

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนด เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงาน นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนา และยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันใน ประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อ การป้องกันการทุจริตเชิงรุกและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน พร้อมกับการนำยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงมีการแปลงแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตฯ ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์นิยมชอบ และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการและบูรณาการ ด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกับ นโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง โดยนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และ พิจารณากำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน ภายใต้กรอบการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้



ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ	คะแนน	ระดับ
พ.ศ. 2557	74.12	C
พ.ศ. 2558	75.48	B
พ.ศ. 2559	81.69	B
พ.ศ. 2560	85.99	A
พ.ศ. 2561	83.38	B
พ.ศ. 2562	87.94	A
พ.ศ. 2563	79.55	B
พ.ศ. 2564	95.07	AA
พ.ศ. 2565	96.91	AA

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 โดย สผ. ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า 95 คะแนน ซึ่ง สผ. ได้คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม 96.91 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 1 ของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัดดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1.	การปฏิบัติหน้าที่	99.45
2.	การใช้อำนาจ	98.70
3.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.77
4.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.16
5.	การเปิดเผยข้อมูล	100
6.	การใช้งบประมาณ	98.83
7.	คุณภาพการดำเนินงาน	92.96
8.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.24
9.	การปรับปรุงการทำงาน	88.99
10.	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.91 คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ในเวลาราชการ

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานสูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น และประเด็นการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

1. ขอให้คงมาตรฐานการดูแลบุคลากรในองค์กรแบบปัจจุบันค่ะ และพัฒนาให้เป็นหน่วยงานที่สร้างมาตรฐานให้กับประเทศไทยต่อไป ส่วนตัวรู้สึกดีใจและรู้สึกความสำคัญเมื่อได้ทำการร่วมกับองค์กร สผ. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยค่ะ
2. ดิอยู่แล้ว



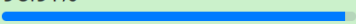
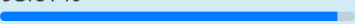
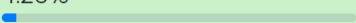
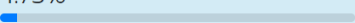


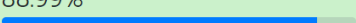
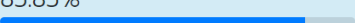

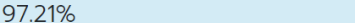

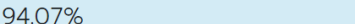

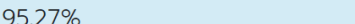

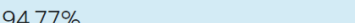

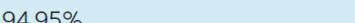

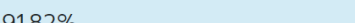

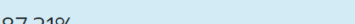
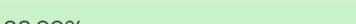
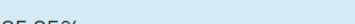
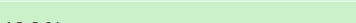

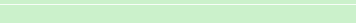

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

1. เป็นหน่วยงานที่ทำงานด้วยแล้วสบายใจเพราะให้ความช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาให้ได้ทุกเรื่อง มีความชัดเจน โปร่งใส ด้านงบประมาณ
 2. ดีแล้วไม่มีเรื่องการทุจริต
 3. ข้อเสนอ ขอให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 4. หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ขอให้รักษามาตรฐานให้ดียิ่งขึ้นไปคะ
 5. เวลาติดต่อเจ้าหน้าที่ บางทีให้รอนานกว่าจะมีคนมาให้ข้อมูล บางครั้งเจ้าหน้าที่ก็โยนกันไปมา กว่าเราจะรู้ว่าต้องทำอะไร เพื่อดำเนินการต่อไป บางทีเราโทรสอบถามก่อนที่จะมาถึงหน่วยงานแล้ว แต่พอมาถึงกลับบอกว่าไม่ต้องมาด้วยตนเองก็ได้ ก็ทำให้รู้สึกไม่เข้าใจหน่วยงานเหมือนกันว่าจะต้องให้ทำยังไงดี
 6. ในการรับฟังความคิดเห็น ไม่ควรแค่รับฟังแล้วจบประเด็น ควรนำไปคิดและแก้ไข เนื่องจากในบางอย่างผู้ออกแนวทางในการทำงานมิใช่ผู้ปฏิบัติงานจริง จึงไม่มีความเข้าใจ
 7. เป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินการรวดเร็ว เข้าถึงผู้ติดต่อ และมีการประสานงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตามความต้องการ
 8. ควรมีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้นโดยโดยยอดตั้งแต่50000ขึ้นไปในส่วนของตกลงซื้อและควรมีการตรวจสอบทรัพย์สินข้าราชการตั้งแต่ตำแหน่งเล็กจนถึงใหญ่ตั้งแต่รับราชการจนถึงออกจากราชการ
 9. การพัฒนาบุคลากร ให้ทำหน้าที่อย่างโปร่งใส และการประเมินภายในหน่วยงาน รวมถึงนโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร จะสามารถป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้ในระดับหนึ่ง
 10. ในช่วงมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโควิด หน่วยงานควรจัดอบรมทางออนไลน์ทั้งหมด
- สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ สผ. ประจำปี 2565



3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) กับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัด นั่นหมายความว่า สผ. มีการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตที่ดีขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แต่ยังคงต้องมีการพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส

	 ปีงบประมาณ 2565 ✘	 ปีงบประมาณ 2564 ✘
ภาพรวม		
คะแนนเฉลี่ยรวม	96.91% 	95.07% 
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	4.26% 	4.73% 
คะแนนสูงสุด	100% 	100% 
คะแนนต่ำสุด	88.99% 	85.85% 
รายตัวชี้วัด		
การปฏิบัติหน้าที่	99.45% 	97.21% 
การใช้งบประมาณ	98.83% 	94.07% 
การใช้อำนาจ	98.7% 	95.27% 
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.16% 	94.77% 
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	98.77% 	94.95% 
คุณภาพการดำเนินงาน	92.96% 	91.82% 
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.24% 	87.31% 
การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.99% 	85.85% 
การเปิดเผยข้อมูล	100% 	100% 
การป้องกันทุจริต	100% 	100% 

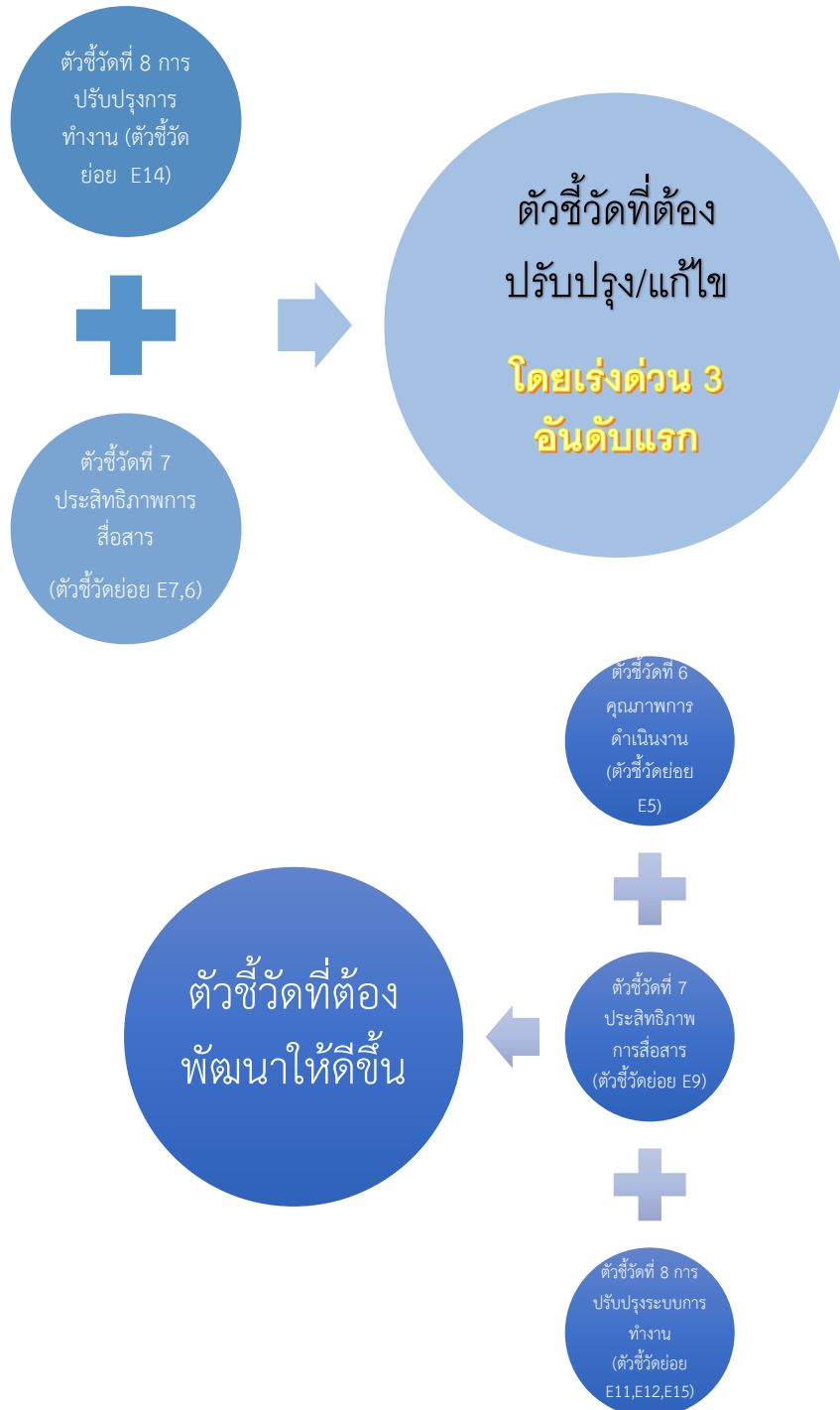
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า มีตัวชี้วัดย่อยที่มีผลคะแนนระหว่าง 85 – 89.99 คะแนน จำนวน 8 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดย่อยทั้งสิ้น 88 ตัวชี้วัด ที่เห็นควรนำมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย (85 – 89.99 คะแนน)	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน (92.96)	E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด (89.52)	
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (90.24)	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด (86.30) - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน (65.38) - มีช่องทางหลากหลาย (62.50)
			E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (85.67)
			E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (89.82)
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน (88.99)	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด (87.61)	
		E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (88.25)	
		E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (84.37)	
		E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (88.57)	

และจากข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมินฯ สามารถจัดกลุ่มตามเครื่องมือในการประเมินฯ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย 8 ตัวชี้วัด ที่มีระดับคะแนนน้อยกว่า 90 คะแนน โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ประเด็นต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	
	E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมกับภาคประชาสังคมมากขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
	E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	
	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
	E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น
	E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	ปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้มากขึ้น

ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ควรแก้ไข/ปรับปรุงโดยเร่งด่วน 3 อันดับแรก ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด คือ **ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดย่อย E14) รองลงมาอันดับสองและสาม คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดย่อย E7 และตัวชี้วัดย่อย E6) และตัวชี้วัดที่จะต้องมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดย่อย E5) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดย่อย E9) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดย่อย E11,E12,E15) และถึงแม้ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จะมีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 95 คะแนน แต่ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพและส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สผ. บรรลุเป้าหมาย**



4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สผ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งแบ่งตามประเภทเครื่องมือออกเป็น 5 มาตรการ ดังนี้


เครื่องมือในการประเมิน	มาตรการเพื่อแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	ความถี่/ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบหลัก
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	1. มาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย - เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์กลุ่ม อินทราเน็ตของหน่วยงาน เป็นต้น - รายงานผลการเบิกจ่ายในการประชุมผู้บริหาร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง 	2 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/เดือน รายเดือน/รายไตรมาส	สลก. (กผง.)
	2. มาตรการแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> 2.1 การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ <ul style="list-style-type: none"> - การทบทวน ปรับปรุง และเผยแพร่คู่มือ - การทำสื่อ infographic : การต่อต้านการทุจริต 2.2 การสร้างความมั่นใจในการร้องเรียน ติดตามผล โดยไม่มีผลกระทบต่องผู้กระทำการร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> - การทำสื่อ infographic : ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤตมิชอบ - จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่มีความปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล 	1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี	กจร. กจร.
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	3. มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม ขอข้อมูล หรือรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานให้สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 	อย่างน้อยปีละ 1 ช่องทาง	สลก./กตป.
	4. มาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> - จัดการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ (พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ, การจัดการความรู้) - รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจต่อการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน 	1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี/ ทุกครั้งที่ ดำเนินงาน	กอง กผผ./กพส./ กพร./กอง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	5. มาตรการพัฒนาการให้บริการผ่านเว็บไซต์หลัก สผ. <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบระบบให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างเป็นปัจจุบัน รวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย เป็นไปตามมาตรการและวิธีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลของกองบนหน้าเว็บไซต์ สผ. ให้เป็นปัจจุบัน - ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ สผ. ในรูปแบบภาษาอังกฤษ 	ทุกวัน 1 ครั้ง/เดือน 1 ครั้ง/เดือน	กตป. กอง สลก./กตป.

5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ที่ได้กำหนดไว้ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สผ. จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าว ดังนี้

1. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทุก 6 เดือน (31 มีนาคม 2566 และ 30 กันยายน 2566)

2. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปี โดยทำการประเมินผลและรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สผ. ผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้ยกระดับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.) โทร. ๖๕๕๐
ที่ ทส.๑๐๑๔/ว. ๑๔ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖


เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน

เรียน ผอ.กองและกลุ่มอิสระ


ตามมติที่ประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้กองและกลุ่มอิสระ พิจารณาเพิ่มเติมข้อมูลรายละเอียดกิจกรรม มาตรการ และงบประมาณ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กจร. ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะของกองและกลุ่มอิสระ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ในกรณี กจร. จึงขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว เพื่อให้กองและกลุ่มอิสระพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนลงในแบบฟอร์มตามเอกสารแนบ ๒ และ ๓ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มตาม QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ และส่งไฟล์ข้อมูลมายัง กจร. ทาง E-mail : ethics@onep.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อ กจร. จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุวานันท์ ยุคศิริตัน)
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



แผนปฏิบัติการ/มาตรการ และแบบฟอร์มรายงานผล



วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนด้วยการวางแผนและขับเคลื่อนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและยึดประโยชน์ของประชาชน
วัฒนธรรม : มุ่งผลประโยชน์ชาติ มุ่งสร้างเครือข่าย แม่นในหลักการ มั่นในคุณธรรม

ภาคผนวก

คำสั่ง สผ. ที่ 991/2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สผ.



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๙๙๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ที่ ๕๓๓/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมหรือที่ได้รับมอบหมาย) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| | ๘. ผู้อำนวยการ... |

๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๔. เลขานุการกรม	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๕. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณากลับกรอง เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๕ ปี และ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พร้อมทั้งกำหนด เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม และเสนอผู้บริหารพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

๒. กำกับ ติดตาม และเร่งรัดให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

๓. ประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ต่อผู้บริหารและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีละ ๒ ครั้ง

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

เลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม