

มาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



2565

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



IIT

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน



EIT

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก



OIT

แบบวัด
การเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ



โทรศัพท์ :
0 2265 6500

ช่องทางการติดต่อ :



WWW.ONEP.GO.TH



@ONEP.GOV.TH

คำนำ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวัง

ให้หน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โดยคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานครั้งนี้ จะช่วยปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร สผ. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และพัฒนาหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.

มกราคม 2565



สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	1
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	5
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	13
ส่วนที่ 4 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	21
ส่วนที่ 5 แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	24
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามฯ	27
ข การประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามฯ	29



ส่วนที่ 1

2565

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2565) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

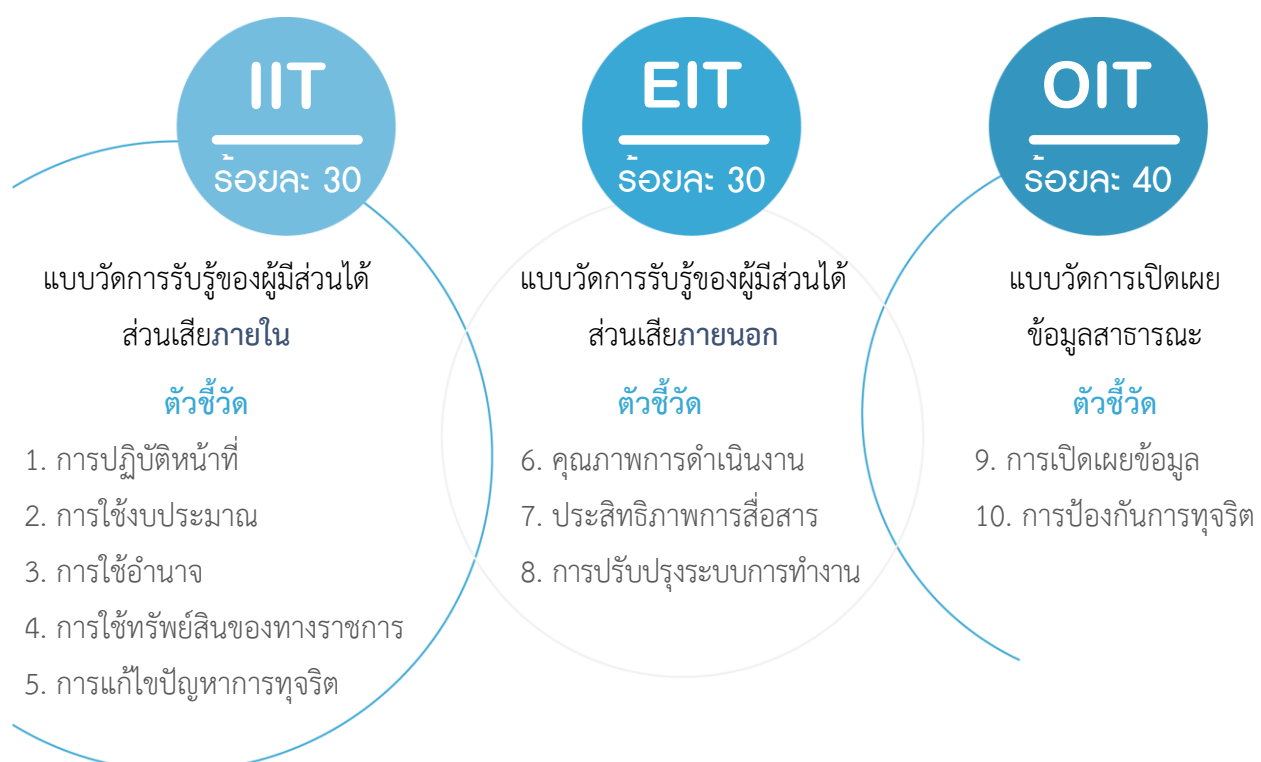
ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนหรือก่อให้เกิด

ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน พร้อมกับการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงมีการแปลงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง โดยนำผลการวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มาเป็นข้อมูลในการพิจารณากำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน ภายใต้กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้



การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

AA	95.00 – 100 คะแนน
A	85.00 – 94.99 คะแนน
B	75.00 – 84.99 คะแนน
C	65.00 – 74.99 คะแนน
D	55.00 – 64.99 คะแนน
E	50.00 – 54.99 คะแนน
F	0 – 49.99 คะแนน



ส่วนที่ 2

ONIEP

ผลการประเมิน

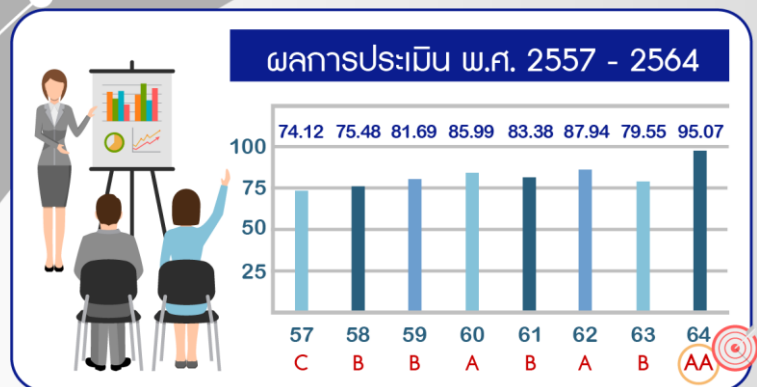
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ	คะแนน	ระดับ
พ.ศ. 2557	74.12	C
พ.ศ. 2558	75.48	B
พ.ศ. 2559	81.69	B
พ.ศ. 2560	85.99	A
พ.ศ. 2561	83.38	B
พ.ศ. 2562	87.94	A
พ.ศ. 2563	79.55	B
พ.ศ. 2564	95.07	AA

ส่วนที่ 2

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA 2021 (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์) เป็นผู้รับผิดชอบประเมิน ITA หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านทางระบบ <https://itas.nacc.go.th> เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 โดย สผ. ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า 95 คะแนน ซึ่ง สผ. ได้คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม **95.07 คะแนน** อยู่ในลำดับที่ 3 ของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัดดังนี้





แบบวัดการรับรู้ IIT



แบบวัดการรับรู้ EIT



แบบวัด OIT

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1.	การปฏิบัติหน้าที่	97.21
2.	การใช้อำนาจ	94.07
3.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.27
4.	การใช้ทรัพยากรของราชการ	94.77
5.	การเปิดเผยข้อมูล	94.95
6.	การใช้งบประมาณ	91.82
7.	คุณภาพการดำเนินงาน	87.31
8.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.85
9.	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
10.	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA 2021)

หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

- เพิ่มกลไกการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก)



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

- 1) เพิ่มการเฝ้าระวังการทุจริต/ปิดโอกาสการทุจริต
- 2) การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต การคัดเลือกในกรณีต่างๆ ควรดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ
- 3) ควรเพิ่มความโปร่งใส คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนควรเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งส่วนนี้บุคลากรไม่ทราบว่ามีหรือไม่ ทำให้บุคลากรขาดความเชื่อมั่นว่าจะได้รับความปลอดภัยและไม่ได้รับผลกระทบต่อตนเอง จึงไม่กล้าร้องเรียน
- 4) การประเมินการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน เสนอควรใช้การประเมินแบบ 360 องศา เช่น ผู้บังคับบัญชา ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับเดียวกันประเมินกันเอง
- 5) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ รายงาน เรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตขององค์กรเป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักและไม่ประพฤติดูเลียมเสียในเรื่องเหล่านี้
- 6) คู่มือการทำงานที่ชัดเจน กระชับ เข้าใจง่าย เหมาะกับผู้ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง
- 7) มีให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการมีช่องทางในการ
- 8) ให้โอกาสกับเจ้าหน้าที่ โดยพิจารณา การเลื่อนตำแหน่ง จากผลงานที่มีการดำเนินการจริงให้กับหน่วยงาน เช่น ผลงานด้านวิชาการหรือเป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับ มีหลักฐาน/ตรวจสอบได้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับ เจ้าหน้าที่ ในการทำงานเพื่อองค์กรต่อไป
- 9) ผู้บังคับบัญชาต้องมีความเสมอภาคต่อเจ้าหน้าที่ทุกท่านหากมีการร้องเรียนเกิดขึ้น
- 10) ไม่ควรให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรดำรงตำแหน่งเกิน 4 ปี เพราะจะเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับคนใกล้ชิดในการเลื่อนตำแหน่ง และวางคนของตนเองให้เติบโตโดยไม่พิจารณาบุคลากรอื่นๆ ที่มีความรู้ความสามารถสูงกว่า



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- 1) ควรจัดให้มีการอบรมหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน และการประชุมเพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจนว่าดำเนินงานในส่วนไหน พร้อมทั้งแสดงความกระตือรือร้นในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเท่าเทียมกันกับบุคคลที่มาติดต่อประสานงาน
- 2) ควรมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานตามร่างแผนปฏิบัติการระยะยาวขององค์กร
- 3) ในภาพรวมของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการทำงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบมาโดยตลอด รวมทั้งมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเข้าใจตรงกันในการทำงานและการติดต่อหน่วยงานเป็นอย่างดี สำหรับเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลและคำแนะนำการทำงานในกรณีที่มีข้อสงสัย/ไม่เข้าใจขั้นตอนการทำงานเป็นอย่างดี ดังนั้นไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานนี้
- 4) อยากให้มีเว็บไซต์เวอร์ชันภาษาอังกฤษ
- 5) อยากให้มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมในเว็บไซต์มากขึ้น
- 6) อยากให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่หลากหลายช่องทางมากขึ้น
- 7) ควรมีข้อมูลสะท้อนกลับให้ผู้มาติดต่อเพื่อรับทราบและแก้ไขปรับปรุง
- 8) (1) ปรับปรุงมาตรฐานในการให้ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ ให้อยู่ในขอบเขตของงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ ไม่ให้ข้อคิดเห็นเกินขอบเขตที่กำหนดไว้ (2) ขอให้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ ที่มีความเข้าใจงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติด้านอื่นๆ ด้วย (3) คณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ ต้องมีความเข้าใจพื้นฐานของงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการพัฒนาต่างๆ เพราะงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมไม่ใช่งานวิจัยแบบเฉพาะเจาะจง
- 9) พิจารณานำข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน เผยแพร่ใน website ให้ผู้สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ได้ให้มากที่สุด
- 10) หน่วยงานมีความโปร่งใส เที่ยงตรง จริงใจ บริหารจัดการดี มีคุณภาพดีมาก ไม่มีการทุจริตใดๆ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษา พัฒนามาตลอด ชื่นชมในการทำงาน ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- 11) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนี้ ให้ความสะดวกในการติดต่อประสานงาน และอำนวยความสะดวกในการดำเนินดีมาก
- 12) หน่วยงานมีการจัดเวทีประชุมทำความเข้าใจในระดับภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง จัดประชุมฝึกอบรมทำความเข้าใจองค์กรพี่เลี้ยงให้ทันต่อสถานการณ์อยู่เสมอ
- 13) ได้รับคำแนะนำที่ดีเยี่ยม อยากให้หน่วยงานอื่นนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี
- 14) เป็นหน่วยงานที่สำคัญในการเฝ้าระวังดูแลการอนุรักษ์ธรรมชาติ และศิลปกรรมท้องถิ่นทั่วประเทศไทย
- 15) ขอให้ดำเนินการทุกอย่างด้วยความสุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- 16) เป็นองค์กรที่ช่วยสนับสนุนชุมชนดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ. เจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจที่จะช่วยแก้ไขปัญหาพร้อมกับชุมชน

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ สผ.





ส่วนที่ 3

ITA2021

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) กับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัด นั้นหมายความว่า สผ. มีการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริตคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงานที่ดีขึ้น การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แต่ยังคงต้องมีการพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งต้องมีการรักษามาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ ซึ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ที่อยู่ในระดับ AA (Excellence)

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประเภท	ตัวชี้วัด	คะแนน		การเปลี่ยนแปลง	
		2563	2564		
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	95.50 (1)	97.21 (3)	↑	+1.71
	2. การใช้งบประมาณ	90.68 (6)	94.07 (7)	↑	+3.39
	3. การใช้อำนาจ	91.85 (2)	95.27 (4)	↑	+3.42
	4. การใช้ทรัพยากรของราชการ	91.12 (4)	94.77 (6)	↑	+3.65
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.58 (3)	94.95 (5)	↑	+3.37
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	87.87 (7)	91.82 (8)	↑	+3.95
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.32 (8)	87.31 (9)	↑	+5.99
	8. การปรับปรุงการทำงาน	80.30 (9)	85.85 (10)	↑	+5.55
แบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	91.00 (5)	100.00 (1)	↑	+9.00
	10. การป้องกันการทุจริต	43.75 (10)	100.00 (1)	↑	+56.25
เฉลี่ย		79.55	95.07	↑	-8.39

โดยพบว่า มีตัวชี้วัดย่อยที่มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 5 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อยที่มีผลคะแนนระหว่าง 85 – 89.99 คะแนน จำนวน 6 ตัวชี้วัด รวมทั้งสิ้น 11 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดย่อยทั้งสิ้น 88 ตัวชี้วัด ที่เห็นควรนำมา กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือ ในการประเมิน	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	
		น้อยกว่า 85 คะแนน	85 – 89.99 คะแนน
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT (ร้อยละ 30)	2. การใช้งบประมาณ (94.07)	-	17 การรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน (88.19)
	5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต (94.95)	-	130 หากท่านพบเห็นแนวโน้ม การทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงานของท่าน ท่านมีความเห็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (89.33) • สามารถติดตาม ผลการร้องเรียนได้ (89.84) • มั่นใจว่าจะปลอดภัยและ ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง (86.44)

เครื่องมือ ในการประเมิน	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	
		น้อยกว่า 85 คะแนน	85 – 89.99 คะแนน
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT (ร้อยละ 30)	6. คุณภาพการ ดำเนินงาน (91.82)	-	E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ (87.47) • เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (87.72) • เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (87.22)
	7. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (87.31)	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน มีลักษณะ ดังต่อไปนี้ (81.85) • เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน (82.86) • มีช่องทางหลากหลาย (80.83) E7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน (86.03)	E9 หน่วยงานมีการชี้แจงและ ตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน (87.41) E10 หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่ (88.83)
	8. การปรับปรุง การทำงาน (85.85)	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น (82.87) E12 หน่วยงานมีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/ การให้บริการดีขึ้น (83.55) E14 หน่วยงานเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/ การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น (78.31)	E15 หน่วยงานมีการปรับปรุง การดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น (86.07)

และจากข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมินฯ สามารถจัดกลุ่มตามเครื่องมือในการประเมิน และสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย 11 ตัวชี้วัด ที่มีระดับคะแนนน้อยกว่า 90 คะแนน โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (ร้อยละ 30)	2. การใช้งบประมาณ	
	I7 การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
	I30 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ / มั่นใจว่าจะปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ร้อยละ 30)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	
	E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด / เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน / มีช่องทางหลากหลาย	ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
	E7 มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
	E9 หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

เครื่องมือ ในการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา	
	E10 หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
	8. การปรับปรุงการทำงาน	
	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น
	E12 หน่วยงานมีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/ การให้บริการดีขึ้น	เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การ ให้บริการให้ดีขึ้น
	E14 หน่วยงานเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
	E15 หน่วยงานมีการปรับปรุง การดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น	ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ดังนั้น **ตัวชี้วัดที่ควรแก้ไข/ปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน)** 3 อันดับแรก ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละตัวชี้วัดน้อยกว่า 85 คะแนน คือ **ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดย่อย E14)** รองลงมา คือ **ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดย่อย E6)** และอันดับที่สาม คือ **ตัวชี้วัดที่ 6 การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดย่อย E11)**



อนึ่ง ถึงแม้ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จะมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละตัวชี้วัด มากกว่า 90 คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จะมีคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด 100 คะแนน ซึ่งเป็นจุดแข็งของการดำเนินงานของหน่วยงาน แต่เห็นควรให้มี **มาตรการพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน** สำหรับเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และส่งผลให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บรรลุเป้าหมาย





ส่วนที่ 4

ONIEP

มาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) จึงกำหนดมาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงานอันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 โดยมีรองเลขาธิการ สผ. (หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม) เป็นประธาน พร้อมด้วยผู้อำนวยการกองและกลุ่มอิสระ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว โดยมีมติเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งแบ่งตามประเภทเครื่องมือออกเป็น 5 มาตรการหลัก ดังนี้

ส่วนที่ 4

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

2

มาตรการหลัก

แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

2

มาตรการหลัก

แบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1

มาตรการหลัก

เครื่องมือในการประเมิน	มาตรการเพื่อการแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	ความถี่/ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบหลัก
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	1. มาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงาน • การจัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย • เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์กลุ่ม อินทราเน็ตของหน่วยงาน เป็นต้น • รายงานผลการเบิกจ่ายในการประชุมผู้บริหาร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	2 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/เดือน รายเดือน/รายไตรมาส	สลก. (กผง.)
	2. มาตรการแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน • การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประเพณีข้อของเจ้าหน้าที่รัฐ - การทบทวนและปรับปรุงคู่มือ - การเผยแพร่คู่มือ - การทำสื่อ infographic : การจัดการการทุจริต • การสร้างความมั่นใจในการร้องเรียน ติดตามผล โดยไม่มีผลกระทบต่ผู้กระทำการร้องเรียน - จัดตำแหน่งของตู้รับเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงานให้มีความเหมาะสมสะดวก/ปลอดภัยจากการตรวจสอบว่ามาจากผู้ใด - การทำสื่อ infographic : การปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน ผลการร้องเรียน	1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี	กลุ่มงานจริยธรรม
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	3. มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะ • พัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม ขอข้อมูล หรือรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานให้สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	อย่างน้อยปีละ 1 ช่องทาง	สลก./กตป.
	4. มาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ • จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ • รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจต่อการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี/ทุกครั้งที่ดำเนินงาน/ให้บริการ	กอง กผง./กพส./กพร./กอง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	5. มาตรการพัฒนาการให้บริการผ่านเว็บไซต์หลัก สผ. • การพัฒนาเว็บไซต์หลัก สผ. ให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐเวอร์ชัน 2.0 (Government Website Standard Version 2.0) ที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) กำหนด • การกำหนดมาตรการและวิธีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ • ตรวจสอบระบบให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างเป็นปัจจุบันรวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย	ภายในปีงบประมาณ ภายในปีงบประมาณทุกวัน	กตป.



ส่วนที่ 5



2565

แนวทางการติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการเพื่อการปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงาน ของสำนักงานนโยบาย และแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ที่ได้กำหนดไว้ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สผ. จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าว ดังนี้

1. ให้งานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้ รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทุก 6 เดือน (31 มีนาคม 2565 และ 30 กันยายน 2565)

2. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของ การดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้ยกระดับ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

ทำหน้าที่ขับเคลื่อน
การดำเนินงานด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของ สผ. โดยให้มีการกำกับ ติดตาม และเร่งรัด
การดำเนินการตามแผนประจำปีงบประมาณ และปฏิบัติงานอื่นๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย



คณะทำงานด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม สผ.





ภาคผนวก

2565

ภาคผนวก ก
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ
ภาคผนวก ข
การประชุมคณะทำงานฯ

ภาคผนวก ก

คำสั่ง สผ. ที่ 533/2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๕๓๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งต้องดำเนินการและได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง โดยให้หน่วยงานภาครัฐ แปรแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความสอดคล้องกันเป็นพื้นฐาน เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๑๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| | ๗. ผู้อำนวยการ... |

- ๒ -

๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๑. เลขานุการกรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม
๑๖. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม

อำนาจหน้าที่

- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณากลับกรอง เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร
- ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของ สผ.
- กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
- ติดตามประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิรุณ ลักษะสิทธิ์พานิช)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก ข

การประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565

กพร. จัดประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ครั้งที่ 1/2565



นายมนต์สิทธิ์ ภูศิริวัฒน์
รองเลขาธิการ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สผ. โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จัดประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 1001 อาคารทีปโก ทาวเวอร์ 2 ร่วมกับระบบ VDO Conference โดยมีนายมนต์สิทธิ์ ภูศิริวัฒน์ รองเลขาธิการ สผ. เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยผู้แทนกองและกลุ่มอิสระจำนวน 20 คน

โดยมีการพิจารณาวาระสำคัญ ดังนี้ 1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. (ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 3. (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ ได้มอบหมายกองและกลุ่มอิสระดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องพร้อมจัดส่งข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด





สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
อาคารทีปโก้ ทาวเวอร์ 2 ถนนพระรามที่ 6
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0 2265 6632-33