



รายงานผลการดำเนินงานตาม
 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
 และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และ
การส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับคะแนนดัชนี
ภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
ตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีวินัย

๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริม
ค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. ประสานความร่วมมือให้ภาคีเครือข่ายร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต และสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายอย่างยั่งยืน
ด้วยระบบสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการติดตามตรวจสอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และการ
ส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔
บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และการ
ส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.
๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สผ. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สผ. ทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การ	ส่งเสริม และปลุกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/สัมมนาถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนา ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เณลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ - การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ร่วมกับ กพร. 	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ในวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมโครงการสร้างวิทยากรตัวคูณในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom - การแจ้งแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 				
		จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	<p>๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีสักการองค์ท้าวมหาพรหมพนมกร และถวายผ้าไตร พร้อมภัตตาหาร พระสงฆ์ จำนวน ๘ รูป วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๓ ณ บริเวณหน้าอาคารทิปโก้ ๒ 	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - พิธีทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา ๔๖ ปี สผ. และพิธีสักการะองค์ท้าวมหาพรหมพนมกร วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าอาคารทิปโก้ ๒ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ - จัดพิธีทำบุญ ตักบาตร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าอาคารทิปโก้ ๒ สผ. - การแจ้งแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ สผ. ที่มีผลงานโดดเด่น และมีคุณธรรมจริยธรรม 				(วงเงิน ๕,๐๐๐ บาท)
		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	กคจ.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - พิธีสักการะองค์ท้าวมหาพรหมพนมกร และ ถวายผ้าไตร พร้อมภัตตาหาร พระสงฆ์ จำนวน ๘ รูป วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๓ ณ บริเวณหน้าอาคารทิปโก้ ๒ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ เนื่องในโรกาศวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ - พิธีทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสถาปนา ๔๖ ปี สผ. และพิธีสักการะองค์ท้าวมหาพรหมพนมกร วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าอาคารทิปโก้ ๒ - จัดพิธีทำบุญ ตักบาตร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าอาคารทิปโก้ ๒ สผ. 				



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การยกย่อง เชิดชู	๔) จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลเพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ ทส. จำนวน ๒ คน <ul style="list-style-type: none"> o นางสาวสุรีย์พร เกิดแก่นแก้ว o นายสมิต จิระมงคล - ข้าราชการดีเด่น สผ. จำนวน ๒ คน <ul style="list-style-type: none"> o นางสาวภัทรทิพา คັນสยะวิชัย o นางกัญญาวิณี ลำสัน - รางวัล “คนดี ศรี สผ.” <ul style="list-style-type: none"> o นายสุรเดช สมใจหมาย - ประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี จำนวน ๗ คน <ul style="list-style-type: none"> o นางสาวสุธาสนี ปรากูชื้อ o นายสุพัฒน์ เพ็งพันธ์ o นายศพล ฌ นคร o นางสาวนฤมล สว่างมณีเจริญ o นายชาญวิทย์ ทองสัมฤทธิ์ o นายวิชัย สุวรรณ o นางสาวน้ำทิพย์ ศรีวงษ์ฉาย 	๔ กิจกรรม หรือ ๑๘ คน	๔ กิจกรรม หรือ ๑๒ คน	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ. (วงเงิน ๒,๔๖๑ บาท)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร สผ. ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ. ผ่านการประชุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ./สสจ.
		ร้อยละของบุคลากร สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ - การฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น ๑๐ อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์ ๒ - จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมโครงการสร้างวิทยากรตัวคูณในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom 	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ.



กลยุทธิ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- การแจ้งแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน				
		จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	๓) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม - สื่อสังคมออนไลน์ - คู่มือ - หนังสือราชการ - วิดีทัศน์	๕ สื่อ	๔ สื่อ	ร้อยละ ๘๐	กคจ. (วงเงิน ๕,๐๐๐ บาท)
		จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาศวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ - การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ร่วมกับ กพร.	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ในวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๐๐๑ ชั้น อาคาร ทิพย์แก้ว ทาวเวอร์ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมโครงการสร้างวิทยากรตัวคูณในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom - การแจ้งแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - การแจ้งข้อมูลพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและร่ำรวยผิดปกติ และการติดตามส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม 				
๓. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กำหนดเครื่องมือในการประเมินผล การปฏิบัติการ/ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอธรรม และ จริยธรรม	<p>๑) พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและ 	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๒	สลก./ กบค.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ลูกจ้างประจำ และคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด				
		ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน และนำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรม สผ. เพื่อพิจารณา	๒) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๒.๒ ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล ๒.๓ นำเสนอผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ. (วงเงิน ๒,๒๓๙ บาท)
		ร้อยละของบุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก./ กบค.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			(บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ และเว็บไซต์ทาง https://www.onep.go.th/)				
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	๔) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๓ โครงการ ได้แก่ (๑) แผนการบริหารอัตรากำลังระยะยาวที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สผ. (๒) แผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง (๓) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) โดยมีผลการประเมินสมรรถนะความเข้าใจองค์กร ร้อยละ ๙๓.๑๘ (๔) การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยมีผลการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กอง สลก./ กบค.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ร้อยละ ๘๒.๐๓</p> <p>(๕) แผนพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรประจำปี ซึ่งมีการฝึกอบรม ๒ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>(๕.๑) โครงการฝึกอบรมบุคลากรคุณภาพในงานราชการ ศิลปะการวางตนของคนทำงาน และการจัดพิธีการ</p> <p>(๕.๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๖) การส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ครั้ง คือ ตักบาตร ๒ ครั้ง ฟังเทศน์มหาชาติ ๑ ครั้ง และกิจกรรมยกย่องคนดี ๑ ครั้ง</p> <p>(๗) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๙๕ ๐๗ คะแนน</p> <p>(๘) การพัฒนาข้าราชการให้สามารถเข้าร่วมโครงการผู้มีศักยภาพสูง (HIPPS) โดยมี</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ข้าราชการเข้าร่วมโครงการผู้มีความดีความชอบ (HiPPS) ในปัจจุบันจำนวน ๓ ราย</p> <p>(๙) การเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ โดยมีการหมุนเวียน เปลี่ยนตำแหน่ง ๓๔ ราย</p> <p>(๑๐) การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ที่ เกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ คน</p> <p>(๑๑) พัฒนาเครื่องมือ/เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับ กรม (DPIS) ในการบริหารงาน ด้านทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระบบเลื่อนเงินเดือน และ ระบบจัดเก็บ ข้อมูลประวัติของบุคคล</p> <p>(๑๒) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม เพื่อให้ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร โดยมี การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนตำแหน่ง, ประกาศหลักเกณฑ์</p>				



กลยู่ทธุ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ (๑๓)แผนสร้างควมผาสูกและควมผูกพันให้บุคลากร ซึ่งมีการสำรวจควมผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการ และระบบราชการ ประเด็นควมผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการ บุคลากร สผ. มีควมผูกพัน ร้อยละ ๘๖.๘				
			- แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทุนสิ่งแวดลอม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๕๖๔ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ ๑๑ แผนงาน/โครงการ ได้แก่ (๑) พัฒนาระบบการบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ โดยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังคนกองทุนสิ่งแวดลอม ให้มีศักยภาพในการทำงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ (๒) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของทุน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กบก.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>หมุนเวียน โดยพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือในการวัดและติดตามประเมินผลบุคลากรให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๓) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และทำงานอย่างมืออาชีพ โดยพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิดหลักธรรมาภิบาล โดยการดำเนินการปรับปรุงสถานที่ทำงานแห่งใหม่ ให้น่าอยู่ และเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน และการแจ้งมาตรการการปฏิบัติตนในช่วงการระบาดของเชื้อไวรัส โควิด - ๑๙ อย่างเคร่งครัด</p>				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนานวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำ/พัฒนาปรับปรุง กลไก/มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - กำกับ ติดตาม และรายงาน กลไก/มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน การทุจริต 	จำนวนกลไก/มาตรการ ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๑) การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการ ป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ในศูนย์กลางข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน - การจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพตติมิชอบ สผ. (จัดทำมาตรการป้องกันฯ และแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ และแจ้ง เวียนให้บุคลากร สผ. ถือปฏิบัติตาม มาตรการฯ และตามที่กำหนดในกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นโดยเคร่งครัด เมื่อเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓) - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพตติมิชอบ สผ. (จัดทำคู่มือฯ (ฉบับมีนาคม ๒๕๖๔) ซึ่งแสดง รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการ จัดการเรื่องร้องเรียน และกำหนดวิธี 	๔ เรื่อง	๖ เรื่อง (๑) (๓)	ร้อยละ ๑๕๐	กอง กพส. กคจ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแจ้งข้อมูลพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและร่ำรวยผิดปกติ และการติดตามส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม - การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (แจ้งเวียนให้บุคลากร สผ. รับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔) - การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ ๖ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) การสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ในหน่วยงาน (๒) การจัดทำและเผยแพร่คู่มือ/แนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์ (๓) การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ (๔) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงาน 		(๒)		กพร.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หรือข้อมูลที่สาธารณ (๕) การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ คู่มือ แนวทางการดำเนินงาน และ (๖) การพัฒนาเว็บไซต์หลัก สผ.)				
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.	๒) การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (บุคลากร สผ. ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนดในคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กพร./กอง
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๓) การปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กพร./กอง
		ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (คัดเลือกกระบวนการงาน “การขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘” และจัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไปยังศูนย์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กวม./กพร.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทส. ตามกรอบการรายงานที่กำหนด)				
๒. พัฒนาการสื่อสารเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ในด้านต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๑๑	กพร./กตป./กอง
		การร้องเรียน กรณีไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๒) แผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ. ตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นสูงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ดำเนินการตามแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครบทุกข้อ ยกเว้นข้อที่ ๑๐ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรในส่วนราชการและประชาชน เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	สลก./กอป./กอง
๓. การบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	- การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ข้อมูล IIT : ประมาณ ๓๙๗ คน - ข้อมูล EIT : ประมาณ ๕๕๙ คน - ข้อมูล OIT : ครบถ้วน ๔๓ ประเด็น	๙๕ คะแนน	๙๕.๐๗ คะแนน	ร้อยละ ๑๐๐	กพร./กอง



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	- การส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	๔) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้รับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓๕๑ เรื่อง และเรื่องค้างค้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๓๕๔ เรื่อง โดยมีเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓๔๔ เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๘) และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๐ เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๒)	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๗.๑๘	ร้อยละ ๑๑๔	กตป./กอง





สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สร้างกลไก/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต (จัดอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีเลขาธิการ สผ. เป็นประธาน และเจ้าหน้าที่ สผ. เข้าร่วมประมาณ ๗๕ คน)	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	กพร./กคจ. (วงเงิน ๑๘,๐๕๓ บาท)
		จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกัน/ต่อต้าน ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๘ โครงการ/กิจกรรม	๑๕ โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๑๘๓.๓๓	กอง





กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผลการรับฟังความเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบจาก (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สผ. www.onep.go.th ในระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๑๕ วัน ตามมาตรา ๑๘ ของพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบจากร่างกฎหมายผ่านระบบกลางและจะใช้วิธีการอื่นใดก็ได้ - การขับเคลื่อนการดำเนินงานอนุรักษ์ฟื้นฟูย่านชุมชนเก่าระดับจังหวัด ระยะ ๒ โดยมี การจัดประชุมหารือเชิงปฏิบัติการระดมความเห็น เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อคิดเห็น แนวทางวิธีการการขับเคลื่อนการอนุรักษ์ฟื้นฟูย่านชุมชนเก่าในพื้นที่นำร่องทั้ง ๒ จังหวัด ร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินงานไปแล้วในครั้งที่ ๑ 		(๑)		กลช.
					(๓)		กธศ.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>เพื่อชี้แจงกระบวนการ ขั้นตอนดำเนินงาน รับฟังความเห็นต่อทิศทาง ประเด็น ความต้องการขับเคลื่อนอนุรักษ์ฟื้นฟู ย่านชุมชนเก่า มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>(๑) จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๖๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน</p> <p>(๒) จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร เอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๘๐ คน</p> <p>- การจัดการสิ่งแวดล้อมภูมิโนเวค สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศิลปกรรม อย่างยั่งยืน : การจัดทำผังพื้นที่ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแหล่งศิลปกรรม รายละเอียด ในพื้นที่ภาคเหนือ โดยมีการ ดำเนินการ ดังนี้ (๑) แนะนำโครงการและ ระดมความเห็นประกอบการจัดทำผัง ๑ ครั้ง ต่อ ๑ ภาค (๘ จังหวัด)</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์สรุปผลการดำเนินงาน ด้วยการสร้าง Facebook Page และ</p>				



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>Line Group สำหรับการสื่อสารข้อมูลโครงการ และได้ส่งเอกสารชี้แจงและแนะนำโครงการเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบ และร่วมการดำเนินโครงการในรูปแบบออนไลน์ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด ๒๐๑๙</p> <p>- การสนับสนุนหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น โดยมีการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองแผนงาน/โครงการและติดตามการดำเนินงานของหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่นทั่วประเทศเพื่อพิจารณา และนำเสนอต่อเลขาธิการ สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งในปี ๒๕๖๔ ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ สผ. ได้โอนเงินให้หน่วยอนุรักษ์ฯ ทั้ง ๗๖ จังหวัดครบถ้วนทั้ง ๔ แผนงาน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>พร้อมทั้งกำหนดบทบาทและหน้าที่ของ ศูนย์ประสานงาน ติดตาม และนิเทศ (ศปน.) ในการติดต่อประสานงาน ติดตาม ประเมินผล นิเทศการดำเนินงานภายใน กลุ่มจังหวัด ไว้ในแต่ละปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา ข้อเสนอโครงการขนาดเล็กเสนอขอรับงบประมาณจากกองทุนสิ่งแวดล้อม วงเงินงบประมาณไม่เกินแห่งละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ทสม. ๑๗ จังหวัด ภาคเหนือ (เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน ตาก ลำพูน ลำปาง พะเยา น่าน แพร่ อุตรดิตถ์ กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ พิจิตรพิษณุโลก นครสวรรค์ สุโขทัย อุทัยธานี) ในการจัดการปัญหา ไฟป่าและหมอกควัน โดยมีผู้เข้าร่วม ประมาณ ๑๕๐ คน ประกอบด้วย เครือข่าย ทสม. ภาคีเครือข่าย เจ้าหน้าที่ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เจ้าหน้าที่สำนักงาน 		(๑)		กบก.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - โครงการศึกษามาตรการและเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ภายในประเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของภาคเอกชน (จัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus group) โครงการศึกษามาตรการและเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ภายในประเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของภาคเอกชน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องจามจรี บอลรูม A โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส เป็นการประชุมหารือและรับฟังข้อเสนอแนะต่อหลักเกณฑ์การพิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจระดับประเทศ (มหภาค) และ (ร่าง) ผลการศึกษาของผลกระทบทางเศรษฐกิจของมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญภายใต้ NDC โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวนกว่า ๕๐ คน) - โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การเจรจาความร่วมมือระหว่างประเทศแบบทวิภาคี 				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>และพหุภาคีด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย (จัดประชุมการประชุมระดมสมองภายใต้โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การเจรจาความร่วมมือระหว่างประเทศแบบทวิภาคีและพหุภาคีด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม และ ๒ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชั้นคุณภาพลุ่มน้ำ</p> <p>(๑) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อตัวชี้วัดในการประเมินสถานภาพลุ่มน้ำ และแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ที่จะใช้ประเมินสถานภาพลุ่มน้ำ โดยมีรายละเอียดการจัดประชุม ดังนี้</p> <p>ลุ่มน้ำป่าสัก จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๑๙ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานราชการระดับจังหวัด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานระดับอำเภอ คณะกรรมการลุ่มน้ำ ภาคเอกชนประชาชน สถาบันการศึกษา เครือข่ายลุ่มน้ำ/</p>		(๑)		กยผ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>อาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน สื่อมวลชน สผ. และที่ปรึกษา</p> <p>ลุ่มน้ำบางปะกง จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๒๗ คน ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานราชการระดับจังหวัด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานระดับอำเภอ คณะกรรมการลุ่มน้ำภาคเอกชน/ประชาชน สถาบันการศึกษา เครือข่ายลุ่มน้ำ/อาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน สื่อมวลชน สผ. และที่ปรึกษา</p> <p>ลุ่มน้ำโตนเลสาบ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๑๔ คน ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานราชการระดับจังหวัด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานระดับอำเภอ เทบอล/องค์กรบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการลุ่มน้ำภาคเอกชน/ประชาชน สถาบันการศึกษา</p>				



กลยทุท	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเปาหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>เครือชวยลุ่มน้ำ/อาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมู่บ้าน สื่อมวลชน สผ. และที่ปรึกษา ลุ่มน้ำชายฝั่งทะเลตะวันออก จัด ประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมี ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๒๑ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงาน ราชการระดับจังหวัด หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานระดับอำเภอ คณะกรรมการลุ่มน้ำภาคเอกชน/ ประชาชน สถาบันการศึกษา เครือชวยลุ่มน้ำ/อาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมู่บ้าน สื่อมวลชน สผ. และที่ปรึกษา</p> <p>(๒) การจัดประชุมวิชาการเพื่อรับฟังความ คิดเห็นต่อผลการประเมินสถานภาพ ในพื้นที่ลุ่มน้ำตะวันออกและลุ่มน้ำ ป่าสัก เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕๓ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงาน ราชการระดับจังหวัด หน่วยงาน ราชการระดับอำเภอ องค์กรปกครอง</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ส่วนท้องถิ่น หน่วยงานในกระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รวม สผ.) สถาบันการศึกษา รัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน/เครือข่ายกลุ่ม น้ำ/เครือข่าย ทสม. /ประชาชน และที่ ปรึกษา</p> <p>(๓) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและ กิจกรรมนำร่อง ๔ พื้นที่ ผ่านผู้นำ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ/หรือ กลุ่มแกนนำในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน ท้องถิ่น รวมทั้งกลุ่มผู้สนใจ (Interest Group) ดังนี้ กลุ่มน้ำป่าสัก กลุ่มน้ำสาขา ลำสนธิ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ กลุ่มน้ำบางปะกง กลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำหนุ มาน เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ กลุ่มน้ำโตนเลสาบ กลุ่มน้ำสาขาห้วยพรม โหด เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ และกลุ่มน้ำชายฝั่งทะเลตะวันออก กลุ่ม น้ำสาขาลองโตนด เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>(๔) การจัดประชุมหารือกับภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องและประสานงาน</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>(๕) การจัดประชุมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างแผนฟื้นฟู อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชั้นคุณภาพลุ่มน้ำ ใน ๒ พื้นที่ ดังนี้</p> <p>อำเภอบางสะพาน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๑ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เครือข่ายลุ่มน้ำ/อาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน สผ. และที่ปรึกษา</p> <p>อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๕ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เครือข่ายลุ่มน้ำ/อาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน สผ. และที่ปรึกษา</p>				



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>(๖) การจัดประชุมรับฟังความเห็นต่อแผนฟื้นฟู อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชั้นคุณภาพลุ่มน้ำภาคใต้ ๒ พื้นที่ ดังนี้</p> <p>ลุ่มน้ำเพชรบุรี-ประจวบคีรีขันธ์ อำเภอบางสะพาน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๗๕ คน ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชน/ประชาชน สผ. และที่ปรึกษา</p> <p>ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๘๑ คน ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชน/ประชาชน สผ. และที่ปรึกษา</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>- โครงการจัดทำแผนสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงและนำเสนอแนวทางการดำเนินงานโครงการ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นและเสนอแนะข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อแนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติม ผ่านระบบการประชุมทางไกล เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในฐานะที่ปรึกษาโครงการฯ มีผู้เข้าร่วมการประชุมจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวนกว่า ๒๙๐ คน ในการดำเนินงานโครงการฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างกลไกกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นส่วนสำคัญที่จะติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโครงการฯ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ และได้รับข้อมูล/ข้อเท็จจริงจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับพื้นที่และส่วนกลาง</p>		(๔)		กชพ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดทำผังชุมชนเพื่อรักษาพื้นที่สีเขียวในเมือง โดยการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประมวลข้อมูลพื้นฐานประชากรพื้นที่เป้าหมาย ๕ พื้นที่ จังหวัดลำพูน (ตำบลบ้านกลาง ตำบลศรีบัวบาน ตำบลเวียงยอง ตำบลป่าสัก และตำบลมะเขือแจ้) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานเทศบาลตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ศึกษา จำนวนประมาณ ๗๐ คน โดยมีคณะกรรมการจากกองสิ่งแวดล้อม ชุมชนและพื้นที่เฉพาะ เข้าร่วมสังเกตการณ์ผ่านการประชุมทางไกลออนไลน์ โดยเปิดกว้างให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างกว้างขวาง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อโครงการเป็นอย่างสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลพื้นที่ที่มีศักยภาพในการอนุรักษ์และพัฒนาเป็นพื้นที่สีเขียวและพื้นที่โล่ง - โครงการจัดทำแผนสิ่งแวดล้อมฯ <p>ให้ความสำคัญกับการสร้างกลไกกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>เพื่อเป็นส่วนสำคัญที่จะติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโครงการฯ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ เพื่อให้ได้รับข้อมูล/ข้อเท็จจริงจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับพื้นที่และส่วนกลาง โดยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและเสนอแนะข้อมูลจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>(๑) การนำเสนอข้อมูล/ผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นต่อข้อมูลสถานการณ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต เพื่อประเมินศักยภาพการรองรับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในระดับจังหวัดผ่านระบบทางไกล (Teleconference) โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานราชการ/หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม ภาคองค์กร/ประชาสังคม ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ จังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>(๒) เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๗๑ คน และเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๒๙ คน การนำเสนอข้อมูล/ผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นต่อผลการปรับปรุง (update) ข้อมูลสถานการณ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและผลวิเคราะห์และประเมินศักยภาพการรองรับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ผ่านระบบทางไกล (Teleconference) โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานราชการ/หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม ภาคองค์กร/ประชาสังคม ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๔๐๗ คน</p>				



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>(๓) การนำเสนอข้อมูล/ผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นต่อกรอบและแนวทางการจัดทำแผนสิ่งแวดล้อมฯ และข้อเสนอทางเลือก/โครงการ/แผนงานที่สำคัญ ระดับจังหวัด ผ่านระบบทางไกล (Teleconference) โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานราชการ/หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม ภาคองค์กร/ประชาสังคมภาคเอกชน ภาคการศึกษา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ จ.ระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๙๒ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน และเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ จ. ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งสิ้น ๑๑๑ คน</p> <p>(๔) การนำเสนอข้อมูล/ผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนสิ่งแวดล้อมฯ แผนสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัดตามนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาแต่ละจังหวัด ระดับจังหวัด</p>				



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>และแผนสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัดตามนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาแต่ละจังหวัด และระบบ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (Management Information System: MIS) โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานราชการ/หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม ภาคองค์กร/ประชาสังคม ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ จ. ระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๘๗ คน เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ จ. ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๗๙ คน และเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ จ. ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๓๑ คน</p> <p>(๕) การนำเสนอข้อมูล/ผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนสิ่งแวดล้อมฯ และระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการฯ ระดับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีผู้เข้าร่วมเป็น</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานราชการ/หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม ภาคองค์กร/ประชาสังคม ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน</p> <p>(๖) การนำเสนอข้อมูล/ผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนสิ่งแวดล้อมฯ และระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการฯ ระดับส่วนกลาง เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น ๒๓๕ คน</p> <p>(๗) การฝึกอบรมเพื่อเป็นการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่พัฒนา วิธีการใช้งานและการปรับปรุงพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (Management Information System : MIS) ให้เจ้าหน้าที่ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน</p> <p>(๘) การจัดทำสื่อและสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน</p>				



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>เพื่อถ่ายทอดความรู้ ข้อมูลข่าวสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ภาคเอกชน เครือข่าย ชุมชน และประชาชนเพื่อขับเคลื่อน การจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อให้เกิด การสื่อสารกันอย่างต่อเนื่องอีกด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดทำผังชุมชนเพื่อรักษาพื้นที่ สีเขียวในเมือง โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประมวลข้อมูล พื้นฐานประชากร พื้นที่เป้าหมาย ๕ พื้นที่ จังหวัดลำพูน (ตำบลบ้านกลาง ตำบลศรี บัวบาน ตำบลเวียงยอง ตำบลป่าสัก และ ตำบลมะเขือแจ้) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงาน เทศบาลตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้มีส่วนได้เสีย ในพื้นที่ศึกษา จำนวน ๗๐ คน 				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>(๒) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำผังแนวคิดพื้นที่ที่มีศักยภาพในการอนุรักษ์และพัฒนาเป็นพื้นที่สีเขียวและพื้นที่โล่ง ในพื้นที่ทั้ง ๕ เทศบาล ด้วยระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ (Web Conference) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลมะเขือแจ้ และเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลป่าสักและเทศบาลตำบลเวียงยอง และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลศรีบัวบาน และเทศบาลตำบลบ้านกลาง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๘๙ คน</p> <p>(๓) การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนการจัดทำผังชุมชน/ผังพื้นที่สีเขียวเพื่อรักษาพื้นที่สีเขียวในเมืองไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ หาดพูนใหม่ ตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๖๐ คน</p>				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ณ ห้องประชุมชมพอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตำบลป่าสัก ห้องประชุมใหญ่เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน และประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom meeting เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อส่งมอบผังชุมชนฯ ให้กับเทศบาลทั้ง ๕ แห่งในจังหวัดลำพูน สำหรับใช้กรอบทิศทางการดำเนินงานด้านพื้นที่สีเขียว รวมทั้ง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การดำเนินงานตามผังชุมชนเพื่อรักษาพื้นที่สีเขียวของเทศบาลเมืองพินสนิคม จังหวัดชลบุรี และเทศบาลตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นพื้นที่นำร่อง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๒๓ คน</p> <p>- จัดทำมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>		(๑)		กตภ.

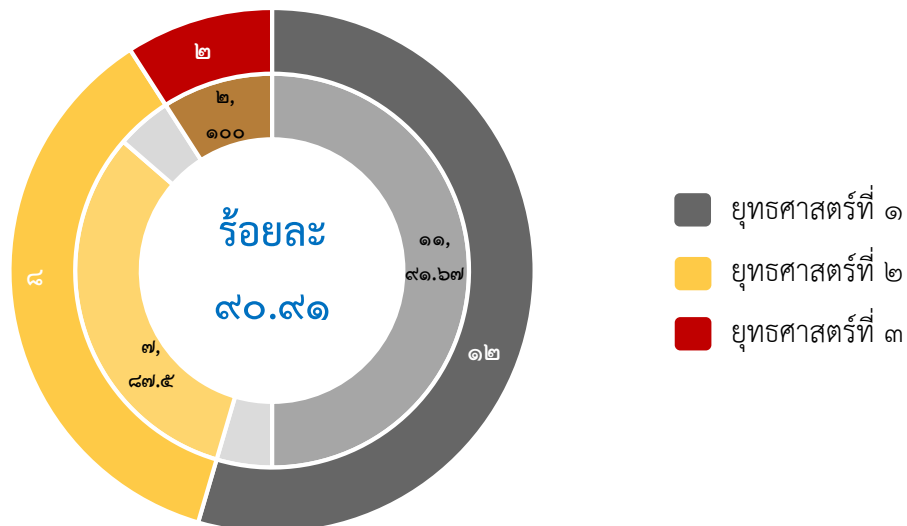
สรุปผลการดำเนินงาน

สพ. สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๒๐ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๒๒ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ ซึ่งแบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๑๑ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๑๒ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๗ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๘ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๒ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๒ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคัมครองจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา

- ผู้บังคับบัญชาควรกำกับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคัมครองจริยธรรม สพ. และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

“

สพ. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่น
ในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต
โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตาม
ตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

”



วิสัยทัศน์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ สพ.



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑๘/๑ อาคารทีปโก้ ทาวเวอร์ ๒ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
www.onep.go.th