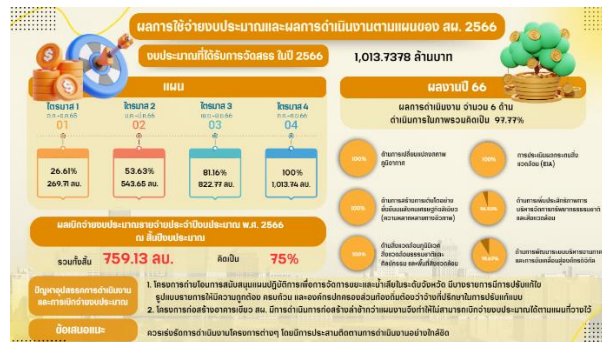


รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)


มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT			
<p>๑. มาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย</p> <p>๑.๒ เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์กลุ่ม อินทราเน็ตของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>๑.๓ รายงานผลการเบิกจ่ายในการประชุมผู้บริหาร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>สลก. (กผง.) ได้ดำเนินการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑. การจัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ สลก. (กผง.) มีการจัดทำรายงานแผน และผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกสิ้นไตรมาส และได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานโยบยาฯ พร้อมทั้งจัดทำในรูปแบบ infographic เพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น (แผน ๑ ครั้ง ผล ๒ ครั้ง และ infographic ๑ ครั้ง)</p> <p>๒. เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ สลก. (กผง.) ได้มีการเผยแพร่และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับงบประมาณ และการดำเนินการด้านต่างๆ ของ สลก. ในรูปแบบคลิป Video เป็นประจำทุกๆ เดือน ผ่านช่องทาง Facebook และ Line ของสำนักงานโยบยาฯ ซึ่ง ณ ปัจจุบัน สลก. ได้เผยแพร่ไปแล้ว จำนวน ๒ คลิป ประกอบด้วย ๑) ความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ ๒) การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <p>๓. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สลก. (กผง.) ได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน (รอบกลางเดือน ๑ ครั้ง และสิ้นเดือน ๑ ครั้ง) ในรูปแบบ infographic โดยรายงานผ่านช่องทาง Line ของสำนักงานโยบยาฯ เพื่อให้ผู้บริหาร ผอ. และเจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบ และดำเนินการเร่งรัดหากผลการเบิกจ่ายล่าช้า และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการด้านงบประมาณ ทุกสิ้นไตรมาส เพื่อรายงานผล และกำหนดมาตรการเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน และรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งเกิดความตระหนักในความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>สลก. (กผง.)</p>



มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๒. มาตรการแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การทบทวน ปรับปรุง และเผยแพร่คู่มือ</li><li>- การทำสื่อ infographic : การต่อต้านการทุจริต</li></ul> <p>๒.๒ การสร้างความมั่นใจในการร้องเรียน ติดตามผล โดยไม่มีผลกระทบต่อผู้กระทำการร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การทำสื่อ infographic : ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤตินิชอบ</li><li>- จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่มีความปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล</li></ul>	<p>๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้ทบทวนและปรับปรุง พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ บนเว็บไซต์ สผ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำ infographic : พฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's &amp; Don'ts)</p> <p>๓. infographic : ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤตินิชอบ และปัจจุบัน สผ. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่มีความปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://e-petition.onep.go.th">http://e-petition.onep.go.th</a></p> <div data-bbox="779 555 1509 1050"></div> <div data-bbox="860 1054 1429 1476"></div>	<p>๑. ผู้รับบริการได้รับทราบช่องทางและขั้นตอนในการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ สผ. มีความเข้าใจในบทบาทการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลให้ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ของ สผ.</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>

มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</b>			
<p>๓. มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๓.๑ พัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม ขอข้อมูล หรือรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานให้สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p>	<p>กตป. ได้พัฒนาและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารและการให้บริการประชาชนบนหน้าเว็บไซต์ สผ. อยู่เสมอ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนและผู้รับบริการสามารถติดต่อ สอบถาม ขอข้อมูล ตลอดจนแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งคำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สผ. ได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>ผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม ขอข้อมูล หรือรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานบนหน้าเว็บไซต์ สผ. สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p>	<p>สกก./กตป.</p>
<p>๔. มาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๔.๑ จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ</p>	<p>- กตศ. ร่วมกับหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น จังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมประจำปีภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฟลิทซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุม มีหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น ๗๖ จังหวัด เข้าร่วมการประชุม รวม ๒๐๐ คน ในการนี้ ได้มีการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพของหน่วยอนุรักษ์ฯ ในการขับเคลื่อนนโยบายการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ไปสู่การปฏิบัติในระดับท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีการส่งเสริมความรู้เรื่องนโยบายและขับเคลื่อนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมในระยะ ๕ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จาก สผ. และการเสวนา เรื่อง “การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมอย่างยั่งยืน” โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะอนุกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ผู้แทนจาก สผ. และผู้แทนจากกองทุนสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานจากตัวแทนหน่วยอนุรักษ์ฯ ทั้ง ๑๘ กลุ่มจังหวัด เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในระยะที่ผ่านมา ให้แก่บุคลากรของหน่วยอนุรักษ์ฯ และผู้เข้าร่วมประชุม ได้นำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์และเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ สผ. และเครือข่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น ได้รับการเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>กอง</p>

มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- กบก. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของกองทุนสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมให้แก่เครือข่ายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเชิงรุก โดย บุคลากรกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการมิติเพศภาวะและการมีส่วนร่วมทางสังคม ในโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเสริมพลังความร่วมมือขับเคลื่อนเพื่อเปลี่ยนค้ำสู่ผลสัมฤทธิ์ ร่วมกับ UNDP และเครือข่ายของกองทุนสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๘ - ๙ ธ.ค. ๖๕ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ (ประตูน้ำ) กรุงเทพฯ</p> <p>- กปผ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีการดำเนินงานในรอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) เรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านคุณภาพน้ำใต้ดิน และการจำลองทิศทางไหลของน้ำใต้ดิน ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) เรื่อง แผนการปิดเหมืองและการฟื้นฟูพื้นที่จากการทำเหมืองแร่ กรณีศึกษาโครงการเหมืองแร่ถ่านหินแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- กพส. ดำเนินการอบรม เรื่อง การควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของผู้จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๒ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจ สามารถให้ข้อมูลเพื่อประกอบการควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของผู้จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และประกอบการพิจารณาในการออกใบอนุญาตเป็นผู้จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงฯ และประกาศ สผ. รองรับกฎกระทรวงฯ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพโดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นางสาว รุ่งอรุณ ญาติบรรทุง ผู้เชี่ยวชาญการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่ กปผ. ร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนประมาณ ๔๐ คน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ สผ. และเครือข่ายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับความรู้ด้านการบูรณาการมิติเพศภาวะและการมีส่วนร่วมทางสังคม ในโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนงาน</p>	

มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- กลุ่มนิติการจัดตั้งกองบรรณาธิการที่กลุ่มนิติการ และบุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “กฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐในยุคดิจิทัล” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐในยุคดิจิทัล</p>	
<p>๔.๒ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจต่อการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p>	<p>- กพร. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเนอรัลแบบสำรวจฯ บนเว็บไซต์หลัก สผ. ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์กองและกลุ่มอิสระเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และประสานผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเครือข่ายความร่วมมือ ตอบแบบสำรวจดังกล่าว ประกอบการพิจารณา OIT ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>  <p>The banner for the online survey includes the following text: 'Online Survey' in large green letters, 'ขอเชิญร่วมตอบแบบสำรวจ' (Inviting to participate in the survey), 'ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่น' (Satisfaction, Dissatisfaction, and Confidence), 'ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม ถึง 30 มิถุนายน 2566' (From January 18 to June 30, 2023), 'คลิก ที่นี่' (Click here), and 'ทุกความเห็น มีความหมาย' (Every opinion counts). It also features a QR code and the SPP logo.</p> <p>- กปผ. ได้ดำเนินการศึกษาความเชื่อมั่นในการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามคู่มือสำหรับประชาชนฯ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการพิจารณา EIA ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยใช้แบบสอบถามในการสำรวจกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนเจ้าของโครงการ ผู้รับใบอนุญาตจัดทำรายงานฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และอื่นๆ ซึ่งในครั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>- กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ ๘๗.๑๔ - ไม่มีความไม่พึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของ สผ. ซึ่งมีเพียงร้อยละ ๑๒.๘๖ ที่มีความไม่พึงพอใจ และมีผลความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ในภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๒๙</p> <p>- มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๙๓ คน และได้รับระดับความเชื่อมั่นในภาพรวมต่อกระบวนการพิจารณารายงานฯ ที่ร้อยละ ๘๕.๔๙</p>	<p>กพร.</p> <p>กปผ.</p>

มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- กพส. ดำเนินการดังนี้</p> <p>ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้งานศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Smart EIA Plus) อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมผู้ใช้งาน ได้แก่ เจ้าของโครงการ (ภาครัฐและเอกชน) ผู้จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอนุมัติ/อนุญาต และประชาชนทั่วไป และแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น ๕ ระดับ คือ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก และมากที่สุด</p>	<p>- ผู้ใช้งานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบฯ ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๐</p>	<p>กพส.</p>
<p><b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b></p>			
<p>๕. มาตรการพัฒนาการให้บริการผ่านเว็บไซต์หลัก สผ.</p> <p>๕.๑ ตรวจสอบระบบให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างเป็นปัจจุบัน รวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย เป็นไปตามมาตรการและวิธีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์</p> <p>๕.๒ ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลของกองบนหน้าเว็บไซต์ สผ. ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๕.๓ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ สผ. ในรูปแบบภาษาอังกฤษ</p>	<p>- กตป. ได้ตรวจสอบการทำงานของเว็บไซต์ สผ. เป็นประจำทุกวัน ตลอดจนกำกับดูแลให้การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ สผ. เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p> <p>- กตป. ได้ตรวจสอบ ประสานกอง/กลุ่มอิสระที่รับผิดชอบข้อมูลที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สผ. ตรวจสอบความถูกต้องและทันสมัยของข้อมูลที่เผยแพร่เป็นประจำ เพื่อให้ข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ สผ. มีความถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีงบประมาณในการจ้างแปลเนื้อหาบนเว็บไซต์ สผ. ซึ่งมีปริมาณมาก</p>	<p>เว็บไซต์ สผ. มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>มีความถูกต้องในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>กตป.</p> <p>กอง</p> <p>สลก./กตป.</p>