

An illustration of a tree where the trunk and branches are made of dark brown lines. The branches are decorated with green leaves and various educational icons: stacks of books, open books, a small house, a pencil, and a bicycle. The background is white with scattered icons of open books and wind turbines. The text 'Annual Report 2562' is written in green and black on the left side of the tree.

# Annual Report 2562

รายงานประจำปีด้านการพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

# สรุปผลการดำเนินงาน

## คณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ สพ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ. มีหน้าที่เสนอแนะให้คำปรึกษาในการวางยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการ สพ. กำหนดวิธีการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 พร้อมทั้งให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงวิชาการในการปรับปรุงบทบาท การกิจ โครงสร้าง และระบบบริหารของ สพ. และติดตาม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาการดำเนินงานด้าน PMQA

## ประชุม คกก.กพร.สป. 4 ครั้ง

เรื่องเพื่อทราบ

17 เรื่อง

เรื่องเพื่อพิจารณา

13 เรื่อง

เรื่องอื่น ๆ

1 เรื่อง



# 7

## ผลงานสำคัญที่มีการดำเนินการ

1

### การขับเคลื่อนแผนแม่บท PMQA

(การเสนอขอรับรางวัลเสิศรัฐประจำปี)

2

### ITA

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

3

### พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ

การดำเนินการตามมาตรการอำนวยความสะดวก และลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียกสำเนาเอกสาร ที่ทางราชการออกให้จากประชาชน)

4

### ตัวชี้วัด ม.44

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

5

### ตัวชี้วัดผู้บริหาร

- การประเมินหัวหน้าส่วนราชการ
- การประเมินหัวหน้าส่วนราชการของ ปทท.ทส.

6

### ตัวชี้วัดกอง/กลุ่มอิสระ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ

7

### โครงสร้าง สพ.

การปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ สพ. (กตป. และ กนต.)

# รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## มาตรา 44



สรุปผล  
การประเมิน

คะแนนเฉลี่ย  
**97.92**  
ระดับคุณภาพ



Function  
Base

100  
คะแนน

Agenda  
Base

100  
คะแนน

Area  
Base

ไม่มี  
การประเมิน

Innovation  
Base

100  
คะแนน

Potential  
Base

91.67  
คะแนน

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
ในภาคพลังงาน และคมนาคมขนส่งลดลง
- ร้อยละของโครงการที่รักษามาตรการ  
ตามรายงาน EIA

ร้อยละ  
14.09

ร้อยละ  
60.89

ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบ  
การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5 ปี

Function  
Base

Agenda  
Base



Innovation  
Base

Potential  
Base

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม

TGEIS\*

100 (คะแนน)

การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

91.67 (คะแนน)

\* ระบบสารสนเทศการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย



ระดับดี

### สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

“ กองทุนสิ่งแวดล้อมกับการสนับสนุน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน กรณีโครงการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ บำใหญ่โคกจิก-ตาลอก อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดย กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม ”



# รางวัลเลิศรัฐ

ประจำปี 2562



3 สาขา รางวัล



ระดับดี

### สาขาบริการภาครัฐ

“ โหมายแอปพลิเคชัน “Smart EIA” โดย กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ”



### สาขาคณาภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

การนำองค์การ และความรับผิดชอบต่อสังคม

หมวด 1



หัวใจของ สพ.

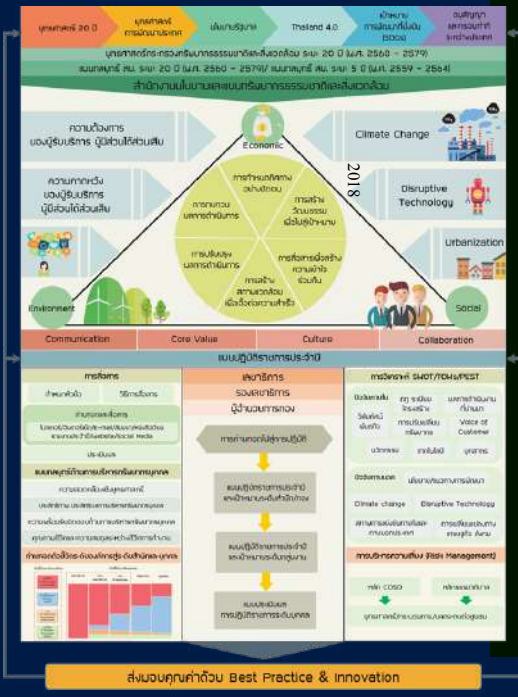
ไม่ได้อยู่ที่สำนักงานฯ แต่...

อยู่ที่บุคลากร สพ. ทุกคน

ดร.ธวัชวรรณ ภูริเดช เลขาธิการ สพ. การตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2562 สาขาคณาภาพการบริหารจัดการภาครัฐ วันที่ 12 กรกฎาคม 2562

# รางวัลเลิศรัฐ

รางวัลแห่งเกียรติยศที่มอบให้หน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จมีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานรัฐทั้งปวง มีทั้งหมด 3 สาขา ในส่วนของ สพ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐ 3 รางวัล โดยมี ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเป็นประธานมอบรางวัล เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2562 ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อิมแพค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี



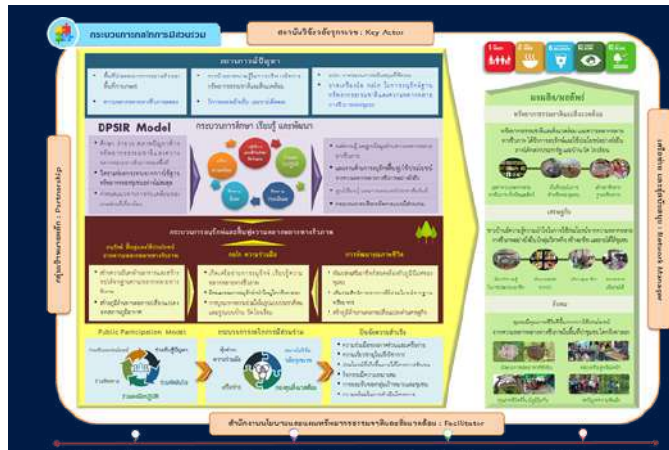
ภายใต้ระบบการนำองค์การที่เข้มแข็งบุคลากรทุกระดับยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลผ่านการเป็นแบบอย่างที่ดี ของผู้บริหาร มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการที่เน้นเสริมสร้างเครือข่ายขยายองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง และยึดหลักการปฏิบัติงานด้วย **“มองผลประโยชน์ชาติ มุ่งสร้างเครือข่าย แม่นในหลักการ มั่นในคุณธรรม”** โดยมุ่งเน้นการบริหารบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพราะที่ สพ. บุคลากรเป็นหัวใจและสินทรัพย์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์การ จะนำพาองค์การก้าวสู่ความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ **“สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในปี 2579”**

# Best Practice

รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2562

ด้วยการจัดการพิจารณารายงาน EIA การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม การขออนุญาตเป็นพหุสิทธิ์ทำรายงาน EIA ที่เสนอมาให้ สพ. พิจารณาเป็นจำนวนมาก มีประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพการดำเนินงานจึงได้พัฒนาศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน รวมไปถึงแสดงผลการพิจารณาผ่าน **“โมบายแอปพลิเคชัน Smart EIA”** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานในระดับพื้นที่และเผยแพร่ข้อมูลสู่ประชาชนทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีสถิติการใช้งานในระบบปฏิบัติการ Android จำนวน 2,000 ครั้ง และในระบบปฏิบัติการ IOS จำนวน 3,960 ครั้ง และผ่าน Web Application Smart EIA มีจำนวนผู้ใช้งาน 5,226,714 ครั้ง

## SMART EIA



## โคกจิก-ตาลอก

สพ. โดยกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อมได้สนับสนุนด้านงบประมาณและวิชาการและนำกระบวนการมีส่วนร่วมมาดำเนินการในโครงการเสริมสร้างพลังชุมชนเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าใหญ่โคกจิก-ตาลอก อ.พยุหะภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม โดย**พลสำเร็จจากการบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้เกิดการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพทั้งพืชและสัตว์ในพื้นที่ 3,950 ไร่ เกิดความมั่นคงทางอาหาร ลดปัญหาความยากจนจากการใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าและจากการจัดทำฐานข้อมูลชุมชนเพื่อจัดการทรัพยากรความหลากหลายทางชีวภาพ** และมีเส้นทางเดินป่าเพื่อศึกษาธรรมชาติพร้อมฟาร์มะวังการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการอนุรักษ์การใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนอย่างยั่งยืน

# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สพ. ประจำปี 2562

## ที่มา

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สพ.) ได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลองค์การที่ดี และเป็นความสำคัญในเรื่องการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากร สพ. ทำความเข้าใจ และยึดถือเป็นหลักการในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและจริงจัง อันจะส่งผลให้ สพ. เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการองค์การที่เป็นเลิศภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเติบโตเป็นองค์การที่มั่นคงและยั่งยืนตลอดไป



## วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สพ. มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- 1 เพื่อเป็นการประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก รับทราบถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติขององค์การที่ยึดถือความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาลที่ชัดเจนและเป็นสากล
- 2 เพื่อให้บุคลากรภายในได้รับทราบและมีความเข้าใจไปในแนวทางเดียวกัน ถึงเจตนาารมณ์ขององค์การสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งสามารถใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลด้านธรรมาภิบาลขององค์การ
- 3 เพื่อสร้างการยอมรับความเชื่อมั่น ครีธาให้เกิดขึ้นแก่ สังคม ชุมชน ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่อเป็นการยืนยันว่าการบริหารงานของ สพ. ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล



## ผลการดำเนินงาน

นโยบายหลัก **4** ด้าน  
**9** แนวทางปฏิบัติ

### เป้าหมาย

41 โครงการ

ร้อยละ 100  
ดำเนินการได้ครบทุกโครงการ

### ผลที่ได้



1. ด้านรัฐ สังคม  
และสิ่งแวดล้อม

26 โครงการ

#### ด้านที่ 1

ด้านรัฐ สังคม  
และสิ่งแวดล้อม

#### ด้านที่ 2

ด้านผู้รับบริการ/  
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ด้านผู้รับบริการ/  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

7 โครงการ



#### ด้านที่ 3

ด้านองค์การ

#### ด้านที่ 4

ด้านผู้ปฏิบัติงาน

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

4 โครงการ



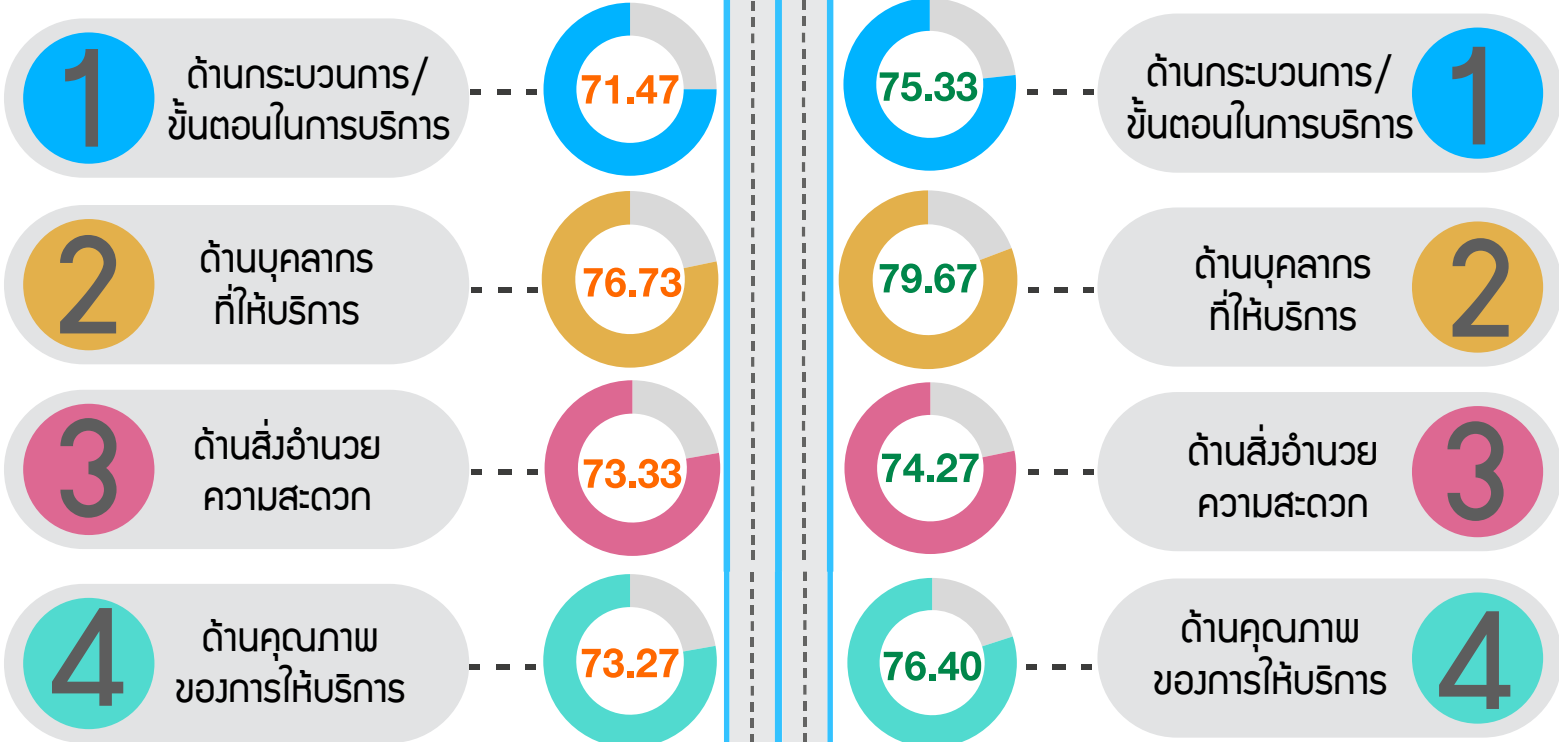
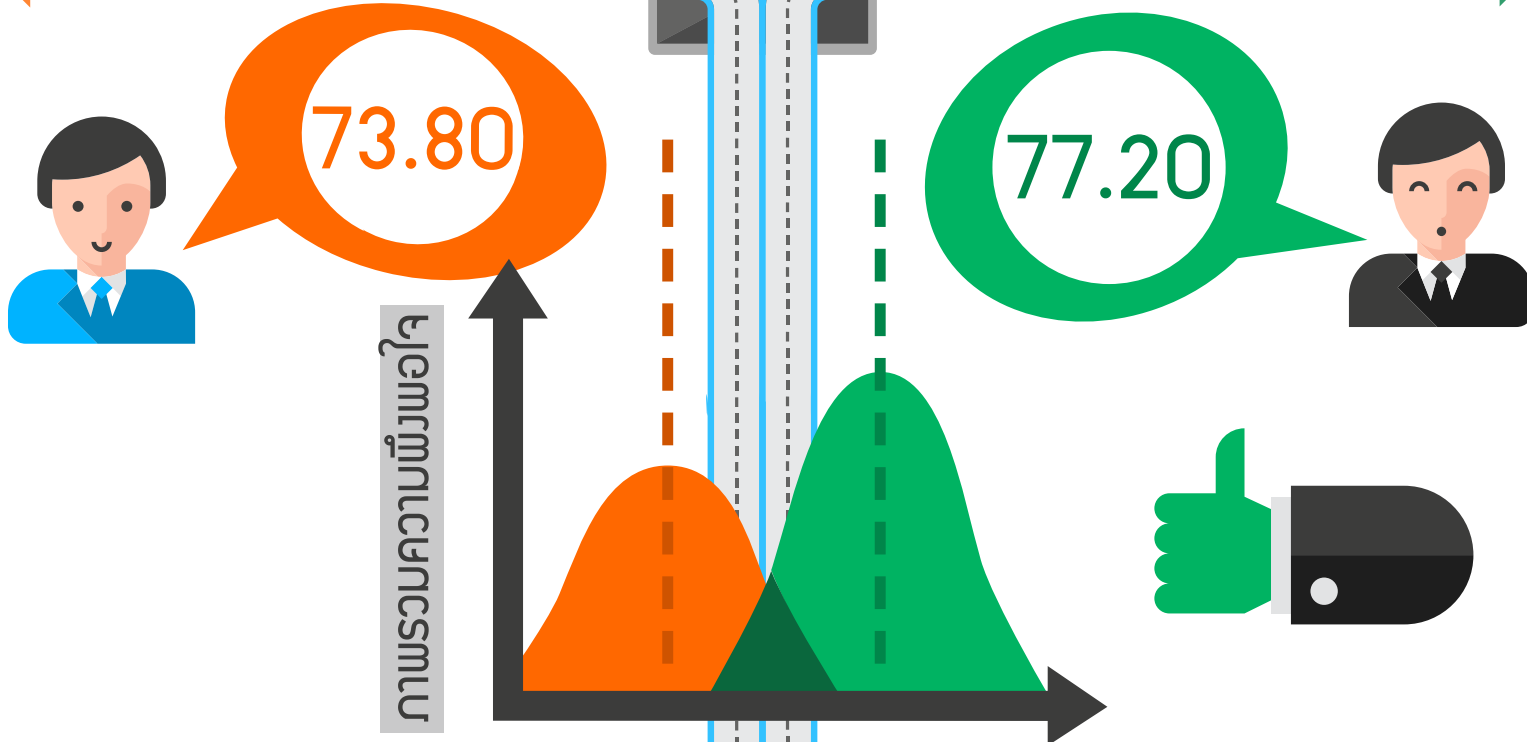
3. ด้านองค์การ

4 โครงการ

# ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สพ.

กลุ่มตัวอย่าง 702 ตัวอย่าง  
หน่วยงานภาครัฐ, ภาครัฐกิจ  
และภาคประชาชน

กลุ่มตัวอย่าง 581 ตัวอย่าง  
หน่วยงานภาครัฐ, ภาครัฐกิจ  
และภาคประชาชน



คำนึงถึงผลประโยชน์  
ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

## ความเชื่อมั่น

นโยบาย แพน และมาตรการ  
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ของ สพ. สามารถส่งผลต่อการ  
พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

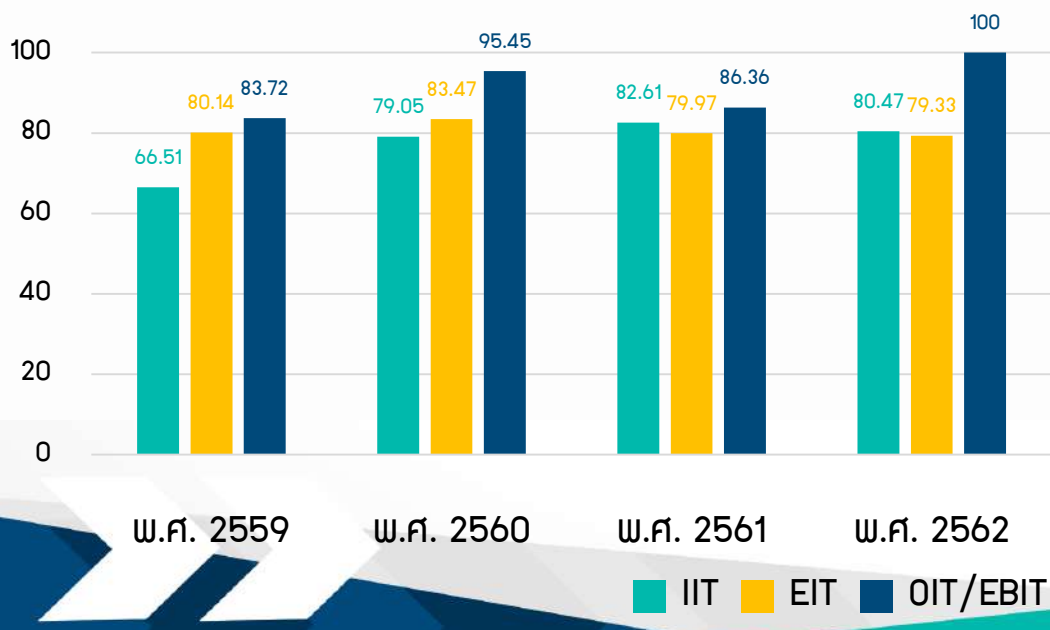
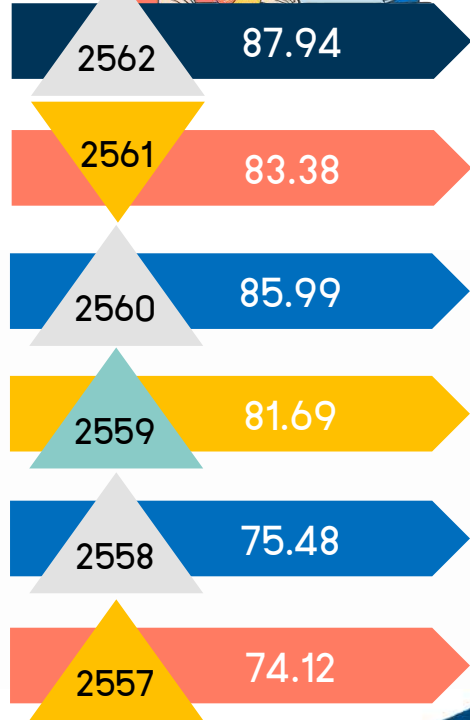
ภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึง ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงงานด้านการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมทั้งสะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่พึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

การดำเนินการ



1. ประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2562 ในภาพรวม ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.
2. หน่วยงานเจ้าภาพดำเนินการบูรณาการข้อมูลเพื่อการประเมิน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สพ.
3. ดำเนินการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก

คะแนน ITA  
(พ.ศ. 2557 - 2558)







ผลงานสื่อ  
Infographic



1



สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯประจำปี ซึ่งในปี 2561 มีการจัดประชุม 5 ครั้ง มีเรื่องเพื่อทราบ 17 เรื่อง เรื่องเพื่อพิจารณา 18 เรื่อง เรื่องอื่น ๆ 1 เรื่อง ซึ่งมีเรื่องที่ต้องดำเนินการต่อในปี 2562 จำนวน 2 เรื่อง คือ 1) แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ PMQA 2) การปรับปรุงโครงสร้าง สผ. (จัดตั้งศูนย์ ICT และ กองกฎหมาย)

2



การดำเนินงานของคณะทำงาน PMQA ซึ่งสามารถดำเนินการแผนปฏิบัติการ PMQA ปี 2561 ได้ครบทุก 17 แผนงาน 24 กิจกรรม และมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กร ปี 2562 แผนงาน/กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2562 และ คู่มือการมีส่วนร่วมของประชาชนสำหรับบุคลากร สผ.

3



สรุปผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการประชุมสีเขียว (Green Meeting) จากการประชุมคณะทำงานฯ ภายใน สผ. 38 ครั้ง การประชุมที่มีบุคคลภายนอก 46 ครั้ง พบว่า มีประเด็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เช่น การจัดเครื่องดื่ม-อาหารว่าง/บริการน้ำดื่ม และอาหารกลางวันให้ผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อให้มีของเสียหรือขยะน้อยที่สุด หรือการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งมีข้อเสนอแนะให้ สลก.และ กตป. อำนวยความสะดวกในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อการนำแนวปฏิบัติในการประชุมสีเขียว (Green Meeting) ไปใช้ และให้มีการประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูล รวมถึงขอความร่วมมือจากบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร นอกจากนี้ ประธานฯ ให้ สลก. หาแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจน และขอความร่วมมือกองในการจัดทำเอกสารการประชุมในรูปแบบ QR Code ในหนังสือเชิญ และระบุว่าการประชุมนี้เป็นระบบ Green Meeting

4



เห็นชอบผลการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) รอบที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2561) ซึ่ง สผ. ประเมินตนเองอยู่ในระดับคุณภาพ คือมีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบ และ มอบหมายให้ กพร.สผ. รายงานผลผ่านระบบ e-SAR ภายในสัปดาห์ที่ 3 ของเดือนตุลาคม 2561

5



เห็นชอบและรับทราบผลการประเมินตัวชี้วัดตามแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ รอบที่ 1 สผ. มีการดำเนินการครบถ้วนทั้ง 10 ประเด็น มีผลการประเมินเท่ากับ 98 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับในรอบที่ 2 สผ. ดำเนินการประเมินตนเองในประเด็นที่ 5 วิสัยทัศน์ ประเด็นที่ 7 การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลฯ ประเด็นที่ 8 การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ และ ประเด็นที่ 10 การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (Integration) สผ. ดำเนินการครบถ้วนทุกข้อการประเมิน สำหรับ 6 ประเด็นที่เหลือ รอผลจาก ม.44 และ ITA & survey online

6



สำนักงาน ก.พ.ร. โดยคณะทำงานพิจารณาแผนปฏิรูปองค์การของส่วนราชการฯ ได้พิจารณาแผนปฏิรูปองค์การ ของ สผ. และเสนอประเด็นสำคัญเกี่ยวกับภารกิจที่ สผ. จำเป็นต้องดำเนินการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในระยะ 3 ปี 3 ประเด็น 1) ทบทวน ยกเลิก กฎหมายฯ 2) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวก 3) ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหาร กองทุนสิ่งแวดล้อมฯ ซึ่ง ที่ประชุมเห็นชอบข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในระยะ 3 ปี ในโครงการ/กิจกรรม ของ กพส. และ กบก. และให้ กพร.สผ. รายงานไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ในระบบ e-SAR ตามกำหนดระยะเวลา ต่อไป

7



ที่ประชุมเห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดกลางของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 7 ตัว 1. ผลประเมินตนเองตามมาตรา 44 2. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 3. นวัตกรรม 4. แผนปฏิบัติงาน 5. การเบิกจ่ายงบประมาณ 6. Green Office 7. แผนปฏิรูปองค์การของ สผ.



1

มาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2561 โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการระยะสั้น (ภายใน วันที่ 5 พฤศจิกายน 2561) ระยะกลาง (ภายในปี พ.ศ. 2562) และระยะยาว (ภายในปี พ.ศ. 2563) ซึ่ง สผ. ได้ดำเนินงานตามแนวทางตามมาตรการระยะสั้น เช่น การสำรวจกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ในความรับผิดชอบที่กำหนดให้ประชาชน ต้องยื่นหรือส่งสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้มาประกอบการพิจารณา การให้เจ้าหน้าที่ สผ. ผู้ส่งพิมพ์สำเนาเอกสาร เป็นผู้ลงนามรับรองสำเนาถูกต้องแทนผู้รับบริการ การใช้ประโยชน์อิเล็กทรอนิกส์โดเมน .go.th ในการรับ-ส่ง ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

2

รับทราบผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน โดยมีผลการประเมินตนเองของกอง/กลุ่มอิสระ เฉลี่ยอยู่ที่ระดับคะแนน 4.66 มีค่าคะแนนสูงสุด 4.90 ต่ำสุด 4.40 จากคะแนนเต็ม 5

3

สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สผ. ได้คะแนนในภาพรวมเท่ากับร้อยละ 83.38 ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก อยู่ในระดับที่ 9 ของหน่วยงานในกระทรวงทรัพยากร มีค่าดัชนีความโปร่งใส 76.23 ความพร้อมรับผิด 88.05 ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 92.65 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 89.06 และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 72.66

4

รายงานผลป้อนกลับ (Feedback Report) การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 สผ.ดำเนินการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. พบว่าผลการประเมินสถานะฯ จากการประเมินตนเอง อยู่ที่ 2.81 ซึ่งผลการประเมินของผู้ตรวจ อยู่ที่ 2.34 โดยมีหมวดที่ควรได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วนคือ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

5

แนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) ประจำปี 2562 และร่างตัวชี้วัดภายใต้แนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรา 44 ประจำปี 2562 ของ สผ. ซึ่ง สผ. ได้กำหนดร่างตัวชี้วัดภายใต้ 4องค์ประกอบ ดังนี้ 1. Function Base มี 2 ตัวชี้วัด คือ การลดทอนเงื่อนไขและ รายงานMonitor 2. Agenda มี 2 ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบ EIA/EHIA และการชี้แจงประเด็นที่ทันสมัยสถานการณ์ 3. Innovation เสนอ :TGEIS 4. Potential : การขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. หากมีการปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย หรือการเปลี่ยนแปลง กพร.สผ. ขอประสานกอง (ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด) โดยตรง และเสนอ ลสม. พิจารณา

6

แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ในปี 2561 ผลการประเมินผู้บริหารองค์การรอบที่ 1 และ 2 เท่ากับ 98 และ 94 คะแนน ตามลำดับ สำหรับในปี 2562 แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ มีกรอบการประเมิน 10 ประเด็น คือ 1. การลดพลังงาน 2. มาตรการลดและคัดแยกขยะ 3. การประหยัดงบประมาณ 4. การกำกับดูแลการทุจริต 5. ภาวะผู้นำ 6. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงาน 7.การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 8. การสร้างคุณธรรมจริยธรรม 9. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา และ10. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน จึงขอความร่วมมือกอง/กลุ่มอิสระ ผู้รับผิดชอบหลัก สนับสนุนตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง และขอให้ผู้รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานให้กพร.สผ. ภายในวันศุกร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 สำหรับประเด็นการประหยัดงบประมาณ จะพิจารณาจากค่าใช้จ่ายที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา 5 โครงการ เป็นลำดับแรก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว 16 โครงการ เป็นตัวเลือกในลำดับถัดไป

7

ร่าง คำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ประชุมเห็นชอบคำรับรองฯ ของกอง/กลุ่มอิสระ และมอบหมายให้ กพร.สผ. ประสานดำเนินการนำเสนอผู้บริหารลงนามในคำรับรองฯ ต่อไป ทั้งนี้หากตัวชี้วัดใดตามคำรับรองฯ ที่ถูกนำมาวัดเป็นตัวชี้วัด ม.44 และค่าเป้าหมาย ในตัวชี้วัด ม.44 มีการปรับเปลี่ยนไม่สอดคล้องกับคำรับรองของกอง ให้ใช้ค่าเป้าหมายในตัวชี้วัด ม. 44 และมอบให้ กพร.สผ. ประสานกอง/กลุ่มอิสระ (ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด) ในการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การให้คะแนน ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมาย และเสนอ ลสม. พิจารณา โดยไม่ต้องนำเข้า คกก.กพร.สผ. สำหรับหารลงนามคำรับรองฯ กรณีกองที่ตำแหน่งผู้บริหารว่าง หรืออยู่ระหว่างการแต่งตั้ง/โยกย้ายผู้บริหาร ให้รักษาการ ผอ. เป็นผู้ลงนาม และให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งใหม่ยึดถือคำรับรองฯ ที่มีการลงนามไว้เดิม โดยไม่ต้องมีการลงนามใหม่



# สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการ กพร.สผ. ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562

1

รับทราบ มติ ครม. เรื่อง การมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรมภายใต้เงื่อนไขเป็นการจัดโครงสร้าง /จัดหน่วยงานของราชการส่วนกลางในภูมิภาคใหม่ /จัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงานกองในภาพรวมของส่วนราชการ และ เรื่อง การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ ต้องมีข้อเสนอให้ยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม (One – In, X – Out) และ ให้เสนอแผนการนำ Digital Technology มาใช้ประกอบการขอจัดตั้งหน่วยงานใหม่ทุกกรณี

2

รับทราบการเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดย สผ. เสนอผลงานเพื่อขอรับรางวัลฯ 1) สาขาบริการภาครัฐ (1) โครงการเครือข่ายที่เสียง(ประเภทพัฒนาการบริการ) (2) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง(ประเภทพัฒนาการบริการ) (3) โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม(ประเภทนวัตกรรมบริการ) 2) สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (1) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 3) สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (1) โครงการเสริมสร้างพลังชุมชนเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าโคกจิก-ตาลอก อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดมหาสารคาม(ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม Effective Change) และที่ประชุมเห็นควรให้ กวผ. สัมผัสเพิ่มเติมในรางวัลสาขาบริการภาครัฐ เรื่อง แนวทางพิจารณารายงานสำหรับ คชก. ด้านอากาศและเสียงที่มีมาตรฐานเดียวกัน

3

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใต้มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ(มาตรา 44) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ร่าง) รายละเอียดตัวชี้วัด สผ. ตามมาตรา 44 ประจำปี 2562 จากการประชุม จนท. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ ค่าเป้าหมาย และ เงื่อนไขการดำเนินงานต่าง ๆ ทั้ง 4 องค์ประกอบ 6 ตัวชี้วัด รวมทั้ง ได้ประสานผู้รับผิดชอบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 31 มกราคม 2562 และ มอบหมายกองที่รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ส่งให้ กพร.สผ. ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2562

4

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางและหลักการประเมินผู้บริหารองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเห็นควรให้ผู้รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการตามแนวทางและหลักการประเมิน และจัดส่งข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องสำหรับการดำเนินการประเมินตนเอง (Self-assessment) ให้ กพร.สผ. ภายในวันศุกร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 สำหรับรอบการประเมินรอบที่ 1 (ตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562) เพื่อ กพร.สผ. จะได้รวบรวมจัดทำรายงานการประเมินตามลำดับขั้นตอน ต่อไป

5

เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สผ. (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กองกฎหมาย) ซึ่ง กตป. และ กนต. ได้ดำเนินการปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ และโครงสร้างอัตรากำลังตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และเกณฑ์กลางในการจัดตั้งกองกฎหมาย และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด รวมทั้ง กพร.สผ. ได้ปรับปรุงร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สผ. ที่สอดคล้องกับการเสนอขอปรับปรุงโครงสร้าง สผ. ในครั้งนี้ ทั้งนี้ประชุมมีมติให้ กพร.สผ. ประสาน กองที่เกี่ยวข้องนำความเห็นของที่ประชุมในการปรับหน้าที่และอำนาจของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองกฎหมาย และร่างกฎกระทรวงฯ สผ.

6

การขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1 ที่ประชุมเห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดของ กปอ. และ กพส. ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้มาตรา 44 ประจำปี 2562 ดังนี้ 1) ตัวชี้วัด : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน และคมนาคมขนส่งลดลง (กปอ.) 2) ตัวชี้วัด : ร้อยละของโครงการที่รักษามาตรการตามรายงาน EIA (กพส.) ทั้งนี้ได้จัดทำเอกสารคำรับรองฯ ตัวชี้วัดของ กปอ. และ กพส. และ รอง ลสผ. ในกำกับแล้ว ประกอบกับ คำสั่ง สผ. ที่ 40/2562 ลงวันที่ 16 ม.ค. 62 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ สผ. โดย กสช. อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รอง ลสผ. (พิรุณ) กพร.สผ. จึงขอปรับตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักให้เป็นไปตามสายการกำกับ ควบคุมดูแล ตามคำสั่งด้วยแล้ว

7

เห็นชอบลักษณะสำคัญขององค์การ สผ. (OP) ซึ่งได้มีการทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ (OP) ให้เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ PMOA ทั้งนี้ได้ปรับแก้ไขตามความเห็นของคณะทำงานคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สผ. ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 ด้วยแล้ว

8

รับทราบช่องทางการติดต่อสื่อสารทางสื่อโซเชียลมีเดียของ สผ. และเห็นชอบข้อเสนอแนะต่อการบริหารจัดการช่องทางการติดต่อสื่อสารทางสื่อโซเชียลมีเดีย ดังนี้

- 1) มอบ กอป. จัดตั้ง FB Page กลาง สผ. พร้อมเป็นผู้ดูแลระบบ
- 2) มอบคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สผ. กำหนดแนวนโยบายและแนวปฏิบัติการใช้สื่อสังคมออนไลน์ระดับทั่วไป/องค์การ/ระดับบุคคล
- 3) มอบคณะทำงานจัดการข้อร้องเรียน สผ. รับผิดชอบ กำหนดกลไกในการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศของ สผ. ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อรวบรวมข้อมูลความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากสื่อสังคมออนไลน์ในภาพรวม สผ. นำเสนอต่อผู้บริหาร
- 4) มอบ กตป. ในการจัดอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับคณะทำงาน/ทีมงาน/Admin

9

เห็นชอบการปรับโครงสร้าง/อัตรากำลัง และภาระงานภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นการภายในเพื่อให้สามารถรองรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยสนับสนุน สผ. ดังนี้

- 1) ปรับโครงสร้างภายในแบ่งเป็น 2 ส่วนงาน คือ ส่วนโครงสร้างและการประเมินผล และ ส่วนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- 2) ขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ 2 อัตรา จากเดิม 3 อัตรา รวม 5 อัตรา



# สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการ กพร.สพ. ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 13 มิถุนายน 2562

1. รับทราบและดำเนินการตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1) กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- 2) กำหนดให้มีธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ
- 3) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลและบริการในรูปแบบดิจิทัล (Digitization) เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- 4) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน (Integration)
- 5) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูล เปิดภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล (Open Government Data) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์สำหรับต่อยอดและพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ ได้

2. รับทราบและดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยสรุป ดังนี้

- 1) การจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ จากแผน ระยะ 4 ปี เป็น ระยะ 5 ปี โดยเริ่มแรกให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี (ปี 2563 - 2565)
- 2) การปรับโครงสร้างส่วนราชการ ให้ทบทวนภารกิจ การกำจัดความซ้ำซ้อน หรือสมควรยกเลิก ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงงบประมาณ ความคุ้มค่า และสถานการณ์อื่นประกอบ ทั้งนี้ ห้ามจัดตั้งส่วนราชการที่มีภารกิจหรือหน้าที่เหมือนกับส่วนราชการที่ได้มีการยุบเลิก โอน หรือรวมไปแล้ว เว้นแต่เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐหรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือรักษาผลประโยชน์รวมของประเทศ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.ร.
- 3) การยกระดับภาครัฐโดยการเชื่อมโยงผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง ด้วยการบริการประชาชนและการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการ โดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางที่ สพร. กำหนด ซึ่งจะจัดให้มีแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางภายใน 90 วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ และหัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการให้บริการประชาชนและการติดต่อประสานงานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางภายใน 2 ปี นับถัดจาก 90 วันข้างต้น

3. รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ทั้งการแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามหลักการมอบอำนาจ และการแบ่งส่วนราชการภายในกรมที่ต้องเสนอให้ ก.พ.ร. พิจารณา มีแนวทาง ดังนี้

- 1) หลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ก.พ.ร. มอบอำนาจให้ส่วนราชการพิจารณาจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมได้เอง ภายใต้เงื่อนไข  
- เป็นการจัดโครงสร้าง (rearrange) เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ  
- เป็นการจัดหน่วยงานของราชการส่วนกลางในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน  
- เป็นการจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน
- 2) การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมตามการมอบอำนาจแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรณีส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- 3) การดำเนินการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรม สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นควร  
- การปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง และคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมใหม่  
- การปรับปรุงขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม แบ่งเป็น 2 กรณี คือ การแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามหลักการมอบอำนาจ และการแบ่งส่วนราชการภายในกรมที่ส่วนราชการต้องเสนอให้ ก.พ.ร. พิจารณา

4. รับทราบรายงานผลการสมัครเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2562 และเห็นชอบกับแนวทางการเตรียมความพร้อม site visit รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ตามที่ กพร.สพ. เสนอ และขอความร่วมมือผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการตรวจประเมินในครั้งนี้ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการพิจารณาผลรางวัลในรอบที่ 1 ขวท. 3 สาขารางวัล ผ่านระบบออนไลน์ และ [www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th) ซึ่งสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 จะต้องเข้ารับการตรวจประเมินในพื้นที่ (site visit) เพื่อการสอบถามในส่วนที่ยากจะเข้าใจในรายงาน รวมทั้งตรวจสอบยืนยันในจุดแข็ง หรือ Best Practice ขององค์กร

5. รับทราบผลการดำเนินงาน รอบการประเมินที่ 1 (รอบ 6 เดือน) และคำเป้าหมายรอบการประเมินที่ 2 ขวท.ชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การประเมินผู้บริหารองค์กร และการประเมินหัวหน้าส่วนราชการของ ปกก.ทส. เห็นควรให้ผู้รับผิดชอบชี้วัดเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามคำเป้าหมายรอบการประเมินที่ 2 และมอบหมายผู้รับผิดชอบชี้วัดจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมินรอบที่ 2 ส่งให้ กพร.สพ. เพื่อให้เป็นไปตามปฏิทิน 1) รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (10 ประเด็น) ภายใน 30 ส.ค. 62 2) รายงานผลการดำเนินงานชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (บ.44) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และการประเมินหัวหน้าส่วนราชการของ ปกก.ทส. ภายใน 13 ก.ย. 62 โดยมีผลการดำเนินงาน รอบการประเมินที่ 1 ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (บ.44) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- 2) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (10 ประเด็น) มีการดำเนินการครบถ้วนทั้ง 10 ประเด็น และรายงานผลผ่านระบบออนไลน์แล้ว โดยมีผลการประเมินเท่ากับ 96.11 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม
- 3) การประเมินหัวหน้าส่วนราชการของ ปกก.ทส. รอบ 6 เดือน

6. รับทราบความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562 และเห็นชอบเร่งรัดให้ผู้รับผิดชอบหลักในข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ สพ. ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จัดทำ/ส่งข้อมูลที่ยังไม่ปรากฏในเว็บไซต์ส่งให้ กตป. ภายในวันศุกร์ที่ 21 มิ.ย. 62 (และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล) เพื่อที่ กพร.สพ. จะได้ดำเนินการจัดทำรายงาน OIT นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ภายใน 30 มิ.ย. 62 ต่อไป ซึ่ง สพ. เข้ารับการประเมินฯ โดยดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในการประเมินฯ ดังนี้

- 1) การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) : สามารถดำเนินการได้ครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว
- 2) การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) : สามารถดำเนินการได้ครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว ทั้งนี้ ป.ป.ช. จะเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายที่ สพ. ส่งให้อีกช่องทางด้วย
- 3) การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 48 ข้อมูล : อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล และนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ซึ่งจะได้นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ให้แล้วเสร็จภายใน 30 มิ.ย. 62

7. กพร.สพ. ได้ปรับปรุง ร่าง คำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ของ สพ. ตามแบบคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรมเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมมอบหมาย กตป. และ กนต. ปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติม เอกสารคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ของ สพ. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้ง ตัวชี้วัดและคำเป้าหมายที่เป็นผลจากการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างหน้าที่และการกิจ ส่งให้ กพร.สพ. ภายใน 20 มิ.ย. 62 และเห็นชอบให้นำ ร่าง คำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ของ สพ. ที่ปรับปรุงแล้วเสร็จนำเข้าสู่คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรม ของ สพ.



# สรุปผลการประชุม

คณะกรรมการ กพร.สพ. ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 20 กันยายน 2562

1. รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62) และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ส่งให้ กพร.สพ. เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบ e-SAR ตามกำหนดต่อไป ทั้งนี้ กพร.สพ. ได้ประสานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำรายงานฯ ดังกล่าว ส่งให้ กพร.สพ. ภายในวันที่ 16 ก.ย. 62 ซึ่งมีผลการดำเนินงานจากการประเมินตนเอง เบื้องต้น อยู่ในระดับคุณภาพ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ: 97.92 โดยมีค่าคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- 1) องค์ประกอบที่ 1 Function Base ร้อยละ: 100
- 2) องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base ร้อยละ: 100
- 3) องค์ประกอบที่ 3 Area Base ไม่ประเมินองค์ประกอบนี้
- 4) องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base ร้อยละ: 100
- 5) องค์ประกอบที่ 5 Potential Base ร้อยละ: 91.67



2. รับทราบผลการดำเนินงานตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งมีการประเมิน 10 ประเด็น ในรอบการประเมินที่ 2 มีการดำเนินการตามเกณฑ์ ดังนี้ 1) สํารวจความคิดเห็นของผู้น้ําคับบ้ญชฯ 2 ประเด็น (คุณธรรม-จริยธรรม และการสร้างขวัญกําลังใจ) 2) ประเมินตนเอง 5 ประเด็น 3) รอฟผลการประเมินจาก สนพ. และ คพ. 2 ประเด็น (การประหยัดพลันงาน และการดำเนินการมาตรการลดขยะ) ซึ่งได้มีรายงานการดำเนินการผ่านระบบออนไลน์แล้ว เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 62 ครบถ้วน 9 ประเด็น สําหรับประเด็นที่ 10 รอฟผลคะแนน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ก.



3. รับทราบผลปฏิบัติราชการของผู้น้ํการบริหารองค์การ (อธิบดี/เลขาธิการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน และมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ส่งให้ กพร.สพ. ภายในวันที่ 30 ก.ย. 62 เพื่อจะได้รวบรวมและจัดทำรายงานส่งให้ กพร.กส. ต่อไป โดยการประเมินเบื้องต้น สพ. ได้ดำเนินการครบถ้วนตามกรอบประเด็นการประเมิน



4. รับทราบการประกาศผลรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2562 โดย สพ. เข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ 13 ก.ย. 62 ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อิมแพค เมืองทองธานี ดังนี้  
1) สาขาบริการภาครัฐ : โบนัสแอปพลิเคชัน "Smart EIA" (ประเภทพัฒนาการบริการ)/กพส. ผ่าน (ระดับดี)  
2) สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ : รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1/กพร. ผ่าน  
3) สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม : กองทุนสิ่งแวดล้อมกับการสนับสนุนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน กรณีโครงการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพป่าใหญ่โคกจิก-ตาลอก อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม (ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม Effective Change)/กบก. ผ่าน (ระดับดี)



5. รับทราบผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/กลุ่มอิสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน เบื้องต้น โดย กอง/กลุ่มอิสระมีผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 4.2000 - 5.0000 ทั้งนี้ รอฟผลการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ ภายหลัง 30 กันยายน 2562 อีกครั้ง



6. เห็นชอบคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/กลุ่มอิสระ ของ กตป. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการให้บริการ "ตัวชี้วัดที่ 5 นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สพ. เพื่อรองรับระบบราชการ 4.0 ข้อ 2) การดำเนินการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)" โดยให้เปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกณฑ์ที่นำมาประเมิน เป็น 1) สร้างความรู้ในหน่วยงาน 2) จัดทำโครงสร้างการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) ของ สพ. แล้วเสร็จ 3) ข้อมูลตามภารกิจหลักของ สพ. เพื่อนำมากำกับดูแลข้อมูลได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) สพ. 4) มีคำสั่งแต่งตั้งทีมบริกรข้อมูล (Data Steward Team) สพ. และมีผู้แทนครบถ้วน 5) แผนการดำเนินงานการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) สพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) สพ.



7. เห็นชอบร่างตัวชี้วัด คำเป้าหมายในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สพ. ดังนี้  
1) การประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและคมนาคมขนส่ง (กปอ.)  
2) ร้อยละของโครงการที่รักษามาตรการตามรายงานผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม EIA/EHIA (กพส.)  
3) ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม-กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความใน พ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ( กพส./กพพ./กนต.)  
4) ความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลสถานภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ตัวชี้วัดร่วม กส.)



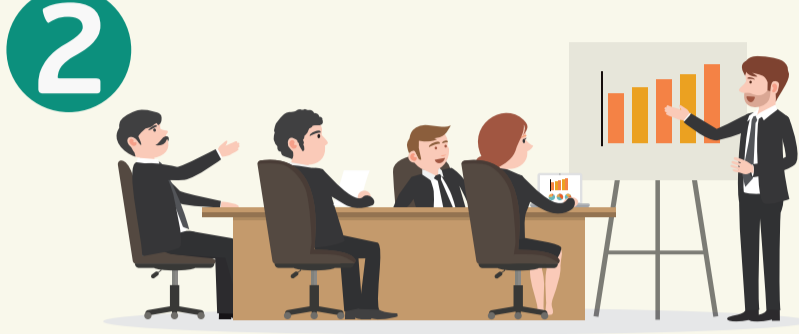
8. เห็นชอบกรอบแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรลงกอง/กลุ่มอิสระ และ ปฏิบัติการดำเนินการฯ ตามที่ กพร.สพ. เสนอ และ ให้ กอง/กลุ่มอิสระ จัดทำร่างตัวชี้วัดระดับ กอง/กลุ่มอิสระ ลงในแบบฟอร์ม ส่ง กพร.สพ. ภายในวันที่ 30 ก.ย. 62 เพื่อรวบรวมและนำเสนอคณะกรรมการ พิจารณาต่อไป สำหรับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำคำรับรองฯ ปี 2563 ยึดกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับ ปี 2562 แต่ปรับปรุงรายละเอียดให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีสาระสำคัญ คือ 1) ตัวชี้วัดครอบคลุมอย่างน้อย 3 ด้าน (จาก 4 ด้าน ด้านประสิทธิภาพ ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร) จำนวนตัวชี้วัดรวมไม่ควรเกิน 10 ตัวชี้วัด คำนำหน้ํกรวมเท่ากับ 100 2) ตัวชี้วัดสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ / SDG / แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม /แผนปฏิบัติราชการ กส. และ สพ. และ 3) ตัวชี้วัดบ้ญช 5 ตัวคือ - ผลการประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ สพ. - การชี้แจงประเด็นสําคัญฯ - แผนปฏิบัติราชการประจำปี และ การเบิกจ่ายงบประมาณของ กอง/ กลุ่มอิสระ และผลการประเมินตนเองตามกรอบการประเมินผู้น้ํการบริหารองค์การ

# ภายใน 24 ชั่วโมง

# ขั้นตอน การบริหาร ความต่อเนื่อง และกอบกู้ กระบวนการการตอบสนอง ต่อเหตุการณ์ กัมมันต์



1 ผู้พบเหตุแจ้งหัวหน้าคณะฯ ผู้ประสานงานคณะฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องขอรับทราบ



2 แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมจัดประชุมทีมงานบริหารความต่อเนื่อง เพื่อประเมินความเสียหายต่อการดำเนินงาน การบริการของ สพ.



3 สรุปรายชื่อบุคลากรใน สพ. ที่ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต



4 รายงานหัวหน้าหรือที่ปรึกษา คณะบริหารความต่อเนื่อง สพ. ทราบ ครบคลุมประเด็นดังนี้

- 1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต
- 2 ประเมินความเสียหาย และผลกระทบต่อการดำเนินงาน และการให้บริการ
- 3 ทรัพยากรสำคัญที่ต้องใช้ในการบริหารความต่อเนื่อง
- 4 กระบวนการที่มีความเร่งด่วน และส่งผลกระทบอย่างสูงหากไม่ดำเนินการ และจำเป็นต้องดำเนินการหรือปฏิบัติงานด้วยมือ (Manual Processing)



5 สื่อสารและรายงานสถานการณ์ปัจจุบัน ให้แก่บุคลากร สพ. ทราบอย่างต่อเนื่อง



6 วางแผนและประเมินศักยภาพของ สพ. ในการดำเนินงานอย่างเร่งด่วนภายใต้ข้อจำกัด และภาวะวิกฤติพร้อมระบุทรัพยากรจำเป็นที่ต้องใช้ในการบริหารความต่อเนื่องตามแผนการจัดหาทรัพยากร



7 รายงานความคืบหน้าให้แก่หัวหน้าคณะฯ ทราบ พร้อมดำเนินงานหรือปฏิบัติงานด้วยมือ สำหรับกระบวนการที่มีความเร่งด่วนและส่งผลกระทบอย่างสูงหากไม่ดำเนินการ



8 ติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาทรัพยากรที่จำเป็นหรือข้อมูลที่สำคัญที่ต้องใช้ในการบริหารความต่อเนื่อง



- แจ้งสรุปสถานการณ์และขั้นตอนการดำเนินการสำหรับในวันถัดไป ให้กับบุคลากร สพ. ทราบ เช่น แจ้งวัน เวลาสถานที่ปฏิบัติงานสำรอง และสวัสดิการช่วยเหลือฉุกเฉิน
- รายงานความคืบหน้าให้แก่หัวหน้าคณะฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อขออนุมัติดำเนินการแก้ไขในวันถัดไป

# นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG)

- รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- องค์กร
- ผู้ปฏิบัติงาน

## สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- วิสัยทัศน์ & พันธกิจ
- ค่านิยม
- หลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย :  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน  
ด้านธรรมาภิบาล  
คุณธรรมและจริยธรรม

- โปร่งใส
- เป็นธรรม
- ได้รับความเชื่อมั่น  
จากประชาชน

โดยมีกลไกในการปฏิบัติงาน กำกับดูแล ตรวจสอบ และให้ความเห็น  
ข้อเสนอแนะ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

นโยบายสิ่งแวดล้อม

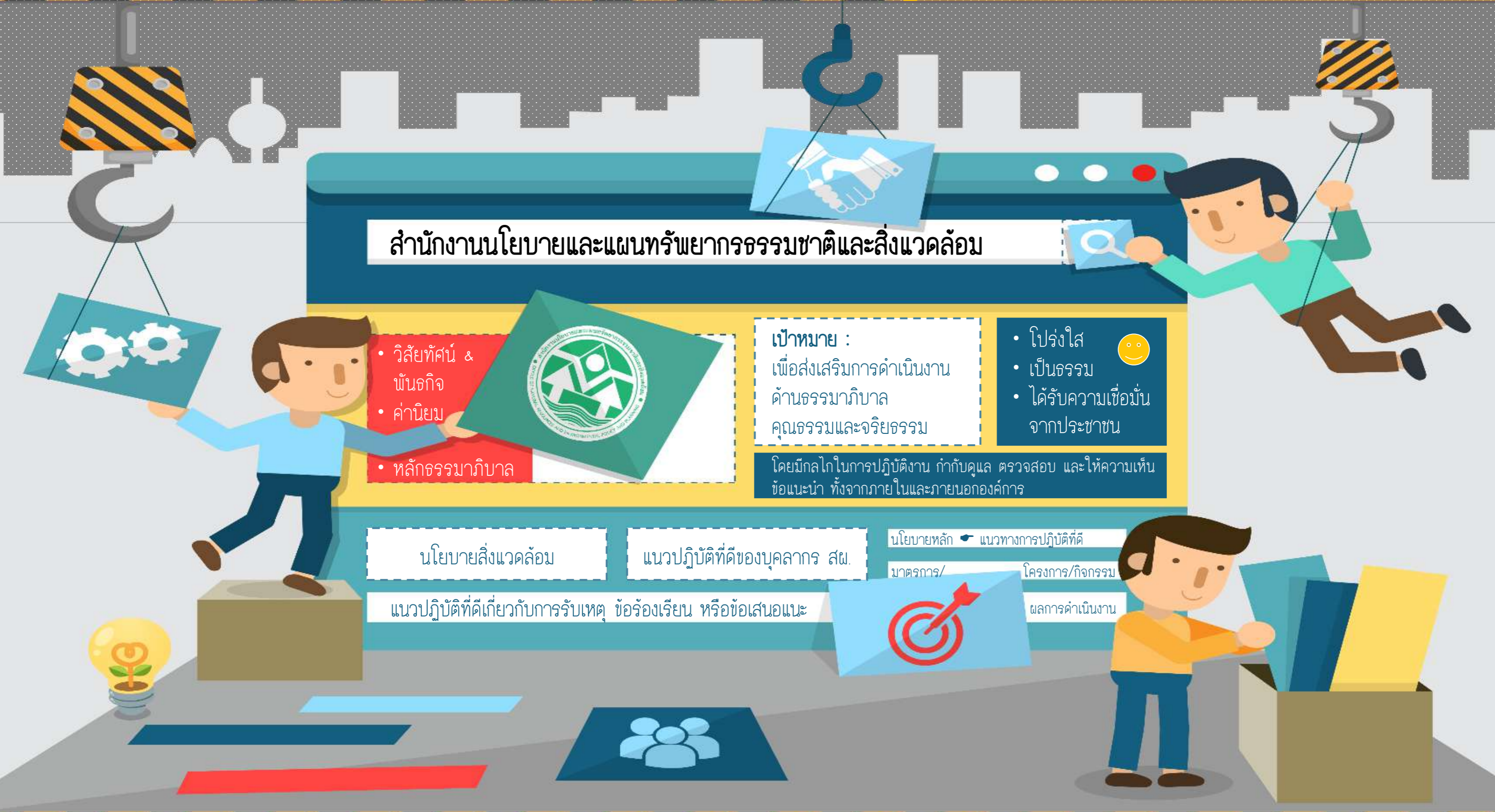
แนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากร สผ.

นโยบายหลัก    แนวทางการปฏิบัติที่ดี

มาตรการ/    โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรับเหตุ ขอร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี : การประกาศเจตนารมณ์ของ สผ. ที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีการวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุตามนโยบายขององค์กร

## OG คืออย่างไร ?

- 1 เสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และมีมาตรฐานชัดเจน ซึ่งจะช่วยให้ สผ. มีศักยภาพในการดำเนินงานตามนโยบายขององค์กร ป้องกันและลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
- 2 สร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร สผ. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสนับสนุนให้มีการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้มีผลิตและบริการที่ดี มีคุณภาพ
- 3 เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน กำกับดูแล วัตถุประสงค์การดำเนินงานของ สผ. และตรวจสอบการทำงานต่างๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 4 สร้างกรอบความรับผิดชอบของบุคลากร สผ. ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการสร้างพันธะผูกพันเพื่อให้ผู้บริหาร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานใช้อำนาจภายในขอบเขตที่กำหนด





ผลงาน  
หนังสือ คู่มือ  
เกี่ยวกับด้าน

การพัฒนาระบบบริหาร





Application Report  
PMQA 4.0



Application Report  
PMQA หมวด 1



คู่มือ นโยบายการกำกับ  
ดูแลองค์การที่ดี (OGC)



แผนรองรับภาวะฉุกเฉินและ  
แผนบริหารความต่อเนื่อง ส.บ.



คู่มือ การบริหารจัดการ  
ความเสี่ยง ส.บ.



คู่มือ การมีส่วนร่วม  
ของประชาชน ส.บ.



คู่มือ การปฏิบัติงาน  
กระบวนการสร้างคุณค่า



ผลสำรวจความพึงพอใจ  
และความเชื่อมั่นที่มีต่อ ส.บ.



แผนส่งเสริมค่านิยม  
และวัฒนธรรมองค์กร



Best Prastice PMQA  
ประจำปี 2562



Best Prastice การบริหารราชการ  
แบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2562

