



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)  
ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)  
ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ตามที่ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นองค์กรมีจริยธรรม คุณธรรม ทำหน้าที่อย่างคุ้มค่าที่สาธารณะเชื่อมั่น
๒. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพเท่าทันในการป้องกันและต่อต้านทุจริต
๓. มีระบบสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการติดตามตรวจสอบ
๔. มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานนโยบายและแผนฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการเสริมสร้าง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งปลูกจิตสำนึกค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรโดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต
ส่งเสริมการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ที่จัดขึ้นเพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ  ๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๕  โครงการ/ กิจกรรม	๖ โครงการ/กิจกรรม  ๑. จัดกิจกรรมเข้าวัดวันธรรมสวนะ จำนวน ๕ ครั้ง  ๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร จำนวน ๕ ครั้ง  ๓. กิจกรรมวิถีแห่งธรรม น้อมนำถวายเป็น พุทธบูชา วันที่ ๑๖ พ.ค.๖๒ เนื่องในวัน วิสาขบูชา  ๔. จัดกิจกรรมการแสดงตนเป็น ผู้ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความ โปร่งใส เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒  ๕. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้าง ศักยภาพหน่วยงานสนับสนุน : สะดวก ผู้ให้ ใส่ใจผู้รับ” ศึกษาดูงานศูนย์กสิกรรม ไร้สารพิษวังน้ำเขียว ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	✓		

ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการนำความรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด
- เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อความถูกต้อง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
ส่งเสริมกระบวนการ รับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ให้มีความเข้มแข็ง และครอบคลุม	๑. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้นำเข้าสู่ กระบวนการจัดการ/ แก้ไขและแจ้งตอบ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ จัดการเรื่องร้องเรียน ผ่าน ศูนย์บริการฯ และช่องทางต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๓.๕๒ (มีเรื่องร้องเรียน ๑๗๐ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๑๐๔ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔๕ เรื่อง)		✓	
	๒. จำนวนสื่อ/ช่องทาง การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการต่อต้านและ ปราบปรามการทุจริต	๒. จัดทำและประชาสัมพันธ์ ช่องทางกรร้องเรียน ให้ง่าย หลากหลาย รวมทั้งเผยแพร่สื่อ ในการต่อต้านการทุจริต	๓ สื่อ/ ช่องทาง	๓ สื่อ/ช่องทาง ๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการ ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตทาง Facebook ของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่สโปตโฆษณาและสื่อประชา สัมพันธ์ “วัคซีนต้านทุจริต ปลูกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง” ผ่านทางป้าย ประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ของ หน่วยงาน ๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการ ทุจริตในเว็บไซต์ของ สผ. "ไม่ชี้โกง คนดีที่ ไทยต้องการ"		✓	

ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

- ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนได้ทันตามกำหนดระยะเวลา เพื่อการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน/ผู้ร้องเรียน
- ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต เพื่อเน้นย้ำให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๑. จำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ในการดำเนินงานตามหลักประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๒ หลักสูตร	๓ หลักสูตร ๑. กิจกรรมวิถีแห่งธรรม น้อมนำถวายเป็นพุทธบูชา วันที่ ๑๖ พ.ค.๖๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา ๒. จัดกิจกรรมการแสดงตนเป็นผู้นับถือศาสนาด้วยความศรัทธาและความโปร่งใส เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๓. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างศักยภาพหน่วยงาน สนับสนุน : สะดวกผู้ให้ ใส่ใจผู้รับ” ศึกษาดูงานศูนย์กสิกรรมไร้สารพิษวังน้ำเขียว ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	✓		
	๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต	๑๐ คน	๘ ราย ๑. ดำเนินการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลเพชรจรัสแสง จำนวน ๑ ราย	✓		

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
	และโปร่งใส ที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู			๒. ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑ ราย ๓. ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สผ. จำนวน ๖ ราย			

#### ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการและบุคลากรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน
- สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานฯ ทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการยกย่องคนดีโดยการให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการคัดเลือกอย่างโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๐	✓		
	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๐ โครงการ/ กิจกรรม	มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อบริการผู้รับบริการ จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดทำแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านพัฒนาปิโตรเลียม ๒. การจัดทำแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดการน้ำเสีย สำหรับคณะกรรมการผู้ชำนาญการ ๓. การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณา รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ๔. การตรวจสอบและให้บริการข้อมูลแผนที่ชั้นคุณภาพลุ่มน้ำ ๕. แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและ		✓	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
				สิ่งแวดล้อม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ๖. โครงการจัดการเรื่องร้องเรียน			

**ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔**

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้มีการติดตาม ตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมแก่ประชาชนสูงสุด
- มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อประโยชน์ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มมากขึ้น



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
					สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
ส่งเสริมการดำเนินงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ระดับ ITA ของ หน่วยงาน)	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างทำการประเมิน			✓

ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับ ITA ของหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ ร้อยละ ๘๓.๓๘

ซึ่งถือว่ามีความโปร่งใสการดำเนินงานในระดับสูงมาก

## สรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๗๑.๕

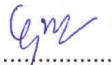

### ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต

### แนวทางแก้ไขปัญหา

ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต เพื่อให้ทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

<p>ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน (นางสาวอุทัยวรรณ บุญเกิด) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>ลงชื่อ .....  ..... ผู้ตรวจสอบ (นางกิตติมา ยินเจริญ) เลขาธิการกรม วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>
--	---