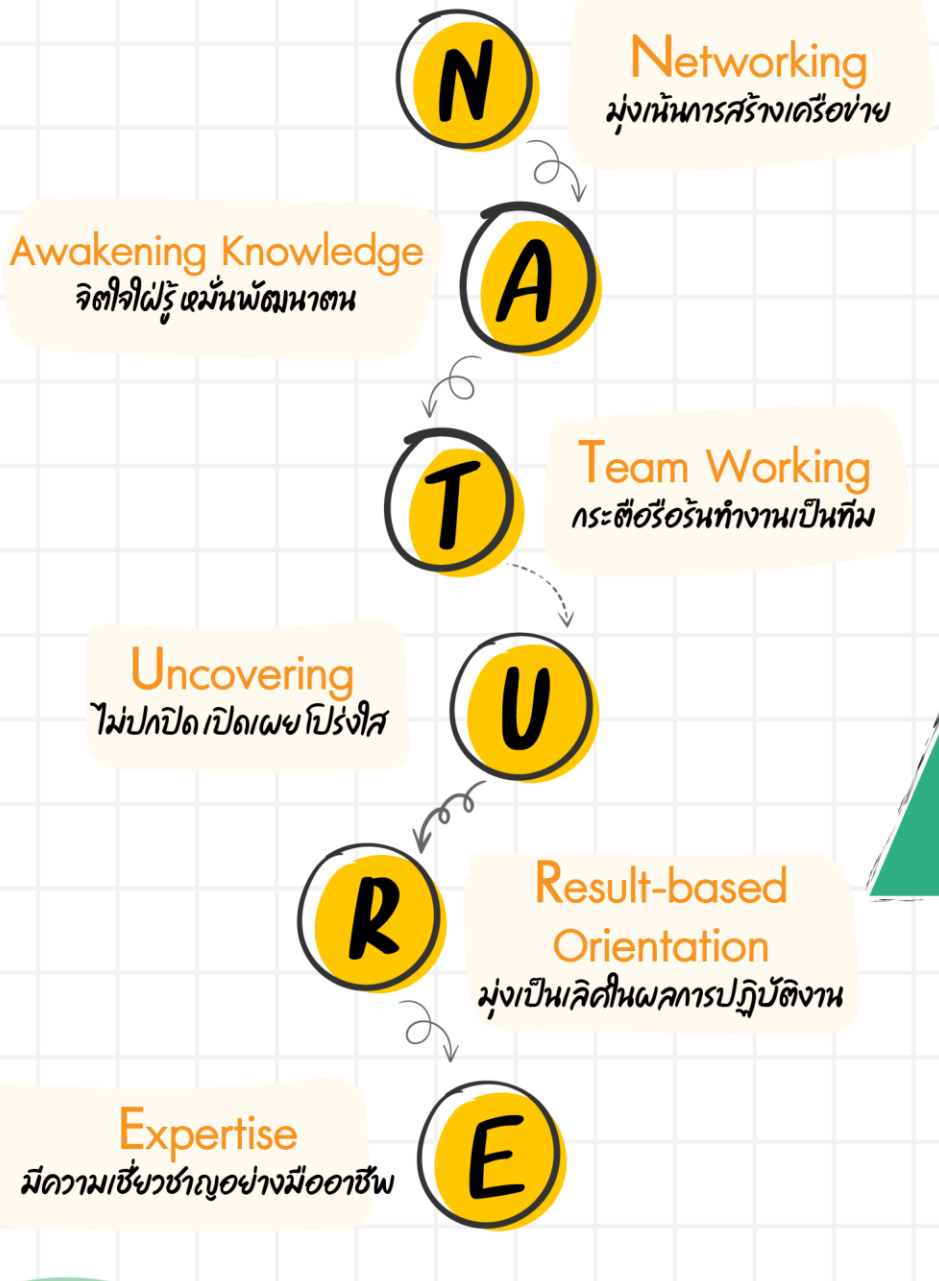


วิสัยทัศน์

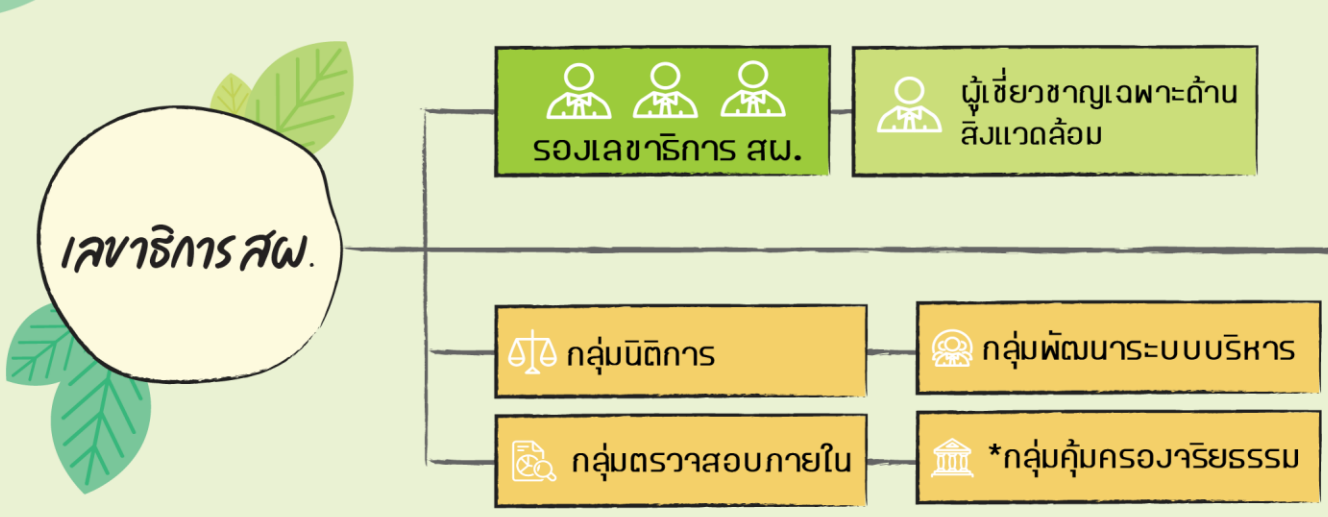
สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
อย่างยั่งยืนในปี 2580

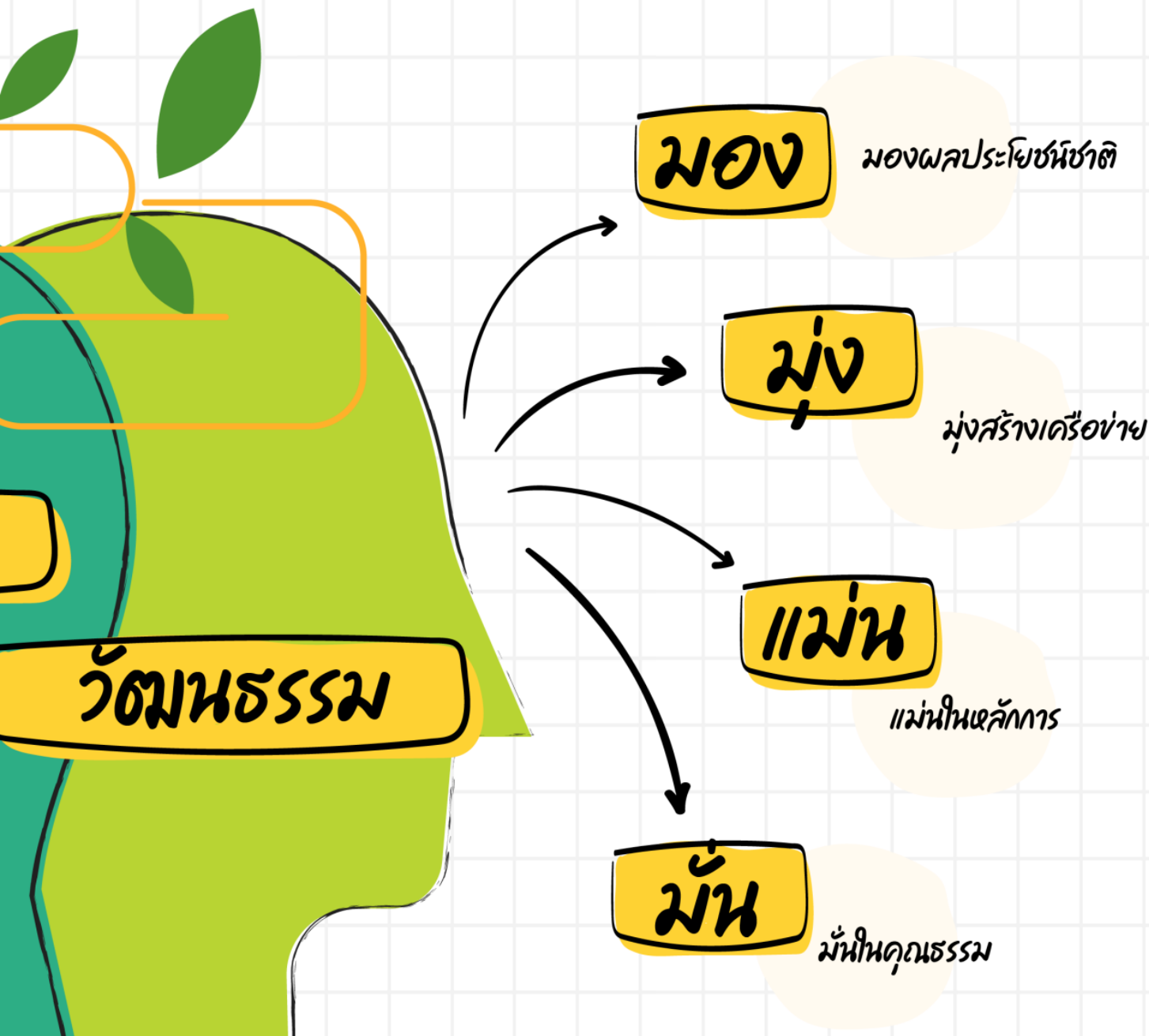
พันธกิจ





โครงสร้างสพ.





กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม



กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม



กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ



กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม



กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม



กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม



สำนักงานเลขานุการกรม



ส่วนที่ ข้อมูลทั่วไป

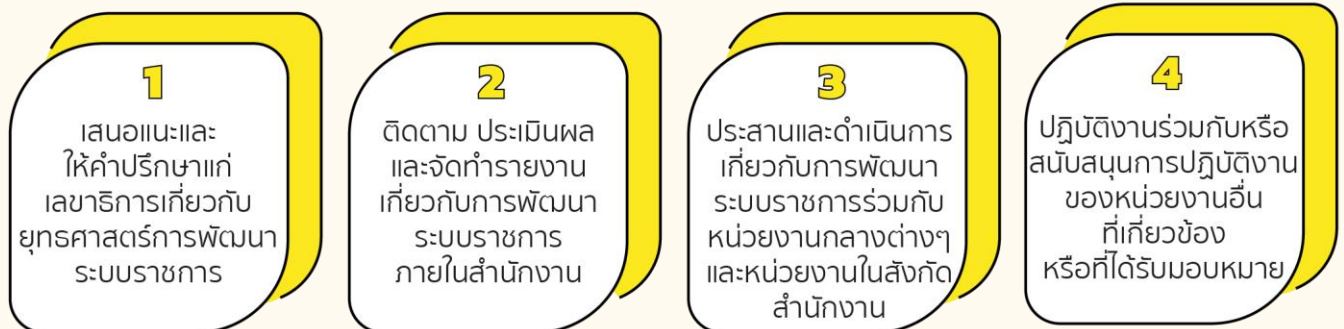
1

- อำนาจหน้าที่ของ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- การกิจการดำเนินงาน
ในความรับผิดชอบของ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- โครงสร้าง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

อำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้



ภารกิจการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนโครงสร้างและการประเมินผล

ปฏิบัติหน้าที่

- 1) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สพ. หน่วยงานภายในสังกัด และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ
- 2) พัฒนาระบบ กลไก และจัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- 3) เสนอแนะ ให้คำปรึกษา ติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สพ. และหน่วยงานภายในสังกัด
- 4) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างองค์การ การพัฒนาปรับปรุงภารกิจระบบงาน กระบวนการทำงานของ สพ.
- 5) ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.
- 6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
 - แผนปฏิรูปองค์การ ของ สพ.
 - แผนบริหารความเสี่ยง
 - แผนควบคุมภายใน
 - แผนบริหารความต่อเนื่องและแผนภาวะฉุกเฉิน
 - ประสานงานหลักคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลราชการ



โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นางณัฐยา ลากเลิศสุข

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร สผ.

ดำรงตำแหน่งตั้งเดือนกุมภาพันธ์ 2564

นางกตัญชลี ธรรมกุล

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร สผ.

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่เดือนมีนาคม 2564

นางฤทัยรัตน์ ราชมณี

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

นางสาวอรรณพ วัฒนยมนาพร

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

นางสาววรรณาภัส อามัสสา

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ปฏิบัติงานตั้งเดือนมิถุนายน 2564

นางสาวอรนภา มาลาศรี

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
เริ่มปฏิบัติงาน 12 กรกฎาคม 2564

นางสาวจริยา คงอ่อน

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวศิริวรรณ จันทร์ย้อย

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

นายชัยพร ยืนตัน

เจ้าพนักงานธุรการ

ส่วนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ปฏิบัติหน้าที่

- 1) ขับเคลื่อน ผลักดัน การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 2) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและประสานเกี่ยวกับการพัฒนาผลงานคุณภาพ
- 3) จัดทำ ขับเคลื่อน และติดตาม แผนพัฒนาองค์การของ สผ.
- 4) จัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- 5) ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ.
- 6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
 - นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
 - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาองค์การ
 - ประสานการดำเนินงานแนวทาง มาตรการ และคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
 - การจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาองค์การ



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาระบบราชการ

1. ผลการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ
3. การปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ สผ.
4. รางวัลเลิศรัฐ
5. การพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ
6. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
7. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
8. ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่น
ต่อการดำเนินงานของ สผ.
9. สรุปผลการดำเนินงานของ
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.
คณะกรรมการและคณะทำงาน
ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นฝ่ายเลขานุการ
10. การจัดอบรมด้านการพัฒนาระบบราชการ

1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และมาตรา 12 และมาตรา 45 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มติคณะรัฐมนตรี 15 กันยายน 2563 เห็นชอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมี

กรอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ

ได้แก่ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

เกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ

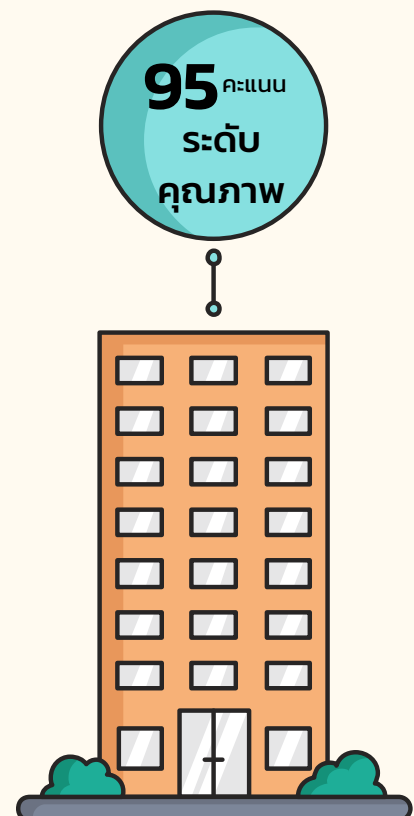
ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง

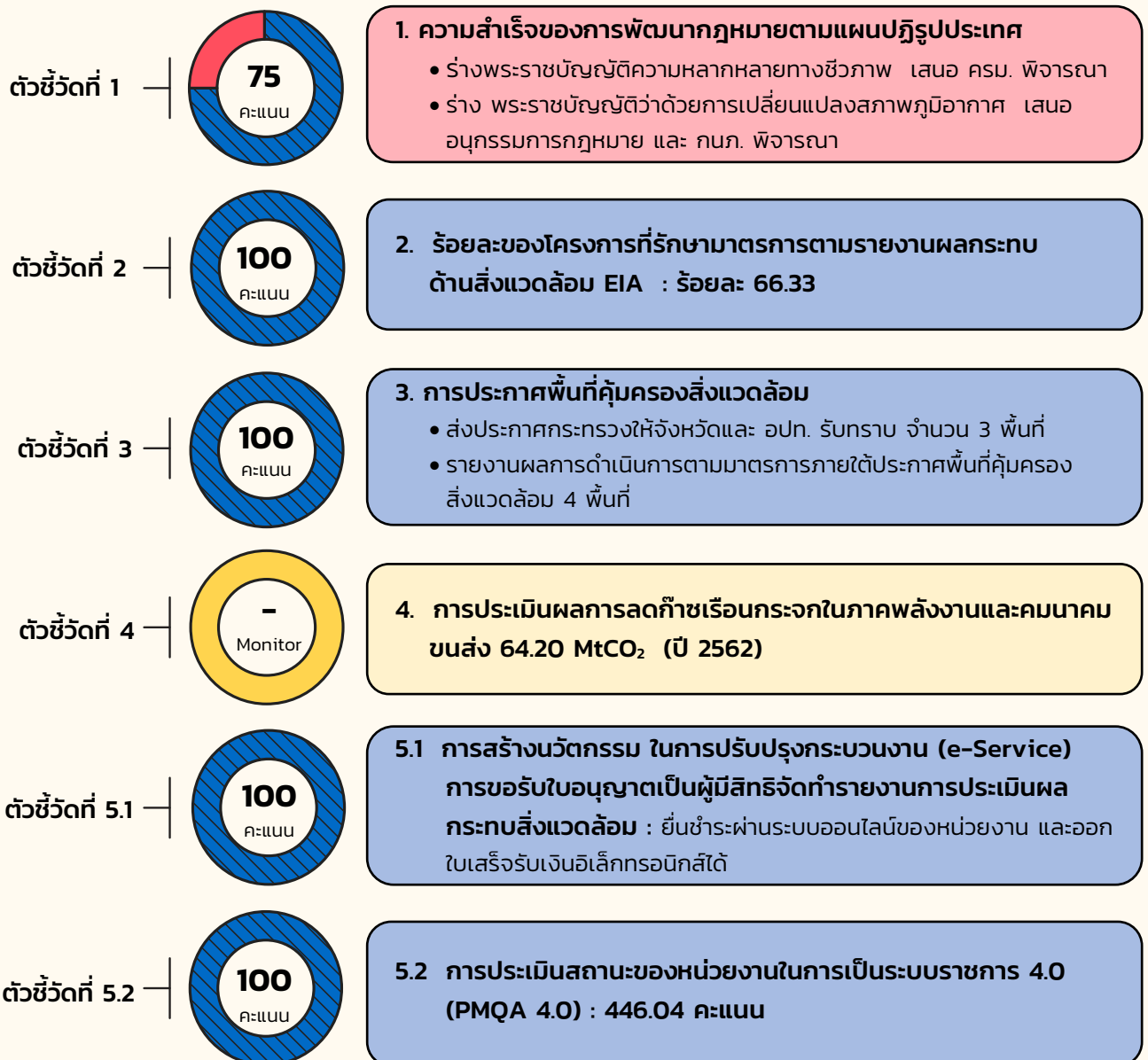
ประเมินปีละ 1 ครั้ง

(รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของทุกปี)



ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีคะแนนเฉลี่ย **95 คะแนน** อยู่ใน **ระดับคุณภาพ**





<https://shorturl.asia/zypwA>
รายละเอียดเพิ่มเติม



2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกอง/กลุ่มอิสระ

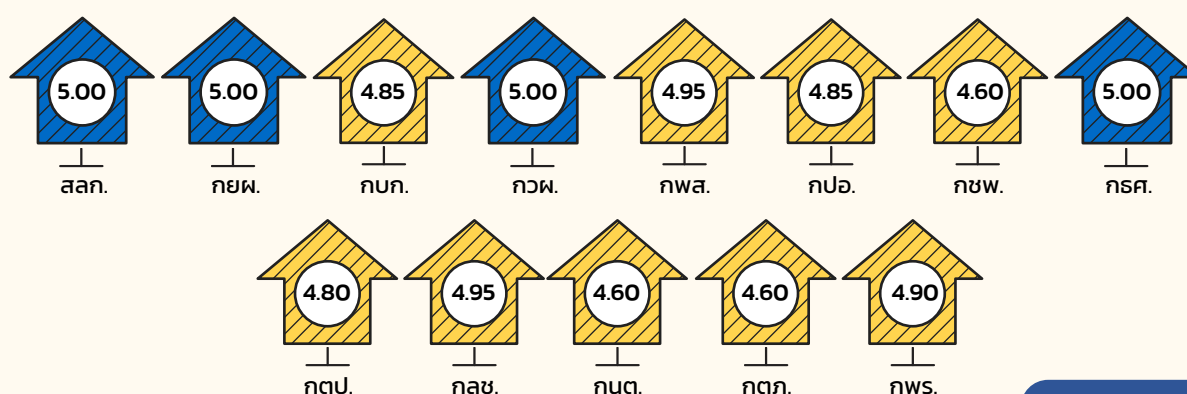
สพ. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์การ สู่ระดับหน่วยงานตามโครงสร้างขององค์การ โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้อำนวยการกอง/กลุ่มอิสระ กับ รองเลขาธิการ สพ. ในกำกับ และระหว่าง รองเลขาธิการ สพ. กับ เลขาธิการ สพ. มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทั่วทั้งองค์การและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

กรอบการประเมินกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพ และด้านพัฒนาองค์การ โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดที่แสดงผลลัพธ์/ผลกระทบ/เป้าหมายหลักของกองที่ยึดโยงกับเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ สพ. และปรับปรุงรายละเอียดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินส่วนราชการ ในปี 2564 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ สพ.

ด้านการประเมิน	ประเด็นการประเมิน
ด้านประสิทธิผล	1. * ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. ตัวชี้วัด / เป้าหมาย ตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ / นโยบายรัฐบาล/แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม / แผนปฏิบัติราชการ กส. และ สพ.
ด้านคุณภาพการให้บริการ	3. การพัฒนา และยกระดับงานให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลภายนอก เช่น smart EIA , smart E fund , E-service ฯลฯ
ด้านประสิทธิภาพ	4. * แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ กอง/ กลุ่มอิสระ 5. * แผนการเบิกจ่ายงบประมาณของ กอง/ กลุ่มอิสระ
ด้านพัฒนาองค์การ	6. * ผลประเมินตนเองตามตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผู้บริหารองค์การ สพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 7. * การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดบังคับทุกกอง/กลุ่มอิสระ

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



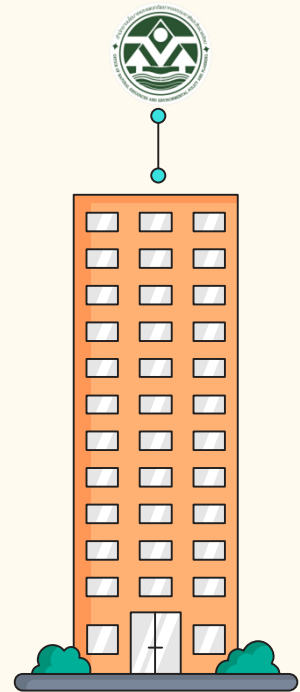
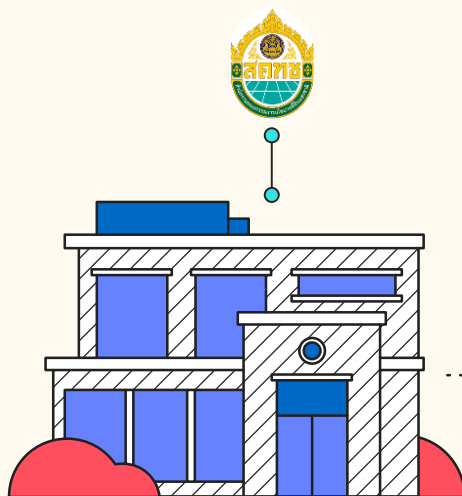
<https://shorturl.asia/pEzWs>
รายละเอียดเพิ่มเติม



3. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สพ.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สพ. ได้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่และอำนาจ โดยตัดหน้าที่และอำนาจของกองบริหารจัดการที่ดินออกจาก สพ. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 20) ซึ่งกำหนดให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งกิจการทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) สำนักงานนายกรัฐมนตรี เพื่อกำหนดที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

สพ. ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2560 โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2564



กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สพ. (ฉบับที่ 2) ตัดหน้าที่และอำนาจของ
กองบริหารจัดการที่ดิน
จาก สพ. ไปเป็นของ
สคทช.

<https://shorturl.asia/PYz5m>
รายละเอียดเพิ่มเติม



4. รางวัลเลิศรัฐ

รางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้ มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศ แห่งหน่วยงานภาครัฐ ทั้งปวง ประกอบด้วย 3 สาขา รางวัล ได้แก่ รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ

เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการพิจารณา รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 โดย สพ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 2 สาขารางวัล ดังนี้



1. รางวัลคุณภาพ

การบริหารจัดการภาครัฐ

มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการดำเนินการ พัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลการ ดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น



หมวด 2

ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ และการสื่อสาร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ



2. รางวัลการบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม

มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการบน พื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างแท้จริง



ระดับดี

โครงการพลังขับเคลื่อน เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน เพื่อฟื้นฟูดิน น้ำ ป่า ในเขตพื้นที่ อำเภอน้อย จังหวัดขอนแก่น (โดยกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม)



<https://shorturl.asia/RoFpj>
รายละเอียดเพิ่มเติม



5. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

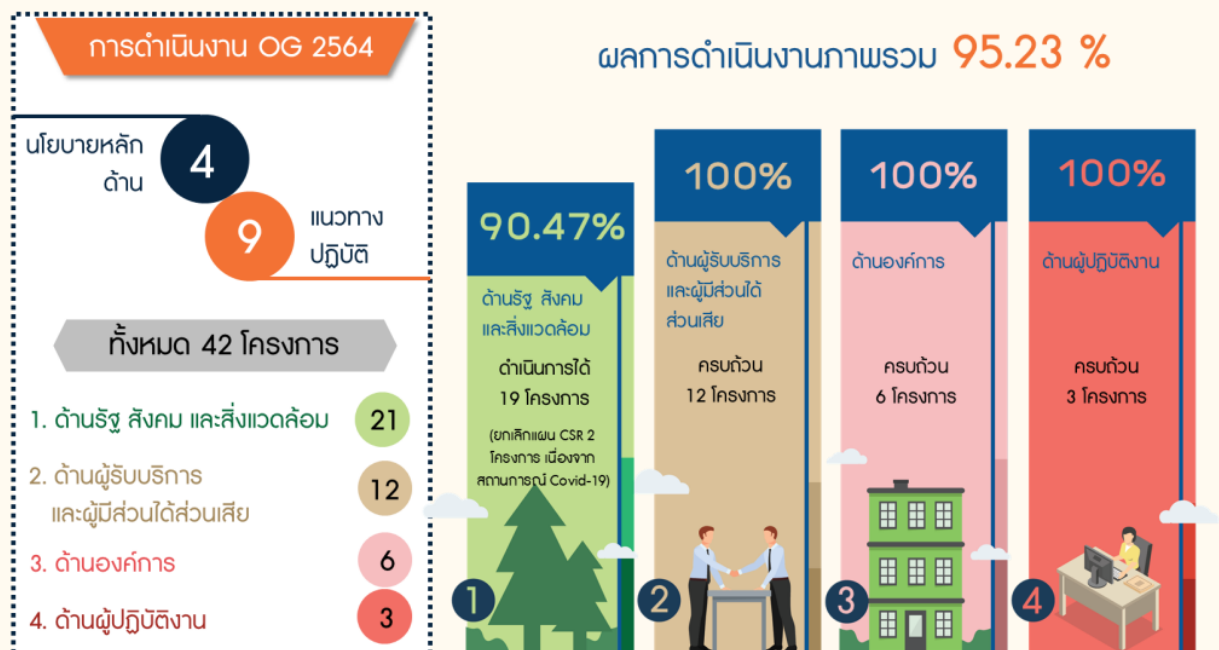
5.1 การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.

สผ. ได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลองค์การที่ดี และเน้นความสำคัญในเรื่องการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรการในการกำกับดูแลองค์การที่ดีครอบคลุม 4 ด้าน ดังนี้



สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้าน 9 แนวทางการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งหมด 42 โครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 40 โครงการ/กิจกรรม ยกเลิก 2 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 95.23



<https://shorturl.asia/LfqhW>
รายละเอียดเพิ่มเติม



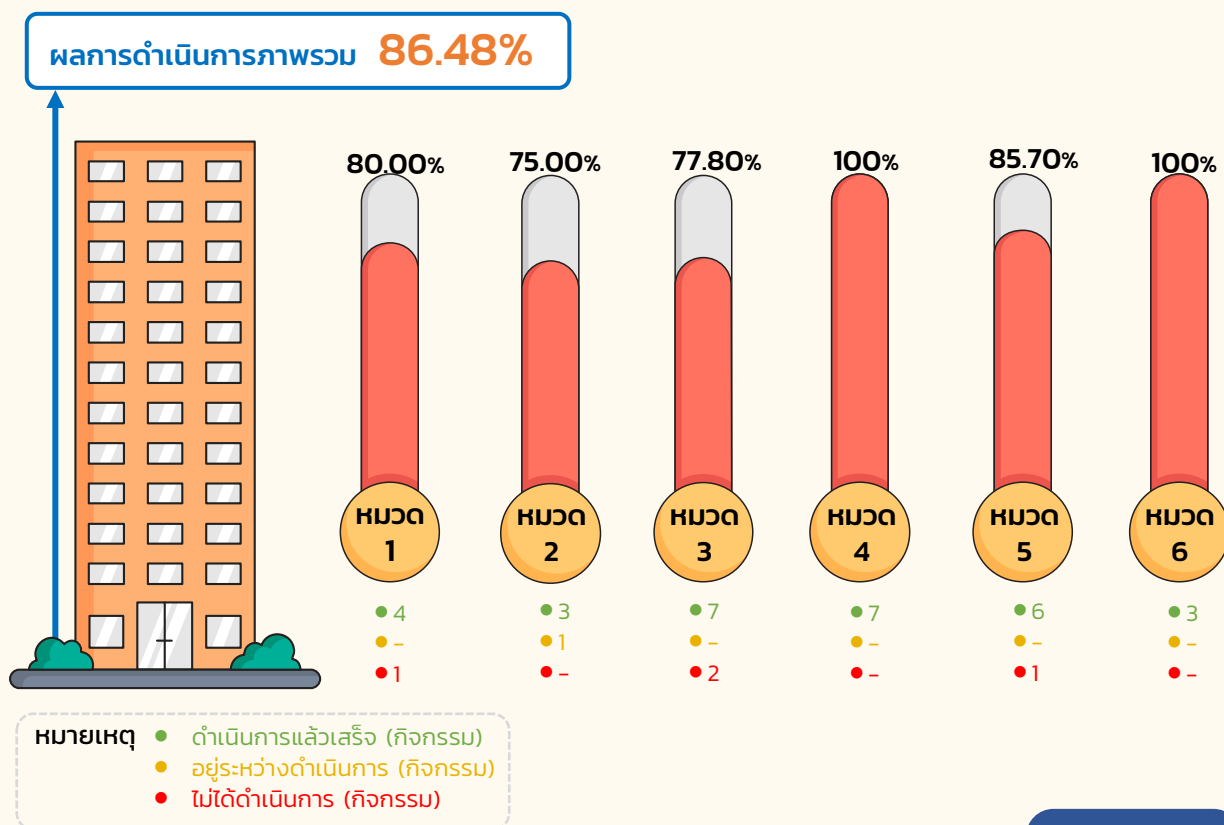
5.2 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร

สพ. ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตาม Roadmap ของ สำนักงาน ก.พ.ร. และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สพ. ได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ระยะ 6 ปี พ.ศ. 2559 – 2564 (OFIs (Opportunity for Improvement) Roadmap) และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามหลักเกณฑ์ PMQA และดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการฯ ข้างต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของ สพ. พร้อมทั้งส่งมอบคุณค่าที่ดีด้วยผลผลิตและบริการให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนพัฒนาองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 22 แผนงาน 37 กิจกรรม ผลการดำเนินการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 32 กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 กิจกรรม และไม่ได้ดำเนินการ 4 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 86.48



<https://shorturl.asia/OrZCz>
รายละเอียดเพิ่มเติม



5.3 การดำเนินงานตามแผนงานสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดให้มีแผนงาน/กิจกรรมด้านการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความคาดหวังและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ที่ดีและมีผู้ใช้บริการมากขึ้น สผ. จึงได้จัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจำแนกกระดานการสร้างความสัมพันธ์ออกเป็น 3 กลุ่ม (3 ป)



สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (3 ป) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งสิ้น 61 แผนงาน/กิจกรรม ผลการดำเนินการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 69 แผนงาน/กิจกรรม สามารถบรรลุผลเกินกว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 113.10



<https://shorturl.asia/MtNbG>
รายละเอียดเพิ่มเติม



5.4 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม สฟ.

สฟ. ได้จัดทำแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีรูปแบบพฤติกรรมในการทำงานและแนวคิด ทักษะที่ดี เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รับรู้ เข้าใจและพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ ซึ่งจะช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น และเกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปี พ.ศ. 2563 มีการปรับปรุงเป็นแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ สฟ. ปี 2562 – 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563)

ในปี พ.ศ. 2564 สฟ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ สฟ. บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ประกอบด้วย 3 แผนงานหลัก

1. แผนงานการสื่อสารสร้างการ รับรู้และเข้าใจ

มุ่งเน้นการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ในการสร้างการรับรู้วัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความ เข้าใจในความหมายและเป้าหมายของการ พัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรม

2. แผนงานเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ภายในองค์กร

มุ่งเน้นปรับสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้มี บรรยากาศที่ดีและมีความเหมาะสมเอื้อต่อการ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน และแนวคิด ทักษะที่ดีให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์

3. แผนงานด้านการพัฒนา ทักษะการบุคคล

มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมและ ทักษะดีในการทำงานที่สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์การของ สฟ. เพื่อสนับสนุนให้ การปฏิบัติงานและการให้บริการมีประสิทธิภาพ รวมทั้งคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร สฟ.

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 แผนงานหลัก 9 แผนงานย่อย 36 โครงการ/กิจกรรม พบว่า สามารถดำเนินการได้ 29 โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ/กิจกรรม และ ยกเลิกการดำเนินการ 6 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 80.56

9 แผนงานย่อย (36 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ 29 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 และยกเลิก 6 โครงการ/กิจกรรม)

1 ประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ
2 โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน

2 กิจกรรมคัดเลือก Role Model ของ สฟ.
1 โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน

3 3 โครงการ/กิจกรรม ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ Covid

4 การดำเนินกิจกรรม KM ของหน่วยงาน
ดำเนินการได้ 11 โครงการ/กิจกรรม จาก 14 โครงการ/กิจกรรม

5 การปรับปรุงภูมิทัศน์ สฟ.
1 โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน

6 การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อ การปฏิบัติงาน
4 โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน

7 โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพตามสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)
1 โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน

8 โครงการส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล
2 โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน

9 กิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์
ดำเนินการได้ 7 โครงการ/กิจกรรม จาก 8 โครงการ/กิจกรรม

<https://shorturl.asia/7W3ef>
รายละเอียดเพิ่มเติม



6. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม เครื่องมือนี้นับว่าได้ถูกกำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยในระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561 – 2565) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

การประเมิน ITA มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ได้แก่



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สพ. ได้คะแนนเฉลี่ย 95.07 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 3 ของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า 95 คะแนนขึ้นไป



สรุปผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แบบวัดการรับรู้ **ITT**

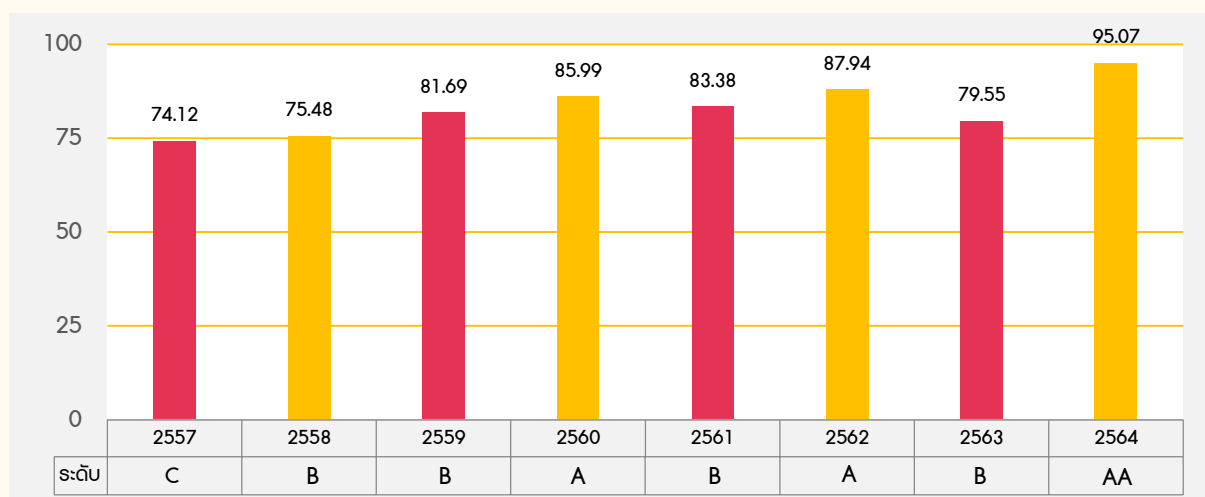


แบบวัดการรับรู้ **EIT**



แบบวัด **OIT**

ผลการประเมิน ITA ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 – 2564



7. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

7.1 การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 - 2565) ประเด็นปฏิรูปที่ 2 ด้านการป้องกันปราบปราม กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาหรือตามระยะเวลาที่กำหนด และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) จึงได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ขับเคลื่อนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นกลไกภายใต้ ศอตช. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานภายในสังกัด/กำกับ ในการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเป็นเครื่องมือลดคดีการทุจริตในภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ศปท. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ทส. ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยคัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง หน่วยงานละ 1 กระบวนการ ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 3 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ในกรณีหน่วยงานที่มีภารกิจในการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

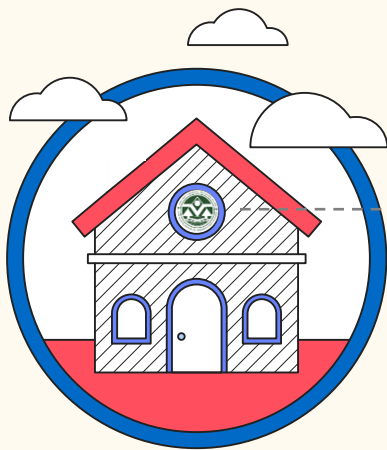
ด้านที่ 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้ตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ ในกรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจในการอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ด้านที่ 3

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้คัดเลือกโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ต้องจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน 1 โครงการ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

โดย สผ. ได้คัดเลือกกระบวนการ : การขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิทำรายงาน
การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา
อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564 ของ สผ. เนื่องจากเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ



**กระบวนการ : การขอรับใบอนุญาต
เป็นผู้มีสิทธิทำรายงานการ
ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
ตามพระราชบัญญัติการ
อำนวยความสะดวกในการพิจารณา
อนุญาตของทางราชการ
พ.ศ. 2558**

<https://shorturl.asia/OUKud>
รายละเอียดเพิ่มเติม



7.2 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม สผ.

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่าง ๆ อาทิ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และแผนการปฏิรูปประเทศ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 22 แผนงาน ดังนี้

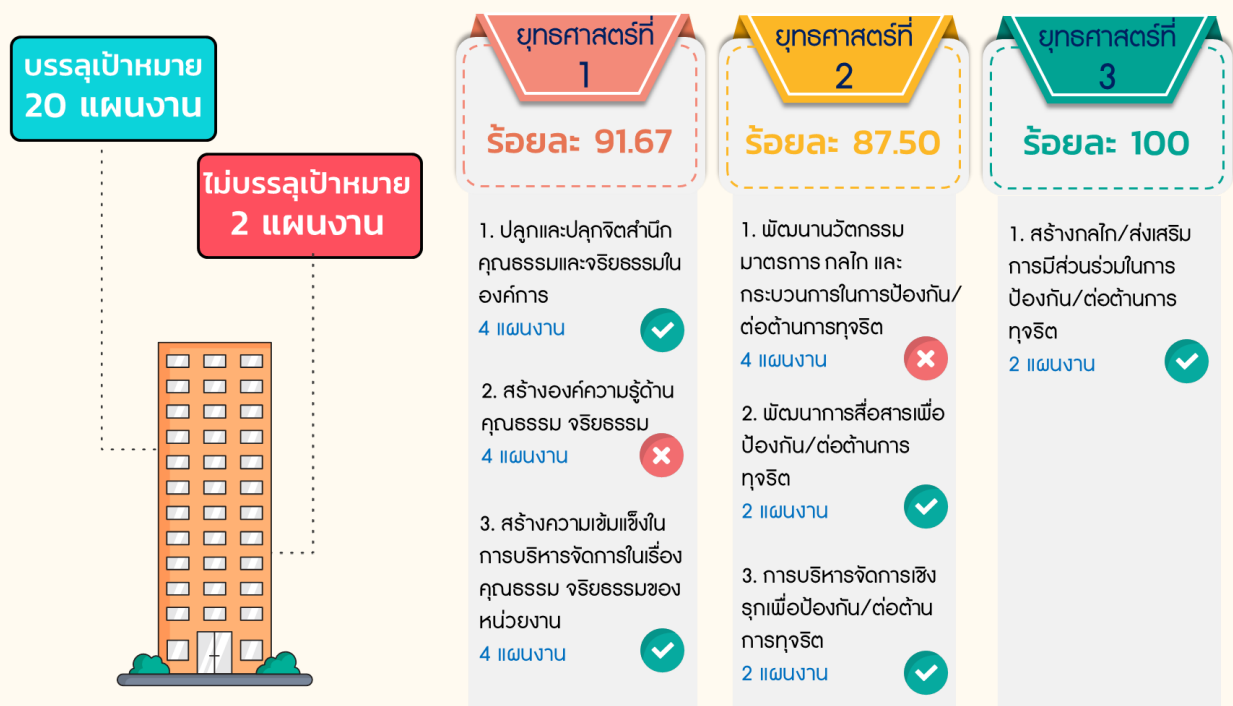
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์การต่อต้านการทุจริต : 12 แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก : 8 แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ : 2 แผนงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ 20 แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น 22 แผนงาน คิดเป็นร้อยละ 90.91



<https://shorturl.asia/lrmM1>
รายละเอียดเพิ่มเติม



7.3 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โดยคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สผ. มาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการเพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุง/แก้ไข ยกระดับการดำเนินงานและส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของ สผ. ในปีต่อไป บรรลุเป้าหมาย



ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 6 มาตรการหลัก ผลการดำเนินการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 6 มาตรการหลัก รายละเอียด ดังนี้

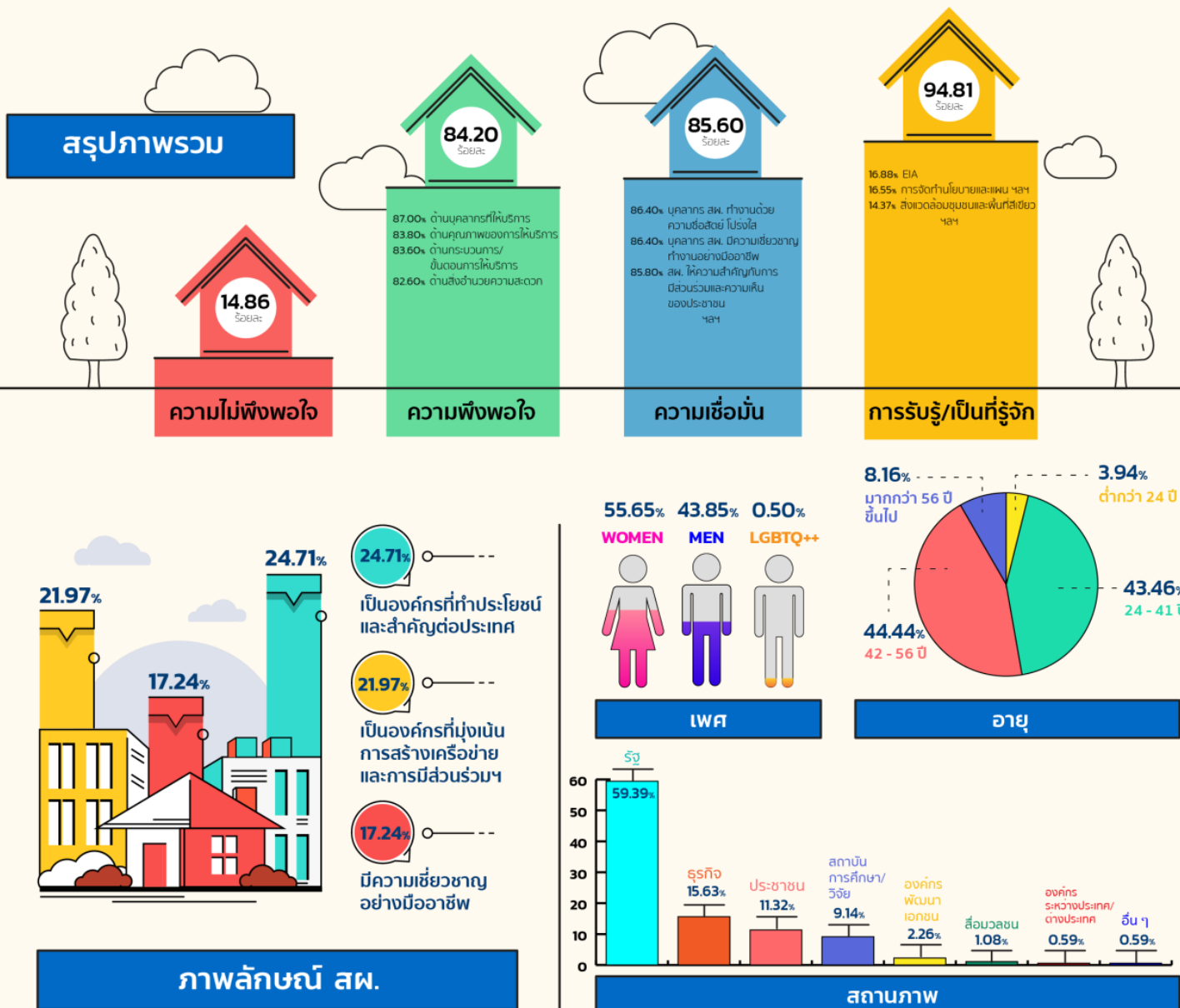


<https://shorturl.asia/RpV4x>
รายละเอียดเพิ่มเติม



8. ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ.

การสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 20 กันยายน 2564 โดยการเก็บข้อมูลความคิดเห็นจากกลุ่มตัวอย่างตามหลักวิชาการทางสถิติจากในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค ที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นตัวแทนในการเก็บข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชนสถาบันการศึกษา/วิจัย องค์กรต่างประเทศ/ระหว่างประเทศ และ สื่อมวลชน จำนวนทั้งสิ้น 1,017 ตัวอย่าง สรุปผลการสำรวจ ดังนี้



<https://shorturl.asia/dltVQ>
รายละเอียดเพิ่มเติม



9. สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ. คณะกรรมการและคณะทำงานที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นฝ่ายเลขานุการ

คณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ สผ.

5
ครั้ง

เพื่อทราบ 13 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 19 เรื่อง
เรื่องอื่น ๆ 2 เรื่อง



สรุปมติประชุม
<https://shorturl.asia/9KELT>

มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะให้คำปรึกษาในการวางยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ สผ. กำหนดวิธีการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงวิชาการในการปรับปรุงบทบาท การกิจ โครงสร้าง และระบบบริหารของ สผ. และติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาการดำเนินงานด้าน PMQA

คณะทำงาน PMQA

1
ครั้ง

เพื่อทราบ 4 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 3 เรื่อง



สรุปมติประชุม
<https://shorturl.asia/aZiSF>

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาองค์การตามเกณฑ์ PMQA เสนอ กกก.กพร.สผ. รวมทั้งประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการประเมินองค์การต่อ กกก.กพร.สผ. จัดเตรียมเอกสารข้อมูลประกอบการตรวจประเมิน และเข้าร่วมในการชี้แจงให้ข้อมูลการตรวจประเมินของคณะผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ กกก.กพร.สผ. มอบหมาย

คณะทำงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ

1
ครั้ง

เพื่อทราบ 1 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 4 เรื่อง



สรุปมติประชุม
<https://shorturl.asia/dWhvs>

มีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณากลั่นกรอง เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. ระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รวมทั้งการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของ สผ. กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทส.

คณะกรรมการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สผ.

1
ครั้ง

เพื่อทราบ 1 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 4 เรื่อง
เรื่องอื่น ๆ 1 เรื่อง

มีอำนาจหน้าที่จัดวางระบบควบคุมภายใน
และระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สผ.
จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และสรุปผลการประเมิน
การควบคุมภายในของ สผ. ประสาน ติดตาม ประเมินผล
และจัดทำรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สผ.
ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
และการประเมินการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



สรุปมติที่ประชุม
<https://shorturl.asia/pvXeV>

คณะทำงาน BCP

1
ครั้ง

เพื่อทราบ 1 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 1 เรื่อง

มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต
(Business Continuity Plan - BCP) ของ สผ. กำกับ ติดตาม
และประเมินความพร้อมของการดำเนินการกิจตามแผน BCP
และรายงานผลต่อผู้บริหาร และสำนักงาน ก.พ.ร.
ทดสอบ ปรับปรุง และทบทวนแผน BCP ของ สผ.
และเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ



สรุปมติที่ประชุม
<https://shorturl.asia/h51YV>

คณะทำงานการกำกับดูแล องค์การที่ดี สผ.

1
ครั้ง

เพื่อทราบ 2 เรื่อง
เพื่อพิจารณา 1 เรื่อง

มีอำนาจหน้าที่จัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี
และผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้น
ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการ
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กำหนดแนวทาง
และวิธีปฏิบัติเพื่อการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตาม
นโยบาย.การกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดอย่าง
เป็นระบบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการ สผ.
ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ให้เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน



สรุปมติที่ประชุม
<https://shorturl.asia/RhNqt>

10. การจัดอบรมด้านการพัฒนาระบบราชการ

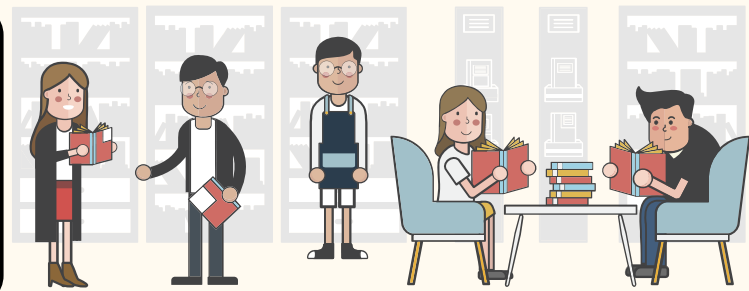


วันที่ 24 มีนาคม 2564

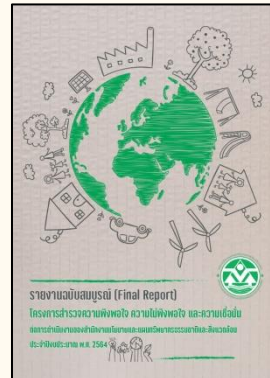
โครงการอบรมหลักสูตร
“เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต :
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
และการบริหารความเสี่ยงทุจริต”

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จัดโครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงทุจริต” เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 เวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุม 1001 อาคารทีปโก ทาวเวอร์ 2 โดยมี ดร.รวิวรรณ ภูริเดช เลขาธิการ สผ. เป็นประธานเปิดโครงการฯ บรรยายโดย นางสาวอนงนาต ชีวานันทกุล ผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 3 สำนักงาน ป.ป.ท. และ ว่าที่ร้อยโท เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐกองป้องกันทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. การจัดประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร สผ. มีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ผลสัมฤทธิ์ของการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจากการกระทำ ความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และสร้างฐานคิดในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรมมีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำแนวคิดและข้อเสนอแนะไปปรับใช้และถ่ายทอดภายในหน่วยงานเพิ่มระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของ สผ. และเพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ สผ. จำนวนทั้งสิ้นกว่า 70 คน

เอกสารเผยแพร่ ด้านการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ.



ผลสำรวจความพึงพอใจ สผ.



แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



แผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตฯ

ผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำรายงาน

นางกตัญชลิ ธรรมกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นางสาวอรรพรรณ วัฒนยมนาพร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
นางสาวอรนภา มาลาศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
นางสาวจริญญา คงอ่อน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวศิริวรรณ จันทรียุ้ย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายชัยพร ยืนต้น	เจ้าพนักงานธุรการ

เรียบเรียงและออกแบบ

นางสาวศิริวรรณ จันทรียุ้ย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
---------------------------	----------------------------------

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

โทร. 0 2265 6632 - 33



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

อาคารทีบีที ทาวเวอร์ 2

118/1 ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2265 6632 - 33