



คู่มือ

การจัดทำคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานเลขาธิการกรม

คู่มือการปฏิบัติงาน

การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

คณะทำงานผู้จัดทำเอกสารคู่มือฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารนี้จะเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงแก่องค์กรและผู้ปฏิบัติงานทุกคน พร้อมทั้งขอน้อมรับข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงให้คู่มือนี้มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุดในการเป็นองค์กรราชการที่ยั่งยืนและยังประโยชน์ให้แก่ทุกภาคส่วนต่อไป

คณะผู้จัดทำเอกสาร
มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
สารบัญตาราง	ข
สารบัญแผนภาพ	ค
สารบัญภาคผนวก	ง
บทนำ	
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. ขอบเขต	๑
๓. คำจำกัดความ	๑
๔. กระบวนการงาน (Work Flow)	๓
๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๔
เอกสารอ้างอิง	๑๓

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ ๑ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔

สารบัญแผนภาพ

หน้า

ภาพที่ ๑ กระบวนการการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๓

สารบัญภาคผนวก	หน้า
ภาคผนวกที่ ๑ ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๑๘
ภาคผนวกที่ ๒ ตัวอย่างหนังสือการตรวจสอบคุณสมบัติ	๒๐
ภาคผนวกที่ ๓ ตัวอย่างหนังสือขอให้ตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ที่สมัครเข้าทำงาน	๒๑
ภาคผนวกที่ ๔ ข้อกฎหมาย/คำสั่ง/ระเบียบ/หนังสือที่เกี่ยวข้อง	๒๒

คู่มือการปฏิบัติงาน

การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่การบริหารคุณภาพองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้มีคู่มือใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเป็นหลักฐานแสดงวิธีการทำงานที่สามารถถ่ายทอดให้กับผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในสังกัดกลุ่มงานต่อไป
- เพื่อให้การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ขอบเขต

คู่มือการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่สังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งคู่มือฉบับนี้จะขอกกล่าวถึงเฉพาะการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน ได้แก่

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๓. คำจำกัดความ

ข้าราชการพลเรือน หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน

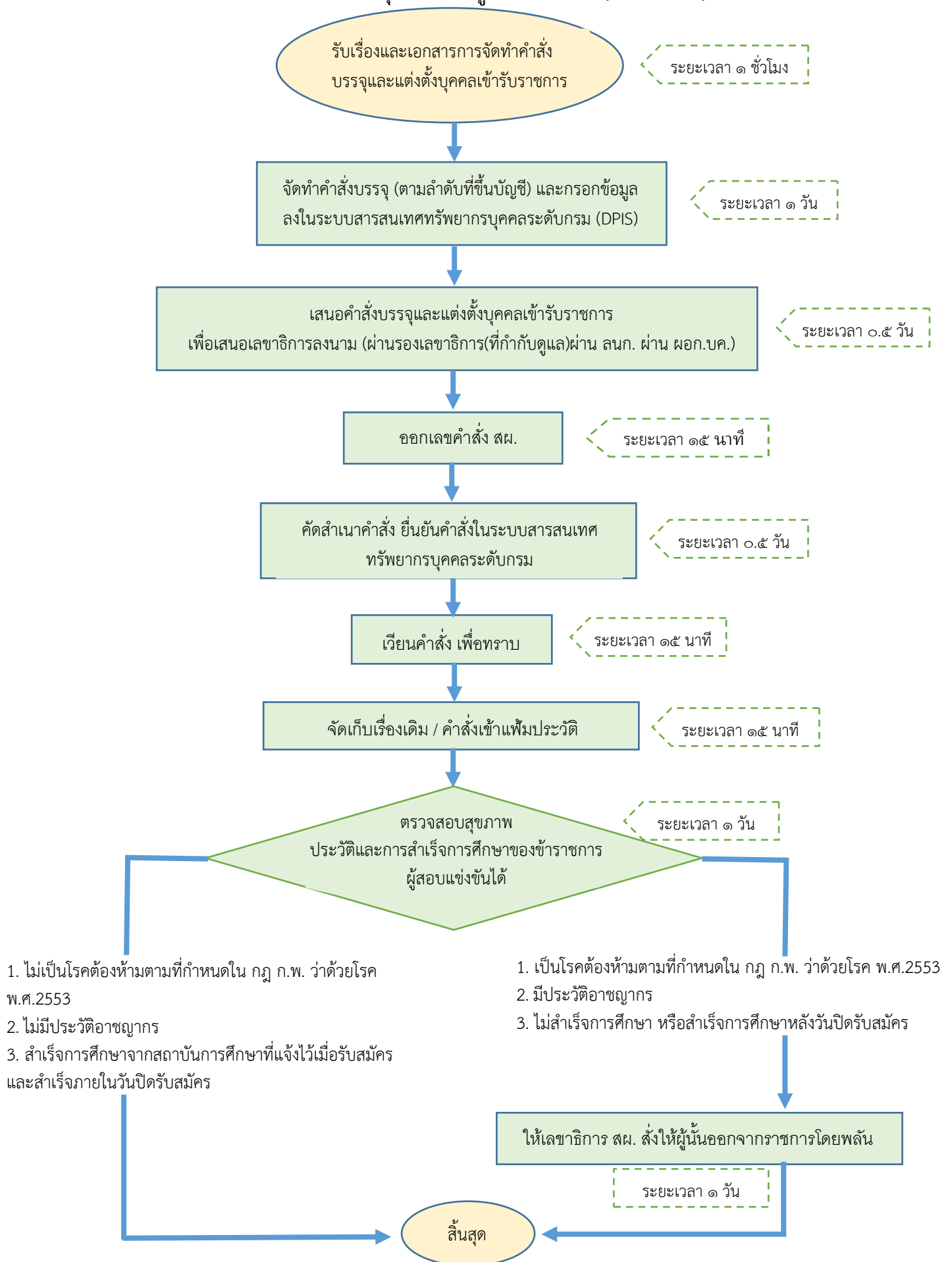
การบรรจุ หมายถึง การรับบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ผู้สอบแข่งขันได้ หมายถึง ผู้ที่สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับการศึกษาของส่วนราชการ โดยมีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการนั้น ซึ่งดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

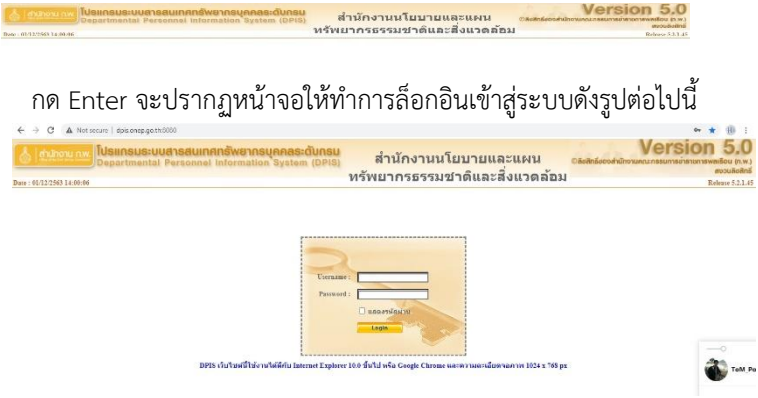


ส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หมายถึง ส่วนราชการที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

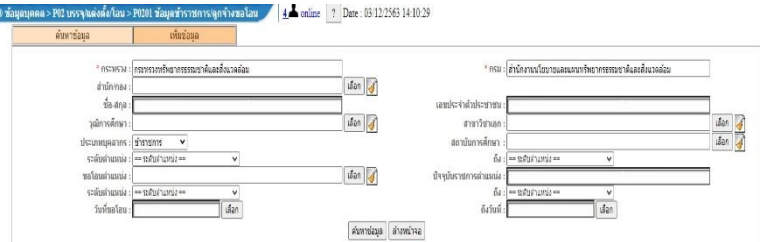

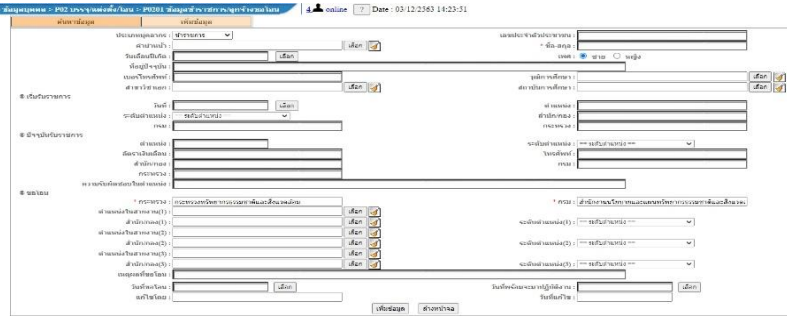
คู่มือการปฏิบัติงาน หมายถึง เอกสารในเชิงคุณภาพซึ่งรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแนวทางในการดำเนินงานที่มีจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ

๔. กระบวนการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (Work Flow)

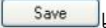





๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

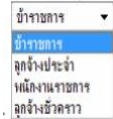

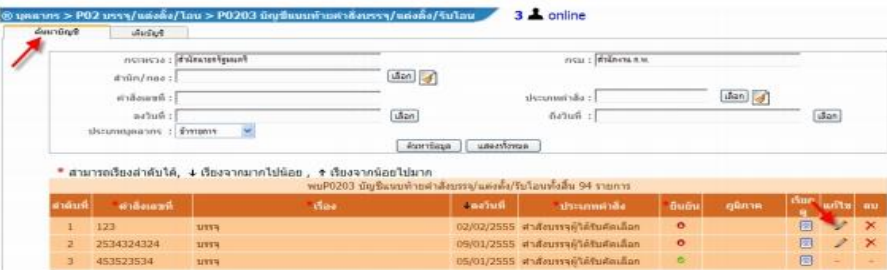

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.	รับเรื่องและเอกสารการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รับเรื่องและเอกสารของข้าราชการบรรจุใหม่ ในวันที่มา รายงานตัวเมื่อกรอกเอกสารครบแล้ว เพื่อนำเอกสารมาประกอบการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการต่อไป	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ชั่วโมง
๒.	จัดทำคำสั่งบรรจุ (ตามลำดับที่ขึ้นบัญชี) และกรอกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ และกรอกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ดังนี้</p> <p><u>การเข้าสู่ระบบ</u></p> <p>สามารถเข้าใช้โปรแกรมได้โดยผ่านโปรแกรม Internet Explorer (IE) ให้ผู้ใช้ระบบพิมพ์ URL เป็น http://dpis.onep.go.th:๘๐๘๐</p>  <p>กด Enter จะปรากฏหน้าจอให้ทำการล็อกอินเข้าสู่ระบบดังรูปต่อไปนี้</p> <p>๑. Username : ป้อน ชื่อผู้ใช้งาน</p> <p>๒. Password : ป้อนรหัสผ่าน</p> <p>๓. กดปุ่ม  เพื่อเข้าสู่ระบบ จะปรากฏหน้าจอดังรูป</p> 	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ วัน

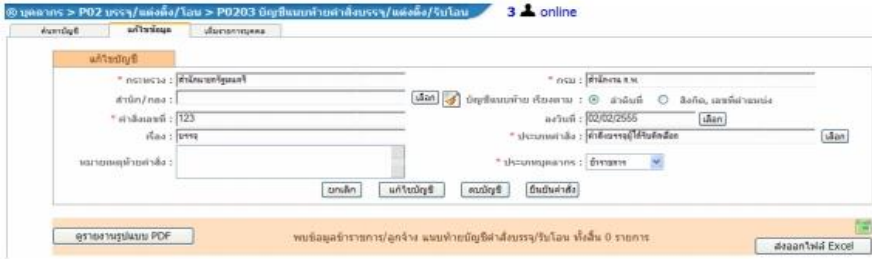

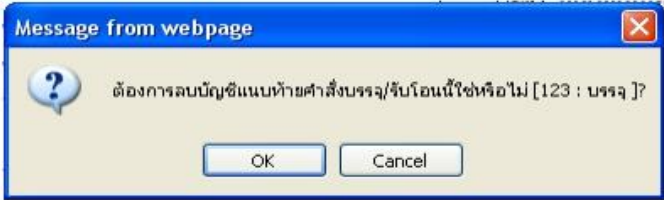
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		<p>จากนั้นเลือกหัวข้อ ข้อมูลบุคคล เลือก P02 บรรจุ / แต่งตั้ง / โอน เป็นเมนูสำหรับเพิ่ม – ลบ ค้นหาหรือปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในการบรรจุและแต่งตั้ง จากเมนูใช้เมาส์คลิกที่รายการ <u>P02 บรรจุ / แต่งตั้ง / โอน</u> จะปรากฏรายการเมนูย่อยดังนี้</p> <p>P0201 ข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้างขอโอน P0202 ข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้างขอบรรจุกลับ P0203 บัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง / รับโอน</p> <p>เลือกหัวข้อ <u>P0201 ข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้างขอโอน</u> เป็นเมนูสำหรับเพิ่ม – ลบ ค้นหาหรือปรับปรุงแก้ไขข้อมูลของข้าราชการ / ลูกจ้างขอโอนมาบรรจุในหน่วยงาน ใช้เมาส์คลิกที่รายการ <u>ข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้างขอโอน</u> จะปรากฏหน้าจอดังรูปนี้</p>  <p>- เมื่อต้องการเพิ่มชื่อ ข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้างขอโอนให้คลิกที่แถบ</p>  <p>จะปรากฏหน้าจอดังรูป</p>  <p>การบันทึกข้อมูลระบบกำหนดให้บันทึกข้อมูลที่มีเครื่องหมาย * สีแดง ทั้งหมด</p>		

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		<div data-bbox="678 304 1518 555"> </div> <ul style="list-style-type: none"> เมื่อต้องการดูข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้างขอโอน ให้ใช้เมาส์คลิกที่ ระบบจะเรียกข้อมูลเดิมขึ้นมาที่หน้าจอ (ผู้ใช้สามารถเรียกดูข้อมูลได้เท่านั้น ไม่สามารถทำการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลได้) กดปุ่ม เพื่อออกจากหน้าจอ เมื่อต้องการแก้ไขข้อมูลใดๆ ที่สร้างขึ้นให้ใช้เมาส์คลิกที่ ด้านหลังรายการที่ต้องการระบบจะเรียกข้อมูลเดิมขึ้นมาที่หน้าจอเพื่อทำการแก้ไข กดปุ่ม เพื่อกลับไปสู่อหน้าจอเดิม หรือ กดปุ่ม เพื่อบันทึกข้อมูลที่แก้ไขใหม่ เมื่อต้องการลบรายการใดๆ ที่สร้างขึ้นให้ใช้เมาส์คลิกที่ ด้านหลังรายการที่ต้องการ จะปรากฏหน้าจอยืนยันการลบข้อมูล กดปุ่ม เพื่อลบข้อมูล หรือ กดปุ่ม เพื่อกลับไปสู่อหน้าจอเดิม <p>ดูรายงาน เมื่อต้องการดูรายงานจากการค้นหาข้อมูลใดๆ ให้กดปุ่ม ข้อมูลจะแสดงในสกุลไฟล์ .pdf ผู้ใช้สามารถสั่งบันทึกไฟล์ โดยกดปุ่ม หรือ ถ้าต้องการสั่งพิมพ์ข้อมูลให้กดปุ่ม </p> <p>ส่งออกไฟล์ เมื่อต้องการส่งออกไฟล์ในรูปแบบสกุล .xls ให้กดปุ่ม จะปรากฏดังรูป</p> <div data-bbox="678 1203 1451 1430"> </div>		

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		<p>○ กดปุ่ม  เพื่อจัดเก็บข้อมูล หรือ กดปุ่ม  เพื่อเรียกดูข้อมูล หรือกดปุ่ม  เพื่อออกจากหน้าจอ</p>		
๓.	เสนอคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเพื่อเสนอเลขานุการลงนาม (ผ่านรองเลขานุการ(ที่กำกับดูแล)ผ่าน ลนท. ผ่าน ผอท.บค.)	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ และคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เรียบร้อยแล้ว เสนอคำสั่งผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้ เสนอ ผอท.บค. ➡ เลขานุการกรม ➡ รองเลขานุการ(ที่กำกับดูแล) ➡ เลขานุการ สท. ลงนามในคำสั่งดังกล่าว</p>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๕ วัน
๔.	ออกเลขคำสั่ง สท.	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ลงรับคำสั่งที่ลงนามแล้ว ออกเลขคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๕ นาที
๕.	คัดสำเนาคำสั่ง ยืนยันคำสั่งในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สแกนและคัดสำเนาคำสั่งที่ออกเลขแล้ว ยืนยันคำสั่งในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) วิธีการยืนยันคำสั่งลงในระบบ ดังนี้</p> <p><u>P0203 บัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง / โอน</u></p> <p>เป็นเมนูสำหรับเพิ่ม - ลบ ค้นหาหรือปรับปรุงแก้ไขบัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง / รับโอน จากเมนู <u>บรรจุ / แต่งตั้ง / โอน</u> ใช้เมาส์คลิกที่รายการ <u>บัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง / โอน</u> จะปรากฏหน้าจอดังรูปนี้</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● ที่แถบ ค้นหาข้อมูล ส่วนนี้จะใช้ในการค้นหาบัญชีแนบท้ายคำสั่งที่ได้มีการเพิ่มไว้แล้ว ดังรูป 	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๕ วัน

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		<div data-bbox="683 304 1458 486"> </div> <ul style="list-style-type: none"> - ระบุ สำนัก / กอง ที่ต้องการค้นหา โดยคลิกที่ปุ่ม เลือก หรือ - ระบุ ประเภทคำสั่งที่ต้องการค้นหา โดยคลิกที่ปุ่ม เลือก หรือ - ระบุคำสั่งเลขที่ที่ต้องการค้นหา - คลิกที่ปุ่ม ค้นหาข้อมูล เพื่อค้นหาข้อมูลตามเงื่อนไขที่ระบุ หรือคลิกที่ปุ่ม แสดงทั้งหมด เพื่อแสดงข้อมูลบัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง ทั้งหมด <p> หมายถึงยืนยันคำสั่งแนบท้ายแล้ว (เมื่อมีการยืนยันคำสั่งแล้วให้สังเกตว่าจะไม่สามารถทำการลบข้อมูลได้ คือไม่มีเครื่องหมาย ให้ดำเนินการ รวมทั้งไม่สามารถทำการเพิ่มรายชื่อข้าราชการ / ลูกจ้างสำหรับบัญชีแนบท้ายได้) หรือ ยังไม่ยืนยันคำสั่งแนบท้าย การเพิ่มบัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง / รับโอน</p> <ul style="list-style-type: none"> • คลิกที่แถบ เพิ่มบัญชี จะแสดงหน้าจอดังรูป <div data-bbox="683 943 1449 1193"> </div> <ul style="list-style-type: none"> • เมื่อต้องการเพิ่มบัญชีแนบท้ายคำสั่งบรรจุ / แต่งตั้ง / รับโอน จากเมนู บรรจุ / แต่งตั้ง / รับโอน ให้ป้อนข้อมูลในฟิลด์ที่บังคับการป้อนข้อมูล (ที่มีเครื่องหมาย * ด้านหลังฟิลด์นั้น) รวมถึงข้อมูลจำเป็นอื่นๆ (ถ้ามี) ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งเลขที่ ป้อนเลขที่คำสั่ง - ลงวันที่ เลือกวันที่จากรายการ - เรื่อง ป้อนชื่อเรื่องคำสั่ง - ประเภทคำสั่ง เลือกประเภทคำสั่ง จากรายการ โดยคลิกที่ปุ่ม เลือก 		

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		<p>- หมายเหตุท้ายคำสั่ง ป้อนหมายเหตุ</p>  <p>- เลือกประเภทบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> กดปุ่ม เพิ่มบัญชี เพื่อเพิ่มข้อมูล หรือกดปุ่ม เคลียร์ เมื่อต้องการล้างข้อมูลที่หน้าจอ หรือกดปุ่ม ยกเลิก เพื่อออกจากหน้าจอ หลังจากเพิ่มข้อมูลแล้วจะปรากฏตารางดังรายละเอียดต่อไปนี้  <ul style="list-style-type: none"> แก้ไขบัญชี : เมื่อมีการเพิ่มข้อมูลบัญชีแบบท้ายคำสั่งแล้ว สามารถนำกลับมาแก้ไขได้ซึ่งบัญชีนั้นต้องยังไม่มีกรยืนยันคำสั่ง เนื่องจากถ้ายืนยันคำสั่งแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้ โดยคลิกที่แถบ ค้นหาบัญชี ระบบจะแสดงข้อมูลบัญชีแบบท้ายคำสั่งที่ได้มีการเพิ่มข้อมูลไว้ดังรูป  <p>คลิกที่สัญลักษณ์  ที่บัญชีที่ต้องการแก้ไข ระบบจะเปลี่ยนเป็นหน้าแก้ไข ดังรูป</p>		

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		 <p>ระบุข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นคลิกที่ปุ่ม <input type="button" value="แก้ไขบัญชี"/></p> <ul style="list-style-type: none"> • ลบบัญชี : สามารถทำได้โดยเริ่มจากค้นหาบัญชีที่ต้องการลบข้อมูลจากแถบค้นหาบัญชี จากนั้นคลิกที่สัญลักษณ์  เพื่อเข้าสู่หน้าจอแก้ไข จะมีปุ่ม <input type="button" value="ลบบัญชี"/> ปรากฏอยู่ คลิกที่ปุ่ม <input type="button" value="ลบบัญชี"/> เพื่อทำการลบบัญชี โดยจะมีหน้าต่างให้ยืนยันว่าต้องการจะลบบัญชีแนบท้ายคำสั่งหรือไม่ ดังรูป  <p>คลิกที่ปุ่ม <input type="button" value="OK"/> เพื่อยืนยันการลบบัญชีแนบท้ายคำสั่ง หรือคลิกที่ปุ่ม <input type="button" value="Cancel"/> เพื่อยกเลิกการลบบัญชีแนบท้ายคำสั่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> • เมื่อยืนยันคำสั่งแล้ว ให้ดูข้อมูลของผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีแนบท้าย จะมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้ • ที่เมนู P01 ข้อมูลบุคคล → P0101 ข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ สถานะของข้าราชการจะเปลี่ยนจากรอบรรจุ เป็น ปกติ • เพิ่มข้อมูลการบรรจุเข้าสู่ ประวัติการดำรงตำแหน่ง และ ประวัติการรับเงินเดือน 		
๖.	เขียนคำสั่ง เพื่อทราบ	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน ผู้บริหาร กอง กลุ่มงานอิสระ สำนักงานเลขานุการกรม คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ทราบคำสั่งดังกล่าว</p>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐ นาที

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๗.	จัดเก็บเรื่องเดิม / คำสั่งเข้าแฟ้มประวัติ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดเก็บเรื่องเดิมที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เก็บเข้าแฟ้มประวัติข้าราชการบรรจุใหม่รายดังกล่าวต่อไป	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๕ นาที
๘.	ตรวจสอบสุขภาพประวัติและการสำเร็จการศึกษาของข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้	<p>เมื่อบรรจุผู้สอบแข่งขันได้แล้ว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบผลสุขภาพ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามความใน มาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๖ ข. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โรคตามมาตรา ๓๖ ข. (๒) คือ <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ ๑.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ๑.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ ๑.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง ๑.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด ๒. จัดทำหนังสือถึงผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) เพื่อขอให้ตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ๓. จัดทำหนังสือถึงสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้สอบแข่งขันได้ว่าสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ 	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่</p>	๑ วัน
	ผลตรวจสอบสุขภาพประวัติและการสำเร็จการศึกษาของข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้	<p>กรณี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.2553 2. ไม่มีประวัติอาชญากร 3. สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่แจ้งไว้เมื่อรับสมัครและสำเร็จภายในวันปิดรับสมัคร <p>ให้รับราชการต่อไป</p>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	-
	ให้เลขาธิการ สผ. ส่งให้ผู้ยื่นออกจากราชการโดยพลัน	<p>กรณี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.2553 2. มีประวัติอาชญากร 3. ไม่สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จการศึกษาหลังวันปิดรับสมัคร <p>ให้เลขาธิการ สผ. ส่งให้ผู้ยื่นออกจากราชการโดยพลัน</p>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ วัน

เอกสารอ้างอิง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ (อาศัยอำนาจตามความในมาตรา)

มาตรา ๕๓

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

มาตรา ๕๗

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไปในสังกัดงานรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๘) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ให้รายงานความสมควรพร้อมทั้งเหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปด้วย

มาตรา ๕๔

ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์ใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากราชการตามวรรคสอง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๓๒

ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไมอาจนำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. คู่มือ โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม/ระดับจังหวัด

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑ ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ภาคผนวก ๒ ตัวอย่างหนังสือการตรวจสอบคุณวุฒิ

ภาคผนวก ๓ ตัวอย่างหนังสือขอให้ตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ที่สมัครเข้าทำงาน

ภาคผนวก ๔ ข้อกฎหมาย/คำสั่ง/ระเบียบ/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. คู่มือ โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม/ระดับ

จังหวัด DPIS / PPIS 5.0 (<http://dpis.ocsc.go.th/Service/DpisManual>)

ภาคผนวก ๑

(ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้)



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล (วัน เดือน ปีเกิด) เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/ สถานศึกษา	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ประกาศ ผลการสอบของ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑	นาย..... (๑ มกราคม ๒๕.....) ๑ ๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑ ๑๑ ๑	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัย	นักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	๐	สำนักงานนโยบาย และแผนทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ลงวันที่	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มงาน กอง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๐๐	๑๕,๐๐๐ ๒๕๖๔	

หมายเหตุ ได้รับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัย

- ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ (ร้อยละ ๒๐)
- ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง (ร้อยละ ๓๐)
- การมีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ (ร้อยละ ๑๐)
- ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๔๐)

(ตัวอย่างหนังสือการตรวจสอบคุณสมบัติ)



ที่ ทส ๑๐๐๑.๓/

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑๘/๑ อาคารทิปโก้ ๒ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณสมบัติ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษาของนาย/นางสาว จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่ง..... และมีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย โดยได้ยื่นหลักฐานการศึกษาต่อสำนักงานนโยบายฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดตรวจสอบว่า ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุดังกล่าวเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในหนังสือรับรองคุณวุฒิจริงหรือไม่ และขอได้โปรดแจ้งให้สำนักงานนโยบายฯ ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมดคืนแก่สำนักงานนโยบายฯ ด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานเลขาธิการกรม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@onep.go.th

ภาคผนวก ๓

(ตัวอย่างหนังสือขอให้ตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ที่สมัครเข้าทำงาน)



ที่ ทส ๑๐๐๑.๓/

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑๘/๑ อาคารทิปโก้ ๒ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ที่สมัครเข้าทำงาน

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

อ้างถึง ข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ที่ ๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๐๑

ด้วย สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อให้เป็นไปตามนัยแห่งหนังสือที่อ้างถึงข้างต้น สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงขอให้ท่านได้โปรดตรวจสอบความประพฤติพร้อมพิมพ์ลายนิ้วมือข้าราชการ จำนวน ราย ดังนี้

๑. นาย..... เลขบัตรประชาชน

๒. นางสาว..... เลขบัตรประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากได้ผลประการใด ขอให้โปรดแจ้งให้ทราบโดยด่วนด้วย
จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

เลขาธิการกรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@onep.go.th

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานพระราชบัญญัติกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑
เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำหรับพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ
บุคคลซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑” สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก
(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๘
(๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๔
มิให้นำคำสั่งหัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ที่ ๓๘/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๑
ตุลาคม ๒๕๑๙ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕/ตอนที่ ๒๒ ก/หน้า ๑/๒๕ มกราคม ๒๕๕๑

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน

“ข้าราชการฝ่ายพลเรือน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น

“กระทรวง” หมายความว่า สำนักราชเลขาธิการและทบวง

“รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีว่าการทบวง และหมายความรวมถึงนายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักราชเลขาธิการ และนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัด

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดสำนักราชเลขาธิการและปลัดทบวง

“กรม” หมายความว่า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

“อธิบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรม

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ลักษณะ ๑

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองและมีได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอยู่แล้ว

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดและยังมีกรรมการดังกล่าวเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่าสามคนให้กรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนดสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นกรรมการ

อีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่

มาตรา ๘ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

(๒) รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ สวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือนให้เหมาะสม

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

(๔) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ

(๕) ออกกฎ ก.พ. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงตลอดทั้งการให้คำแนะนำหรือวางแนวทางในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงตลอดทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติในกรณีที่ปัญหา มติของ ก.พ. ตามข้อนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับได้ตามกฎหมาย

(๗) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากส่วนราชการ หรือให้ผู้แทนส่วนราชการ ข้าราชการหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจออกระเบียบให้กระทรวง และกรมรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ไปยัง ก.พ.

(๘) กำหนดนโยบายและออกระเบียบเกี่ยวกับทุนเล่าเรียนหลวงและทุนของรัฐบาล ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตลอดจนจัดสรรผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการในกระทรวงและกรมหรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ออกข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดการการศึกษาและควบคุมดูแลและการให้ความช่วยเหลือบุคลากรภาครัฐ นักเรียนทุนเล่าเรียนหลวง นักเรียนทุนของรัฐบาล และนักเรียนทุนส่วนตัวที่อยู่ในความดูแลของ ก.พ. ตลอดจนการเก็บเงินชดเชยค่าใช้จ่ายในการดูแล

จัดการการศึกษา ทั้งนี้ ให้ถือว่าเงินชดเชยค่าใช้จ่ายในการดูแลจัดการการศึกษาเป็นเงินรายรับของส่วนราชการที่เป็นสถานอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณประโยชน์ ตามความหมายในกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๑) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๒) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น การออกกฎ ก.พ. ตาม (๕) ในกรณีที่เหมาะสม ให้สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๙ ในกรณีที่ ก.พ. มีมติว่ากระทรวง กรม หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือปฏิบัติการโดยขัดหรือแย้งกับแนวทางตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.พ. แจ้งให้กระทรวง กรม หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติดังกล่าวดำเนินการแก้ไข ยกเลิก หรือยุติการดำเนินการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดในกรณีที่กระทรวง กรม หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติดังกล่าวไม่ดำเนินการตามมติ ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติดังกล่าว แล้วแต่กรณี กระทำผิดวินัย

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่งและการส่งลงโทษให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้ไม่ปฏิบัติตามมติ ก.พ. ตามวรรคหนึ่งเป็นรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ให้ ก.พ. รายงานนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทควรมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องนั้นเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางดังกล่าวกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของรัฐในเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.พ. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง

มาตรา ๑๒ ก.พ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. วิสามัญ” เพื่อทำการใด ๆ แทนได้

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๑๓ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.พ.” โดยมีเลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.พ.ค. และดำเนินการตามที่ ก.พ. หรือ ก.พ.ค. มอบหมาย

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่กระทรวง กรม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

(๓) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

(๔) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการพลเรือน

(๖) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

(๗) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน

(๘) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับทุนเล่าเรียนหลวงและทุนของรัฐบาลตามนโยบายและระเบียบของ ก.พ. ตามมาตรา ๘ (๘)

(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลบุคลากรภาครัฐและนักเรียนทุนตามข้อบังคับหรือระเบียบของ ก.พ. ตามมาตรา ๘ (๙)

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนเสนอต่อ ก.พ. และคณะรัฐมนตรี

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่
คณะกรรมการรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ.สามัญ” เพื่อเป็น
องค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กระทรวง”
โดยออกนามกระทรวง

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กรม” โดยออก
นามกรม

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. จังหวัด” โดย
ออกนามจังหวัด

(๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจากส่วนราชการตาม (๑)
(๒) และ (๓)

การเรียกชื่อ องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. ตาม (๔) ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๑๕ อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วยรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่ง
คน เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ
และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการใน
กระทรวงนั้น จำนวนไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่ง
ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินห้าคน

ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

มาตรา ๑๖ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลใน
กระทรวงซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)

(๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง

(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่
บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๑๗ อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วยอธิบดี เป็นประธาน รองอธิบดีที่อธิบดี
มอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรม นั้นจำนวนไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการใน กรมนั้นซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินหกคน ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

มาตรา ๑๘ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลใน กรมซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) และ นโยบายและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)

(๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกรม

(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่ บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๑๙ อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน รองผู้ว่า ราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการ ซึ่ง ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการพลเรือน ในจังหวัดนั้น จำนวนไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ซึ่ง กระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น และได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวจำนวนไม่เกินหกคน ซึ่งแต่ละคนต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน

ให้ อ.ก.พ. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

มาตรา ๒๐ อ.ก.พ. จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)

(๒) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่ บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๓) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๒๑ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือการเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
อนุกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๙ (๑) และ (๒)
วาระการดำรงตำแหน่ง และจำนวนขั้นต่ำของอนุกรรมการดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๒๒ ในกรณีที่กระทรวงใดมีเหตุพิเศษ ก.พ. จะอนุมัติให้มีแต่ อ.ก.พ.
กระทรวงเพื่อทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม ก็ได้

ในกรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง แต่อยู่ในบังคับบัญชา
ของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการ
รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ
อ.ก.พ. กระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้มีรัฐมนตรี
เจ้าสังกัดเป็นประธาน และอธิบดีเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนใน
สำนักงาน ก.พ.หนึ่งคน เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง

ในกรณีสำนักงานรัฐมนตรี ให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานปลัดกระทรวงทำหน้าที่
อ.ก.พ. กรมของสำนักงานรัฐมนตรี

มาตรา ๒๓ ให้นำมาตรา ๑๑ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.พ. วิสามัญ และ
อ.ก.พ. สามัญโดยอนุโลม

ลักษณะ ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า
“ก.พ.ค.” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคนซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามมาตรา ๒๖
กรรมการ ก.พ.ค. ต้องทำงานเต็มเวลา
ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค.

มาตรา ๒๕ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
- (๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์

หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๒๖ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ประกอบด้วยประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.พ. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.พ. และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ จำนวนเจ็ดคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๒๗ กรรมการ ก.พ.ค. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๒๘ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวต่อเลขาธิการ ก.พ.ค. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. มิได้ลาออกหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ขึ้นใหม่

มาตรา ๒๙ กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่ทรงพระ
กรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่
ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. ใหม่

มาตรา ๓๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. พ้นจาก
ตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
 - (๒) ลาออก
 - (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
 - (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๗
 - (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอ
การลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
 - (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.
- เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
และให้ถือว่า ก.พ.ค. ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค.
เหลืออยู่ไม่ถึงห้าคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้
คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. แทนกรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นจาก
ตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๑ ก.พ.ค. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะต่อ ก.พ. หรือองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น เพื่อให้ ก.พ. หรือ
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๔
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๒๓
- (๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๑๒๖
- (๕) ออกกฎ ก.พ.ค. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตาม
พระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
- (๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กำหนด
เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์

มาตรา ๓๒ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัย
ร้องทุกข์ได้รับเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
และให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกากว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๓๓ การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และ กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ลักษณะ ๓
บททั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา _____ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐควมามีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๓๕ ข้าราชการพลเรือนมี ๒ ประเภท คือ
(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับ บรรจุแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๒) ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับ บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพระองค์พระมหากษัตริย์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๓๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) มีสัญชาติไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง

เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข. ลักษณะต้องห้าม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิต

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง
หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้ เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.พ. ในการยกเว้นดังกล่าว ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.พ. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้น ให้เป็นการทั่วไปก็ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓๗ การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนให้

เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๓๘ ข้าราชการพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ตำแหน่งในบางท้องที่ ตำแหน่งในบางสายงาน หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้าราชการพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการตามวรรคสอง ให้ ก.พ. เสนอแนะ สำหรับข้าราชการประเภทอื่นในคราวเดียวกันด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓๙ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี

และการลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๐ เครื่องแบบของข้าราชการพลเรือนและระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๑ บำเหน็จบำนาญข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ลักษณะ ๔ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานให้คำปรึกษาระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ และต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๔ นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแล้ว อ.ก.พ. กระทรวงอาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.พ. ทราบด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญมี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๔๖ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

(ง) ระดับทักษะพิเศษ

การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ

ก.พ.

มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘

มาตรา ๔๘ ให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตำแหน่ง
 ได้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานใด ในฐานะใดให้เป็นไปตามที่
 ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ กำหนด โดยทำเป็นหนังสือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.
 กำหนด

มาตรา ๕๐ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละ
 ประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้าย
 พระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชี
 เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำ
 ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.
 กำหนด

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม
 บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้
 เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรา นี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
 บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๐/๑^๒ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้
 ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจ
 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง
 ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรี
 กำหนด

มาตรา ๕๑ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำ
 ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับ
 เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน หรือเงินประจำ
 ตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
 และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำ
 ตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือน
 หรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับ
 ใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

^๒ มาตรา ๕๐/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในหมวดนี้

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

มาตรา ๕๔ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ ด้วย

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๖ กระทรงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่ง
บรรจ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งรอง
หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม
ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี
แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง
ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติ
ราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา
หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคม
ทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ปลัดกระทรวง
ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติ
ราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไปในสำนักงาน
รัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้
ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ
การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและ
แต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดี
ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการ
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วน
ราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี
แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว
ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๘) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ
ให้ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติ
ราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มำนาจสั่งบรรจุและ
แต่งตั้ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษในส่วนราชการระดับ
กรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ

นายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ให้รายงานความสมควรพร้อมทั้งเหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปด้วย

มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปเป็นเวลาไม่เกินสองปีก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

มาตรา ๕๙ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากราชการตามวรรคสอง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๖๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๑ และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๙ หรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้น แล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่ง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๙ หรือตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๖๑ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้

มาตรา ๖๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่ ก.พ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างประเทศสังกัดอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการหรือออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจนจะสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการตามพระราชบัญญัตินี้และตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการให้มีสิทธินับวันรับราชการก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือวันที่ได้

ปฏิบัติงานใด ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี และวันรับราชการเมื่อได้รับบรรจุ กลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกันเสมือนว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการ สำหรับ ผู้ซึ่งออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งได้รับ บรรจุกลับเข้ารับราชการตามวรรคสี่ ให้มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออกจากราชการเพื่อประโยชน์ใน การนับเวลาราชการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๔ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพล เรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อื่นของรัฐที่ ก.พ. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน มารับราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๖๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งไม่ใช่ออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการวิสามัญ หรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใด ออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและ ทางราชการต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการให้ผู้นั้นเข้ารับราชการซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้เข้า รับราชการตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๖๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ ผู้นั้นซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือ ตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันโดยพลัน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้น ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะ ได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและ ระดับเดียวกัน

การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่ง ตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นใน ประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่งได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใดให้ ก.พ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

มาตรา ๖๗ ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้นและถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราวโดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๐ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิมโดยให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนโดยมีระยะเวลาตามที่ ก.พ. กำหนดได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่หมดความจำเป็นหรือครบกำหนดระยะเวลาการให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ข้าราชการพลเรือน

สามัญผู้ขึ้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดสั่งให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นหน้าที่ของ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีในการสั่งการตามสมควรเพื่อเยียวยาและแก้ไขหรือดำเนินการตามที่เห็นสมควรได้

หมวด ๔

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควร และเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้

มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับช้ขาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๕ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

มาตรา ๗๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๕
การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

หมวด ๖

วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำ

การตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
- (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่เป็นการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๖ กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๘) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

มาตรา ๘๙ การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้ส่งลงโทษต้องส่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

หมวด ๗

การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๙๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ ตามหมวดนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดก็ได้

มาตรา ๙๑ เมื่อได้รับรายงานตามมาตรา ๙๐ หรือความดังกล่าวปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ รับผิดชอบหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตาม มาตรา ๙๒ หรือ มาตรา ๙๓ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตาม มาตรา ๙๑ ปรากฏว่ากรณีมีมูลถ้าความผิดนั้นมิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้วผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งยุติเรื่อง

มาตรา ๙๓ ในกรณีพิพาทการสืบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๙๑ ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๙๖ หรือมาตรา ๙๗ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสำหรับกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งต่างกัน หรือต่างกรมหรือต่างกระทรวงกันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกันให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมเดียวกัน ที่อธิบดีหรือปลัดกระทรวงถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ปลัดกระทรวงหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแล้วแต่กรณี เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญต่างกรมในกระทรวงเดียวกันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกัน ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เว้นแต่เป็นกรณีที่ปลัดกระทรวงถูกกล่าวหาพร้อมด้วย ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๓) สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญต่างกระทรวงกันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกันให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เว้นแต่เป็นกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงร่วมด้วย ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๔) สำหรับกรณีอื่น ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๙๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่เป็นการผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้

มาตรา ๙๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือวางถ่วงค้ำประกันก็ได้

การลงโทษตามมาตรา ๕๗ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๕๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๔ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕๗ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรานี้ได้

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ อันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษได้

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในฐานะที่อาจจะถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิดวินัยกับข้าราชการอื่น ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลตามความในวรรคหนึ่งเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมา จนเป็นเหตุให้มีการสอบสวนพิจารณาทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจกับผู้นั้นไว้เป็นพยานหรือพิจารณาลดโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีได้

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสองอันเป็นเท็จให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการคุ้มครองพยานตามวรรคสี่ จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. หรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะดำเนินการย้าย โอน หรือ

ดำเนินการอื่นใดโดยไม่ต้องได้รับความยินยอมหรือเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น และไม่ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ก็ได้

มาตรา ๙๙ ให้กรรมการสอบสวนตามมาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาและให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวนและโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วยคือ

(๑) เรียกให้กระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา ๑๐๐^๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่า ในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหา หรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรา ๙๕ วรรคสอง จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติแล้วแต่กรณี

^๓ มาตรา ๑๐๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวน พิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ
 ความในมาตรานี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ตามมาตรา ๑๐๑

มาตรา ๑๐๐/๑^๔ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี
 การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้งดโทษ

มาตรา ๑๐๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวน หรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนหรือพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดหรือกระทำ ผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิมหรือ ตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันหรือในตำแหน่งประเภทและระดับที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ ก่อนแล้วภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา และ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๙๓ ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ต่อไปได้

ในกรณีที่สั่งให้ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้นั้น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตลอดระยะเวลาที่ถูกลงสั่งให้ ออกจากราชการไว้ก่อนเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน และเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงิน ดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือ ระเบียบว่าด้วยการนั้น

^๔ มาตรา ๑๐๐/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนหรือพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ใดได้ร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๒๒ และผู้มีอำนาจพิจารณาคำร้องทุกข์เห็นว่าสมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้นเนื่องจากพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักราชการไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยได้ล่วงพ้นหนึ่งปีนับแต่วันพักราชการแล้วยังไม่แล้วเสร็จและผู้ถูกสั่งพักราชการไม่มีพฤติกรรมดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งพักราชการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น

ให้นำนความในวรรคหกมาใช้บังคับกับกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน การให้กลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้ารับราชการและการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๑๐๒ การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการที่มีกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ ในกรณีเป็นความผิดวินัยอย่างไรร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้จะลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงโทษหรือลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการนั้นอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีและพฤติการณ์ก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยอย่างไรร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ไม่ว่าจะได้ลงโทษหรือลงโทษตามกฎหมายดังกล่าวแล้วหรือไม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๐๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ หรือสั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษแล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงกัน หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๙๗ วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. มีมติ

ในกรณีตามวรรคสองและในการดำเนินการตามมาตรา ๑๐๔ ให้ ก.พ. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๙๕

มาตรา ๑๐๔ ในการดำเนินการของ อ.ก.พ. กระทรวงตามมาตรา ๙๗ วรรคสอง หรือมาตรา ๑๐๓ วรรคสอง หากผู้แทน ก.พ. ซึ่งเป็นกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงดังกล่าวเห็นว่า การดำเนินการของผู้บังคับบัญชาหรือมติ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นการไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือปฏิบัติไม่เหมาะสม ให้รายงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป และเมื่อ ก.พ. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ ก.พ. มีมติ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้ถูกลงโทษได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาต่อ ก.พ.ค. ในกรณีเช่นนี้ให้ ก.พ. แจ้งมติต่อ ก.พ.ค. เพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

มาตรา ๑๐๕ เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้สั่งมีคำสั่งใหม่ และในคำสั่งดังกล่าวให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม พร้อมทั้งระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๑๐๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๔ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือพิจารณา หรือสอบสวนของผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอนก็ให้สืบสวนหรือพิจารณา หรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นพิจารณาดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ ในการสั่งลงโทษทางวินัยให้พิจารณาตามความผิดและลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมานั้น แล้วแต่กรณี

หมวด ๘

การออกจากราชการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๐๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามมาตรา

๑๐๙

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๗ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๑๐ หรือ มาตรา ๑๑๑ หรือ

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

วิน้ออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๐๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้น

ปีงบประมาณและทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการ หรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ในตำแหน่งตามมาตรา ๔๖ (๓) (ง) หรือ (จ) หรือ (๔) (ค)

สำนักงาน หรือ (ง) จะให้รับราชการต่อไปอีกไม่เกินสิบปีก็ได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๐๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่น หนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งโดยยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาก่อนวันขอลาออก

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตให้ ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ทั้งนี้
ให้นำมาตรา ๘๗ วรรคสอง มาใช้บังคับกับการสั่งให้ออกจากราชการตามกรณี (๓) เฉพาะมาตรา ๓๖
ก. (๓) กรณี (๖) และกรณี (๗) โดยอนุโลม

เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญผู้ใดออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๑ แล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี
และให้นำมาตรา ๑๐๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑๑ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมาย
ว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจาก
ราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณี
ที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราอื่นอยู่ก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมี
อำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกตามวรรคหนึ่งเป็นให้ออกจาก
ราชการตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๑๑๒ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช้
อำนาจตามมาตรา ๑๑๐ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๑๑๐ ได้

มาตรา ๑๑๓ การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจาก
ตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ เว้นแต่ออกจากราชการเพราะความตายให้นำความกราบบังคมทูล
เพื่อทรงทราบ

หมวด ๙
การอุทธรณ์

มาตรา ๑๑๔ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
ตามมาตรา ๑๑๐ (๑) (๓) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวันนับ
แต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง
การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนด
ในกฎ ก.พ.ค.

มาตรา ๑๑๕ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. จะพิจารณาวินิจฉัยเองหรือจะ
ตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไป
ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

มาตรา ๑๑๖ เมื่อ ก.พ.ค. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

มาตรา ๑๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ ก.พ.ค. และกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) สั่งให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งส่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการอันเป็นเหตุให้มีการอุทธรณ์ ส่งสำนวนการสอบสวนและการลงโทษให้ ก.พ.ค. ภายในเวลาที่กำหนด
- (๒) สั่งให้กระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐรวมตลอดทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมหรือส่งตัวข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดมาให้ถ้อยคำ ในการนี้จะกำหนดระยะเวลาในการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมไว้ด้วยก็ได้
- (๓) มีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของกระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้อง มาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) เข้าไปในอาคาร หรือสถานที่ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ ในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้น
- (๕) สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม

มาตรา ๑๑๘ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๔ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

มาตรา ๑๑๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๔ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ และผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมาแต่ยังไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายดังกล่าว ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๔ ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมาไว้แล้วและในวันที่ผู้นั้นได้โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ยังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ส่งเรื่องให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

มาตรา ๑๒๐ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ ก.พ.ค. มีอำนาจไม่รับอุทธรณ์ ยกอุทธรณ์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งลงโทษ และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

การวินิจฉัยให้แก้ไขหรือให้ดำเนินการอื่นตามวรรคหนึ่ง ก.พ.ค. จะให้เพิ่มโทษไม่ได้ เว้นแต่เป็นกรณีได้รับแจ้งจาก ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๔ ว่าสมควรเพิ่มโทษ ในกรณีเช่นนั้น ก.พ.ค. มีอำนาจวินิจฉัยให้เพิ่มโทษได้

มาตรา ๑๒๑ เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้ กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์อาจถูกคัดค้านได้

(๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในการกระทำผิดวินัยที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษหรือการถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำผิดวินัยที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษหรือการถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้อุทธรณ์

(๔) เป็นผู้กล่าวหา หรือเป็นหรือเคยเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ส่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการ

(๕) เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยหรือการสั่งให้ออกจากราชการที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๖) มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางการสมรสกับบุคคลตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้อุทธรณ์

กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธาน ก.พ.ค. และถอนตัวจากการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

การยื่นคำคัดค้าน และการพิจารณาคำคัดค้าน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

หมวด ๑๐

การร้องทุกข์

มาตรา ๑๒๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีที่ไม่ว่าจอุทธรณ์ตามหมวด ๙ การอุทธรณ์ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

มาตรา ๑๒๓ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงรัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือนายกรัฐมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.

เมื่อ ก.พ.ค. ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อ

รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือนายกรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตาม คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

มาตรา ๑๒๔ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้ ก.พ.ค. มีอำนาจไม่รับเรื่อง ร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. จะพิจารณาวินิจฉัยเอง หรือจะตั้ง กรรมการ ก.พ.ค. คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. และในการปฏิบัติหน้าที่ตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มี อำนาจตามมาตรา ๑๑๗ โดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๕ เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้ กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์อาจถูกคัดค้านได้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุให้เกิดความคับข้องใจ หรือเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว

(๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ร้องทุกข์

(๔) มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางการสมรสกับบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ร้องทุกข์

กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธาน ก.พ.ค. และ

ถอนตัวจากการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์

การยื่นคำคัดค้าน และการพิจารณาคำคัดค้าน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

หมวด ๑๑

การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๑๒๖ ในกรณีที่ ก.พ.ค. เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตาม พระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามมาตรา ๔๒ ให้ ก.พ.ค. แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข หรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

ลักษณะ ๕

ข้าราชการพลเรือนในพระองค์^๕ (ยกเลิก)

^๕ ลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ยกเลิกโดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการในพระองค์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๒๗^๖ (ยกเลิก)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บทเฉพาะกาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๒๘ ให้ ก.พ. อ.ก.พ. วิสามัญ และ อ.ก.พ. สามัญ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ. หรือจนกว่าจะได้แต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญ หรืออนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. ให้ ก.พ. ทำหน้าที่ ก.พ.ค.

ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๓๐ ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามพระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณี ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๓๑ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา

๔๘ บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำบทบัญญัติในลักษณะ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ไปพลางก่อนจนกว่า ก.พ. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.พ. ประกาศเป็นต้นไป

^๖ มาตรา ๑๒๗ ยกเลิกโดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการในพระองค์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศ

ในการจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง หากมี เหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความคุณสมบัติต่างไปจาก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะตัวได้

ให้ ก.พ. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๓๒ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๓๓ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณีนั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำนวนเสนอ หรือส่งให้ อ.ก.พ. สามัญใดพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ อ.ก.พ. สามัญพิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ ก็ให้ อ.ก.พ. สามัญ พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๑๓๔ ข้าราชการพลเรือนซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ

และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ ทั้งนี้ให้นำมาตรา ๑๐๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๓๕ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันทีบทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๓๖ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ อ.ก.พ. สามัญ หรือ ก.พ. ให้ อ.ก.พ. สามัญ หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ได้ยื่นต่อ อ.ก.พ. สามัญ หรือ ก.พ. ในวันหรือหลังวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๑๓๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๓๘ การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ได้รับการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๓๙ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือน

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ^๗

ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๗,๑๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๖๙,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๒๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

^๗ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑. ประเภทบริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๒๑,๐๐๐
ระดับต้น	๑๔,๕๐๐
ระดับต้น	๑๐,๐๐๐

๒. ประเภทอำนวยการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๑๐,๐๐๐
ระดับต้น	๕,๖๐๐

๓. ประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทรงคุณวุฒิ	๑๕,๖๐๐
เชี่ยวชาญ	๑๓,๐๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๙,๙๐๐
ชำนาญการ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๔. ประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทักษะพิเศษ	๙,๙๐๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เพื่อกำหนดภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้เหมาะสม ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ใช้บังคับมานาน บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับพัฒนาการด้านการบริหารราชการที่เปลี่ยนไป ดังนั้น เพื่อกำหนดภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้เหมาะสม และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการ สมควรปรับปรุงกฎหมายดังกล่าว โดยปรับบทบาทของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จากเดิมที่เป็นทั้งผู้จัดการงานบุคคลของฝ่ายบริหาร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม และผู้จัดโครงสร้างส่วนราชการ ให้เป็นเพียงผู้จัดการงานบุคคลของฝ่ายบริหาร โดยมีให้เข้าช้กับบทบาทของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ส่วนบทบาทในการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้เป็นของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ปรับบทบาทของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจากเดิมที่เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ให้เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และมีให้เข้าช้กับบทบาทของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้จำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน ตลอดจนกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดดำเนินการมากขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ประกอบกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญในปัจจุบันไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น สมควรปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยปรับเพิ่มบางอัตราและปรับเพิ่มเป็นร้อยละที่แตกต่างกันร้อยละห้าถึงร้อยละสิบ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๙ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘/ตอนที่ ๒๒ ก/หน้า ๙/๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔
 ๑๐ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒/ตอนที่ ๔๓ ก/หน้า ๑/๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่ เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและ ระดับชำนาญการและผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงานได้รับ เงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้อีกร้อยละสี่ของเงินเดือน ที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าว เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตรา เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่าง รายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนด มาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและ เป็นธรรมตามควรแห่งกรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการในพระองค์ พ.ศ. ๒๕๖๐^{๑๐}

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๖ เมื่อพระราชกฤษฎีกาใช้บังคับแล้ว ให้ยกเลิก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) มาตรา ๔๖ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) ลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ และมาตรา ๑๒๗ แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓) มาตรา ๑๐ (๓) และ (๔) มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๔/๑ และมาตรา ๔๒ (๖) (๗) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๗ เมื่อพระราชกฤษฎีกาใช้บังคับแล้ว

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน และเงินงบประมาณ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ของสำนักราชเลขาธิการและสำนักพระราชวังตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ^{๑๐} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔/ตอนที่ ๔๘ ก/หน้า ๑/๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นของส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้โอนข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสำนักราชเลขาธิการและสำนักพระราชวัง ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นข้าราชการในพระองค์ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๒) ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ และทรัพย์สิน ของกรมราชองครักษ์ กระทรวงกลาโหม ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นของส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้โอนอัตรากำลังพล และข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมราชองครักษ์ กระทรวงกลาโหม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นอัตรากำลังพล และข้าราชการในพระองค์หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการในพระองค์ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ส่วนเงินงบประมาณ สิทธิ และหนี้สินของกรมราชองครักษ์ กระทรวงกลาโหม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ให้โอนไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงกลาโหม เพื่อประโยชน์ของส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่จะมีพระราชวินิจฉัยเป็นอย่างอื่น

(๓) ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สิน ของหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ กระทรวงกลาโหม ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นของส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้โอนอัตรากำลังพล และข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ กระทรวงกลาโหม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นอัตรากำลังพล และข้าราชการในพระองค์หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๔) ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สิน ของสำนักงานนายตำรวจราชสำนักประจำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นของส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้โอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสำนักงานนายตำรวจราชสำนักประจำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ไปเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการในพระองค์ในส่วนราชการในพระองค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการได้รับบำเหน็จบำนาญ ให้ถือว่าข้าราชการในพระองค์ เป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี แต่การพ้นจากราชการให้เป็นไปตามพระราชอัธยาศัย ทั้งนี้ เว้นแต่พระราชกฤษฎีกาจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

การรับบำเหน็จบำนาญ การรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของข้าราชการในพระองค์ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๙ ในวาระเริ่มแรก การใดที่สำนักราชเลขาธิการ สำนักพระราชวัง และ กรมราชองครักษ์ หรือหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ กระทรวงกลาโหม และสำนักงานนายตำรวจราชสำนักประจำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อยู่ในระหว่างการดำเนินการ หรือเคยดำเนินการได้ตามกฎหมาย เมื่อได้โอนมาเป็นของส่วนราชการในพระองค์ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงดำเนินการต่อไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น เว้นแต่จะมีพระราชวินิจฉัยหรือมีพระราช กฤษฎีกากำหนดให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
 มาตรา ๑๐ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่สำนักราชเลขาธิการ สำนัก พระราชวัง และกรมราชองครักษ์และหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ กระทรวงกลาโหม เป็นส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับราชการในพระองค์และพระราชกรณียกิจ ขององค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ซึ่งต้องถวายงานตามโบราณราชประเพณีและ พระราชอัธยาศัย การปฏิบัติราชการจึงแตกต่างจากส่วนราชการของฝ่ายบริหารทั่วไป กรณีจึงสมควร กำหนดฐานะของส่วนราชการดังกล่าวขึ้นใหม่ ให้เป็นส่วนราชการในพระองค์โดยปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อพระมหากษัตริย์ มีการจัดระเบียบราชการและการบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะให้ เป็นไปตามพระราชอัธยาศัย เพื่อให้การบริหารราชการในพระองค์เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ ของราชการในพระองค์ และสอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้อง ตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒^{๑๑}

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ปัจจุบันปรากฏปัญหา ความไม่สอดคล้องกันระหว่างบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรม และไม่เสมอภาคในการดำเนินการทาง วินัยแก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการไปแล้ว นอกจากนี้ ยังมีปัญหาความแตกต่างระหว่างกฎหมาย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการฝ่ายพลเรือนกับกฎหมายขององค์กรตรวจสอบการทุจริต ซึ่งทำให้การดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษแก่ข้าราชการที่ถูกองค์กรตรวจสอบการทุจริตชี้มูล ความผิดหลังออกจากราชการไปแล้วในบางกรณีไม่อาจดำเนินการตามฐานความผิดที่ชี้มูลได้ ดังนั้น สมควรให้การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ซึ่งออกจากราชการเป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับ กฎหมายขององค์กรตรวจสอบการทุจริต อันจะเป็นกลไกหนึ่งที่ทำให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตสัมฤทธิ์ผลมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^{๑๑} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖/ตอนที่ ๔๓ ก/หน้า ๑/๕ เมษายน ๒๕๖๒



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออก กฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ผู้นั้นมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ

อัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราที่ ก.พ. กำหนดตาม (๑) ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นจาก ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ง) ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิที่ใช้คัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานที่ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราเงินเดือนที่จะได้รับหลังผ่านการทดลองปฏิบัติราชการไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราที่ ก.พ. กำหนด

(๕) ภายใต้บังคับข้อ ๕ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมหรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับใดแต่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของ ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้งในอัตราที่ ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมาย จะพิจารณากำหนด

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๖,๐๒๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๔,๓๔๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ หรือมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

ข้อ ๕ ในกรณีที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๖ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ชวรัตน์ ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ ๔ ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป และมาตรา ๔๖ กำหนดระดับตำแหน่งให้สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งทั้ง ๔ ประเภทไว้ ประกอบกับ มาตรา ๕๐ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังนั้น เพื่อให้การรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ

ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม และให้หมายความรวมถึงสำนักงานรัฐมนตรีด้วย

ข้อ ๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ในระหว่างที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีการพัฒนาข้าราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้ถือว่าระยะเวลาในการพัฒนาดังกล่าวเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการตามกฎหมาย ก.พ. นี้ ให้เป็นไปตามหลักการที่ว่า การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ ปฏิบัติ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องชี้แจงให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการประพฤติตน วิธีปฏิบัติงาน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่สอนงาน และให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งติดตามประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกสองเดือน เพื่อประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในกรณีที่เห็นสมควร ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ อาจมอบหมายให้ข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งแทนได้ ในกรณีนี้ ให้ผู้ได้รับมอบหมายจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแม้จะต่างสายงานแต่ภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานของตำแหน่งใหม่นั้นสอดคล้อง ใกล้เคียง หรือไม่แตกต่างไปจากตำแหน่งเดิม จะให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมก็ได้

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งคนละประเภทกับตำแหน่งเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าโอนไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าเป็นการโอนโดยผลของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ถ้าได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๖๓ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนา ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาตามวรรคหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการถ้าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาสั่งการตามข้อ ๑๔ ก็ได้

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กระทำโดยผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามลำดับ แล้วให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนสองคน โดยต้องแต่งตั้งจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับมอบหมายตามข้อ ๕

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้นำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๖ และผลการพัฒนาข้าราชการตามข้อ ๘ มาประกอบการประเมินด้วย

ให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ และความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ข้อ ๑๔ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สั่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปีตามข้อ ๓ วรรคสอง ในกรณี ให้แสดงผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. นี้

(๓) ในกรณีที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินและปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ให้สั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ในกรณี ให้แสดงผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. นี้

(๔) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง ในกรณี ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันที่ กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่ มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี และมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.พ. นี้

ที่ นร 1011/ว 13



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 แล้วนั้น บัดนี้ ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา 48 เสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศให้ทราบเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2551 แล้ว บทบัญญัติในลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงนำมาใช้บังคับ ตามบทเฉพาะกาล มาตรา 131 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป

ในการใช้บังคับบทบัญญัติดังกล่าวข้างต้น ระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา และออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ และระเบียบ หรือกำหนดกรณี เพื่อปฏิบัติการตามบทบัญญัติในลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการหลายเรื่อง ก.พ. จะต้องกำหนดการดำเนินการตามบทเฉพาะกาล มาตรา 132 วรรคสอง และมาตรา 137 ก.พ. จึงมีมติกำหนดการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. เพื่อประโยชน์ในการนำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ และระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิม มาใช้บังคับตามบทเฉพาะกาล มาตรา 132 ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้อยู่เดิมให้เทียบเท่ากับตำแหน่งในประเภทและระดับ ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

2. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรา 106 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 การดำเนินการต่อไป ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามมาตรา 100 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบกับการเทียบตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

3. การดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการในกรณีที่จะต้องส่งเรื่องให้อ.ก.พ.สามัญ ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ให้ดำเนินการต่อไปดังนี้

(1) ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรืออธิบดี เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ส่งเรื่องให้อ.ก.พ.จังหวัด หรือ อ.ก.พ.กรม ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา

(2) ในกรณีที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ส่งเรื่องให้อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา

4. การพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 การดำเนินการต่อไป ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามมาตรา 101 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณา ให้ถือเสมือนว่าผู้ถูกสั่งพักราชการดำรงตำแหน่งเดิมที่เทียบเท่ากับตำแหน่งในประเภทและระดับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และสำหรับกรณีให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นข้าราชการ

พลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และขณะที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนดำรงตำแหน่งเดิมที่เทียบเท่ากับตำแหน่งในประเภทและระดับ ตามที่ ก.พ.กำหนด ซึ่งได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

อนึ่ง การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และการดำเนินการเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ได้มีบทเฉพาะกาลมาตรา 133 มาตรา 134 มาตรา 135 และมาตรา 136 บัญญัติไว้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. 0 2547 1631

โทรสาร 0 2547 1630



ที่ นร 1004.3/ ว 14

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวน 1 ฉบับ

2. บัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง ของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมาตรา 8(10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง สำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนด ก.พ.จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการ ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2551 ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ที่เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

กลุ่มหลักสูตรและคุณวุฒิ

โทร. 0 2547 1921-7 โทรสาร 0 2547 1928

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

1. หลักการ

คุณวุฒิที่จะได้รับการรับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นคุณวุฒิตามหลักสูตรการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนโดยสถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและเป็นคุณวุฒิจากหลักสูตรการศึกษาที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์สากล โดยอัตราเงินเดือนที่กำหนดสำหรับคุณวุฒินั้น ๆ ต้องเหมาะสมและเป็นธรรม

2. หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ

2.1 การรับรองคุณวุฒิ พิจารณาจาก

1) ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากภาครัฐหรือองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

2) กรณีที่เป็นหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ต้องเป็นการจัดหลักสูตรการศึกษาที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของหน่วยงาน/องค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

2.2 การรับรองคุณวุฒิในประเทศและคุณวุฒิต่างประเทศ กำหนดแนวทางตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวได้ ดังนี้

1) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ก.พ. รับรองคุณวุฒิการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาของราชการหรือเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้น โดยถูกต้องตามกฎหมาย และหลักสูตรการศึกษาได้รับการรับรองมาตรฐานจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กล่าวคือ

- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักสูตรมาตรฐานในระดับอาชีวศึกษา โดยในทางปฏิบัติ สอศ. จะจัดส่งหลักสูตรมาตรฐานในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้ ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและสถานศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรมาตรฐานดังกล่าว จะถือว่าเป็นคุณวุฒิที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานของ สอศ. โดยปริยาย

- ระดับอุดมศึกษา (อนุปริญญา – ปริญญาเอก) ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา โดยในทางปฏิบัติสถานศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. และสถาบันรับรองหลักสูตรแล้วจะต้องส่งให้ สกอ. รับทราบมาตรฐานหลักสูตรดังกล่าว เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิต่อไป

2) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ก.พ. รับรองคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ให้บรรจุเข้ารับราชการได้ ดังนี้

- ประเทศซึ่งรัฐบาลมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาในทุกระดับการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะจากรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐดังกล่าว

- ประเทศซึ่งรัฐบาลไม่มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานอิสระที่ไม่ได้มุ่งหวังผลกำไร (Non Profit Organization) ที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาหรือองค์กรวิชาชีพที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะมาตรฐานวิชาชีพ

3. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ/วิชาชีพ และความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

3.1 ในกรณีที่หลักสูตรการศึกษาระบบสาขาวิชา (discipline) ที่ศึกษาไว้ ถือเป็นเนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะตามสาขาวิชาที่ระบุไว้ในหลักสูตรการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

3.2 ในกรณีที่หลักสูตรการศึกษามีได้ระบบวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้ หรือระบบไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถือเป็นจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

3.2.1 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า 35 หน่วยกิต

3.2.2 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ / วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต

3.2.3 ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า 120 หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลังซึ่งต้องไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ-เทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต)

3.2.4 ระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต และพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์ / สารนิพนธ์

3.2.5 ระดับปริญญาเอก พิจารณารายวิชาและ/หรือสาระของวิทยานิพนธ์

3.3 ในกรณีที่ระบบการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษานั้นมิได้เป็นระบบทวิภาค ให้พิจารณาเทียบเคียงกับระบบทวิภาคตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

3.4 สำหรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอื่น ๆ จากในประเทศ นอกจากที่สำนักงาน ก.พ. ระบุไว้ในหนังสือเวียนฉบับต่าง ๆ และปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศ ก.พ. จะได้พิจารณาเทียบเป็นราย ๆ ไป

4. การกำหนดอัตราเงินเดือน พิจารณาจาก

- 4.1 ระบบการศึกษาตั้งแต่ระดับต้นจนถึงระดับของคุณวุฒิที่จะรับรอง
 - 4.2 การกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา
 - 4.3 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร
 - 4.4 ลักษณะของหลักสูตร (การศึกษา / ฝึกอบรบ)
 - 4.5 ระยะเวลาการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด
 - 4.6 การวัดและประเมินผลการสำเร็จการศึกษา
 - 4.7 การเทียบเคียงกับคุณวุฒิในระดับเดียวกันกับที่ ก.พ. เคยพิจารณาไว้แล้ว
-

การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนและระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งของผู้ได้รับปริญญา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรองแล้ว

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
1	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 - 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	5	13,690	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,690
2	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 - 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรใน	5	13,690	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,690
3	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	5	13,110	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,110
4	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรใน	5	13,110	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,110

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
5	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	13,110	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,110
6	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิก ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร- การแพทย์คลินิก	4	11,630	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,630
7	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตร- มหาบัณฑิต	4	11,630	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,630
8	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	4	11,140	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,140
9	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญา พื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ				
	9.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต- แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	11,140	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,140
	9.2 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญา ทันต- แพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
	9.3 ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	4	10,190	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,190
	9.4 ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
10	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์-คลินิก	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
11	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ 13	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
12	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 18	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
13	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700
14	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	10,190	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,190
15	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700
16	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 18	3	9,470	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,470
17	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ 19	3	8,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,700
18	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี	3	8,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,700

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
19	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	3	7,940	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,940
20	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-	2	7,420	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	7,420
21	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	2	7,100	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	7,100
22	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	2	6,470	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	6,470
23	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	1	5,970	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,970
24	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,760	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,760

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
25	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,310	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,310
26	ประกาศนียบัตรวิชาพฤกษศาสตร์ก่อนมัธยม หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,180	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,180
27	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	1	5,080	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,080
28	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ชั้นต้น	1	5,080	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,080
29	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	1	5,080	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	5,080

การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนและประเภทตำแหน่งของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology)

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
1	Higher National Diploma (HND)	3	7,560	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,560
2	ปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชา ที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	3	7,170	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,170
3	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขา วิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชา ที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	3	7,940	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,940
4	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะ การรับรองวิทยฐานะสถาบัน	3	7,940	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	7,940
5	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	3	8,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,700
6	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	3	8,320	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,320
7	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับ เฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน โดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	4	8,770	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	8,770

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนเดิม		อัตราเงินเดือนใหม่	
		อันดับ	ขั้น (บาท)	ประเภท	จำนวนเงิน
8	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ-สถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	4	9,700	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	9,700
9	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	4	10,190	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,190
10	ปริญญาตรีหลักสูตร 5 ปี + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	4	10,660	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	10,660
11	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	4	11,140	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	11,140
12	ปริญญาเอก	5	13,110	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,110
13	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต + ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	5	13,690	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	13,690



ที่ นร 1004.1/ว 15

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์ และวิธีดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
2. หลักสูตร และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
3. หลักเกณฑ์ และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

ด้วยมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติว่า
การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้
บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการ
สอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้วจึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการไว้ ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน
สามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ให้มีการสอบ 3 ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ
ตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีผู้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ในกรณีที่
ก.พ. ไม่ได้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ก.พ. อาจมอบหมายให้ส่วนราชการเป็น
ผู้ดำเนินการสอบก็ได้

(2) ส่วนราชการดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อบรรจุในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยรับสมัครจากผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ของ ก.พ.

ในวตุการศึกษาที่ ก.พ. ยังมีได้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ให้ส่วนราชการดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อบรรจุในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยใช้ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ของ ก.พ.

(3) ในกรณี que เห็นสมควร ก.พ. อาจดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่งก็ได้

2. การดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีดำเนินการ ที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

3. ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับการสมัครสอบ ดังนี้

(1) อัตราครั้งละ 100 บาท สำหรับสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(2) อัตราตำแหน่งละ 200 บาท สำหรับสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(3) อัตราตำแหน่งละ 300 บาท สำหรับสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามข้อ 6 จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

4. การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

5. การสอบแข่งขันจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 เว้นแต่ ก.พ. จะพิจารณากำหนดเป็นอย่างอื่น

ในการสอบแข่งขัน คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4 สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

6. กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมด ไม่ว่าจะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้วหรือไม่ หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้ยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใดหรือเฉพาะภาคใดแล้วก็ให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะวิชานั้นหรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

7. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

8. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะมีอายุเกิน 2 ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ 2 ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

9. กรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งต้องการบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ ให้ส่วนราชการสามารถนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นได้โดยเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการประเมินความ

เหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 โดยให้เรียกเป็นจำนวน 3 เท่าของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่า 10 คน โดยเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุไปตามลำดับต่อกันไปเรื่อย ๆ โดยไม่ซ้ำกัน และเมื่อเรียกจนถึงคนสุดท้ายในบัญชีแล้ว แต่บัญชียังไม่ยกเลิกให้ย้อนกลับมาเริ่มเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีก ในกรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้เหลืออยู่ในบัญชีน้อยกว่า 10 คน ให้เรียกตามจำนวนที่เหลืออยู่ในบัญชีได้

ทั้งนี้ คำว่า “ตำแหน่งอื่น” ให้หมายถึง ชื่อตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างส่วนราชการด้วย

10. ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(1) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิจากการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ ภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 10 วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก

(3) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

(4) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

(5) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ในกรณีที่เป็นการประกาศรับสมัครสอบครั้งเดียวกัน ตำแหน่งเดียวกัน ประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน และแยกขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายบัญชี เพื่อบรรจุในกระทรวง กรม เป็นการทั่วไป ในหน่วยราชการใด และในท้องที่ใดไว้แล้ว ถ้ามีกรณีจะต้องยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดก็ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีอื่นดังกล่าวด้วย

11. ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และ ก.พ. หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า ผู้นั้นมีหลักฐานว่ามีเหตุผลอันสมควรมิได้หลีกเลี่ยงหรือเลือกโอกาสที่จะบรรจุ จะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิม

เป็นลำดับแรก ที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เนื่องจากไป
รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มี ความ
เสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้นั้นยังไม่
ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิม เป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

12. หลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ 1 (2) วรรคแรก ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18
กุมภาพันธ์ 2552

13. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้
บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปก่อนวันที่หนังสือนี้จะมีผลใช้บังคับแต่
บัญชียังมีอายุหรือใช้ได้อยู่ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง
ให้ถือเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด หาก
ก.พ. จัดตำแหน่งนั้นให้เป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ก็ให้ถือว่าเป็นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น และให้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง
ดังกล่าวต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบ
ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

กลุ่มงานระบบการสรรหาบุคคลเพื่อรับราชการ

โทร. 0 2547 1941-48

โทรสาร 0 2547 1954

**หลักเกณฑ์ และวิธีดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 15 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551)**

การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ หรือวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป โดยมีหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ผู้แทน ก.พ. อย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการ และให้ผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

2. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ประธานในกรณีที่ประธานไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

3. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน กำหนด หลักสูตร และวิธีการสอบ จัดทำ ประกาศรับสมัคร วางแผนดำเนินการสอบ และการอื่นได้ตามความจำเป็น

4. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครสอบ โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (1) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (2) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (3) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (4) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
- (5) กำหนดการ และวิธีการรับสมัครสอบ
- (6) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (7) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (8) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น ส่วนราชการนั้น ๆ จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ เป็นต้น

5. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครและให้มีการเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของ ส่วนราชการที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และประกาศรับสมัครทางสื่ออื่นๆ ตาม ความเหมาะสม

6. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีการรับสมัครสอบ โดยให้มีกำหนดเวลา รับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขัน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเสนอแนะ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยาย กำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ เวลาที่จะขยายต้องไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ นับตั้งแต่วัน ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันปิด รับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

7. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

8. เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานผลการสอบแข่งขันต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะได้ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

9. กรณีส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) เมื่อสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันรายงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน 5 วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ โดยให้ส่งเอกสารประกอบการรายงาน ดังต่อไปนี้

- 1) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง วิชาละ 1 ชุด
- 2) บัญชีกรอกคะแนน 1 ชุด พร้อมเพิ่มข้อมูลที่เป็น Excel
- 3) สำเนาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ 1 ชุด

(2) เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ใดไว้ ตามเดิมให้แจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน 5 วันทำการ นับตั้งแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีผู้ นั้น

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 15 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

1. วิชาความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

(1) ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ

ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความกิริวยอดทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาคณิตศาสตร์ และข้อมูลต่าง ๆ

(2) ความสามารถด้านเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์หรือแบบจำลองต่าง ๆ

2. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

(1) ความเข้าใจภาษา

ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความ และตีความด้วย

(2) การใช้ภาษา

ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดี่ยว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละ หรืออย่างละกี่คะแนนก็ได้ตามความสำคัญ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใด และโดยวิธีใด ให้ระบุในประกาศรับสมัครสอบอย่างชัดเจนด้วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 15 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551)

การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น ให้ส่วนราชการ ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนราชการตั้งคณะกรรมการดำเนินการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือผู้ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและตั้งผู้แทน ก.พ. เป็นกรรมการด้วย

2. ให้คณะกรรมการตามข้อ 1 ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีโดยกำหนดวิธีการประเมิน ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสมในการนี้ คณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3. ให้ส่วนราชการตามข้อ 1 ดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งมาเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นตามข้อ 2 ดังนี้

(1) ประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อให้ได้ชื่อและที่อยู่ของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีที่ยังไม่ได้รับการบรรจุเรียงตามลำดับ ตามจำนวนที่ ก.พ. กำหนด

(2) แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อและจำนวนตามข้อ 3(1) สมัครง่ายรับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแจ้งเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS)

ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วัน และกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ ทั้งนี้ ในหนังสือดังกล่าวให้แจ้งด้วยว่า

ก. ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น หรือสมัครเข้ารับการประเมินแล้ว แต่ไม่ได้ขึ้นบัญชี ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิอยู่ตามเดิม

ข. ผู้ที่ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการบรรจุ หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้นำรายชื่อมาดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น หรือในตำแหน่งอื่นๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการประเมิน หรือหมดสิทธิที่จะได้ขึ้นบัญชี หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้แล้วแต่กรณี

ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะใช้วิธีการตามข้อ 2 วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้

4. ให้ส่วนราชการตามข้อ 1 กำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน โดยมีสาระสำคัญดังนี้ เลขประจำตัวผู้เข้ารับการประเมิน เลขประจำตัวผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิม ชื่อตำแหน่งในบัญชีเดิมและชื่อ – ชื่อสกุล

5. การขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และให้ส่วนราชการตามข้อ 1 ประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นนั้นเรียงตามลำดับที่ โดยมีสาระสำคัญตามข้อ 4 ด้วย และส่งประกาศการขึ้นบัญชีนั้นไปยังส่วนราชการเจ้าของบัญชีตามข้อ 3(1) จำนวน 1 ชุด ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชี

6. เมื่อจะเรียกผู้ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ 5 มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ในบัญชีให้ตรวจสอบกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีตามข้อ 3(1) เสียก่อนว่าผู้ที่จะเรียกมารายงานตัวนั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยข้อ 3(2) ข. แล้วจึงมีหนังสือเรียกผู้นั้นมารายงานตัว โดยส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันที่หลังจากที่มีหนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า 5 วัน และในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวให้ตรวจสอบผู้ที่มารายงานตัวเพื่อจะรับการบรรจุด้วยว่า ผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยข้อ 3(2) ข. อยู่หรือไม่ หากผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ และขอสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นๆ ในการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับการบรรจุครั้งนี้ แล้วส่งหลักฐานการสละสิทธินั้นไปขอให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีตามข้อ 3(1) ถัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดิมและส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นที่มีอยู่ทางส่วนราชการเจ้าของบัญชีเดิมมาให้โดยเร็วแล้วส่งบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ก) - (ค))

๒. ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (เอกสารแนบท้าย ๓ (ก) - (ค))

๓. อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ง) - (ฉ))

๔. ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (เอกสารแนบท้าย ๓ (ง) - (ฉ))

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น และกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และแจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติให้ใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนขดเคยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ก.พ. จึงปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยให้ใช้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒)

ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ก) - (ค)) เช่น ลำดับที่ ๑๓ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป กำหนดช่วงเงินเดือนตั้งแต่ ๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐ บาท

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ง) - (ฉ)) เช่น ลำดับที่ ๑๓ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป กำหนดช่วงเงินเดือนตั้งแต่ ๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐ บาท

๓. การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้นำข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือ ที่อ้างถึง ๑ และข้อ ๑ และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ มาใช้โดยอนุโลม โดยใช้ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ ตามคุณวุฒิ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๓ (ก) - (ค))

๔. การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้นำข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือ ที่อ้างถึง ๑ และข้อ ๑ และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ มาใช้โดยอนุโลม โดยใช้ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ ตามคุณวุฒิ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๓ (ง) - (ฉ))

อนึ่ง งบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายเพื่อให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และการให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจ่าย ของส่วนราชการก่อน หากไม่พอให้ใช้จ่ายจากงบกลาง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายเพื่อให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองและการให้ได้รับ เงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้แต่ละส่วนราชการตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายนันทกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๘ , ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ

(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๖๑๐ - ๒๑,๕๘๐	๒๐,๖๑๐ - ๒๒,๖๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๖๑๐ - ๒๑,๕๘๐	๒๐,๖๑๐ - ๒๒,๖๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๐๐๐ - ๒๐,๙๐๐	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๐๐๐ - ๒๐,๙๐๐	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๐๐๐ - ๒๐,๙๐๐	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๓๓๐ - ๑๙,๐๗๐	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๓๓๐ - ๑๙,๐๗๐	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐
๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๘๒๐ - ๑๘,๕๑๐	๑๗,๙๒๐ - ๑๙,๗๒๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๙	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะ สาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐาน หลายระดับ ดังนี้ คือ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๘๒๐ - ๑๘,๕๑๐	๑๗,๙๒๐ - ๑๙,๗๒๐
	๙.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต			
	๙.๒ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)			
	๙.๓ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต			
๙.๔ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๘๓๐	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทาง วิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๓๑๐ - ๑๗,๙๕๐	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก ปริญญาโทในข้อ ๑๓	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๑๖,๓๑๐ - ๑๗,๙๕๐	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี เฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๙	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๓๑๐ - ๑๗,๙๕๐	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๘๓๐	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๘๒๐ - ๑๗,๔๑๐	๑๖,๙๒๐ - ๑๘,๖๒๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๘๓๐	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐
๑๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๘๓๐	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนด ในข้อ ๑๙	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๓,๒๙๐ - ๑๔,๖๒๐	๑๔,๙๑๐ - ๑๖,๔๑๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๔๘๐ - ๑๓,๗๓๐	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๔๘๐ - ๑๓,๗๓๐	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๘๕๐	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๘๕๐	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐
๒๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสายงานคีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และ นาฏศิลป์)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๘๕๐	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐
๒๓	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๙,๖๔๐ - ๑๐,๖๑๐	๑๐,๕๔๐ - ๑๑,๖๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๒๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๙,๓๐๐ - ๑๐,๒๓๐	๑๐,๒๐๐ - ๑๑,๒๒๐
๒๕	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คีตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๙,๓๐๐ - ๑๐,๒๓๐	๑๐,๒๐๐ - ๑๑,๒๒๐
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๖๔๐ - ๙,๕๑๐	๙,๕๔๐ - ๑๐,๕๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๒๗	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๘๔๐ - ๘,๖๓๐	๘,๕๒๐ - ๙,๓๘๐
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๖๒๐ - ๘,๓๙๐	๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้นกลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๖๒๐ - ๘,๓๙๐	๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๑๕๐ - ๗,๘๗๐	๗,๘๓๐ - ๘,๖๒๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาดุจครุกรรมนாமัย หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๐๑๐ - ๗,๗๒๐	๗,๖๙๐ - ๘,๔๖๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการ ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๖,๙๑๐ - ๗,๖๑๐	๗,๕๙๐ - ๘,๓๕๐
๓๓	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นต้น คีตศิลป์ชั้นต้น หรือดุริยางคศิลป์ชั้นต้น	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๖,๙๑๐ - ๗,๖๑๐	๗,๕๙๐ - ๘,๓๕๐
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๖,๙๑๐ - ๗,๖๑๐	๗,๕๙๐ - ๘,๓๕๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๑	Higher National Diploma (HND)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๑,๒๘๐ - ๑๒,๔๑๐	๑๒,๙๐๐ - ๑๔,๑๙๐
๒	ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ของ สหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรอง วิทยฐานะสถาบัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๐,๘๗๐ - ๑๑,๙๖๐	๑๒,๔๙๐ - ๑๓,๗๔๐
๓	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของ สหรัฐอเมริกาสาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันนั้น ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๘๕๐	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐
๔	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะ การรับรองวิทยฐานะสถาบัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๘๕๐	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๕	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๔๘๐ - ๑๓,๗๓๐	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐
๖	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๐๘๐ - ๑๓,๒๙๐	๑๓,๗๐๐ - ๑๕,๐๗๐
๗	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบันโดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๓๓๐ - ๑๕,๗๗๐	๑๕,๔๓๐ - ๑๖,๙๘๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๘	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของ สหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการ รับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้ รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ สาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๘๓๐	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐
๙	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๘๒๐ - ๑๗,๔๑๐	๑๖,๙๒๐ - ๑๘,๖๒๐
๑๐	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี + ปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโท ของสหรัฐอเมริกาสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ สาขาวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๓๑๐ - ๑๗,๙๕๐	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๑๑	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๘๒๐ - ๑๘,๕๑๐	๑๗,๙๒๐ - ๑๙,๗๒๐
๑๒	ปริญญาเอก	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๐๐๐ - ๒๐,๙๐๐	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐
๑๓	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๖๑๐ - ๒๑,๕๘๐	๒๐,๖๑๐ - ๒๒,๖๘๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๑ คุณวุฒิ

(ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๑	ฝ่ายเดินเรือ นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๓๓๐ - ๑๙,๐๗๐	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๕๑๐ - ๑๕,๙๗๐	๑๖,๑๓๐ - ๑๗,๗๕๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๕๑๐ - ๑๕,๙๗๐	๑๖,๑๓๐ - ๑๗,๗๕๐
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๘๘๐ - ๑๔,๑๗๐	๑๔,๕๐๐ - ๑๕,๙๕๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกล เดินทะเลขนาด ๕๐๐ ตันกรอส หรือ มากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๘๘๐ - ๑๔,๑๗๐	๑๔,๕๐๐ - ๑๕,๙๕๐
๖	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกล เดินทะเลใกล้ฝั่งขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๖๒๐ - ๘,๓๙๐	๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐
๗	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๓๘๐ - ๘,๑๒๐	๘,๐๖๐ - ๘,๘๗๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๑ คุณวุฒิ
(ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ เม.ย. ๕๕ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๖ (๒)
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกล เดินทะเลไกลฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๓๘๐ - ๘,๑๒๐	๘,๐๖๐ - ๘,๘๗๐
๙	ฝ่ายช่างกลเรือ ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๓๓๐ - ๑๙,๐๗๐	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐
๑๐	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือ เทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๕๑๐ - ๑๕,๙๗๐	๑๖,๑๓๐ - ๑๗,๗๕๐
๑๑	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๘๘๐ - ๑๔,๑๗๐	๑๔,๕๐๐ - ๑๕,๙๕๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตร	๑๙,๖๑๐	๒๒,๔๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๕,๒๐๐	๘๕๐	๒๕,๙๑๐
		๒๕,๒๑๐	๒๘,๐๐๐	๗๐๐	๒๘,๕๖๐
		๒๘,๐๑๐	๓๐,๘๐๐	๕๕๐	๓๑,๒๑๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๖๐๐	๔๐๐	๓๓,๘๖๐
		๓๓,๖๑๐	๓๖,๔๐๐	๒๕๐	๓๖,๕๑๐
		๓๖,๔๑๐	๓๙,๓๐๐	๑๐๐	๓๙,๓๑๐
๒	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	๑๙,๖๑๐	๒๒,๔๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๕,๒๐๐	๘๕๐	๒๕,๙๑๐
		๒๕,๒๑๐	๒๘,๐๐๐	๗๐๐	๒๘,๕๖๐
		๒๘,๐๑๐	๓๐,๘๐๐	๕๕๐	๓๑,๒๑๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๖๐๐	๔๐๐	๓๓,๘๖๐
		๓๓,๖๑๐	๓๖,๔๐๐	๒๕๐	๓๖,๕๑๐
		๓๖,๔๑๐	๓๙,๓๐๐	๑๐๐	๓๙,๓๑๐
๓	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตร	๑๙,๐๐๐	๒๑,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๒,๕๖๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๔๐๐	๘๕๐	๒๕,๑๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๗,๑๐๐	๗๐๐	๒๗,๖๖๐
		๒๗,๑๑๐	๒๙,๘๐๐	๕๕๐	๓๐,๒๑๐
		๒๙,๘๑๐	๓๒,๕๐๐	๔๐๐	๓๒,๗๖๐
		๓๒,๕๑๐	๓๕,๒๐๐	๒๕๐	๓๕,๓๑๐
		๓๕,๒๑๐	๓๘,๑๐๐	๑๐๐	๓๘,๑๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตรี	๑๙,๐๐๐	๒๑,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๒,๕๖๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๔๐๐	๘๕๐	๒๕,๑๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๗,๑๐๐	๗๐๐	๒๗,๖๖๐
		๒๗,๑๑๐	๒๙,๘๐๐	๕๕๐	๓๐,๒๑๐
		๒๙,๘๑๐	๓๒,๕๐๐	๔๐๐	๓๒,๗๖๐
		๓๒,๕๑๐	๓๕,๒๐๐	๒๕๐	๓๕,๓๑๐
		๓๕,๒๑๐	๓๘,๑๐๐	๑๐๐	๓๘,๑๑๐
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๑๙,๐๐๐	๒๑,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๒,๕๖๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๔๐๐	๘๕๐	๒๕,๑๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๗,๑๐๐	๗๐๐	๒๗,๖๖๐
		๒๗,๑๑๐	๒๙,๘๐๐	๕๕๐	๓๐,๒๑๐
		๒๙,๘๑๐	๓๒,๕๐๐	๔๐๐	๓๒,๗๖๐
		๓๒,๕๑๐	๓๕,๒๐๐	๒๕๐	๓๕,๓๑๐
		๓๕,๒๑๐	๓๘,๑๐๐	๑๐๐	๓๘,๑๑๐
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์ คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูง ทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	๑๗,๓๓๐	๑๙,๘๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๗๖๐
		๑๙,๘๑๐	๒๒,๒๐๐	๙๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๒๑๐	๒๔,๖๐๐	๘๐๐	๒๕,๒๖๐
		๒๔,๖๑๐	๒๗,๐๐๐	๖๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๐๑๐	๒๙,๔๐๐	๕๐๐	๒๙,๗๖๐
		๒๙,๔๑๐	๓๑,๘๐๐	๓๕๐	๓๒,๐๑๐
		๓๑,๘๑๐	๓๔,๔๐๐	๒๐๐	๓๔,๔๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตร- มหาบัณฑิต	๑๗,๓๓๐	๑๙,๘๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๗๖๐
		๑๙,๘๑๐	๒๒,๒๐๐	๙๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๒๑๐	๒๔,๖๐๐	๘๐๐	๒๕,๒๖๐
		๒๔,๖๑๐	๒๗,๐๐๐	๖๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๐๑๐	๒๙,๔๐๐	๕๐๐	๒๙,๗๖๐
		๒๙,๔๑๐	๓๑,๘๐๐	๓๕๐	๓๒,๐๑๐
		๓๑,๘๑๐	๓๔,๒๐๐	๒๐๐	๓๔,๒๑๐
๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๑๖,๘๒๐	๑๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๔๐๐	๙๕๐	๒๒,๒๑๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๗๐๐	๘๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๐๐๐	๖๕๐	๒๖,๕๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๓๐๐	๕๐๐	๒๘,๖๖๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๖๐๐	๓๕๐	๓๐,๘๑๐
		๓๐,๖๑๐	๓๒,๖๐๐	๒๐๐	๓๒,๖๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนด ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ ๙.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	๑๖,๘๒๐	๑๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๔๐๐	๙๕๐	๒๒,๒๑๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๗๐๐	๘๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๐๐๐	๖๕๐	๒๖,๕๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๓๐๐	๕๐๐	๒๘,๖๖๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๖๐๐	๓๕๐	๓๐,๘๑๐
		๓๐,๖๑๐	๓๒,๖๐๐	๒๐๐	๓๒,๖๑๐
		๑๖,๓๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๕๐๐	๙๕๐	๒๑,๓๑๐
		๒๐,๕๑๐	๒๒,๖๐๐	๘๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๖๑๐	๒๔,๗๐๐	๖๕๐	๒๕,๒๑๐
		๒๔,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๕๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๘๑๐	๒๘,๙๐๐	๓๕๐	๒๙,๑๑๐
		๒๘,๙๑๐	๓๐,๗๐๐	๒๐๐	๓๐,๗๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙.๓	ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๑๕,๘๒๐	๑๗,๘๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๗๖๐
		๑๗,๘๑๐	๑๙,๗๐๐	๙๕๐	๒๐,๕๑๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๖๐๐	๘๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๕๐๐	๖๕๐	๒๔,๐๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๔๐๐	๕๐๐	๒๕,๗๖๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๓๐๐	๓๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๔๐๐	๒๐๐	๒๙,๔๑๐
๙.๔	ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๕,๓๐๐	๑๗,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๙๕๐	๑๙,๗๑๐
		๑๘,๙๑๐	๒๐,๗๐๐	๘๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๗๑๐	๒๒,๕๐๐	๖๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๕๑๐	๒๔,๓๐๐	๕๐๐	๒๔,๖๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๑๐๐	๓๕๐	๒๖,๓๑๐
		๒๖,๑๑๐	๒๗,๙๐๐	๒๐๐	๒๗,๙๑๐
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์ คลินิก	๑๖,๓๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๕๐๐	๙๕๐	๒๑,๓๑๐
		๒๐,๕๑๐	๒๒,๖๐๐	๘๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๖๑๐	๒๔,๗๐๐	๖๕๐	๒๕,๒๑๐
		๒๔,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๕๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๘๑๐	๒๘,๙๐๐	๓๕๐	๒๙,๑๑๐
		๒๘,๙๑๐	๓๐,๗๐๐	๒๐๐	๓๐,๗๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ ๑๓	๑๖,๓๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๕๐๐	๙๕๐	๒๑,๓๑๐
		๒๐,๕๑๐	๒๒,๖๐๐	๘๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๖๑๐	๒๔,๗๐๐	๖๕๐	๒๕,๒๑๐
		๒๔,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๕๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๘๑๐	๒๘,๙๐๐	๓๕๐	๒๙,๑๑๐
		๒๘,๙๑๐	๓๐,๗๐๐	๒๐๐	๓๐,๗๑๐
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่ กำหนดในข้อ ๑๙	๑๖,๓๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๕๐๐	๙๕๐	๒๑,๓๑๐
		๒๐,๕๑๐	๒๒,๖๐๐	๘๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๖๑๐	๒๔,๗๐๐	๖๕๐	๒๕,๒๑๐
		๒๔,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๕๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๘๑๐	๒๘,๙๐๐	๓๕๐	๒๙,๑๑๐
		๒๘,๙๑๐	๓๐,๗๐๐	๒๐๐	๓๐,๗๑๐
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๕,๓๐๐	๑๗,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๙๕๐	๑๘,๗๑๐
		๑๘,๙๑๐	๒๐,๗๐๐	๘๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๗๑๐	๒๒,๕๐๐	๖๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๕๑๐	๒๔,๓๐๐	๕๐๐	๒๔,๖๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๑๐๐	๓๕๐	๒๖,๓๑๐
		๒๖,๑๑๐	๒๗,๙๐๐	๒๐๐	๒๗,๙๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑๕,๘๒๐	๑๗,๘๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๗๖๐
		๑๗,๘๑๐	๑๙,๗๐๐	๙๕๐	๒๐,๕๑๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๖๐๐	๘๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๕๐๐	๖๕๐	๒๔,๐๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๔๐๐	๕๐๐	๒๕,๗๖๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๓๐๐	๓๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๔๐๐	๒๐๐	๒๙,๔๑๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๕,๓๐๐	๑๗,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๙๕๐	๑๙,๗๑๐
		๑๘,๙๑๐	๒๐,๗๐๐	๘๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๗๑๐	๒๒,๕๐๐	๖๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๕๑๐	๒๔,๓๐๐	๕๐๐	๒๔,๖๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๑๐๐	๓๕๐	๒๖,๓๑๐
		๒๖,๑๑๐	๒๗,๙๐๐	๒๐๐	๒๗,๙๑๐
๑๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๕,๓๐๐	๑๗,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๙๕๐	๑๙,๗๑๐
		๑๘,๙๑๐	๒๐,๗๐๐	๘๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๗๑๐	๒๒,๕๐๐	๖๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๕๑๐	๒๔,๓๐๐	๕๐๐	๒๔,๖๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๑๐๐	๓๕๐	๒๖,๓๑๐
		๒๖,๑๑๐	๒๗,๙๐๐	๒๐๐	๒๗,๙๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี เฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๙	๑๓,๒๙๐	๑๕,๒๐๐	๑,๖๒๐	๑๖,๖๑๐
		๑๕,๒๑๐	๑๗,๒๐๐	๑,๔๐๐	๑๘,๓๖๐
		๑๗,๒๑๐	๑๙,๒๐๐	๑,๑๕๐	๒๐,๑๑๐
		๑๙,๒๑๐	๒๑,๒๐๐	๙๐๐	๒๑,๘๖๐
		๒๑,๒๑๐	๒๓,๒๐๐	๖๕๐	๒๓,๖๑๐
		๒๓,๒๑๐	๒๕,๒๐๐	๔๐๐	๒๕,๓๖๐
		๒๕,๒๑๐	๒๖,๙๐๐	๑๕๐	๒๖,๙๑๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	๑๒,๔๘๐	๑๔,๓๐๐	๑,๖๒๐	๑๕,๗๑๐
		๑๔,๓๑๐	๑๖,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๗,๒๖๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๙๐๐	๑,๑๕๐	๑๘,๘๑๐
		๑๗,๙๑๐	๑๙,๗๐๐	๙๐๐	๒๐,๓๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๕๐๐	๖๕๐	๒๑,๙๑๐
		๒๑,๕๑๐	๒๓,๓๐๐	๔๐๐	๒๓,๔๖๐
		๒๓,๓๑๐	๒๕,๒๐๐	๑๕๐	๒๕,๒๑๐
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร- มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๑๒,๔๘๐	๑๔,๓๐๐	๑,๖๒๐	๑๕,๗๑๐
		๑๔,๓๑๐	๑๖,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๗,๒๖๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๙๐๐	๑,๑๕๐	๑๘,๘๑๐
		๑๗,๙๑๐	๑๙,๗๐๐	๙๐๐	๒๐,๓๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๕๐๐	๖๕๐	๒๑,๙๑๐
		๒๑,๕๑๐	๒๓,๓๐๐	๔๐๐	๒๓,๔๖๐
		๒๓,๓๑๐	๒๕,๒๐๐	๑๕๐	๒๕,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๑,๖๘๐	๑๓,๔๐๐	๑,๖๒๐	๑๔,๘๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๖,๒๖๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๑๕๐	๑๗,๗๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๕๐๐	๙๐๐	๑๙,๑๖๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๒๐๐	๖๕๐	๒๐,๖๑๐
		๒๐,๒๑๐	๒๑,๙๐๐	๔๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๙๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๑๑,๖๘๐	๑๓,๔๐๐	๑,๖๒๐	๑๔,๘๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๖,๒๖๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๑๕๐	๑๗,๗๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๕๐๐	๙๐๐	๑๙,๑๖๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๒๐๐	๖๕๐	๒๐,๖๑๐
		๒๐,๒๑๐	๒๑,๙๐๐	๔๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๙๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐
๒๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณวุฒิตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานคีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๑๑,๖๘๐	๑๓,๔๐๐	๑,๖๒๐	๑๔,๘๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๖,๒๖๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๑๕๐	๑๗,๗๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๕๐๐	๙๐๐	๑๙,๑๖๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๒๐๐	๖๕๐	๒๐,๖๑๐
		๒๐,๒๑๐	๒๑,๙๐๐	๔๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๙๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศไทยที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๓	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๙,๖๔๐	๑๑,๕๐๐	๙๐๐	๑๒,๒๖๐
		๑๑,๕๑๐	๑๓,๔๐๐	๗๕๐	๑๔,๐๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๓๐๐	๖๐๐	๑๕,๗๖๐
		๑๕,๓๑๐	๑๗,๒๐๐	๔๕๐	๑๗,๕๑๐
		๑๗,๒๑๐	๑๙,๑๐๐	๓๐๐	๑๙,๒๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๐๐๐	๑๕๐	๒๑,๐๑๐
๒๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๙,๓๐๐	๑๑,๑๐๐	๙๐๐	๑๑,๙๖๐
		๑๑,๑๑๐	๑๒,๙๐๐	๗๕๐	๑๓,๕๑๐
		๑๒,๙๑๐	๑๔,๗๐๐	๖๐๐	๑๕,๑๖๐
		๑๔,๗๑๐	๑๖,๕๐๐	๔๕๐	๑๖,๙๑๐
		๑๖,๕๑๐	๑๘,๓๐๐	๓๐๐	๑๘,๔๖๐
		๑๘,๓๑๐	๒๐,๓๐๐	๑๕๐	๒๐,๓๑๐
๒๕	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คีตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	๙,๓๐๐	๑๑,๑๐๐	๙๐๐	๑๑,๙๖๐
		๑๑,๑๑๐	๑๒,๙๐๐	๗๕๐	๑๓,๕๑๐
		๑๒,๙๑๐	๑๔,๗๐๐	๖๐๐	๑๕,๑๖๐
		๑๔,๗๑๐	๑๖,๕๐๐	๔๕๐	๑๖,๙๑๐
		๑๖,๕๑๐	๑๘,๓๐๐	๓๐๐	๑๘,๔๖๐
		๑๘,๓๑๐	๒๐,๓๐๐	๑๕๐	๒๐,๓๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๘,๖๔๐	๑๐,๔๐๐	๙๐๐	๑๑,๑๖๐
		๑๐,๔๑๐	๑๒,๑๐๐	๗๕๐	๑๒,๗๑๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๘๐๐	๖๐๐	๑๔,๒๖๐
		๑๓,๘๑๐	๑๕,๕๐๐	๔๕๐	๑๕,๘๑๐
		๑๕,๕๑๐	๑๗,๒๐๐	๓๐๐	๑๗,๓๖๐
๒๗	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๗,๘๔๐	๙,๘๐๐	๖๘๐	๑๐,๓๖๐
		๙,๘๑๐	๑๑,๘๐๐	๕๕๐	๑๒,๒๑๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๘๐๐	๔๐๐	๑๔,๐๖๐
		๑๓,๘๑๐	๑๕,๘๐๐	๒๕๐	๑๕,๙๑๐
		๑๕,๘๑๐	๑๗,๖๐๐	๑๐๐	๑๗,๖๑๐
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๗,๖๒๐	๙,๕๐๐	๖๘๐	๑๐,๐๖๐
		๙,๕๑๐	๑๑,๔๐๐	๕๕๐	๑๑,๘๑๐
		๑๑,๔๑๐	๑๓,๓๐๐	๔๐๐	๑๓,๕๖๐
		๑๓,๓๑๐	๑๕,๒๐๐	๒๕๐	๑๕,๓๑๐
		๑๕,๒๑๐	๑๖,๙๐๐	๑๐๐	๑๖,๙๑๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้นกลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	๗,๖๒๐	๙,๕๐๐	๖๘๐	๑๐,๐๖๐
		๙,๕๑๐	๑๑,๔๐๐	๕๕๐	๑๑,๘๑๐
		๑๑,๔๑๐	๑๓,๓๐๐	๔๐๐	๑๓,๕๖๐
		๑๓,๓๑๐	๑๕,๒๐๐	๒๕๐	๑๕,๓๑๐
		๑๕,๒๑๐	๑๖,๙๐๐	๑๐๐	๑๖,๙๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๗,๑๕๐	๘,๘๐๐	๖๘๐	๙,๓๖๐
		๘,๘๑๐	๑๐,๕๐๐	๕๕๐	๑๐,๙๑๐
		๑๐,๕๑๐	๑๒,๒๐๐	๔๐๐	๑๒,๔๖๐
		๑๒,๒๑๐	๑๓,๙๐๐	๒๕๐	๑๔,๐๑๐
		๑๓,๙๑๐	๑๕,๕๐๐	๑๐๐	๑๕,๕๑๐
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาพฤกษศาสตร์อนามัย หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๗,๐๑๐	๘,๖๐๐	๖๘๐	๙,๑๖๐
		๘,๖๑๐	๑๐,๒๐๐	๕๕๐	๑๐,๖๑๐
		๑๐,๒๑๐	๑๑,๘๐๐	๔๐๐	๑๒,๐๖๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๔๐๐	๒๕๐	๑๓,๕๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๒๐๐	๑๐๐	๑๕,๒๑๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๖,๙๑๐	๘,๕๐๐	๖๘๐	๙,๐๖๐
		๘,๕๑๐	๑๐,๑๐๐	๕๕๐	๑๐,๕๑๐
		๑๐,๑๑๐	๑๑,๗๐๐	๔๐๐	๑๑,๙๖๐
		๑๑,๗๑๐	๑๓,๓๐๐	๒๕๐	๑๓,๔๑๐
		๑๓,๓๑๐	๑๔,๘๐๐	๑๐๐	๑๔,๘๑๐
๓๓	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นต้น คีตศิลป์ชั้นต้น หรือดุริยางคศิลป์ชั้นต้น	๖,๙๑๐	๘,๕๐๐	๖๘๐	๙,๐๖๐
		๘,๕๑๐	๑๐,๑๐๐	๕๕๐	๑๐,๕๑๐
		๑๐,๑๑๐	๑๑,๗๐๐	๔๐๐	๑๑,๙๖๐
		๑๑,๗๑๐	๑๓,๓๐๐	๒๕๐	๑๓,๔๑๐
		๑๓,๓๑๐	๑๔,๘๐๐	๑๐๐	๑๔,๘๑๐
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	๖,๙๑๐	๘,๕๐๐	๖๘๐	๙,๐๖๐
		๘,๕๑๐	๑๐,๑๐๐	๕๕๐	๑๐,๕๑๐
		๑๐,๑๑๐	๑๑,๗๐๐	๔๐๐	๑๑,๙๖๐
		๑๑,๗๑๐	๑๓,๓๐๐	๒๕๐	๑๓,๔๑๐
		๑๓,๓๑๐	๑๔,๘๐๐	๑๐๐	๑๔,๘๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	Higher National Diploma (HND)	๑๑,๒๘๐	๑๒,๙๐๐	๑,๖๒๐	๑๔,๓๑๐
		๑๒,๙๑๐	๑๔,๕๐๐	๑,๕๙๐	๑๕,๖๖๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๑๐๐	๑,๕๙๐	๑๗,๐๑๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๗๐๐	๙๐๐	๑๘,๓๖๐
		๑๗,๗๑๐	๑๙,๓๐๐	๖๕๐	๑๙,๗๑๐
		๑๙,๓๑๐	๒๐,๙๐๐	๔๐๐	๒๑,๐๖๐
		๒๐,๙๑๐	๒๒,๖๐๐	๑๕๐	๒๒,๖๑๐
๒	ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	๑๐,๘๗๐	๑๒,๔๐๐	๑,๖๒๐	๑๓,๘๑๐
		๑๒,๔๑๐	๑๓,๙๐๐	๑,๕๙๐	๑๕,๐๖๐
		๑๓,๙๑๐	๑๕,๔๐๐	๑,๕๙๐	๑๖,๓๑๐
		๑๕,๔๑๐	๑๖,๙๐๐	๙๐๐	๑๗,๕๖๐
		๑๖,๙๑๐	๑๘,๔๐๐	๖๕๐	๑๘,๘๑๐
		๑๘,๔๑๐	๑๙,๙๐๐	๔๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๙๑๐	๒๑,๔๐๐	๑๕๐	๒๑,๔๑๐
๓	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๑,๖๘๐	๑๓,๔๐๐	๑,๖๒๐	๑๔,๘๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๑,๕๙๐	๑๖,๒๖๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๕๙๐	๑๗,๗๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๕๐๐	๙๐๐	๑๙,๑๖๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๒๐๐	๖๕๐	๒๐,๖๑๐
		๒๐,๒๑๐	๒๑,๙๐๐	๔๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๙๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	๑๑,๖๘๐	๑๓,๔๐๐	๑,๖๒๐	๑๔,๘๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๖,๒๖๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๑๕๐	๑๗,๗๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๕๐๐	๙๐๐	๑๙,๑๖๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๒๐๐	๖๕๐	๒๐,๖๑๐
		๒๐,๒๑๐	๒๑,๙๐๐	๔๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๙๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐
๕	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	๑๒,๔๘๐	๑๔,๓๐๐	๑,๖๒๐	๑๕,๗๑๐
		๑๔,๓๑๐	๑๖,๑๐๐	๑,๔๐๐	๑๗,๒๖๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๙๐๐	๑,๑๕๐	๑๘,๘๑๐
		๑๗,๙๑๐	๑๙,๗๐๐	๙๐๐	๒๐,๓๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๕๐๐	๖๕๐	๒๑,๙๑๐
		๒๑,๕๑๐	๒๓,๓๐๐	๔๐๐	๒๓,๔๖๐
		๒๓,๓๑๐	๒๕,๒๐๐	๑๕๐	๒๕,๒๑๐
๖	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	๑๒,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๑,๖๒๐	๑๕,๒๑๐
		๑๓,๘๑๐	๑๕,๖๐๐	๑,๔๐๐	๑๖,๗๖๐
		๑๕,๖๑๐	๑๗,๔๐๐	๑,๑๕๐	๑๘,๓๑๐
		๑๗,๔๑๐	๑๙,๒๐๐	๙๐๐	๑๙,๘๖๐
		๑๙,๒๑๐	๒๑,๐๐๐	๖๕๐	๒๑,๔๑๐
		๒๑,๐๑๐	๒๒,๘๐๐	๔๐๐	๒๒,๙๖๐
		๒๒,๘๑๐	๒๔,๕๐๐	๑๕๐	๒๔,๔๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน โดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๔,๓๓๐	๑๖,๐๐๐	๑,๑๐๐	๑๖,๙๖๐
		๑๖,๐๑๐	๑๗,๗๐๐	๙๕๐	๑๘,๕๑๐
		๑๗,๗๑๐	๑๙,๔๐๐	๘๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๔๑๐	๒๑,๑๐๐	๖๕๐	๒๑,๖๑๐
		๒๑,๑๑๐	๒๒,๘๐๐	๕๐๐	๒๓,๑๖๐
		๒๒,๘๑๐	๒๔,๕๐๐	๓๕๐	๒๔,๗๑๐
		๒๔,๕๑๐	๒๖,๐๐๐	๒๐๐	๒๖,๐๑๐
๘	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	๑๕,๓๐๐	๑๗,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๙๕๐	๑๙,๗๑๐
		๑๘,๙๑๐	๒๐,๗๐๐	๘๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๗๑๐	๒๒,๕๐๐	๖๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๕๑๐	๒๔,๓๐๐	๕๐๐	๒๔,๖๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๑๐๐	๓๕๐	๒๖,๓๑๐
		๒๖,๑๑๐	๒๗,๙๐๐	๒๐๐	๒๗,๙๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	๑๕,๘๒๐	๑๗,๘๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๗๖๐
		๑๗,๘๑๐	๑๙,๗๐๐	๙๕๐	๒๐,๕๑๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๖๐๐	๘๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๕๐๐	๖๕๐	๒๔,๐๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๔๐๐	๕๐๐	๒๕,๗๖๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๓๐๐	๓๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๔๐๐	๒๐๐	๒๙,๔๑๐
๑๐	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๖,๓๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๕๐๐	๙๕๐	๒๑,๓๑๐
		๒๐,๕๑๐	๒๒,๖๐๐	๘๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๖๑๐	๒๔,๗๐๐	๖๕๐	๒๕,๒๑๐
		๒๔,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๕๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๘๑๐	๒๘,๙๐๐	๓๕๐	๒๙,๑๑๐
		๒๘,๙๑๐	๓๐,๗๐๐	๒๐๐	๓๐,๗๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๑	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโทในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	๑๖,๘๒๐	๑๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๔๐๐	๙๕๐	๒๒,๒๑๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๗๐๐	๘๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๐๐๐	๖๕๐	๒๖,๕๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๓๐๐	๕๐๐	๒๘,๖๖๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๖๐๐	๓๕๐	๓๐,๘๑๐
		๓๐,๖๑๐	๓๒,๖๐๐	๒๐๐	๓๒,๖๑๐
๑๒	ปริญญาเอก	๑๙,๐๐๐	๒๑,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๒,๕๖๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๔๐๐	๘๕๐	๒๕,๑๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๗,๑๐๐	๗๐๐	๒๗,๖๖๐
		๒๗,๑๑๐	๒๙,๘๐๐	๕๕๐	๓๐,๒๑๐
		๒๙,๘๑๐	๓๒,๕๐๐	๔๐๐	๓๒,๗๖๐
		๓๒,๕๑๐	๓๕,๒๐๐	๒๕๐	๓๕,๓๑๐
		๓๕,๒๑๐	๓๘,๑๐๐	๑๐๐	๓๘,๑๑๐
๑๓	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอกในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	๑๙,๖๑๐	๒๒,๔๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๒๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๕,๒๐๐	๘๕๐	๒๕,๙๑๐
		๒๕,๒๑๐	๒๘,๐๐๐	๗๐๐	๒๘,๕๖๐
		๒๘,๐๑๐	๓๐,๘๐๐	๕๕๐	๓๑,๒๑๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๖๐๐	๔๐๐	๓๓,๘๖๐
		๓๓,๖๑๐	๓๖,๔๐๐	๒๕๐	๓๖,๕๑๐
		๓๖,๔๑๐	๓๙,๓๐๐	๑๐๐	๓๙,๓๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ฝ่ายเดินเรือ นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๗,๓๓๐	๑๙,๘๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๗๖๐
		๑๙,๘๑๐	๒๒,๒๐๐	๙๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๒๑๐	๒๔,๖๐๐	๘๐๐	๒๕,๒๖๐
		๒๔,๖๑๐	๒๗,๐๐๐	๖๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๐๑๐	๒๙,๔๐๐	๕๐๐	๒๙,๗๖๐
		๒๙,๔๑๐	๓๑,๘๐๐	๓๕๐	๓๒,๐๑๐
		๓๑,๘๑๐	๓๔,๒๐๐	๒๐๐	๓๔,๒๑๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔,๕๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๖๒๐	๑๘,๒๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๙,๑๐๐	๑,๔๐๐	๒๐,๒๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๒๒,๓๑๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๗๐๐	๙๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๐๐๐	๖๕๐	๒๖,๔๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๓๐๐	๔๐๐	๒๘,๔๖๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๕๐๐	๑๕๐	๓๐,๕๑๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔,๕๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๖๒๐	๑๘,๒๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๙,๑๐๐	๑,๔๐๐	๒๐,๒๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๒๒,๓๑๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๗๐๐	๙๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๐๐๐	๖๕๐	๒๖,๔๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๓๐๐	๔๐๐	๒๘,๔๖๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๕๐๐	๑๕๐	๓๐,๕๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๒,๘๘๐	๑๔,๗๐๐	๑,๖๒๐	๑๖,๑๑๐
		๑๔,๗๑๐	๑๖,๖๐๐	๑,๔๐๐	๑๗,๗๖๐
		๑๖,๖๑๐	๑๘,๕๐๐	๑,๑๕๐	๑๙,๔๑๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๐๐	๒๑,๐๖๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๓๐๐	๖๕๐	๒๒,๗๑๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๒๐๐	๔๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๐๐๐	๑๕๐	๒๖,๐๑๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอสหรือมากกว่า หรือมากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๒,๘๘๐	๑๔,๗๐๐	๑,๖๒๐	๑๖,๑๑๐
		๑๔,๗๑๐	๑๖,๖๐๐	๑,๔๐๐	๑๗,๗๖๐
		๑๖,๖๑๐	๑๘,๕๐๐	๑,๑๕๐	๑๙,๔๑๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๐๐	๒๑,๐๖๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๓๐๐	๖๕๐	๒๒,๗๑๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๒๐๐	๔๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๐๐๐	๑๕๐	๒๖,๐๑๐
๖	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๗,๖๒๐	๙,๕๐๐	๖๘๐	๑๐,๐๖๐
		๙,๕๑๐	๑๑,๔๐๐	๕๕๐	๑๑,๘๑๐
		๑๑,๔๑๐	๑๓,๓๐๐	๔๐๐	๑๓,๕๖๐
		๑๓,๓๑๐	๑๕,๒๐๐	๒๕๐	๑๕,๓๑๐
		๑๕,๒๑๐	๑๖,๙๐๐	๑๐๐	๑๖,๙๑๐
๗	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๗,๓๘๐	๙,๑๐๐	๖๘๐	๙,๖๖๐
		๙,๑๑๐	๑๐,๙๐๐	๕๕๐	๑๐,๓๑๐
		๑๐,๙๑๐	๑๒,๗๐๐	๔๐๐	๑๒,๙๖๐
		๑๒,๗๑๐	๑๔,๕๐๐	๒๕๐	๑๔,๖๑๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๒๐๐	๑๐๐	๑๖,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๗,๓๘๐	๙,๑๐๐	๖๘๐	๙,๖๖๐
		๙,๑๑๐	๑๐,๙๐๐	๕๕๐	๑๑,๓๑๐
		๑๐,๙๑๐	๑๒,๗๐๐	๔๐๐	๑๒,๙๖๐
		๑๒,๗๑๐	๑๔,๕๐๐	๒๕๐	๑๔,๖๑๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๒๐๐	๑๐๐	๑๖,๒๑๐
๙	ฝ่ายช่างกลเรือ ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับ เดียวกัน	๑๗,๓๓๐	๑๙,๘๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๗๖๐
		๑๙,๘๑๐	๒๒,๒๐๐	๙๕๐	๒๓,๐๑๐
		๒๒,๒๑๐	๒๔,๖๐๐	๘๐๐	๒๕,๒๖๐
		๒๔,๖๑๐	๒๗,๐๐๐	๖๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๗,๐๑๐	๒๙,๔๐๐	๕๐๐	๒๙,๗๖๐
		๒๙,๔๑๐	๓๑,๘๐๐	๓๕๐	๓๒,๐๑๐
		๓๑,๘๑๐	๓๔,๒๐๐	๒๐๐	๓๔,๒๑๐
๑๐	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔,๕๑๐	๑๖,๘๐๐	๑,๖๒๐	๑๘,๒๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๙,๑๐๐	๑,๔๐๐	๒๐,๒๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๒๒,๓๑๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๗๐๐	๙๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๐๐๐	๖๕๐	๒๖,๔๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๓๐๐	๔๐๐	๒๘,๔๖๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๕๐๐	๑๕๐	๓๐,๕๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๑	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๒,๘๘๐	๑๔,๗๐๐	๑,๖๒๐	๑๖,๑๑๐
		๑๔,๗๑๐	๑๖,๖๐๐	๑,๘๙๐	๑๗,๖๐๐
		๑๖,๖๑๐	๑๘,๕๐๐	๑,๘๙๐	๑๙,๕๐๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๐๐	๒๐,๔๐๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๓๐๐	๖๕๐	๒๒,๓๐๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๒๐๐	๔๐๐	๒๔,๓๐๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๐๐๐	๑๕๐	๒๖,๐๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๖๑๐ - ๒๒,๖๘๐	๒๑,๖๑๐ - ๒๓,๗๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๖๑๐ - ๒๒,๖๘๐	๒๑,๖๑๐ - ๒๓,๗๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ - ๒๓,๑๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ - ๒๓,๑๐๐
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ - ๒๓,๑๐๐
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐	๑๙,๕๓๐ - ๒๑,๔๙๐
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐	๑๙,๕๓๐ - ๒๑,๔๙๐
๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๙๒๐ - ๑๙,๗๒๐	๑๙,๐๒๐ - ๒๐,๙๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)	
๙	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะ สาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐาน หลายระดับ ดังนี้ คือ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๙๒๐ - ๑๙,๗๒๐	๑๙,๐๒๐ - ๒๐,๙๓๐	
					๙.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
					๙.๒ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)
					๙.๓ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต
๙.๔ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐		
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทาง วิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐	๑๘,๕๑๐ - ๒๐,๓๗๐	
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก ปริญญาโทในข้อ ๑๓	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐	๑๘,๕๑๐ - ๒๐,๓๗๐	

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อกจากวุฒิปริญญาตรี เฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๙	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐	๑๘,๕๑๐ - ๒๐,๓๗๐
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๙๒๐ - ๑๘,๖๒๐	๑๘,๐๒๐ - ๑๙,๘๓๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๑๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อกจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนด ในข้อ ๑๙	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๙๑๐ - ๑๖,๔๑๐	๑๖,๖๑๐ - ๑๘,๒๘๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อกจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐	๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐	๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐
๒๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสายงานคีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และ นาฏศิลป์)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐
๒๓	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๑๐,๕๔๐ - ๑๑,๖๐๐	๑๑,๘๔๐ - ๑๓,๐๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๒๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๑๐,๒๐๐ - ๑๑,๒๒๐	๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐
๒๕	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คีตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๑๐,๒๐๐ - ๑๑,๒๒๐	๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๙,๕๔๐ - ๑๐,๕๐๐	๑๐,๘๔๐ - ๑๑,๙๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๒๗	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๕๒๐ - ๙,๓๘๐	๙,๖๒๐ - ๑๐,๕๙๐
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐	๙,๔๐๐ - ๑๐,๓๔๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้นกลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐	๙,๔๐๐ - ๑๐,๓๔๐
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๘๓๐ - ๘,๖๒๐	๘,๙๓๐ - ๙,๘๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ คุณวุฒิ
(สถานศึกษาในประเทศ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาดุจครรภ์อนามัย หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๖๙๐ - ๘,๔๖๐	๘,๗๙๐ - ๙,๖๗๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการ ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๕๙๐ - ๘,๓๕๐	๘,๖๙๐ - ๙,๕๖๐
๓๓	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นต้น คีตศิลป์ชั้นต้น หรือดุริยางคศิลป์ชั้นต้น	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๕๙๐ - ๘,๓๕๐	๘,๖๙๐ - ๙,๕๖๐
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๗,๕๙๐ - ๘,๓๕๐	๘,๖๙๐ - ๙,๕๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๑	Higher National Diploma (HND)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๙๐๐ - ๑๔,๑๙๐	๑๔,๖๐๐ - ๑๖,๐๖๐
๒	ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ของ สหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรอง วิทยฐานะสถาบัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๒,๔๙๐ - ๑๓,๗๔๐	๑๔,๑๙๐ - ๑๕,๖๑๐
๓	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของ สหรัฐอเมริกาสาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันนั้น ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐
๔	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะ การรับรองวิทยฐานะสถาบัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๕	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐	๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐
๖	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๓,๗๐๐ - ๑๕,๐๗๐	๑๕,๔๐๐ - ๑๖,๙๔๐
๗	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบันโดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๔๓๐ - ๑๖,๙๘๐	๑๖,๕๓๐ - ๑๘,๑๙๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๘	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของ สหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการ รับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้ รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ สาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๙	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๙๒๐ - ๑๘,๖๒๐	๑๘,๐๒๐ - ๑๙,๘๓๐
๑๐	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี + ปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโท ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ สาขาวิชาชีพ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๔๑๐ - ๑๙,๑๖๐	๑๘,๕๑๐ - ๒๐,๓๗๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๓ คุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภท และระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๑๑	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๙๒๐ - ๑๙,๗๒๐	๑๙,๐๒๐ - ๒๐,๙๓๐
๑๒	ปริญญาเอก	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๐๐๐ - ๒๒,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ - ๒๓,๑๐๐
๑๓	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๖๑๐ - ๒๒,๖๘๐	๒๑,๖๑๐ - ๒๓,๗๘๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๑ คุณวุฒิ

(ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๑	ฝ่ายเดินเรือ นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐	๑๙,๕๓๐ - ๒๑,๔๙๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๑๓๐ - ๑๗,๗๕๐	๑๗,๘๓๐ - ๑๙,๖๒๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๑๓๐ - ๑๗,๗๕๐	๑๗,๘๓๐ - ๑๙,๖๒๐
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๕๐๐ - ๑๕,๙๕๐	๑๖,๒๐๐ - ๑๗,๘๒๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกล เดินทะเลขนาด ๕๐๐ ตันกรอส หรือ มากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๕๐๐ - ๑๕,๙๕๐	๑๖,๒๐๐ - ๑๗,๘๒๐
๖	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกล เดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐	๙,๔๐๐ - ๑๐,๓๔๐
๗	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๐๖๐ - ๘,๘๗๐	๙,๑๖๐ - ๑๐,๐๘๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๑ คุณวุฒิ
(ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ประเภทและ ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖ (๑)	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗ (๒)
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกล เดินทะเลไกลฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๘,๐๖๐ - ๘,๘๗๐	๙,๑๖๐ - ๑๐,๐๘๐
๙	ฝ่ายช่างกลเรือ ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๔๓๐ - ๒๐,๒๘๐	๑๙,๕๓๐ - ๒๑,๔๙๐
๑๐	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือ เทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๑๓๐ - ๑๗,๗๕๐	๑๗,๘๓๐ - ๑๙,๖๒๐
๑๑	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๕๐๐ - ๑๕,๙๕๐	๑๖,๒๐๐ - ๑๗,๘๒๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น

จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	๒๐,๖๑๐	๒๓,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๔,๕๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๘๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๖,๘๑๐	๒๙,๙๐๐	๗๐๐	๓๐,๕๖๐
		๒๙,๙๑๐	๓๓,๐๐๐	๕๕๐	๓๓,๕๑๐
		๓๓,๐๑๐	๓๖,๑๐๐	๔๐๐	๓๖,๓๖๐
		๓๖,๑๑๐	๓๙,๒๐๐	๒๕๐	๓๙,๓๑๐
		๓๙,๒๑๐	๔๒,๕๐๐	๑๐๐	๔๒,๕๑๐
๒	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	๒๐,๖๑๐	๒๓,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๔,๕๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๘๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๖,๘๑๐	๒๙,๙๐๐	๗๐๐	๓๐,๕๖๐
		๒๙,๙๑๐	๓๓,๐๐๐	๕๕๐	๓๓,๕๑๐
		๓๓,๐๑๐	๓๖,๑๐๐	๔๐๐	๓๖,๓๖๐
		๓๖,๑๑๐	๓๙,๒๐๐	๒๕๐	๓๙,๓๑๐
		๓๙,๒๑๐	๔๒,๕๐๐	๑๐๐	๔๒,๕๑๐
๓	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	๒๐,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๖,๐๐๐	๘๕๐	๒๖,๗๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๙,๐๐๐	๗๐๐	๒๙,๕๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๒,๐๐๐	๕๕๐	๓๒,๕๑๐
		๓๒,๐๑๐	๓๕,๐๐๐	๔๐๐	๓๕,๒๖๐
		๓๕,๐๑๐	๓๘,๐๐๐	๒๕๐	๓๘,๑๑๐
		๓๘,๐๑๐	๔๐,๘๐๐	๑๐๐	๔๐,๘๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตรี	๒๐,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๖,๐๐๐	๘๕๐	๒๖,๗๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๙,๐๐๐	๗๐๐	๒๙,๕๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๒,๐๐๐	๕๕๐	๓๒,๔๑๐
		๓๒,๐๑๐	๓๕,๐๐๐	๔๐๐	๓๕,๒๖๐
		๓๕,๐๑๐	๓๘,๐๐๐	๒๕๐	๓๘,๑๑๐
		๓๘,๐๑๐	๔๐,๘๐๐	๑๐๐	๔๐,๘๑๐
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๐,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๖,๐๐๐	๘๕๐	๒๖,๗๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๙,๐๐๐	๗๐๐	๒๙,๕๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๒,๐๐๐	๕๕๐	๓๒,๔๑๐
		๓๒,๐๑๐	๓๕,๐๐๐	๔๐๐	๓๕,๒๖๐
		๓๕,๐๑๐	๓๘,๐๐๐	๒๕๐	๓๘,๑๑๐
		๓๘,๐๑๐	๔๐,๘๐๐	๑๐๐	๔๐,๘๑๐
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์ คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูง ทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	๑๘,๔๓๐	๒๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๑๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๕๐	๒๔,๖๑๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๕๐๐	๘๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๕๑๐	๒๙,๒๐๐	๖๕๐	๒๙,๗๑๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๙๐๐	๕๐๐	๓๒,๒๖๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๖๐๐	๓๕๐	๓๔,๘๑๐
		๓๔,๖๑๐	๓๗,๑๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตร- มหาบัณฑิต	๑๘,๔๓๐	๒๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๑๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๕๐	๒๔,๖๑๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๕๐๐	๘๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๕๑๐	๒๙,๒๐๐	๖๕๐	๒๙,๗๑๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๙๐๐	๕๐๐	๓๒,๒๖๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๖๐๐	๓๕๐	๓๔,๘๑๐
		๓๔,๖๑๐	๓๗,๓๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๑๐
๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๙๐๐	๙๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๒,๙๑๐	๒๕,๔๐๐	๘๐๐	๒๖,๐๖๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๙๐๐	๖๕๐	๒๘,๔๑๐
		๒๗,๙๑๐	๓๐,๔๐๐	๕๐๐	๓๐,๗๖๐
		๓๐,๔๑๐	๓๒,๙๐๐	๓๕๐	๓๓,๑๑๐
		๓๒,๙๑๐	๓๕,๓๐๐	๒๐๐	๓๕,๓๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนด ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ ๙.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	๑๗,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๙๐๐	๙๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๒,๙๑๐	๒๕,๔๐๐	๘๐๐	๒๖,๐๖๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๙๐๐	๖๕๐	๒๘,๔๑๐
		๒๗,๙๑๐	๓๐,๔๐๐	๕๐๐	๓๐,๗๖๐
		๓๐,๔๑๐	๓๒,๙๐๐	๓๕๐	๓๓,๑๑๐
		๓๒,๙๑๐	๓๕,๓๐๐	๒๐๐	๓๕,๓๑๐
		๑๗,๔๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๒,๐๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๐๑๐	๒๔,๓๐๐	๘๐๐	๒๔,๙๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๖๐๐	๖๕๐	๒๗,๑๑๐
		๒๖,๖๑๐	๒๘,๙๐๐	๕๐๐	๒๙,๒๖๐
		๒๘,๙๑๐	๓๑,๒๐๐	๓๕๐	๓๑,๔๑๐
		๓๑,๒๑๐	๓๓,๕๐๐	๒๐๐	๓๓,๕๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙.๓	ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๑๖,๙๒๐	๑๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๓๐๐	๙๕๐	๒๒,๑๑๐
		๒๑,๓๑๐	๒๓,๕๐๐	๘๐๐	๒๔,๑๖๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๗๐๐	๖๕๐	๒๖,๒๑๐
		๒๕,๗๑๐	๒๗,๙๐๐	๕๐๐	๒๘,๒๖๐
		๒๗,๙๑๐	๓๐,๑๐๐	๓๕๐	๓๐,๓๑๐
		๓๐,๑๑๐	๓๒,๑๐๐	๒๐๐	๓๒,๑๑๐
๙.๔	ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๖,๔๐๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๕๐	๒๑,๒๑๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๔๐๐	๘๐๐	๒๓,๐๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๔,๔๐๐	๖๕๐	๒๔,๙๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๖,๔๐๐	๕๐๐	๒๖,๗๖๐
		๒๖,๔๑๐	๒๘,๔๐๐	๓๕๐	๒๘,๖๑๐
		๒๘,๔๑๐	๓๐,๖๐๐	๒๐๐	๓๐,๖๑๐
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์ คลินิก	๑๗,๔๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๒,๐๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๐๑๐	๒๔,๓๐๐	๘๐๐	๒๔,๙๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๖๐๐	๖๕๐	๒๗,๑๑๐
		๒๖,๖๑๐	๒๘,๙๐๐	๕๐๐	๒๙,๒๖๐
		๒๘,๙๑๐	๓๑,๒๐๐	๓๕๐	๓๑,๔๑๐
		๓๑,๒๑๐	๓๓,๔๐๐	๒๐๐	๓๓,๔๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ ๑๓	๑๗,๔๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๒,๐๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๐๑๐	๒๔,๓๐๐	๘๐๐	๒๔,๙๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๖๐๐	๖๕๐	๒๗,๑๑๐
		๒๖,๖๑๐	๒๘,๙๐๐	๕๐๐	๒๙,๒๖๐
		๒๘,๙๑๐	๓๑,๒๐๐	๓๕๐	๓๑,๔๑๐
		๓๑,๒๑๐	๓๓,๕๐๐	๒๐๐	๓๓,๕๑๐
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๙	๑๗,๔๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๒,๐๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๐๑๐	๒๔,๓๐๐	๘๐๐	๒๔,๙๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๖๐๐	๖๕๐	๒๗,๑๑๐
		๒๖,๖๑๐	๒๘,๙๐๐	๕๐๐	๒๙,๒๖๐
		๒๘,๙๑๐	๓๑,๒๐๐	๓๕๐	๓๑,๔๑๐
		๓๑,๒๑๐	๓๓,๕๐๐	๒๐๐	๓๓,๕๑๐
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๖,๔๐๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๕๐	๒๑,๒๑๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๔๐๐	๘๐๐	๒๓,๐๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๔,๔๐๐	๖๕๐	๒๔,๙๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๖,๔๐๐	๕๐๐	๒๖,๗๖๐
		๒๖,๔๑๐	๒๘,๔๐๐	๓๕๐	๒๘,๖๑๐
		๒๘,๔๑๐	๓๐,๖๐๐	๒๐๐	๓๐,๖๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑๖,๙๒๐	๑๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๓๐๐	๙๕๐	๒๒,๑๑๐
		๒๑,๓๑๐	๒๓,๕๐๐	๘๐๐	๒๔,๑๖๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๗๐๐	๖๕๐	๒๖,๒๑๐
		๒๕,๗๑๐	๒๗,๙๐๐	๕๐๐	๒๘,๒๖๐
		๒๗,๙๑๐	๓๐,๑๐๐	๓๕๐	๓๐,๓๑๐
		๓๐,๑๑๐	๓๒,๑๐๐	๒๐๐	๓๒,๑๑๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๖,๔๐๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๕๐	๒๑,๒๑๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๔๐๐	๘๐๐	๒๓,๐๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๔,๔๐๐	๖๕๐	๒๔,๙๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๖,๔๐๐	๕๐๐	๒๖,๗๖๐
		๒๖,๔๑๐	๒๘,๔๐๐	๓๕๐	๒๘,๖๑๐
		๒๘,๔๑๐	๓๐,๖๐๐	๒๐๐	๓๐,๖๑๐
๑๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๖,๔๐๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๕๐	๒๑,๒๑๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๔๐๐	๘๐๐	๒๓,๐๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๔,๔๐๐	๖๕๐	๒๔,๙๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๖,๔๐๐	๕๐๐	๒๖,๗๖๐
		๒๖,๔๑๐	๒๘,๔๐๐	๓๕๐	๒๘,๖๑๐
		๒๘,๔๑๐	๓๐,๖๐๐	๒๐๐	๓๐,๖๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี เฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๙	๑๔,๙๑๐	๑๖,๙๐๐	๑,๗๐๐	๑๘,๓๖๐
		๑๖,๙๑๐	๑๘,๙๐๐	๑,๔๕๐	๒๐,๑๑๐
		๑๘,๙๑๐	๒๐,๙๐๐	๑,๒๐๐	๒๑,๘๖๐
		๒๐,๙๑๐	๒๒,๙๐๐	๙๕๐	๒๓,๖๑๐
		๒๒,๙๑๐	๒๔,๙๐๐	๗๐๐	๒๕,๓๖๐
		๒๔,๙๑๐	๒๖,๙๐๐	๔๕๐	๒๗,๑๑๐
		๒๖,๙๑๐	๒๘,๒๐๐	๒๐๐	๒๘,๒๑๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	๑๔,๑๐๐	๑๕,๙๐๐	๑,๗๐๐	๑๗,๓๖๐
		๑๕,๙๑๐	๑๗,๘๐๐	๑,๔๕๐	๑๙,๐๑๐
		๑๗,๘๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๒๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๖๐๐	๙๕๐	๒๒,๓๑๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๕๐๐	๗๐๐	๒๓,๙๖๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๔๐๐	๔๕๐	๒๕,๖๑๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๐๐๐	๒๐๐	๒๗,๐๑๐
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๑๔,๑๐๐	๑๕,๙๐๐	๑,๗๐๐	๑๗,๓๖๐
		๑๕,๙๑๐	๑๗,๘๐๐	๑,๔๕๐	๑๙,๐๑๐
		๑๗,๘๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๒๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๖๐๐	๙๕๐	๒๒,๓๑๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๕๐๐	๗๐๐	๒๓,๙๖๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๔๐๐	๔๕๐	๒๕,๖๑๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๐๐๐	๒๐๐	๒๗,๐๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๓,๓๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๔๖๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๗๐๐	๑,๔๕๐	๑๗,๙๑๐
		๑๖,๗๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๒๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๑๐๐	๙๕๐	๒๐,๘๑๐
		๒๐,๑๑๐	๒๑,๘๐๐	๗๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๓,๕๐๐	๔๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๓๐๐	๒๐๐	๒๕,๓๑๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๑๓,๓๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๔๖๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๗๐๐	๑,๔๕๐	๑๗,๙๑๐
		๑๖,๗๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๒๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๑๐๐	๙๕๐	๒๐,๘๑๐
		๒๐,๑๑๐	๒๑,๘๐๐	๗๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๓,๕๐๐	๔๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๓๐๐	๒๐๐	๒๕,๓๑๐
๒๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานคีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๑๓,๓๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๔๖๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๗๐๐	๑,๔๕๐	๑๗,๙๑๐
		๑๖,๗๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๒๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๑๐๐	๙๕๐	๒๐,๘๑๐
		๒๐,๑๑๐	๒๑,๘๐๐	๗๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๓,๕๐๐	๔๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๓๐๐	๒๐๐	๒๕,๓๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๓	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๑๐,๕๔๐	๑๒,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑๓,๓๑๐
		๑๒,๒๑๐	๑๓,๙๐๐	๑,๑๐๐	๑๔,๘๑๐
		๑๓,๙๑๐	๑๕,๖๐๐	๙๐๐	๑๖,๓๑๐
		๑๕,๖๑๐	๑๗,๓๐๐	๗๐๐	๑๗,๘๑๐
		๑๗,๓๑๐	๑๙,๐๐๐	๕๐๐	๑๘,๓๑๐
		๑๙,๐๑๐	๒๐,๗๐๐	๓๐๐	๒๐,๘๑๐
		๒๐,๗๑๐	๒๒,๔๐๐	๑๐๐	๒๒,๔๑๐
๒๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๑๐,๒๐๐	๑๑,๘๐๐	๑,๓๐๐	๑๒,๙๑๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๔,๓๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๐๐๐	๙๐๐	๑๕,๗๑๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๖๐๐	๗๐๐	๑๗,๑๑๐
		๑๖,๖๑๐	๑๘,๒๐๐	๕๐๐	๑๘,๕๑๐
		๑๘,๒๑๐	๑๙,๘๐๐	๓๐๐	๑๙,๙๑๐
		๑๙,๘๑๐	๒๑,๔๐๐	๑๐๐	๒๑,๙๑๐
๒๕	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คีตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	๑๐,๒๐๐	๑๑,๘๐๐	๑,๓๐๐	๑๒,๙๑๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๔,๓๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๐๐๐	๙๐๐	๑๕,๗๑๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๖๐๐	๗๐๐	๑๗,๑๑๐
		๑๖,๖๑๐	๑๘,๒๐๐	๕๐๐	๑๘,๕๑๐
		๑๘,๒๑๐	๑๙,๘๐๐	๓๐๐	๑๙,๙๑๐
		๑๙,๘๑๐	๒๑,๔๐๐	๑๐๐	๒๑,๙๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๙,๕๔๐	๑๑,๑๐๐	๑,๓๐๐	๑๒,๒๑๐
		๑๑,๑๑๐	๑๒,๗๐๐	๑,๑๐๐	๑๓,๖๑๐
		๑๒,๗๑๐	๑๔,๓๐๐	๙๐๐	๑๕,๐๑๐
		๑๔,๓๑๐	๑๕,๙๐๐	๗๐๐	๑๖,๔๑๐
		๑๕,๙๑๐	๑๗,๕๐๐	๕๐๐	๑๗,๘๑๐
		๑๗,๕๑๐	๑๙,๑๐๐	๓๐๐	๑๙,๒๑๐
๒๗	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๘,๕๒๐	๑๐,๓๐๐	๑,๑๐๐	๑๑,๒๑๐
		๑๐,๓๑๐	๑๒,๑๐๐	๙๐๐	๑๒,๘๑๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๙๐๐	๗๐๐	๑๔,๔๑๐
		๑๓,๙๑๐	๑๕,๗๐๐	๕๐๐	๑๖,๐๑๐
		๑๕,๗๑๐	๑๗,๕๐๐	๓๐๐	๑๗,๖๑๐
		๑๗,๕๑๐	๑๙,๐๐๐	๑๐๐	๑๙,๐๑๐
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๘,๓๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๙๑๐
		๑๐,๐๑๐	๑๑,๗๐๐	๙๐๐	๑๒,๔๑๐
		๑๑,๗๑๐	๑๓,๔๐๐	๗๐๐	๑๓,๙๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๕๐๐	๑๕,๔๑๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๓๐๐	๑๖,๙๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๓๐๐	๑๐๐	๑๘,๓๑๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้นกลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	๘,๓๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๙๑๐
		๑๐,๐๑๐	๑๑,๗๐๐	๙๐๐	๑๒,๔๑๐
		๑๑,๗๑๐	๑๓,๔๐๐	๗๐๐	๑๓,๙๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๕๐๐	๑๕,๔๑๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๓๐๐	๑๖,๙๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๓๐๐	๑๐๐	๑๘,๓๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๗,๘๓๐	๙,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๓๑๐
		๙,๔๑๐	๑๐,๙๐๐	๙๐๐	๑๑,๖๑๐
		๑๐,๙๑๐	๑๒,๔๐๐	๗๐๐	๑๒,๙๑๐
		๑๒,๔๑๐	๑๓,๙๐๐	๕๐๐	๑๔,๒๑๐
		๑๓,๙๑๐	๑๕,๔๐๐	๓๐๐	๑๕,๕๑๐
		๑๕,๔๑๐	๑๖,๙๐๐	๑๐๐	๑๖,๙๑๐
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาพฤกษศาสตร์อนามัย หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๗,๖๙๐	๙,๒๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๑๑๐
		๙,๒๑๐	๑๐,๗๐๐	๙๐๐	๑๑,๔๑๐
		๑๐,๗๑๐	๑๒,๒๐๐	๗๐๐	๑๒,๗๑๐
		๑๒,๒๑๐	๑๓,๗๐๐	๕๐๐	๑๔,๐๑๐
		๑๓,๗๑๐	๑๕,๒๐๐	๓๐๐	๑๕,๓๑๐
		๑๕,๒๑๐	๑๖,๖๐๐	๑๐๐	๑๖,๖๑๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๗,๕๙๐	๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๐๑๐
		๙,๑๑๐	๑๐,๖๐๐	๙๐๐	๑๑,๓๑๐
		๑๐,๖๑๐	๑๒,๑๐๐	๗๐๐	๑๒,๖๑๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๖๐๐	๕๐๐	๑๓,๙๑๐
		๑๓,๖๑๐	๑๕,๑๐๐	๓๐๐	๑๕,๒๑๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๖๐๐	๑๐๐	๑๖,๒๑๐
๓๓	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นต้น คีตศิลป์ชั้นต้น หรือดุริยางคศิลป์ชั้นต้น	๗,๕๙๐	๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๐๑๐
		๙,๑๑๐	๑๐,๖๐๐	๙๐๐	๑๑,๓๑๐
		๑๐,๖๑๐	๑๒,๑๐๐	๗๐๐	๑๒,๖๑๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๖๐๐	๕๐๐	๑๓,๙๑๐
		๑๓,๖๑๐	๑๕,๑๐๐	๓๐๐	๑๕,๒๑๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๖๐๐	๑๐๐	๑๖,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.พ. รับรอง ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	๗,๕๙๐	๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๐๑๐
		๙,๑๑๐	๑๐,๖๐๐	๙๐๐	๑๑,๓๑๐
		๑๐,๖๑๐	๑๒,๑๐๐	๗๐๐	๑๒,๖๑๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๖๐๐	๕๐๐	๑๓,๙๑๐
		๑๓,๖๑๐	๑๕,๑๐๐	๓๐๐	๑๕,๒๑๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๒๐๐	๑๐๐	๑๖,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	Higher National Diploma (HND)	๑๒,๙๐๐	๑๔,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑๕,๙๖๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๑๐๐	๑,๔๕๐	๑๗,๓๑๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๗๐๐	๑,๒๐๐	๑๘,๖๖๐
		๑๗,๗๑๐	๑๙,๓๐๐	๙๕๐	๒๐,๐๑๐
		๑๙,๓๑๐	๒๐,๙๐๐	๗๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๙๑๐	๒๒,๕๐๐	๔๕๐	๒๒,๗๑๐
		๒๒,๕๑๐	๒๔,๑๐๐	๒๐๐	๒๔,๔๑๐
๒	ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	๑๒,๔๙๐	๑๔,๐๐๐	๑,๗๐๐	๑๕,๔๖๐
		๑๔,๐๑๐	๑๕,๕๐๐	๑,๔๕๐	๑๖,๗๑๐
		๑๕,๕๑๐	๑๗,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑๗,๙๖๐
		๑๗,๐๑๐	๑๘,๕๐๐	๙๕๐	๑๙,๒๑๐
		๑๘,๕๑๐	๒๐,๐๐๐	๗๐๐	๒๐,๔๖๐
		๒๐,๐๑๐	๒๑,๕๐๐	๔๕๐	๒๑,๗๑๐
		๒๑,๕๑๐	๒๓,๐๐๐	๒๐๐	๒๓,๒๑๐
๓	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๓,๓๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๔๖๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๗๐๐	๑,๔๕๐	๑๗,๙๑๐
		๑๖,๗๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๒๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๑๐๐	๙๕๐	๒๐,๘๑๐
		๒๐,๑๑๐	๒๑,๘๐๐	๗๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๓,๕๐๐	๔๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๓๐๐	๒๐๐	๒๕,๓๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	๑๓,๓๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๕๖๐
		๑๕,๐๑๐	๑๖,๗๐๐	๑,๕๕๐	๑๗,๙๑๐
		๑๖,๗๑๐	๑๘,๔๐๐	๑,๖๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๑๐๐	๑,๕๕๐	๒๐,๘๑๐
		๒๐,๑๑๐	๒๑,๘๐๐	๑,๗๐๐	๒๒,๒๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๓,๕๐๐	๑,๕๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๓๐๐	๑,๖๐๐	๒๕,๓๑๐
๕	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	๑๔,๑๐๐	๑๕,๙๐๐	๑,๗๐๐	๑๗,๓๖๐
		๑๕,๙๑๐	๑๗,๘๐๐	๑,๕๕๐	๑๙,๐๑๐
		๑๗,๘๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๖๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๒,๓๑๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๕๐๐	๑,๗๐๐	๒๓,๙๖๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๕๕๐	๒๕,๖๑๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๐๐๐	๑,๖๐๐	๒๗,๐๑๐
๖	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	๑๓,๗๐๐	๑๕,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๙๖๐
		๑๕,๕๑๐	๑๗,๓๐๐	๑,๕๕๐	๑๘,๕๑๐
		๑๗,๓๑๐	๑๙,๑๐๐	๑,๖๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๐,๙๐๐	๑,๕๕๐	๒๑,๖๑๐
		๒๐,๙๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๗๐๐	๒๓,๑๖๐
		๒๒,๗๑๐	๒๔,๕๐๐	๑,๕๕๐	๒๔,๗๑๐
		๒๔,๕๑๐	๒๖,๒๐๐	๑,๖๐๐	๒๖,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน โดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๕,๔๓๐	๑๗,๒๐๐	๑,๑๐๐	๑๘,๑๖๐
		๑๗,๒๑๐	๑๙,๐๐๐	๙๕๐	๑๙,๘๑๐
		๑๙,๐๑๐	๒๐,๘๐๐	๘๐๐	๒๑,๔๖๐
		๒๐,๘๑๐	๒๒,๖๐๐	๖๕๐	๒๓,๑๑๐
		๒๒,๖๑๐	๒๔,๔๐๐	๕๐๐	๒๔,๗๖๐
		๒๔,๔๑๐	๒๖,๒๐๐	๓๕๐	๒๖,๔๑๐
		๒๖,๒๑๐	๒๗,๘๐๐	๒๐๐	๒๗,๘๑๐
๘	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	๑๖,๔๐๐	๑๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๑๙,๓๖๐
		๑๘,๔๑๐	๒๐,๔๐๐	๙๕๐	๒๑,๒๑๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๔๐๐	๘๐๐	๒๓,๐๖๐
		๒๒,๔๑๐	๒๔,๔๐๐	๖๕๐	๒๔,๙๑๐
		๒๔,๔๑๐	๒๖,๔๐๐	๕๐๐	๒๖,๗๖๐
		๒๖,๔๑๐	๒๘,๔๐๐	๓๕๐	๒๘,๖๑๐
		๒๘,๔๑๐	๓๐,๖๐๐	๒๐๐	๓๐,๖๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	๑๖,๙๒๐	๑๙,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๓๐๐	๙๕๐	๒๒,๑๑๐
		๒๑,๓๑๐	๒๓,๕๐๐	๘๐๐	๒๔,๑๖๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๗๐๐	๖๕๐	๒๖,๒๑๐
		๒๕,๗๑๐	๒๗,๙๐๐	๕๐๐	๒๘,๒๖๐
		๒๗,๙๑๐	๓๐,๑๐๐	๓๕๐	๓๐,๓๑๐
		๓๐,๑๑๐	๓๒,๑๐๐	๒๐๐	๓๒,๑๑๐
๑๐	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี + ปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๗,๔๑๐	๑๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๒๐,๖๖๐
		๑๙,๗๑๐	๒๒,๐๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๐๑๐	๒๔,๓๐๐	๘๐๐	๒๔,๘๖๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๖๐๐	๖๕๐	๒๗,๑๑๐
		๒๖,๖๑๐	๒๘,๙๐๐	๕๐๐	๒๙,๒๖๐
		๒๘,๙๑๐	๓๑,๒๐๐	๓๕๐	๓๑,๔๑๐
		๓๑,๒๑๐	๓๓,๔๐๐	๒๐๐	๓๓,๔๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๑	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	๑๗,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๑,๓๖๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๙๐๐	๙๕๐	๒๓,๗๑๐
		๒๒,๙๑๐	๒๕,๔๐๐	๘๐๐	๒๖,๐๖๐
		๒๕,๔๑๐	๒๗,๙๐๐	๖๕๐	๒๘,๔๑๐
		๒๗,๙๑๐	๓๐,๔๐๐	๕๐๐	๓๐,๗๖๐
		๓๐,๔๑๐	๓๒,๙๐๐	๓๕๐	๓๓,๑๑๐
		๓๒,๙๑๐	๓๕,๓๐๐	๒๐๐	๓๕,๓๑๐
๑๒	ปริญญาเอก	๒๐,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๓,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๖,๐๐๐	๘๕๐	๒๖,๗๑๐
		๒๖,๐๑๐	๒๙,๐๐๐	๗๐๐	๒๙,๕๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๒,๐๐๐	๕๕๐	๓๒,๔๑๐
		๓๒,๐๑๐	๓๕,๐๐๐	๔๐๐	๓๕,๒๖๐
		๓๕,๐๑๐	๓๘,๐๐๐	๒๕๐	๓๘,๑๑๐
		๓๘,๐๑๐	๔๐,๘๐๐	๑๐๐	๔๐,๘๑๐
๑๓	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๖๑๐	๒๓,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๔,๕๖๐
		๒๓,๗๑๐	๒๖,๘๐๐	๘๕๐	๒๗,๕๑๐
		๒๖,๘๑๐	๒๙,๙๐๐	๗๐๐	๓๐,๔๖๐
		๒๙,๙๑๐	๓๓,๐๐๐	๕๕๐	๓๓,๔๑๐
		๓๓,๐๑๐	๓๖,๑๐๐	๔๐๐	๓๖,๓๖๐
		๓๖,๑๑๐	๓๙,๒๐๐	๒๕๐	๓๙,๓๑๐
		๓๙,๒๑๐	๔๒,๕๐๐	๑๐๐	๔๒,๕๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง

ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ฝ่ายเดินเรือ นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๘,๔๓๐	๒๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๑๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๕๐	๒๔,๖๑๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๕๐๐	๘๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๕๑๐	๒๙,๒๐๐	๖๕๐	๒๙,๗๑๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๙๐๐	๕๐๐	๓๒,๒๖๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๖๐๐	๓๕๐	๓๔,๘๑๐
		๓๔,๖๑๐	๓๗,๓๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๑๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๖,๑๓๐	๑๘,๖๐๐	๑,๗๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๘,๖๑๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๕๐	๒๒,๒๑๐
		๒๑,๐๑๐	๒๓,๔๐๐	๑,๒๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๙๕๐	๒๖,๕๑๐
		๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๗๐๐	๒๘,๖๖๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๔๕๐	๓๐,๘๑๐
		๓๐,๖๑๐	๓๓,๒๐๐	๒๐๐	๓๓,๒๑๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๖,๑๓๐	๑๘,๖๐๐	๑,๗๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๘,๖๑๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๕๐	๒๒,๒๑๐
		๒๑,๐๑๐	๒๓,๔๐๐	๑,๒๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๙๕๐	๒๖,๕๑๐
		๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๗๐๐	๒๘,๖๖๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๔๕๐	๓๐,๘๑๐
		๓๐,๖๑๐	๓๓,๒๐๐	๒๐๐	๓๓,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔,๕๐๐	๑๖,๔๐๐	๑,๗๐๐	๑๗,๘๖๐
		๑๖,๔๑๐	๑๘,๓๐๐	๑,๔๕๐	๑๙,๕๑๐
		๑๘,๓๑๐	๒๐,๒๐๐	๑,๒๐๐	๒๑,๑๖๐
		๒๐,๒๑๐	๒๒,๑๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๑๑๐	๒๔,๐๐๐	๗๐๐	๒๔,๔๖๐
		๒๔,๐๑๐	๒๕,๙๐๐	๔๕๐	๒๖,๑๑๐
		๒๕,๙๑๐	๒๗,๘๐๐	๒๐๐	๒๗,๘๑๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอสหรือมากกว่า หรือมากกว่าหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔,๕๐๐	๑๖,๔๐๐	๑,๗๐๐	๑๗,๘๖๐
		๑๖,๔๑๐	๑๘,๓๐๐	๑,๔๕๐	๑๙,๕๑๐
		๑๘,๓๑๐	๒๐,๒๐๐	๑,๒๐๐	๒๑,๑๖๐
		๒๐,๒๑๐	๒๒,๑๐๐	๙๕๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๑๑๐	๒๔,๐๐๐	๗๐๐	๒๔,๔๖๐
		๒๔,๐๑๐	๒๕,๙๐๐	๔๕๐	๒๖,๑๑๐
		๒๕,๙๑๐	๒๗,๘๐๐	๒๐๐	๒๗,๘๑๐
๖	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘,๓๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๙๑๐
		๑๐,๐๑๐	๑๑,๗๐๐	๙๐๐	๑๒,๔๑๐
		๑๑,๗๑๐	๑๓,๔๐๐	๗๐๐	๑๓,๙๑๐
		๑๓,๔๑๐	๑๕,๑๐๐	๕๐๐	๑๕,๔๑๐
		๑๕,๑๑๐	๑๖,๘๐๐	๓๐๐	๑๖,๙๑๐
		๑๖,๘๑๐	๑๘,๓๐๐	๑๐๐	๑๘,๓๑๐
๗	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘,๐๖๐	๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๖๑๐
		๙,๗๑๐	๑๑,๓๐๐	๙๐๐	๑๒,๐๑๐
		๑๑,๓๑๐	๑๒,๙๐๐	๗๐๐	๑๓,๔๑๐
		๑๒,๙๑๐	๑๔,๕๐๐	๕๐๐	๑๔,๘๑๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๑๐๐	๓๐๐	๑๖,๒๑๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๖๐๐	๑๐๐	๑๗,๖๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘,๐๖๐	๙,๗๐๐	๑,๑๐๐	๑๐,๖๑๐
		๙,๗๑๐	๑๑,๓๐๐	๙๐๐	๑๒,๐๑๐
		๑๑,๓๑๐	๑๒,๙๐๐	๗๐๐	๑๓,๔๑๐
		๑๒,๙๑๐	๑๔,๕๐๐	๕๐๐	๑๔,๘๑๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๑๐๐	๓๐๐	๑๖,๒๑๐
		๑๖,๑๑๐	๑๗,๖๐๐	๑๐๐	๑๗,๖๑๐
๙	ฝ่ายช่างกลเรือ ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับ เดียวกัน	๑๘,๔๓๐	๒๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒๒,๐๖๐
		๒๑,๑๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๕๐	๒๔,๖๑๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๕๐๐	๘๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๖,๕๑๐	๒๙,๒๐๐	๖๕๐	๒๙,๗๑๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๙๐๐	๕๐๐	๓๒,๒๖๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๖๐๐	๓๕๐	๓๔,๘๑๐
		๓๔,๖๑๐	๓๗,๓๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๑๐
๑๐	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๖,๑๓๐	๑๘,๖๐๐	๑,๗๐๐	๒๐,๐๖๐
		๑๘,๖๑๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๕๐	๒๒,๒๑๐
		๒๑,๐๑๐	๒๓,๔๐๐	๑,๒๐๐	๒๔,๓๖๐
		๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๙๕๐	๒๖,๕๑๐
		๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๗๐๐	๒๘,๖๖๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๔๕๐	๓๐,๘๑๐
		๓๐,๖๑๐	๓๓,๐๐๐	๒๐๐	๓๓,๒๑๐

ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือที่ ก.พ. รับรอง
ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๑	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔,๕๐๐	๑๖,๔๐๐	๑,๙๐๐	๑๗,๘๖๐
		๑๖,๔๑๐	๑๘,๓๐๐	๑,๘๙๐	๑๙,๕๑๐
		๑๘,๓๑๐	๒๐,๒๐๐	๑,๘๙๐	๒๑,๑๖๐
		๒๐,๒๑๐	๒๒,๑๐๐	๑,๘๙๐	๒๒,๘๑๐
		๒๒,๑๑๐	๒๔,๐๐๐	๑,๘๙๐	๒๔,๕๖๐
		๒๔,๐๑๐	๒๕,๙๐๐	๑,๘๙๐	๒๖,๑๑๐
		๒๕,๙๑๐	๒๗,๘๐๐	๑,๘๙๐	๒๗,๘๑๐



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยโรค

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๖ ข. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ โรคตามมาตรา ๓๖ ข. (๒) คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๖ ข. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม คือ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. จึงต้องออกกฎ ก.พ. นี้

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
โทรศัพท์ 0 2265 6524