

วัฒนธรรม

(Culture)

ค่านิยม &
(Values)



แผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล | 1 |
| ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ | 2 |
| ส่วนที่ 3 การติดตามรายงานผลการดำเนินงาน | 11 |





ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ พ.ศ. 2562 – 2564 เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีรูปแบบพฤติกรรมในการทำงานและแนวคิด ทศนคติที่ดีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รับรู้ เข้าใจและพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ ซึ่งจะช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย 3 แผนงานหลัก ได้แก่

แผนงานที่ 1 การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กร

แผนงานที่ 3 ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สผ. ได้มีการทบทวนแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ พ.ศ. 2562 – 2564 โดยขยายเป็นแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ พ.ศ. 2562 – 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. 2559 – 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเด็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยังคง 3 แผนงานเช่นเดิม

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ สผ. บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีโครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป





ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในปี 2580”

พันธกิจ (Mission)

1. จัดทำนโยบาย แผนและมาตรการแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม
2. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบายแผนและมาตรการสู่การปฏิบัติ
3. ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. สร้างความเข้าใจความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. สร้างกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของประเทศที่สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นไปตามภารกิจของสำนักงาน

ค่านิยมหลัก (Core value)

สามารถสื่อความเป็น สผ. “NATURE” ได้ด้วยคำจำกัดความและความหมายของสี่ ดังนี้

Networking (มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย)

มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย – มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับบุคคลและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ประสานการทำงานแลกเปลี่ยนข้อมูลเป็นเครือข่ายร่วมกัน ยอมรับในบทบาทหน้าที่ของกันและกัน เพื่อร่วมกันเอื้อเพื่อเกื้อกูลให้สามารถทำงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่าย

Awaken Knowledge (จิตใจใฝ่รู้ หมั่นพัฒนาตน)

จิตใจใฝ่รู้ หมั่นพัฒนาตน – มุ่งพัฒนาความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ด้วยความกระตือรือร้นที่จะเปิดรับและเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ทั้งในงานวิชาชีพเฉพาะของตนเองและความรู้รอบตัวต่าง ๆ (รู้ลึก รู้กว้างและรู้โลก)



พร้อมรับและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถพัฒนาตนเองให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้านได้ตลอดเวลา

Team Working (กระตือรือร้นทำงานเป็นทีม)

กระตือรือร้นทำงานเป็นทีม – มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับบุคคลและหน่วยงานภายในองค์กร ด้วยเชื่อมั่นในกันและกัน สามารถติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันทั้งในการทำงาน และการทำกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน เพื่อนำศักยภาพของบุคลากรและองค์กรออกมาใช้ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด มีความสมานฉันท์ มีความรักและความภาคภูมิใจเห็นคุณค่าในองค์กร

Uncovering (ไม่ปกปิด เปิดเผย โปร่งใส)

ไม่ปกปิด เปิดเผย โปร่งใส – บุคลากรมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถเปิดเผยกระบวนการจัดทำนโยบายและแผน การวิเคราะห์ผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดสรรเงินกองทุนต่อสาธารณชนได้ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมีเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

Result-based Orientation (มุ่งเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน)

มุ่งเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน – บุคลากรมีความชำนาญ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก มีการใช้หลักวิชาการที่ถูกต้อง ในการดำเนินงาน ไม่เปลี่ยนแปลงผันแปรไปตามปัจจัยภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยทางการเมือง และสามารถผลักดันให้นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการยอมรับและดำเนินควบคู่ไปกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

Expertise (มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ)

มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ – บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มีความรอบรู้และความชำนาญในเรื่องนั้น ๆ อย่างถูกต้องและชัดเจน มีการทำงานโดยใช้ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ที่ถูกต้องและเหมาะสม มีความรับผิดชอบและตรงเวลาในการทำงาน ไม่ปล่อยให้เกิดความล่าช้าจนก่อความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น มีหลักการและจุดยืนในการทำงานและให้บริการด้านนโยบายและแผนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้องค์กรเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ



วัฒนธรรม (Culture)

มองผลประโยชน์ชาติ **มุ่งสร้างเครือข่าย** **แม่นยำในหลักการ** **มั่นในคุณธรรม**

มองผลประโยชน์ชาติ โดยตระหนักรู้ถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีส่วนร่วมในการทำงานและการใช้ทรัพยากร
ซึ่งมาจากงบประมาณแผ่นดินอย่างคุ้มค่าและมุ่งสร้างประโยชน์ไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง

มุ่งสร้างเครือข่าย เราจะแสวงหาความร่วมมือในการดำเนินงาน จากทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้งานสามารถ
ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

แม่นยำในหลักการ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ตามระเบียบข้อบังคับ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร

มั่นในคุณธรรม เรามีจิตสำนึกที่ซื่อตรงคงมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม คุณธรรม อย่างจริงจังในการทำงาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

| แผนงาน | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|------------------------|
| 1. แผนงานการสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ | | | |
| เป้าหมาย บุคลากร สผ. รับทราบ เข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรม | | | |
| 1. ประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ | ทุกกองกลุ่มอิสระ - มีสื่อประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ สผ. - มีกิจกรรมสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ภายในกอง/กลุ่มอิสระ ร้อยละ 100 | 1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่างๆ ผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ Facebook line Group วารสาร-รายงาน-หนังสือ ของ สผ. (1) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมวัฒนธรรมองค์การ ของ สผ. ให้บุคลากรภายใน สผ. ทั้งในรูปแบบของ Infographic และจัดทำวิดีโอสัมภาษณ์ผู้บริหารในหัวข้อค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การภายใน สผ. สำหรับใช้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์, Facebook fan page และ Line Group) (2) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของ สผ. ภายใน กบด. | กอบ./สลก. |
| | | 2) การสร้างเวทีสื่อสารภายใน สผ. (1) กิจกรรมสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ผ่านเวทีการประชุม/สัมมนา (2) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม สผ. ผ่าน platform ออนไลน์ | กอง/กลุ่มอิสระ กพร. |



| แผนงาน | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--------------|
| | | (3) กิจกรรมการประชุมเจ้าหน้าที่ กวผ. เรื่อง “การถ่ายทอดนโยบายเพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564” | กวผ. |
| 2. แผนงานเสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กร | | | |
| เป้าหมาย สผ. มีสภาพแวดล้อม/กิจกรรมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและแนวคิด อย่างน้อยปีละ 5 เรื่อง | | | |
| 2. กิจกรรมคัดเลือก Role Model ของ สผ. | มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สผ. | 3) กิจกรรม “คนดี ศรี สผ. ปี 2564” | กคจ. |
| 3. การจัดกิจกรรม CSR | มีกิจกรรม CSR เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้บุคลากร สผ. มีการทำงานร่วมกันทั้งภายในและเครือข่าย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | 4) กิจกรรมนาร่องเพื่อฟื้นฟูลุ่มน้ำ ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชั้นคุณภาพลุ่มน้ำ โดยเจ้าหน้าที่ กยผ. | กยผ. |
| | | 5) โครงการห้องสมุดเพื่อมอบความรู้ให้น้องในชนบท | กอป./สลก. |
| | | 6) โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อโลก เพื่อสิ่งแวดล้อม | กอป./สลก. |
| 4. การดำเนินกิจกรรม KM ของหน่วยงาน | มีกิจกรรมการถ่ายทอด/แบ่งปันองค์ความรู้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้บุคลากรกระตือรือร้นที่จะเปิดรับ เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง | 7) โครงการศึกษา สสำรวจ และจัดทำแผนที่มรดกทางวัฒนธรรม เมืองเก่าอุทัยธานี กิจกรรมการอบรมการถ่ายภาพมรดกทางสถาปัตยกรรม และการใช้อากาศยานไร้คนขับ และการถ่ายภาพเพื่อการสำรวจผังบริเวณและสถาปัตยกรรม : เดือนพฤศจิกายน 2563 กิจกรรมอบรมการประมวลผลภาพถ่ายด้วยโปรแกรม Photogrammetry : เดือนธันวาคม 2563 | กธศ. |



| แผนงาน | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------|----------------------|---|--------------|
| | | 8) การประชุมประจำปีภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด พ.ศ. 2564 - การอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนย่านชุมชนเก่า : เดือนธันวาคม 2564 - กิจกรรมอบรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการของหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น ด้วย Google Sheet : เดือนมกราคม 2564 | กธศ. |
| | | 9) กิจกรรมสร้างการรับรู้ การบริหารจัดการการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์ให้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง : เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564 | กธศ. |
| | | 10) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ กิจกรรมอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ : เดือนมีนาคม 2564 | กธศ. |
| | | 11) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแหล่งมรดกโลก และแหล่งมรดกทางวัฒนธรรมที่อยู่ในบัญชีรายชื่อเบื้องต้น กิจกรรมอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลเกี่ยวข้องกับแหล่งมรดกโลก และแหล่งมรดกทางวัฒนธรรมที่อยู่ในบัญชีรายชื่อเบื้องต้น : เดือนกรกฎาคม 2564 | กธศ. |



| แผนงาน | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------|--|--|--------------|
| | | 12) กิจกรรมถอดบทเรียนจากการเข้าฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ของเจ้าหน้าที่ กตป. | กตป. |
| | | 13) กิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับการกำหนดเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม | กชพ. |
| | | 14) กิจกรรมเรื่องเล่าจากกลุ่มงาน โดยเจ้าหน้าที่ กยผ. | กยผ. |
| | | 15) โครงการภายใต้แผนงานเสริมสร้างการจัดการความรู้ (KM) ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร | กบก. |
| | | 16) โครงการอนุรักษ์ การเข้าถึงการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและการแบ่งปันผลประโยชน์ ภายใต้ (ร่าง)พระราชบัญญัติความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. | กลช. |
| | | 17) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ | กนต. |
| | | 18) ถ่ายทอดองค์ความรู้ PMQA 4.0 | กพร. |
| 5. การปรับปรุงภูมิทัศน์ สผ. | พัฒนา ปรับปรุงอาคาร/สถานที่ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปรับพฤติกรรมการทำงาน ให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 1 แห่ง/เรื่อง | 19) โครงการออกแบบ ตกแต่ง ผนังพื้นที่ห้องประชุม ชั้น 10 อาคารทิปโก้ 2 | กบท./สลก. |





| แผนงาน | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--------------|
| 6. การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการปฏิบัติงาน | พัฒนาฐานข้อมูลที่ทันสมัย ใช้งานได้เข้าถึงง่าย เพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ สร้างสภาพแวดล้อมการพัฒนาตนเอง และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 20) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ | กธศ. |
| | | 21) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแหล่งมรดกโลก และแหล่งมรดกทางวัฒนธรรมที่อยู่ในบัญชีรายชื่อเบื้องต้น | กธศ. |
| | | 22) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพฐานข้อมูลคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ | กยผ. |
| | | 23) การสร้างนวัตกรรมที่สามารถลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | กบก. |
| 3. แผนงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | |
| เป้าหมาย ร้อยละของบุคลากร สผ. มีพฤติกรรม/สมรรถนะสอดคล้องกับค่านิยมองค์การที่เพิ่มขึ้นทุกปี | | | |
| 7. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักขององค์การ (Core Competency) | ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักขององค์การ (ร้อยละ 92.5) | 24) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักขององค์การ | กบค./สลก. |
| 8. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล | มีบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญชำนาญตามแผนพัฒนารายบุคคลเพิ่มขึ้นทุกปี | 25) โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) | สลก./กบค. |
| | | 26) โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกองทุนสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ | กบก. |

| แผนงาน | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--------------|
| 9. การส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน | มีกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง | 27) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระศาสนา | กคจ. |
| | | 28) กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ | กคจ. |
| | | 29) กิจกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ สผ. | กคจ. |
| | | 30) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการมีส่วนร่วม - ข้าราชการดีเด่น สผ. - เพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ ทส. | กคจ. |
| | | 31) กิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สผ. | กคจ. |
| | | 32) โครงการฝึกอบรมด้านธรรมาภิบาลเพื่อต่อต้านการทุจริต | กคจ. |
| | | 33) กิจกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน | กชพ. |
| | | 34) โครงการภายใต้แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้แนวคิดหลักธรรมาภิบาล | กบก. |





ส่วนที่ 3

การติดตามรายงาน ผลการดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของ สผ. ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ การดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงานโดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับ และประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ทุก 6 เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคมและเดือนกันยายนของทุกปี)

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ สผ.

กอง.....

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและข้อเสนอแนะ |
|------------------------|----------------|--------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |





สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning