



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกาศ อ.ก.พ. สผ. เรื่องการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

| หลักเกณฑ์การพิจารณา                                                          | องค์ประกอบ                                                                                                                                                          | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน                              | ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น                                                                     | ๒๐    |
| ๒. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง                                                  | ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑๐    |
| ๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ                                    | ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความรับผิดชอบ ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ และภาวะผู้นำ                                   | ๒๐    |
| ๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน                                                  | ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงผลงานที่จะประเมินหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการวงการศึกษาหรือวิชาชีพ                                                            | ๓๐    |
| ๕. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ                                             | ๒๐    |
| รวม                                                                          |                                                                                                                                                                     | ๑๐๐   |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายณพดล ธิยะใจ)

รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
รักษาราชการแทนเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

**หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน คะแนนเต็มทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะได้รับการพิจารณาโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากมากมาหาน้อย โดยไม่มีสำรองไว้แต่อย่างใด ซึ่งหัวข้อคะแนนประกอบด้วย

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๑ วุฒิการศึกษา (เป็นวุฒิเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) (๑๐ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๑๐ คะแนน
- ปริญญาโท ๙ คะแนน
- ปริญญาตรี ๘ คะแนน

๑.๒ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๑๐ คะแนน)

๒. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูล กับตำแหน่งที่จะประเมิน (ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่รับสมัคร โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร) ๑๐ คะแนน

๓. ความประพฤติ การรักษาวินัย ความรับผิดชอบ ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ และภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน

๔. ผลงานที่จะประเมิน และประโยชน์ต่อราชการในตำแหน่งที่จะประเมิน ๓๐ คะแนน

๔.๑ ผลงานวิชาการ ต้องเป็นผลงานวิชาการที่เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ได้ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมินไม่เกิน ๓ ปี (๑๕ คะแนน)

๔.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการในตำแหน่งที่ประเมิน (๑๕ คะแนน)

๕. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒๐ คะแนน