

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีคุณภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เน้นความสำคัญการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดหลักระบบคุณธรรม (Merit System) ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ มุ่งเน้นการวางแผนและการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นเสริมสร้าง ด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานอย่างมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเอง และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๓. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

เน้นความสำคัญให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงาน ด้านชีวิตส่วนตัว ด้านสังคม และเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรรู้สึกเกิดความมั่นคง ได้รับขวัญกำลังใจและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับหน่วยงาน

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการ

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

๑) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และกำหนดวัน เวลา
และสถานที่สอบ



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
นิติกรปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และได้ดำเนินการสอบ
เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้รวมคะแนนสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ปรากฏว่า มีผู้สอบได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันของสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฉบับดังกล่าว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง มาเข้ารับการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ณ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาคารทิปโก้ ๒
ชั้น ๑๐ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ โดยให้ผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งมารายงานตัวก่อนเวลาเข้าสอบ ๓๐ นาที ตามวัน เวลา ดังนี้

ภาพประกอบ : ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ นิติกร
ปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

Link : https://file.thaijobjob.com/prakad/onepl๒๐๒๓๐๑/onepl๒๐๒๓๐๑_๖

๒) จัดทำประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ และนิติกรปฏิบัติการ



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
และนิติกรปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ และนิติกรปฏิบัติการไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบแข่งขันได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และ
ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังบัญชีรายชื่อและรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ทราบว่า

๑. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน
ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก
๒. ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ
 - ๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
 - ๒.๒ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด
 - ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่สอบได้
 - ๒.๔ ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน
แต่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จะบรรจุไม่รับโอน โดยแจ้งให้ทราบไว้ล่วงหน้าแล้ว
ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

ภาพประกอบ : ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ
ราชการในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ และนิติกรปฏิบัติการ
ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

Link : https://file.thaijobjob.com/prakad/onepl๒๐๒๓๐๑/onepl๒๐๒๓๐๑_๗

๒. การแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

 สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน้าแรก เกี่ยวกับ สก. ข้อมูลข่าวสาร สก. ดาวโหลด ติดต่อเรา

ประกาศ สผ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ 3/2565

รับสมัคร คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

- เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ 3/2565
- จำนวน 3 ตำแหน่ง



1. นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน) ตำแหน่งเลขที่ 144 กลุ่มงานประสานงานกลางอนุสัญญา กปอ.
2. นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 244 กลุ่มงานอาคาร กปผ.
3. นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 66 กลุ่มงานพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม กปผ.

• **ผู้มีคุณสมบัติ** ครบถ้วนตามที่กำหนด และประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกส่งมายัง สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตั้งแต่วันที่ 13 ธ.ค. 2565 - วันที่ 4 ม.ค. 2566
ในวันและเวลาราชการ

สามารถรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการกรม

02 2656524 (นท.)
<http://sec.onep.go.th/> หรือ สแกน QR



ภาพประกอบ : ประกาศ สผ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

Link : <https://sec.onep.go.th/index.php/elementor-๑๘๑๐/>

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โดยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการที่มีการกั้นวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้แล้ว ประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ซึ่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเห็นชอบการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และจัดสรรวงเงิน ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ให้กอง เป็นผู้บริหารวงเงิน โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารที่กำกับดูแล

๒. จัดสรรวงเงินสำหรับกั้นไว้เพื่อการบริหารร้อยละ ๐.๑๐ เป็นอำนาจของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาและบริหารวงเงินให้กับข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ ให้จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เต็มกำลังความสามารถ เสียสละ และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ หรือ

๒.๒ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ หรือ

๒.๓ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการตามภารกิจกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือ

๒.๔ เป็นผู้ที่มีการปรับปรุงพัฒนางาน งานริเริ่มหรืองานสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ

ภาพประกอบ : ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

Link : https://drive.google.com/file/d/๑TU-๕hr๓Ws๑kDXe๘_TH๘-nUlpqxfvKaQV/view?usp=share_link

๓.๒ จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

ภาพประกอบ : ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

Link : https://drive.google.com/file/d/๑TKpWZwtKTER๓Yl๙๓L๑๖๐VJYUIm_gpWx/view?usp=share_link

๓.๓ จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ นั้น

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| (๑) ผลงาน | สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐ |
| (๒) คุณลักษณะการปฏิบัติงาน | สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ |

ภาพประกอบ : ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

Link : https://drive.google.com/file/d/๑XWC๗Lbu๔whCusn๘wwjNCOwtJV๓McG๘q/view?usp=share_link

๓.๔ จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
ทั่วไป สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ประกาศหลักเกณฑ์
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความใน
ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ราชการทั่วไป และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

ภาพประกอบ : ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สำนักงานนโยบาย
และแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

Link : https://drive.google.com/file/d/๑tA๓๒a_TxiEKWG๒V๓UND๑-Z๙HvypDz๑bM/view?usp=share_link

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นเสริมสร้าง ด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานอย่างมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

การดำเนินงาน

๑. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HIPPS รุ่นที่ ๑๙ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ จัดทำคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

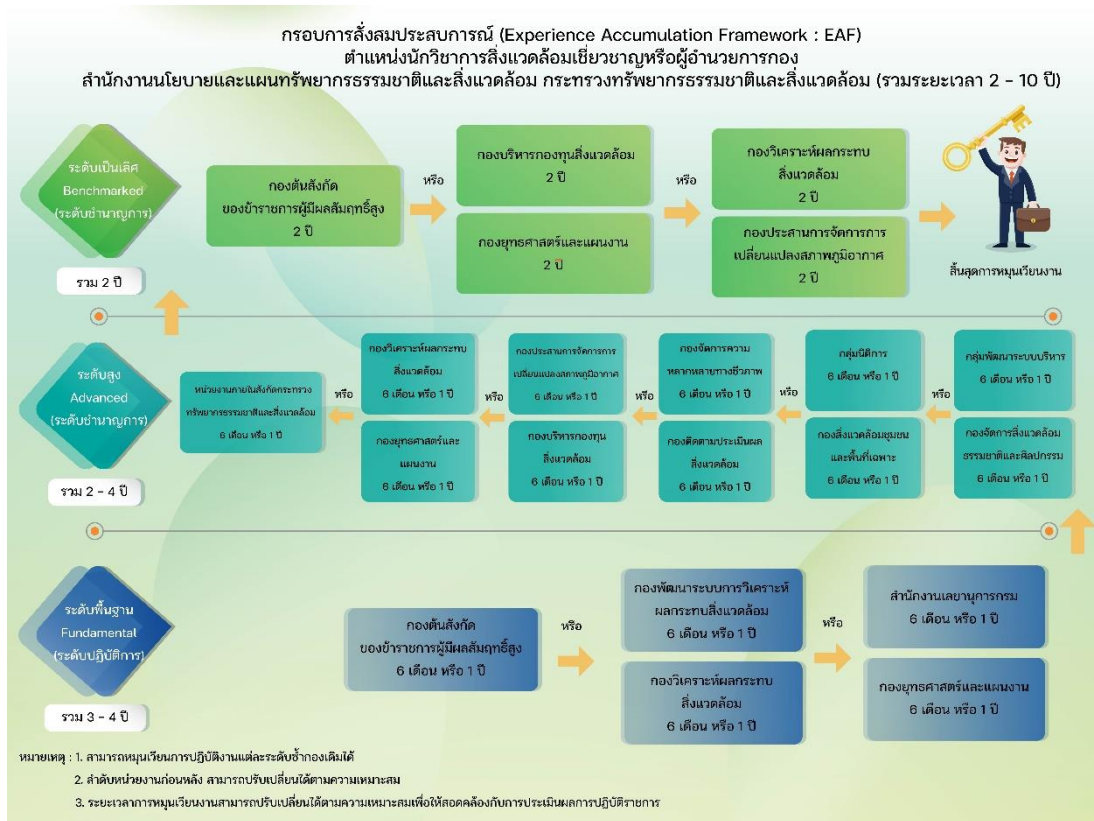
ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้เข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ. และจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

เพื่อให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ๒๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ภาพประกอบ : แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

Link : https://drive.google.com/file/d/๑kU๓๖OmlVDE_LE_pqbKDQMr๕OVc๕cb๘๗๐/view?usp=share_link

๑.๒ จัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Experience Accumulation Framework : EAF) ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รวมระยะเวลา ๒ -๑๐ ปี)



ภาพประกอบ : กรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Experience Accumulation Framework : EAF) ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รวมระยะเวลา ๒ -๑๐ ปี)

Link : <https://drive.google.com/file/d/๑CuxCyMCjoeyT๖SukPcBUs๕๒FRUGorCM๑/view>

๒. คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan – IDP) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานเลขานุการกรม

ภาพประกอบ : คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan – IDP) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕

Link : <https://sec.onep.go.th//index.php/elementor-1021/>

๓. แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Development Road Map) หน่วยงาน
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ภาพประกอบ : แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Development Road Map) หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและ
แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Link : <https://drive.google.com/file/d/๑CEHyeiX๔daCXLfLHKe๘aDNjVgV๔AbClA/view?usp=sharing>

๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๔.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Essential Mindset & Thinking For DESIGN THINKING)” รุ่นที่ ๑ - ๒

สพ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Essential Mindset & Thinking For DESIGN THINKING)” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์จามร เหล่าอิมจันทร์ และทีมวิทยากร มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องกระบวนการคิดเชิงออกแบบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพ. ได้เข้าใจเรื่องการแก้ปัญหาด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ สามารถพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงานด้วย Design Thinking Process และสามารถนำเทคนิคแนวคิดเชิงนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้กับการทำงาน เพื่อการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์การทำงานใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สพ. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
“กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Essential Mindset & Thinking for Design Thinking) รุ่นที่ 1”

สพ. โดยศูนย์งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Essential Mindset & Thinking for Design Thinking) รุ่นที่ 1” ณ ห้องประชุม 1001 ชั้น 10 อาคารทิปโก้ 2 ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08.30 - 16.00 น. โดยมี **ดร.สุวิมล วิเศษศรี** อดีตนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว และได้รับเกียรติจาก อาจารย์จามร เหล่าอิมจันทร์ และทีมวิทยากร มาบรรยายเกี่ยวกับกรอบคิดและวิธีการทำเป็นสำหรับกระบวนการคิดเชิงออกแบบ วิธีการออกแบบและผู้ออกแบบ รวมถึงวิธีการพัฒนาคุณภาพของผลงาน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการคิดรูปแบบต่างๆ ผ่านการลงมือปฏิบัติด้วยกระบวนการ Design Thinking ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เข้าใจในสิ่งที่ทำเกี่ยวกับกระบวนการคิดเชิงออกแบบ สามารถพัฒนานวัตกรรมต่างๆ สำหรับการปฏิบัติงานด้วย Design Thinking Process และสามารถนำเทคนิคแนวคิดเชิงนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาและสร้างสรรค์การทำงานใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 50 คน

จัดทำและเผยแพร่โดย : ศูนย์งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม (สพ.)

สพ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
“กระบวนการคิดเชิงออกแบบ”

สพ. โดยศูนย์งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (ESSENTIAL MINDSET & THINKING FOR DESIGN THINKING) รุ่นที่ 2” ณ ห้องประชุม 1001 ชั้น 10 อาคารทิปโก้ 2 ในวันที่ 27 มกราคม 2566 เวลา 08.30 น. โดยมี นางสาวจวนันท์ ยุทธธิดิน เลขาธิการกรม เป็นประธานเปิดโครงการดังกล่าว และได้รับเกียรติจากอาจารย์จามร เหล่าอิมจันทร์ และทีมวิทยากร มาบรรยายเกี่ยวกับกรอบคิดและวิธีการทำเป็นสำหรับกระบวนการคิดเชิงออกแบบ วิธีการออกแบบและผู้ออกแบบ รวมถึงวิธีการพัฒนาคุณภาพของผลงาน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการคิดรูปแบบต่างๆ ผ่านการลงมือปฏิบัติด้วยกระบวนการ DESIGN THINKING ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เข้าใจในสิ่งที่ทำเกี่ยวกับกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และสามารถนำเทคนิคแนวคิดเชิงนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาและสร้างสรรค์การทำงานใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 50 คน

จัดทำและเผยแพร่โดย : ศูนย์งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม (สพ.)



๔.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคสื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลงาน (Energized Communication Skill)” รุ่นที่ ๑ - ๒

สพ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคสื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลงาน (Energized Communication Skill)” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทีปโก้ ๒ สพ. โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์อรพินท์ ธีระตระกูลชัย และทีมวิทยากร มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สพ. มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจวิธีการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงานได้ดี และสามารถสื่อสารได้ตรงประเด็น สร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ปรับมุมมองด้านการสื่อสารที่มีต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นเชิงบวก รวมถึงได้ฝึกฝนวิธีการสร้างคำพูดให้มีพลังมากยิ่งขึ้น

สพ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
“เทคนิคสื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลงาน (Energized Communication Skill) รุ่นที่ 1”

สพ. โดยหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคสื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลงาน (Energized Communication Skill) รุ่นที่ 1” ณ ห้องประชุม 1001 ชั้น 10 อาคารทีปโก้ 2 ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30 - 16.00 น. โดยมี **นางสาวอรพินท์ ธีระตระกูลชัย** สพ. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว และได้รับเกียรติจาก **นางสาวอรพินท์ ธีระตระกูลชัย** และ **ทีมวิทยากร** มาบรรยายเกี่ยวกับความสำคัญของการสื่อสารในองค์กร เทคนิค 3V ของการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เทคนิคการฟังอย่างมีประสิทธิภาพในการสื่อสาร และการสื่อสารให้ตรงจุด ทักษะในการนำเสนอ ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เข้าใจในวิธีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เข้าใจวิธีการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงานได้ดี สามารถสื่อสารได้ตรงประเด็น สร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ปรับมุมมองด้านการสื่อสารที่มีต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นเชิงบวก และฝึกฝนวิธีการสร้างคำพูดให้มีพลังมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 50 คน

สพ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
“เทคนิคสื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลงาน (Energized Communication Skill) รุ่นที่ 2”

สพ. โดยหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคสื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลงาน (Energized Communication Skill) รุ่นที่ 2” ณ ห้องประชุม 1001 ชั้น 10 อาคารทีปโก้ 2 ในวันที่ 20 มกราคม 2566 เวลา 08.30 - 16.00 น. โดยมี **นางสาวอรพินท์ ธีระตระกูลชัย** เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว และได้รับเกียรติจาก **นางสาวอรพินท์ ธีระตระกูลชัย** และ **ทีมวิทยากร** มาบรรยายเกี่ยวกับความสำคัญของการสื่อสารในองค์กร เทคนิค 3V ของการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เทคนิคการฟังอย่างมีประสิทธิภาพในการสื่อสาร และการสื่อสารให้ตรงจุด ทักษะในการนำเสนอ ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เข้าใจในวิธีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เข้าใจวิธีการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงานได้ดี สามารถสื่อสารได้ตรงประเด็น สร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ปรับมุมมองด้านการสื่อสารที่มีต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นเชิงบวก และฝึกฝนวิธีการสร้างคำพูดให้มีพลังมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 50 คน



๔.๓ โครงการฝึกอบรม “ภาพลักษณ์ และการพูดในที่สาธารณะแบบมืออาชีพ (Professional Image & Public Speaking)”

สผ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ภาพลักษณ์ และการพูดในที่สาธารณะแบบมืออาชีพ (Professional Image & Public Speaking)” เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สผ. โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์สิริรัตน์ สุขเสาววิมล และทีมวิทยากร มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและน่าเชื่อถือ ทั้งในเรื่องการแต่งกาย การวางตัว และอากัปกริยาต่าง ๆ ที่พึงแสดงออกในสังคมธรรมเนียมปฏิบัติสากล รวมทั้ง พัฒนาเทคนิคการพูดอย่างมืออาชีพ และฝึกทักษะการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สผ.



๔.๔ โครงการฝึกอบรม “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจดยางงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ”

สพ. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจดยางงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ” เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ สพ. โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์พรสวรรค์ วิจิตร และอาจารย์เพียงใจ รัชารักษ์ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สพ.



๓. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินงาน

๑. “คนดี ศรี สม.”

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติตน ปฏิบัติงานและการให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ทুমเท เสียสละต่อหน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นายวีรนิต ฐานสุพร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ กขพ.

๑.๒ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ สม. เป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายวีรนิต ฐานสุพร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ กขพ. (ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๒. นายภักดี นุ่นแก้ว เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กขพ. (ประเภทลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ (TOR) พนักงานรัฐวิสาหกิจ และลูกจ้างโครงการ)

๑.๓ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ สม. ที่มีพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นคนดีศรี สม. จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นายวิเชษฐ พูลทรัพย์	สังกัด กพส	ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ “คนดี ศรี สม.”
๒. นายชาญวิทย์ ทองสัมฤทธิ์	สังกัด กตป.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๓. นางสาวจิรัชยา บำรุง	สังกัด สลก.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๔. นางสาวศุภรา เหลืองภัทรวงศ์	สังกัด กยผ.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๕. นายวิทยา ตั้งพิทยาเวทย์	สังกัด กขพ.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๖. นางสาวจิวโรบล แสงสว่าง	สังกัด กพส.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๗. นางสาวนุศรีย์ กลิ่นสอน	สังกัด กบก.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๘. นางสาวนิตา จันทรฉาย	สังกัด กธศ.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๙. นายสิทธิชัย ผลยาม	สังกัด กปผ.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี
๘. นางสาวเกวลิ เพียรดี	สังกัด กปอ.	ได้รับประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี



ภาพประกอบ : ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี สม.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ รักษาวินัย ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการปฏิบัติราชการ



ภาพประกอบ : ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
Link : <https://drive.google.com/file/d/๑VFQirLrqlYCFWnQnrKaQP๒yLRk๗JJz๗g/view?usp=sharing>

๓. ข้อบังคับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ภาพประกอบ : ข้อบังคับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

Link : <https://drive.google.com/file/d/๑ZJUUsLsm๒AV๗๗OK๒๗JKSREocEELGzv๗/view?usp=sharing>

๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ภาพประกอบ : คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Link : <https://drive.google.com/file/d/๑GsN๒BSCxELcj-tpbd๕fRct๕rOPdHx๖๔/view?usp=sharing>

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินงาน

๑. การจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๘ ปี เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ เวลา ๘.๐๐ น. ณ บริเวณลานด้านหน้า อาคารทิปโก้ ๒

๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๘ ปี เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ วัดน้อยนพคุณ

๑.๓ กิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต เนื่องในวันสถาปนา สผ. ครบ ๔๘ ปี เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สภากาชาดไทย

๑.๔ โครงการเสริมสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตแก่คนในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(๑) ONEP Happy Soul “ธรรมะ ดีต่อใจ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖”

(๒) ONEP Happy Relax “เทียนหอมแทนใจ”



๑.๕ สผ. ได้จัดกิจกรรม ONEP Big Cleaning Day” ประจำปี ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

๑.๖ สผ. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย ประจำปี ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่องในทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยเริ่มตั้งแต่ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖



ภาพประกอบ : กิจกรรม Onep Big Cleaning Day



ภาพประกอบ : กิจกรรมออกกำลังกาย (สผ.)

๒. การดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๒.๑ การให้สวัสดิการสงเคราะห์ในกรณีคู่สมรส บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายหรือบุตรบุญธรรม บิดามารดาของสมาชิกสวัสดิการ สผ. ถึงแก่กรรม จำนวน ๘ ราย

๒.๒ การให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. โดยได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จังหวัดสมุทรสาคร จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มาให้บริการตรวจสอบสุขภาพ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ๒ มีผู้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ

๓. การรายงานการตรวจสอบบัญชีกองทุนสวัสดิการ สผ. กำหนดให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการสวัสดิการ สผ. จำนวน ๑ ครั้งต่อปี และคณะกรรมการสวัสดิการต้องส่งสำเนารายงานการตรวจสอบบัญชีดังกล่าวต่อศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการ ก.พ. ทราบ

๔. การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ สผ. ตามระเบียบสวัสดิการ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้งต่อปี

๕. การสนับสนุนกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สผ. ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติตน ปฏิบัติงานและการให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ทুমเท เสียสละต่อหน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี



ระเบียบสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเรียบร้อยยิ่งขึ้น อันมีผลเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ (๒) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสวัสดิการภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"กองทุนสวัสดิการ" หมายความว่า กองทุนสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภาพประกอบ : ระเบียบสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

Link : <https://drive.google.com/file/d/๑kNTgUqDAfimyRhqtfLXQqUGDWdJkIwaw/view?usp=sharing>

๖. จัดทำประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ในสถานการณ์ปัญหามลพิษด้านฝุ่นละอองและคุณภาพอากาศ (PM_{๒.๕}) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ในสถานการณ์ปัญหามลพิษด้านฝุ่นละอองและคุณภาพอากาศ (PM_{๒.๕})

ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง แนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM_{๒.๕}) อยู่ในระดับที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล พิจารณาการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work From Home) อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ เนื่องจากสถานการณ์การเพิ่มขึ้นของฝุ่นละออง (PM_{๒.๕}) ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ที่มีคุณภาพอากาศในภาพรวมอยู่ในระดับที่อาจมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมถึงการลดสาเหตุของการเพิ่มฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM_{๒.๕}) จึงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานนอกสถานที่ในสถานการณ์ปัญหามลพิษด้านฝุ่นละอองและคุณภาพอากาศ (PM_{๒.๕}) ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work From Home)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ยกเว้นงานให้บริการประชาชนหรืองานที่ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือมีระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด ปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work from Home) ดังนี้

- วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work From Home) ร้อยละ ๖๐
 - วันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work From Home) ร้อยละ ๓๐
- หากมีการขยายระยะเวลาหรือเปลี่ยนแปลง จะพิจารณาตามสถานการณ์เป็นระยะ

ภาพประกอบ : แนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ในสถานการณ์ปัญหามลพิษด้านฝุ่นละอองและคุณภาพอากาศ (PM_{๒.๕})
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

Link : https://drive.google.com/file/d/๑๙KQD๙๙U_WEA๕eKBloZkwdoz_ftjk_abh/view?usp=share_link