



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบ
 และการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม
 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่างๆ อาทิ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการปฏิรูปประเทศ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง”

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.
มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า
๐๑

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

หน้า
๐๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน้า
๐๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การต้านการทุจริต

หน้า
๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

หน้า
๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ

หน้า
๑๔

ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย ในภาพรวมได้พัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมในด้านต่างๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบในการผลักดันและบูรณาการกลไกภาคส่วนต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ เริ่มจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) ได้รับการถ่ายทอดสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ต่อเนื่องมาสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าประสงค์หลักที่สำคัญในการตอบสนองกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตที่ทันสมัย ด้วยการดำเนินงานอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่ายเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่ามาตรฐานสากล

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและ



กระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ ๖) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ “ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้งที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนต่างๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทย สามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างาม มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องปรับบทบาทให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ และเพื่อให้การกำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่างๆ ได้แก่

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนปฏิรูปประเทศ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
- แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
- พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ภาพที่ ๑ แผนผังความเชื่อมโยงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ.

รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอนาคต สำนักงานฯ จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ขึ้น และแปลงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้ง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต
โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ
พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง”

๒. พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ
๓. ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

๓. เป้าประสงค์

บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ร้อยละ ๙๕

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมต้าน
การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- กลยุทธ์ :**
๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
 ๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ๓. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์การด้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างสังคมสุจริต มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.
๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สผ. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สผ. ทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุก จิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรม ในองค์การ	ส่งเสริม และปลุกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมา- ภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหา ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนา ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และ เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/ สัมมนาถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	กคจ.
		๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการ พลเรือน และแนวทางการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการ สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๖ กิจกรรม	กคจ.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	กคจ.
		๔) จัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการ มีส่วนร่วม - รางวัลเพชรจรัสแสง - ข้าราชการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.” - ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ทำความดี	จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	๔ กิจกรรม/ ๑๖ คน	กคจ.
๒. สร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณข้าราชการ	๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามา ทำงานใหม่ รับทราบและตระหนัก ถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาท และหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละของบุคลากร สผ. ในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	กคจ./สกก.
		๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร สผ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๕	กคจ.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้น คุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	๔ สื่อ	กคจ.
		๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม แนวทางของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ตามแนวทางของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๕ กิจกรรม	กคจ.
๓. สร้างความเข้มแข็ง ในการบริหาร จัดการในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กำหนดเครื่องมือ ในการประเมินผล การปฏิบัติการ/ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑) พัฒนาระบบการประเมินผลงาน รายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมิน พฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่นใน ความถูกต้อง ซอบธรรม และจริยธรรม	ร้อยละ ๙๕	สลก./กบค.
		๒) การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ ติดตามความคืบหน้าและ ปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน และ นำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการ จริยธรรม สผ. เพื่อพิจารณา	๒ ครั้ง	กคจ.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		จรรยาของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน ๒.๒ ติดตามผลการปรับปรุงระบบ บริหารงานบุคคล			
		๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากร สผ. รับทราบ หลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๕	สลก./กบค.
		๔) การบริหารกำลังคนและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - แผนยุทธศาสตร์การบริหาร กำลังคนและการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของ สผ. ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	กอง สลก./กบค. กบค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. พัฒนานวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำ/พัฒนา ปรับปรุงกลไก/ มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - กำกับ ติดตาม และ รายงานกลไก/ มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันการ ทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต - การปรับปรุงคู่มือสำหรับ ประชาชนให้เป็นปัจจุบันและ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและรักษาสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ - แนวทางการจัดทำรายงาน EIA ด้านต่างๆ - แนวทางการพิจารณา EIA ด้านต่างๆ สำหรับ คชก. - การปรับปรุงการใช้งานระบบ Smart e-fund 	จำนวนกลไก/มาตรการ ที่ได้รับการ พัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	๓ เรื่อง	กอง กพส. กฉ. กฉ. กบก.

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- การจัดทำคู่มือการกำกับดูแล องค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓			กพร.
		๒) การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	กพร./กอง
		๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพตมิชอบ ประจำปี งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	กวม./กพร.
๒. พัฒนาการสื่อสาร เพื่อป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต	การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารในด้านต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	ร้อยละ ๙๐	กพร./กตป./ กอง
		๒) แผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สผ. ตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นสูงประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	การร้องเรียน กรณีไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	สลก./กอป./ กอง

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. การบริหารจัดการ เชิงรุกเพื่อป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต	- การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด ความโปร่งใสและ ลดโอกาสการทุจริต ในทุกรูปแบบ	๑) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ ๙๐	กพร./กอง
	- การส่งเสริม กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มี ความเข้มแข็ง และครอบคลุม	๒) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละความสำเร็จของการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๘๐	กตป./กอง
			- จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นที่ได้รับการพัฒนา	๕ ช่องทาง	กตป.



สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สร้างกลไก/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	กพร.
		๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	กอง

ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมค่านิยม จริยธรรม สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับ และประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ทุก ๖ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคมและเดือนกันยายนของทุกปี)

๒. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้นำไปประเมินสถานภาพในรอบปีถัดไป

“

สพ. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่น
ในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต
โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการติดตาม
ตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

”



วิสัยทัศน์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ สพ.



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖๐/๑ ซอยพิบูลวัฒนา ๗ ถนนพระรามที่ ๖

แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

www.onep.go.th