


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน


แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
แนวทาง : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	-	
๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ ๓) จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒	๑,๐๐๐	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๕ กิจกรรม</p>	<p>จำนวน ๔ กิจกรรม</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๓) จัดการฝึกอบรมให้ความรู้การสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Do's and Don'ts</p> <div data-bbox="920 667 1193 1050"> </div> <div data-bbox="1218 671 1485 1050"> </div> <div data-bbox="1503 671 1783 1050"> </div>	<p>๓,๐๐๐</p>	
<p>๔. จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๕ สื่อ / ๒ ช่องทาง</p>	<p>จำนวน ๓ สื่อ จำนวน ๒ ช่องทาง</p> <p>๑) Infographic : Do's and Don'ts</p> <p>๒) Infographic : ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สผ.</p> <p>๓) Onepage ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>-</p>	
<p>๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ. และรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ</p>	<p>๑๐,๔๐๐</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ <a href="https://www.onep.go.th/">https://www.onep.go.th/</a> และ เว็บไซต์ <a href="http://sec.onep.go.th/">http://sec.onep.go.th/</a> โดย สลก. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	-	
๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ เรื่อง	จำนวน ๕ เรื่อง  จัดทำคู่มือการกำกับองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเลขาธิการ สผ. พิจารณาเห็นชอบพร้อมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป	-	
- การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนกอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามมาตราฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อไป	-	
- นโยบาย No Gift Policy		สผ. ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ.	-	
- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน (Dos & Don't)		จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Do's and Don'ts และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบ ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖	-	
- การประเมินองค์กรคุณธรรม		กำหนดให้การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งให้กอง/กลุ่มอิสระรับทราบแนวทางการดำเนินงานในเบื้องต้น	-	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ จัดส่งคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กองและกลุ่มอิสระ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้คู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ กพร. ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	-	
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		แจ้งเวียนกอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ต่อไป	-	
- นโยบาย No Gift Policy		แจ้งเวียนกอง/กลุ่มงานอิสระ ดำเนินการตามนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ต่อไป	-	
- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Do & Don't)		เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สผ. และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบ ผ่านการประชุมพิเศษข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖	-	
- การประเมินองค์กรคุณธรรม		กำหนดให้การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งให้กอง/กลุ่มอิสระรับทราบแนวทางการดำเนินงานในเบื้องต้น	-	
๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และส่งให้ ศปท.ทส. เรียบร้อยแล้ว	-	
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๕ (คะแนน)	อยู่ระหว่างการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑) นำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้าสู่ระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว ๒) นำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าสู่ระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว ๓) อยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน				
แนวทาง : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม				
<p>๑. จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p> <p>๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม Onep Happy Soul “ธรรมะ ดีต่อใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) จัดกิจกรรมบรรยาย “ธรรมะคลายร้อน ต้อนรับวันสงกรานต์” เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ให้รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>๖๓,๐๐๐</p>	
<p>๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p>	<p>๖ กิจกรรม</p>	<p>จำนวน ๔ กิจกรรม</p> <p>๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม Onep Happy Soul “ธรรมะ ดีต่อใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) จัดกิจกรรมบรรยาย “ธรรมะคลายร้อน ต้อนรับวันสงกรานต์” เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ให้รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสถาปนา สม. เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ ลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) จัดกิจกรรม สม.สุขสันต์ สงกรานต์สุขใจ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ลาน ด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒ , ชั้น ๘ และ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>-</p>	
<p>๔. จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p>	<p>๓ กิจกรรม / ๑๐ คน</p>	<p>จำนวน ๓ กิจกรรม หรือ จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๑) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นายวีรณิษฐ์ ฐานสุพรรณ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๒) ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สม. และคนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายวิเชษฐ พูลทรัพย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สม. และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๘ คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ สม.” เพื่อเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายวีรณิษฐ์ ฐานสุพรรณ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ ทส. กลุ่ม ๒และนายภักดี นุ่นแก้ว เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ ทส. กลุ่ม ๔</p> 	<p>๔,๐๐๐</p>	


แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>				
<p>แนวทาง : ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ภาคีและเครือข่าย</p>				
<p>๑. พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๘</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>	<p>-</p>	
<p>๒. การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p><u>แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖</u>                      อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  <u>แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</u>                      ๑. พัฒนากลไกและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ใน ๓ เรื่องสำคัญ ดังนี้                      ๑.๑ ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อม กบก. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อม โดยเพิ่มคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และคณะกรรมการพิจารณากฎหมายของกองทุนสิ่งแวดล้อม รวมถึงเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม ๗ อัตรา ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร สผ. เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค.๖๕ และอยู่ระหว่างการพิจารณาจากกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕                      ๑.๒ การดำเนินการตามแผนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อม โดยเรียกบรรจุข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมระดับปฏิบัติการ ๒ อัตรา และพนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม ๒ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง</p>	<p>๘,๐๐๐,๐๐๐</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ดังนี้</p> <p>(๑) ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อมสู่ข้าราชการและพนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบแล้ว</p> <p>(๒) การดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรที่ได้อบรมแล้ว จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ ม.ค.- ๒๑ เม.ย.๖๖ ผู้อบรม ๒ คน ได้แก่ นางรพีพร ชันโฬาร และนายกิตติศักดิ์ พงษ์กานนท์ (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ)</li><li>- หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานการประชุม รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ ม.ค. ๖๖ ผู้รับการอบรม คือ นางสาวกมลวรรณ ลิ้มขจรเกียรติ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)</li><li>- หลักสูตร ตลาดทุนสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ รุ่น ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ พ.ย. ๖๕ ณ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ผู้อบรม นางณัฐธินิข อัครภูษิตกุล (ผอ.กบก.)</li><li>- หลักสูตร กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Essential Mindset &amp; Thinking for Design Thinking รุ่น ๑ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๕ ณ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผู้รับการอบรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ (๑) นางสาวณัฐนันท์ ทะแดง (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ) และ(๒) นางสาวศศิวิมล สำเนียงวรรณ (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ)</li><li>- หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง KM for Journey to Be the Writers วันที่ ๓๐ พ.ย.- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน และชุมชนบ้านถ้ำเสือ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ผู้รับการอบรม จำนวน ๓ คน ได้แก่ (๑) นางกัญญาวิณี ลำสัน (๒) นางมนต์ธิมา ไหมพรม และ (๓) นางสาวนุศรัย์ กลิ่นสอน (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ)</li><li>- หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินการให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รุ่นที่ ๕ (Personal Data Protection Act - Compliance Workshop: PDPA) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ม.ค. ๖๖ ผู้รับการอบรม คือ นางมนต์ธิมา ไหมพรม (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ)</li></ul>		



แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลมุ่งสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ รองรับการเปลี่ยนแปลง ใน ๓ เรื่องสำคัญ ดังนี้</p> <p>๒.๑ : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกองทุนสิ่งแวดล้อม โดยการคัดเลือกและเสนอหลักสูตรต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติแล้ว จำนวน ๖ หลักสูตร ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ ม.ค.- ๒๑ เม.ย.๖๖</li><li>- หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานการประชุม รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ ม.ค. ๖๖</li><li>- หลักสูตร ตลาดทุนสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ รุ่น ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ พ.ย. ๖๕</li><li>- หลักสูตร กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Essential Mindset &amp; Thinking for Design Thinking รุ่น ๑ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๕</li><li>- หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง KM for Journey to Be the Writers วันที่ ๓๐ พ.ย.- ๒ ธ.ค. ๖๕</li><li>- หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินการให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รุ่นที่ ๕ (Personal Data Protection Act - Compliance Workshop: PDPA) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ม.ค. ๖๖</li></ul> <p>๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีศักยภาพในการทำงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของกองทุนสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมให้แก่เครือข่ายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเชิงรุก โดยบุคลากรกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการมิติเพศภาวะและการมีส่วนร่วมทางสังคม ในโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเสริมพลังความร่วมมือขับเคลื่อนเพื่อเปลี่ยนคำมั่นสู่ผลสัมฤทธิ์ ร่วมกับ UNDP และเครือข่ายของกองทุนสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๘ - ๙ ธ.ค. ๖๕ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ (ประตูน้ำ) กรุงเทพฯ</li></ul>		

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>- การผลักดันข้าราชการเข้าร่วมพัฒนาสมรรถนะที่สำคัญ โดยบุคลากรกองทุนเข้าร่วมอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษของผู้บริหาร (หลักสูตร Business Communication) ระหว่างวันที่ ๑๒ ก.พ. - ๑๑ เม.ย. ๖๖ จำนวน ๔ คน</p> <p>- หลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ ม.ค.- ๒๑ เม.ย.๖๖ จำนวน ๒ คน</p> <p>๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยการพัฒนาองค์ความรู้ ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ (KM) ภายในองค์กร/ภายนอกองค์กร จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ CYBER Security</li> <li>- ทรัพยากรน้ำใต้ดิน</li> <li>- ความรู้ในตัวคน (Tacit Knowledge) และรูปแบบการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์</li> <li>- การส่งเสริมและรักษาคุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul> <p>๒.๔ ปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำเข้าข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรกองทุนสิ่งแวดล้อมที่เป็นปัจจุบันสู่สารสนเทศทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจุบัน แล้วเสร็จ</li> <li>- นำเข้าข้อมูลองค์ความรู้ของปี ๒๕๖๕ ในระบบสารสนเทศกองทุนสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ปี ๒๕๖๖ เพื่อจัดเตรียมเผยแพร่ในระบบสารสนเทศ</li> <li>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนสิ่งแวดล้อมอยู่ระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการดิจิทัลภาครัฐของกองทุนสิ่งแวดล้อม เมื่อระบบดังกล่าวได้รับการพัฒนาแล้วเสร็จ ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จะได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>		

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นองค์กรแห่งความสุข ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้แนวคิดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- โครงการภายใต้แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้แนวคิดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดการ องค์กรความรู้</p> <p>ในการปฏิบัติการกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม Coral tree villa ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๓.๒ เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและความสุขของบุคลากร ได้แก่</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยประกอบพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป และเข้าร่วมกิจกรรม ONEP Happy Relax เทียนหอมแทนใจ ในวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๕</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกวันพุธ ตั้งแต่วันที่ ๘ มี.ค. ๖๖</p>		
<p>๓. การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐ</p> <p>ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>จำนวน ๑ กิจกรรม</p> <p>จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทีปโก้ ๒</p> 	<p>๖,๐๐๐</p>	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของ สผ.	๑๖ โครงการ /กิจกรรม	<p>จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑) การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๒๕ การก่อสร้างหรือขยายสิ่งก่อสร้างบริเวณหรือในทะเล ลำดับย่อยที่ ๒๕.๓ กำแพงติดแนวชายฝั่งทะเล ทุกขนาด ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ช่องทาง คือ (๑) เว็บไซต์ สผ. <a href="http://www.onep.go.th">www.onep.go.th</a> หัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้อง&gt;&gt;ร่างกฎกระทรวงที่เปิดรับฟังความคิดเห็น” (๒) เว็บไซต์ กปผ. <a href="http://www.eiathailand.onep.go.th">www.eiathailand.onep.go.th</a> (๓) เว็บไซต์ กพส. <a href="http://www.eiadev.onep.go.th">www.eiadev.onep.go.th</a> และ (๔) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐ (ระบบกลาง) <a href="http://www.law.go.th">www.law.go.th</a></p> <p>๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแหล่งธรรมชาติอันควรอนุรักษ์ประเภทน้ำตก ในพื้นที่น้ำตกธารารักษ์ ตำบลมหาวัน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและใบประกาศเกียรติคุณให้ชุมชน และหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และ ๒) กิจกรรมการติดตามการดำเนินงานตามผังและแผนการบริหารจัดการพื้นที่สิ่งแวดล้อมธรรมชาติน้ำตกธารารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) กิจกรรมขับเคลื่อนกรอบและแนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมธรรมชาติบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ได้แก่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>๔) กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานภายใต้ผังภูมิวิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพูนร้อน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้แก่ ๑) การขับเคลื่อนแผนผังภูมิวิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพูนร้อนพระร่วง จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒) การขับเคลื่อนแผนผังภูมิวิเวศสิ่งแวดล้อมธรรมชาติโป่งพูนร้อนสมอทอง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	๑๑.๗๗๖,๗๗๐	

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๕) โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม เพื่อความยั่งยืน ตามภูมินิเวศ: การจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์แหล่งศิลปกรรม รายละเอียด และการจัดทำผังภูมินิเวศแหล่งธรรมชาติรายละเอียด</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแหล่งศิลปกรรม รายละเอียด ในพื้นที่ภาคกลาง (ตอนบน - ตอนกลาง) โดยได้รูปแบบผังพื้นที่อนุรักษ์ฯ ใน ๔ ระดับ (ระดับภาค /จังหวัด /อำเภอ/ ย่าน) พร้อมทั้งทดสอบการนำเข้าสู่ข้อมูลให้สามารถแสดงผลในรูปแบบผังพื้นที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ประเภทย่านชุมชนเก่า ในระบบฐานข้อมูลแหล่งศิลปกรรมอันควรรักษา <a href="https://culturalenvi.onep.go.th/">https://culturalenvi.onep.go.th/</a></p> <p>๖) การสนับสนุนหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ท้องถิ่น ๗๖ จังหวัดสรุปผลการดำเนินงาน :</p> <p>การดำเนินงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม มีศูนย์ประสานงาน ติดตาม และนิเทศ (ศปน.) อยู่ที่กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม สผ. มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนติดต่อประสานงานกับภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด สนับสนุนงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม โดยนำนโยบายจากคณะกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ผ่าน สผ. ไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น จึงได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ของ ศปน. ในการติดต่อประสานงาน ติดตาม ประเมินผล นิเทศการดำเนินงานภายในกลุ่มจังหวัด ไว้ในแต่ละปีด้วย</p> <p>๗) โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เพื่อพัฒนาแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับจังหวัด ที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสิ่งแวดล้อม ดำเนินโครงการโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด (ทสจ.) ทั้ง ๗๖ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร โดยมี ทสจ. สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ และผู้แทนจากหน่วยงานภายใน ทสจ. จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน เข้าร่วมการประชุม</p>		

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๘) การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ตัวชี้วัดภายใต้กรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่อการจัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานในการจัดทำ ข้อเสนอโครงการขอรับ การสนับสนุนเงินอุดหนุนตามกรอบทิศทางฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชนด้านสิ่งแวดล้อม และเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน รวม ๑๓๐ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว</p> <p>๙) โครงการจัดทำกฎหมายลำดับรองภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ....</p> <p>ผลการดำเนินงาน: วิเคราะห์สาระสำคัญของ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. .... และจัดลำดับความสำคัญของการออกกฎหมายลำดับรองที่มีความจำเป็น เร่งด่วน พร้อมระบุเหตุผลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายลำดับรอง รวมทั้ง ยก (ร่าง) กฎหมายลำดับรองเพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. .... ขณะนี้อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๐) การดำเนินกิจกรรมระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน : ระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทยมีเป้าหมายในการเป็นศูนย์กลางข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย โดยการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบให้ดียิ่งขึ้นในการเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่าย การนำเทคโนโลยี Crowdsourcing มาพัฒนาระบบเพื่อรองรับข้อมูลเชิงสำรวจ จัดทำแอปพลิเคชันเพื่อนำเข้าข้อมูลเชิงสำรวจที่สามารถดำเนินการได้ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์</p>		

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๑๒) การประชุมเสริมสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทลกรุงเทพ แพลทินัม ประตูน้ำ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติงานฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้กับหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน และเป็นกรอบในการจัดตั้งงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป รวมทั้ง ร่วมเป็นเครือข่ายและบูรณาการขับเคลื่อนการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวร่วมกันต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม องค์กรอิสระ กลุ่มเครือข่าย และประชาชน มากกว่า ๔๐๐ คน</p> <p>๑๓) การดำเนินการทบทวนร่างประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในบริเวณพื้นที่ตำบลปากคลอง ตำบลชุมโค ตำบลบางสน และตำบลสะพลี อำเภอบึงสามพัน จังหวัดชุมพร อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนร่างประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในบริเวณพื้นที่ตำบลปากคลอง ตำบลชุมโค ตำบลบางสน และตำบลสะพลี อำเภอบึงสามพัน จังหวัดชุมพร โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในรอบ ๖ เดือนหลัง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๔) ดำเนินการจัดประชุม เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการจัดทำและพิจารณารายการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ หน่วยงานอนุญาต หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทที่ปรึกษา เจ้าของโครงการ และเจ้าหน้าที่ สผ. เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อการปรับปรุงร่างแนวทางฯ</p> <p>๑๕) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีการดำเนินงานในรอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑) เรื่อง การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านคุณภาพน้ำใต้ดิน และการจำลองทิศทางทางไหลของน้ำใต้ดิน ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</li><li>๒) เรื่อง แผนการปิดเหมืองและการฟื้นฟูพื้นที่จากการทำเหมืองแร่ ธรณีศึกษาโครงการเหมืองแร่ถ่านหินแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</li></ul>		

แผนงานย่อย/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - อยู่ระหว่างการนำเข้าสู่ข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-	
๖. การดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ. และมีการจัดทำสถิติผู้เข้าใช้ บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ. ประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ	-	
๗. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐ /๔ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๔ ช่องทาง สผ. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และจัดทำช่องทางการร้องเรียนไว้ ๓ ช่องทาง คือ ๑) ร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานจริยธรรม หรือทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๖๖๖ หรือสายด่วนรับเรื่องร้องเรียน สผ. ๑๓๑๐ ต่อ ๙ ๒) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สผ. ( <a href="http://e-petition.onep.go.th">http://e-petition.onep.go.th</a> ) ๓) ร้องเรียนผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e_petition@onep.go.th) ๔) ร้องเรียนผ่านสื่อเฟสบุ๊ค สผ. ( <a href="https://www.facebook.com/onep.gov.th">https://www.facebook.com/onep.gov.th</a> )	-	

