



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
 และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม  
 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

# คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่างๆ อาทิ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการปฏิรูปประเทศ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง”

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.

มกราคม ๒๕๖๕

# สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๐๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต ๐๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก ๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ ๑๔

ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและ  
ประเมินผลการดำเนินงาน

๑๕

O  
N  
E  
P

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย ในภาพรวมได้พัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมในด้านต่างๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบในการผลักดันและบูรณาการกลไกภาคส่วนต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ เริ่มจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) ได้รับการถ่ายทอดสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ต่อเนื่องมาสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าประสงค์หลักที่สำคัญในการตอบสนองกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่ทันสมัย ด้วยการดำเนินงานอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่ายเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่ามาตรฐานสากล

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ ๖) ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ “ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้ง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนต่างๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทย สามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างาม มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องปรับบทบาทให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ และเพื่อให้การกำหนดทิศทาง การปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่างๆ ได้แก่

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนปฏิรูปประเทศ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕)
- โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
- แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕)
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕)
- พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ภาพที่ ๑ แผนผังความเชื่อมโยงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.

รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอนาคต สำนักงานฯ จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบพร้อมทั้ง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต  
โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ  
พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง”

### ๒. พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. ยกย่องชมเชยบุคลากรในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ
๓. ปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

### ๓. เป้าประสงค์

บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ  
และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ร้อยละ ๙๕

### ๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต

**เป้าประสงค์ :** สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมต้าน  
การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- กลยุทธ์ :**
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การ
  ๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
  ๓. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก**

**เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์

**กลยุทธ์ :**

๑. พัฒนานวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาการสื่อสารเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต
๓. การบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ**

**เป้าประสงค์ :** เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

**กลยุทธ์ :** สร้างกลไก/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต

**๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติกมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติกมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้





### สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต

**เป้าประสงค์ :** สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.
  ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สผ. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  ๓. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สผ. ทูกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุก จิตสำนึก คุณธรรมและ จริยธรรม ในองค์การ	ส่งเสริม และปลุกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มี คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรก เนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริม จริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรม สัมมนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรร มาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรม/สัมมนา ถ่ายทอดความรู้ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๕	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
		๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรม ราชาวาทที่พระราชทาน แก่ข้าราชการพลเรือน และ แนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการ สวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๖ กิจกรรม	๖,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม



กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม
		๔) จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม - รางวัลเพชรจรัสแสง - ชำราชการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.” - ประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำ ความดี	จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๔ กิจกรรม/ ๑๖ คน	๔,๒๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละของบุคลากร สผ. ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงาน จริยธรรม/ สลก.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร สผ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
		๓) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เสริมสร้าง พฤติกรรมการทำงาน ที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรม	๕ สื่อ	๙,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
		๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ตามแนวทางของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๕ กิจกรรม	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
๓. สร้างความเข้มแข็ง ในการบริหาร จัดการในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กำหนดเครื่องมือ ในการประเมินผล การปฏิบัติการ/ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑) พัฒนาระบบการประเมินผลงาน รายบุคคล โดยให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไป กับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบ ประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่น ในความถูกต้อง ขอบธรรม และ จริยธรรม	ร้อยละ ๙๘	-	สลก./กบค.
		๒) การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน และนำเสนอผู้บริหารและ	๒ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม/ สลก./กบค.



กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒.๑ ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน</p> <p>๒.๒ ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล</p>	คณะกรรมการจริยธรรม สผ. เพื่อพิจารณา			
		๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผลการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐	-	สลก./กบค.
		๔) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	n/a	กอง สลก./กบค.



กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- แผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลกองทุน สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕				กบก.





### ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนานวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำ/พัฒนา ปรับปรุงกลไก/ มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต</li> <li>- กำกับ ติดตาม และรายงาน กลไก/มาตรการ/ แนวทางในการ ป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑) การพัฒนากลไก/มาตรการ/ แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต</li> <li>- การจัดทำคู่มือการกำกับดูแล องค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- การจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน</li> <li>- นโยบาย No Gift Policy</li> </ul>	จำนวนกลไก/มาตรการ ที่ได้รับการ พัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๓ เรื่อง	-	กอง กพร. กลุ่มงาน จริยธรรม/ กพร. กลุ่มงาน จริยธรรม



กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒) การปฏิบัติตามนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	n/a	กพร./กอง
			ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	n/a	กลุ่มงาน จริยธรรม/ กพร./กอง
			ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงาน จริยธรรม/ กอง
		๓) การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ และดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	n/a	กวม./กพส./ กพร./กลุ่ม งานจริยธรรม
๒. พัฒนาการสื่อสาร เพื่อป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต	การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารในด้านต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก	๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการประเมินระดับการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงาน จริยธรรม/ กพร./ กตป./กอง



กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	สะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ				
		๒) แผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ. ตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การร้องเรียน กรณีไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	-	สกก./กอป./ กอง
๓. การบริหาร จัดการเชิงรุก เพื่อป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต	- การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด ความโปร่งใส และลดโอกาส การทุจริต ในทุกรูปแบบ	๑) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๙๕	n/a	กลุ่มงาน จริยธรรม/ กพร./กอง
	- การส่งเสริม กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข้อให้มี ความเข้มแข็ง และครอบคลุม	๒) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละความสำเร็จของ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน  - จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๕  ๕ ช่องทาง	-  -	กตป./กอง  กตป.





### สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ

**เป้าประสงค์ :** เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. สร้างกลไก/ ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ในการป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการบูรณา การระหว่าง หน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรภาครัฐในการต่อต้าน การทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับ เครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๑ กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	กพร.
		๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการ ปฏิบัติงาน	๑๕ โครงการ/ กิจกรรม	n/a	กอง

## ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑. ให้นำหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับ และประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ทุก ๖ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคมและเดือนกันยายนของทุกปี)

๒. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้นำไปประเมินสถานภาพในรอบปีถัดไป

“

สผ. .... เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่น  
ในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต  
โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตาม  
ตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

”



วิสัยทัศน์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
๑๑๘/๑ อาคารทีปโก้ ทาวเวอร์ ๒ ถนนพระรามที่ ๖  
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐  
[www.onep.go.th](http://www.onep.go.th)