



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม สผ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างองค์การที่ต่อต้านการทุจริต บุคลากรมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
 ๒) เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	เจ้าหน้าที่ สผ. ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./สลก.
	๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./สลก.
	๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕ กิจกรรม	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ.
	๔. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์สื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	๕ สื่อ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ.
	๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม - ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน - ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล	ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน และนำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรม สผ. เพื่อทราบและพิจารณา	๒ ครั้ง	๑๐,๔๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./สลก.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	สลก.
	๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน - นโยบาย No Gift Policy - การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don't)	จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทาง ที่ได้รับ การพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๔ เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กพร. กจธ. กจธ. กจธ.
	๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กพร./กอง
	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ./กอง
	- นโยบาย No Gift Policy	ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม นโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ./กอง
	- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don't)	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแนว ทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนฯ (Dos & Don't)	ร้อยละ ๑๐๐			กจธ.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กปผ./กพส./ กจร.
	๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๕ คะแนน (ผ่านดีเยี่ยม)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจร./กอง

แผนย่อยที่ ๒

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.

๒) เพื่อให้บุคลากร สผ. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๒๕๖๗)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหาด้วยการส่งเสริม จริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรที่ได้รับ การอบรม/สัมมนา ถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๕	๖๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./กอง
	๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการ สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๖ กิจกรรม	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./สลก. (กบค.)
	๓. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./สลก.
	๔. จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม - รางวัลเพชรจรัสแสง - ข้าราชการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.”/ ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่กระทำความดี	จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวน บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๓ กิจกรรม/ ๑๐ คน	๔,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ.

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ภาคีและเครือข่าย	๑. พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ค่าคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	ร้อยละ ๙๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	สลก.
	๒) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ - แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๒,๔๐๐,๐๐๐ ๕,๖๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กอง สลก. กบก.

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓) การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๑ กิจกรรม	๖,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ.
	๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๑๕ โครงการ/กิจกรรม	๑๗,๖๖๙,๖๕๕	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กอง
	๕) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT)	ผลการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ./กตป./ กอง
	๖) การดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	สสท./กอง
	๗) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต - จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นด้านทุจริตที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๑๐๐ ๖ ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กจธ. กจธ.