



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งในการ
ขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้การบริหารและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า สามารถปฏิบัติราชการได้
อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติจึง
ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้



1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นความสำคัญการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบให้ถูกต้องตามกฎหมาย
โปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดหลักระบบคุณธรรม (Merit System) ในด้านการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดหลักความรู้
ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ มุ่งเน้น
การวางแผนและการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนภารกิจ
ของหน่วยงาน

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นเสริมสร้าง ด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานอย่างมืออาชีพ
และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียน
สับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สนับสนุนให้
เกิดการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

3. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

เห็นความสำคัญให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงาน ด้านชีวิตส่วนตัว
ด้านสังคมและเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรรู้สึกเกิดความมั่นคง ได้รับขวัญกำลังใจและมีคุณภาพชีวิต
ที่ดี เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับหน่วยงาน

ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช

เลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม