



มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม



และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2564

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



IIT

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน



EIT

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก



OIT

แบบวัด
การเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ



โทรศัพท์ :
0 2265 6500

ช่องทางการติดต่อ :



WWW.ONEP.GO.TH



@ONEP.GOV.TH

คำนำ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเจตนารมณ์มุ่งหวัง

ให้หน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โดยคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานครั้งนี้ จะช่วยปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร สผ. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และพัฒนาหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.

กุมภาพันธ์ 2564



สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	1
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	5
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	11
ส่วนที่ 4 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	17
ส่วนที่ 5 แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	20
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามฯ	23
ข การประชุมคณะกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามฯ	25



ส่วนที่ 1

2564

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า **“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”** ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น **“มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

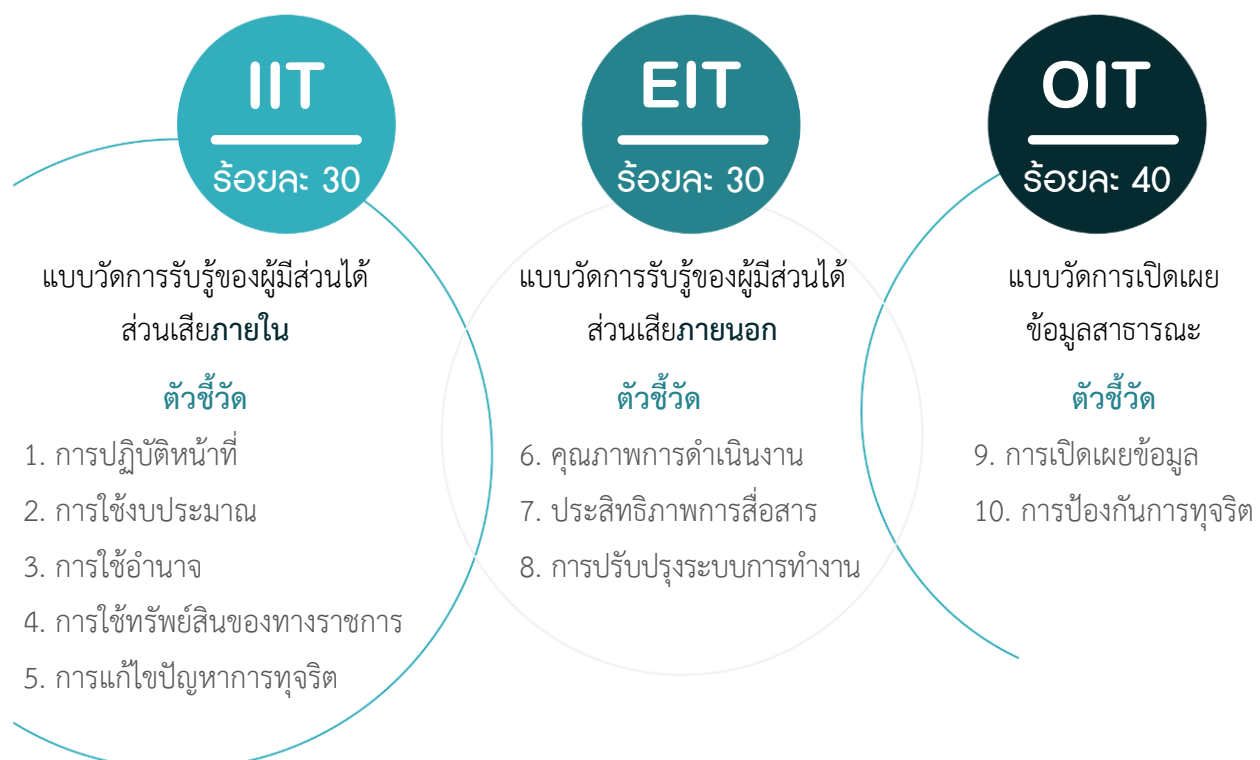
ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนหรือก่อให้เกิด

ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน พร้อมกับการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงมีการทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. พ.ศ. 2563 - 2564 และแปลงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง โดยนำผลการวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มาเป็นข้อมูลในการพิจารณากำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน ภายใต้กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้



การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

AA	95.00 – 100 คะแนน
A	85.00 – 94.99 คะแนน
B	75.00 – 84.99 คะแนน
C	65.00 – 74.99 คะแนน
D	55.00 – 64.99 คะแนน
E	50.00 – 54.99 คะแนน
F	0 – 49.99 คะแนน



ส่วนที่ 2

ONEP

ผลการประเมิน

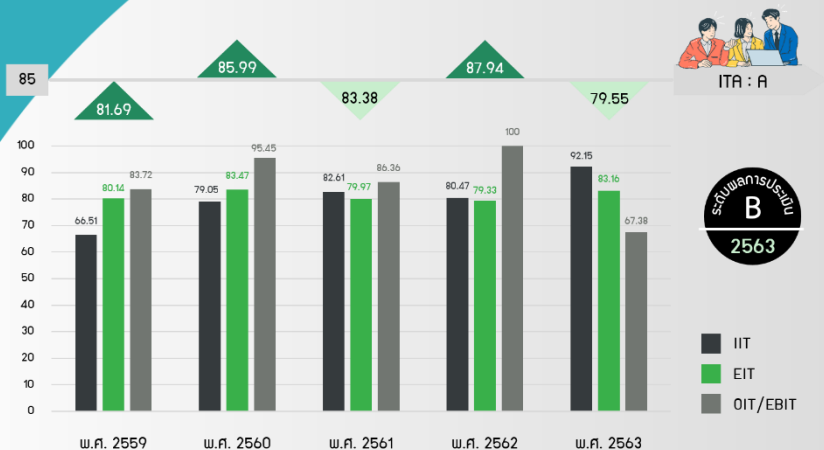
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ	คะแนน	ระดับ
พ.ศ. 2557	74.12	C
พ.ศ. 2558	75.48	B
พ.ศ. 2559	81.69	B
พ.ศ. 2560	85.99	A
พ.ศ. 2561	83.38	B
พ.ศ. 2562	87.94	A
พ.ศ. 2563	79.55	B

ส่วนที่ 2

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

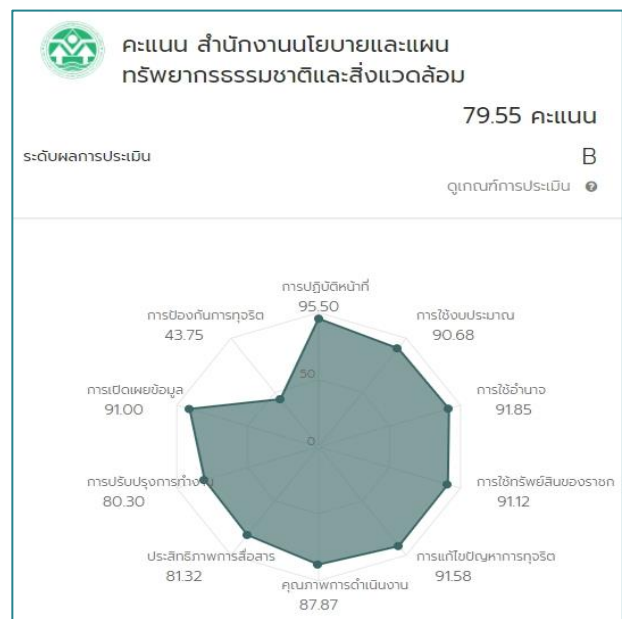




ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA 2020 (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) เป็นผู้รับผิดชอบประเมิน ITA หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผ่านทางระบบ <https://itas.nacc.go.th> เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563 โดย สผ. ได้คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม **79.55 คะแนน** เท่ากับระดับผลการประเมิน (Rating Score) B (75.00 - 84.99 คะแนน) อยู่ในลำดับที่ 8 ของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัดดังนี้



แบบวัดการรับรู้ **IIT**



แบบวัดการรับรู้ **EIT**



แบบวัด **OIT**

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1.	การปฏิบัติหน้าที่	95.50
2.	การใช้อำนาจ	91.85
3.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.58
4.	การใช้ทรัพยากรของราชการ	91.12
5.	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
6.	การใช้งบประมาณ	90.68
7.	คุณภาพการดำเนินงาน	87.87
8.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.32
9.	การปรับปรุงการทำงาน	80.30
10.	การป้องกันการทุจริต	43.75

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA 2020)

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียอดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก)



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

- 1) อยากให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน เช่น การยืมของ การยืมเงิน เป็นต้น
- 2) ส่งเสริมการมี "คุณธรรม" ในผู้บริหารวัยเยาว์ ให้มากขึ้น
- 3) การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ควรพิจารณาจากความสามารถและประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครมากกว่าเหตุผลอื่นๆ
- 4) การเลื่อนตำแหน่งควรมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีเหตุผลประกอบในการพิจารณาเลือกคนให้เลื่อนตำแหน่ง
- 5) ขอให้ดำเนินการโดยยึดระเบียบ อย่างปัจจุบัน อย่างเคร่งครัดต่อไป



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- 1) ข้อมูลด้านวิชาการควรเข้าถึงได้ง่ายกว่านี้
- 2) อยากให้แก้ไขระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง ในการปิดช่องโหว่ที่เอื้อต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ และจากการฟ้องร้องธุรกิจถูกเรียกให้จ่าย เพื่อแลกกับการอนุมัติใบอนุญาตหรือการบริการที่รวดเร็ว
- 3) สม. ควรจะต้องมีนักวิชาการที่เป็นหลักของตนเองในแต่ละสาขาวิชาเพื่อช่วยกลั่นกรองงานของ สม. และจะได้เรียนรู้เรื่องอื่นๆ จากผู้ทรงคุณวุฒิด้วย
- 4) การเพิ่มความรวดเร็วในการพิจารณาโครงการตั้งแต่เริ่มส่งโครงการถึงขั้นตอนการอนุมัติไม่ควรเกิน 2 ปี เนื่องจากสถานการณ์ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลง และเพื่อสอดคล้องกับปัญหาที่ต้องแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด
- 5) เสนอแนะให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการมีการดำเนินงานพัฒนาโครงการร่วมกับเจ้าของโครงการด้วยความรวดเร็วสอดคล้องกับสถานการณ์ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมด้วยความจริงใจและมีความเข้าใจกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนและองค์กรชุมชน ให้มีรูปแบบการประเมินเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโดยหน่วยงานที่ขอการสนับสนุนด้วยจะดี และควรมีรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่นๆ ที่จะเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการของหน่วยงาน
- 6) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบมากกว่านี้ กระจายข้อมูลข่าวสารไปยังชุมชนและหน่วยงานที่ทำงานด้วยให้มากขึ้น
- 7) ปรับปรุงด้านความสะดวกการรับบริการ และปรับปรุงความทันต่อสถานการณ์
- 8) เว็บไซต์ควรทำให้ทันสมัยมากขึ้น

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ สม.





ส่วนที่ 3



ITA2020

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) กับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่า ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัด นั้นหมายความว่า สผ. มีการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานที่ดีขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แต่ยังคงมีการพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งต้องมีการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะด้านการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด ที่อยู่ในระดับ AA (Excellence) โดยมีคะแนนอยู่ที่ 95.50 คะแนน

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ส่วนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมินลดลงทั้ง 2 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ประเภท	ตัวชี้วัด	คะแนน		การเปลี่ยนแปลง	
		2562	2563		
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	88.14 (3)	95.50 (1)	↑	+7.36
	2. การใช้งบประมาณ	77.75 (8)	90.68 (6)	↑	+12.93
	3. การใช้อำนาจ	81.75 (5)	91.85 (2)	↑	+10.10
	4. การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	76.79 (9)	91.12 (4)	↑	+14.33
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.90 (7)	91.58 (3)	↑	+13.68
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	84.37 (4)	87.87 (7)	↑	+3.50
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.62 (6)	81.32 (8)	↑	+2.70
	8. การปรับปรุงการทำงาน	74.99 (10)	80.30 (9)	↑	+5.31
แบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	100 (1)	91.00 (5)	↓	-9.00
	10. การป้องกันการทุจริต	100 (2)	43.75 (10)	↓	-56.25
เฉลี่ย		87.94 (A)	79.55 (B)	↓	-8.39

โดยพบว่า ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT ที่ไม่ได้รับคะแนน ซึ่งประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็น
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	ข้อ O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	
10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	ข้อ O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สผ. ข้างต้น พบว่า มีตัวชี้วัดย่อยที่มีผลคะแนน ≤ 85 คะแนน จำนวน 22 ตัวชี้วัดย่อย (นับรวมตัวชี้วัดย่อยที่มีหัวข้อการประเมินที่มีคะแนน ≤ 85 คะแนน) จาก 88 ตัวชี้วัดย่อย โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดย่อยที่มีคะแนน ≤ 85 คะแนน หรือ มีหัวข้อการประเมินที่มีคะแนน ≤ 85 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (ร้อยละ 30)	1. การปฏิบัติหน้าที่ (95.50)	0 จาก 6	-
	2. การใช้งบประมาณ (90.68)	2 จาก 6	17 การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน (79.10) 112 หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ (85.45) • สอบถาม (89.55) • ทักท้วง (84.85) • ร้องเรียน (81.93)
	3. การใช้อำนาจ (91.85)	2 จาก 6	115 ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม (85.22) 118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีลักษณะดังต่อไปนี้ (90.37) • ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ (90.27) • มีการซื้อขายตำแหน่ง (97.13) • เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง (83.72)
	4. การใช้ทรัพยากรของราชการ (91.12)	2 จาก 6	120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพยากรของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก (82.34) 123 การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของราชการที่ถูกต้อง (85.24)
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (91.58)	0 จาก 6	-
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ร้อยละ 30)	6. คุณภาพการดำเนินงาน (87.87)	2 จาก 5	E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการตามประเด็นดังต่อไปนี้ (79.32) • เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (80.89) • เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (77.76) E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน (85.76)

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดย่อยที่มีคะแนน ≤ 85 คะแนน หรือ มีหัวข้อการประเมินที่มีคะแนน ≤ 85 คะแนน	
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (81.32)	4 จาก 5	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน มีลักษณะดังต่อไปนี้ (77.09) - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน (78.20) - มีช่องทางหลากหลาย (75.98) E7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน (77.05) E9 หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน (81.65) E10 หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ (84.12)
	8. การปรับปรุงการทำงาน (80.30)	4 จาก 5	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น (78.45) E12 หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น (76.20) E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น (71.46) E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น (81.47)
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลฯ OIT (ร้อยละ 40)	9. การเปิดเผยข้อมูล (91.00)	2 จาก 33	O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
	10. การป้องกันการทุจริต (43.75)	3 จาก 10	O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุง/แก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อย O38 O42 และ O43) และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อย O27 และ O30) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดย่อย E14 E12 E11 E15) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดย่อย E7 E6 E9 E10) และตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดย่อย E1 E2) ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อนึ่ง ถึงแม้ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จะมีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85 คะแนน แต่มีตัวชี้วัดย่อยบางตัวที่มีคะแนน ≤ 85 คะแนน จึงต้องมีการพัฒนา ปรับปรุง/แก้ไข เพื่อยกระดับการดำเนินงานและส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของ สผ. บรรลุเป้าหมาย





ส่วนที่ 4



ONEP

มาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) จึงกำหนดมาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงานอันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งผ่านความเห็นชอบในหลักการจากที่ประชุมผู้บริหาร สผ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 โดยมีเลขาธิการ สผ. เป็นประธาน พร้อมด้วยรองเลขาธิการ สผ. และผู้อำนวยการกองและกลุ่มอิสระเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว และคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 โดยมีรองเลขาธิการ สผ. (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) เป็นประธาน มีมติเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งแบ่งตามประเภทเครื่องมือออกเป็น 6 มาตรการหลัก ดังนี้

ส่วนที่ 4

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

2

มาตรการหลัก

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

2

มาตรการหลัก

แบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

2

มาตรการหลัก

เครื่องมือในการประเมิน	มาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบหลัก
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	1. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ในหน่วยงาน	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สลก. (กผง.)
	2. การจัดทำและเผยแพร่ คู่มือ/แนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์	• แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ/คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โดยกำหนด ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก	สลก. (กผง.)
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	3. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ	• จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการ โดยระบุผู้รับผิดชอบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย หรือพัฒนาระบบ E-Service	กอง
		• จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	กอง
	4. การพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญ	• พัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม ขอข้อมูล หรือรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน	สลก./กตป.
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	5. การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ คู่มือ แนวทางการดำเนินงาน	• จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากฎหมายการบุคคล (5 หลักเกณฑ์)	สลก. (กบค.)
		• ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	กพร./กอง
	6. การพัฒนาเว็บไซต์หลัก สผ.	• เพิ่มระบบความปลอดภัยให้ผู้ใช้งาน และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับเว็บไซต์ เปลี่ยนแปลง http เป็น https และปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย	กตป.
		• ตรวจสอบระบบให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างเป็นปัจจุบัน รวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย	กตป.
		• พัฒนาระบบและช่องทางการรับและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว	กตป.



ส่วนที่ 5

2564

แนวทางการติดตาม
และประเมินผลการดำเนินงาน



เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน ของสำนักงานนโยบาย และแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ที่ได้กำหนดไว้ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สผ. จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าว ดังนี้

1. ให้องค์กรที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้ รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทุก 6 เดือน (31 มีนาคม 2564 และ 30 กันยายน 2564)
2. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของ การดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้ยกระดับ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

ทำหน้าที่ขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของ สผ. โดยให้มีการกำกับ ติดตาม และเร่งรัด
การดำเนินการตามแผนประจำปีงบประมาณ และปฏิบัติงานอื่นๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย



คณะทำงานด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม สผ.





ภาคผนวก

2564

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

ภาคผนวก ข

การประชุมคณะกรรมการฯ

ภาคผนวก ก

คำสั่ง สผ. ที่ 119/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๑๑๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งต้องดำเนินการและได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง โดยให้หน่วยงานภาครัฐ แปรแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความสอดคล้องกันเป็นพื้นฐาน เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๗๙/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานนโยบาย และแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการที่ดิน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| | ๘. ผู้อำนวยการ... |

- ๒ -

๘. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๒. เลขานุการกรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม
๑๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณากลับกรอง เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร

๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของ สผ.

๓. กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

๔. ติดตามประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางรวีวรรณ ภูริเดช)

เลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก ข

การประชุมคณะกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564



**การประชุมคณะกรรมการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔**

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ได้จัดประชุมคณะกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุม ๑๐๐๓ ชั้น ๑๐ อาคารทีปโก้ ๒ โดยมี นายมนต์สิทธิ์ ภูศรีวัฒน์ รองเลขาธิการ สผ. เป็นประธานการประชุม และนางณัฐยา ลากเลิศสูง ผู้อำนวยการ กพร. ทำหน้าที่เลขานุการ ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องที่สำคัญ ดังนี้ ๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒) (ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ ๔) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีคุณธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริต นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งนี้มีผู้แทนกองและกลุ่มอิสระ จำนวนประมาณ ๓๐ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

จัดทำและเผยแพร่โดย
กลุ่มงานอำนวยการและประชาสัมพันธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ONEP

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
118/1 อาคารทิปโก้ ทาวเวอร์ 2
ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0 2265 6632-33