



รายงานผลการดำเนินงานตาม
 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ
 และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 สำนักรงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และ
การส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)
ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับคะแนนดัชนี
ภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
ตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีวินัย

๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริม
ค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. ประสานความร่วมมือให้ภาคีเครือข่ายร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต และสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายอย่างยั่งยืน
ด้วยระบบสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการติดตามตรวจสอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริม
คุ้มครองจรรยาธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ บรรลุ
วัตถุประสงค์ สำนักงานฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และ
การส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สผ. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สผ. ทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การ	ส่งเสริม และปลุกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/สัมมนาถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดเทรทเหนือว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนา ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมเนื่องในวันธรรมสวนะ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาศวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ 	ร้อยละ ๘๐	๘๕	๑๐๐	กคจ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการ สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทาน แก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ - การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม เนื่องในวันธรรมสวนะ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาส วันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	๖ กิจกรรม	๙	๑๐๐	กคจ.
		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และ สืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา - การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	กคจ.
		จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติ/จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การยกย่อง เชิดชู	๔) จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย	๔ กิจกรรม/ ๑๖ คน	๔	๑๐๐	กคจ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none">- รางวัลเพชรจรัสแสง- ข้าราชการดีเด่น สผ.- รางวัล “คนดี ศรี สผ.”- ประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">• คัดเลือกและเสนอให้นางสาวสุนิต เทียมทินกฤต นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ กธศ. ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒• คัดเลือกบุคลากร สผ. เพื่อเสนอรับรางวัลเพชรจรัสแสง ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางกานดา ปิยจันทร์ ผอ.กวม. และนางสาวจิวโรบล แสงสว่าง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กพส.• ประกาศผลรางวัล “คนดี ศรี สผ.” ประจำปี ๒๕๖๒ ได้แก่ นางสาววลัยภรณ์ อรัญญิก นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ กยผ.				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. สร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณ ข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร สผ. ในการ ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ	๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้ง บทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กคจ./ สลก.
		ร้อยละของบุคลากร สผ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม เนื่องในวันธรรมสวนะ - กิจกรรมเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เฉลิมพระเกียรติพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์ เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ 	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๑๐๐	กคจ.
		จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรม	๓) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรม การทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - เสี่ยงตามสาย - สื่อสังคมออนไลน์ - สื่อวีดิทัศน์ - บันทึกเวียนประชาสัมพันธ์ 	๔ สื่อ	๒	๕๐	กคจ.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ - การคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ๓ กิจกรรม - การรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของเจ้าหน้าที่ สผ. (บรรจุใหม่) - กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	๕ กิจกรรม	๕	๑๐๐	กคจ.
๓. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กำหนดเครื่องมือในการประเมินผล การปฏิบัติการ/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอบธรรม และจริยธรรม	๑) พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๖	๙๐	๑๐๐	สกก./ กบค.
		ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน และนำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรม สผ. เพื่อพิจารณา	๒) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรค การรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหา	๒ ครั้ง	๑	๕๐	กคจ.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๒.๒ ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงาน บุคคล				
		ร้อยละของบุคลากร สผ. รับทราบ หลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงาน บุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละ ๙๕	๑๐๐	๑๐๐	สลก./ กบค.
		ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๔) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากร บุคคล - แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ. ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐	๙๗.๐๔ ๙๔.๐๗ ๑๐๐	๙๗.๐๔ ๙๔.๐๗ ๙๔.๐๗	กอง สลก./ กบค. กบค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนานวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำ/พัฒนาปรับปรุง กลไก/มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - กำกับ ติดตาม และรายงาน กลไก/มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน การทุจริต 	จำนวนกลไก/มาตรการ ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	๑) การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวทางการพิจารณา EIA ด้านการจัดการน้ำเสียสำหรับ คชก. โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ - จัดทำแนวทางการจัดทำรายงาน EIA ด้านเหมืองแร่ โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ - จัดทำแนวทางการพิจารณา EIA ด้านผลกระทบต่อสุขภาพ สำหรับ คชก. โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานแอปพลิเคชัน Smart e-fund) - จัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ 	๓ เรื่อง	๕	๑๐๐	กอง กวผ. กวผ. กวผ. กบก. กพร.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ.	๒) การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (บุคลากร สผ. ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนดในคู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓)	ร้อยละ ๑๐๐	๙๗.๘๓	๙๗.๘๓	กพร./กอง
		ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ตารางที่ ๖ - ๙ ตามคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ สผ. กระบวนการ : การพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) สำหรับโครงการหรือกิจการที่ต้องได้รับอนุญาตจากทางราชการและโครงการหรือกิจการที่ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี (การพิจารณารายงานฉบับหลัก) และจัดส่งให้ สป.ทส. ตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กวม./กพร.



กลยู่ท้	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. พัฒนา การสื่อสารเพื่อ ป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารใน ด้านต่างๆ เพื่อ อำนวย ความสะดวกแก่ ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ผลการประเมินระดับการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (จัดทำและปรับปรุงข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง ตามเกณฑ์การประเมิน ซึ่งมีการ check point ในเบื้องต้นจากการจัดอบรม “ทิศทาง การพัฒนาองค์กรฯ และการยกระดับคະแนน การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้นำ ข้อมูลเข้าระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครบถ้วนทั้ง ๔๓ ประเด็น)	ร้อยละ ๘๐	๖๗.๓๘	๘๔.๒๓	กพร./ กตป./กอง
		การร้องเรียน กรณีไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๒) แผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ. ตามเกณฑ์ มาตรฐานขั้นสูงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการ กข.สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่มีการร้องเรียน กรณีไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	๑๐๐	สสภ./ กอป./กอง

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. การบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	- การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ข้อมูล IT : ๔๖๒ คน ดำเนินการตอบฯ ๘๙ คน (ครบตามจำนวนขั้นต่ำ) - ข้อมูล EIT : ๔๙๐ คน ดำเนินการตอบฯ ๑๔๕ คน (ครบตามจำนวนขั้นต่ำ) - ข้อมูล OIT : จัดทำและปรับปรุงข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินและนำเข้าระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓	> ผลการประเมินปีก่อน (๘๗.๙๔)	๗๙.๕๕	๙๐.๔๕	กพร./กอง
		ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	๔) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (ปรับปรุงช่องทางและคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ และ มิถุนายน ๒๕๖๓)	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	กตป./กอง
	- การส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข้อให้มี ความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นที่ได้รับการพัฒนา	๕ ช่องทาง	๓	๖๐	กตป.	



สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สร้างกลไก/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต (จัดอบรม “ทิศทางการพัฒนาองค์การตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓)	๑ กิจกรรม	๑	๑๐๐	กพร. (วงเงิน ๑๕,๓๕๐ บาท)
		จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ - การรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (การจัดตั้ง	๑๖ โครงการ/ กิจกรรม	๑๖	๑๐๐	กอง กบด.



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ) ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลงนามในปฏิญญาว่าด้วยการลดก๊าซไนตรัสออกไซด์ (N2O) ในการผลิตกรดไนตริก (Declaration on N2O Mitigation in Nitric Acid production) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - การประชุมรับฟังความคิดเห็น เรื่อง “ร่างแนวทางการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านผลกระทบต่อสุขภาพสำหรับ คชก.” เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - การรับฟังความเห็น ต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติ ความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ - การลงนามในปฏิญญาว่าด้วยการลดก๊าซไนตรัสออกไซด์ (N2O) ในการผลิตกรดไนตริก (Declaration on N2O Mitigation in Nitric Acid production) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ 				<p>กปอ.</p> <p>กวผ.</p> <p>กลช.</p> <p>กปอ.</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาระบบกลิ่นกรอง ประเภทและขนาดโครงการด้านพลังงาน และโครงสร้างพื้นฐานที่เข้าข่ายต้องจัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Smart EIA Regulatory Screening System) เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ - การประชุมหารือแนวทาง การพัฒนา แหล่งน้ำในพื้นที่เป้าหมาย การจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ตามนโยบายของ คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - กำหนดแนวทางความร่วมมือในการพัฒนา ข้อมูลภูมิอากาศสำหรับดำเนินงานด้าน การปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ 				<p>กพส.</p> <p>กบด.</p> <p>กปอ.</p>



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมหารือ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๓ แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ร่วมลงนามเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาเมืองหินปูนสู่ความยั่งยืนระหว่างบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (แกลงคอย) จำกัด เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ - การประชุมหารือการกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในจังหวัดที่มีการประกาศเป็นพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมทุกจังหวัด เป็นผู้กำกับดูแลและติดตามผลการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม โดยผ่านระบบ Video Conference เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - การประชุมสัมมนา ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในรายงาน EIA 				<p>กบก.</p> <p>สผ.</p> <p>กชพ.</p> <p>กพส.</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>/Monitor ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตควบคุม กำกับ ดูแล นิติบุคคล ผู้มีสิทธิทำรายงาน เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลงนามบันทึกความเข้าใจ “การบูรณาการความร่วมมือในการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อประเทศไทยบรรลุเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สาขากระบวนการทางอุตสาหกรรมและการใช้ผลิตภัณฑ์ : มาตรการทดแทนปูนเม็ด” เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - การประชุมรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะต่อผลการศึกษาและประเมินสถานภาพความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ - การประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการ Shift Pilot: Fleet EV in Thailand 				<p>กปอ.</p> <p>กลช.</p> <p>กปอ.</p>



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ภายใต้ “Pre – Pilot Explorations on possible point cooperation under Article 6 (Paris Agreement)” เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>- การประชุมรับฟังความคิดเห็นสาธารณะ ต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>				กปอ.



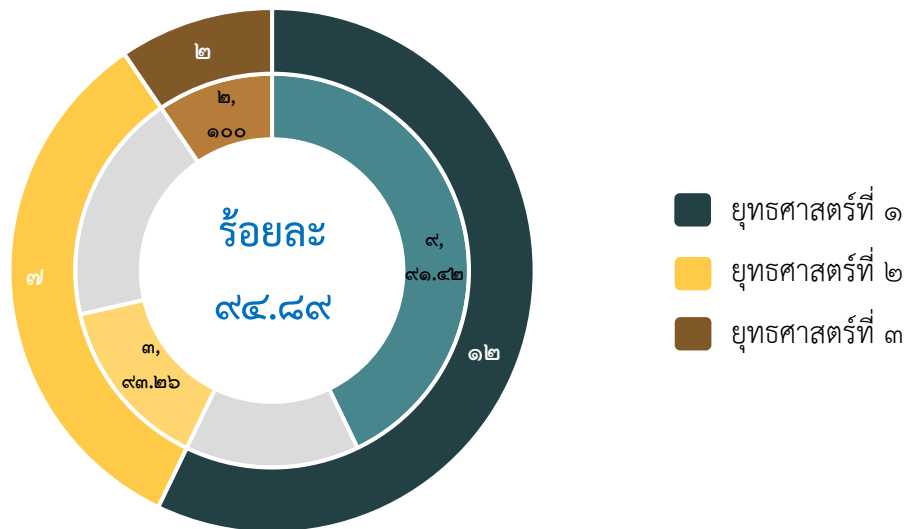
สรุปผลการดำเนินงาน

สพ. สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๑๔ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๒๑ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๙ ซึ่งแบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การต่อต้านการทุจริต : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๙ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๑๒ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๓ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๗ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ : ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนได้ ๒ แผนงาน จากแผนงานทั้งสิ้น ๒ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา

- ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สพ. และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังบุคลากร สผ. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผลมากยิ่งขึ้น
- ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
- ควรพิจารณากำหนดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิป วิดีโอ infographic ทดแทนในกรณีที่ไม่สามารถจัดกิจกรรม/อบรม/สัมมนาได้



“

บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ
จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการ และมีผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗

”



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑๘/๑ อาคารทีปโก้ ทาวเวอร์ ๒ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
www.onep.go.th