






รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน


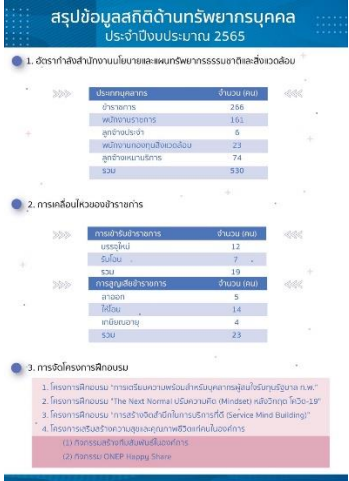
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต :				
๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การ				
<p>๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรก เนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม “ส่งสุขปีใหม่ สุขใจได้ใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ลานหน้าอาคารทิปโก้ ๒ และห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” ถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระธาระปือธรรม</p> <p>๖) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ วัดพระธาระปือธรรม</p> <p>๗) กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>-</p>	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาทที่ พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p>	<p>๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม “ส่งสุขปีใหม่ สุขใจได้ใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ลานหน้าอาคารทิปโก้ ๒ และห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดลอม พัฒนาคุณภาพชีวิต” ถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดประหาระปือธรรม</p> <p>๖) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ วัดประหาระปือธรรม</p> <p>๗) กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>-</p>	
<p>๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา</p>	<p>๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ลานหน้าอาคารทิปโก้ ๒ และห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>-</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๔) จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สผ. คือ นายวิรุฬ สัมลีราช</p> <p>๒. ผู้ได้รับรางวัลคนดี คือ ๑) นายวีรนิติ ฐานสุพร ๒) นางสาวนันท์นภัส มูลกำบิล ๓) นางมลิวรรณ สอนดา ๔) นางสาวนันท์มิ่งคล อูสะทโก ๕) นางสาวพิชชาภัทร์ กุลมา ๖) นางสาวปติดา แสงน้อย ๗) นายยศพล ณ นคร</p> <p>๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเพชรจรัสแสงบุคคลต้นแบบ สผ. คือ นางมัทนา ศิริวรรณ</p> <p>๔. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น คือ นางสาวกรพินธุ์ พยัคฆประการณ์</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  </div>	<p>๑๐๐</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเพิ่มช่องทางในการลงคะแนนเลือกคนดีศรี สผ. มากขึ้น - มีช่องทางแสดงผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือกคนดีศรี สผ. 	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม				
๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ทุกคน รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการประชุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม “ส่งสุขปีใหม่ สุขใจได้ใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ลานหน้าอาคารทิปโก้ ๒ และห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารทิปโก้ ๒	๑๐๐	-	
๓) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม	๑. เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ๒. บันทึกข้อความแจ้งเวียน ๓. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ บนเว็บอินทราเน็ต สผ. ๔. แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บนเว็บอินทราเน็ต สผ. ๕. สื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม บนระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน	๑๐๐	-	
๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ	๑) จัดกิจกรรมบรรยายธรรม “ส่งสุขปีใหม่ สุขใจได้ใกล้ธรรม” เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ลานหน้าอาคารทิปโก้ ๒ และห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารทิปโก้ ๒ ๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานด้านหน้าอาคารทิปโก้ ๒	๑๐๐	-	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักสิ่งสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” ถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดประหาระปือธรรม</p> <p>๖) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๗ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ วัดประหาระปือธรรม</p> <p>๗) กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ภาพประกอบ (หากมี) :</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>			


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน				
๑) พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒ ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
๒) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕	๑๐๐	-	
๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผยโปรงใสและตรวจสอบได้	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ https://www.onep.go.th/ โดย สลก. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
๔) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๔๙ กิจกรรม</p>  	๑๐๐	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ - มีการจัดจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดการความรู้อย่างชัดเจน 	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก : ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๑. พัฒนาวัตถกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต : ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๑) การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต ๑.๑ การจัดทำคู่มือการกำกับองค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ประกาศเจตนาธรรมในคู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคนรับทราบและรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป	๑๐๐	-	
๑.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายกอง/กลุ่มอิสระ ดำเนินการตามมาตรการ และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบตามกำหนดการของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป	๑๐๐	-	
๑.๓ นโยบาย No Gift Policy	<p>ประกาศเจตนาธรรมการเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๕</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	๑๐๐	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งควบคุม กำกับ และติดตามเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายอย่างสม่ำเสมอ</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๒) การปฏิบัติตาม</p> <p>๒.๑ นโยบายการกำกับองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>กพร. จัดส่งคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กองและกลุ่มอิสระ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและเจ้าหน้าที่ สผ. พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ตามคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนโยบายฯ ทั้ง ๔ ด้าน และมีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน แล้วเสร็จ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>กพร. ดำเนินโครงการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยว่าจ้างมหาวิทยาลัย สวนดุสิตเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินโครงการ จากการสำรวจฯ พบว่า ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ สผ. ในภาพรวม ร้อยละ ๘๒.๘๐ โดยพึงพอใจด้านบุคลากรที่ให้บริการมากที่สุดและความไม่พึงพอใจ มีปัจจัย/สาเหตุ คือ กระบวนการ/ขั้นตอนให้บริการ ทั้งนี้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สผ. ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ โดยภาพลักษณ์ของ สผ. คือ “เป็นองค์กรที่ทำประโยชน์และสำคัญต่อประเทศ” และ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมฯ” ตามลำดับ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>๒.๓ นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>สผ. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	
<p>๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p>	<p>คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๔ เห็นชอบให้นำกระบวนการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิทำรายงาฯ ดำเนินการโดย กพส. และกระบวนการพิจารณาการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมฯ ดำเนินการโดย กวผ. มาประเมินความเสี่ยงการทุจริต สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และ กพส. และ กวผ. ได้ดำเนินการแล้ว โดยกลุ่มงานจริยธรรมและกพร. ได้นำกระบวนการดังกล่าวมาจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทส. เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๒. พัฒนาการสื่อสารเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต : ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT)	สผ. มีผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) ร้อยละ ๑๐๐ ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	
๒) แผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ.	<p>คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการใน สผ. นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาเรื่องที่มีผู้ร้องขอข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๒ ราย ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แก่</p> <p>๑. การจัดตั้งข้อมูลและเอกสารเกี่ยวกับรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาและปรับปรุงสนามบินสุโขทัย ของ บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ไปยังคณะกรรมการสิทธิที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ตัวแทนบ้านเลขที่ ๖๓/๑๙ ตัวแทนบ้านเลขที่ ๖๓/๒๐ และตัวแทนบ้านเลขที่ ๖๓/๒๑ - ๒๒ ชุมชนซอยวุฒากาศ ๕ ขอสำเนาแบบสอบถามผลกระทบด้านการบดบังแสงแดดและทิศทางลม โครงการเมโทรสกาย วุฒากาศ อย่างไรก็ตาม ในส่วนของการประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ปี ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ได้มีบันทึกข้อความ สป.ทส. ที่ ทส. ๐๒๐๒/ว๔๑๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เชิญหน่วยงานภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ปี ๒๕๖๕ และ สผ. ได้พิจารณาแบบเกณฑ์การประเมินศูนย์ราชการโดดเด่นฯ และได้ตอบกลับ สป. ทส. ตามบันทึกข้อความ ทส. ๑๐๐๑.๔/๖๒๔๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีความเห็นว่า สผ. ยังไม่มีความพร้อมด้านการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ามาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามเกณฑ์ประเมินได้ แต่ กอป. ได้จัดทำแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และได้ดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	<p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- สผ. ยังไม่มีความพร้อมด้านการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ามาใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้จัดทำแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และได้ดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. การบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต : ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
<p>๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สผ. ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๖.๙๑ ระดับ AA</p> 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		
<p>๒) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>สผ. มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๖ ช่องทาง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๗ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด ๑๓๒ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๓๕ และอยู่ระหว่างดำเนินการ (อยู่ในระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน) ทั้งหมด ๕ เรื่อง</p> 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น เพื่อประชาชนจะได้สามารถเข้าถึงและเข้าใช้บริการเรื่องร้องเรียน สผ. ได้อย่างสะดวก - ควรตอบเรื่องร้องเรียนโดยเร่งด่วน และหากมีผลกระทบมาก ควรลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบหาข้อเท็จจริง - ควรมีช่องทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น 	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ : ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๑. สร้างกลไก/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต : ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	<p>จัดอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต : กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีเลขาธิการ สผ. เป็นประธาน และเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมประมาณ ๗๐ คน</p> 	๑๐๐	-	
๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	<p>๑) การพัฒนาหลักสูตรแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม ในการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อปรึกษาหารือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อผลการประเมินสถานภาพลุ่มน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำตัวอย่าง ๔ พื้นที่ คือ ลุ่มน้ำท่าจีน ลุ่มน้ำน่าน ลุ่มน้ำโขงตะวันออกเฉียงเหนือ และลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา รวมจำนวน ๓๒๗ คน วัตถุประสงค์การประชุม เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะต่อตัวชี้วัดต่อภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม</p>	๑๐๐	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- ควรมีการขยายความร่วมมือในการเชื่อมต่อข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทยในเชิงพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานระดับท้องถิ่น</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๓) จัดประชุมนำเสนอผลการประเมินสถานภาพลุ่มน้ำต่อกลุ่มผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๓๒๒ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สถาบันการศึกษา และองค์กรพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการลุ่มน้ำ ทั้งในระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น</p> <p>๔) การฝึกอบรมเชิงบรรยายและเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบประเมินสถานภาพลุ่มน้ำ มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑๑๕ คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ สำนักงานทรัพยากรน้ำ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค สำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) การจัดการประชุม “TH-BIF กับทิศทางการบริหารจัดการข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพเชิงพื้นที่” ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายเครือข่ายคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแคทลียา โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์</p> <div data-bbox="504 842 1400 1125"></div> <p>๖) การประชุมเผยแพร่และรับฟังความคิดเห็น เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์ชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม ไกล่สุญพันธ์ ชนิดพันธุ์เฉพาะถิ่น และระบบนิเวศในเมือง โดยการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการดำเนินงานที่ดีสู่สาธารณะ และพื้นที่ที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของชนิดพันธุ์ที่มีความโดดเด่น ควรค่าแก่การอนุรักษ์ของพื้นที่จังหวัดนนทบุรี คือ ทุเรียนนนท์ และนกแก้วโม่ง</p>			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๗) จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการอุตสาหกรรมปิโตรเลียม ปิโตรเคมี และเคมี จากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ ด้านโครงการอุตสาหกรรมปิโตรเลียม ปิโตรเคมี และเคมี เจ้าหน้าที่ กปผ. และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘) จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านการจัดการขยะและของเสียอันตราย จากผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>ในคณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ ทุกประเภทโครงการ เจ้าหน้าที่ กปผ. และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๙) จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางฯ ที่ผู้บริหาร สผ.ให้ความเห็นชอบจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ ทุกประเภทโครงการ เจ้าหน้าที่ กปผ. และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น จำนวน ๘ ครั้ง</p>			

