



# 2563

รายงานประจำปี  
ด้านการพัฒนาระบบราชการ  
Annual Report



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning



รายงานประจำปี  
ด้านการพัฒนาระบบราชการ  
Annual Report  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

---

2563

# สารบัญ

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

วิสัยทัศน์	2
ค่านิยม วัฒนธรรม	3
พันธกิจ สผ.	4
โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5

## ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการพัฒนาระบบราชการ

• สรุปผลการดำเนินงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สผ.	6
• ผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)	7
• ราชวิทยาลัยรัฐ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 256	8
• การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	10
• ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการ ดำเนินงานของ สผ. ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	11

เอกสารเผยแพร่ด้านการพัฒนาระบบราชการ	12
-------------------------------------	----

# ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน



# สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning



## สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบมาตรการเชื่อมโยงผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดี

สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
อย่างยั่งยืน ในปี 2580

วิสัยทัศน์  
Vision

ข้อมูลพื้นฐาน สผ.



**N**etworking : มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย

**A**waken Knowledge : จิตใจใฝ่รู้ หมั่นพัฒนาตน

**T**eam Working : กระตือรือร้นทำงานเป็นทีม

**U**ncovering : ไม่ปกปิด เปิดเผย โปร่งใส

**R**esult-based Orientation : มุ่งเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน

**E**xpertise : มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ

**N A T U R E**

ค่านิยม  
**Values**

วัฒนธรรม  
**Culture**

**มอง มุ่ง แม่่น มั่น**

**มอง** : มองผลประโยชน์ชาติ

**มุ่ง** : มุ่งสร้างเครือข่าย

**แม่่น** : แม่่นในหลักการ

**มั่น** : มั่นในคุณธรรม

## พันธกิจ สผ.

1

จัดทำนโยบาย แผน และ  
มาตรการแบบบูรณา  
การ การพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคม การ  
รักษาสภาพแวดล้อม  
สร้างความร่วมมือกับ  
เครือข่าย ชุมชน

2

หน่วยงานภาครัฐ  
เอกชน ในการนำ  
นโยบาย แผน และ  
มาตรการสู่การปฏิบัติ

3

ติดตามประเมิน  
เสนอแนะและรายงาน  
ผลบริหารจัดการ  
ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม

4

สร้างความรู้ความเข้าใจ  
ทุกภาคส่วนและสื่อสาร  
เพื่อให้เกิดการพัฒนา  
อย่างยั่งยืน

5

สร้างกลไกขับเคลื่อน  
และสนับสนุนการ  
ดำเนินงานของประเทศที่  
สอดคล้องกับอนุสัญญา  
ระหว่างประเทศด้าน  
ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อมโดยเป็นไป  
ตามภารกิจของ  
สำนักงาน



## โครงสร้าง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สผ.

นางณัฐยา ลากเลิศสุข

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สผ.

นางฤทัยรัตน์ ราชมณี

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

นางสาววรรณาภัส อามิสสา

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

นางสาวอรอรพรรณ วัฒนยมมาพร

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

นางสาวจริญญา คงอ่อน

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวศิริวรรณ จันทรย์ย

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

นายชัยพร ยินตัน

เจ้าพนักงานธุรการ

“

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า  
รับฟังข้อเสนอแนะโดยตรงต่อเลขาธิการ โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย



## ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานสำคัญ  
ด้านการพัฒนาระบบราชการ



## สรุปผลการดำเนินงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ส.ผ.



คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ส.ผ. (คกก.กพร.สผ.) มีหน้าที่เสนอแนะให้คำปรึกษาในการวางยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการ ส.ผ. กำหนดวิธีการให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงวิชาการในการปรับปรุงบทบาท การกิจ โครงสร้าง และระบบบริหารของ ส.ผ. และติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาการดำเนินงานด้าน PMQA



ประชุม คกก.กพร.ส.ผ. 4 ครั้ง

7 ผลงานสำคัญ  
ที่มีการดำเนินการ



เรื่องเพื่อทราบ 13 เรื่อง

เรื่องเพื่อพิจารณา 14 เรื่อง

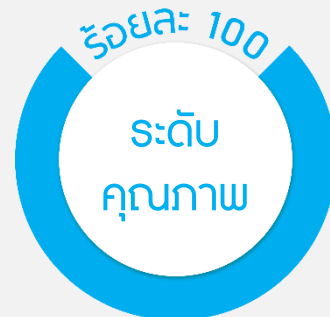
เรื่องอื่น ๆ 3 เรื่อง

ผลงานสำคัญที่มีการ  
ดำเนินการ และดำเนินการ  
ต่อเนื่องในปี 2564

1. การขับเคลื่อนแผนแม่บท PMQA (การเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี)
2. การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
3. การดำเนินงานตามมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน
4. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
5. การประเมินหัวหน้าส่วนราชการ
6. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกอง/กลุ่มอิสระ
7. การปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ส.ผ.

## ผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)

ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 มีมติเห็นชอบการประเมิน ส่วนราชการ และข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 5/2559 เรื่องมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยมอบหมายให้สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เป็นผู้ประเมิน ส่วนราชการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

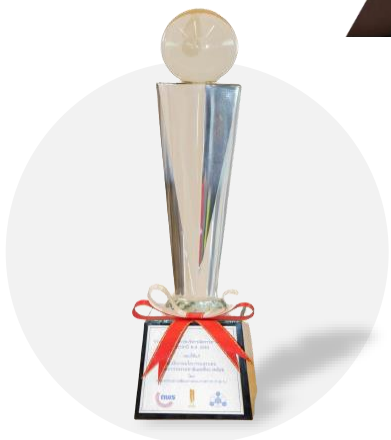


ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
		ขั้นต่ำ (25)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)			
1 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและคมนาคมขนส่งลดลง	25	51 MTCO <sub>2</sub> eq	51.72 MTCO <sub>2</sub> eq	53 MTCO <sub>2</sub> eq	57.84 MTCO <sub>2</sub> eq	100.00	25
2 ร้อยละของโครงการที่รักษา มาตรการตามรายงาน EIA	25	ร้อยละ 57.48	ร้อยละ 58.55	ร้อยละ 62	ร้อยละ 63.24	100.00	25
3 ความสำเร็จของการพัฒนา กฎหมายลำดับรองที่ออก ตามความใน พรบ.ส่งเสริม และรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	25	เป็นไปตามแผน 4 ฉบับ	ดำเนินได้ดีกว่าแผน 1 ฉบับ	ดำเนินได้ดีกว่าแผน 2 ฉบับ	ดำเนินได้ดีกว่า แผน 2 ฉบับ	100.00	25
4 ความสำเร็จของการ ประสานเขตพื้นที่คุ้มครอง สิ่งแวดล้อม	20	เป็นไปตามแผน 3 พื้นที่	มากกว่าแผน 1 พื้นที่	มากกว่าแผน 2 พื้นที่	มากกว่าแผน 2 พื้นที่	100.00	20
5 ความสำเร็จของการจัดทำ Big Data ด้าน กรณียากระรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	5	1. ฐานข้อมูลด้าน กรณียากระรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และชายฝั่ง และ กรณียากระรรม น้ำ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน  2. มีการจัดทำระบบ สนับสนุนการ ตัดสินใจ เพื่อใช้ สนับสนุนผู้บริหาร จำนวน 2 ใจทย์ (ด้านกรณียากระรรม ทาง บก : พื้นที่สีเขียว) และ (ด้านสิ่งแวดล้อม : สถานการณ์ ฝุ่นละออง PM <sub>2.5</sub> / PM <sub>10</sub> )	1. ฐานข้อมูลด้าน กรณียากระรรมทางบก สิ่งแวดล้อม และชายฝั่ง และ กรณียากระรรม น้ำ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน  2. มีการจัดทำระบบ สนับสนุนการ ตัดสินใจ เพื่อใช้ สนับสนุนผู้บริหาร เพิ่ม จำนวน 1 ใจทย์ (ด้านกรณียากระรรม ทางทะเลและชายฝั่ง : สถานภาพการ เปลี่ยนแปลงชายฝั่ง ทะเล) รวมเป็น 3 ใจทย์	1. ฐานข้อมูลด้าน กรณียากระรรมทางบก สิ่งแวดล้อม และชายฝั่ง และ กรณียากระรรม น้ำ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน  2. มีการจัดทำระบบ สนับสนุนการ ตัดสินใจ เพื่อใช้สนับสนุน ผู้บริหาร เพิ่ม จำนวน 1 ใจทย์ (ด้านกรณียากระรรม น้ำ : ศักยภาพน้ำในพื้นที่ภัย แล้ง) รวมเป็น 4 ใจทย์  3. มีผลประเมินความ พึงพอใจของผู้ใช้งาน ระดับผู้บริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	1. ฐานข้อมูล ด้านกรณียากระรรม ทางบก สิ่งแวดล้อม กรณียากระรรมทาง ทะเลและชายฝั่ง และกรณียากระรรม น้ำครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน  2. มีการจัดทำ ระบบสนับสนุน การตัดสินใจ เพื่อใช้สนับสนุน ผู้บริหาร จำนวน 4 ใจทย์  3. มีผลประเมิน ความพึงพอใจ ของผู้ใช้งาน ระดับผู้บริหาร ร้อยละ 92.16	100.00	5



# รางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

**รางวัลเลิศรัฐ** เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ ที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติตามราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐ ทั้งปวง



**“ระดับก้าวหน้า”**  
(400 คะแนน)



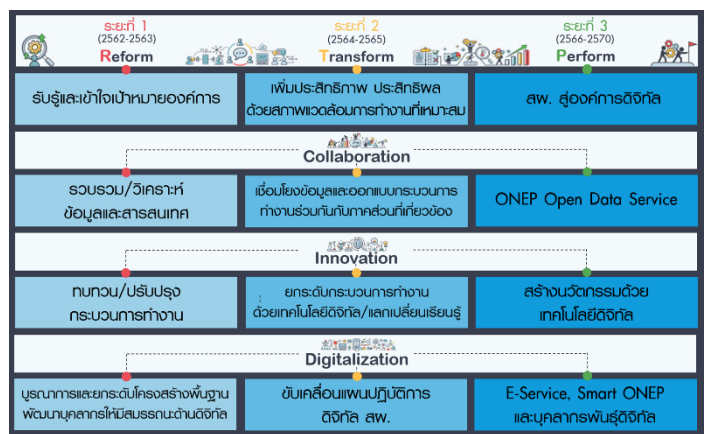
สพ. ก้าวสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ สพ. เพื่อพัฒนาสู่ Digital Economy และ Thailand 4.0 ที่ส่งพลให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่สมดุลด้วยทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแผนขับเคลื่อน **“ONEP 4.0 MODEL”** ในการก้าวสู่องค์การดิจิทัล

สิ่งสำคัญของการไปสู่ “ONEP 4.0” คือการสร้างความเข้าใจในเป้าหมายเดียวกันตาม **ศาสตร์พระราช** เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เพื่อการพัฒนา Collaboration Innovation และ Digitalization ขององค์การ

## “รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 เป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีความโดดเด่นในการเป็นระบบราชการ 4.0 ใน 3 มิติ ทั้งมิติการเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มิติการยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมิติหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

## สูตรสำเร็จในการก้าวสู่ ONEP 4.0



## 3 นโยบาย การพัฒนา สพ. สู่ ONEP 4.0





## รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

### ประเภทร่วมใจแก่กัน (Antipoverty Empowered)

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีศักยภาพมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และสังเคราะห์ต้นแบบ (Prototype) ในการแก้ไขปัญหาความยากจน สามารถเป็นต้นแบบประยุกต์ใช้กับพื้นที่อื่นได้ รวมทั้งเป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างจริงจัง โดยใช้การบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน



กองทุนสิ่งแวดล้อมกับการแก้ปัญหาเศรษฐกิจ  
สังคม สิ่งแวดล้อม กรณี โครงการอนุรักษ์ความ  
หลากหลายทางชีวภาพ ป่าใหญ่โคกจิก - ตาลอก  
อำเภอยักษ์ขภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

โดย กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม



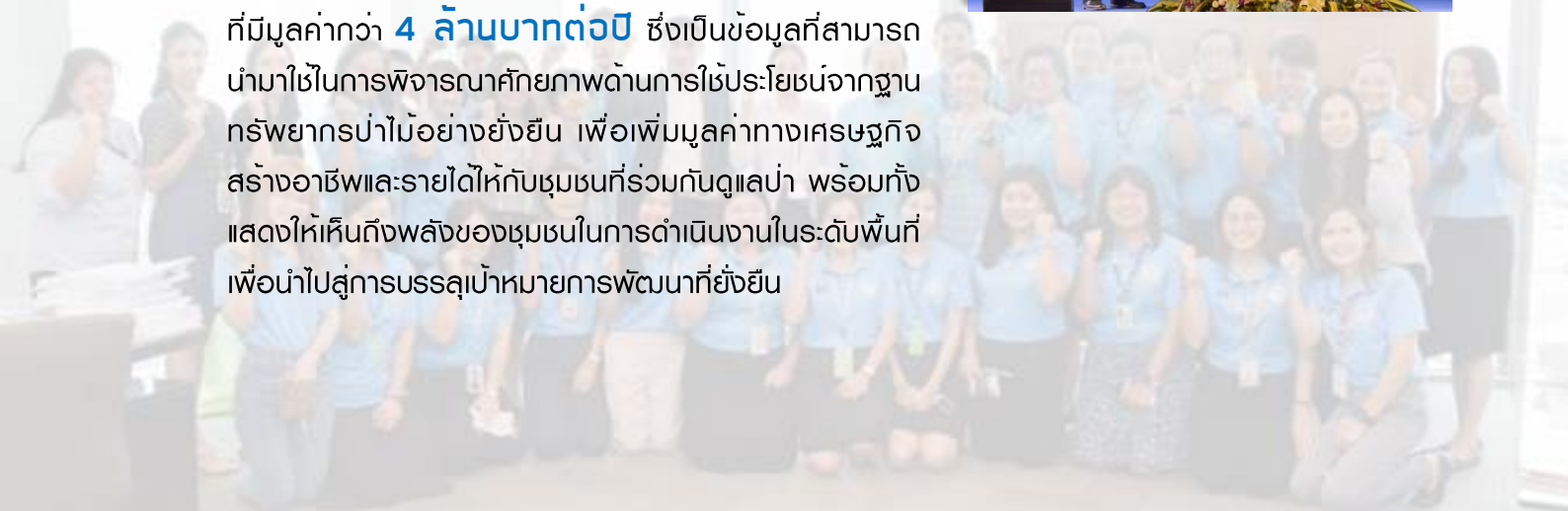
- ปัญหาการตัดไม้ในอดีตที่ผ่านมากำลังพื้นที่ป่า โคนจิก-ตาลอก จากพื้นที่กว่า **7,000 ไร่** เหลือเพียง **3,951 ไร่** ในปัจจุบัน
- โครงการจึงมุ่งหวังเพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจในชุมชนท้องถิ่น ได้ร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟู ความหลากหลายทางชีวภาพและอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ให้บุกรุก อีกต่อไป

### ผลสำเร็จที่สำคัญ

ทำให้ได้รับรู้ถึงมูลค่าที่แท้จริงของพลผลิตในรูปแบบของ “ของป่า” ที่มีการใช้ประโยชน์จากป่าใหญ่โคกจิก-ตาลอก ที่มีมูลค่ากว่า **4 ล้านบาทต่อปี** ซึ่งเป็นข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการพิจารณาศักยภาพด้านการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรป่าไม้ได้อย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสร้างอาชีพและรายได้ให้กับชุมชนที่ร่วมกันดูแลป่า พร้อมทั้งแสดงให้เห็นถึงพลังของชุมชนในการดำเนินงานในระดับพื้นที่เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



“ระดับดี”



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

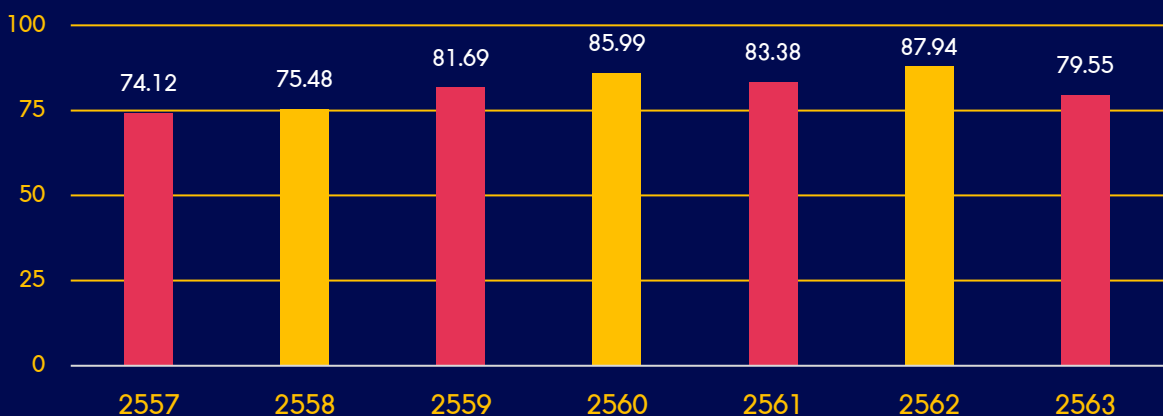
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. 2561-2565)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึง ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่พึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

### ผลการประเมิน ITA พ.ศ. 2557-2563



### ผลประเมินรายตัวชี้วัด

95.50

การปฏิบัติหน้าที่

90.68

การใช้งบประมาณ

91.85

การใช้อำนาจ

91.12

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

91.58

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

87.87

คุณภาพการดำเนินงาน

81.32

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

80.30

การปรับปรุงการทำงาน

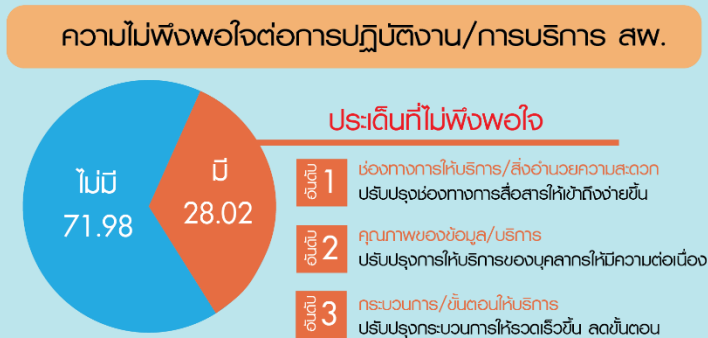
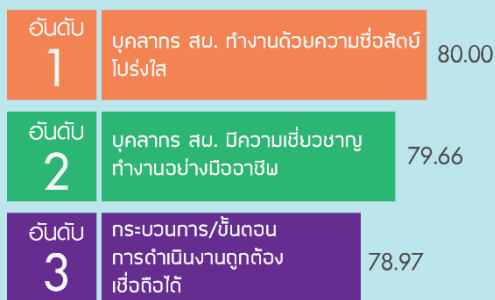
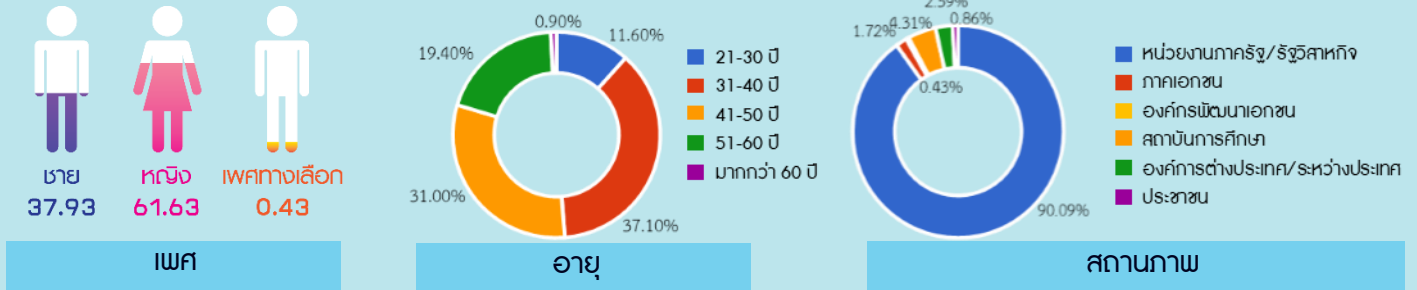
91.00

การเปิดเผยข้อมูล

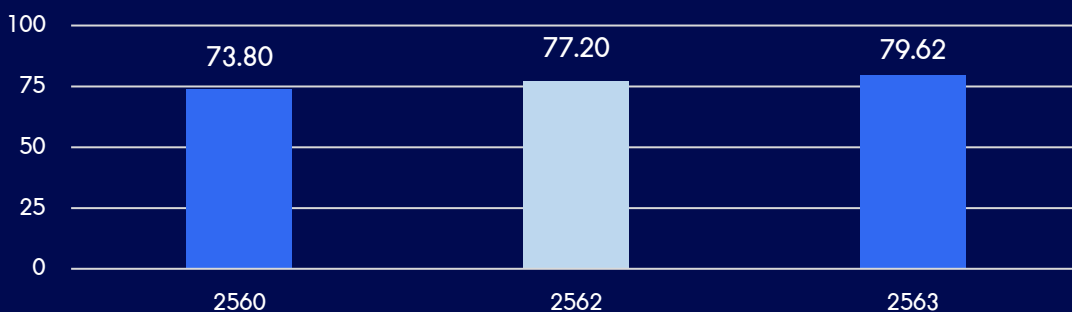
43.75

การป้องกันการทุจริต

# ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



## ผลสำรวจความพึงพอใจ พ.ศ. 2560 - 2563





# เอกสารเผยแพร่

## ด้านการพัฒนาระบบราชการ



# เอกสารเผยแพร่ ปี พ.ศ. 2563



ผลสำรวจความพึงพอใจ  
และความเชื่อมั่นที่มีต่อ สพ.



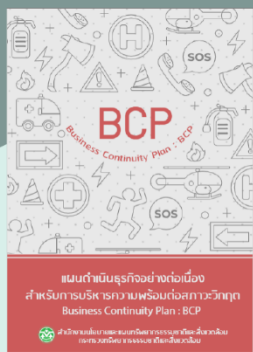
คู่มือ นโยบายการกำกับ  
ดูแลองค์การที่ดี (OG)



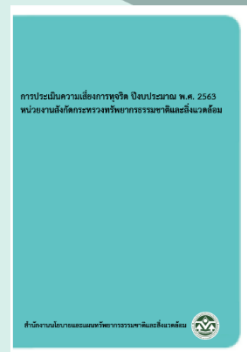
แผนป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตฯ สพ.



Application Report  
PMQA 4.0

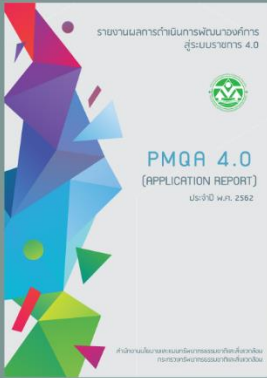


แผนรองรับภาวะฉุกเฉินและ  
แผนบริหารความต่อเนื่อง สพ.



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## เอกสารเผยแพร่ที่ผ่านมา



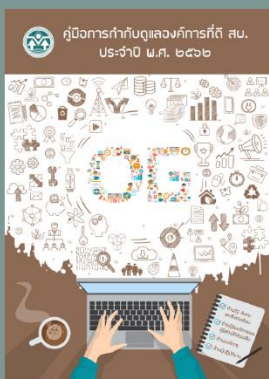
Application Report  
PMQA 4.0



Application Report  
PMQA หมวด 1



ผลสำรวจความพึงพอใจ  
และความเชื่อมั่นที่มีต่อ สพ.



คู่มือ นโยบายการกำกับ  
ดูแลองค์กรที่ดี (00)



แผนรองรับภาวะฉุกเฉินและ  
แผนบริหารความต่อเนื่อง สพ.



แผนส่งเสริมค่านิยม  
และวัฒนธรรมองค์กร



คู่มือ การบริหารจัดการ  
ความเสี่ยง สพ.



คู่มือ การมีส่วนร่วม  
ของประชาชน สพ.

## ผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นางกตัญชสี ธรรมกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

### ผู้สนับสนุนข้อมูล

นางฤทัยรัตน์ ราชเมณี นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ  
นางสาวอรอรพรรณ วัฒนยมนาพร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ  
นางสาวศิริวรรณ จันทรย์ย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

### เรียบเรียงและออกแบบ

นางสาวศิริวรรณ จันทรย์ย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

อาคารทีบีที ทาวเวอร์ 2

118/1 ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2265 6632 - 33