



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม สผ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างองค์การที่ต่อต้านการทุจริต บุคลากรมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตนของชาติเป็นหลัก
 ๒) เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ. ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๑,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๔. จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม - ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ. - ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล	๑๐,๔๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๖. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	๗. การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - นโยบาย No Gift Policy - การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (Dos & Don't) - การประเมินองค์การคุณธรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๘. การปฏิบัติตาม - นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - นโยบาย No Gift Policy - การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don't) - การประเมินองค์การคุณธรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ความเสี่ยง การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ค. ๒๕๖๖	
	๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ส.ค. ๒๕๖๖	
		๑๔,๔๐๐		

แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

เป้าหมาย : บุคลากร สผ. มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.

๒) เพื่อให้บุคลากร สผ. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี และยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลด้านการส่งเสริม คุณธรรม	๑. จัดอบรมสัมมนา/สวดเทรกกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากร ไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และ เศรษฐกิจพอเพียง	๖๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดเทรกกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการ พลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๓. กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๔. จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม - รางวัลเพชรจรัสแสง - ข้าราชการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.”/ ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่ทำความดี	๔,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - เม.ย. ๒๕๖๖	
		๗๐,๐๐๐		

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ภาคีและเครือข่าย	๑. พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๒) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ - แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒,๔๐๐,๐๐๐ ๕,๖๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๓) การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๖,๐๐๐	เม.ย. ๒๕๖๖	

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ภายใต้โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแหล่งธรรมชาติอันควรอนุรักษ์ประเภทน้ำตก ในพื้นที่น้ำตกธารารักษ์ ตำบลมหาวัน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ - โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม เพื่อความยั่งยืนตามภูมินิเวศ: การจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์แหล่งศิลปกรรม รายประเภท และการจัดทำผังภูมินิเวศแหล่งธรรมชาติรายประเภท - การสนับสนุนหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น ๗๖ จังหวัด - โครงการจัดทำรายงานสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ - การประเมินความเชื่อมั่นในการให้บริการตามคู่มือสำหรับประชาชน เรื่องการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (จำนวน ๔ เรื่อง/ปี) - การจัดทำแนวทางจัดทำและพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม - โครงการจัดทำกฎหมายลำดับรองภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. 	<p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๗๗๐</p> <p>๑,๕๐๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๓๐๐,๐๐๐</p> <p>๖๐๐,๐๐๐</p> <p>๑,๕๐๐,๐๐๐</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖</p>	

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดการพื้นที่ที่มีความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ : การพัฒนากลไกทางเศรษฐศาสตร์ และมาตรการจูงใจในการอนุรักษ์นกอพยพและใช้ประโยชน์ถิ่นที่อยู่อาศัยของนกอพยพอย่างยั่งยืน ในพื้นที่เครือข่ายนกอพยพปากแม่น้ำกระบี่ จังหวัดกระบี่ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายเชื่อมต่อเครือข่ายคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย - การประชุมเสริมสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) - การดำเนินการทบทวนร่างประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในบริเวณพื้นที่ตำบลปากคลอง ตำบลชุมโค ตำบลบางสน และตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร - โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพื่อพัฒนาแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับจังหวัด - การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ตัวชี้วัดภายใต้กรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ - พิธีเปิด “กองทุน ThaiCI (Thai Climate Initiative Fund) ภายใต้กองทุนสิ่งแวดล้อม” และงานสัมมนาวิชาการกองทุนสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>๒,๐๐๐,๐๐๐</p> <p>๓,๗๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>๕๐๐,๐๐๐</p> <p>๓๑๖,๐๐๐</p> <p>๑,๒๐๐,๐๐๐</p>		

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	๕) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT)	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - เม.ย. ๒๕๖๖	
	๖) การดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
	๗) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	
		๑๙,๗๘๒,๗๗๐		