





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
แนวทาง : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละ ๑๐๐ ๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ๓) จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒	๑,๐๐๐	-	



แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ โดยจัดจำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๓) จัดการฝึกอบรมให้ความรู้การสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๔) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม Onep Happy Soul “ธรรมะ ดีต่อใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖” วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ชั้น ๕ อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์ 1 และห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์</p> <p>๕) จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Do's and Don'ts</p> <div data-bbox="667 890 1532 1283"> </div>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>-</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๔. จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ โดยจัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๕ สื่อ เผยแพร่ผ่านช่องทางหนังสือราชการ และในรูปแบบออนไลน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) Infographic : Do's and Don'ts</li> <li>๒) Infographic : ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สผ.</li> <li>๓) Onepage ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๔) เอกสารเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน (สผ.)</li> <li>๕) Infographic : No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ol>   	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ โดยติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ. และรายงานผลให้คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สผ. และสำนักงาน ก.พ. ทราบ</p>	<p>๑๐,๔๐๐</p>	<p>-</p>	
<p>๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ <a href="https://www.onep.go.th/">https://www.onep.go.th/</a> และ เว็บไซต์ <a href="http://sec.onep.go.th/">http://sec.onep.go.th/</a> โดย สลก. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจำนวน ๕ เรื่อง</p>  <p>จัดทำคู่มือการกำกับองค์กรที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคนรับทราบและรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการเรียบร้อย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>- การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกอง/กลุ่มงานอิสระ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อย</p>		<p>-</p>	
<p>- นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>สผ. ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ.</p>		<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ตามนโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งควบคุมกำกับ และติดตามเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	
<p>- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน (Dos &amp; Don't)</p>	<p>จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Do's and Don'ts และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบ</p>		<p>-</p>	
<p>- การประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม สผ. อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		<p>-</p>	


แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ จัดส่งคู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กองและกลุ่มอิสระ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้คู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการรายงานผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน ให้ กพร. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	แจ้งเวียนกอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนต่อไป		-	
- นโยบาย No Gift Policy	กอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อย		-	
- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Do & Don't)	เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบ ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖		-	
- การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม สผ. อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		-	
๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และส่งให้ ศปท.ทส. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๙.๐๙ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สผ. ได้คะแนนในภาพรวม ๙๔.๑๔ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน	ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ สผ. ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป รับทราบมากขึ้น	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p><b>แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</b></p>				
<p><b>แนวทาง : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b></p>				
<p>๑. จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม Onep Happy Soul “ธรรมะ ดีต่อใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) จัดกิจกรรมบรรยาย “ธรรมะคลายร้อน ต้อนรับวันสงกรานต์” เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ให้รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>๖๓,๐๐๐</p>	<p>-</p>	
<p>๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ จัดกิจกรรม จำนวน ๖ กิจกรรม</p> <p>๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม Onep Happy Soul “ธรรมะ ดีต่อใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) จัดกิจกรรมบรรยาย “ธรรมะคลายร้อน ต้อนรับวันสงกรานต์” เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ให้รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๕) จัดฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สผ. เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ วัดโตนด ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๖) จัดกิจกรรมจิตอาสาทำหมอนหลอดมอบให้ผู้ป่วยติดเตียง เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>-</p>	



แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๓. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสถาปนา สผ. เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ ลานด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดกิจกรรม สผ.สุขสันต์ สงกรานต์สุขใจ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ลานด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒ , ชั้น ๘ และ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>๔. จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p>	<p>จำนวน ๓ กิจกรรม หรือ จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๑) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นายวีรนิติ ฐานสุพร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๒) ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สผ. และคนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายวิเชษฐ พูลทรัพย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สผ. และเจ้าหน้าที่จำนวน ๘ คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ สผ.” เพื่อเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือก เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายวีรนิติ ฐานสุพร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ ทส. กลุ่ม ๒ และนายภักดี นุ่นแก้ว เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ ทส. กลุ่ม ๔</p>	<p>๔,๐๐๐</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- ควรเพิ่มช่องทางการลงคะแนนเลือกคนดีศรี สผ. มากขึ้น</p> <p>- มีช่องทางแสดงผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือกคนดีศรี สผ.</p>	



แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p><b>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b></p>				
<p><b>แนวทาง : ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ภาคิและเครือข่าย</b></p>				
<p>๑. พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>๒. การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ครบทุกกิจกรรม</p>	<p>๘,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรเพิ่มช่องทางสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ - มีการจัดจัดสรร งบประมาณสำหรับกรจัดการความรู้อย่างชัดเจน</p>	
<p>๓. การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>จำนวน ๑ กิจกรรม จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒</p> 	<p>๖,๐๐๐</p>	<p>-</p>	



แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.</p>	<p>จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑) การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๒๕ การก่อสร้างหรือขยายสิ่งก่อสร้างบริเวณหรือในทะเล ลำดับย่อยที่ ๒๕.๓ กำแพงติดแนวชายฝั่งทะเล ทุกขนาด ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ช่องทาง คือ (๑) เว็บไซต์ สผ. <a href="http://www.onep.go.th">www.onep.go.th</a> หัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้อง&gt;&gt; ร่างกฎกระทรวงที่เปิดรับฟังความคิดเห็น” (๒) เว็บไซต์ กปผ. <a href="http://www.eiathailand.onep.go.th">www.eiathailand.onep.go.th</a> (๓) เว็บไซต์ กพส. <a href="http://www.eiadev.onep.go.th">www.eiadev.onep.go.th</a> และ (๔) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐ (ระบบกลาง) <a href="http://www.law.go.th">www.law.go.th</a></p> <p>๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแหล่งธรรมชาติอันควรอนุรักษ์ประเภทน้ำตก ในพื้นที่น้ำตกธารารักษ์ ตำบลมหาวัน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและใบประกาศเกียรติคุณให้ชุมชน และหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และ ๒) กิจกรรมการติดตามการดำเนินงานตามผังและแผนการบริหารจัดการพื้นที่สิ่งแวดล้อมธรรมชาติน้ำตกธารารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) กิจกรรมขับเคลื่อนกรอบและแนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมธรรมชาติบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ได้แก่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>๔) กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานภายใต้ผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพุร้อน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้แก่ ๑) การขับเคลื่อนแผนผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพุร้อนพระร่วง จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒) การขับเคลื่อนแผนผังภูมินิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพุร้อนสมอทอง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑๑,๗๗๖,๗๗๐</p>	<p>-</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๕) โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม เพื่อความยั่งยืน ตามภูมินิเวศ: การจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์แหล่งศิลปกรรม รายละเอียด และการจัดทำผังภูมินิเวศแหล่งธรรมชาติและรายละเอียด</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแหล่งศิลปกรรม รายละเอียด ในพื้นที่ภาคกลาง (ตอนบน - ตอนกลาง) โดยได้รูปแบบผังพื้นที่อนุรักษ์ฯ ใน ๔ ระดับ (ระดับภาค / จังหวัด / อำเภอ/ ย่าน) พร้อมทั้งทดสอบการนำเข้าสู่ข้อมูลให้สามารถแสดงผลในรูปแบบผังพื้นที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ประเภทย่านชุมชนเก่า ในระบบฐานข้อมูลแหล่งศิลปกรรม อีเอนคอรอนูรักษ์ <a href="https://culturalenvi.onep.go.th/">https://culturalenvi.onep.go.th/</a></p> <p>๖) การสนับสนุนหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ท้องถิ่น ๗๖ จังหวัด</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน :</p> <p>การดำเนินงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม มีศูนย์ประสานงาน ติดตามและนิเทศ (ศปน.) อยู่ที่กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม สผ. มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนติดต่อประสานงานกับภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด สนับสนุนงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม โดยน่านโยบายจากคณะอนุกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ผ่าน สผ. ไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น จึงได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ของ ศปน. ในการติดต่อประสานงาน ติดตามประเมินผล นิเทศการดำเนินงานภายในกลุ่มจังหวัด ไว้ในแต่ละปีด้วย</p> <p>๗) โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เพื่อพัฒนาแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับจังหวัด ที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสิ่งแวดล้อม ดำเนินโครงการโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด (ทสจ.) ทั้ง ๗๖ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรามาร์คเด้นส์ กรุงเทพมหานคร โดยมี ทสจ. สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ และผู้แทนจากหน่วยงานภายใน ทส. จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน เข้าร่วมการประชุม</p>			

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๘) การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ตัวชี้วัดภายใต้กรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่อการจัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานในการจัดทำข้อเสนอโครงการขอรับ การสนับสนุนเงินอุดหนุนตามกรอบทิศทางฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชนด้านสิ่งแวดล้อม และเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน รวม ๑๓๐ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว</p> <p>๙) โครงการจัดทำกฎหมายลำดับรองภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ....</p> <p>ผลการดำเนินงาน: วิเคราะห์สาระสำคัญของ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. .... และจัดลำดับความสำคัญของการออกกฎหมายลำดับรองที่มีความจำเป็นเร่งด่วน พร้อมระบุเหตุผลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายลำดับรอง รวมทั้ง ยก (ร่าง) กฎหมายลำดับรองเพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. .... ขณะนี้อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๐) การดำเนินกิจกรรมระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน : ระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทยมีเป้าหมายในการเป็นศูนย์กลางข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย โดยการทำงานในปี ๒๕๖๖ มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบให้ดียิ่งขึ้นในการเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่าย การนำเทคโนโลยี Crowdsourcing มาพัฒนาระบบเพื่อรองรับข้อมูลเชิงสำรวจจัดทำแอปพลิเคชันเพื่อนำเข้าข้อมูลเชิงสำรวจที่สามารถดำเนินการได้ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์</p>			

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๑๒) การประชุมเสริมสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม โนโวเทลกรุงเทพ แพลทินัม ประตูน้ำ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติงานฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้กับหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน และเป็นกรอบในการจัดตั้งงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป รวมทั้ง ร่วมเป็นเครือข่ายและบูรณาการขับเคลื่อนการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวร่วมกันต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม องค์กรอิสระ กลุ่ม เครือข่าย และประชาชน มากกว่า ๔๐๐ คน</p> <p>๑๓) การดำเนินการทบทวนร่างประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในบริเวณพื้นที่ตำบลปากคลอง ตำบลชุมโค ตำบลบางสน และตำบลสะพลี อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๑๔) ดำเนินการจัดประชุม เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการจัดทำและพิจารณา รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ หน่วยงานอนุญาต หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทที่ปรึกษา เจ้าของโครงการ และเจ้าหน้าที่ สผ. เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อการปรับปรุงร่างแนวทางฯ</p> <p>๑๕) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีการดำเนินงานในรอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) เรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านคุณภาพน้ำใต้ดิน และการจำลองทิศทาง การไหลของน้ำใต้ดิน ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) เรื่อง แผนการปิดเหมืองและการฟื้นฟูพื้นที่จากการทำเหมืองแร่ กรณีศึกษาโครงการเหมืองแร่ถ่านหินแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>			

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐ - นำเข้าข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS เรียบร้อย - ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) สม. ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
๖. การดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สม. และมีการจัดทำสถิติผู้เข้าใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สม. ประจำปี ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
๗. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	<p>ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๔ ช่องทาง</p> <p>สม. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และจัดทำช่องทางการร้องเรียนไว้ ๓ ช่องทาง คือ</p> <p>๑) ร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานจริยธรรม หรือทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๖๖๖ หรือสายด่วนรับเรื่องร้องเรียน สม. ๑๓๑๐ ต่อ ๙</p> <p>๒) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สม. (<a href="http://e-petition.onep.go.th">http://e-petition.onep.go.th</a>)</p> <p>๓) ร้องเรียนผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e_petition@onep.go.th)</p> <p>๔) ร้องเรียนผ่านสื่อเฟซบุ๊ก สม. (<a href="https://www.facebook.com/onep.gov.th">https://www.facebook.com/onep.gov.th</a>)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

