

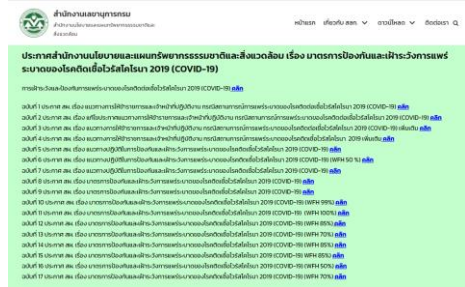
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและ

◁ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ▷
(ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)




ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง						
๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐาน PMQA	จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลสู่รางวัลเลิศรัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	-	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : กบค./สลก. ได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลสู่รางวัลเลิศรัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว โดยจะดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ การประเมินขั้นตอนที่ ๑ (การประเมินตนเอง) และสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กพร.สผ. ได้ดำเนินการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รายหมวด) ใน หมวด ๕ การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอรับข้อสังเกตจากการคัดกรองเอกสารเบื้องต้นของสำนักงาน ก.พ.ร. และเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัลฯ ในปีถัดไป</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : สผ. ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลฯ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รายหมวด) ขั้นตอนที่ ๑ หมวด ๓ และ หมวด ๕ ตามประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลฯ ของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	-	กบค./สลก.
๒. โครงการพัฒนาระบบกลไกในการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันทั่วถึงกับสถานการณ์ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. จัดทำประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้บุคลากรทราบ ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ , Line Application, และเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ กรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)</p>	-	กบค./สลก.

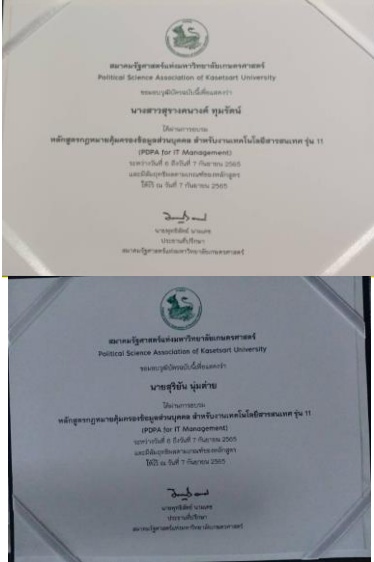
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ประกาศ สผ. เรื่องมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๒๒ ฉบับ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
<p>๓. โครงการพัฒนาตัวชี้วัดเพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)</p>	<p>การถ่ายทอดตัวชี้วัดการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อมสู่รายบุคคล</p>	<p>-</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กบก. ดำเนินการถ่ายทอดการประเมินผลตัวชี้วัดรายบุคคล กองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) สู่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกองทุน โดยผู้บริหารเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ และนำไปประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม ในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : นำตัวชี้วัดการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕) ไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Key Performance) และประเมินระบบสรณะ (Competency System) ของข้าราชการและพนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม</p>	<p>-</p>	<p>กบก.</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อการขึ้นสู่ตำแหน่งทางบริหารและวิชาการ และการบริหารจัดการกำลังคนที่มีคุณภาพ	ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อการขึ้นสู่ตำแหน่งทางบริหารและวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : กบค./สกก. ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อการขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่ โดยได้จัดทำประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ</p>	-	กบค./สกก.
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	๑. วิเคราะห์ข้อมูลจำเป็นเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : กบค./สกก. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลที่จำเป็น เพื่อใช้สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการ การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการ โดยตรวจสอบข้อมูลให้มีความถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้บริหารมีข้อมูลข้าราชการที่ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนประกอบการตัดสินใจ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการ</p>	-	กบค./สกก.
	๒. พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	-		<p>ผลการดำเนินงาน : กบค./สกก. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ให้เป็นปัจจุบันในทุก ๆ ไตรมาส</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ฐานข้อมูลของบุคลากร สผ. เป็นปัจจุบัน</p>	-	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. การถ่ายโอนข้อมูลบุคลากร ในโปรแกรม DPIS Version ๕.๐ ไปยังระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลใหม่ DPIS Version ๖.๐	-		<p>ผลการดำเนินงาน : กบค./สลก. ได้ถ่ายโอนข้อมูล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. จากระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล DPIS Version ๕.๐ ไปยังระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล DPIS Version ๖.๐ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้อมูลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ใน ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS Version ๖.๐ เป็น ปัจจุบัน</p>	-	
๖. โครงการพัฒนาการ สื่อสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ONEP- HR Connect : I AM EXPERT)	๑. จัดทำสื่อและเผยแพร่งาน บริหารทรัพยากรบุคคลลง เว็บไซต์สำนักงานเลขานุการ กรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : กบค./สลก. ดำเนินการเผยแพร่งาน บริหารทรัพยากรบุคคล ลงเว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เผยแพร่งานบริหารทรัพยากรบุคคล ลง เว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑๑ เรื่อง</p> <p>ภาพประกอบ : http://sec.onep.go.th/</p>	-	กบค./กอป/ สลก.
	๒. สำนักรวจความพึงพอใจ และ การรับรู้ต่องานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-		<p>ผลการดำเนินงาน : สลก.จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ต่อการบริหารของสำนักงานเลขานุการกรม โดยผลการ สำรวจความพึงพอใจ และการรับรู้ต่องานบริหารทรัพยากร บุคคล คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๓</p>	-	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมและรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๑. โครงการพัฒนา สมรรถนะหลักและ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการ เสริมสร้างการบริการที่ดี จำนวน ๑ รุ่น	๑๘,๐๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการฝึกอบรม “การสร้างจิตสำนึกในการบริการที่ดี (Service Mind Building)” เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. ร่วมกับระบบ VDO Conference โปรแกรม Zoom โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์อนุภาพ พันชำนาญ และทีมวิทยากร เพื่อมาเป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าใจและรับรู้ถึงความสำคัญของการบริการอย่างมืออาชีพ มีทัศนคติเชิงบวกต่อการบริการ เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ และสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ตนเอง และองค์กร อีกทั้งผู้เข้าร่วมอบรมยังได้แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ เพื่อค้นหาความหมายที่แท้จริงของการบริการ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	-	กบค./สผก.


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการเตรียมความพร้อม สำหรับบุคลากรผู้สนใจรับทุน ศึกษา/อบรม จำนวน ๑ รุ่น	๑,๘๐๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรผู้สนใจรับทุนรัฐบาล ก.พ.” เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๔ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. ร่วมกับระบบ VDO Conference โปรแกรม WebEx โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ. และนักเรียนทุนของ สผ. มาให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ. ได้ทราบถึงกรอบและแนวทางการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. แนวทางปฏิบัติการขอรับทุนรัฐบาล และการเตรียมความพร้อมในการสมัครรับทุนรัฐบาล รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และสอบถามประเด็นที่สนใจเกี่ยวกับการรับทุนระหว่างนักเรียนทุนรัฐบาลของ สผ. และผู้สนใจรับทุน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	-	กบค./สลก.


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลด้านดิจิทัล จำนวน ๑ คน	๒๐,๐๐๐	๖-๗ กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ” PDPA for IT Management รุ่น ๑๑ จำนวน ๒ คน ระหว่างวันที่ ๖ – ๗ ก.ย. ๖๕ จัดโดยสมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โรงแรมมณเฑียร สุรวงศ์</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ การรักษาความปลอดภัยทางสารสนเทศ และการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีความละเอียดอ่อนและยังควบคุมได้ยากในการทำงาน ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานต้องสร้างความตระหนักและเข้มงวดในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มเป้าหมายเพื่อไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลหลุดออกจากองค์กรและนำไปใช้ก่อให้เกิดความเสียหายหรือรบกวนต่อบุคคลที่เป็นเจ้าของข้อมูล	กบก.


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สผ. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัล	โครงการอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔,๕๕๐	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขออนุมัติหลักการจัดอบรม จาก ผู้บริหาร จำนวน ๕ หลักสูตร</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ฝึกอบรมได้ครบทุกหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล เรื่อง “ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และการจัดทำบัญชีข้อมูล ของ สผ.” ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - หลักสูตรที่ ๒ หลักสูตร “การใช้งานคอมพิวเตอร์อย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย” ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - หลักสูตรที่ ๓ หลักสูตร “เทคนิคการใช้งานโปรแกรม ต่างๆ สำหรับการปฏิบัติงาน (Microsoft Excel)” ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ - หลักสูตรที่ ๔ หลักสูตร “การดูแลเว็บไซต์และ ฐานข้อมูล” จัดในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - หลักสูตรที่ ๕ หลักสูตร “การนำเสนอข้อมูลอย่างมือ อาชีพด้วย Data Visualization” ในวันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ 	-	กตป.
๓. โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	โครงการอบรมหลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ รุ่น	๙,๒๐๐	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการฝึกอบรม “The Next Normal ปรับความคิด (Mindset) หลังวิกฤต โควิด-๑๙” เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. ร่วมกับระบบ VDO Conference โปรแกรม WebEx โดยมีอาจารย์ เกษัสกร หญิง อัญพร จารุไพศาล และทีมวิทยากร มาให้ความรู้ใน เรื่องดังกล่าว แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ. ได้ตระหนัก ถึงความจำเป็น และความสำคัญของการมีกรอบความคิดที่ ดีในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร และ</p>	-	กบค./สลก.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>สามารถจัดการความคิดที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงความสามารถในการปรับตัว เพื่อให้สามารถก้าวผ่านวิกฤต และดำเนินชีวิตวิถีใหม่ได้อย่างมีความสุข</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
๔. โครงการการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ รุ่น	๔,๘๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : ๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม “ส่งสุขปีใหม่ สุขใจได้ใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่ สผ. เกิดความสำนึกรักในการพัฒนาองค์กรร่วมกันอย่างมีความสุข - เจ้าหน้าที่ สผ. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้ารับการศึกษาอบรม และวิทยากร - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน 	-	กลุ่มงาน จริยธรรม


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ภาพประกอบ :</p>  <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรม สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมเนื่องในเทศกาลวัน สงกรานต์ เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ลานหน้าอาคารทิปโก้ ๒ และห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันและ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่ สผ. เกิดความสำนึกรักในการพัฒนาองค์กร ร่วมกันอย่างมีความสุข - เจ้าหน้าที่ สผ. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และ วิทยากร - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน 		



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ภาพประกอบ :</p> 		
๕. โครงการส่งเสริมสร้าง ต้นแบบบุคลากร สผ.	๑. การคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกรพินธุ์ พยัคฆประการณ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สังกัด กศศ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่าย พลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการ อื่นประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ได้รับการ ส่งเสริม และยกย่อง</p>	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
	๒. การคัดเลือก “คนดี ศรี สผ.” ประจำปี ๒๕๖๕	๓,๒๗๔.๒๐		<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. รางวัล “คนดี ศรี สผ.” จำนวน ๑ คน คือ นายวิรุฬห์ สัมพันธ์ราช</p> <p>๒. ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ทำความดี จำนวน ๗ คน</p> <p>๑) นายวีรนิต ฐานสุพร</p> <p>๒) นางสาวนันทน์ภัศ มุลกำปิล</p> <p>๓) นางสาวมลิวรรณ สอนดา</p>	-	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๔) นางสาวนันท์มณฑล อุษะทโก ๕) นางสาวพิชชาภัทร์ กุลมา ๖) นางสาวปติดา แสงน้อย ๗) นายยศพล ณ นคร</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละต่อหน่วยงานและส่วนรวมได้รับการยกย่องเชิดชู และเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
	๓. การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ ทส”. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-		<p>ผลการดำเนินงาน : นางสาวมณฑนา ศิริวรรณ ได้รับคัดเลือกให้เป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สผ. และได้รับรางวัล “ผู้มีผลงานดี” โครงการคัดเลือกเพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	-	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีคุณลักษณะของข้าราชการดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
<p>๖. โครงการจัดการความรู้ภายในสม.</p>	<p>๑. การจัดทำแผนแม่บทการจัดการองค์ความรู้ สม. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐</p>	-	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : คณะทำงานฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทการจัดการความรู้ สม. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะทำงานฯ ตั้งแต่การคัดเลือกองค์กรการจัดการความรู้ที่ดีเพื่อนำมาเป็นต้นแบบ การหารือวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร การกำหนดกลยุทธ์ และการรับฟังความคิดเห็นจากคณะทำงานฯ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : คณะทำงานฯ ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเลขานุการ สม. ได้เห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	-	กตป.
	<p>๒. กิจกรรม KM Friday</p>	-		<p>ผลการดำเนินงาน : ได้จัดกิจกรรมในรูปแบบของการบรรยายแบบไฮบริดจ์ โดยจัดกิจกรรมทุกวันศุกร์เว้นศุกร์ รวม ๑๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๕๐ - ๑๐๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สม. ได้รับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่จัดขึ้น</p>	<p>ควรมีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ปัจจุบันประชาสัมพันธ์ผ่านทางไลน์ ชุมชน สม.</p>	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ภาพประกอบ :</p> 	และทางระบบ intranet	
	๓. การจัด KM ภายในกอง/กลุ่ม อีสาระ	-		<p>ผลการดำเนินงาน : แต่ละกอง/กลุ่มอีสาระ มีการจัด KM ภายใน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การจัดเสวนา หรือการส่ง ข้อมูลผ่านทางไลน์ของกอง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกอง อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้</p>	ควรมีการ ประชาสัมพันธ์ใน หลาย ๆ ช่องทาง เพื่อให้บุคลากรจาก กองอื่นที่สนใจ สามารถเข้าร่วมได้	
	๔. การคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-		<p>ผลการดำเนินงาน : คณะทำงานฯ คัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ ๒ เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเตรียมการเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นมรดกโลก ๒) การเข้าร่วมการประชุม COP ๒๖ และการดำเนินการตามผลการประชุม 	-	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผลจากการถอดบทเรียนองค์ความรู้ที่สำคัญ เก็บรวบรวมไว้และจัดทำเป็นคู่มือเพื่อให้บุคลากร สผ. ได้ ใช้ประโยชน์ต่อไป</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
	<p>๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้จาก ผู้เชี่ยวชาญองค์ความรู้ที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	-		<p>ผลการดำเนินงาน : มีการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ องค์ความรู้ที่สำคัญเป็นวิดีโอคลิปสั้น ๆ เพื่อเผยแพร่ต่อไป</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เชี่ยวชาญองค์ความรู้ที่สำคัญได้เล่าถึง ความรู้และประสบการณ์ของตนในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ</p>	-	
	<p>๖. การคัดเลือกวิธีการปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรมของ สผ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	-		<p>ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้าร่วมการประกวดแข่งขัน นวัตกรรมของ สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มาร่วม นำเสนอแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรม ในช่วงการจัด กิจกรรม KM Friday เป็นเวลา ๓๐ นาทีต่อนวัตกรรม</p>	-	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๗. จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	-		<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่จัดขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน : จัดตั้งชุมชน “นักขับเคลื่อนการจัดการความรู้” มีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ของ สผ. เป็นประจำและต่อเนื่อง (๒) เพื่อระดมความคิดเห็นและประสานงานในการจัดหาเรื่องที่เป็นความรู้ ให้นำมาสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานใน สผ. และ (๓) เพื่อเชิญวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ที่มีทักษะการถ่ายทอดได้น่าสนใจ จากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก สผ. มานำเสนอแก่บุคลากรใน สผ.</p> <p>ภาพประกอบ :</p>  	-	
	๘. กิจกรรม ONEP KM Day	-		<p>ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมวันจัดการความรู้ สผ. (ONEP KM Day) ในหัวข้อ “Content Creator เพื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์” ในรูปแบบของการบรรยายแบบไฮบริดจ์ โดยมี นายกิตติคุณ กิตติอมรกุล ฝ่ายสื่อสารคดี และการอบรม สถาบันรามจิตติ เป็นวิทยากร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๖ คน</p>	-	



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องดังกล่าว</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
	<p>๙. การประชุมวิชาการ สผ. ปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑,๘๐๐,๐๐๐</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. จัดประชุมคณะทำงานจัดประชุมวิชาการนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ (กตป.) หรือร่วมกับ กบก. และ กพส. เพื่อหาข้อสรุปเกี่ยวกับรูปแบบและแนวทางการจัดประชุมฯ ร่วมกับกิจกรรมของ กบก. และนำเสนอคณะทำงานฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป</p> <p>๒. ประชุมหารือร่วมกับ กบก. และ กพส. เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดรูปแบบ และจัดทำร่าง</p>	<p>-</p>	



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ขอบเขตของงาน (TOR) การจัดประชุมวิชาการ สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. จัดการประชุมวิชาการ สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “๔๗ ปี สผ. สืบสานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการและ ผลการดำเนินงานที่สำคัญในด้านต่าง ๆ ของ สผ. ที่สะท้อนถึงการสืบสาน รักษา และต่อยอดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ความร่วมมือของเครือข่ายที่เป็นกลไกสำคัญในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องบอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด จำนวน ๖๙๘ คน ประกอบด้วย ผู้เข้าร่วมประชุม On site ๔๕๘ คน และผู้เข้าร่วมทาง Online ผ่านทาง Facebook สผ. จำนวน ๒๔๐ คน กิจกรรมประกอบด้วย ๑) การปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” โดย รมว.ทส. ๒) การจัดงาน ๓๐ ปี กองทุนสิ่งแวดล้อม ๓) การมอบรางวัล EIA Monitoring Awards ๒๐๒๑ ๔) การมอบประกาศเกียรติคุณสำหรับเทศบาล ภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๔ ๕) การเสวนาวิชาการ ทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย และ ๖) การมอบรางวัลนวัตกรรม สผ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัดประชุมวิชาการ สผ. ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก และมีความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ประโยชน์ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้าน</p>		



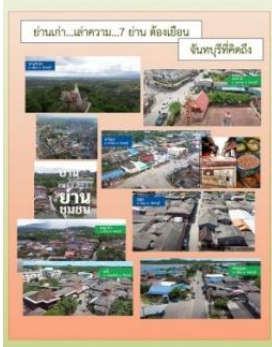
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ด้านการบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการจัดงานตามลำดับ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						
	<p>๑๐. โครงการภายใต้แผนงาน เสริมสร้างการจัดการความรู้ (การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ภายในองค์กร จำนวน ๖ ครั้ง)</p>	-	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กบก. ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ภายในองค์กร ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ จำนวน ๖ ครั้ง โดยมีการบรรยายผ่านระบบออนไลน์ และในห้องประชุม กบก. ชั้น ๑๖</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กบก. เข้าร่วมการถ่ายทอดองค์ความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และได้รับองค์ความรู้จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่ (๑) หลักการ ๕ ส. และเกณฑ์ในการทำ ๕ ส. ของกองทุนสิ่งแวดล้อม (๒) โคกหนองนาโมเดล และการทำเกษตรกรรมยั่งยืน และ (๓) ขยะกำพร้าว ไม่อาจพิ ถ้าจัดการถูกวิธี (๔) พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดการเงินสะสมสูงสุด (๕) การพัฒนาฐานข้อมูลกองทุนสิ่งแวดล้อม ด้านสารสนเทศทาง</p>	-	กบก.




แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ภูมิศาสตร์ (E-Fund Map) และ (๖) แนะนำกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เครือข่ายขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				 		
	<p>๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) กธศ. ผ่าน ระบบจัดการความรู้ สผ. (km.onep.go.th) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	-	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : กธศ. ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) กธศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำเสนอข้อมูลความรู้ผ่าน ระบบจัดการความรู้ สผ. (km.onep.go.th) โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ มีจำนวน ๒๐ เรื่อง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ กธศ. และเจ้าหน้าที่ สผ. สามารถเรียนรู้ข้อมูลที่น่าสนใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของ กธศ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางออนไลน์ (km.onep.go.th) เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ นอกเหนืองานที่รับผิดชอบ - ความรู้ที่มีการแชร์ จะช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งลดการใช้ทรัพยากรต่างๆ อาทิ ลดการใช้กระดาษ 	-	กธศ.




แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>หรือเมื่อมีปัญหาในการทำงานเกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติงานก็จะสามารถหาแนวทางหรือวิธีการแก้ปัญหาได้รวดเร็วขึ้น โดยสามารถค้นคว้าจากผลการจัดการความรู้ในเรื่องนั้น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถค้นหาความรู้ได้ตลอดเวลา เพราะเป็นการพัฒนาตนเองโดยการศึกษาตลอดชีวิตที่มีประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และต่อองค์กร - การแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติเป็นการสร้างนวัตกรรมใหม่ (Innovation) โดยการเรียนรู้ต่อยอดจากความรู้ของผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมาก่อน - ทำให้เกิดแหล่งความรู้ในองค์กรที่สามารถเรียกใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นได้รับรู้ และได้ศึกษาค้นคว้าต่อไป <p>ภาพประกอบ :</p> <p>๑. การใช้งาน Google Form และ Google Sheet เบื้องต้น</p>  <p>๒. การสร้าง Dashboard บน Google data Studio</p> 		




แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓. เก้าใหม่ หลงไหลอุทัยธานี</p>  <p>๔. น้ำตกธารารักษ์ ต้นแบบการมีส่วนร่วม</p>  <p>๕. ย่านเก่า เล่าความ ๗ ย่าน ต้องเยือน จันทบุรีที่คิดถึง</p> 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๖. เยือน ๖ ย่าน ตรัง ตรังใจ</p>  <p>๗. เกณฑ์การขึ้นทะเบียนมรดกโลก</p>  <p>๘. การใช้งานโปรแกรม Cisco Webex Meeting</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๙. การทำงานของ Google Meet</p>  <p>๑๐. การทำงานของ Microsoft Teams</p>  <p>๑๑. แนวทางการนำเสนอรายละเอียดโครงการเพื่อ ประกอบการพิจารณาตามมาตรการควบคุมการก่อสร้าง อาคารในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และเมืองเก่า</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๒. ขับเคลื่อนการอนุรักษ์ “กรุงรัตนโกสินทร์” ด้วย แผนผังแม่บทการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์</p>  <p>๑๓. อนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองมรดกโลกทาง วัฒนธรรมและทางธรรมชาติ</p>  <p>๑๔. แหล่งมรดกโลกทางวัฒนธรรม นครประวัติศาสตร์ พระนครศรีอยุธยา</p> 		



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๕. “รุ่งอรุณแห่งความสุข” เมืองประวัติศาสตร์สุโขทัย และเมืองบริวาร</p>  <p>๑๖. แหล่งโบราณคดีบ้านเชียง มรดกโลกยุคก่อนประวัติศาสตร์</p>  <p>๑๗. เมืองหลวงสัตว์ป่าไทย เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวร-ห้วยขาแข้ง</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๘. พื้นที่กลุ่มป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ่</p>  <p>๑๙. ผืนป่าอันอุดมสมบูรณ์ พื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจาน</p>  <p>๒๐. การปรับปรุงวิธีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น ๗๖ จังหวัด โดยการนำระบบกูเกิลชีทมาประยุกต์ใช้</p> <p>การปรับเปลี่ยนวิธีการส่งแผนงาน,โครงการ และการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีจากการจัดในรูปแบบเอกสาร เป็น การจัดส่งผ่านระบบฐานข้อมูล</p> 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑๒. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๒.๑ การอบรม เรื่อง สถานภาพการพิจารณารายงาน EIA ในระบบ EIA Station</p>	-	๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	<p>๑๒.๑ การอบรม เรื่อง สถานภาพการพิจารณารายงาน EIA ในระบบ EIA Station</p> <p>ผลการดำเนินงาน : กวผ. ได้จัดกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ด้าน EIA เรื่อง “สถานภาพการพิจารณารายงาน EIA ในระบบ EIA STATION” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๒ อาคารทิปโก้ ๒ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผ่านทางระบบออนไลน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กวผ. ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพิจารณารายงาน EIA ได้รับความรู้และความเข้าใจในระบบ EIA STATION ที่ได้มีการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสถานภาพการพิจารณารายงาน EIA พร้อมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ กวผ. มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการเก็บรวบรวมข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูล และการประมวลผลข้อมูลสถานภาพการพิจารณารายงาน EIA กวผ. จึงได้มีการพัฒนาการดำเนินงานดังกล่าว ในรูปแบบระบบ EIA STATION ผ่านเว็บไซต์ของ กวผ. โดยมีเจ้าหน้าที่ กวผ. เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กวผ. ได้รับความรู้และความเข้าใจถึงการดำเนินงานในการจัดการระบบ EIA STATION รวมทั้งสามารถบันทึกข้อมูลสถานภาพการพิจารณารายงาน EIA ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ ส่งผลให้ข้อมูลสถานภาพการพิจารณารายงาน EIA มีความถูกต้อง สามารถเผยแพร่ให้ผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. การจัดการอบรมในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด -๑๙ จึงได้มีการปรับปรุงรูปแบบให้เป็นทั้งแบบ Onsite และ Online</p> <p>๒. ควรมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรม KM อย่างชัดเจน</p>	กวผ.


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ภาพประกอบ :</p> 		
	<p>๑๒.๒ การอบรม เรื่อง ความรู้กฎหมายปกครองที่ เกี่ยวกับรายงานการประเมินผล กระทบสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒,๔๒๓</p>	<p>๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑๒.๒ การอบรม เรื่อง ความรู้กฎหมายปกครองที่ เกี่ยวกับรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงาน : กวผ. ได้จัดกิจกรรมการถ่ายทอด องค์ความรู้ เรื่อง ความรู้กฎหมายปกครองที่เกี่ยวกับ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๒ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. และผ่านทางระบบออนไลน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กวผ. เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายปกครองที่เกี่ยวกับ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีเจ้าหน้าที่ กวผ. เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กวผ. ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ด้านกฎหมายปกครองที่เกี่ยวกับรายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมายปกครองและวิธีการพิจารณา</p>		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>คดีปกครอง และกฎหมายที่เกี่ยวกับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ภาพประกอบ :</p>  <p>การอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง "ความรู้กฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับ EIA"</p> <p>ผ. โย ยศวิเศษราชภัฏนครราชสีมา พร้อมด้วย วิทยากรอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง "ความรู้กฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับ EIA" เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุม 1002 อาคารที่ 2 ชั้นสามของศูนย์ฯ โยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีนาย ส. ประเสริฐ ทรัพย์สุนทร (รองอธิการบดีและอธิการบดี) เป็นวิทยากร ในภาคเช้าของ อบรม และภาคเรียนองค์ความรู้ด้านกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับ EIA ซึ่งในอดีตความรู้ได้ถูกนำเข้า ในทางปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส.ท.ที่โยดี ณ อำเภอชุมพวง จ.นครราชสีมา โดย จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ณ ห้องประชุม 1002 อาคารที่ 2 ชั้นสาม</p>		
	<p>๑๒.๓ การอบรม เรื่อง ทิศทางการพิจารณารายงานการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการด้านอาคาร จัดสรร ที่ดิน และบริการชุมชน</p>	<p>๗,๐๙๐</p>	<p>๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : การอบรม เรื่อง ทิศทางการพิจารณา รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการด้าน อาคาร จัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ อาคารทิปโก้ ๒ (สำนักงาน ชั่วคราว) สผ. ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กวผ. ได้รับทราบถึง ประสบการณ์ในการทำงานและการพิจารณารายงาน EIA และการกระจายภารกิจพิจารณา รายงาน ด้านอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน รวมถึงมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษาเกี่ยวกับการ พิจารณา EIA โครงการด้านอาคาร จัดสรรที่ดิน และ บริการชุมชน</p>		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ภาพประกอบ :</p> 		
	<p>๑๓. กิจกรรม KM Friday เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สผ. หัวข้อ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ.</p>	-	<p>มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยนางสาวศศิธร ศรีสุรักษ์ ได้นำเสนอสาระสำคัญของ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. รายหมวด และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และถาม-ตอบ เพื่อชิงรางวัล</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. รวมทั้งเห็นถึงความจำเป็นและประโยชน์ของ (ร่าง) พ.ร.บ.ฯ มากขึ้น</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	-	<p>กลช.</p>



แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๔. กิจกรรม KM Friday เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สผ. หัวข้อ Red List of Threatened Species ประเทศไทย	-		<p>ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยนาง อุษารัตน์ จันทร์ภักดี ได้นำเสนอในหัวข้อ Red List of Threatened Species ของประเทศไทย รวมถึงเกณฑ์การจำแนกสถานภาพชนิดพันธุ์ และสถานภาพของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม และมีการถาม-ตอบ เพื่อชิงรางวัล</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคามของประเทศไทย รวมทั้งเกิดความตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญที่จะใช้ในการสนับสนุนเพื่อการตัดสินใจการจัดลำดับความสำคัญเพื่อวางแผนการศึกษา วิจัย ตลอดจนการกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ รวมถึงโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	-	
	๑๕. กิจกรรม KM Friday เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สผ. หัวข้อ “นกอพยพ”	-		<p>ผลการดำเนินงาน : ผู้แทน กลข. (นางปัทมา ดำรงผล) นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ บรรยายเรื่อง นกอพยพ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องนกอพยพภายใต้พันธกิจของหน่วยงานประสานงานกลาง โครงการความร่วมมือพันธมิตรสำหรับการอนุรักษ์นกอพยพและการใช้ประโยชน์ถิ่นที่อยู่อาศัยของนกอพยพอย่างยั่งยืนในเส้นทางการบินเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p>	-	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>(Partnership for the Conservation of Migratory Waterbirds and the Sustainable Use of their Habitats in the East Asian-Australasian Flyway) ทั้งในส่วนของงานที่ดำเนินการมาแล้วในรอบปีที่ผ่านมา งานที่ดำเนินการในปัจจุบันและคาดการณ์ว่าจะดำเนินการในอนาคต</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนกอพยพในประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรใน สผ. สามารถรับทราบ และเรียนรู้การดำเนินงานในเรื่องต่างๆอย่างกว้างขวาง และสามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ โดยตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และภารกิจของ สผ ได้อย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น และ สผ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>		
	<p>๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มนิติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับงานด้านกฎหมาย</p>	<p>๖๒,๘๓๘</p>	<p>มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กลุ่มนิติการได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มนิติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับงานด้านกฎหมาย ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้</p> <p>(๑) บรรยายกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่นิติกร ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๒) บรรยายขั้นตอนการเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติและการตรวจสอบสำนวนความผิดในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบ และแนวทางการตอบประเด็นข้อหารือทางกฎหมาย พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติ</p>	<p>-</p>	<p>กนต.</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>(๓) บรรยายการรวบรวมข้อเท็จจริงและข้อมูลวิชาการ ขั้นตอนการประสานงานคดีปกครอง และการจัดทำคำให้การ รวมทั้งการจัดเตรียมพยานหลักฐาน พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติ</p> <p>(๔) บรรยายการดำเนินการเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่</p> <p>(๕) สรุปทิศทางการดำเนินงานด้านกฎหมาย พร้อมทั้ง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นประสบการณ์ และข้อเสนอแนะ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มนิติกรมีความรู้ ความ เข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ๒. นิติกรสามารถจัดทำคดีปกครองด้านสิ่งแวดล้อม การ ตอบประเด็นข้อหาหรือทางกฎหมาย และจัดทำเอกสาร สำนวนการสอบสวนและบรรดาพยานหลักฐานต่าง ๆ ใน ฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบได้</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑๗. การจัดการองค์ความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอ แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ด้านการสอบทาน การประเมินผลการควบคุม ภายในและการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p>	-	ธันวาคม ๒๕๖๔	<p>ผลการดำเนินงาน : การจัดการองค์ความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : สามารถนำเสนอ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้านการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อแลกเปลี่ยน เสริมสร้างทักษะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	-	กตภ.
	๑๘. การจัด KM ภายใน กขพ.	-	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : กขพ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ภายใน กขพ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีการ บรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) การบรรยายเรื่อง Open Government Data Platform เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กขพ. ชั้น ๑๔ อาคารทิปโก้ ๒ สผ.</p> <p>๒) การบรรยายเรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านคุณภาพอากาศ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ อาคารทิปโก้ ๒ สผ.</p>	-	กขพ.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓) การบรรยายเรื่อง การใช้งานระบบจัดเก็บข้อมูลการพิจารณาที่ตั้งและมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมของโครงการที่จัดทำ IEE และ EIA ในเขตพื้นที่ที่ให้ใช้มาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๓ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. และผ่านทางระบบออนไลน์</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ กชพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง Open Government Data Platform แนวทางการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของกองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และแนวทางการตรวจสอบที่ตั้งโครงการในเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม เพื่อสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านการจัดการเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเพิ่มองค์ความรู้ในเรื่องใหม่ ๆ <p>ภาพประกอบ (หากมี) :</p> 		

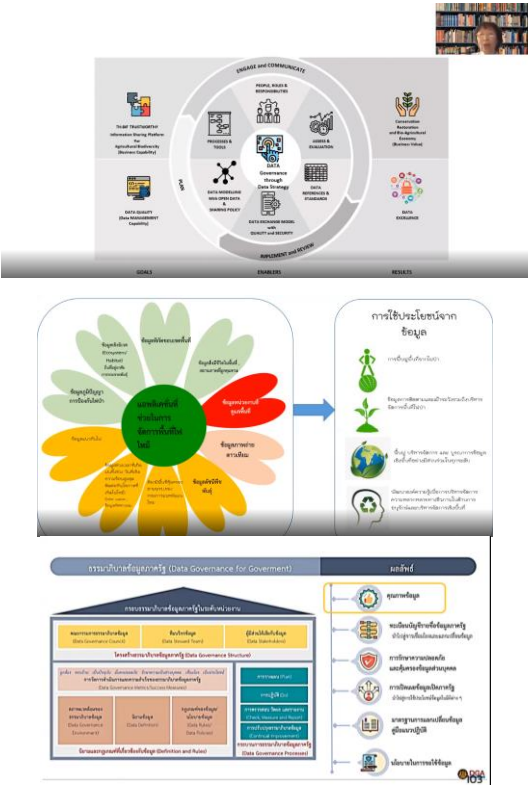
แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						
	<p>๑๙. การจัด KM ในหัวข้อ ก้าวต่อไปของ กลช. : แบ่งปันมุมมองจากพี่สู่น้อง</p>	-	<p>๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผอ. กลช. ได้แบ่งปันวิสัยทัศน์ ก้าวต่อไปของ กลช. และแลกเปลี่ยนกับเจ้าหน้าที่ กลช. และนางปัทมา ดำรงผล ผอ.กลุ่มงานขับเคลื่อนนโยบายและกลไก ได้แบ่งปันประสบการณ์การทำงานกับความหลากหลายทางชีวภาพ: ข้อคิดสู่การลงมือทำกับความมุ่งมั่นที่อยากจะเห็น เพื่อสานต่อการดำเนินงานในโอกาสที่จะครบวาระการเกษียณอายุราชการ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ กลช. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อการเสริมสร้างสมรรถนะในการจัดทำข้อมูลและสื่อสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างง่ายต่อสาธารณะผ่านกลไกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความหลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>ภาพประกอบ:</p> 	-	<p>กลช.</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗. โครงการสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. การจัดอบรมเรื่องการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนเงินจากกองทุนสิ่งแวดล้อมให้กับ สสภ. และ ทสจ.</p>	<p>-</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กบก. พัฒนาหลักสูตรแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม ในการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการกองทุนสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ (วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕) มีมติรับทราบรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : จัดอบรมการใช้งานหลักสูตรออนไลน์ (e – learning) เพื่อการเรียนรู้แนวทางการประเมินความคุ้มค่าโครงการที่ได้รับสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม สำหรับเผยแพร่องค์ความรู้และเพิ่มทักษะการวิเคราะห์ความคุ้มค่าให้แก่ เจ้าหน้าที่กองบริหารกองทุน และผู้เกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง Big Data Visual Lab ชั้น ๔ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตเทเวศร์</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) จึงจัดอบรมทั้งในรูปแบบออนไลน์และอบรมในห้องประชุม</p>	<p>กบก.</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. การพัฒนาเครือข่ายของ กองทุนสิ่งแวดล้อมเพื่อเตรียม ความพร้อมการดำเนินงาน ร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ</p>	-	<p>๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : กบก. ดำเนินการจัดประชุมพัฒนา เครือข่ายของกองทุนสิ่งแวดล้อม เพื่อเตรียมความพร้อม การดำเนินงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ ร่วมกับ องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ เครือข่ายพี่เลี้ยงที่ กองทุนสิ่งแวดล้อมสนับสนุน ประกอบด้วย องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน (NGOs) เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) สถาบันการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม ทั้งหมด ๓๒ หน่วยงาน จำนวน ๕๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่าง กรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแนวทางการขับเคลื่อนงานกับ องค์กรระหว่างประเทศในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ และแนวทางการร่วมมือระหว่างกองทุน สิ่งแวดล้อมกับเครือข่ายพี่เลี้ยง เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานร่วมกันในการพัฒนาโครงการด้านการ</p>	-	


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานสากล</p> <p>ภาพประกอบ :</p>   		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลและขับเคลื่อนระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย สำหรับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ</p>	<p>๖๘,๐๐๐</p>	<p>จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ (๗, ๑๖, ๒๑, ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕) และรุ่นที่ ๒ (๙, ๑๘, ๒๓, ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM Meetings) โดยจัด ๒ รุ่น รุ่นละ ๔ วัน (๑ ครั้ง/สัปดาห์) ประกอบด้วยความรู้พื้นฐานประมาณ ๖๐% ทักษะปฏิบัติ ๔๐%</p> <p>วันที่ ๑: ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Introduction to data governance)</p> <p>วันที่ ๒: คุณภาพข้อมูลและการวิเคราะห์คุณภาพข้อมูล (Data quality management)</p> <p>วันที่ ๓: แนวปฏิบัติและโครงสร้างธรรมาภิบาลข้อมูลในองค์กร (data governance for organization)</p> <p>วันที่ ๔: การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลข้อมูลสู่การปฏิบัติ (How to implement data governance)</p> <p>โดยมีการประเมินผลจากแบบสอบถามก่อน –หลังเรียน อย่างน้อยร้อยละ ๗๐</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : มีผู้เข้าอบรมทั้ง ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้นประมาณ ๙๑ คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานที่ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) และหน่วยงานเครือข่ายซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูล และเจ้าหน้าที่สารสนเทศที่ดูแลระบบฐานข้อมูล และสิ่งที่ได้รับจากการอบรมฯ มีดังนี้</p> <p>(๑) บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานการสร้างธรรมาภิบาลข้อมูล และสามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการสร้างธรรมาภิบาลข้อมูลของระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทยได้</p> <p>(๒) บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในกระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำกับดูแลข้อมูลเบื้องต้น และนำ</p>	<p>-</p>	<p>กลช.</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ</p> <p>(๓) บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีทักษะแบบบูรณาการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้และสามารถนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถนำไปถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานได้</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		




แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						
	๔. การจัดทำฐานข้อมูล เครือข่ายองค์กรพัฒนาบุคลากร ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน : ไม่ได้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	
	๕. งานประชุมเครือข่ายแวดวง วิชาการ ระหว่างสำนักงาน นโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (สผ.) กับภาคี เครือข่ายอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-		<p>ผลการดำเนินงาน : การประชุมเผยแพร่และรับฟังความคิดเห็น เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์ชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม ใกล้สูญพันธุ์ ชนิดพันธุ์เฉพาะถิ่น และระบบนิเวศในเมือง โดยการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการดำเนินงานที่ดีสู่สาธารณะ และพื้นที่ที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของชนิดพันธุ์ที่มีความโดดเด่น ควรค่าแก่การอนุรักษ์ของพื้นที่จังหวัดนนทบุรี คือ ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง โดยการประชุมดังกล่าว ถูกจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Sapphire Room โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และมีการถ่ายทอดการประชุมคู่ขนานในระบบการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting) และเผยแพร่ผ่าน Facebook Live โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ เกษตรกร ผู้นำชุมชน เครือข่ายอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ดำเนินการ จำนวนประมาณ</p>	-	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๐๐ คน ในการประชุมดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรม ภายใต้การประชุม ดังนี้</p> <p>๑) การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่ภาคส่วน และ เครือข่ายอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง เพื่อเป็น กำลังใจในการดำเนินงานเพื่อการอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และ นกแก้วโม่งของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้ที่เข้ารับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติดังกล่าว ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานรัฐในพื้นที่ จังหวัดนนทบุรี ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ผู้แทนสื่อมวลชนที่ร่วมถ่ายทอด สื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง สมาชิก ชมรมอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ จังหวัดนนทบุรี สมาชิกชมรมอนุรักษ์นกแก้วโม่งวัดสวนใหญ่ อำเภอบางกรวย จังหวัด นนทบุรี และปราชญ์ชุมชน</p> <p>๒) การเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๒.๑) การเสวนาหัวข้อ “ทุเรียนนนท์ ภูมิปัญญา เศรษฐกิจสีเขียว และความยั่งยืนของทรัพยากรชีวภาพ”</p> <p>๒.๒) การเสวนาหัวข้อ “นกแก้วโม่งวัดสวนใหญ่ สัตว์ ป่าในเมือง และการต่อยอดสู่การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ”</p> <p>๓) การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ที่ถ่ายทอดเรื่องราวการ อนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์การดำเนินงานเพื่อการอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง ทั้งข้อมูลทางด้านวิทยาศาสตร์ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ทิศทางการพัฒนาของเมืองที่อาจส่งผลกระทบต่อ ชนิดพันธุ์ การติดตามจำนวนประชากรนกแก้วโม่ง รวมทั้ง</p>		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>การจัดทำข้อมูลคู คลอง ร่องสวน ซึ่งเป็นแนวทางการอนุรักษ์ระบบนิเวศเกษตร ที่เป็นอัตลักษณ์ของพื้นที่จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) เกิดการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่สาธารณชน เพื่อให้การอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี เป็นที่รู้จัก และเกิดความสนใจในวงกว้าง</p> <p>๓) ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชน ในการอนุรักษ์ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง ให้คงอยู่คู่กับจังหวัดนนทบุรี</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						
	<p>๖. กิจกรรมการประชุม An expert exchange session on the Paris Agreement Article ๖</p>	<p>งบประมาณของ องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ภายใต้โครงการ Thai German Climate Change</p>	<p>๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ร่วมกับ สผ. จัดการประชุม An expert exchange session on the Paris Agreement Article ๖ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๒ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ โดยมีผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สผ. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งสิ้น ๒๙ คน โดยการประชุมแบ่งรายละเอียดออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่</p>	<p>-</p>	<p>กปอ.</p>


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		Policy Programme (TGCP)		<p>(๑) Overview ของ Article ๖</p> <p>(๒) การเตรียมความพร้อมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>(๓) สิ่งสำคัญของ Article ๖ ของความตกลงปารีส</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทราบถึง</p> <p>(๑) ขั้นตอนและแนวการดำเนินงานของหน่วยงานในประเทศไทย</p> <p>(๒) การเตรียมความพร้อมที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตาม NDC / LTS ของประเทศ</p> <p>(๓) แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตาม Article ๖ ของความตกลงปารีส</p> <p>(๔) ข้อตัดสินใจต่างๆ ที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ภายใต้ Article ๖</p> <p>(๕) การเชื่อมโยงของ Article ๖ กับข้อตกลงแบบทวิภาคี (bilateral agreement) ที่มีอยู่ของประเทศไทย</p> <p>(๖) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องแนวปฏิบัติและกฎการดำเนินงานสำหรับข้อ ๖ ของความตกลงปารีส (Article ๖ of the Paris Agreement) ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติในบริบทของประเทศไทย</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		


แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				  		


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างองค์การแห่งความสุข

๑. โครงการส่งเสริมด้าน จิตใจและความเชื่อทาง ศาสนา	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนา และ เทศกาลสำคัญ	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน : ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ น. ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒ ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ น. ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	---	-------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	----------------------

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 		
	๒. กิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี	-		<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนา คุณภาพชีวิต” ถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน โอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ วัดประชาราษฎร์บพิธธรรม ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ น. ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ น. ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p>	-	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๔. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ วัดพระชาระปิอธรรม</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ :</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการส่งเสริมด้านจิตสำนึกสาธารณะ</p>		
<p>๒. โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้นอกเหนือจากการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมงานอดิเรกสุดकुมาตุมาแจม</p>	<p>๑๔,๕๐๐</p>	<p>๑๕ , ๒๐ และ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินกิจกรรม ONEP Happy Share ภายใต้โครงการเสริมสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตแก่คนในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๕ , ๒๐ และ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ.</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ร่วมกันพับน้ทกระเป่าผ้า จำนวน ๑๐๐ ใบ เพื่อน้อง ๆ ในพื้นที่ห่างไกล จังหวัดเชียงราย ถือเป็นกาแบ่งปัน เพื่อส่งต่อความสุขสู่สังคม</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	<p>-</p>	<p>สลก.</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการออกแบบการทำงานวิถีใหม่ สไตล์ สผ. (work life balance)	กิจกรรมการออกแบบการทำงานวิถีใหม่ สไตล์ สผ. (work life balance)	-	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. มีแนวทางและมาตรการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล ปฏิบัติงาน ณ สถานที่พัก (Work From Home) อย่างเต็มความสามารถ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. มีความเสี่ยงที่จะเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ น้อยลง</p>	-	สลก.
๔. โครงการ green & clean office	กิจกรรม ๕ ส. “ONEP Big Cleaning Day”	-	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	<p>ผลการดำเนินงาน : สผ. ได้จัดกิจกรรม ONEP Big Cleaning Day” ประจำปี ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : หลังจากร่วมกิจกรรมทำความสะอาดปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากร มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี</p> <p>ภาพประกอบ :</p>  <p>The image is a poster for 'ONEP Big Cleaning Day'. At the top, it features the logos of the Ministry of Natural Resources and Environmental Conservation and the National Office of Environmental Policy and Planning (ONEP), followed by the text 'ONEP Big Cleaning Day'. Below this, there are several photographs showing office workers engaged in cleaning activities, such as sweeping, mopping, and using disinfectant. A central graphic reads 'BEFORE and AFTER' with arrows pointing to the 'before' and 'after' states of the office. At the bottom, there is a block of Thai text describing the event, which took place from November 22-26, 2021, at the National Office of Environmental Policy and Planning. The text mentions that 2564 staff members participated, and the office environment was significantly improved, becoming more organized and clean. It also notes that the event was held in a safe manner with proper distancing and the use of disinfectant. The poster concludes with a message about the importance of maintaining a clean and healthy work environment.</p>	-	กบท./สลก. และ คณะทำงาน Green office

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๕. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการให้กับบุคลากร สผ.	โครงการจัดสวัสดิการด้านการสงเคราะห์และช่วยเหลือให้กับบุคลากร สผ.	๖๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : ๑. จัดสวัสดิการสงเคราะห์ให้กับผู้ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย</p> <p>๒. จัดสวัสดิการสงเคราะห์ช่วยเหลืองานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรของเจ้าหน้าที่ สผ. จำนวน ๙ ราย</p> <p>๓. จัดสวัสดิการให้กับผู้พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ๖๐ ปี จำนวน ๔ ราย</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น เกิดจิตสำนึกรักองค์กร</p>	-	คณะกรรมการสวัสดิการ สผ.
๖. โครงการนันทนาการเพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team Building)	โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความผูกพัน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๒๓๘,๕๐๐	๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินกิจกรรมสร้างทีมสัมพันธ์ในองค์กร ภายใต้โครงการเสริมสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตแก่คนในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม Auditorium ชั้น ๕ อาคารทิปโก้ ๑</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงพัฒนาให้ สผ. เป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>ภาพประกอบ :</p> 	-	สลก.

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

1. อัตรากำลังสำนักงานโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	266
พนักงานราชการ	161
ลูกจ้างประจำ	6
พนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม	23
ลูกจ้างเหมาบริการ	74
รวม	530

2. การเคลื่อนไหวของข้าราชการ

การเข้ารับข้าราชการ	จำนวน (คน)
บรรจุใหม่	12
รับโอน	7
รวม	19

การสูญเสียข้าราชการ	จำนวน (คน)
ลาออก	5
ให้โอน	14
เกษียณอายุ	4
รวม	23

3. การจัดโครงการฝึกอบรม

1. โครงการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรผู้สนใจรับทุนรัฐบาล ก.พ.”
2. โครงการฝึกอบรม “The Next Normal ปรับความคิด (Mindset) หลังวิกฤต โควิด-19”
3. โครงการฝึกอบรม “การสร้างจิตสำนึกในการบริการที่ดี (Service Mind Building)”
4. โครงการเสริมสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตแก่คนในองค์การ

- (1) กิจกรรมสร้างทีมสัมพันธ์ในองค์การ
- (2) กิจกรรม ONEP Happy Share