



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
 และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ด้วยการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานฯ เพื่อให้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ฉบับนี้ ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รวมทั้งกำหนดแนวทางและกลไกในการติดตามผลการดำเนินงาน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันของสำนักงานฯ ต่อไป

คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

คำนำ

| | |
|---|----|
| ๑. บทนำ | ๑ |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๑.๒ สถานการณ์ | ๒ |
| ๑.๓ วัตถุประสงค์ | ๔ |
| ๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ๔ |
| ๒. กรอบแนวคิด | ๕ |
| (รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนผังความเชื่อมโยง) | |
| ๓. ทิศทางการขับเคลื่อนแผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ | ๑๓ |
| ๓.๑ วิสัยทัศน์ | ๑๓ |
| ๓.๒ พันธกิจ | ๑๓ |
| ๓.๓ เป้าประสงค์ | ๑๓ |
| ๓.๔ ยุทธศาสตร์ | ๑๓ |
| ๓.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ | ๑๗ |

๑. บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย ในภาพรวมได้พัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมในด้านต่างๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบในการผลักดันและบูรณาการกลไกภาคส่วนต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ เริ่มจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) ได้รับการถ่ายทอดสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕) ต่อเนื่องมาสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมีเป้าประสงค์หลักที่สำคัญในการตอบสนองกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรมต่อการต่อต้านการทุจริตที่ทันสมัย ด้วยการดำเนินงานอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่ายเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่ามาตรฐานสากล

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกย่องเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ ๖) ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์



ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ “ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้งที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนต่างๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทย สามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างาม มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑.๒ สถานการณ์



๑) การทุจริตและการแก้ไขปัญหา

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการของไทยนั้น ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวมิได้ลดน้อยลงไป ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ จากการจัดอันดับขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเป็นองค์กรนานาชาติที่ก่อตั้งขึ้นในประเทศเยอรมนี เมื่อปี ค.ศ. ๑๙๙๓ โดยมีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยจัดให้มติดชนีวัดภาพลักษณ์การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดที่จัดทำขึ้นโดยการรวบรวมข้อมูลภาพลักษณ์คอร์รัปชันของแต่ละประเทศจากแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ การประเมินครอบคลุมในสาระสำคัญ เช่น คอร์รัปชัน ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของรัฐ ระบอบประชาธิปไตยและเสรีภาพ รวมถึงความเชื่อมั่นในด้านต่างๆ ด้วย โดยค่าคะแนนสูง หมายถึง มีการคอร์รัปชันต่ำ และค่าคะแนนต่ำ หมายถึง มีการคอร์รัปชันสูง จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (CPI) ในอดีตที่ผ่านมาจนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (CPI) อยู่ในระดับ ๓๓ - ๓๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีคะแนน ๓๗ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีคะแนน ๓๕ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๘ มีคะแนน ๓๘ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีคะแนน ๓๕ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีคะแนน ๓๗ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีคะแนน ๓๖ คะแนน และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนน ๓๖ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ในส่วนที่เป็นอันดับที่ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๑ จากอันดับ ๙๙ เมื่อปีที่แล้ว เทียบกับ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และได้อันดับที่ ๖ เมื่อเทียบกับ ๑๐ ประเทศในกลุ่มอาเซียน ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่ประสบปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การคอร์รัปชัน ตลอดจนพฤติกรรมความไม่โปร่งใส การมีผลประโยชน์ทับซ้อนของภาคส่วนต่างๆ ในสังคมทั้งที่เป็นกรทุจริตทางตรง เช่น การรับสินบน การทุจริตต่อตำแหน่ง/หน้าที่ทางราชการ การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการทุจริตเชิงนโยบายเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นปัญหาที่สะสมมาอย่างยาวนาน ยากแก่การแก้ไข อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สำคัญที่บั่นทอนการพัฒนาประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเจริญในสังคม และความผาสุกแก่ประชาชน ทั้งนี้ จากงานวิจัยหลายฉบับพบว่าสาเหตุหลักที่ก่อให้เกิดการทุจริตในสังคมไทยมี ๒ ประการ ประกอบด้วย ๑. การใช้วัฒนธรรมแบบไทยๆ ในทางที่ผิด และ ๒. ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยโครงสร้างสังคมไทยตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แบบแนวตั้งหรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ญาติมิตร

และพวกพ้อง รวมทั้งการตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ ทำให้สังคมเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ แต่โครงสร้าง พื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรมดังกล่าวเป็นเพียงตัวเสริมให้เกิดโอกาสในการทุจริตเท่านั้น ปัญหาสำคัญที่สุดอยู่ที่การขาดจิตสำนึก ความซื่อตรงของบุคลากรซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ความโลภในอำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ และทรัพย์สินภายนอกอยู่เหนือความรับผิดชอบและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ จนนำไปสู่การทุจริตด้วยวิธีการใหม่ๆ และซับซ้อนยิ่งขึ้น ประกอบกับสังคมในยุคปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย บริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงิน มีอำนาจ อันเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งสิ้น

๒) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ปัจจุบัน สังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสารที่รวดเร็วเกินกว่าที่จะสามารถควบคุมได้ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อ สภาพการเปลี่ยนแปลงของประชาชนด้านความเชื่อ ค่านิยม และการเลียนแบบพฤติกรรมทั้งด้านบวกและด้านลบ จนส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมตามมา หลายหน่วยงานพยายามแก้ไขปัญหาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบาท หน้าที่ แต่ก็ยังไม่สามารถทำให้ปัญหาลดลงและหมดไปได้ หากแก้ไขปัญหาไม่ตรงจุด และขาดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้คนไทยทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่หลากหลายและการมีแนวโน้มสู่สังคม ปัจเจกบุคคล ซึ่งทุกภาคส่วนของสังคมควรมีสวนร่วมในการแก้ไขปัญหา แต่คนส่วนใหญ่ยังไม่เห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ยังมุ่งแสวงหาความสุขและสร้างอัตลักษณ์ส่วนตัวผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ นอกจากนี้สถานการณ์ปัญหาสังคมไทยยิ่งนับวันจะรุนแรงมากขึ้นทั้งจากระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมที่แข่งขันกันอย่างเสรี มีการต่อสู้กันทางการตลาดที่กระตุ้นให้ผู้คนนิยมการบริโภคผ่านสื่อเทคโนโลยีต่างๆ รวมทั้งวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลทำให้โครงสร้างของสังคมไทยอ่อนแอ รวมถึงต้นทุนทางศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมไทยที่เป็นเอกลักษณ์แสดงให้เห็นความเป็นตัวตนของไทยต่างถูกละเลยและถูกปฏิเสธจากเด็กและเยาวชน ทำให้เด็กและเยาวชนส่วนหนึ่งได้รับการหล่อหลอมจากบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม ส่งผลให้เยาวชน มีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนเสี่ยงต่อการทำผิดกฎหมายและศีลธรรมอันดีงาม รวมถึงมีค่านิยมที่ไม่พึงประสงค์ ขาดคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องความรับผิดชอบ ขาดระเบียบวินัย

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องปรับบทบาทให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ และเพื่อให้การกำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่างๆ รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอนาคต สำนักงานฯ จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ของสำนักงานฯ ขึ้น



๑.๓ วัตถุประสงค์

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีวินัย
๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
๔. ประสานความร่วมมือให้ภาคีเครือข่ายร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต และสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายอย่างยั่งยืนด้วยระบบสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการติดตามตรวจสอบ

๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานฯ ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับ
๒. สำนักงานฯ ยกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดี และมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. สำนักงานฯ ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. กรอบแนวคิด

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ ให้ทุกภาคส่วนเกิดความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ทั้งนี้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีการวิเคราะห์ถึงความเชื่อมโยง ความจำเป็นในการพัฒนาในด้านของนโยบายสำคัญๆ ในการพัฒนา ประเทศ ประกอบด้วย

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย กำหนดว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะการกระทำนั้น จะเป็นการกระทำโดยภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคมอื่นๆ

นอกจากนี้ ในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ กำหนดว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรับตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งการที่ร่างรัฐธรรมนูญฯ กำหนดในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้รัฐสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการการทุจริตอย่างชัดเจน โดยถือเป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐอย่างเต็มที่ตามกฎหมายกำหนด

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบกลไก การบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนและนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และ



ปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานเท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผล และมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๒.๔ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิรูปประเทศได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศ มีทั้งหมด ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริการจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐเพื่อให้สามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบได้ ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อประเทศไทยปลอดทุจริต จึงได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม และด้านการบริหารจัดการ

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจในลักษณะที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการผลิต โครงสร้างทางสังคม ค่านิยม ทศนคติ การศึกษา ระบบการปกครอง และการใช้ทรัพยากรที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของประเทศ โดยได้แปลงจากกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการน้อมนำและประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บริหารราชการแผ่นดินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เน้นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และขจัดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และนำไปสู่การบรรลุวิทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๒.๖ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ คือ ๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ ๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้าง ความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทาง และเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้



เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

๒.๗ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะยาว เน้นการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ดังกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

๒.๘ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการทุจริตเชิงนโยบายที่มักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการของนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละ



แหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

๒.๙ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกพระราชรัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศ มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และหลักธรรมของศาสนา ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็ง ด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลัก ของประเทศ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นรากฐานเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล ด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ” สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง คำนี้ถึงรากฐานการพัฒนาประเทศ ในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึก คำนี้ถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๒.๑๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มาตรฐานทางจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจรรยาบรรณของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒.๑๑ นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร

นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหารเป็นส่วนสำคัญที่แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต บริหารงานโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติกมิชอบ รวมทั้งพร้อมที่จะสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาระเบียบในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติกมิชอบเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ โดยได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน

๒.๑๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานฯ ได้รับการประเมินโดยมีค่าคะแนน ITA อยู่ที่ ๘๗.๙๔ คะแนน เท่ากับระดับผลการประเมิน (Rating Score) A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน) โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ดังนี้

ภายใน : ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

ภายนอก : ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย และควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๒.๑๓ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติกมิชอบ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติกมิชอบได้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้



แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่จะนำไปสู่การจัดทำมาตรการภายในต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเชื่อมโยงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



ภาพที่ ๑ แผนผังความเชื่อมโยงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.

๓. ทิศทางการขับเคลื่อนแผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๓.๑ วิสัยทัศน์

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งการกำหนดทิศทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น สำนักงานฯ ได้ให้ความสำคัญในการผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต
โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ
พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง”

๓.๒ พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ
๓. ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

๓.๓ เป้าประสงค์

บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ร้อยละ ๙๕

๓.๔ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เพื่อร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------|-------------|----------|----------|
| | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การ | ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ | ๘๐ | ๘๕ | |
| | ร้อยละของบุคลากร สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | ๘๕ | ๙๐ | |
| | จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู | กิจกรรม/ คน | ๔/ ๑๖ | ๔/ ๑๘ | |
| ๒. สร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สผ. ในการปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| | จำนวนสื่อประกอบการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม | สื่อ | ๔ | ๕ | |
| | จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการตามแนวทาง ของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | จำนวน | ๕ | ๕ | |
| ๓. สร้างความเข้มแข็ง ในการบริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน | ร้อยละของคะแนนที่บุคลากร สผ. ได้จากผลการประเมิน ในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่น ในความถูกต้อง ซอบธรรม และจริยธรรม | ร้อยละ | ๙๕ | ๙๘ | |
| | ร้อยละการรับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน | ร้อยละ | ๙๕ | ๑๐๐ | |

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หมายเหตุ |
|---------|--|----------|-------------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |



ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการ
ป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หมายเหตุ |
|--|--|----------|-------------|-------|----------|
| | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๑. พัฒนานวัตกรรม มาตรการ กลไก และ กระบวนการ ในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต | จำนวนกลไก/มาตรการ ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต | เรื่อง | ๓ | +๑ | |
| | ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี สผ. | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| | ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำและดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพุกติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| ๒. พัฒนาการสื่อสารเพื่อ ป้องกัน/ต่อต้านการ ทุจริต | ผลการประเมินระดับ การเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะของหน่วยงาน (OIT) | ร้อยละ | ๙๐ | ๙๕ | |
| | การร้องเรียน กรณีไม่ปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | เรื่อง | ไม่มี | ไม่มี | |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------|-------------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๓. การบริหารจัดการเชิงรุก เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ | ร้อยละ (คะแนน) | ๙๐ | ๙๕ | |
| | ร้อยละความสำเร็จของการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน | ร้อยละ | ๘๐ | ๘๕ | |



สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หมายเหตุ |
|--|--|------------------|-------------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๑. สร้างกลไก/ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ในการป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต | จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่าย ในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต | กิจกรรม | ๑ | +๑ | |
| | จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม ในกระบวนการปฏิบัติงาน | โครงการ/ กิจกรรม | ๑๖ | ๑๘ | |

๓.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริม

คุ้มครองจริยธรรม สพ. ประจำปีงบประมาณ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สพ. จึงกำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สพ. ประจำปีงบประมาณ ซึ่งเป็นการแปลงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สพ. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้ง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สพ. ประจำปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหา/อุปสรรคต่างๆ และแนวทางการแก้ไข เสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

“

ในฐานะผู้บริหารของ สผ.
ขอให้เชื่อมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และ
ปราศจากการทุจริต จะบริหารงานโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล
เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพุกติมิชอบ รวมทั้งพร้อมที่จะ
สนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาระเบียบในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเพื่อระงับ
สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพุกติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงาน
มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ



”

นางวิวรรณ ภูริเดช

เลขาธิการ สผ.

การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ในการอบรมหลักสูตร “ทิศทางการพัฒนาองค์กร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓”
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖๐/๑ ซอยพิบูลวัฒนา ๗ ถนนพระรามที่ ๖

แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

www.onep.go.th